

## WIA Verzekeringen Voorwaarden Hiaat Uitgebreid

*Op de Hiaat Uitgebreid kunnen (ex)werknemers met een WGA-vervolguitkering of een WGA-loongerelateerde/-loonaanvullende uitkering een beroep doen. Deze verzekering vangt het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit grotendeels op. Hiaat Uitgebreid keert ook uit tijdens de loongerelateerde periode als de (ex)werknemer 50% of meer van zijn restverdien capaciteit benut.*

Deze Bijzondere voorwaarden (215.103) vullen de geldende Algemene voorwaarden aan.

### Inhoudsopgave

Artikel 1	Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
Artikel 2	Waarin voorziet de verzekering?
Artikel 3	Wanneer eindigt de verzekering?
Artikel 4	Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
Artikel 5	Wat is er verzekerd?
Artikel 6	Wordt er geïndexeerd?
Artikel 7	Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?
Artikel 8	Hoe betaalt u de premie?

### Artikel 1 | Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op de definitie “Jaarloon” in artikel 1 van de Algemene voorwaarden geldt dat het bruto jaarloon is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

Onder “nieuw jaarloon” verstaan wij het bruto jaarloon dat de arbeidsongeschikte (ex)werknemer verdient in de actuele situatie van arbeidsongeschiktheid.

Onder “ongemaximeerd jaarloon” verstaan wij het bruto jaarloon dat niet gemaximeerd is op de WIA-loongrens.

### Artikel 2 | Waarin voorziet de verzekering?

Met deze schadeverzekering bieden wij een periodieke uitkering aan de (ex)werknemer die recht heeft op een WGA-uitkering.

### Artikel 3 | Wanneer eindigt de verzekering?

Artikel 3.5.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. Weigert u de premie te betalen binnen de betalingstermijn die wij noemen in de tweede aanmaning die u van ons ontvangt op basis van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden? Dan beëindigen wij de verzekering per gelijke datum. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde werknemers.

### Artikel 4 | Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

4.1 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 5.3, gaat in op de dag dat (ex)werknemer recht heeft op een WGA-uitkering.

- 4.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de dag waarop:
- 4.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
- 4.2.2 de (ex)werknemer geen recht meer heeft op een WGA-uitkering.
- 4.2.3 de (ex)werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
- 4.2.4 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.
- 4.2.5 de (ex)werknemer overlijdt.
- 4.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.5.5, 3.6 en 3.7 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in de artikelen 4.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

### Artikel 5 | Wat is er verzekerd?

- 5.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat de (ex)werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de WGA-uitkering is gebaseerd.
- 5.2 Is het feitelijke WGA-uitkeringspercentage lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 5.3 Deze verzekering vult aan tot 75% van het verschil tussen het jaarloon en het nieuwe jaarloon. Benut uw (ex)werknemer minder dan 50% van zijn restverdien capaciteit? Dan vult deze verzekering aan tot 70% van het verschil tussen het jaarloon en het nieuwe jaarloon. Vervolgens brengen wij in mindering
- een eventuele WW-uitkering
  - eventuele andere wettelijke uitkeringen
  - een eventuele WGA-Hiaat verzekeringsuitkering die niet is opgenomen in deze verzekering.
- Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende:
- bij een benutting van 50% of meer van de restverdien capaciteit die het UWV vaststelde:*
- 75% \* (jaarloon - (nieuw jaarloon \* (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon))) - WGA-uitkering - WW-uitkering - andere wettelijke uitkeringen - WGA Hiaat verzekeringsuitkering.
- bij een benutting minder dan 50% van restverdien capaciteit die het UWV vaststelde:*
- 70% \* (jaarloon - (nieuw jaarloon \* (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon))) - WGA-uitkering - WW-uitkering - andere wettelijke uitkeringen - WGA Hiaat verzekeringsuitkering.
- bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer:*
- 75% \* (jaarloon - (nieuw jaarloon \* (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon))) - WGA-uitkering - WGA Hiaat verzekeringsuitkering.

- 5.4 Wijzig een of meerdere van de berekeningscomponenten als genoemd in artikel 5.3 van deze Bijzondere voorwaarden? Dan kunnen wij het recht op uitkering en de hoogte daarvan opnieuw vaststellen.

### Artikel 6 | Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

### Artikel 7 | Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering in ontvangst te nemen.
- 7.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat informeren wij de (ex)werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 7.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 7.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
- 7.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de dag waarop de verhoging van de uitkering ingaat.
- 7.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de dag waarop de verlaging van de uitkering ingaat.
- 7.5 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan kunnen wij uitbetalen in langere termijnen maar tenminste één maal per jaar.
- 7.6 Heeft de (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt hij/zij deze aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WGA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de (ex)werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering verjaart.

### Artikel 8 | Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verdienen loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 8.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Iedere mutatie verwerken wij op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 8.3 Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 8.4 De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip van twee jaar voordat de werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt maar niet langer dan tot:
- 8.4.1 de dag waarop de werknemer overlijdt.
- 8.4.2 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
- 8.4.3 de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat. Bestond de arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering en is sprake van een verzekerde werknemer (voor het arbeidsgeschikte deel)? Dan hoeft u geen premie voor deze werknemer meer te betalen vanaf de dag waarop hij recht krijgt op een uitkering uit deze verzekering.

- 8.4.4 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
- 8.4.5 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
- 8.5 In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.