

BIJZONDERE VOORWAARDEN ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSVZERKERING NA-EERSTE JAARSRISICO

Avéro Achmea
Postbus 909
8901 BS Leeuwarden
Telefoon (058) 297 97 97

modelnummer: M018-BB

Inhoudsopgave

- Art. 1 Uitkering voor het na-eerste jaar van arbeidsongeschiktheid
Art. 2 Wat is de omvang van de uitkering?
Art. 3 Bijzondere aanspraken
Art. 4 Vergoeding van de kosten van revalidatie en her- en omscholing
Art. 5 Premievrijstelling in verband met arbeidsongeschiktheid

Art. 1 Uitkering voor het na eerste jaar van arbeidsongeschiktheid

- A Uitkering wanneer recht bestaat op uitkering WAZ**
Recht op uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontstaat wanneer verzekerde arbeidsongeschikt is in de zin van artikel 5 van de aanvullende algemene voorwaarden arbeidsongeschiktheidsverzekering en indien en zodra hij recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering uit hoofde van de WAZ.
- B Uitkering wanneer geen recht bestaat op uitkering WAZ**
Indien de verzekerde arbeidsongeschikt is in de zin van artikel 5 van de aanvullende algemene voorwaarden arbeidsongeschiktheidsverzekering, maar geen recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens de WAZ of indien de Uitvoeringsinstelling deze uitkering weigert, gaat het recht op uitkering uit hoofde van deze verzekering pas in zodra verzekerde gedurende een aaneengesloten periode van 52 weken arbeidsongeschikt is geweest. Hierbij worden perioden van arbeidsongeschiktheid, die elkaar opvolgen met tussenpozen van minder dan 4 weken, samengeteld.
Bij het vaststellen van de periode van 52 respectievelijk 4 weken tellen perioden, waarin een uitkering in verband met zwangerschap of bevalling op grond van artikel 3:18, eerste lid of 3:19 van de Wet arbeid en zorg wordt genomen, niet mee.
- C Eigen risico**
De onder A en B genoemde termijnen gelden met inachtneming van de overeengekomen eigen risicotermijn die op het polisblad staat vermeld.

Art. 2 Wat is de omvang van de uitkering?

- A Omvang uitkering**
Met inachtneming van het elders in deze polis bepaalde bedraagt de uitkering bij een mate van arbeidsongeschiktheid van:
- | | |
|--------------|---------------------------------------|
| 25 tot 35 % | : 30 % van het verzekerd jaarbedrag; |
| 35 tot 45 % | : 40 % van het verzekerd jaarbedrag; |
| 45 tot 55 % | : 50 % van het verzekerd jaarbedrag; |
| 55 tot 65 % | : 60 % van het verzekerd jaarbedrag; |
| 65 tot 80 % | : 75 % van het verzekerd jaarbedrag; |
| 80 t/m 100 % | : 100 % van het verzekerd jaarbedrag. |

Bij het aangaan van de verzekering heeft u kunnen kiezen vanaf welk percentage arbeidsongeschiktheid (25, 55 of 80%) de uitkering moet ingaan. Dit percentage staat op het polisblad vermeld.

- B Uitkering bij toename van arbeidsongeschiktheid**
Indien de arbeidsongeschiktheid gedurende de uitkeringsperiode volgens het na-eerste jaarsrisico toeneemt en de verzekerde in verband met een wachttijd bedoeld in de WAZ, ingevolge deze wet geen recht op een verhoogde uitkering kan doen gelden, wordt het uitkeringspercentage gehandhaafd op het percentage dat bestond vóór de toename van de arbeidsongeschiktheid, uiterlijk totdat verzekerde bedoeld recht op een verhoogde WAZ-uitkering kan doen gelden, dan wel zou hebben kunnen doen gelden indien de uitvoeringsinstelling de uitkering volgens artikel 1 lid B niet zou hebben geweigerd.

Art. 3 Bijzondere aanspraken

- Verzekerde kan krachtens deze verzekering eveneens aanspraak maken op:
- 1 Geneeskundig onderzoek
Wanneer verzekerde volledig arbeidsgeschikt is, zijn de kosten van een periodiek geheel geneeskundig onderzoek meeverzekerd. Verzekerde heeft hierop voor het eerst recht in het kalenderjaar waarin de verzekering tenminste drie jaar van kracht is en vervolgens steeds na drie kalenderjaren. Dit onderzoek, waarvan de kosten geheel voor onze rekening komen, wordt verricht door een door ons aangewezen keuringsinstelling.
 - 2 Vaccinatie
Indien niet vergoed door uw ziektekostenverzekeraar, vergoeden wij u maximaal 1 maal per jaar de kosten van vaccinatie tegen influenza (zgn. griep prik).
 - 3 Korting preventieve diensten
Om de drie jaar stellen wij een kortingscheque beschikbaar, waarbij verzekerde kan deelnemen aan een aantal preventieve diensten, zoals tilcursus, stoppen met roken, trainingen ter voorkoming van hart- en vaatziekten en burn out.

Art. 4 Vergoeding van de kosten van revalidatie en her- en omscholing

- Wij vergoeden, uitsluitend na onze uitdrukkelijke goedkeuring vooraf, boven de uitkering voor arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk de kosten van:
- 1 Revalidatie, voor zover deze niet behoren tot de normale kosten van geneeskundige behandeling;
 - 2 Her- en omscholing, tot doel hebbend het (gedeeltelijk) herstel van het arbeidsvermogen.
- Deze vergoeding vindt uitsluitend plaats indien hierop geen aanspraken bestaan uit andere hoofde.

Wanneer u aanspraak wilt maken op vergoeding van de kosten van revalidatie en her- en omscholing, dient u dit vooraf bij ons aan te vragen nog voordat u deze kosten heeft gemaakt of daarvoor afspraken heeft gemaakt.

Art. 5 Premievrijstelling in verband met arbeidsongeschiktheid

Wanneer u van ons een uitkering ontvangt voor het na-eerste jaarsrisico verlenen wij premievrijstelling zowel voor het na-eerste jaarsrisico als, indien meeverzekerd, premievrijstelling voor het eerste jaarsrisico en voor de WAZ-aanvulling, evenredig aan het uitkeringspercentage. Wanneer dit uitkeringspercentage tijdens de periode van premievrijstelling wijzigt verlenen wij een aanvullende premievrijstelling, danwel brengen wij u een deel van de premie alsnog in rekening. U dient de laatst bedoelde premie te voldoen uiterlijk op de 30ste dag nadat deze verschuldigd wordt.