

## **1 Definities**

### **Arbeidsongeschiktheid**

Arbeidsongeschikt, geheel of gedeeltelijk, is de deelnemer die door rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolgen van ziekte, ongeval of gebreken geheel of gedeeltelijk niet in staat is om met algemeen geaccepteerde arbeid, waartoe de deelnemer met zijn krachten en bekwaamheden in staat is, te verdienen wat gezonde personen met arbeid gewoonlijk verdienen (verlies aan verdien capaciteit). Bij het bepalen van de arbeidsongeschiktheidsgraad wordt uitgegaan van een aantal arbeidsuren van ten hoogste 60 per week.

### **Ongeval**

Onder ongeval wordt verstaan een plotseling van buitenaf komend onvrijwillig op het lichaam van de deelnemer inwerkend geweld, dat rechtstreeks en zonder medewerking van andere oorzaken geneeskundig vast te stellen lichamelijk letsel tot gevolg heeft.

Onder ongeval wordt tevens verstaan:

- a. bevriezing, zonnesteek, blikseminslag en andere elektrische ontladingen;
- b. verdrinking, verstikking en verbranding, behalve door natuurlijke of kunstmatige bestraling;
- c. acute vergiftiging, alsmede de schadelijke gevolgen van het ongewild binnenkrijgen van vreemde voorwerpen;
- d. infectieziekten en allergieën of bloedvergiftiging in aansluiting op verwonding ten gevolge van een ongeval;
- e. besmetting ten gevolge van een onvrijwillige val in water of enige andere stof;
- f. uitputting, verhongering en verdorping ten gevolge van schipbreuk, watersnood, noodlanding, instorting, insneeuwing of invriezing en dergelijke.

## **2 Toekenning, ingang en duur van de prestaties**

2.1 De prestaties wegens arbeidsongeschiktheid worden vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het reglement. Onder 'prestaties' kunnen zowel vrijstelling van premiebetaling als uitkering van arbeidsongeschiktheidsrente (arbeidsongeschiktheidspensioen) worden verstaan.

2.2 Zwitserleven kent prestaties wegens arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk toe aan de hand van de in het reglement opgenomen tabel toekenning verzekerde prestaties wegens arbeidsongeschiktheid.

2.3 Zwitserleven stelt de graad en de duur van de arbeidsongeschiktheid vast. Daarbij kan Zwitserleven verlangen dat de deelnemer zich door een of meer door haar aan te wijzen artsen en/of deskundigen in Nederland laat onderzoeken.

2.4 Uitsluitend de kosten van de in 2.3 bedoelde artsen en/of deskundigen zijn voor rekening van Zwitserleven.

2.5 De prestaties wegens arbeidsongeschiktheid gaan in op de eerste dag volgend op het tijdstip waarop de deelnemer gedurende de in het reglement omschreven wachttijd onafgebroken ten minste voor de in het reglement omschreven mate arbeidsongeschikt is geweest waarbij nog prestaties wegens arbeidsongeschiktheid worden toegekend en melding is gemaakt van de arbeidsongeschiktheid binnen de bedoelde wachttijd.

2.6 Ter bepaling van het al dan niet onafgebroken voortduren van de arbeidsongeschiktheid worden perioden van arbeidsongeschiktheid samengeteld, als zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.

2.7 Als een deelnemer bij aanvang van de dekking van het risico van de verzekering van prestaties wegens arbeidsongeschiktheid reeds arbeidsongeschikt is, bestaat géén recht op arbeidsongeschiktheidsprestaties die samenhangen met de mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang van de dekking.

2.8 Als een deelnemer bij aanvang van de dekking van het risico van de verzekering van prestaties wegens arbeidsongeschiktheid reeds arbeidsongeschikt is, bestaat bij een toename van de arbeidsongeschiktheid géén recht op arbeidsongeschiktheidsprestaties. Indien en voor zover de toename direct of indirect verband houdt met een ongeval dat na de aanvang van de dekking van het risico van de betreffende verzekering heeft plaatsgevonden bestaat bij toename van de arbeidsongeschiktheid echter wel recht op arbeidsongeschiktheidsprestaties.

2.9 Bepaling 2.10 is uitsluitend van toepassing op de verplicht verzekerde gedeelten van pensioen van een uitvoeringsovereenkomst (groepsverzekeringsovereenkomst) met 5 of meer actieve deelnemers op de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst.

2.10 Als een deelnemer bij aanvang van de dekking van het risico van de verzekering van prestaties wegens

arbeidsongeschiktheid reeds arbeidsongeschikt is, bestaat bij een toename van de arbeidsongeschiktheid recht op arbeidsongeschiktheidsprestaties als de toename plaatsvindt na één jaar na de aanvang van deze dekking. Als de toename plaatsvindt binnen één jaar na de aanvang van deze dekking, bestaat uitsluitend recht op arbeidsongeschiktheidsprestaties indien en voor zover de toename direct of indirect verband houdt met een ongeval dat na de aanvang van de dekking van het risico van de betreffende verzekering heeft plaatsgevonden.

2.11 Als sprake is van toename van de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer die bij aanvang van de dekking reeds arbeidsongeschikt is, en deze toename geeft recht op prestaties wegens arbeidsongeschiktheid, kent Zwitserleven prestaties wegens arbeidsongeschiktheid toe aan de hand van de in het reglement opgenomen tabel 'Toekenning verzekerde prestaties in geval van bij aanvang van de dekking bestaande arbeidsongeschiktheid'.

### **3 Premie en/of kosten**

De verschuldigde premies en/of kosten voor het verzekeren van arbeidsongeschiktheidsrisico zijn opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst (het groepsverzekeringscontract).

### **4 Nieuw onderzoek en wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad**

4.1 Nieuw onderzoek vindt plaats op initiatief van Zwitserleven of na melding van een wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad door de werkgever of de deelnemer.

4.2 Ingeval van een wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad vindt vaststelling van de graad en de duur van de arbeidsongeschiktheid plaats overeenkomstig 2.3.

4.3 Wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad gedurende minder dan vier weken leidt niet tot wijziging van de prestaties.

4.4 Een daling van de prestaties wegens arbeidsongeschiktheid gaat in op het tijdstip dat de daling van de arbeidsongeschiktheidsgraad plaatsvond.

4.5 Een stijging van de prestaties wegens arbeidsongeschiktheid gaat in op het tijdstip waarop de deelnemer gedurende vier weken onafgebroken meer arbeidsongeschikt is.

4.6 Als bij aanvang van de dekking reeds sprake was van arbeidongeschiktheid én vervolgens de arbeidsongeschiktheidsgraad gedurende ten minste één jaar onafgebroken 0% is geweest, zijn 2.7 tot en met 2.11 niet meer van toepassing.

### **5 Stijgend verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente**

5.1 De verzekerde prestatie van een bij arbeidsongeschiktheid stijgende arbeidsongeschiktheidsrente wordt jaarlijks na ingang verhoogd met het in het reglement omschreven stijgingspercentage.

5.2 Indien en zodra de arbeidsongeschiktheidsgraad is gedaald beneden de in het reglement omschreven mate van arbeidsongeschiktheid waarbij nog wel prestaties worden toegekend, wordt de verzekerde prestatie van de bij arbeidsongeschiktheid stijgende arbeidsongeschiktheidsrente verlaagd tot het niveau van voor de eerste stijging.

5.3 De in 5.2 genoemde daling wordt ongedaan gemaakt als binnen vier weken na het in 5.2. bedoelde tijdstip de arbeidsongeschiktheidsgraad weer ten minste de in het reglement omschreven arbeidsongeschiktheidsgraad bedraagt waarbij nog prestaties wegens arbeidsongeschiktheid worden toegekend.

### **6 Melding arbeidsongeschiktheid en verplichtingen**

6.1 De melding van arbeidsongeschiktheid moet binnen drie maanden na de eerste ziektedag schriftelijk door de werkgever of de deelnemer bij Zwitserleven worden ingediend.

6.2 Als er op een later tijdstip dan de ingevolge het reglement geldende wachttijd melding wordt gemaakt van de arbeidsongeschiktheid, dan gaan de prestaties niet eerder in dan op de eerste dag van de eerstvolgende maand na de meldingsdatum van de arbeidsongeschiktheid.

6.3 Als aanspraak wordt gemaakt op prestaties bij arbeidsongeschiktheid of als Zwitserleven prestaties verleent is de deelnemer verplicht:

- a. alle door de adviserend geneeskundige van Zwitserleven gewenste inlichtingen te (laten) verstrekken over zijn gezondheidstoestand;
- b. alle door Zwitserleven gewenste inlichtingen te verstrekken over de arbeid die door de deelnemer wordt en werd verricht en het daarmee verdiende inkomen, eventueel door inzage in belastingopgaven of jaarstukken;
- c. de adviserend geneeskundige van Zwitserleven inzage te verschaffen in de toekenningsbeslissing(en) en de medische en arbeidsdeskundige bescheiden die ten grondslag liggen aan de vaststelling door de (wettelijke) organen, belast met de uitvoering van de arbeidsongeschiktheidswetgeving;
- d. indien door Zwitserleven verlangd een onderzoek te ondergaan als bedoeld in 2.3 en 4.2;
- e. Zwitserleven direct schriftelijk in kennis te stellen van iedere wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad;
- f. medewerking te verlenen aan reïntegratie-inspanningen die in het kader van toepasselijke wettelijke bepalingen of door Zwitserleven van de deelnemer verlangd worden.

6.4 Als de deelnemer zich metterwoon buiten Nederland vestigt, dient de deelnemer dit voor de datum van het vertrek schriftelijk te melden aan Zwitserleven. Zwitserleven kan de dekking voortzetten, eventueel tegen andere premie, kosten en/of voorwaarden, dan wel beëindigen.

6.5 Indien en zodra de werkgever of de deelnemer zijn verplichtingen, zoals vermeld in 6.1, 6.3 en 6.4 niet nakomt heeft Zwitserleven het recht, als zij door niet-nakoming is benadeeld, de prestaties wegens arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk niet toe te kennen, op basis van een lagere arbeidsongeschiktheidsgraad of vanaf een latere datum toe te kennen en al toegekende prestaties geheel of gedeeltelijk te laten vervallen dan wel terug te vorderen.

## **7 Aanvullende bepaling inzake einde van de prestaties**

De prestaties eindigen direct indien en zodra de verzekering vervalt of de duur van de premiebetaling voor de verzekering is afgelopen.

## **8 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst**

8.1 Als per de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever prestaties wegens arbeidsongeschiktheid worden toegekend, wordt de premie van elke verzekering zodanig verlaagd dat de premie na verlaging gelijk is aan het vrijgestelde gedeelte van de premie. Onder premie wordt verstaan de premie zoals deze juist voorafgaande aan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst is. De medeverzekeringen bij arbeidsongeschiktheid worden gelijktijdig verlaagd en wel naar rato van de verlaging van de premie. Zwitserleven kent alsdan prestaties wegens arbeidsongeschiktheid toe voor 100% van de verlaagde verzekerde prestaties. Als op of na de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst de prestaties wegens arbeidsongeschiktheid eenmaal zijn verlaagd, worden deze niet meer verhoogd.

8.2 Een stijging van de arbeidsongeschiktheidsgraad na beëindiging van de arbeidsovereenkomst leidt niet tot een andere toekenning van prestaties wegens arbeidsongeschiktheid.

8.3 Bij een daling van de arbeidsongeschiktheidsgraad na beëindiging van de arbeidsovereenkomst tot onder de graad waarop de prestaties wegens arbeidsongeschiktheid zijn gebaseerd, wordt 8.1 opnieuw toegepast.

8.4 Een daling van de arbeidsongeschiktheidsgraad na beëindiging van de arbeidsovereenkomst tot onder de in het reglement omschreven mate van arbeidsongeschiktheid waarbij nog prestaties wegens arbeidsongeschiktheid worden toegekend, leidt tot beëindiging van de prestaties wegens arbeidsongeschiktheid.

## **9 Niet verzekerde prestaties**

Er bestaat geen recht op prestaties bij arbeidsongeschiktheid of verhoging daarvan als de arbeidsongeschiktheid of verhoging daarvan, geheel of gedeeltelijk, direct of indirect verband houdt met:

- a. een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitierij, zoals vastgelegd in het document over molest dat door het Verbond van Verzekeraars in Nederland op

2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage is gedeponereerd.

Als de omstandigheden aannemelijk maken dat de arbeidsongeschiktheid hetzij direct, hetzij indirect is ontstaan, verergerd of bevorderd door één van de hier bedoelde toestanden of gebeurtenissen, zal Zwitserleven terzake van een zodanige arbeidsongeschiktheid niet tot uitkering verplicht zijn, tenzij de werkgever respectievelijk de deelnemer bewijst dat de arbeidsongeschiktheid hierdoor noch direct, noch indirect is ontstaan, verergerd of bevorderd;

- b. atoomkernreacties en/of radioactiviteit, tenzij radioactiviteit is aangewend of zich heeft voorgedaan bij een medische behandeling van de deelnemer;
- c. opzettelijke zelfverwonding of poging tot zelfdoding;
- d. opzet of grove schuld van de deelnemer.

## 10 Beroepstermijn en heroverweging

10.1 Als de werkgever of de deelnemer bezwaar wil maken tegen een beslissing van Zwitserleven inzake toekenning of wijziging van prestaties, dient hij binnen zes weken na kennisgeving van de genomen beslissing Zwitserleven hiervan schriftelijk in kennis te stellen.

10.2 Na overlegging van ter zake dienende schriftelijke bescheiden neemt Zwitserleven haar beslissing in heroverweging. De eventueel daarmee verbandhoudende kosten kunnen voor rekening van de werkgever of de deelnemer komen.

10.3 Als na verloop van de beroepstermijn van zes weken geen bezwaar is gemaakt, worden de werkgever en deelnemer geacht met de vaststelling akkoord te zijn. Verzoeken tot heroverweging, ontvangen na genoemde termijn worden behandeld als een nieuwe melding.

## 11 Herziening premie, kosten en aanvullende voorwaarden

11.1 Zwitserleven heeft het recht de premie, kosten en/of de aanvullende voorwaarden van de meeverzekering bij arbeidsongeschiktheid als in de uitvoeringsovereenkomst (het groepsverzekeringsovereenkomst) en het reglement omschreven en bloc dan wel groepsgewijs te herzien. Een dergelijke herziening geschiedt voor iedere daarvoor in

aanmerking komende verzekering op een door Zwitserleven vast te stellen datum.

11.2 Voor een meeverzekering bij arbeidsongeschiktheid, uit hoofde waarvan prestaties worden verleend zal de herziening van de premie, kosten en/of de aanvullende voorwaarden eerst van kracht worden zodra de prestaties worden beëindigd.

11.3 Zwitserleven doet van de voorgenomen herziening schriftelijk mededeling aan de verzekeringnemer. Deze heeft het recht de herziening te weigeren. Als de verzekeringnemer de herziening wil weigeren, dient hij binnen één maand na kennisgeving van de voorgenomen herziening Zwitserleven hiervan schriftelijk in kennis te stellen.

Als de verzekeringnemer dit aan Zwitserleven schriftelijk heeft meegedeeld vervalt de meeverzekering bij arbeidsongeschiktheid één maand na de datum die Zwitserleven voor de herziening heeft vastgesteld. Voor een verzekering bij arbeidsongeschiktheid uit hoofde waarvan reeds prestaties worden verleend, vervalt deze echter niet eerder dan dat de verleende prestaties bij arbeidsongeschiktheid zijn beëindigd. Heeft Zwitserleven binnen die maand geen schriftelijke mededeling van de verzekeringnemer ontvangen dan wordt deze geacht met de herziening te hebben ingestemd.

## 12 Afkoop, belening en premievrijmaking

Een meeverzekering bij arbeidsongeschiktheid kan niet worden afgekocht, beleend of premievrij gemaakt worden.

## 13 Slotbepalingen

13.1 Voor zover deze Aanvullende voorwaarden geen afwijkende bepalingen bevatten, is de verzekering bij arbeidsongeschiktheid mede onderworpen aan de van toepassing zijnde algemene verzekeringsvoorwaarden.

13.2 In gevallen waarin deze Aanvullende voorwaarden niet voorzien beslist Zwitserleven.

13.3 Deze Aanvullende voorwaarden vormen één geheel met de uitvoeringsovereenkomst (het groepsverzekeringsovereenkomst).

Oktober 2006