

Inhoudsopgave

Model IGE1106

Artikel 1	Begripsomschrijvingen	2
Artikel 2	Afkortingen	3
A. Waarvoor bent u verzekerd?		
Artikel 3	Doel van de verzekering	3
Artikel 4	Grondslag van de verzekering	3
Artikel 5	Bepaling van het verzekerde jaarinkomen	3
Artikel 6	Uitbreidingen van de dekking	4
B. Wanneer krijgt u geen schadevergoeding?		
Artikel 7	Beperkingen van de dekking	4
C. Hoe wordt de schadevergoeding vastgesteld?		
Artikel 8	Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	5
D. Hoe wordt de schadevergoeding vastgesteld?		
Artikel 9	Schade-erkenningprocedure	6
Artikel 10	Voorwaarden voor de schadevergoeding	6
Artikel 11	Vaststelling van de schadevergoeding	6
Artikel 12	Betaling van de schadevergoeding	7
Artikel 13	Verjaringstermijn	7
E. Wat moet u weten over de premie?		
Artikel 14	Vaststelling van de premie	7
Artikel 15	Premiebetaling	7
Artikel 16	Premievrijstelling	8
Artikel 17	Pensioenwet	8
F. Wat gebeurt er bij wijzigingen?		
Artikel 18	Aanpassing van premie en/of voorwaarden	8
Artikel 19	Risicowijzigingen	8
G. Wanneer eindigt de schadevergoeding en/of de verzekering?		
Artikel 20	Einde van de schadevergoeding	9
Artikel 21	Duur van de verzekering	9
H. Ten slotte		
Artikel 22	Adres	9
Artikel 23	Persoonsgegevens	10
Artikel 24	Toepasselijk recht en klachteninstanties	10
Bijlage bij de polisvoorwaarden		11

Voor zover uw verzekering is afgesloten via een collectief contract met uw werkgever, als vermeld op uw polisblad, is op de dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid, duurzaam of niet duurzaam, de pensioenwet van toepassing. In het kader van de pensioenwet dienen deze polisvoorwaarden als uitvoeringsovereenkomst en pensioenreglement.

Sommige begrippen hebben een nadere uitleg nodig. In artikel 1 wordt deze uitleg gegeven.

Waar in deze voorwaarden de mannelijke persoonsvorm wordt gebruikt, worden zowel mannen als vrouwen bedoeld.

Als er van een collectieve overeenkomst, bijvoorbeeld via uw werkgever, sprake is, gelden de bepalingen daarvan voor zover ze afwijkend zijn van deze specifieke voorwaarden.

Begripsomschrijvingen

Artikel 1

Aanvang van de verzekering:

De ingangsdatum van de verzekering, als op het polisblad vermeld.

ABP:

De Stichting Pensioenfonds ABP.

Arbeidsongeschikt(heid), volledig en duurzaam:

Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verzekerde die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam, dat wil zeggen dat herstel niet binnen 5 jaar te verwachten is, slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmaninkomen per uur.

Arbeidsongeschikt(heid), volledig en niet duurzaam:

Volledig en niet duurzaam arbeidsongeschikt is verzekerde die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling niet duurzaam, dat wil zeggen dat herstel binnen 5 jaar te verwachten is, slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmaninkomen per uur.

Arbeidsongeschikt(heid), gedeeltelijk:

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is verzekerde die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch die niet volledig arbeidsongeschikt is.

Voor zover de verzekerde bij de aanvang van de verzekering reeds gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, geldt deze verzekering uitsluitend voor de resterende verdien capaciteit, alsmede een toename van de resterende verdien capaciteit die ontstaat na aanvang van de verzekering.

Onder arbeid wordt verstaan alle algemeen geaccepteerde arbeid waartoe de verzekerde met zijn krachten en bekwaamheden in staat is. Hierbij blijft buiten beschouwing of deze arbeid in loondienst of als zelfstandige kan worden verricht en of verzekerde deze arbeid feitelijk kan verkrijgen.

Collectieve contractant:

Een (rechts)persoon, waarmee ten behoeve van u als deelnemer een contract is afgesloten, waardoor u deze verzekering kunt afsluiten.

Eerste verzuimdag:

De eerste ziektedag waarop u wegens arbeidsongeschiktheid geen arbeid verricht of hierdoor de arbeid tijdens werktijd heeft gestaakt.

Eindleeftijd:

De leeftijd tot wanneer u recht kunt hebben op een schadevergoeding.

Jaarinkomen:

Uw tot een vast jaarbedrag te herleiden en uit arbeid verkregen vaste salaris, dat door uw werkgever als pensioengevend is gedefinieerd, op 1 januari van enig jaar.

Loongerelateerde uitkering:

De uitkering waarop voor de gedeeltelijk of volledig en niet duurzaam arbeidsongeschikte verzekerde recht bestaat na de wachttijd van de WIA op basis van zijn arbeidsverleden.

Maatmaninkomen:

Hetgeen gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring, ter plaatse waar verzekerde arbeid verricht of het laatst heeft verricht, of in de omgeving daarvan, met arbeid gewoonlijk verdienen.

Medisch deskundige:

Een (para)medicus die aan de verzekerde zorg levert die door de internationale wetenschap voldoende is beproefd en deugdelijk is bevonden.

Maatschappij:

OHRA Inkomensverzekeringen is een handelsnaam van Delta Lloyd Schadeverzekering N.V., correspondentieadres: Rijksweg West 2 6842 BD; Postbus 40000, 6803 GA te Arnhem.

Delta Lloyd Schadeverzekering NV is gevestigd te Amsterdam aan de Spaklerweg 4, postbus 1000, 1000BA Amsterdam (Handelsregister KvK Amsterdam 33052073). Delta Lloyd Schadeverzekering NV staat als aanbieder van (schade)verzekeringen geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en heeft een vergunning van De Nederlandsche Bank NV om het schadeverzekeringsbedrijf uit te oefenen.

Ongeval:

Een plotseling, van buitenkomend - onafhankelijk van uw wil - op uw lichaam inwerkend geweld, dat uitsluitend en rechtstreeks oorzaak is van uw overlijden of lichamelijk letsel en waarvan de aard en plaats geneeskundig kunnen worden vastgesteld.

Onder een ongeval wordt ook verstaan:

- bevriezing, verdrinking, verbranding, bliksemnslag of een andere elektrische ontlading, inwerking door bijtende stoffen en zonnesteek;
- bloedvergiftiging en wondinfectie uitsluitend en rechtstreeks door een verzekerd ongeval;
- verstuijing, ontwrichting en scheuring van spier-, pees- en bandweefsels;
- verhongering, verdorping, zonnebrand en uitputting, als deze veroorzaakt zijn door het onvoorzien geïsoleerd raken van de buitenwereld;
- verstikking niet veroorzaakt door een ziekte;

- f. acute vergiftiging, die niet is veroorzaakt door ziekteverwekkers of door het gebruik van genees- en genotmiddelen of van bedwelmende, verdovende en opwekkende middelen;
- g. besmetting door ziekteverwekkers als rechtstreeks gevolg van een onvrijwillige val in het water of in enig andere stof, of het zich daarin begeven ter redding van mens of dier;
- h. complicaties en verergeringen van het ongevalletsel als rechtstreeks gevolg van eerstehulpverlening of van een medisch noodzakelijke behandeling;
- i. moord, doodslag, mishandeling of een poging daartoe, waarvan u het slachtoffer bent.

Opzet:

Er is sprake van schade door opzet als de arbeidsongeschiktheid, het overlijden als gevolg van een ongeval, een recht op schadevergoeding of uitkering uit deze verzekering of WIA-uitkering het beoogde doel, het zekere gevolg of het te verwachten gevolg is van een bepaald handelen of nalaten.

Passende arbeid:

Onder passende arbeid wordt verstaan alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de verzekerde is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden gevergd.

Resterende verdiencapaciteit:

Het bedrag dat de verzekerde met werk zou kunnen verdienen waartoe hij ondanks de opgetreden medische beperkingen nog in staat is, ook al verricht hij dat andere werk niet.

Risicoverzaring:

Het risico wordt door veranderde omstandigheden hoger of groter (zwaarder) dan het gedekte risico.

U-rendement:

Het U-rendement wordt maandelijks vastgesteld op basis van het effectieve rendement van alle euro-obligatieleningen die zijn uitgegeven door de Staat der Nederlanden.

U(w) (verzekerde en verzekeringnemer):

De (onderwijs- en/of overheids)werknemer in de zin van de Wet Privatisering ABP, die de verzekeringsovereenkomst heeft afgesloten en bij wiens arbeidsongeschiktheid schadevergoeding wordt verleend, voor zover daarop krachtens de overeengekomen voorwaarden recht bestaat.

Verzekerde bedrag:

- a. bij volledige arbeidsongeschiktheid, duurzaam of niet duurzaam, 10% van het verzekerde jaarinkomen (over het kalenderjaar) op de datum van ingang van de WIA-uitkering;
- b. bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid 80% (als de resterende verdiencapaciteit voor meer dan 50% wordt benut) of 70% van het verschil tussen het verzekerde jaarinkomen en het inkomen dat u bij arbeidsongeschiktheid ontvangt.

Afkortingen

Artikel 2

- Arbowet : Arbeidsomstandighedenwet
- GSD : Gemeentelijke Sociale Dienst
- CWI : Centrum voor werk en inkomen
- IVA : Inkomensverzekering volledig en duurzaam arbeidsongeschikten

- TW : Toeslagenwet
- UWV : Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
- Wfsv : Wet financiering sociale verzekeringen
- WGA : Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten
- WIA : Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
- WMK : Wet op de medische keuringen
- WVP : Wet verbetering poortwachter
- ZW : Ziektewet

A. Waarvoor bent u verzekerd?

Artikel 3

Doel van de verzekering

Deze verzekering heeft tot doel schadevergoeding te verlenen in geval van derving van inkomen door de verzekerde ten gevolge van arbeidsongeschiktheid, die ontstaan is op of na de ingangsdatum van deze verzekering.

Het recht op schadevergoeding bij arbeidsongeschiktheid bestaat alleen dan, wanneer de schade op grond waarvan aanspraak tot vergoeding wordt gemaakt, het gevolg is van een gebeurtenis waarvan voor partijen ten tijde van het sluiten van de verzekering onzeker was dat daaruit voor de verzekerde schade was ontstaan dan wel naar de normale loop van omstandigheden nog zou ontstaan.

Deze verzekering heeft eveneens tot doel de verzekerde bij te staan in het verminderen van arbeidsongeschiktheid en het terugkeren in het arbeidsproces.

Artikel 4

Grondslag van de verzekering

De door of namens u verstrekte opgaven en gedane verklaringen, onder meer in het aanvraagformulier, vormen de grondslag van deze verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee één geheel te vormen.

Als voornoemde opgaven en verklaringen in enig opzicht onjuist of onwaarachtig blijken te zijn, alsmede in geval u niet voldoet aan de mededelingsplicht ten aanzien van feiten en omstandigheden die u voor het sluiten van de verzekering kende of behoorde te kennen, heeft de maatschappij, met inachtneming van de terzake doende wettelijke regelingen, het recht de verzekering met onmiddellijke ingang te beëindigen. De gegevens, die op het polisblad vermeld staan, worden geacht van u afkomstig te zijn.

Artikel 5

Bepaling van het verzekerde jaarinkomen

- a. Jaarlijks per 1 april wordt de hoogte van het verzekerde jaarinkomen vastgesteld op basis van het jaarinkomen per 1 januari daaraan voorafgaand en de dan van toepassing zijnde wettelijke regelingen. Indien dit met de collectieve contractant is overeengekomen, wordt het verzekerde jaarinkomen jaarlijks op 1 januari vastgesteld.
- b. In geval u bij aanvang van de verzekering gedeeltelijk of volledig en niet duurzaam arbeidsongeschikt bent, wordt uitsluitend het jaarinkomen geaccepteerd, dat verdiend wordt met de resterende verdiencapaciteit.

- c. Heeft u geen opgave van een gewijzigd jaarinkomen vóór 1 maart verstrekt of een opgave na deze datum verstrekt, dan wordt uw verzekerde jaarinkomen verhoogd met een percentage dat is gebaseerd op het CBS loonindexcijfer gecombineerd met de gemiddelde jaarlijkse loonontwikkeling in haar portefeuille. Als uw feitelijke jaarinkomen lager is dan dit verhoogde jaarinkomen, dan geldt het feitelijke inkomen als verzekerd jaarinkomen. Tussentijdse wijzigingen van het jaarinkomen en/of wettelijke bedragen leiden niet tot tussentijdse aanpassing van het verzekerde jaarinkomen.

Artikel 6

Uitbreidingen van de dekking

- a. Recht op schadevergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid bij beëindiging van de verzekering
- In de zin van deze bepaling is de arbeidsongeschiktheid ingetreden, indien de eerste verzuimdag vóór de datum ligt waarop de verzekering werd beëindigd. Toekenning vindt plaats vanaf de datum van beëindiging van de verzekering respectievelijk ontslag of zoveel later als de aanmelding in behandeling is genomen, op voorwaarde dat de WIA en/of bovenwettelijke regelingen van toepassing zijn, zoals deze onmiddellijk vóór de datum van de beëindiging luiden.
 - Als u of de maatschappij de verzekering overeenkomstig het in deze voorwaarden bepaalde beëindigt of als de verzekering eindigt, omdat uw dienstverband eindigt door ontslag op grond van arbeidsongeschiktheid of omdat uw dienstverband voor de bepaalde tijd van meer dan 6 maanden van rechtswege eindigt, dan behoudt u het recht op schadevergoeding.
 - Als de verzekering eindigt omdat uw dienstverband voor de bepaalde tijd van maximaal 6 maanden van rechtswege eindigt of uw dienstverband eindigt met wederzijds goedvinden conform artikel 21 lid c sub 4 van deze voorwaarden, dan heeft u in afwijking van artikel 11 lid b van deze voorwaarden recht op 10% van het verzekerde jaarinkomen (over het kalenderjaar) op de datum van ingang van de WIA-uitkering, naar de mate van arbeidsongeschiktheid, en wel als volgt:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Schadevergoeding %
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

- Als een verandering optreedt in de mate van arbeidsongeschiktheid, geldt dat:
 - de aanpassing van de schadevergoeding plaatsvindt vanaf de datum waarop het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage van kracht is geworden;
 - een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid alleen in aanmerking wordt genomen, voor zover deze rechtstreeks voortvloeit uit de op het moment van de beëindiging van de verzekering bestaande arbeidsongeschiktheid of oorzaken daarvan en voor zover de verhoging leidt tot indeling in een hogere uitkeringsschaal van de WIA;
 - een verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid in aanmerking wordt genomen, voor zover deze leidt tot indeling in een lagere uitkeringsschaal van de WIA.

- Extra voorzieningen
Voor zover daarop niet uit anderen hoofde aanspraak bestaat, ook al heeft u hierop geen beroep gedaan, worden als in de bijlage omschreven, boven op de schadevergoeding voor arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk de kosten vergoed die na schriftelijke goedkeuring van de maatschappij gemaakt zijn voor:
 - revalidatie en woonhuisaanpassing;
 - verhuizing.
- Extra uitkeringen
 - Eenmalige bonusregeling.
U heeft een eenmalig recht op een bonus, als in de bijlage omschreven, zodra u gedeeltelijk of volledig en niet duurzaam arbeidsongeschikt bent en op grond hiervan recht heeft op een schadevergoeding volgens artikel 11 van deze voorwaarden;
 - Uitkering bij overlijden als gevolg van een ongeval.
Als een ongeval direct of indirect uw overlijden veroorzaakt, wordt als in de bijlage omschreven, € 25.000,- aan de wettelijke erfenamen uitgekeerd. Hiermee vervalt het recht op schadevergoeding bij arbeidsongeschiktheid.

B. Wanneer krijgt u geen schadevergoeding?

Artikel 7

- Beperkingen van de dekking
 - Geen uitkering wordt verleend als de arbeidsongeschiktheid of het overlijden als gevolg van een ongeval is ontstaan, bevordert of verergerd door opzet, door al dan niet bewuste roekeloosheid of al dan niet bewuste merkelijke schuld van u of van een bij de schadevergoeding of uitkering belanghebbende. Met opzet, al dan niet bewuste roekeloosheid of al dan niet bewuste merkelijke schuld wordt voor de toepassing van deze beperking gelijkgesteld de opzet, de al dan niet bewuste roekeloosheid of de al dan niet bewuste merkelijke schuld van diegene die in opdracht of met goedvinden van u of de bij de schadevergoeding of uitkering belanghebbende schade veroorzaakt.
 - Geen uitkering wordt verleend als de arbeidsongeschiktheid of het overlijden als gevolg van een ongeval is ontstaan, bevordert of verergerd direct of indirect door:
 - een gewapend conflict. Hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruikmakend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 - burgeroorlog. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 - opstand. Hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 - binnenlandse onlusten. Hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 - oproer. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging gericht tegen het openbaar gezag;
 - muitelij. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

- c. Geen uitkering wordt verleend gedurende de periode dat u onbetaald verlof heeft uit hoofde van de Wet Arbeid en Zorg. Gedurende deze periode is de dekking opgeschort tot de eerste dag waarop u uw werk hervat heeft.
- d. Geen uitkering wordt verleend indien de eerste verzuimdag van de bij de WIA-uitkering in acht genomen wachttijd is gelegen vóór de datum waarop de verzekering voor de verzekerde van toepassing is geworden.
- e. Geen uitkering wordt verleend gedurende de tijd dat de verzekerde is gedetineerd. Dit betekent in elk geval geen recht op schadevergoeding tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland.
- f. Er bestaat geen recht op schadevergoeding of uitkering bij arbeidsongeschiktheid of bij overlijden als gevolg van een ongeval dat is veroorzaakt, ontstaan, bevordert of verergerd:
 1. omdat uw bloedalcoholgehalte of uw ademalcoholgehalte hoger is dan wettelijk is toegestaan;
 2. waarbij de maatschappij in redelijkheid aannemelijk maakt, dat het ongeval een gevolg is van overmatig gebruik van alcoholhoudende drank of gebruik van verdovende, bedwelmende, opwekkende, of soortgelijke middelen, waaronder soft- en harddrugs, door u.
- g. Geen uitkering wordt verleend als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevordert of verergerd door uw gebruik van geneesmiddelen, bedwelmende, verdovende, opwekkende of soortgelijke middelen, die niet op en volgens medisch voorschrift van een arts en volgens de gebruiksaanwijzing zijn toegepast.
- h. Geen uitkering wordt verleend bij arbeidsongeschiktheid die is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet bij arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en worden gebruikt, of daarvoor bestemd zijn, voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijkskundige, of (niet militaire) beveiligingsdoeleinden. Op voorwaarde dat er, voor zover vereist, een vergunning voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stof-fen van kracht is, die door enige overheid is afgegeven. Onder kerninstallatie wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen (Staatsblad 1979 225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.
- 2. Bijzondere regeling bij terrorismeschade

De volgende bepalingen hebben betrekking op schadegebeurtenissen verband houdend met terroristische activiteiten.

 1. Nadere begripsomschrijvingen

Bij toepassing van de in onderdeel 2 van dit artikel verwoorde bijzondere regeling bij vergoeding van terrorismeschade, gelden de volgende begripsomschrijvingen.

 1. Terrorisme

Onder terrorisme wordt verstaan: gewelddadige handelingen en/of gedragingen, in de vorm van een aanslag of een reeks van

in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen, alsmede het (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen of dieren en/of schade aan zaken ontstaat, dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks, respectievelijk het verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen -al dan niet in enig organisatorisch verband- is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

2. Preventieve maatregelen

Onder preventieve maatregelen worden verstaan: van overheidswege en/of door verzekerde(n) en/of door derde(n) getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme af te wenden of -indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt- de gevolgen daarvan te beperken.

3. De NHT / Uitkeringsprotocol

De maatschappij heeft zich voor het terrorismerisico herverzekerd bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden NV (NHT). Op de regeling van terrorismeschade is een uitkeringsprotocol van toepassing (de officiële aanduiding luidt: Protocol afwikkeling claims). Een afschrift van de volledige tekst van het uitkeringsprotocol is verkrijgbaar op www.terrorisneverzekerd.nl.

2. Schaderegeling bij terrorismeschade

1. Beperkte schadevergoeding

Bij schade als gevolg van gebeurtenissen die (direct of indirect) verband houden met:

- terrorisme of preventieve maatregelen
 - handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme of preventieve maatregelen
- geldt dat de schadevergoeding door de maatschappij kan worden beperkt tot het bedrag van de uitkering die de maatschappij, overeenkomstig de toepassing van het Uitkeringsprotocol, ontvangt van de NHT. De NHT beslist of er sprake is van een terrorismeschade. Op vergoeding kan niet eerder aanspraak worden gemaakt dan na deze beslissing en de bekendmaking van het bedrag van de vergoeding.

2. Verval van rechten bij niet-tijdige melding Elk recht op schadevergoeding of uitkering vervalt als de melding van de claim niet is gedaan binnen twee jaar nadat de NHT heeft beslist of er sprake is van een terrorismeschade.

C. Wat moet u doen bij arbeidsongeschiktheid?

Artikel 8

Verplichtingen bij ziekte of arbeidsongeschiktheid

- a. U bent verplicht bij ziekte of arbeidsongeschiktheid:
 1. zich direct onder adequate behandeling van een medisch deskundige te stellen, al het mogelijke te doen om uw herstel en/of re-integratie te bevorderen en alles na te laten wat uw herstel en/of re-integratie kan vertragen of verhinderen;
 2. uiterlijk in de 42ste week na de eerste verzuimdag mededeling te doen of te laten doen, van de ontstane en nog aanwezige arbeidsongeschiktheid op het daarvoor bestemde schadeaanvraagformulier van de maatschappij;

3. zich op verzoek te laten onderzoeken door een door de maatschappij aan te wijzen medisch deskundige en aan deze alle gewenste inlichtingen te geven;
 4. zich desgevraagd door de maatschappij of een door haar aan te wijzen arbeidsdeskundige te laten adviseren en begeleiden inzake re-integratiemogelijkheden en aan deze alle nodige inlichtingen te verstrekken om uw arbeidsmogelijkheden optimaal te benutten;
 5. alle gegevens, die de maatschappij nodig heeft, waaronder de uitkeringsbescheiden van het UWV, zo snel mogelijk aan de maatschappij of door haar aangewezen medische en andere deskundigen te (laten) verstrekken. Daarnaast bent u verplicht de behandelende medisch deskundigen en de daartoe behorende adviserende en administrerende instanties te machtigen tot deze verstrekking;
 6. zelf of door derden geen feiten of omstandigheden, die voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid, het overlijden als gevolg van een ongeval, de schadevergoeding of uitkering van belang zijn, te (laten) verzwijgen dan wel onjuist of onvolledig aan de maatschappij en/of de deskundigen te (laten) verstrekken en/of een verkeerde voorstelling van zaken te geven;
 7. Binnen 30 dagen de maatschappij te informeren over uw gehele of gedeeltelijke herstel, de gehele of gedeeltelijke hervatting van werkzaamheden, het verrichten van andere arbeid en/of enige andere relevante wijziging in dit verband;
 8. Binnen 30 dagen de maatschappij schriftelijk te informeren over wijzigingen in het arbeidsongeschiktheidspercentage van de WIA-uitkering. Ook als u beroep aantekent tegen de wijziging van de WIA-uitkering. Indien de bescheiden later dan 30 dagen na dagtekening van de beschikking worden ontvangen zal een eventuele verhoging van de schadevergoeding per ontvangstdatum ingaan;
 9. in geval van een geschil met de werkgever over de mate van arbeidsongeschiktheid of de mogelijkheden tot re-integratie, een deskundigenoordeel (second opinion) aan te vragen bij het UWV;
 10. vooraf te melden, als u voor meer dan twee maanden aaneengesloten, elders dan op uw woonadres, in het binnen- of buitenland verblijft. De maatschappij is bevoegd nadere voorwaarden te stellen;
 11. zich in te spannen passende arbeid te accepteren, die uw werkgever u aanbiedt, respectievelijk ervoor te zorgen dat uw werkgever passende arbeid aanbiedt, binnen het bedrijf of in een ander bedrijf of indien dit niet tot passende arbeid leidt zich direct te laten inschrijven bij het CWI. In dit laatste geval moet u de inschrijving zo nodig verlengen en voorschriften en adviezen door het CWI bij het benutten van de mogelijkheden voor werk opvolgen of anderszins daaraan voldoen;
 12. De maatschappij alle informatie te verschaffen en hulp te bieden om verhaal op een aansprakelijke derde mogelijk te maken. Hiertoe kan behoren het in rechte overdragen van de vordering.
- b. Geen recht op schadevergoeding of uitkering bestaat, als u één of meer van deze verplichtingen niet bent nagekomen en daardoor de belangen van de maatschappij heeft geschaad. De maatschappij behoudt zich het recht voor eventueel ten onrechte verstrekte schadevergoedingen of uitkeringen terug te vorderen. Voor zover deze bepalingen van toepassing zijn op nog in te gane schadevergoedingen of uitkeringen, vervalt elk recht op schadevergoeding of uitkering als u de betreffende verplichtingen niet nakomt of niet bent nagekomen.

D. Hoe wordt de schadevergoeding vastgesteld?

Artikel 9

Schade-erkenningsprocedure

- a. De mate van arbeidsongeschiktheid, de omvang van de schadevergoeding en de periode waarover deze verleend worden vastgesteld aan de hand van de uitkeringsbescheiden en de daartoe behorende documenten over de arbeidsongeschiktheid die u heeft verstrekt of die de maatschappij heeft verkregen. Deze vaststelling vindt plaats op basis van de voorwaarden die gelden op de eerste verzuimdag.
- b. Het UWV stelt de mate van arbeidsongeschiktheid vast, die leidt tot indeling in een uitkeringsschaal van de WIA. Deze vaststelling door het UWV en elke wijziging daarin wordt gevolgd, voorzover deze vaststelling voldoet aan de bepalingen van de WIA.
- c. Nadat de bescheiden zijn beoordeeld, neemt de maatschappij een beslissing over de aanspraken op een schadevergoeding op basis van het verzekerde jaarinkomen en stelt u hiervan direct in kennis.
- d. Alle kosten, die op verzoek van de maatschappij zijn gemaakt voor het vaststellen van de arbeidsongeschiktheid, de controle of een nieuw geneeskundig onderzoek van de verzekerde, worden vergoed.

Artikel 10

Voorwaarden voor de schadevergoeding

De schadevergoeding vindt plaats op basis van het op de datum van ingang van de WIA-uitkering verzekerde jaarinkomen, als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- a. uw arbeidsongeschiktheid voldoende aan de maatschappij is gebleken;
- b. de mate van arbeidsongeschiktheid tenminste 35% bedraagt;
- c. de arbeidsongeschiktheid vóór het bereiken van de eindleeftijd is ingetreden.

Artikel 11

Vaststelling van de schadevergoeding

Voor de vaststelling van de schadevergoeding geldt het volgende:

- a. u heeft recht op schadevergoeding zodra u een WIA-uitkering ontvangt en de volledige wachttijd van 104 weken is verstreken.
- b. De schadevergoeding wordt per dag berekend en bedraagt:
 1. bij volledige arbeidsongeschiktheid, duurzaam of niet duurzaam, 10% van het verzekerde jaarinkomen (over het kalenderjaar) op de datum van ingang van de WIA-uitkering;
 2. bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, 80% of 70% van het verschil tussen het op de datum van ingang van de WGA-uitkering verzekerde jaarinkomen en het inkomen bij arbeidsongeschiktheid. De uitkering bedraagt 80% als de benuttingsgraad van de resterende verdien capaciteit van verzekerde 50% of meer bedraagt. Op deze uitkering worden de loongerelateerde uitkering, de loonaanvulling, de vervolguitkering en de overige uitkeringen, die u ontvangt in verband met arbeidsongeschiktheid, in mindering gebracht. Indien het op datum van ingang van de WGA-uitkering verzekerde loon op grond van een loondoorbetalingsverplichting bij ziekte minder

dan 100% bedroeg zal voor de vaststelling van de jaarrente worden uitgegaan van het loon op basis van het volledige loon (100%).

- c. Jaarinkomen van de resterende verdien capaciteit
- 1. In afwijking van lid a van dit artikel en artikel 7 lid d van deze voorwaarden bestaat voor de verzekerde resterende verdien capaciteit ook recht op schadevergoeding zodra toename van de arbeidsongeschiktheid ontstaat, met inachtneming van de door het UWV bepaalde duur van de wachttijd.
- 2. Bij de vaststelling van de schadevergoeding wordt rekening gehouden met de bestaande arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 5 lid b van deze voorwaarden respectievelijk de toename van de arbeidsongeschiktheid ontstaan na aanvang van de verzekering in verhouding tot uw inkomen dat door het UWV is berekend en de verzekerde resterende verdien capaciteit.
- d. Niet volledig jaarinkomen verzekerd
Als u op de eerste verzuimdag niet uw volle jaarinkomen heeft verzekerd, zal de feitelijke schadevergoeding worden berekend naar de verhouding tussen het verzekerde deel van het jaarinkomen en uw laatstverdiende jaarinkomen voor ingang van de WIA-uitkering.
- e. Hernieuwde toekenning
Bij verhoging van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid na herplaatsing wordt het verzekerde bedrag voor de beoordeling van het recht op schadevergoeding in afwijking van lid b van dit artikel bepaald door het verzekerde jaarinkomen dat u bij toekenning van de nieuwe WIA-uitkering ontving. De nieuwe eerste ziektedag is de nieuwe eerste verhuisdag.
- f. Indexering
Zodra u een WIA-uitkering ontvangt, stijgt jaarlijks per 1 april, en voor de eerste maal nadat een volle periode van 12 maanden is verstreken, de schadevergoeding met een overrenteaandeel volgens de regeling als op het polisblad vermeld:
De schadevergoeding wordt jaarlijks vastgesteld, met inachtneming van het percentage dat gebaseerd is op een overrentedeling, die uitgaat van het U-rendement, dat maandelijks wordt vastgesteld en gepubliceerd in de Staatscourant, verminderd met 4% en afgerond op 0,25%. Als basis voor de toekenning van het overrenteaandeel wordt het gemiddelde rendementspercentage genomen over het kalenderjaar, dat voorafgaat aan de datum van toerekening.
- g. Samenloop
Indien, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op een schadevergoeding of uitkering op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zal alleen die arbeidsongeschiktheid voor schadevergoeding in aanmerking komen, welke het bedrag te boven gaat waarop u elders aanspraak zou kunnen maken.

Artikel 12

Betaling van de schadevergoeding

- a. De termijnen van schadevergoeding worden telkens over een periode van één maand berekend. Bij beëindiging van de arbeidsongeschiktheid wordt de termijn echter zo spoedig mogelijk na de dag waarop die beëindiging bij de maatschappij bekend is berekend. De maatschappij betaalt na het verstrijken van de betreffende maand uit.

- b. Voor zover zij daartoe verplicht is brengt de maatschappij de over de schadevergoeding of uitkering verschuldigde wettelijke belastingen, heffingen en sociale premies hierop in mindering.
- c. Als bij de beëindiging van de arbeidsongeschiktheid op basis van de berekening vermeld in lid a van dit artikel blijkt dat de maatschappij teveel heeft uitgekeerd, heeft zij het recht het teveel betaalde te verrekenen met de nabetaling of dit bedrag terug te vorderen.

Artikel 13

Verjaringstermijn

Een rechtsvordering tot het doen van een schadevergoeding verjaart door verloop van drie jaren na de aanvang van de dag, volgende op die waarop u met de opeisbaarheid daarvan bekend bent geworden.

Nadat de maatschappij haar standpunt inzake een vordering bekend heeft gemaakt verjaart ieder recht na het verstrijken van een periode van 1 jaar, tenzij u binnen dit jaar een rechtsvordering heeft ingesteld of een klacht bij de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening heeft ingediend en dit schriftelijk aan de maatschappij kenbaar heeft gemaakt.

E. Wat moet u weten over de premie?

Artikel 14

Vaststelling van de premie

- a. Aan de hand van de door u verstrekte opgave volgens artikel 5 van deze voorwaarden wordt de premie berekend, die u verschuldigd bent per 1 april van ieder jaar en voor het eerste jaar per ingangsdatum van de verzekering als vermeld op het polisblad.
- b. Premiemutaties door in-, uitdiensttreding, toe- of afname van de arbeidsduur, pensionering of andere wijzigingen zullen telkens worden verrekend. Hiertoe behoren niet de algemene of periodieke verhogingen van het verzekerde jaarinkomen, die in de loop van het verzekeringsjaar plaatsvinden en/of wijzigingen in de wettelijk vastgestelde bedragen.

Artikel 15

Premiebetaling

- a. Bij aanvang van de verzekering moet u zorgen dat de premie binnen 30 dagen na dagtekening van het polisblad is betaald. Voldoet u hier niet aan, dan wordt de verzekering geacht niet tot stand gekomen te zijn en kunnen door u in het geheel geen rechten aan de polis worden ontleend.
- b. U dient ervoor te zorgen dat de vervolgpremie vóór elke premievervaldag of de premie, als gevolg van mutaties, binnen de termijn aangegeven op de premienota is betaald. Als de maatschappij de verschuldigde premie niet of niet volledig ontvangen heeft, zal zij u aanmanen en u in kennis stellen van de achterstand in de premiebetaling en de gevolgen daarvan. U wordt daarbij in de gelegenheid gesteld om de achterstallige premie, verhoogd met de wettelijke rente vanaf de vervaldatum zoals vermeld in de nota, binnen een termijn van 14 dagen te voldoen.

- c. Indien de premie ook binnen de laatstgenoemde termijn niet wordt voldaan, dan heeft dit tot gevolg dat de dekking van deze verzekering wordt geschorst vanaf de 15e dag vanaf de genoemde betalingstermijn van 14 dagen. U blijft de volledige premie verschuldigd.
- d. De verplichtingen tot schadevergoeding of uitkering gelden weer vanaf de dag nadat de verschuldigde premie volledig is ontvangen. Deze verplichtingen gelden alleen voor arbeidsongeschiktheid die na die dag ontstaan en/of veroorzaakt is. De schorsing van de verplichtingen blijft gehandhaafd als slechts een gedeelte van de verschuldigde bedragen is ontvangen.
- e. Bij een collectieve verzekering kan afgesproken zijn dat de collectieve contractant, als vermeld op het polisblad, ervoor zorgt dat de premie op tijd, volgens lid b van dit artikel, wordt betaald. Ontvangt de maatschappij de premie niet op tijd, dan schorst zij haar verplichtingen na drie maanden na aanmaning van de collectief contractant en het informeren van alle verzekeringnemers onder de collectieve verzekering, behalve als u binnen een nieuwe gestelde termijn ervoor zorgt, dat alsnog de premie is betaald.
- f. De maatschappij heeft de bevoegdheid de door haar verschuldigde schadevergoeding of uitkering te verrekenen met de openstaande premie-termijnen, na het verlopen van de in lid c genoemde termijn.
- g. De maatschappij heeft bij schorsing van haar verplichtingen het recht de verzekering definitief te beëindigen. Zij brengt u daarvan schriftelijk op de hoogte.
- h. Bij tussentijdse beëindiging heeft u recht op restitutie van de premie over de termijn waarin de verzekering niet meer van kracht is.

Artikel 16

Premievrijstelling

Vrijstelling wordt verleend voor de gehele premie in de volgende gevallen:

- a. zodra aan u een WIA-uitkering is toegekend per de datum van toekenning van de WIA-uitkering maar niet eerder dan na het verstrijken van de wachttijd van 104 weken;
- b. indien aan u een WIA-uitkering is toegekend met een verkorte wachttijd van 4 weken, per de datum waarop 104 weken ziekte zijn verstreken;
- c. of zoveel later dan lid a en b van dit artikel, als de aanmelding in behandeling is genomen.

Artikel 17

Pensioenwet

Voorzover uw verzekering is afgesloten via een collectief contract met uw werkgever, als vermeld op uw polisblad, is op de dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid, duurzaam of niet duurzaam, als vermeld in artikel 11 lid b sub 1 van deze voorwaarden, de Pensioenwet van toepassing en geldt het volgende:

- a. U bent als verzekeringnemer tevens verzekerde respectievelijk deelnemer in de zin van de Pensioenwet.
- b. U kunt de rechten, die met de pensioentoezegging corresponderen en voortvloeien uit de verzekering, niet

overdragen, afkopen, belenen of in pand geven. Met uitzondering van de in artikel 64 lid 1 van de Pensioenwet genoemde gronden kunt u geen enkele handeling verrichten, waardoor een ander enige aanspraak op de bedoelde rechten zou kunnen maken.

- c. U ontvangt een bewijsstuk van de bestaande aanspraken bij aanvang van de verzekering. U wordt geïnformeerd bij ingang van de schadevergoeding op grond van deze verzekering en verder jaarlijks in de vorm van een uniform pensioenoverzicht.

F. Wat gebeurt er bij wijzigingen?

Artikel 18

Aanpassing van premie en/of voorwaarden

- a. De maatschappij heeft het recht de premies en/of de voorwaarden van bepaalde groepen van de bij haar lopende en geschorste verzekeringen en bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot een dergelijke groep, dan is de maatschappij gerechtigd die wijziging overeenkomstig aan te passen en wel volgens lid c van dit artikel, op een door haar te bepalen datum. U wordt tijdig vóór de ingangsdatum van de wijziging schriftelijk op de hoogte gesteld.
 - b. Als u binnen de in de kennisgeving van de wijziging genoemde termijn schriftelijk heeft gemeld dat u het niet eens bent met de wijziging, vervalt de verzekering per de datum van wijziging. De mogelijkheid tot weigering geldt niet als:
 1. de wijziging van de premies en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
 2. de wijziging een verlaging van de premie bij gelijkblijvende dekking inhoudt;
 3. de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet hogere premie inhoudt;
 4. de wijziging van de premie direct voortvloeit uit de door u bereikte leeftijdsgrens waaraan de premie is gekoppeld;
 5. de wijziging van de premie voortvloeit uit de jaarlijkse vaststelling van de premie.
 - c. Als de premie en/of voorwaarden worden aangepast, terwijl aan u een schadevergoeding wordt verleend volgens artikel 11 van deze voorwaarden, vindt de aanpassing van de premie direct plaats. De premievrijstelling blijft van toepassing. De aanpassing van de voorwaarden vindt plaats, zodra uw schadevergoeding is beëindigd.

Artikel 19

Risicowijzigingen

- a. U bent verplicht binnen 30 dagen na ingang van een wijziging, die een risicoverzwarend betekent, deze schriftelijk aan te melden. Daarnaast bent u verplicht in deze gevallen op verzoek documenten te overleggen, waaruit de wijziging blijkt. De maatschappij heeft het recht in deze gevallen de premie en/of voorwaarden van deze verzekering te herzien. Dit betreft wijzigingen als:
 1. een gewenste verandering in de dekking;
 2. een ander beroep, andere werkzaamheden of een uitbreiding daarvan, die een risicoverzwarend betekenen;
 3. vertrek naar het buitenland voor langer dan 12 maanden, aangezien de vaststelling van de arbeidsongeschiktheid in Nederland dient plaats te vinden;

4. het recht op een WIA-uitkering of enige andere voorziening die recht op uitkering bij arbeidsongeschiktheid geeft;
 5. omstandigheden, die de kans op arbeidsongeschiktheid of uw financiële belang beïnvloeden.
- b. Heeft u de in lid a van dit artikel genoemde wijzigingen niet doorgegeven en meldt u zich daarna arbeidsongeschikt of komt u te overlijden als gevolg van een ongeval, dan wordt het recht op schadevergoeding of uitkering vanaf de oorspronkelijke wijzigingsdatum bij:
1. geen risicoverzwaren: niet gewijzigd;
 2. wel risicoverzwaren:
 - a. toegepast volgens de voorwaarden, die van kracht zouden zijn, alsof de wijziging tijdig door u zou zijn doorgegeven en/of
 - b. toegepast in verhouding van de betaalde premie tot de premie die zou zijn ontvangen indien de wijziging tijdig door u zou zijn doorgegeven of
 - c. afgewezen, als de maatschappij van oordeel is dat de risicoverzwaren zodanig is dat zij de verzekering niet zou hebben voortgezet.

G. Wanneer eindigt de schadevergoeding en/of de verzekering?

Artikel 20

Einde van de schadevergoeding

De schadevergoeding eindigt:

- a. op de dag waarop u niet meer arbeidsongeschikt bent in de zin van deze voorwaarden;
- b. zodra u geen recht meer heeft op een WIA-uitkering;
- c. op de eerste dag van de maand als u op deze dag de overeengekomen eindleeftijd heeft bereikt, anders per de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop u de eindleeftijd heeft bereikt;
- d. als de vervroegde uitdiensttreding op de eerste dag van de maand plaatsvindt op deze eerste dag, anders per de eerste dag van de maand volgend op de datum van vervroegde uitdiensttreding, naar de mate van vervroegde uitdiensttreding;
- e. bij overlijden per de eerste dag van de derde maand volgend op de maand van overlijden. In dat geval wordt uitgekeerd aan uw echtgenoot(e) of partner indien u daarmee duurzaam samenwoonde (volgens artikel 1.2 van de Wet inkomstenbelasting 2001) en bij het ontbreken hiervan aan uw wettelijke erfgenamen volgens de begunstiging als in de bijlage omschreven. Bij het ontbreken van wettelijke erfgenamen eindigt de schadevergoeding op de dag van overlijden;
- f. op de dag waarop deze verzekering eindigt, onverminderd het in artikel 6 van deze voorwaarden bepaalde ten aanzien van het recht op schadevergoeding na beëindiging van de verzekering;
- g. als de verplichtingen van deze voorwaarden, vooral die van toepassing zijn bij arbeidsongeschiktheid, door de verzekerde niet worden nageleefd;
- h. in dezelfde omvang en voor dezelfde duur, die gelden door van toepassing zijnde sancties door het CWI, de GSD of het UWV;
- i. als u opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt of laat verstrekken. Dit geldt ook voor een eventuele uitkering bij overlijden als gevolg van een ongeval.

Artikel 21

Duur van de verzekering

- a. De verzekering geldt vanaf de ingangsdatum tot de einddatum als vermeld op het polisblad en wordt telkens voor de ook op het polisblad vermelde periode stilzwijgend verlengd. U kunt de verzekering binnen 14 dagen na ontvangst van het eerste polisblad schriftelijk opzeggen. Hierdoor is de verzekering vanaf het begin niet van kracht geweest.
- b. De verzekering eindigt:
 1. als u ten minste twee maanden vóór de einddatum van een contractperiode schriftelijk opzegt;
 2. als u opzegt volgens artikel 18 van deze voorwaarden;
 3. als u de premie niet binnen de gestelde termijn voldoet of laat voldoen;
 4. vanaf de dag dat u uw woonplaats niet langer in Nederland heeft, tenzij de maatschappij bereid is de verzekering tegen andere voorwaarden en/of een andere premie voort te zetten;
 5. als u opzettelijk onjuiste of onvolledige gegevens verstrekt of laat verstrekken.
- c. De verzekering eindigt ook zodra:
 1. u de overeengekomen eindleeftijd heeft bereikt of eerder, als u komt te overlijden;
 2. u eerder dan op 65-jarige leeftijd vervroegd uit dienst treedt;
 3. u niet meer onder de bepalingen van het pensioenreglement uitgevoerd door het ABP, de loondoorbetalingsverplichting, ZW of WIA valt;
 4. u het dienstverband/lidmaatschap met de collectieve contractant, als vermeld op het polisblad, of de daaraan gelieerde organisatie verbreekt, of zodra het dienstverband van rechtswege eindigt;
 5. de collectieve contractant, als vermeld op het polisblad, de collectieve overeenkomst op eigen initiatief beëindigt, niet aan de bepalingen in de collectieve overeenkomst voldoet of zodra deze of de daaraan gelieerde organisatie het dienstverband met u verbreekt.

Na beëindiging van uw dienstverband met de collectieve contractant kunt u de verzekering zonder medische beoordeling onder individuele voorwaarden en tegen de dan geldende individuele premie voortzetten, wanneer u als overheids- of onderwijswerknemer effectief werkzaam blijft bij een werkgever die is aangesloten bij het ABP.
- d. De maatschappij kan de verzekering, behalve in deze voorwaarden genoemde gevallen, niet opzeggen.
- e. Bij beëindiging loopt de verzekering af om 0.00 uur van de datum van beëindiging.

H. Ten slotte

Artikel 22

Adres

Alle mededelingen gericht aan het adres dat u als laatste heeft doorgegeven, hebben tegenover u en de wettelijke erfgenamen bindende kracht.

Bij verhuizing bent u verplicht om daarvan uiterlijk binnen 30 dagen na de verhuisdatum schriftelijk mededeling te doen.

Artikel 23

Persoonsgegevens

Bij de aanvraag van een verzekering worden persoonsgegevens gevraagd. Deze worden door de maatschappij verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten; voor het uitvoeren van marketingactiviteiten; ten behoeve van het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector; voor statistische analyse en om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen. In verband met een verantwoord acceptatiebeleid kunnen wij uw gegevens raadplegen bij de Stichting CIS te Zeist. In dit kader kunnen deelnemers van Stichting CIS ook onderling gegevens uitwisselen. Doelstelling hiervan is risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Het privacyreglement van de Stichting CIS is van toepassing. Zie www.stichtingcis.nl.

Als u geen prijs stelt op informatie over onze producten en diensten, kunt u ons dit laten weten via: Ohra Inkomensverzekeringen, Postbus 40000, 6803 GA Arnhem.

Artikel 24

Toepasselijk recht en klachteninstanties

- a. Op deze verzekering is Nederlands recht van toepassing. Klachten over de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst moeten eerst aan de directie van OHRA Inkomensverzekeringen worden voorgelegd.
- b. Bent u een natuurlijk persoon die niet handelt in de uitoefening van een beroep of bedrijf (of een rechtspersoon, waarvan de doelstelling is gericht op het particuliere belang van bestuurders en/of deelnemers c.q. leden) dan kunt u wanneer het oordeel van de maatschappij voor u niet bevredigend is, zich wenden tot de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid). Bij deze stichting werkt de Ombudsman Financiële Dienstverlening. Hij probeert door bemiddeling de klacht op te lossen. Daarnaast is er een Geschillencommissie die een bindend advies kan geven. Adres: KiFiD, Postbus 93257, 2509 AG Den Haag. (www.kifid.nl) Wie geen gebruik wil of kan maken van de klachtenbehandelingsmogelijkheden binnen de bedrijfstaking, of de behandeling door het Klachteninstituut niet bevredigend vindt, kan het geschil voorleggen aan de rechter.

Bijlage bij de polisvoorwaarden van uw OHRA Inkomensgarantieplan Extra

Extra voorzieningen

Voor zover daarop niet uit anderen hoofde aanspraak bestaat, ook al heeft u hierop geen beroep gedaan, worden de kosten boven op de schadevergoeding voor arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk vergoed die na schriftelijke goedkeuring van de maatschappij gemaakt zijn voor:

- a. revalidatie en woonhuisaanpassing
 1. revalidatie indien noodzakelijk voor re-integratie, zonder maximum;
 2. woonhuisaanpassing: tot maximaal € 2.500,- voor de gehele verzekeringsduur, voor zover volgens de maatschappij verbetering van uw leefomstandigheden noodzakelijk is en de aanpassing in Nederland plaatsvindt;
- b. verhuizing, als:
 1. u gedeeltelijk of volledig en niet duurzaam arbeidsongeschikt bent en op grond hiervan recht heeft op een schadevergoeding volgens deze voorwaarden én;
 2. u een arbeidscontract verkrijgt voor werk gedurende tenminste een jaar op een afstand van meer dan 125 kilometer van de huidige woonplaats én;
 3. door de inkomsten uit het verrichten van dat werk de schadevergoeding volgens deze voorwaarden wordt beëindigd. De vergoeding vindt plaats tot maximaal € 2.500,-.

Extra uitkeringen

- a. Eenmalige bonusregeling

U heeft een eenmalig recht op een bonus zodra:

 - u gedeeltelijk of volledig en niet duurzaam arbeidsongeschikt bent en op grond hiervan recht heeft op een schadevergoeding volgens deze voorwaarden én;
 - u binnen 3 jaar na ontslag een arbeidscontract voor werk krijgt voor minimaal 1 jaar en u daardoor geen recht meer heeft op wettelijke en/of bovenwettelijke regelingen én;
 - door dit werk de schadevergoeding krachtens deze verzekering wordt beëindigd.

In dat geval wordt een jaar na de eerste werkdag een bedrag uitgekeerd dat als volgt wordt bepaald:
Indien het arbeidscontract is verkregen

 - a. binnen een jaar: € 5.000,-;
 - b. na een jaar, maar binnen 2 jaar: € 3.500,-;
 - c. na twee jaar, maar binnen drie jaar: € 2.500,- na ontslag.
- b. Uitkering bij overlijden als gevolg van een ongeval

Als een ongeval direct of indirect uw overlijden veroorzaakt, wordt € 25.000,- aan de wettelijke erfgenamen uitgekeerd. Hiermee vervalt het recht op de schadevergoeding bij arbeidsongeschiktheid.

Tenzij op het polisblad anders is vermeld, vindt de uitkering plaats volgens onderstaande begunstiging:

1. echtgenoot(e)/geregistreerde partner/partner;
 2. de kinderen;
 3. de erfgenamen.
- De begunstigden onder een volgend nummer komen pas in aanmerking indien alle begunstigden onder een voorgaand nummer ontbreken, zijn overleden of weigeren de uitkering te aanvaarden.