

Polisvoorwaarden

WGA-verzekering Eigen Risico

Polisvoorwaarden

Inhoudsopgave

- 1 Begrippenlijst
 - 2 Algemene Bepalingen
 - 3 Duur en einde van de verzekering
 - 4 Omschrijving van de dekking
 - 5 Uitsluitingen
 - 6 Wijzigingen van de verzekering
 - 7 Wat moet u en/of de werknemer doen bij arbeidsongeschiktheid
 - 8 Premie
 - 9 Garantie aan het UWV
 - 10 Amersfoortse extra's
 - 11 Overige bepalingen
- Clausule terrorismedekking

1 Begrippenlijst

1.1 De Amersfoortse/wij/ons/onze

NV Amersfoortse Algemene Verzekering Maatschappij in Amersfoort.

1.2 De verzekeringnemer/u/uw

De werkgever die de verzekeringsovereenkomst met ons heeft gesloten.

1.3 Werknemer

De persoon waar u een arbeidsovereenkomst mee heeft gesloten. Zijn loon staat vermeld op de (verzamel)loonstaat en u draagt loonbelasting voor hem af. Ook volgens de regels van de Ziektewet en de WIA moet deze persoon uw werknemer zijn.

Ex-werknemer

De persoon waar u een arbeidsovereenkomst mee heeft gehad. Deze persoon was een werknemer in de zin van de Ziektewet en de WIA toen hij bij u in dienst was. Deze persoon is ziek geworden tijdens het dienstverband met u en vanuit die ziekteperiode in de WIA terecht gekomen.

1.4 Ziek

Er is sprake van ziekte als uw werknemer door een ongeval, ziekte of gebrek niet het werk kan doen dat hij met u heeft afgesproken. De bedrijfsarts of de deskundige dienst bepaalt of de werknemer ziek is.

1.5 Arbeidsongeschikt

Er is sprake van arbeidsongeschiktheid als de werknemer na de wachttijd voor de WIA (104 weken) nog steeds niet (volledig) kan werken door een ongeval, ziekte of gebrek. Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA wordt vastgesteld door het UWV.

1.6 Verzekerd loon

Het verzekerd loon is het SV loon. Het SV loon is het loonbedrag dat wordt gebruikt voor het berekenen van de werknemersverzekeringen. Het is het brutoloon -/- de pensioenpremies, de spaarloonregeling en de werknemerspremies. Daarbij komen de vaste toeslagen

die gelden voor elke werknemer. Dat is bijvoorbeeld de vakantietoeslag (8% van het brutoloon) en eventueel de 13^{de} maand, de eindejaarsuitkering, winstuitkering en ploegentoeslag. Provisie, overwerk en bonussen vallen alleen onder het loon als het vaste toeslagen zijn op het loon. Deze toeslag moet gedurende minimaal 3 maanden regelmatig aan de werknemer zijn betaald. Deze bedragen kunt u dan voor een gemiddelde van een jaar meeverzekeren. De werkgeverslasten zijn standaard meeverzekerd. Het verzekerd loon wordt afgetopt op het maximum WIA dagloon.

1.7 Totaal verzekerde loonsom

Het totaal aan verzekerd loon dat u in een verzekeringsjaar heeft betaald aan de werknemers op wie deze verzekering van toepassing is. Daarbij moet u rekening houden dat u per werknemer niet meer dan het maximum WIA dagloon in de totaal verzekerde loonsom meeneemt.

1.8 Werkgeverslasten

Werkgeverslasten zijn verschuldigde premies en vergoedingen die worden betaald over de uitkeringen. De werkgeverslasten zijn standaard meeverzekerd.

1.9 Contractvervaldatum

De contractvervaldatum is de datum waarop de verzekering automatisch en zonder bericht aan u verlengd wordt. De contractvervaldatum en de duur van de verzekering staan op uw polis.

1.10 Verzekeringsjaar

Een verzekeringsjaar loopt van 1 januari tot 1 januari.

1.11 WGA Eigenrisicodragerschap

Als WGA eigenrisicodragers bent u gedurende 10 jaar verantwoordelijk voor het uitkeren van de WGA-uitkering en de re-integratie van uw (ex)werknemers, die na 2 jaar ziekte in de WGA terecht zijn gekomen. U betaalt geen gedifferentieerde WGA premie meer aan de Belastingdienst over het loon van uw werknemers.

1.12 Premie

De premie is het bedrag dat u moet betalen voor uw verzekering. De premie staat vermeld op uw polis of op het laatste polisaanhangsel.

1.13 Premiepercentage

De premie die u moet betalen voor de verzekering berekenen wij over de totaal verzekerde loonsom. De premie drukken wij uit in een percentage van de totaal verzekerde loonsom. Dit percentage heet het premiepercentage. Het premiepercentage staat op uw polis of op het laatste polisaanhangsel.

1.14 Deskundige dienst

Hieronder verstaan wij een arbodienst of re-integratiebedrijf die in het bezit is van een certificaat waaruit blijkt dat zij voldoen aan de voorschriften van de Arbeidsomstandighedenwet.

1.15 Uitkering

Het bedrag dat wij aan u betalen voor de (ex)werknemer die recht heeft op een WGA-uitkering. Het bedrag wordt

berekend door het UWV.

1.16 Uitkering van het UWV

Het bedrag dat het UWV aan uw (ex)werknemers betaalt volgens de WIA. Soms betaalt het UWV aan u en moet u het bedrag aan de (ex)werknemer betalen.

1.17 Fraude

Het opzettelijk en op oneigenlijke gronden en wijzen (proberen te) verkrijgen van een uitkering waarop op basis van de verzekering geen recht bestaat. Of het onder valse voorwendselen (proberen te) verkrijgen van een WGA-verzekering Eigen Risico.

1.18 WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Deze wet bestaat uit twee delen, de regeling IVA en de regeling WGA. Dit zijn regelingen voor arbeidsongeschikte werknemers die langer dan 104 weken volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn.

1.19 IVA

Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten.

Dit is een regeling voor werknemers die volledig (80%-100%) en duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Valt de arbeidsongeschikte werknemer onder de IVA regeling? Dan kan de werknemer recht hebben op een uitkering van het UWV.

1.20 WGA

Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten.

Deze regeling is voor werknemers die voor een deel arbeidsongeschikt zijn (35% - 80%). Of voor werknemers waarvan te verwachten is dat ze niet langer dan vijf jaar volledig (80% - 100%) arbeidsongeschikt zullen zijn. Deze mensen zijn niet duurzaam arbeidsongeschikt. Valt de arbeidsongeschikte werknemer onder de WGA regeling? Dan kan de werknemer recht hebben op een uitkering van het UWV.

1.21 Maximum dagloon (het maximum premieloon)

Uitkeringen die gedaan worden door het UWV, worden berekend tot het maximum dagloon. Het maximum dagloon is een vastgesteld bedrag door de overheid. Er is een maximum dagloon voor uitkeringen op grond van de WW, Ziektewet, WIA en WAO. Deze wordt op 1 januari en 1 juli geïndexeerd.

2 Algemene bepalingen

2.1 Wat is het doel van de verzekering?

Het doel van de verzekering is

- u een uitkering te betalen als u een (ex)werknemer heeft die recht heeft op een WGA-uitkering. Voorwaarde is dat u verplicht bent om deze uitkering te betalen omdat u WGA Eigenrisicodragers bent;
- u te ondersteunen en adviseren bij de re-integratie van uw (ex)werknemer die recht heeft op een WGA-uitkering;
- dat wij aan de Belastingdienst verklaren dat de verplichtingen die u als WGA Eigenrisicodragers heeft, altijd nagekomen worden aan het UWV.

2.2 Heeft u een mededelingsplicht bij het sluiten van deze verzekering?

2.2.1 U bent wettelijk verplicht om de door en namens ons gestelde vragen juist en volledig te beantwoorden.

Volgens deze antwoorden komt de verzekeringsovereenkomst tot stand.

2.2.2 Als u niet voldoet aan de mededelingsplicht dan kunnen wij uw uitkering verlagen. Of u krijgt geen uitkering (meer) van ons of wij veranderen de voorwaarden. Wij beëindigen de verzekering als u ons opzettelijk heeft misleid. Of als wij de verzekering niet hadden gesloten als wij wel de juiste en volledige antwoorden hadden geweten.

2.3 Welke werknemers verzekeren wij?

2.3.1 U bent verplicht om alle werknemers die bij u in dienst zijn en waar u werknemerspremies voor afdraagt, aan ons door te geven voor uw verzekering.

2.3.2 Heeft u werknemers in dienst die op de ingangsdatum van de verzekering (gedeeltelijk) ziek zijn? Of heeft u werknemers in dienst of in dienst gehad die op de ingangsdatum van de verzekering recht hebben op een WGA-uitkering? En waarbij de werknemer op de eerste ziektedag bij u in dienst was? Of heeft u een bedrijf overgenomen waarbij (ex)werknemers een WGA-uitkering ontvangen? Dan gaat deze verzekering alleen in als u een koopsom naast uw premie of premietoeslag betaalt voor deze werknemers.

2.3.3 Wanneer u een nieuwe werknemer in dienst neemt en deze werknemer wordt ziek, dan valt hij wel onder de dekking. Voorwaarde is dat u de werknemer opgeeft bij de eerst volgende naverrekening. U krijgt ieder jaar bericht van ons over hoe en wanneer u de salarissen aan ons door moet geven. Zie artikel 6.1.

2.4 Welke werknemers verzekeren wij nog niet?

2.4.1 Als de werknemer op het moment dat zijn arbeidsovereenkomst ingaat (gedeeltelijk) ziek is, dan valt hij niet onder de dekking van de verzekering. Als de werknemer vier weken aaneengesloten niet meer ziek is en die 4 weken volledig heeft gewerkt, dan valt de werknemer na deze 4 weken wel onder de dekking.

2.4.2 De werknemer die recht heeft op een WAO uitkering valt pas onder de dekking als hij minder dan 15% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV en bij u in dienst is.

2.4.3 Als u een bedrijf overneemt, kan het zijn dat u zieke en of arbeidsongeschikte werknemers overneemt. Wij verzekeren die werknemers niet meteen. Wij verzekeren deze werknemers pas als ze vier weken aaneengesloten niet meer ziek zijn en weer volledig aan het werk zijn in de normale werkzaamheden. Of als zij langer dan 4 weken aaneengesloten minder dan 35% arbeidsongeschikt (WIA) zijn verklaard door het UWV. Of als zij minder dan 15% arbeidsongeschikt (WAO) zijn verklaard door het UWV. U loopt wel zelf het risico voor de uitbetaling van de WGA-uitkeringen.

2.4.4 Als u een bedrijf gedeeltelijk overneemt en dat bedrijf is geen WGA Eigenrisicodragers. Dan kan het zijn dat u een deel van de WGA-uitkeringen van de werknemers van dat bedrijf aan het UWV moet

vergoeden. Wij betalen u hier geen uitkering voor. Wij verzekeren de arbeidsongeschikte of zieke werknemers pas als ze vier weken aaneengesloten niet meer ziek zijn en weer volledig aan het werk zijn in de normale werkzaamheden. Of als zij langer dan 4 weken aaneengesloten minder dan 35% arbeidsongeschikt (WIA) zijn verklaard door het UWV. Of als zij minder dan 15% arbeidsongeschikt (WAO) zijn verklaard door het UWV.

2.4 Welke werknemers verzekeren wij niet?

De volgende werknemers komen niet in aanmerking voor de verzekering:

- de directeur grootaandeelhouder die geen werknemer is voor de werknemersverzekeringen (de Belastingdienst en/of het UWV beoordelen dit);
- de partner en kinderen van de directeur grootaandeelhouder, tenzij er een arbeidsovereenkomst is, en de Belastingdienst en/of het UWV beoordelen dat de betreffende persoon een werknemer is voor de werknemersverzekeringen;
- werknemers die binnen 2 jaar de AOW gerechtigde leeftijd bereiken en op dat moment niet ziek of arbeidsongeschikt zijn.

3 Duur en einde van de verzekering

3.1 Wanneer eindigt de verzekering?

3.1.1 U heeft een contract met ons afgesloten voor 3 jaar. De termijn van 3 jaar begint op 1 januari na de ingangsdatum van de verzekering. Tenzij de ingangsdatum van uw verzekering al 1 januari is, dan gaat de termijn van 3 jaar meteen in. Na deze 3 jaar verlengen wij uw verzekering telkens met een jaar.

3.1.2 U kunt uw verzekering beëindigen op de datum dat wij uw contract voor de eerste keer verlengen. Wij moeten dan 2 maanden voor de datum waarop wij het contract verlengen van u een brief of e-mail hebben ontvangen waarin u dat schrijft.

3.1.3 Hebben wij uw contract na 3 jaar verlengd? Dan kunt u uw verzekering op ieder moment opzeggen. U moet ons dan een brief sturen. Of een e-mail. In uw brief of e-mail vraagt u ons uw verzekering te beëindigen. Wij beëindigen uw verzekering dan een kalendermaand nadat wij uw brief of e-mail hebben ontvangen. Vraagt u ons om de verzekering op een latere datum te beëindigen? Dan beëindigen wij uw verzekering op de datum die u in uw brief of e-mail noemt.

3.1.4 Wij accepteren geen pro-forma opzegging. Dat betekent dat u met een pro-forma opzegging de verzekering niet kunt beëindigen. U kunt uw verzekering alleen opzeggen volgens artikel 3.1.2. en 3.1.3.

3.2 Wanneer mag u de verzekering tussentijds beëindigen?

U mag de verzekering tussentijds beëindigen als u geen werknemers meer in dienst heeft. U moet per brief of via een e-mail aan ons doorgeven dat u de polis wilt beëindigen. De e-mail is door ons ontvangen op het moment dat wij u een ontvangstbevestiging sturen. U moet ook een bewijs meesturen waaruit blijkt dat u geen personeel meer in dienst heeft. Bijvoorbeeld de beschikking van de Belastingdienst. Deze brief heet 'Mededeling Loonheffingen Intrekking aangiftebrief'. Of

een kopie van de loonstro(o)k(en) waar de uitdienstdata op staat(n). Wij beëindigen uw verzekering per de datum dat de laatste werknemer uit dienst is. En wij trekken de garantieverklaring in bij de Belastingdienst.

3.3 Mogen wij uw verzekering tussentijds beëindigen?

3.3.1 Wij mogen uw verzekering niet zomaar beëindigen. Ook niet per de contractvervaldatum. In bepaalde situaties mogen wij de verzekering wel beëindigen. Dat is op verschillende plaatsen in de polisvoorwaarden geregeld. U kunt deze situaties terugvinden op de volgende plaatsen:

Algemene bepalingen

- Artikel 2.2: Mededelingsplicht bij het sluiten van de verzekering.

Wijzigingen die uw onderneming aangaan:

- artikel 6.2.1 Wijzigingen die beëindiging van uw verzekering en intrekking van de garantieverklaring bij de Belastingdienst tot gevolg hebben.

Premie

- artikel 8.4.5 Als wij de dekking hebben geschorst, en u betaalt nog steeds niet, dan kunnen wij de verzekeringsovereenkomst beëindigen.

3.3.2 Wij beëindigen de verzekering wel als u opzettelijk verkeerde informatie geeft met het doel ons te misleiden.

3.3.3 Heeft u fraude gepleegd? Dan hebben wij of andere tot ASR Nederland behorende rechtspersonen het recht deze verzekering maar ook andere bij ons of hen gesloten verzekeringen direct te beëindigen. Eventuele al ten onrechte gedane uitkeringen (waaronder ook gemaakte kosten) moeten worden terug betaald.

4 Omschrijving van de dekking

4.1 Wat valt er onder de dekking van uw verzekering?

4.1.1 Wij vergoeden de WGA-uitkeringen die u moet betalen. Wij gaan uitkeren met ingang van de eerste dag dat het recht op een WGA-uitkering is toegekend aan uw arbeidsongeschikte (ex)werknemer. De WGA-uitkering keren wij maximaal 10 jaar aan u uit. De uitkering wordt alleen aan u uitgekeerd als de WGA-uitkering ook daadwerkelijk aan uw (ex)werknemer betaald is. De hoogte van de uitkering is tijdens de loongerelateerde periode het bedrag van de loongerelateerde uitkering. De hoogte van uitkering tijdens de loonaanvullingperiode of de vervolgperiode is het bedrag van de vervolguitkering. Wij keren aan u uit op basis van de beschikking en de declaratie van het UWV. De werkgeverslasten worden ook vergoed.

Wij betalen de uitkering als uw arbeidsongeschikte (ex)werknemer onder de dekking valt van uw WGA-verzekering Eigen risico.

4.1.2 Wij geven de garantie aan het UWV dat uw financiële verplichtingen worden nagekomen die ontstaan vanuit het WGA Eigenrisicodragerschap.

4.2 Hoe wordt de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer vastgesteld?

Het UWV beoordeelt de mate van arbeidsongeschiktheid van uw (ex)werknemer.

4.3 Hoe wordt de hoogte van de uitkering vastgesteld?

De hoogte van de uitkering die wij betalen staat op de declaratie en de beschikking van het UWV. De uitkering is op basis van het SV loon en de door het UWV vastgestelde uitkeringspercentage en het arbeidsongeschiktheidspercentage.

4.4 Wanneer betalen wij u de uitkering?

4.4.1 Wij betalen de uitkering zo snel mogelijk aan u nadat wij van u de beschikking en de declaratie van het UWV hebben ontvangen. Wij keren alleen de periodes uit waarvoor wij een declaratie en beschikking hebben ontvangen.

4.4.2 Als het in voorkomende gevallen noodzakelijk is dat wij de uitkering aan het UWV betalen, dan doen wij dat.

4.5 Wanneer betalen wij u geen uitkering meer voor uw arbeidsongeschikte (ex)werknemer?

- Op de dag waarop de WGA-uitkering eindigt.
- Op de dag waarop uw verplichting tot het betalen van de WGA-uitkering eindigt.
- Op de dag dat u uw WGA-uitkeringsverplichtingen naar de (ex)werknemer toe niet nakomt.
- Op de dag waarop de (ex)werknemer niet meer arbeidsongeschikt is.
- Op de dag dat de (ex)werknemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt.
- Op de 30^{ste} dag na de dag dat de (ex)werknemer overleden is.
- Op de dag dat de uitkeringsperiode van maximaal 10 jaar is verstreken.
- Als u de verplichtingen uit de polisvoorwaarden en de WIA niet nakomt, waardoor wij in onze belangen zijn geschaad.
- Als u fraude heeft gepleegd.
- Als u zich niet aan de mededelingsplicht heeft gehouden.
- Als u ons opzettelijk heeft misleid.
- Als uw bedrijf failliet is verklaard.
- Als u faillissement van uw bedrijf aanvraagt bij de rechter of als één of meer schuldeisers dat doen.
- Als u uitstel van betaling aanvraagt via de rechter (=surseance van betaling).
- Als uw bedrijf eindigt te bestaan.
- Als u een 'schuldsanering voor natuurlijke personen' aanvraagt of opgelegd krijgt.
- Als uw bedrijf overgenomen wordt.
- Als de (ex)werknemer geen recht meer heeft op een WGA-uitkering, omdat hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard. Dan betalen wij geen uitkering meer aan u. Als de werknemer binnen de 10 jaren termijn weer recht heeft op een WGA-uitkering (omdat de werknemer binnen 5 jaar opnieuw uitvalt door dezelfde oorzaak) dan gaan wij weer uitkeren.

4.6 Wanneer betalen wij u geen uitkering?

- 4.6.1 Wij betalen geen uitkering voor uw arbeidsongeschikte (ex)werknemer(s):
- Als de WGA-uitkering van de arbeidsongeschikte werknemer onder de uitloopdekking van een andere verzekeraar valt.
 - Als de dekking op uw verzekering is geschorst omdat u de premie voor uw verzekering niet betaalt en de werknemer wordt in de periode van schorsing ziek.
 - Als de werknemer niet opgegeven is voor de verzekering

en u dit al wel had moeten doen.

- Als u de ziekmelding te laat of niet juist aan ons heeft gemeld waardoor wij in onze belangen zijn geschaad.

4.6.2 Wij betalen geen uitkering voor uw arbeidsongeschikte (ex)werknemer(s):

- Als de ongeschiktheid tot werken al bestond op de ingangsdatum van de verzekering.
 - Als de ongeschiktheid tot werken al bestond op het moment dat de werknemer in de verzekering wordt opgenomen.
 - Als de ongeschiktheid tot werken al bestond op de datum dat de werknemer in dienst treedt.
- Behalve als u iets anders met ons hebt afgesproken. Bijvoorbeeld dat u een koopsom of premietoeslag naast uw premie betaalt of betaald heeft om de bovenstaande (ex)werknemers mee te verzekeren.

4.7 Beëindigen wij de uitkering als uw verzekering beëindigd wordt?

4.7.1 Als wij uw verzekering beëindigen omdat u uw verzekering heeft opgezegd. Of als u uw WGA eigenrisicodragerschap beëindigt. Dan blijft u recht houden op een WGA-uitkering voor werknemers die al ziek of arbeidsongeschikt waren voor de beëindigingdatum. U moet zich dan nog wel houden aan de polisvoorwaarden van deze verzekering. Wij betalen geen uitkering meer als wij de uitkering niet of niet meer zouden uitkeren als de verzekering nog wel zou lopen.

4.7.2 In de volgende gevallen beëindigen wij de uitkering wel, als de verzekering eindigt.

- Als wij de verzekering beëindigen omdat u bij het begin van de verzekering niet alle vragen juist of volledig heeft beantwoord (artikel 2.2).
- Als wij de verzekering beëindigen omdat u ons opzettelijk verkeerde informatie geeft met het doel ons te misleiden (artikel 3.3.2).
- Als u fraudeert (artikel 3.3.3).

4.7.3 Als uw bedrijf geheel wordt overgenomen door een andere werkgever. En al uw werknemers komen in dienst van de nieuwe werkgever, dan moet de nieuwe werkgever de WGA-uitkeringen betalen van de werknemer die hier nog recht op heeft. Het maakt hierbij niet uit of de nieuwe werkgever WGA Eigenrisicodragers is of niet. Wij betalen de uitkering aan de nieuwe werkgever. Voorwaarde is dat de nieuwe werkgever zich wel houdt aan deze polisvoorwaarden.

4.7.4 Onder de WGA wordt verstaan de wet zoals deze onmiddellijk voor de datum van de beëindiging van kracht was.

4.8 Wat als wij teveel uitkering aan u hebben betaald?

In sommige gevallen kan het voorkomen dat wij een te hoog bedrag of teveel uitkering aan u hebben betaald. U moet ons het bedrag dat wij te veel hebben betaald terugbetalen. Wij hebben het recht om het bedrag te verrekenen met nog uit te betalen uitkeringen.

4.9 Wanneer vervalt voor u het recht op een uitkering door verjaring?

Als wij uw melding dat een werknemer arbeidsongeschikt is geworden pas na drie jaar of later krijgen, dan heeft u geen recht op een uitkering van ons. De periode van drie jaar gaat in op het moment dat uw werknemer

arbeidsongeschikt is geworden.

5 Uitsluitingen

5.1 In welke situaties betalen wij u geen uitkering terwijl uw (ex)werknemer wel arbeidsongeschikt is geworden?

5.1.1 Als uw werknemer ziek en daarna arbeidsongeschikt geworden is door:

- uw opzet;
- uw bewuste of onbewuste roekeloosheid.

5.1.2 Als uw werknemer ziek en daarna arbeidsongeschikt geworden is, of de arbeidsongeschiktheid is verergerd door:

- Een gewapend conflict: als landen met elkaar in oorlog zijn.
- Een burgeroorlog: als inwoners van één land met elkaar oorlog voeren.
- Een opstand: als inwoners van een land zich met geweld verzetten tegen de overheid van dat land.
- Binnenlandse onlusten: als groepen mensen geweld gebruiken op verschillende plaatsen in een land.
- Oproer: als een groep mensen op één plaats zich met geweld verzetten tegen de overheid.
- Mouterij: als een groep militairen zich met geweld verzetten tegen hun commandanten.

Dit zijn 6 vormen van molest. De juridische omschrijving van deze begrippen vindt u verderop in de polisvoorwaarden onder de titel 'Definities van molestbegrippen' (11.6). Als wij een beroep doen op deze uitsluiting, doen wij dat met de juridische omschrijving.

5.1.3 Als uw werknemer ziek en daarna arbeidsongeschikt geworden is door een atoomkernreactie. Het maakt daarbij niet uit hoe die reactie is ontstaan. Deze beperking geldt niet als uw werknemer arbeidsongeschikt is geworden door radioactieve stoffen. Die radioactieve stoffen moeten dan wel:

- volgens hun bestemming buiten de kerninstallatie zijn;
- buiten de kerninstallatie gebruikt worden.

Bovendien moeten ze bedoeld zijn voor en gebruikt worden door:

- de industrie
- de handel
- de landbouw
- een medisch doel
- de wetenschap
- een onderwijskundig doel
- beveiliging, maar geen militaire beveiliging

Daarnaast moet er een vergunning van de overheid zijn om radioactieve stoffen te maken, te gebruiken, te bewaren en op te ruimen. Tenminste, als de wet dat eist.

In de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen staat wat wij bedoelen met een kerninstallatie. Die wet is gepubliceerd in het Staatsblad 1979-225. Daarnaast bedoelen wij ook een kerninstallatie aan boord van een schip.

5.1.4 Als uw werknemer ziek en daarna arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van terrorisme, dan krijgt u uw uitkering via de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorisemeschade N.V. (NHT). De voorwaarden voor deze uitkering staan in het clausuleblad Terrorismedekking. Dit clausuleblad vindt

u achter in deze polisvoorwaarden.

5.1.5 Wij betalen geen uitkering aan u als uw werknemer in de gevangenis zit of als uw werknemer in voorlopige hechtenis zit. Het maakt hierbij niet uit of dit in Nederland is of in het buitenland. Ook als uw werknemer ter beschikking gesteld is van de Staat (tbs).

5.1.6 Fraude (geheel of gedeeltelijk) heeft tot gevolg dat we geen uitkeringen aan u betalen.

5.1.7 Als u uw verplichtingen niet bent nagekomen ten opzichte van uw zieke of arbeidsongeschikte werknemer. Dan kan het UWV u een boete opleggen. Deze boete wordt niet door ons betaald.

6 Wijzigingen van de verzekering

6.1 Welke informatie over uw werknemers moet u elk jaar aan ons doorgeven?

- 6.1.1 - De totale verzekerde loonsom (exclusief de werkgeverslasten) over het afgelopen verzekeringsjaar van al uw werknemers.
- Een overzicht van de werknemers per 1 januari van het lopende jaar. (naam, geslacht en geboortedatum en het brutoloon)
- De gegevens van nieuwe werknemers die in dienst zijn gekomen in het afgelopen verzekeringsjaar. (naam, geslacht, geboortedatum, het brutoloon en de in dienst datum)
- De gegevens van de werknemers die uit dienst zijn gegaan in het afgelopen verzekeringsjaar. (de uit dienst datum)

De in dit artikel genoemde gegevens gebruiken we om uw premie voor het nieuwe verzekeringsjaar te berekenen en de betaalde premies te verrekenen.

Ook kunnen wij u om een uitleg en opbouw van de totale verzekerde loonsom vragen. Wij kunnen u ook vragen om de verzamelloonstaat. U moet de informatie dan laten controleren door een accountant. De accountant zet zijn bevindingen in een verklaring. U stuurt de verzamelloonstaat en deze verklaring aan ons op. Wij kunnen ook vragen om de definitieve premieafrekening van de Belastingdienst.

6.1.2 De bovenstaande informatie willen wij uiterlijk 1 april van ieder verzekeringsjaar van u ontvangen.

6.1.3 Als wij de bovenstaande informatie niet of niet op tijd hebben ontvangen dan:

- Zijn uw nieuwe werknemers niet verzekerd. Onder nieuwe werknemers verstaan wij de werknemers die in het vorige verzekeringsjaar of in de jaren daarvoor in dienst zijn gekomen maar niet aan ons zijn gemeld of te laat zijn gemeld.
- Verhogen wij uw premiepercentage per 1 januari volgend op het naverrekeningsjaar met 10%.

6.2 Welke wijzigingen die uw onderneming aangaan moet u aan ons doorgeven?

- 6.2.1 - Uw bedrijf is failliet verklaard.
- U vraagt faillissement van uw bedrijf aan bij de rechter of als één of meer schuldeisers dat doen.
- U vraagt uitstel van betaling aan via de rechter

(=surseance van betaling).

- Uw bedrijf eindigt te bestaan.
 - U staakt uw bedrijfsactiviteiten.
 - U vraagt een 'schuldsanering voor natuurlijke personen' aan of krijgt deze opgelegd.
 - Uw bedrijf wordt overgenomen.
 - U heeft geen werknemers meer in dienst.
 - U beëindigt uw WGA Eigenrisicodragerschap bij de Belastingdienst.
 - De rechtspersoonlijkheid van uw bedrijf wijzigt.
- Deze wijzigingen hebben beëindiging van uw verzekering en intrekking van de garantieverklaring bij de Belastingdienst tot gevolg.

6.2.2 - U neemt een bedrijf over.

- U gaat fuseren of splitsen.
 - Het werk in uw bedrijf verandert waardoor het risico op ziekte en/of arbeidsongeschiktheid van uw werknemers groter of kleiner wordt.
 - Het werk in uw bedrijf verandert doordat u samengaat met een ander bedrijf.
 - U neemt personeel over van een ander bedrijf.
 - Uw personeel wordt voor een deel overgenomen.
- Deze wijzigingen kunnen invloed hebben op het risico op ziekte en/of arbeidsongeschiktheid.

6.2.3 Overige wijzigingen:

- De naam of het adres van uw bedrijf wijzigt.

6.2.4 De informatie over de wijzigingen genoemd in artikel 6.2 willen wij uiterlijk één maand na de wijziging hebben ontvangen.

6.3 Wat verandert er aan uw verzekering als het risico op ziekte en arbeidsongeschiktheid verandert?

6.3.1 Wij mogen de premie en de voorwaarden aanpassen aan het nieuwe risico. Een nieuw risico ontstaat als bijvoorbeeld de aard van de werkzaamheden binnen uw bedrijf veranderen.

6.3.2 Bent u het niet eens met de aanpassing van de premie en/of de voorwaarden? Dan mag u de verzekering in de eerste 3 verzekeringsjaren alleen beëindigen als wij het premiepercentage hebben verhoogd en/of de voorwaarden zijn verslechterd. Na de eerste 3 jaar is de verzekering dagelijks opzegbaar.

6.3.3 Als u de verzekering wilt beëindigen dan moet u dat per brief of per e-mail aan ons doorgeven. De brief of e-mail moet binnen 30 dagen door ons zijn ontvangen, nadat wij u het nieuwe premiepercentage en de nieuwe voorwaarden hebben gestuurd. De e-mail is door ons ontvangen op het moment dat wij u een ontvangstbevestiging sturen. Wij beëindigen de verzekering dan vanaf de datum dat het gewijzigde risico op ziekte en/of arbeidsongeschiktheid is ingegaan.

6.4 Mogen wij de verzekering tussentijds aanpassen?

6.4.1 Wij mogen de premie en voorwaarden aanpassen als:

- wij dat voor alle bij ons lopende verzekeringen en verzekeringen waarvan de dekking tijdelijk is geschorst tegelijk doen;
- wij dat voor alle verzekeringen die tot een bepaalde groep behoren doen.

6.4.2 Als wij uw verzekering tussentijds aanpassen dan berichten wij dit in een brief aan u. Bent u het eens met de aanpassing, dan hoeft u niets te doen. Wij passen de verzekering dan op de in de brief genoemde datum aan.

6.4.3 Krijgt u een uitkering van ons op het moment dat wij uw premie en/of voorwaarden aanpassen. Dan passen wij voor alle werknemers de premie aan. Voor de zieke of arbeidsongeschikte werknemers treden de nieuwe voorwaarden pas in werking als zij 4 weken aaneengesloten volledig hebben gewerkt.

6.4.4 Als u het niet eens bent met de aanpassing mag u de verzekering beëindigen. U moet dat per brief of per e-mail aan ons doorgeven. De brief of e-mail moet binnen 30 dagen nadat wij u de wijzigingsbrief hebben toegestuurd door ons zijn ontvangen. Of voor de datum die wij in de brief vermelden als dit later is. De e-mail is door ons ontvangen op het moment dat wij u een ontvangstbevestiging sturen. Wij beëindigen de verzekering dan op de datum van de wijziging.

6.4.5 Het is in de eerste 3 jaar van de verzekering niet altijd mogelijk om de verzekering te beëindigen.

Beëindigen mag niet in de volgende gevallen:

- als wij de premie of voorwaarden wijzigen als gevolg van een wettelijke regeling of bepaling;
- als wij de premie verlagen en de voorwaarden blijven hetzelfde of verbeteren;
- als wij de voorwaarden verbeteren en de premie blijft gelijk of wordt lager;
- de wijziging niet in uw nadeel is.

Na de eerste 3 jaren van de verzekering is uw verzekering dagelijks opzegbaar.

7 Wat moeten u en de werknemer doen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid?

7.1.1 U en de werknemer die ziek of arbeidsongeschikt is hebben de volgende verplichtingen:

- De zieke en of arbeidsongeschikte werknemer moet voor controle, begeleiding en re-integratie naar een deskundige dienst gaan zoals genoemd in artikel 1.14. U moet ervoor zorgen dat de werknemer hier de mogelijkheid toe heeft of krijgt.

- U moet de ziekmelding in week 42 na de eerste dag van ziekte aan ons doorgeven. Dit kunt u doen door het formulier 'melding arbeidsongeschiktheid werknemersverzekeringen' in te vullen en naar ons toe te sturen.

- U moet uw wettelijke verplichtingen zoals genoemd in artikel 7:658a van het Burgerlijk Wetboek nakomen. De verzuimbegeleiding moet aan de wettelijke eisen voldoen die de Wet verbetering poortwachter daaraan stelt.

Bijvoorbeeld:

- het bijhouden van een re-integratiedossier;
- het tijdig opstellen van een Probleemanalyse;
- het tijdig maken van een Plan van Aanpak;
- de ziekmelding in de 42ste week bij het UWV;
- het aanleggen van een re-integratieverslag;
- het doen van de eerstejaarsevaluatie;
- het aanbieden van passende arbeid;
- of het helpen vinden van passend werk bij een andere werkgever.

Als u zich laat ondersteunen door derde partijen moet u er voor zorgen dat de verzuimregistratie, de verzuimcontrole

en de verzuimbegeleiding voldoen aan de regels van de Wet verbetering Poortwachter.

- U moet er alles aan doen om te zorgen dat uw werknemer zich houdt aan zijn wettelijke verplichtingen.
- Als u en uw werknemer het niet eens worden dan moet u een second opinion aanvragen bij het UWV. U wordt het bijvoorbeeld niet eens over de mate van arbeidsongeschiktheid of de mogelijkheden tot re-integratie.
- U moet ons onmiddellijk doorgeven als uw werknemer herstelt of gedeeltelijk herstelt. Ook moet u het doorgeven als hij weer geheel of gedeeltelijk aan het werk gaat in zijn eigen functie.
- U moet alle gegevens die wij nodig hebben naar ons opsturen of naar ons laten opsturen. Wij bedoelen met de gegevens bijvoorbeeld de uitkeringsbescheiden van het UWV. Of u kunt de instanties die deze gegevens hebben machtigen om deze gegevens aan ons door te geven.
- U moet er alles aan doen om er voor te zorgen dat uw zieke of arbeidsongeschikte (ex)werknemer weer aan het werk kan gaan. Daarnaast moet u er zo goed als mogelijk voor zorgen dat uw werknemer geen dingen doet die de re-integratie vertragen of doet mislukken.
- U moet de werknemer passende arbeid aanbieden binnen uw eigen bedrijf of bij een ander bedrijf.
- U moet de werknemer ervan overtuigen dat hij de passende arbeid ook gaat uitvoeren.

Ook na de 104 weken van ziekte bent u als WGA Eigenrisicodragers verantwoordelijk voor de re-integratie van uw arbeidsongeschikte werknemers. Ook als u uw werknemer na 104 weken van ziekte ontslagen heeft, dan blijft u verantwoordelijk voor de re-integratie van de ex-werknemer.

7.1.2 Als de zieke of arbeidsongeschikte (ex)werknemer zich niet aan zijn re-integratieverplichtingen houdt. Dan kan u een deel of zijn gehele WGA-uitkering beëindigen. U geeft aan het UWV door dat zij niet meer moeten uitkeren omdat uw (ex)werknemer niet meewerkt aan zijn re-integratie.

7.1.3 Regres

Als de ziekte of arbeidsongeschiktheid van uw (ex)werknemer de schuld is van iemand anders. En die persoon is daarvoor wettelijk aansprakelijk. Dan moet u zo snel mogelijk contact met ons opnemen. Ook moet u zo snel mogelijk aan ons doorgeven als u de schade gaat verhalen op deze persoon. Ook re-integratiekosten kunnen (voor een deel) verhaald worden. U moet het direct aan ons doorgeven als die persoon de schade gaat vergoeden of inmiddels heeft vergoed.

Ook moet u ons alle informatie geven zodat wij hulp kunnen bieden bij het verhalen van de schade als dit nodig is. U kunt de rechten van de vordering ook overdragen aan ons.

Als de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer komt door de schuld van iemand anders. En die persoon is daarvoor wettelijk aansprakelijk. Dan is de door ons betaalde uitkering een voorschot. Als u de schade heeft verhaald, geheel of gedeeltelijk dan moet dit terug betaald worden aan ons.

8 Premie

8.1 Hoe wordt het premiepercentage bepaald?

Wij bepalen het premiepercentage door te kijken naar:

- de sector waar uw bedrijf in valt;
- de loonsom van uw bedrijf;
- het aantal werknemers en hun leeftijden;
- de WIA instroom van uw bedrijf in het verleden.

Als u zieke of arbeidsongeschikte (ex)werknemers heeft op de ingangsdatum van de verzekering. Dan berekenen we een koopsom of premietoeslag.

8.2 Hoe berekenen wij de premie die u moet betalen voor uw verzekering?

De premie die u per jaar moet betalen voor uw verzekering is het premiepercentage maal de totaal verzekerde loonsom van uw werknemers. Als u per maand, kwartaal of half jaar betaalt, komt er een vooraf afgesproken percentage bovenop de premie.

8.3 Wanneer moet u de premie betalen voor uw verzekering?

8.3.1 U betaalt rechtstreeks aan ons: U betaalt de premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar. Dat ligt eraan wat u met ons heeft afgesproken. U moet de premie vooruit betalen. Dat moet u doen op of voor de afgesproken datum, dit noemen wij de premievervaldatum.

8.3.2 De eerste premie bij het begin van de verzekering moet u binnen 30 dagen betaald hebben. Dat betekent binnen 30 dagen nadat wij u verzocht hebben de premie te betalen.

8.3.3 De vervolgpremies moet u binnen 30 dagen na ontvangst van het betalingsverzoek betaald hebben. Maar in ieder geval op de datum waarop de premie verschuldigd is.

8.3.4 U betaalt aan uw assurantietussenpersoon: U moet de afspraken die u met uw assurantietussenpersoon heeft gemaakt over de betalingen nakomen. Uw assurantietussenpersoon betaalt de premie aan ons.

8.4 Wat gebeurt er als u de premie voor de verzekering niet of niet op tijd betaalt?

8.4.1 Als u de eerste premie niet op tijd betaalt, is er geen dekking voor de verzekering. Dat betekent dat wij niet uitkeren als uw werknemer ziek wordt en uiteindelijk recht krijgt op een WGA-uitkering. De dekking begint pas als wij de eerste premie van u hebben ontvangen.

8.4.2 Als u de volgende premies niet op tijd betaalt, sturen wij u een herinneringsbrief. In de brief staat dat u de premie binnen 14 dagen na dagtekening moet betalen. Doet u dat niet dan schorsen wij de dekking op de verzekering. Dit betekent dat wij niet uitkeren als uw werknemer ziek wordt en uiteindelijk recht krijgt op een WGA-uitkering.

8.4.3 Wij geven weer dekking op de verzekering als de premie alsnog door ons ontvangen is. Als uw werknemer daarna ziek wordt en in de WGA stroomt keren wij uit. Maar is uw werknemer ziek geworden op het moment dat er geen dekking was op de verzekering en de te late betaling komt pas daarna bij ons binnen dan keren wij voor die arbeidsongeschiktheidsgevallen niet uit. Ook niet

als de arbeidsongeschiktheid voortduurt en wij de premie alsnog hebben ontvangen.

8.4.4 Als wij de dekking hebben geschorst moeten wij de premie nog wel van u ontvangen. Als dat nodig is schakelen wij een incassobureau in. De kosten die hiervoor gemaakt worden, ook de wettelijke rente, moeten door u betaald worden.

8.4.5 Als wij de dekking hebben geschorst, en u betaalt nog steeds niet, dan kunnen wij de verzekeringsovereenkomst beëindigen. Als wij dat doen, moet u de premie tot het moment van beëindiging betalen. Ook trekken wij de garantieverklaring in bij de Belastingdienst.

8.4.6 Als wij een uitkering aan u moeten verstrekken of een bedrag aan u terug moeten betalen, mogen wij de nog te betalen premie daarop inhouden of verrekenen.

8.5 Heeft u teveel betaald?

Als de verzekering tussentijds eindigt, krijgt u het geld dat u teveel heeft betaald terug. Wij betalen u het geld terug wat u betaald heeft voor de periode die nog moet komen. U krijgt geen premie terug als wij de verzekering beëindigen omdat u heeft gefraudeerd of ons met opzet heeft misleid.

9 Garantie aan het UWV

Wij hebben toegezegd garant te staan voor de verplichtingen die u op zich neemt door WGA Eigenrisicodragers te worden. Wij nemen de betaling van de WGA-uitkeringen aan het UWV over wanneer u dit vanuit uw positie als WGA Eigenrisicodragers niet meer kunt. Wij hebben de garantieverklaring naar de Belastingdienst gestuurd.

Als het UWV WGA uitkeringen bij ons verhaalt waarvoor geen dekking was, dan moet u die uitkeringen aan ons terug betalen.

Als het UWV ons verplicht de WGA-uitkeringen te betalen omdat u de verplichtingen die u heeft omdat u WGA Eigenrisicodragers bent niet, niet tijdig of niet volledig nakomt. Of betaalt u de premie niet binnen de vereiste termijn. Dan hebben wij het recht de garantiestelling in te trekken. Wij beëindigen dan ook meteen uw verzekering. U blijft verplicht de verschuldigde premie en kosten aan ons te betalen tot de datum van beëindiging.

10 Amersfoortse extra's

10.1 Wij willen u graag ondersteunen, zodat u uw re-integratieverplichtingen voor uw arbeidsongeschikte (ex)werknemers goed kan invullen. Wanneer u dat aan ons vraagt, informeren onze mensen van de afdeling Re-integratiemanagement u over:

- Hoe u werknemers kunt begeleiden zodat zij na of tijdens ziekte en/of arbeidsongeschiktheid weer aan het werk kunnen. Dit noemen wij re-integreren.
- Het maken van regels en procedures over wat er gedaan moet worden voor, tijdens of na ziekte en/of arbeidsongeschiktheid. Dit noemen wij verzuimbeleid.
- Hoe u de kans op ziekte en/of arbeidsongeschiktheid van uw werknemers kunt verkleinen. Dit noemen we preventie.

10.2 Ook kunnen wij als u daarom vraagt een arbeidsdeskundige inzetten. Deze arbeidsdeskundige onderzoekt bijvoorbeeld: De mogelijkheden tot herplaatsing in eigen werk bij u of bij een ander bedrijf.

10.3 Als uw (ex)werknemer een WGA-uitkering ontvangt kunnen wij in samenwerking met het re-integratiebedrijf interventies inzetten. Bijvoorbeeld rugtrainingen of omscholing van de arbeidsongeschikte werknemer.

10.4 Onze juridische afdeling kan u ondersteunen en adviseren bij het opleggen van een maatregel aan een (ex)werknemer. Als het nodig is om een maatregel op te leggen aan uw (ex)werknemer omdat hij bijvoorbeeld niet meewerkt aan zijn re-integratie. Dan kunt u bijvoorbeeld bij het UWV aangeven dat zij de WGA-uitkering niet meer aan de (ex)werknemer moeten betalen. Op dat moment wordt u gezien als Zelfstandig Bestuursorgaan. U moet de maatregel die u neemt via een aantal wettelijke stappen doorlopen. Waarbij de (ex)werknemer bezwaar mag maken.

10.5 Als u of wij van mening zijn dat het UWV de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer niet goed heeft beoordeeld. Bijvoorbeeld de mate van arbeidsongeschiktheid van uw werknemer is te hoog vastgesteld. Of uw werknemer had beoordeeld moeten worden voor de IVA in plaats van de WGA. Dan kunt u bezwaar indienen bij het UWV. Het bezwaar moet binnen 6 weken na afgifte van de beschikking ingediend zijn bij het UWV. Wij kunnen u ondersteunen bij het maken van het bezwaar.

11 Overige bepalingen

11.1 Waar sturen wij onze berichten naartoe?

Als wij u ergens over willen informeren, sturen wij een brief naar het laatste adres dat wij van u hebben of we sturen de brief naar uw tussenpersoon. In de Wet staat dat wij dan voldoende ons best hebben gedaan om u te bereiken.

11.2 Wat doen wij bij fraude?

Vertrouwen is één van de uitgangspunten van verzekeren. Vertrouwen is heel belangrijk bij het bieden van zekerheid. Dit vertrouwen wordt soms misbruikt door fraude te plegen. Bijvoorbeeld het niet eerlijk opgeven van informatie bij het aangaan van een verzekering of bij de regeling van de schade. Als er sprake is van fraude dan gaan wij het volgende doen:

- we beëindigen uw verzekering en trekken de garantieverklaring in;
- we vorderen gedane uitkeringen terug en vorderen gemaakte kosten;
- we registreren uw persoonsgegevens in het waarschuwingssysteem wat toegankelijk is voor alle maatschappijen;
- we doen aangifte bij de politie.

11.3 Hoe worden uw gegevens verwerkt en beschermd?

U heeft ons allerlei gegevens gestuurd over uzelf en uw werknemers. Wij gebruiken deze persoonsgegevens voor:

- het sluiten en uitvoeren van verzekeringsovereenkomsten;
- het sluiten en uitvoeren van andere financiële diensten;

- het beheren van de daaruit voortvloeiende relaties;
- het uitvoeren van activiteiten gericht op het vergroten van ons klantenbestand;
- het ondersteunen van u en uw (ex)werknemer bij re-integratie;
- het voorkomen en bestrijden van fraude.

Wij werken volgens de gedragscode 'Verwerking Persoonsgegevens Financiële instellingen'. In deze gedragscode staat wat de rechten en de plichten zijn als wij persoonsgegevens verwerken. U kunt de volledige tekst van de gedragscode opvragen bij het informatiecentrum van het Verbond van Verzekeraars. Het adres is:

Verbond van Verzekeraars
Postbus 93450,
2509 AL Den Haag,
Telefoon: 070-3338777
www.verzekeraars.nl

Door een verantwoordelijk acceptatie-, risico- en fraudebeleid te hanteren, kunnen wij uw gegevens raadplegen en vastleggen bij de stichting CIS. Het adres is:

CIS
Bordewijklaan 2,
2591 XR Den Haag,
p/a postbus124,
3700 AC Zeist.

De doelstelling van de verwerking van persoonsgegevens bij de Stichting CIS is voor verzekeraars risico's te beheren en fraude tegen te gaan. Zie voor meer informatie www.stichtingcis.nl Hier vindt u ook het van toepassing zijnde privacyreglement.

11.4 Waar kunt u terecht met klachten?

Als u klachten heeft over de manier waarop deze verzekering is gemaakt. Of over hoe wij deze verzekering uitvoeren. Dan kunt u de volgende dingen doen.

U kunt uw klacht aan uw tussenpersoon voorleggen.

Deze zoekt, daar waar nodig in overleg met ons, naar een passende oplossing.

Of u kunt uw klacht aan ons voorleggen.

Neem daarvoor contact op met:
De Amersfoortse
Afdeling Klantenservice
Postbus 42
3800 AA AMERSFOORT
033 – 464 25 55

U kan ook een klachtenformulier invullen. Dat staat op onze website: www.amersfoortse.nl

U kunt uw klacht aan de rechter voorleggen.

Als u uw klacht niet aan ons wilt voorleggen, kunt u uw klacht voorleggen aan de bevoegde rechter. Dat kunt u ook doen als u niet tevreden bent over de manier waarop wij uw klacht behandelen.

11.5 Nederlands recht

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

11.6 Definities van molest

- Gewapend conflict: Onder gewapend conflict wordt verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden.

Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht der Verenigde Naties.

- Burgeroorlog: Onder burgeroorlog wordt verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.

- Opstand: Onder opstand wordt verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.

- Binnenlandse onlusten: Onder binnenlandse onlusten wordt verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.

- Oproer: Onder oproer wordt verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.

- Mouterij: Onder mouterij wordt verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

Clausule terrorismedekking

Deze clausule is altijd van toepassing en wordt niet apart vermeld op de polis.

Bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT). Dit zijn de polisvoorwaarden van de NHT voor de verzekering van het terrorismerisico.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit clausuleblad en de daarop berustende bepalingen wordt - voor zover niet anders blijkt - verstaan onder:

1.1 Terrorisme:

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen – begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.2 Kwaadwillige besmetting:

Het - buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.3 Preventieve maatregelen:

Van overheidswege en/of door verzekerden en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of - indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt - de gevolgen daarvan te beperken.

1.4 Nederlandse Herverzekeringmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT):

Een door het Verbond van Verzekeraars opgerichte herverzekeringmaatschappij, waarbij uitkeringsverplichtingen uit hoofde van verzekeringsovereenkomsten, die voor in Nederland toegelaten verzekeraars direct of indirect kunnen voortvloeien uit de verwezenlijking van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 omschreven risico's, in herverzekering kunnen worden ondergebracht.

1.5 Verzekeringsovereenkomsten:

1.5.1 Overeenkomsten van schadeverzekering voor zover zij overeenkomstig het bepaalde in artikel 1:1 onder 'staat waar het risico is gelegen' van de Wet op het financieel

toezicht betrekking hebben op in Nederland gelegen risico's.

1.5.2 Overeenkomsten van levensverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

1.5.3 Overeenkomsten van natura-uitvaartverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met een gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

1.6 In Nederland toegelaten verzekeraars:

Levens-, natura-uitvaart- en schadeverzekeraars die op grond van de Wet op het financieel toezicht bevoegd zijn om in Nederland het verzekeringsbedrijf uit te oefenen.

Artikel 2 Begrenzing van de dekking voor het terrorismerisico

2.1 Indien en voor zover, met inachtneming van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 gegeven omschrijvingen, en binnen de grenzen van de geldende polisvoorwaarden, dekking bestaat voor gevolgen van een gebeurtenis die (direct of indirect) verband houdt met:

- terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen;
- handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen.

hierna gezamenlijk aan te duiden als 'het terrorismerisico', geldt dat de uitkeringsplicht van de verzekeraar ter zake van iedere bij haar ingediende aanspraak op schadevergoeding en/of uitkering, is beperkt tot het bedrag van de uitkering die de verzekeraar ter zake van die aanspraak ontvangt onder de herverzekering voor het terrorismerisico bij de NHT, in het geval van een verzekering met vermogensopbouw vermeerderd met het bedrag van de uit hoofde van de betrokken verzekering reeds gerealiseerde vermogensopbouw. Bij levensverzekeringen wordt het bedrag van de gerealiseerde vermogensopbouw gesteld op de krachtens de Wet op het financieel toezicht aan te houden premiereserve ten aanzien van de betrokken verzekering.

2.2 De NHT biedt herverzekeringsdekking voor de hiervoor genoemde aanspraken tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Vorengenoemd bedrag kan van jaar tot jaar worden aangepast en geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars tezamen. Van een eventuele aanpassing zal mededeling worden gedaan in drie landelijk verschijnende dagbladen.

2.3 In afwijking van het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde, geldt voor verzekeringen die betrekking hebben op:

- schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan;
 - gevolgschade van schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan,
- dat per verzekeringnemer per verzekerde locatie per jaar maximaal 75 miljoen euro onder deze overeenkomst zal worden uitgekeerd, voor alle deelnemende verzekeraars zoals bedoeld in artikel 1 tezamen, ongeacht het aantal

afgegeven polissen.

Voor de toepassing van dit artikellid wordt onder verzekerde locatie verstaan: alle op het risicoadres aanwezige door verzekeringnemer verzekerde objecten, alsmede alle buiten het risicoadres gelegen door verzekeringnemer verzekerde objecten waarvan het gebruik en/of de bestemming in relatie staat tot de bedrijfsactiviteiten op het risicoadres. Als zodanig zullen in ieder geval worden aangemerkt alle door verzekeringnemer verzekerde objecten die op minder dan 50 meter afstand van elkaar gelegen zijn en waarvan er ten minste een op het risicoadres is gelegen.

Voor de toepassing van dit artikellid geldt voor rechtspersonen en vennootschappen die zijn verbonden in een groep, zoals bedoeld in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek, dat alle groepsmaatschappijen tezamen worden aangemerkt als een verzekeringnemer, ongeacht door welke tot de groep behorende groepsmaatschappij(en) de polis(sen) is (zijn) afgesloten.

Artikel 3 Uitkeringsprotocol NHT

3.1 Op de herverzekering van de verzekeraar bij de NHT is van toepassing het Protocol afwikkeling claims (hierna te noemen het Protocol). Op grond van de in dit Protocol vastgestelde bepalingen is de NHT onder meer gerechtigd de uitkering van de schadevergoeding of het verzekerde bedrag uit te stellen tot het moment waarop zij kan bepalen of en in hoeverre zij over voldoende financiële middelen beschikt om alle vorderingen waarvoor zij als herverzekeraar dekking biedt, voor het geheel te voldoen. Voor zover de NHT niet over voldoende financiële middelen blijkt te beschikken, is zij gerechtigd overeenkomstig bedoelde bepalingen een gedeeltelijke uitkering aan de verzekeraar te doen.

3.2 De NHT is, met in achtneming van het gestelde in bepaling 7 van het Protocol afwikkeling claims, bevoegd om te beslissen of een gebeurtenis in verband waarmee aanspraak op uitkering wordt gedaan, als een gevolg van de verwezenlijking van het terrorismerisico moet worden aangemerkt. Een daartoe strekkend en overeenkomstig voornoemde bepaling genomen besluit van de NHT, is bindend jegens verzekeraar, verzekeringnemer, verzekerden en tot uitkering gerechtigden.

3.3 Eerst nadat de NHT aan de verzekeraar heeft medegedeeld welk bedrag, al dan niet bij wijze van voorschot, ter zake van een vordering tot uitkering aan haar zal worden uitgekeerd, kan de verzekerde of de tot uitkering gerechtigde op de in artikel 3.1 bedoelde uitkering ter zake tegenover de verzekeraar aanspraak maken.

3.4 De herverzekeringsdekking bij de NHT is ingevolge bepaling 17 van het Protocol slechts van kracht voor aanspraken op schadevergoeding en/of uitkering die worden gemeld binnen twee jaar nadat de NHT van een bepaalde gebeurtenis of omstandigheid heeft vastgesteld dat deze als een verwezenlijking van het terrorismerisico in de zin van dit Clausuleblad wordt beschouwd.