

Polisvoorwaarden Loyalis ASU PO/VO Collectieve Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Inleiding:

Deze voorwaarden zijn uitsluitend van toepassing op (ex)werknemers uit de sector Primair of Voortgezet Onderwijs (PO/VO) voor zover deze (ex)werknemers op of na 1 januari 2005 een Aansluitende Uitkering (ASU) genoten op grond van het Besluit Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling voor Onderwijspersoneel primair onderwijs (verder te noemen: BBWO) en/of de Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel voortgezet onderwijs (verder te noemen: Wovo) en op of na 1 januari 2005 het risico lopen ziek/arbeidsongeschikt te worden en waarbij het recht op ASU niet doorloopt tot de 1^e dag van de maand waarin de verzekerde 65 jaar wordt. Onder ASU wordt verstaan een aansluitende uitkering zoals gedefinieerd in de artikelen 8 van het BBWO en de Wovo.

Deze polisvoorwaarden zijn van kracht met ingang van 1 augustus 2007

Versie 26 januari 2012

INHOUDSOPGAVE

Algemene Voorwaarden behorend bij de ASU verzekering

Definities

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

a. Loyalis

Loyalis Schade N.V. gevestigd te Heerlen.

b. verzekeringnemer

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap met wie Loyalis een collectieve raamovereenkomst heeft gesloten waarop de onderhavige collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering is gebaseerd.

c. verzekerde

De (gewezen) werkloze werknemer uit de sector Primair of Voortgezet Onderwijs (PO/VO) voor zover hij op of na 1 januari 2005 een ASU-uitkering geniet, die op of na 1 januari 2005 het risico loopt ziek/arbeidsongeschikt te worden en waarbij het recht op ASU niet doorloopt tot de 1^e dag van de maand waarin de verzekerde 65 jaar wordt.

d. verzekeringsuitkering

Arbeidsongeschiktheidsuitkering (AOU), Overbruggingsuitkering (OBU) en Re-integratie-uitkering (RIU).

e. ASU-uitkering

Onder ASU-uitkering wordt verstaan een aansluitende uitkering zoals gedefinieerd in artikel 1, onder o, van het BBWO en artikel 1, onder a, van de Wovo.

f. berekeningsgrondslag ASU-uitkering

De ASU uitkering is gebaseerd op de gemaximeerde berekeningsgrondslag zoals gedefinieerd in artikel 1, onder j en k, van het BBWO en artikel 1, onder k en m, van de Wovo.

g. ASU gerechtigde

De betrokkene zoals bedoeld in artikel 1, onder b, van het BBWO of de werknemer zoals bedoeld in artikel 1, onder s, van de Wovo, die op of na 1 januari 2005 een ASU-uitkering geniet krachtens het BBWO of de Wovo.

h. arbeidsongeschiktheidsuitkering (AO-uitkering)

De Arbeidsongeschiktheidsuitkering waarop een verzekerde krachtens de onderhavige collectieve arbeidsongeschiktheidverzekering aanspraak kan maken, indien voldaan is aan de voorwaarden die gelden voor het recht op deze uitkering. De voorwaarden voor het recht op een AO-uitkering worden in deze polisvoorwaarden nader omschreven.

i. overbruggingsuitkering (OBU-uitkering)

De Overbruggingsuitkering waarop een verzekerde krachtens de onderhavige collectieve arbeidsongeschiktheidverzekering aanspraak kan maken, indien voldaan is aan de voorwaarden die gelden voor het recht op deze uitkering. De voorwaarden voor het recht op een OBU worden in deze polisvoorwaarden nader omschreven.

j. re-integratie-uitkering (RIU-uitkering)

De Re-integratie uitkering waarop een verzekerde krachtens de onderhavige collectieve arbeidsongeschiktheidverzekering aanspraak kan maken, indien voldaan is aan de voorwaarden die gelden voor het recht op deze uitkering. De voorwaarden voor het recht op een RIU worden in deze polisvoorwaarden nader omschreven.

k. Participatiefonds

Het Participatiefonds is verantwoordelijk voor het beheren en terugdringen van de werkloosheidsuitgaven in het primair onderwijs. Ook is het Participatiefonds verantwoordelijk voor de re-integratie van werklozen uit het primair onderwijs.

l. PO/VO

Primair Onderwijs/Voortgezet Onderwijs

m. BWO

Besluit werkloosheid onderwijs- en onderzoekspersoneel

n. BBWO

Besluit bovenwettelijke werkloosheidsregeling voor onderwijspersoneel primair onderwijs

o. Wovo

Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel voortgezet onderwijs

p. Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten

BESLUIT van 8 juli 2000 tot vaststelling van een algemene maatregel van bestuur houdende nieuwe regels betreffende de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen en de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten. In het Schattingsbesluit staan regels voor de beoordeling (keuring) van de mate van arbeidsongeschiktheid, die ook gelden in het kader van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

q. maatmaninkomen

Het maatmaninkomen zoals bedoeld in artikel 6 van het Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten.

Het maatmaninkomen is het inkomen, dat een soortgelijke gezonde persoon als de verzekerde met arbeid gewoonlijk verdient. Door het maatmaninkomen te vergelijken met de resterende verdien capaciteit van de verzekerde wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld.

r. SV-dagen

Een gemiddeld aantal dagen van 21,75 per maand aan de hand waarvan de verzekeringsuitkering wordt berekend.

s. gangbare arbeid

Bij de bepaling van arbeidsongeschiktheid wordt rekening gehouden met alle werkzaamheden die voor de krachten en bekwaamheden van een verzekerde zijn berekend en die gelden als algemeen geaccepteerde arbeid. Er wordt uitgegaan van de arbeid die verzekerde nog kan verrichten, ongeacht het beroep en de werkervaring van verzekerde.

t. deskundigen

Arbeidsdeskundigen, (verzekerings) artsen, arbodeskundigen, verzekeringsjuristen etc.

u. volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

1. Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek of ongeval, zwangerschap of bevalling duurzaam slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmanloon per uur.
2. In het eerste lid wordt onder duurzaam verstaan een medisch en arbeidskundig stabiele of verslechterende situatie.
3. Onder duurzaam wordt mede verstaan een medisch en arbeidskundige situatie waarbij op lange termijn een geringe kans op herstel bestaat.

v. volledig niet duurzaam arbeidsongeschikt

1. Volledig en niet duurzame arbeidsongeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek of ongeval, zwangerschap of bevalling slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmanloon per uur.
2. In het eerste lid wordt onder niet duurzaam verstaan een medisch en arbeidskundig stabiele of verslechterende situatie.
3. Onder niet duurzaam wordt mede verstaan een medisch en arbeidskundige situatie waarbij binnen 3 jaar een meer dan geringe kans op herstel bestaat.

w. gedeeltelijk arbeidsgeschikt

Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek of ongeval, zwangerschap of bevalling slechts in staat is met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmanloon per uur, doch die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is.

x. ziekte en eerste ziekteverzuimdag

De eerste dag waarop de verzekerde tengevolge van objectief medisch vast te stellen ziekte, gebrek, ongeval, of ziekte als gevolg van zwangerschap of bevalling ongeschikt is om de werkzaamheden te verrichten die gewoonlijk kenmerkend zijn voor de arbeid die hij laatstelijk voor de toekenning van de ASU uitkering heeft verricht, ongeacht of die laatstelijk verrichte arbeid nog bestaat of beschikbaar is. Hierbij geldt dat indien periodes van ziekte elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen, deze als één periode worden beschouwd.

y. collectieve raamovereenkomst

De tussen Loyalis en de verzekeringnemer gesloten collectieve raamovereenkomst waarin afspraken zijn gemaakt met betrekking tot de onderhavige verzekering.

Artikel 2 Strekking van de verzekering

Deze verzekering heeft ten doel een uitkering te verlenen bij derving van inkomen door de verzekerde ten gevolge van arbeidsongeschiktheid ontstaan tijdens de looptijd van de ASU op of na 1 januari 2005. De uitkering op basis van deze collectieve verzekering kan bestaan uit een Arbeidsongeschiktheidsuitkering, een Overbruggingsuitkering en een Re-integratie-uitkering.

Artikel 3 Voorwaarden voor het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering

Er moet sprake zijn van arbeidsongeschiktheid.

Van arbeidsongeschiktheid is uitsluitend sprake indien er in relatie tot ziekte, aandoeningen of ongeval, objectief medisch vast te stellen stoornissen bestaan, waardoor de verzekerde minder kan verdienen dan toen hij nog gezond was. Het verschil moet minstens 35% zijn. Al het algemeen geaccepteerde werk waarvoor verzekerde vaardigheden bezit of kan verwerven komt in aanmerking voor het bepalen van de restverdiencapaciteit.

De mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan wordt vastgesteld aan de hand van rapportages van door Loyalis aangewezen deskundigen, zoals bijvoorbeeld een verzekeringsarts en een arbeidsdeskundige.

Toelichting

De verzekeringsarts gaat na welke beperkingen de verzekerde door zijn ziekte of handicap heeft ten aanzien van werk. De verzekeringsarts onderzoekt ook of de medische situatie duurzaam is.

De arbeidsdeskundige gaat na wat de verzekerde nog voor werk kan doen en wat hij hiermee kan verdienen. Al het algemeen geaccepteerde werk waarvoor de

verzekerde vaardigheden bezit of kan verwerven komt in aanmerking. De arbeidsdeskundige put hiervoor uit een database met beroepen die in Nederland voorkomen. Het onderzoek is theoretisch. Of de verzekerde de arbeid daadwerkelijk kan verkrijgen, blijft buiten beschouwing. Bij de functieduiding wordt het niet of niet goed beheersen van de Nederlandse taal buiten beschouwing gelaten.

Artikel 4 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

De verzekerde is ingeval van arbeidsongeschiktheid verplicht:

1. Met betrekking tot de bevordering van zijn herstel:
 - a. zich direct onder behandeling van een bevoegd arts te stellen, al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen, zoals het accepteren van professionele hulp, en alles na te laten wat het herstel kan vertragen of verhinderen;
 - b. zich desgevraagd op kosten van Loyalis door een door Loyalis aangewezen deskundige te laten of doen onderzoeken of te laten herbeoordelen en aan deze alle gewenste inlichtingen te verstrekken, respectievelijk zich voor medisch onderzoek te laten opnemen in een door Loyalis aan te wijzen ziekenhuis of andere medische instelling;
 - c. na oproep van door Loyalis ingeschakelde deskundigen te verschijnen;
 - d. alle medewerking te verlenen aan controle en alles wat nodig is om de re-integratie te bevorderen conform een door Loyalis en/of re-integratiebedrijf opgesteld plan;
 - e. de mogelijkheden tot arbeid te vergroten, zoals bijvoorbeeld het volgen van omscholingstrajecten;
 - f. gangbare arbeid te verrichten voor zover dat nog van verzekerde verwacht mag worden.
2. Met betrekking tot zijn aanspraak uit de verzekering:
 - a. Uiterlijk 2 maanden voor afloop van de ASU-uitkering indien de ziekte/arbeitsongeschiktheid op of voor genoemde periode is ontstaan dan wel binnen uiterlijk op de 2^e werkdag van ziekte indien de ziekte/arbeitsongeschiktheid is ontstaan in de periode van 2 maanden voor afloop van de ASU-uitkering, daarvan aangifte te doen bij Loyalis op het daarvoor bestemde formulier van aangifte;
 - b. desgevraagd de behandelende artsen en de daartoe behorende adviserende en administrerende instanties te machtigen tot verstrekking van de voor de verzekering relevante gegevens;
 - c. desgevraagd alle door Loyalis nodig geoordeelde gegevens waaronder de kopieën van de beslissing(en) ten aanzien van de Bovenwettelijke uitkering(en) en relevante inkomensgegevens uit arbeid of bedrijf en andere relevante informatie die naar redelijke verwachting van belang kunnen zijn voor het bepalen of herbeoordelen van het recht op AO-uitkering, de duur en de hoogte daarvan, terstond te verstrekken of te doen verstrekken aan Loyalis of aan door haar aangewezen deskundigen. Desgevraagd inzage in

- de originele bescheiden te verlenen;
- d. Loyalis desgevraagd te machtigen de in sub c bedoelde gegevens bij de betreffende uitvoeringsinstantie(s) (thans KPMG) op te vragen en te verifiëren;
 - e. geen feiten en/of omstandigheden die voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid of de verzekeringsuitkering van belang kunnen zijn te verzwijgen, dan wel feiten en/of omstandigheden onjuist of onvolledig te verstrekken of een verkeerde voorstelling van zaken te geven;
 - f. Loyalis terstond op de hoogte te brengen van zijn geheel of gedeeltelijk herstel dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van zijn beroepswerkzaamheden en/of het verrichten van andere arbeid;
 - g. tijdig vooraf overleg te plegen met Loyalis in geval van vertrek naar het buitenland voor een periode langer dan twintig dagen. Vertrek naar het buitenland kan consequenties hebben voor de omvang van de dekking en/of het recht op de verzekeringsuitkering, zulks ter beoordeling van Loyalis;
 - h. Loyalis alle nodige middelen te verschaffen om het te gelde maken van aanspraken die Loyalis tegen derden heeft op grond van door haar verrichte verzekeringsuitkeringen mogelijk te maken;
 - i. zich te onthouden van alle handelingen en/of nalatigheden waardoor de belangen van Loyalis kunnen worden geschaad.

Artikel 5 Vaststelling van de verzekeringsuitkering

Zolang verzekerde arbeidsongeschikt is, zullen de mate van arbeidsongeschiktheid, de omvang van de uitkering en de periode waarvoor deze zal gelden, worden vastgesteld door Loyalis aan de hand van gegevens van door Loyalis aan te wijzen medische en andere deskundigen. Van deze vaststelling zal telkens ten spoedigste na ontvangst daarvan aan verzekerde mededeling worden gedaan. Indien de verzekerde niet binnen 6 weken zijn bezwaren schriftelijk en gemotiveerd heeft kenbaar gemaakt, wordt hij geacht het standpunt van Loyalis te aanvaarden.

Voor de vaststelling van de mate en de oorzaak van arbeidsongeschiktheid en eventuele wijzigingen daarvan zal zoveel mogelijk aansluiting worden gezocht bij de wettelijke regeling die geldt voor de toepassing van de Wet Werk en inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Hieronder wordt mede verstaan het Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten.

Artikel 6 Bezwaar tegen vaststelling van de verzekeringsuitkering

Indien verzekerde zich niet kan verenigen met de beslissing over het recht op de verzekeringsuitkering kan verzekerde binnen uiterlijk 6 weken na vaststelling van bedoelde beslissing schriftelijk en gemotiveerd bezwaar aantekenen bij Loyalis. Loyalis zal in het geval de juistheid van het oordeel van de deskundigen gemotiveerd wordt bestreden, dat oordeel laten heroverwegen door andere door Loyalis aan te wijzen deskundigen. Indien een verzekerde zich niet kan verenigen

met het na bezwaar ingenomen standpunt van Loyalis is de geschillenregeling van toepassing zoals nader omschreven in artikel 21 van deze voorwaarden.

Artikel 7 Recht en duur van de Arbeidsongeschiktheidsuitkering

Behoudens het overige in de polisvoorwaarden gestelde, kan een verzekerde aanspraak maken op een Arbeidsongeschiktheidsuitkering indien verzekerde ziek is bij het einde van de ASU-uitkering en op dat moment 2 jaar of langer ziek is dan wel eerst aanspraak maken op een Overbruggingsuitkering (zie artikel 8) indien verzekerde ziek is bij het einde van de ASU-uitkering en op dat moment korter dan 2 jaar ziek was en na deze ziekteperiode arbeidsongeschikt is geoordeeld. De AO-uitkering vangt aan op de eerste dag volgend op de dag waarop de ASU-uitkering resp. de Overbruggingsuitkering is geëindigd en eindigt definitief indien en zodra verzekerde is hersteld of in de situaties zoals omschreven in artikel 15 van deze voorwaarden.

Artikel 8 Recht en duur van de Overbruggingsuitkering

Behoudens het overige in de polisvoorwaarden gestelde, kan een verzekerde aanspraak maken op een Overbruggingsuitkering indien verzekerde ziek is op het einde van de ASU-uitkering en op dat moment korter dan 2 jaar ziek is. Daarbij geldt als voorwaarde dat de arbeidsongeschiktheid naar verwachting nog minimaal 3 maanden na het einde van de ASU-uitkering zal voortduren. De Overbruggingsuitkering vangt aan op de eerste dag volgend op de dag waarop de ASU-uitkering is geëindigd en eindigt indien en zodra verzekerde 2 jaar ziek is (einde wachttijd). Herstelt verzekerde tijdens de Overbruggingsuitkering of tijdens de daarop volgende AO-uitkering dan stopt de betreffende uitkering definitief en heeft verzekerde uitsluitend recht op een Re-integratie-uitkering.

Artikel 9 Recht en duur van de Re-integratie-uitkering

Behoudens het overige in de polisvoorwaarden gestelde, kan een verzekerde aanspraak maken op een Re-integratie-uitkering in de navolgende situaties.

- a. Verzekerde is op het einde van de ASU-uitkering 2 jaar of langer ziek geweest heeft naar aanleiding hiervan een AO-uitkering ontvangen en deze AO-uitkering is wegens herstel van arbeidsongeschiktheid beëindigd, dan heeft verzekerde gedurende 6 maanden recht op een aansluitende Re-integratie-uitkering.
- b. Verzekerde is op het einde van de ASU-uitkering korter dan 2 jaar ziek geweest, heeft naar aanleiding hiervan een Overbruggingsuitkering ontvangen eventueel gevolgd door een AO-uitkering en tijdens een van deze uitkeringen is verzekerde hersteld, dan heeft verzekerde eveneens recht op een aansluitende Re-integratie-uitkering indien verzekerde op de dag van herstel minimaal 1 jaar ziek is geweest. De duur van Re-integratie-uitkering is gelijk aan de duur van het recht op de ASU-uitkering dat resteerde op de eerste ziektedag met een maximum van 6 maanden.
- c. Verzekerde is ziek geworden na de ingang van de ASU-uitkering, is hier binnen

6 maanden voor afloop van de ASU-uitkering van hersteld en is minimaal 1 jaar ziek geweest dan heeft verzekerde na afloop van de ASU-uitkering recht op een Re-integratie-uitkering. De duur van Re-integratie-uitkering is gelijk aan de duur van het recht op de ASU-uitkering dat nog resteerde op de eerste dag van herstel met een maximum van 6 maanden.

Artikel 10 Omschrijving van het verzekerd inkomen

Het verzekerd inkomen is gelijk aan de berekeningsgrondslag van de ASU-uitkering als bedoeld in artikel 1f van deze voorwaarden, die voor de verzekerde geldt in de maand die vooraf gaat aan de maand waarin het recht op een AO-uitkering of Overbruggingsuitkering ontstaat. Een eventuele korting op de ASU wegens neveninkomsten wordt, voor de bepaling van het verzekerd inkomen, buiten beschouwing gelaten.

Het verzekerd inkomen is tevens de basis waarover premie wordt berekend die door verzekeringnemer verschuldigd is.

Artikel 11 Omschrijving van de betaling en de hoogte van de AO-uitkering, de Overbruggingsuitkering en de Re-integratie-uitkering.

1. De AO-uitkering, de Overbruggingsuitkering, de Re-integratie-uitkering zijn periodieke bruto uitkeringen die maandelijks worden betaald op basis van een vast aantal SV dagen van 21,75 per maand.
2. De hoogte van de Overbruggingsuitkering en de Re-integratie-uitkering is gelijk aan 70% van het verzekerd inkomen als bedoeld in artikel 10. Eventuele neveninkomsten worden op het verzekerd inkomen in mindering gebracht.
3. De hoogte van de hiervoor omschreven AO uitkering wordt berekend aan de hand van onderstaande formules:

- ^[1] $A * (B - E) =$ AO-uitkering bij volledig en duurzame of volledig niet duurzame arbeidsongeschiktheid;
AO-uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid:
 $70% * (B - D) =$ loonaanvulling bij minimaal 50% benutting restverdiencapaciteit, met minimum gelijk aan de hoogte van de vervolgutkering.
 $A * C =$ vervolgutkering bij geen of onvoldoende benutting van de restverdiencapaciteit.

Hierbij zijn:

A = uitkeringspercentage afhankelijk van mate van arbeidsongeschiktheid ^[1]

B = verzekerd inkomen cf. artikel 10

C = het minimumloon inclusief vakantiegeld in enige maand

D = nieuw salaris bij minimaal 50% benutting restverdiencapaciteit. Nieuw salaris is nooit minder dan het salaris dat hoort bij de vastgestelde restverdiencapaciteit. Verzekerde dient minimaal de helft te verdienen van de vastgestelde restverdiencapaciteit.

E = inkomsten waarmee tijdens de vaststelling van de ASU reeds rekening is gehouden alsmede nieuw inkomen uit of in verband met arbeid of bedrijf na afloop van de ASU.

[1] A	Mate van arbeidsongeschiktheid
70%	80-100% (volledig en duurzaam / niet duurzaam arbeidsongeschikt)
50,75%	65-80%
42%	55-65%
35%	45-55%
28%	35-45%

Artikel 12 Indexering van de verzekeringsuitkering

1. Loyalis kan jaarlijks een winstdeling toekennen ter verhoging van ingegane en lopende verzekeringsuitkeringen.
2. De hoogte van de winstdeling als bedoeld in het voorgaande lid, wordt vastgesteld door de directie van Loyalis NV en is afhankelijk van het gerealiseerde beleggingsresultaat van Loyalis NV.
3. De aanpassing van de lopende verzekeringsuitkeringen vindt plaats per 1 januari van het kalenderjaar, volgend op het jaar waarover de directie de hoogte van de winstdeling heeft vastgesteld.

Artikel 13 Vergoeding van de kosten van deskundigen en re-integratie

Loyalis vergoedt de kosten van de door Loyalis ingeschakelde deskundigen en met voorafgaande goedkeuring en naar het oordeel van Loyalis noodzakelijke gemaakte of te maken kosten verbonden aan re-integratie, welke niet geacht kunnen worden te behoren tot de normale kosten die vergoed worden vanuit de zorgverzekering, zullen boven de AO-uitkering of OBU-uitkering geheel of gedeeltelijk worden vergoed. Deze vergoeding vindt plaats voor zover daarop niet uit anderen hoofde aanspraak bestaat.

Artikel 14 Betaling van de uitkering

De verzekeringsuitkering zal omstreeks de 25^e dag van iedere maand aan verzekerde worden betaald middels storting op de door verzekerde opgegeven Nederlandse bankrekening.

Artikel 15 Einde van de verzekeringsuitkering

1. De verzekeringsuitkering eindigt (onverminderd het elders in de voorwaarden bepaalde):
 - a. op de dag waarop verzekerde de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - b. op de dag waarop de verzekering eindigt met dien verstande dat in geval van overlijden van de verzekerde de verzekeringsuitkering eindigt per de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden.
 - c. op de dag dat verzekerde conform de onderhavige polisvoorwaarden niet meer voldoet aan het recht op de verzekeringsuitkering.

Artikel 16 Geen recht op een verzekeringsuitkering

1. Geen verzekeringsuitkering wordt verleend voor arbeidsongeschiktheid welke is ontstaan bevorderd of verergerd:
 - a. door opzet of grove schuld van de verzekerde of van een bij de verzekeringsuitkering belanghebbende;

- b. door gebruik van niet vrij verkrijgbare geneesmiddelen, bedwelmende, verdoovende of opwekkende middelen, tenzij op voorschrift van een arts en de verzekerde zich tevens aan diens aanwijzingen voor het gebruik heeft gehouden;
 - c. door een handeling en/of nalaten van een handeling door een derde voor zover deze daarvoor aansprakelijk is.
2. Voorts wordt geen verzekeringsuitkering verleend voor arbeidsongeschiktheid welke is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluitingen gelden niet met betrekking tot schade veroorzaakt door radio actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of(niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder "kerninstallatie" wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.
- 3 Eveneens bestaat geen recht op een verzekeringsuitkering :
- a. indien de verzekerde niet voldoet aan de definitie van verzekerde;
 - b. indien de verzekerde in het geval van arbeidsongeschiktheid recht heeft op een WAO-uitkering of een WIA-uitkering;
 - c. indien verzekerde de eerste ziekteverzuimdag te laat meldt waardoor Loyalis in haar belangen is of wordt geschaad.
 - d. indien de verzekerde niet of onvoldoende voldoet aan de verplichting om gangbare arbeid aan te nemen of om medewerking te verlenen aan re-integratieactiviteiten;
 - e. indien de eerste ziekteverzuimdag of de melding van de eerste ziekteverzuimdag ligt na beëindiging van de dekking;
 - f. indien de verzekerde zich gedurende de arbeidsongeschiktheid schuldig maakt aan gedragingen die zijn genezing belemmeren of vertragen;
 - g. indien de verzekerde zonder deugdelijke grond nalaat gevolg te geven aan een verzoek om te verschijnen bij (een) door Loyalis gelast onderzoek(en) of indien bedoeld(e) onderzoek(en) door toedoen van de verzekerde niet kan/kunnen plaatsvinden;
 - h. gedurende de periode dat de verzekerde in Nederland of in het buitenland is gedetineerd. In elk geval is sprake van detentie tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en ter beschikking Stelling door de Staat;
 - i. geen verzekeringsuitkering wordt verleend indien en voor zover een andere dekking, dan wel aanspraak uit hoofde van enige andere regeling,

wet of overeenkomst zou bestaan wanneer onderhavige verzekeringsovereenkomst niet zou zijn gesloten. Het voorgaande is eveneens van toepassing indien bedoelde dekking, regeling, wet of overeenkomst later tot stand is gekomen dan deze verzekeringsovereenkomst.

- j. meer in het algemeen, indien de verzekerde de verplichtingen die verbonden zijn aan het recht op een verzekeringsuitkering krachtens de onderhavige polisvoorwaarden niet of niet volledig nakomt.

Artikel 17 **Einde van de dekking**

De dekking van een verzekerde eindigt:

1. Als de eerste ziekteverzuimdag is gelegen op de dag volgend op de einddatum van het recht op een ASU-uitkering.
2. Na beëindiging van het recht op de AO-uitkering, de Overbruggingsuitkering of de Re-integratie-uitkering.

Artikel 18 **Sanctiebepalingen**

1. Elk recht op uitkering vervalt, indien de verzekerde gedurende de looptijd van de verzekering opzettelijk onjuiste gegevens aan Loyalis of betrokken derden, zoals deskundigen of de Arbodienst (heeft) verstrekt. In dat geval heeft Loyalis het recht de verzekering zonder opzegtermijn tussentijds te beëindigen zonder verplichting tot doorbetaling van de uitkering.

2. Het recht op verzekeringsuitkering krachtens deze verzekeringsovereenkomst kan geweigerd of beperkt worden of kan worden ingetrokken, indien de verzekerde één of meer van de verplichtingen uit deze overeenkomst niet of niet volledig is nagekomen en de belangen van Loyalis daardoor zijn of kunnen worden geschaad. In dat geval heeft Loyalis het recht het onverschuldigd betaalde van verzekerde terug te vorderen. Elke aanspraak op enige vergoeding kan tevens komen te vervallen, afhankelijk van de mate waarin Loyalis in haar belangen is geschaad.

3. Loyalis heeft het recht teveel betaalde bedragen terug te vorderen, indien blijkt dat hogere uitkeringen hebben plaatsgevonden dan Loyalis ingevolge de voorwaarden van de verzekering gehouden was te betalen.

Artikel 19 **Vervaltermijn**

Alle uitkeringen die niet binnen één jaar nadat ze betaalbaar zijn gesteld zijn opgeëist vervallen aan Loyalis. Ter zake van alle uitkeringen en vorderingen waarvan Loyalis betaling weigert, moet door diegene die krachtens deze verzekering recht op uitkering claimt, op straffe van verval van de aanspraken, het geschil binnen een jaar na de datum van weigering bij de bevoegde rechter aanhangig worden gemaakt.

Artikel 20 **Algemene aanpassing van de voorwaarden**

Loyalis is gerechtigd de onderhavige voorwaarden van alle verzekerden of groepen van verzekeringen te wijzigen. Loyalis zal de verzekerden van deze

wijziging tijdig in kennis stellen.

Artikel 21

Geschillen tussen de verzekerde en Loyalis

1. Voor klachten naar aanleiding van de onderhavige verzekering kan de verzekerde zich binnen een termijn van 30 dagen nadat een geschilpunt is ontstaan wenden tot de directie van Loyalis. Indien het geschilpunt niet kan worden opgelost, kan betrokkene zich schriftelijk wenden tot: Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening, Postbus 93257, 2509 AN DEN HAAG.

2. Geschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien kunnen worden onderworpen aan de uitspraak van de daartoe bevoegde Nederlandse rechter.

Artikel 22

Privacy

Bij de aanvraag en/of wijziging van een verzekering of financiële dienst vraagt Loyalis om persoonsgegevens. Deze gegevens worden binnen de Loyalis Groep gebruikt voor het beoordelen en accepteren van de aanvraag van een verzekeringsovereenkomst of financiële dienst en het beheren van daaruit voortvloeiende relaties met inbegrip van de voorkoming en bestrijding van fraude, alsmede het voldoen aan wettelijke verplichtingen. Loyalis kan de persoonsgegevens ook gebruiken om verzekerden te informeren over voor verzekerde relevante producten en diensten. Een verzekerde die hierop geen prijs stelt, kan dit schriftelijk melden bij Loyalis Groep, Antwoordnummer 4063, 6400 VC Heerlen.

Artikel 23

Mededelingen

Wijzigingen ten aanzien van de adressering van de verzekerde of de onderhavige verzekering dient de verzekerde aan Loyalis schriftelijk door te geven middels het daarvoor bestemde wijzigingsformulier.

Artikel 24

Adres

Kennisgevingen door Loyalis aan de verzekerde geschieden rechtsgeldig aan het laatste bij Loyalis bekende adres van verzekerde.

Artikel 25

Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.