

Normaliter vragen wij u wijzigingen in werknemersgegevens direct aan ons door te geven. Met u spraken we af dat u slechts één keer per jaar uw loonsomgegevens en gemiddeld aantal werknemers aan ons doorgeeft. In deze clausule leest u wat er voor u anders is dan wat wij noemen in de voorwaarden van uw Grip op Verzuim.

Deze clausule hoort bij uw Grip op Verzuim. De inhoud van de clausule maakt deel uit van en is een aanvulling op de voorwaarden van uw Grip op Verzuim.

Wat geeft u aan ons door om uw Grip op Verzuim actueel te houden?

U geeft vóór 1 maart van elk (nieuw) kalenderjaar de volgende informatie aan ons door:

- uw totale loonsom over het voorafgaande kalenderjaar;
- het gemiddelde aantal werknemers in het afgelopen kalenderjaar;
- uw totale loonsom (geschat) vanaf 1 januari van het lopende kalenderjaar.

Dit is in afwijking van het gestelde in Artikel 7, lid 1, 2 en 3 van de Algemene voorwaarden. Wij kunnen, als wij het nodig vinden, ter controle van de gegevens (aanvullende) informatie bij u opvragen, zoals een kopie van de verzaamelloonstaat.

Wat is het gevolg voor uw Grip op Verzuim als u niet op tijd aan ons meldt?

Als wij de informatie niet of niet volledig vóór 1 maart van u hebben ontvangen, dan sturen wij u een herinnering. Als wij de (resterende) informatie dan niet binnen de in de herinnering genoemde termijn van u ontvangen, hebben wij het recht om de ontbrekende gegevens door middel van schatting vast te stellen. Als wij later alsnog de informatie van u ontvangen, kunnen wij besluiten om deze informatie te gebruiken in plaats van de door schatting vastgestelde gegevens.

Dit is in afwijking van het gestelde in Artikel 8, lid 1 van de Algemene voorwaarden.

Wanneer ontvangt u de uitkering?

Wij maken de uitkering over een kalenderjaar uiterlijk voor het einde van de maand volgend op de maand waarin wij uw recht op uitkering definitief hebben vastgesteld, aan u over. Dit is in afwijking van het gestelde in Artikel 17, lid 1 van de Algemene voorwaarden.

Hoe betaalt u de verschuldigde premie?

- Per 1 januari van elk kalenderjaar brengen wij een voorlopige premie in rekening. Deze premie baseren wij op het (nieuwe) premiepercentage en uw bij ons bekende loonsom over het afgelopen kalenderjaar.
- Na ontvangst van uw gegevens ter actualisatie vóór 1 maart van elk kalenderjaar berekenen wij een nieuwe voorlopige premie voor het lopende kalenderjaar en brengen deze in rekening. Deze nieuwe voorlopige pre-

mie verrekenen wij met de voorlopige premie voor het lopende kalenderjaar die wij eerder in rekening hebben gebracht.

- Na ontvangst van uw gegevens ter actualisatie vóór 1 maart van elk kalenderjaar berekenen wij uw definitieve premie over het afgelopen kalenderjaar en brengen deze in rekening. Wij verrekenen de definitieve premie met de voorlopige premie voor het afgelopen kalenderjaar die wij eerder in rekening hebben gebracht. Dit is in afwijking van het gestelde in Artikel 19, lid 6 en 7 van de Algemene voorwaarden.

Wat is uw eigen risico voor de loondoorbetalingen?

In afwijking van het gestelde in Artikel 2, lid 3, tweede volzin van de Voorwaarden Loondoorbetalingsverzekering Stop Loss calamiteiten kan er geen sprake zijn van een voorlopige uitkering.

Hoe berekenen wij de uitkering?

In afwijking van het gestelde in Artikel 4, lid 4 van de Voorwaarden Loondoorbetalingsverzekering Stop Loss calamiteiten ontvangt u van ons geen voorlopige uitkering vanaf de maand waarin de berekende bedragen uitkomen boven het bedrag van uw eigenrisico, dat wij dan verwachten.

In afwijking van het gestelde in Artikel 4, lid 5 van de Voorwaarden Loondoorbetalingsverzekering Stop Loss calamiteiten berekenen wij na afloop van een kalenderjaar het werkelijke eigenrisicobedrag en ontvangt u de uitkering nadat wij het recht op uitkering definitief hebben vastgesteld.

Wat doet u als een werknemer arbeidsongeschikt wordt of overlijdt?

In afwijking van het gestelde in Artikel 3, lid 2 van de Voorwaarden Loondoorbetalingsverzekering Stop Loss calamiteiten geldt het volgende. Wij vragen per kalenderjaar achteraf bij u informatie op over uw arbeidsongeschikte en/of overleden werknemers. Dit is inclusief de voor ons noodzakelijke werknemersgegevens. U zorgt ervoor dat wij alle gevraagde informatie van u ontvangen binnen de termijn die staat vermeld in ons informatieverzoek.

In afwijking van het gestelde in Artikel 3, lid 4 van de Voorwaarden Loondoorbetalingsverzekering Stop Loss calamiteiten geldt het volgende. Als wij de gevraagde informatie niet of niet tijdig van u ontvangen, behouden wij ons het recht voor om het recht op uitkering vast te stellen op basis van de bij ons op dat moment bekende informatie. Ontvangen wij de gevraagde informatie later alsnog dan bepalen wij of en zo ja in hoeverre deze informatie alsnog betrokken wordt bij het vaststellen van het recht op uitkering. Hebt u ook verzuimmanagement in uw Grip op Verzuim dan geldt de termijn van Artikel 4, lid 1 van de voorwaarden van uw Verzuimmanagementmodule en geeft u alle gevraagde gegevens direct aan ons door.