



Interpolis ZekerVanJeZaak[®]

Verzuim- verzekering

**Verzekeringsvoorwaarden
Verzuim (VZZ-PV-01-261)**

Verzekeringsvoorwaarden (VZZ-PV-01-261)

Verzuimverzekering

Klik op het onderwerp
waar u een vraag over heeft.



Inhoud	pagina
Verzuimverzekering	2
Algemeen	16
Begrippen	29



Inhoudsopgave	pagina
Verzuimverzekering	4
Samengevat	4
1 Wat is uw Verzuimverzekering?	4
2 Wat is verzekerd met uw Verzuimverzekering?	4
3 Wie is verzekerd?	4
4 Welke werknemers vallen onder uw Verzuimverzekering?	4
5 Wie zijn uw werknemers?	4
Verzuim door ziekte	5
6 Wanneer is er sprake van verzuim door ziekte van uw werknemer?	5
7 Binnen welke tijd meldt u dat een werknemer zich ziek heeft gemeld?	5
8 Wat meldt u in de periode dat de werknemer verzuimt door ziekte? En op welk moment?	5
9 Wat als de werknemer binnen 28 dagen opnieuw verzuimt door ziekte?	5
10 Wat als de werknemer na 28 dagen opnieuw verzuimt door ziekte?	5
Vergoedingen	5
11 Van welke gegevens hangt uw vergoeding af?	5
12 Wat is uw eigenrisicoperiode?	5
13 Wanneer start uw eigenrisicoperiode?	6
14 Welke vergoeding krijgt u als een werknemer verzuimt door ziekte?	6
15 Welke vergoeding krijgt u voor uw werkgeverslasten?	6
16 Welke vergoeding krijgt u als een werknemer is overleden?	7
17 Vanaf welk moment heeft u recht op vergoeding?	7
18 Wanneer krijgt u de vergoeding?	7
Diensten	7
19 Wat is het verzuimbureau?	7
20 Wat doet het verzuimbureau voor u?	8
21 Met wie werkt het verzuimbureau samen bij de verzuimbegeleiding?	8
22 Waarom heeft u een Basiscontract arbodienstverlening?	8
23 Wat staat er in het Basiscontract arbodienstverlening?	9
24 Wie is verantwoordelijk voor het Verzuimmanagement van uw Verzuimverzekering?	9
25 Wat als er schade ontstaat door een fout bij het Verzuimmanagement van uw Verzuimverzekering?	9
26 Wat als de loondoorbetalingsverplichting door een fout van uw Verzuimmanagement na 104 weken verzuim door ziekte wordt verlengd door een sanctie van UWV?	10
27 Op welke preventieve diensten heeft u recht met uw Verzuimmanagement?	10
28 Wat doen wij nog meer voor u als een werknemer verzuimt door ziekte?	10

Klik op de vraag om het antwoord te lezen.



Inhoudsopgave	pagina
Betaling kosten	11
29 Welke kosten betalen wij voor u uit uw Verzuimmanagement?	11
30 Wanneer kunnen wij kosten van (uitgevoerde) diensten en werkzaamheden en betaalde kosten voor ingeschakelde deskundigen uit ons netwerk bij u terughalen?	11
Plichten	11
31 Wat zijn uw plichten?	11
32 Wat zijn uw plichten als uw werknemer verzuimt door ziekte?	11
33 Welke medewerking geeft u als uw werknemer verzuimt door ziekte?	12
34 Wat doet u extra als uw werknemer in het buitenland verzuimt door ziekte?	12
35 Wat is het gevolg als u uw plichten niet nakomt?	12
Wat niet	13
36 Wanneer kunnen wij alle vergoedingen, diensten en betaling van kosten stoppen?	13
37 Wanneer heeft u geen recht op vergoedingen, diensten en betaling van kosten?	13
38 Wanneer heeft u (gedeeltelijk) geen recht op vergoedingen, diensten en betaling van kosten?	14
39 Wanneer kunnen wij individuele vergoedingen, diensten en betaling van kosten weigeren of (gedeeltelijk) stoppen?	15
40 Wanneer stoppen individuele vergoedingen, diensten en betaling van kosten?	15

Verzuimverzekering

Samengevat

1 Wat is uw Verzuimverzekering?

Deze verzekering is een schadeverzekering.

2 Wat is verzekerd met uw Verzuimverzekering?

U krijgt een vergoeding de eerste 104 weken dat uw werknemer verzuimt door ziekte.

U verzekert de schade die u lijdt als u loon moet doorbetalen aan een werknemer die verzuimt door ziekte.

- Als er dekking is voor de werknemer.
- Niet de eigenrisicoperiode.

Wij helpen u de werknemer zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen.

Wij betalen kosten om de werknemer zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen.

U krijgt een vergoeding als een werknemer is overleden.

Wij houden ons aan alle wetten en regels die voor ons gelden voor uw Verzuimverzekering.

U leest alle andere afspraken in deze verzekeringsvoorwaarden.

3 Wie is verzekerd?

U, als werkgever.

4 Welke werknemers vallen onder uw Verzuimverzekering?

Al uw werknemers.

- U bent verplicht om al uw werknemers te verzekeren en aan te melden op uw Verzuimverzekering.
- Dit is belangrijk voor uw recht op vergoedingen, diensten en betaling van kosten.
- Werknemers die u niet of niet op tijd aanmeldt zijn niet verzekerd.

U meldt al uw werknemers bij ons aan bij het begin van uw Verzuimverzekering.

- U geeft een schatting van uw totaal verzekerd jaarloon vanaf 1 januari van het lopende jaar aan ons door.
 - U bent verplicht de totale loonsom van alle werknemers te melden.
- U geeft het totaal aantal werknemers op dat moment aan ons door.
- U informeert uw werknemers dat u persoonsgegevens van hen met ons deelt voor deze verzekering.

5 Wie zijn uw werknemers?

Voor deze verzekering is een werknemer:

Een persoon jonger dan de AOW-leeftijd:

- die volgens UWV verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen;
- en die een arbeidsovereenkomst met u heeft naar burgerlijk recht of publiek recht;
- en die in de praktijk in een gezagsverhouding bij u werkt.

Niet: bijvoorbeeld een directeur-grotaandeelhouder volgens de werknemersverzekeringen.

Wij gebruiken de regels uit de Regeling aanwijzing directeur-grotaandeelhouder 2016. De Regeling staat in de wet.

Niet: bijvoorbeeld uw echtgenoot of kind als er sprake is van afwijkende afspraken, bijvoorbeeld een hoger loon of meer beslissingsvrijheid dan werknemers met vergelijkbaar werk.

Verzuim door ziekte

- 6 Wanneer is er sprake van verzuim door ziekte van uw werknemer?**
Als hij door een ongeval, ziekte of gebrek niet het werk kan doen dat u met hem bent overeengekomen in zijn arbeidsovereenkomst of functieomschrijving.
Als hij door een ongeval, ziekte of gebrek geen passend werk kan doen.
- De oorzaak is rechtstreeks en medisch objectief vast te stellen.
 - Niet: bijvoorbeeld als uitsluitend sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding, zoals een arbeidsconflict.
- 7 Binnen welke tijd meldt u dat een werknemer zich ziek heeft gemeld?**
U meldt dit binnen 2 werkdagen via het meldloket [Interpolis.nl/personeel](https://interpolis.nl/personeel).
- U geeft ons alle gegevens die wij vragen via het meldloket.
 - Dit is belangrijk voor uw recht op vergoeding.
- 8 Wat meldt u in de periode dat de werknemer verzuimt door ziekte? En op welk moment?**
U meldt het als hij beter is of weer gaat werken.
- U doet dit binnen 2 werkdagen via het meldloket.
- U meldt het als hij meer of minder gaat werken.**
- U doet dit binnen 2 werkdagen via het meldloket.
- U meldt het als hij uit dienst gaat.**
- U doet dit 7 dagen van tevoren via het meldloket.
- 9 Wat als de werknemer binnen 28 dagen opnieuw verzuimt door ziekte?**
U meldt ons dat de werknemer zich ziek heeft gemeld via het meldloket interpolis.nl/personeel.
De vorige verzuimmelding telt mee bij deze verzuimmelding.
De eerste verzuimdag van de vorige verzuimmelding is ook de eerste verzuimdag van deze verzuimmelding.
- Uw eigenrisicoperiode begint niet opnieuw.
 - Voor de opbouw van de 104 weken tellen wij de vorige verzuimmelding op bij deze verzuimmelding.
- 10 Wat als de werknemer na 28 dagen opnieuw verzuimt door ziekte?**
U meldt ons dat de werknemer zich ziek heeft gemeld via het meldloket interpolis.nl/personeel.
Dit is een nieuwe verzuimmelding.
- Uw eigenrisicoperiode begint opnieuw.
 - De opbouw van de 104 weken begint opnieuw.

Vergoedingen

- 11 Van welke gegevens hangt uw vergoeding af?**
- Het verzekerd jaarloon op de eerste verzuimdag.
 - Het aantal werkdagen verzuim door ziekte.
 - Wij rekenen met 5 werkdagen per week en 261 werkdagen per jaar. Ook als een werknemer meer of minder dagen per week werkt.
 - Het percentage verzuim door ziekte van een werknemer.
 - Uw eigenrisicoperiode.
 - Uw dekkingspercentages.
- 12 Wat is uw eigenrisicoperiode?**
Het aantal werkdagen dat u heeft gekozen.
- Het aantal gekozen werkdagen dat uw werknemer verzuimt door ziekte, krijgt u geen vergoeding.

13 Wanneer start uw eigenrisicoperiode?

Op de eerste werkdag dat uw werknemer verzuimt door ziekte.

- Niet als u het verzuim niet binnen 24 uur meldt via het meldloket.
 - Alleen als wij er nadeel van hebben.
 - Uw eigenrisicoperiode start dan op de dag dat wij uw melding ontvangen.
- Niet als u geen loondoorbetalingsverplichting heeft wanneer de werknemer verzuimt door ziekte.
 - Uw eigenrisicoperiode start dan op de dag dat uw loondoorbetalingsverplichting start.
- Niet als een werknemer binnen 28 dagen opnieuw verzuimt door ziekte.
 - Uw eigenrisicoperiode begint niet opnieuw.
- Niet op een zaterdag of zondag.
 - Uw eigenrisicoperiode begint op maandag.

14 Welke vergoeding krijgt u als een werknemer verzuimt door ziekte?

Week 1 tot en met 52 (eerste jaar): u krijgt het door u gekozen percentage van het verzekerd jaarloon op de eerste verzuimdag.

- Niet de eigenrisicoperiode.

Wij rekenen met 5 werkdagen per week en met 260 werkdagen per 52 weken. Ook als een werknemer meer of minder dagen per week werkt.

Formule: $(\text{verzekerd jaarloon} / 261) \times (\text{aantal werkdagen verzuim door ziekte} - \text{eigenrisicoperiode}) \times \text{percentage verzuim door ziekte} \times \text{dekkingspercentage}$

Voorbeeld:

Een werknemer verdient € 35.000 per jaar en kan het eerste jaar (260 werkdagen) 80% niet werken door ziekte.

- Het dekkingspercentage is 100% (eerste jaar).
- De eigenrisicoperiode is 30 werkdagen.

De vergoeding voor loondoorbetaling is:

$(€ 35.000 / 261) \times (260 - 30) \times 80\% \times 100\% = € 24.674.$

Week 53 tot en met 104 (tweede jaar): u krijgt het door u gekozen percentage van het verzekerd jaarloon.

Formule: $(\text{verzekerd jaarloon} / 261) \times \text{aantal werkdagen verzuim door ziekte} \times \text{percentage verzuim door ziekte} \times \text{dekkingspercentage}$

Voorbeeld:

Dezelfde werknemer kan na het eerste jaar in het tweede jaar 200 werkdagen voor 80% niet werken door ziekte.

- Het dekkingspercentage is 70% (tweede jaar).

De vergoeding voor loondoorbetaling is:

$(€ 35.000 / 261) \times 200 \times 80\% \times 70\% = € 15.019.$

15 Welke vergoeding krijgt u voor uw werkgeverslasten?

U krijgt 25% van het verzekerd jaarloon als extra dekkingspercentage voor de kosten van uw werkgeverslasten.

- Alleen als u hiervoor heeft gekozen.

Wij verhogen uw dekkingspercentages met dit percentage bij het berekenen van de vergoeding bij verzuim door ziekte van uw werknemers.

Wij betalen de vergoeding voor werkgeverslasten tegelijk met de vergoeding voor verzuim door ziekte.

16 Welke vergoeding krijgt u als een werknemer is overleden?

U krijgt een vergoeding over een volledige maand.

- Het dekkingspercentage is het dekkingspercentage van de eerste dag van verzuim door ziekte.

17 Vanaf welk moment heeft u recht op vergoeding?

Vanaf de eerste werkdag dat uw werknemer verzuimt door ziekte.

- Niet als u het verzuim niet binnen 24 uur meldt via het meldloket.
 - Alleen als wij er nadeel van hebben.
 - U heeft dan recht op vergoeding vanaf de dag dat wij uw melding ontvangen.

In dit geval start de 104 weken op de eerste werkdag waarop uw werknemer verzuimt door ziekte.
- Niet als u geen loondoorbetalingsverplichting heeft wanneer uw werknemer verzuimt door ziekte.
 - U heeft dan recht op vergoeding vanaf de dag dat uw loondoorbetalingsverplichting start.
- Niet de eigenrisicoperiode.

18 Wanneer krijgt u de vergoeding?

Voor het einde van de maand maken wij de vergoeding over van de maand daarvoor.

- Wij betalen zodra wij vaststellen dat u recht heeft op een vergoeding.
- Wij kunnen een betaalde vergoeding achteraf corrigeren.

Diensten

Het verzuimbureau en de diensten van uw Verzuimmanagement.

19 Wat is het verzuimbureau?

Het verzuimbureau is een apart onderdeel van onze organisatie.

Het verzuimbureau voert in opdracht van u de verzuimbegeleiding uit.

Het verzuimbureau is casemanager volgens de wet.

- Niet als u en uw werknemer een andere casemanager volgens de wet aanwijzen.
- U bent verplicht om het verzuimproces goed uit te voeren. Het verzuimbureau helpt u met deze verplichting.
- Wat uw zieke werknemer bespreekt met de bedrijfsarts komt nooit bij ons of het verzuimbureau terecht.
Dit blijft vertrouwelijk tussen uw zieke werknemer en de bedrijfsarts.

Het verzuimbureau regelt de procesbegeleiding tijdens het verzuimproces van uw zieke werknemers voor u.

- Zij stellen middelen en deskundigen ter beschikking.
- U geeft het verzuimbureau als dat nodig is informatie van de bedrijfsarts.
- Alleen de gegevens die u als werkgever mag hebben van de zieke werknemer.
 - Deze gegevens zijn nodig om de procesbegeleiding goed uit te voeren.
 - U machtigt het verzuimbureau deze informatie eventueel zelf bij de arbodienst op te vragen.

Het verzuimbureau helpt u met andere taken.

- Zij helpen leidinggevenden bij de verzuimbegeleiding.
- Zij helpen u bij de re-integratie van de werknemer naar ander werk.
 - Bij u of bij een andere werkgever.
 - Alleen als het nodig is.

Het verzuimbureau verwerkt de persoonsgegevens van uw werknemers.

- Zij verwerken de persoonsgegevens van uw werknemers in opdracht van u.

Vervolg

19 Wat is het verzuimbureau?

Het verzuimbureau houdt de persoonsgegevens van uw werknemers veilig.

- Zij hebben alleen gegevens die u als werkgever mag hebben.
 - Zij houden een dossier voor u bij.
- Zij geven alleen gegevens aan ons door die u als werkgever aan ons mag doorgeven.
- Zij stellen hoge eisen aan de beveiliging van de persoonsgegevens van uw werknemers.
 - Zij nemen technische maatregelen.
 - Zij zorgen dat alleen de mensen die ermee mogen werken toegang krijgen.
 - Zij houden zich aan het beleid voor informatiebeveiliging van Achmea.
- Zij laten regelmatig controleren of de beveiliging en de maatregelen nog voldoen aan alle eisen.

20 Wat doet het verzuimbureau voor u?

Zij helpen u de werknemer zo snel mogelijk weer te laten werken.

- Zij bespreken tijdens het verzuim door ziekte van uw werknemer regelmatig de voortgang van het verzuimproces met u.
 - Zij helpen u met het opstellen van het Plan van aanpak.
 - Zij helpen u met uw wettelijke plichten.
 - Zij bewaken (verplichte) termijnen tijdens het proces van u, de werknemer en de arbodienst.
 - Zij zorgen voor een netwerk met goede, onafhankelijke en betrouwbare deskundigen om uw werknemer te helpen.
 - Als de bedrijfsarts besluit dat dit nodig is, zet hij de juiste deskundige in.
 - Na 42 weken melden zij de werknemer aan bij UWV.
 - Zij helpen u met het re-integratieverslag dat voor de WIA-aanvraag nodig is.
- Deze werkzaamheden voeren zij alleen in Nederland uit.

21 Met wie werkt het verzuimbureau samen bij de verzuimbegeleiding?

Het verzuimbureau werkt samen met door ons geselecteerde arbodiensten.

- Als het kan werkt het verzuimbureau samen met deze arbodiensten.
 - Als zij het nodig vinden, schakelen zij anderen in.

Het verzuimbureau schakelt 1 van deze arbodiensten in voor de uitvoering van bepaalde taken.

De arbodienst:

- bepaalt na de ziekmelding en de (digitale) intake de eerste actie van het verzuimproces, en koppelt dit aan u terug;
- voert de verzuimbegeleiding uit tijdens het verzuim door ziekte van de werknemer;
- plant alle spreekuren voor uw zieke werknemer;
- voert het Basiscontract arbodienstverlening uit.

De arbodienst start deze werkzaamheden na ontvangst van de ziekmelding.

- Niet als u geen loondoorbetalingsverplichting heeft wanneer uw werknemer verzuimt door ziekte.
 - De werkzaamheden starten dan op de dag dat uw loondoorbetalingsverplichting start.

U heeft een Basiscontract arbodienstverlening. Het Basiscontract arbodienstverlening is onderdeel van uw Verzuimmanagement.

22 Waarom heeft u een Basiscontract arbodienstverlening?

Dit is wettelijk verplicht. Dit staat in de Arbeidsomstandighedenwet.

- In het Basiscontract arbodienstverlening staan afspraken over:
 - de verplichte taken waarbij u zich moet laten ondersteunen;
 - de manier waarop de arbodienst en de bedrijfsarts deze taken uitvoeren.

23 Wat staat er in het Basiscontract arbodienstverlening?

Met het Basiscontract arbodienstverlening bent u verplicht zich aan de volgende afspraken te houden:

- U laat zich door de arbodienst adviseren over en ondersteunen bij:
 - het toetsen van uw Risico-inventarisatie en -evaluatie;
 - De arbodienst besteedt de uitvoering van deze toets uit aan het verzuimbureau.
 - het uitvoeren van een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek bij uw werknemers, gebaseerd op de risico's uit uw Risico-inventarisatie en -evaluatie;
 - de begeleiding van zieke werknemers door deskundige(n) van de arbodienst;
 - het aan uw werknemers aanbieden van een preventief spreekuur bij de bedrijfsarts van de arbodienst.
Wat wordt besproken blijft vertrouwelijk tussen uw werknemer en de bedrijfsarts.
 - U informeert uw werknemers over het preventief spreekuur.
 - U zorgt ervoor dat uw werknemers het preventief spreekuur kunnen bezoeken op een redelijke tijd en plaats.

In het Basiscontract arbodienstverlening staan de volgende rechten en plichten van de bedrijfsarts:

- De bedrijfsarts heeft het recht om iedere werkplek in uw bedrijf te bezoeken.
 - Als hij besluit dat dit nodig is.
 - Hij kan een werkplekbezoek ook door een andere deskundige laten doen.
 - Of u adviseren een andere deskundige in te schakelen voor een werkplekbezoek.
- De bedrijfsarts adviseert u over preventieve maatregelen die u kunt nemen om de arbeidsomstandigheden in uw bedrijf te verbeteren.
- De bedrijfsarts overlegt met, geeft adviezen aan en werkt samen met uw preventiemedewerker(s) en uw ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of uw werknemers om de arbeidsomstandigheden in uw bedrijf te verbeteren.
- De bedrijfsarts werkt mee aan een verzoek van uw werknemer om een second opinion te vragen aan een andere bedrijfsarts.
 - Niet als er geen enkele reden is om een second opinion te vragen.
 - U betaalt de kosten van de second opinion.
- De bedrijfsarts heeft een klachtenprocedure.
 - Onze klachtenprocedure geldt ook voor klachten over de bedrijfsarts.
- De bedrijfsarts is verplicht beroepsziekten te melden aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.
 - Twijfelt de bedrijfsarts of er sprake is van een beroepsziekte? Dan kan hij voor de diagnose een andere gespecialiseerde bedrijfsarts inschakelen.

De arbodienst heeft beschreven hoe de afspraken uit het Basiscontract arbodienstverlening worden uitgevoerd.

- U vindt de beschrijvingen op hun website.

Als de wet- en regelgeving voor het Basiscontract arbodienstverlening verandert, geldt dit ook voor uw Basiscontract arbodienstverlening.

- Vanaf het moment dat de nieuwe wet- en regelgeving ingaat.

24 Wie is verantwoordelijk voor het Verzuimmanagement van uw Verzuimverzekering?

Wij blijven verantwoordelijk voor de kwaliteit van het Verzuimmanagement van uw Verzuimverzekering.

- Ook als het verzuimbureau anderen inschakelt.

25 Wat als er schade ontstaat door een fout bij het Verzuimmanagement van uw Verzuimverzekering?

Wij zijn aansprakelijk voor deze schade.

- Als de fout de schuld van het verzuimbureau is.
- Als u de fout aan het verzuimbureau doorgeeft en hen de kans geeft de fout te herstellen.
 - Binnen 14 dagen nadat u de fout ontdekt of had kunnen ontdekken.

Wij betalen een schadevergoeding.

- Dit is maximaal het bedrag dat u in het jaar waarin de schade is ontstaan in totaal betaalt voor de diensten van uw Verzuimmanagement.

26 Wat als de loondoorbetalingsverplichting door een fout van uw Verzuimmanagement na 104 weken verzuim door ziekte wordt verlengd door een sanctie van UWV?

Uw Verzuimverzekering is Poortwachterproof.

Wij vergoeden de financiële schade van de loonsanctie, maar alleen:

- als u alle adviezen van ons en de bedrijfsarts heeft opgevolgd en u daarom niets te verwijten valt.
- als u ons de informatie geeft die wij nodig hebben.
- als u ons machtigt om bezwaar te maken bij UWV.
- als u ons machtigt om in (hoger) beroep te gaan.

Wij beoordelen de informatie en de omstandigheden.

Wij laten u weten wat wij besluiten over de schadevergoeding.

De schadevergoeding die wij betalen berekenen wij met het verzekerd jaarloon van de zieke werknemer.

- Wij gaan bij de berekening van de schadevergoeding uit van 70% van het verzekerd jaarloon van de zieke werknemer.
- Wij vergoeden nooit meer dan het bedrag dat u als gevolg van de loonsanctie moet betalen aan de werknemer.

27 Op welke preventieve diensten heeft u recht met uw Verzuimmanagement?

U kunt gebruik maken van de volgende preventieve diensten.

- Het verzuimbureau ondersteunt u bij de inzet/gebruik van ondersteuning bij wettelijke arbo-verplichtingen, bijvoorbeeld:
 - toetsing Risico Inventarisatie & Evaluatie;
 - advies over PAGO als vervolg uit de Risico Inventarisatie & Evaluatie;
 - inzet van vertrouwenspersoon;
 - inzet van traumaopvang;
 - aanbieden basis verzuimreglement.

Overige diensten van uw Verzuimverzekering.

28 Wat doen wij nog meer voor u als een werknemer verzuimt door ziekte?

Wij proberen kosten terug te halen als een ander aansprakelijk is voor het verzuim door ziekte.

- Uw kosten van het verzuim door ziekte van de werknemer.
 - Alleen de kosten die wettelijk bij de aansprakelijke teruggehaald mogen worden.
 - Het nettoloon dat u aan de werknemer doorbetaalt vanwege uw loondoorbetalingsverplichting.
 - De door u gemaakte re-integratiekosten voor de werknemer.
 - Alleen als u ons dit vraagt.
 - Wij beoordelen uw verzoek en de omstandigheden.
 - Wij laten u weten wat wij besluiten.
 - Niet als wij vinden dat er weinig kans is om kosten terug te halen.
 - Niet als de werknemer buiten uw Verzuimverzekering valt.
 - Bijvoorbeeld omdat hij een uitkering krijgt van UWV.
- Onze kosten die te maken hebben met onze vergoedingen en diensten.
 - U geeft ons alle informatie om het geld bij de aansprakelijke terug te halen.
 - U maakt geen afspraken met de aansprakelijke.

Betaling kosten

29 Welke kosten betalen wij voor u uit uw Verzuimmanagement?

De kosten van gecertificeerde deskundigen uit ons netwerk die ingeschakeld worden om de werknemer weer te laten werken. Het gaat daarbij om:

- psychologische hulpverlening;
- bedrijfsmaatschappelijk werk;
- wachtlijstbemiddeling;
- conflictbemiddeling;
- werkplekonderzoek;
- bewegingstherapie en houdingtherapie;
- arbeidsdeskundig onderzoek;
- begeleiding naar ander werk.

Niet als de werknemer een Ziektewetuitkering krijgt.

- Bijvoorbeeld omdat sprake is van ziekte door orgaandonatie, zwangerschap of bevalling.
- Bijvoorbeeld omdat de werknemer recht heeft op een “no-riskpolis” volgens de regels van de Ziektewet.

Niet als de kosten vallen onder de zorgverzekering van de werknemer (inclusief eigen risico of eigen bijdrage).

Niet de kosten van de werknemer (bijvoorbeeld een eigen risico of een eigen bijdrage).

Niet als de kosten veel hoger zijn dan de baten die wij verwachten. Dit kan voorkomen:

- bijvoorbeeld bij parttimers met een beperkt dienstverband.
- bijvoorbeeld als de werknemer spoedig uit dienst gaat.

30 Wanneer kunnen wij kosten van (uitgevoerde) diensten en werkzaamheden en betaalde kosten voor ingeschakelde deskundigen uit ons netwerk bij u terughalen?

Als de werknemer stopt met de begeleiding door een deskundige.

- Als de werknemer stopt zonder toestemming.
- Als hierdoor de kans kleiner wordt dat de werknemer:
 - weer gaat werken;
 - eerder gaat werken;
 - meer gaat werken.

Als u of de werknemer plichten niet nakomt.

Als u of de werknemer een afspraak niet of te laat afzegt.

Plichten

31 Wat zijn uw plichten?

- U geeft ons tijdig de informatie die wij nodig hebben voor uw verzekering.
 - U geeft ons informatie die uw gegevens bevestigen.
- U doet alles om verzuim door ziekte te voorkomen.
- U houdt zich aan de afspraken in deze verzekeringsvoorwaarden.
- U houdt zich aan alle wetten en regels.
- U informeert uw werknemers dat u persoonsgegevens van hen met ons deelt voor deze verzekering.

32 Wat zijn uw plichten als uw werknemer verzuimt door ziekte?

- U doet alles voor een snel herstel.
- U doet alles om de werknemer weer te laten werken.
- U houdt zich aan alle wetten en regels.
- U volgt adviezen van de arbodienst en de bedrijfsarts op.
- U en uw werknemer werken actief mee aan re-integratie.

33 Welke medewerking geeft u als uw werknemer verzuimt door ziekte?

- U geeft ons tijdig alle informatie die wij nodig hebben voor uw Verzuimverzekering.
 - U geeft ons informatie die uw gegevens bevestigen.
 - U geeft ons informatie zodat wij kunnen vaststellen of u recht heeft op een vergoeding.
 - U geeft ons alle machtigingen die wij nodig hebben voor deze informatie.
- U geeft ons informatie over een uitkering of keuring van UWV.
 - U stuurt ons een kopie van de beslissing van UWV.
 - Binnen 2 weken na de datum op de beslissing.
- U of uw werknemer vraagt een deskundigenoordeel bij UWV als u en uw werknemer het met elkaar of met de bedrijfsarts oneens zijn.
 - De aanvrager betaalt de kosten van het deskundigenoordeel.
 - U geeft het aan ons door als UWV het deskundigenoordeel heeft gegeven.
 - U stuurt ons een kopie van het deskundigenoordeel van UWV.
 - Binnen 2 weken na de datum op het deskundigenoordeel.
- U machtigt ons om herkeuringen bij UWV aan te vragen.
- U machtigt ons om bezwaar te maken bij UWV.
- U machtigt ons om in (hoger) beroep te gaan.
- U meldt het ons direct als een ander (mogelijk) aansprakelijk is voor het verzuim door ziekte van de werknemer.
 - U geeft ons alle informatie om onze kosten terug te halen bij die ander.
 - U maakt geen afspraken over onze kosten met die ander.
 - U mag zelf uw kosten van het verzuim door ziekte terughalen bij die ander.
 - Of u vraagt ons ook uw kosten terug te halen bij die ander.

34 Wat doet u extra als uw werknemer in het buitenland verzuimt door ziekte?

- U meldt dit zo snel mogelijk via het meldloket.
- U zorgt dat de werknemer zo snel mogelijk naar een arts gaat.
 - Deze arts geeft hem een schriftelijke verklaring van verzuim door ziekte.
 - De verklaring van verzuim door ziekte is geschreven in het Nederlands of Engels.
 - U stuurt ons een kopie van de verklaring.
- U zorgt dat de werknemer direct terugkeert naar Nederland voor de verzuimbegeleiding of re-integratie.
 - Zodra de werknemer kan reizen.
 - U zorgt dat de werknemer een schriftelijke verklaring van een arts heeft voor de periode dat hij niet kan reizen.
 - Deze verklaring is geschreven in het Nederlands of Engels.
 - U stuurt ons een kopie van de verklaring.

35 Wat is het gevolg als u uw plichten niet nakomt?

U heeft later recht op vergoeding.

- Als u de ziekmelding niet op tijd doet.
 - U heeft dan recht op vergoeding vanaf de dag dat wij uw melding ontvangen.
- Als de verzuimbegeleiding niet meteen is gestart.
 - U heeft dan recht op vergoeding vanaf de dag dat de verzuimbegeleiding start.

Wij verlagen uw vergoeding.

- Als u ons niet alle informatie geeft om onze kosten terug te halen bij een ander die aansprakelijk is.
 - Wij verlagen uw vergoeding met het bedrag dat wij bij die ander terug hadden kunnen halen.
 - Wij stellen dit bedrag vast.

Wij kunnen de betaling van alle vergoedingen (tijdelijk) stoppen.

- Als wij niet kunnen vaststellen of er recht op vergoeding is voor een werknemer die verzuimt door ziekte.
 - Bijvoorbeeld omdat u ons niet tijdig alle informatie geeft.

Vervolg

35 Wat is het gevolg als u uw plichten niet nakomt?

Wij kunnen de vergoeding voor een deel of helemaal weigeren.

Wij kunnen uw premie aanpassen.

- Wij doen dit vanaf het moment dat u uw plichten niet bent nagekomen.

Wij kunnen de diensten en betaling van kosten van uw Verzuimmanagement stoppen.

- Hebben wij al diensten geleverd? Dan betaalt u onze kosten terug.

Deze gevolgen gelden alleen als wij nadeel hadden omdat u uw plichten niet nakwam. Wij doen dit niet zomaar.

Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.

Wat niet

36 Wanneer kunnen wij alle vergoedingen, diensten en betaling van kosten stoppen?

- Als u ons belangrijke informatie niet vertelt.
 - Wij hebben tot 6 maanden na ontdekking hiervan de tijd.
- Als u vragen niet naar waarheid beantwoordt.
 - Wij hebben tot 6 maanden na ontdekking hiervan de tijd.
- Als u fraude pleegt.
- Als u uw premie, ook na aanmaning, niet betaalt.
- Als uw bedrijf failliet gaat.
- Als uw bedrijf uitstel van betaling krijgt (surseance).
- Als u een beroep doet op de wettelijke schuldsaneringsregeling.
- Als u uw bedrijf verkoopt.

In deze gevallen stoppen wij ook uw Verzuimverzekering vanaf dat moment.

Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.

37 Wanneer heeft u geen recht op vergoedingen, diensten en betaling van kosten?

Het verzuim door ziekte is ontstaan of erger geworden door opzet of roekeloosheid.

- Van u.
- Van de werknemer.
- Van een ander die belang heeft bij uw Verzuimverzekering.

Het verzuim door ziekte is ontstaan of erger geworden door ernstige conflicten (groot molest).

- Bij ernstige conflicten, zoals een oorlog, kan de totale schade groter zijn dan wij kunnen betalen. Daarom geven wij bij ernstige conflicten geen vergoeding.
- Wij volgen de omschrijvingen voor ernstige conflicten van het Verbond van Verzekeraars. U vindt de omschrijvingen in de lijst met begrippen.
- Als wij geen vergoeding geven vanwege ernstige conflicten, gebruiken wij deze omschrijvingen.

Het verzuim door ziekte is ontstaan of erger geworden door radioactieve stoffen binnen een kerninstallatie.

- Buiten een kerninstallatie bent u wel verzekerd als de vergunningen in orde zijn.

38 Wanneer heeft u (gedeeltelijk) geen recht op vergoedingen, diensten en betaling van kosten?

De werknemer verzuimde al door ziekte.

- De werknemer verzuimde al door ziekte voordat uw Verzuimverzekering inging.
- De werknemer verzuimde al door ziekte voordat hij door een bedrijfsovername bij u in dienst kwam.
- De werknemer verzuimde al door ziekte voordat de arbeidsovereenkomst met hem inging.
- De werknemer verzuimde al door ziekte op het moment dat u zijn arbeidsovereenkomst verlengde.
 - Niet als u aantoonst dat de verlenging van de arbeidsovereenkomst al werd overeengekomen voor de eerste ziektedag van de werknemer.

Neem dan contact met ons op om dit te beoordelen.

U geeft ons de informatie die wij nodig hebben.

Wij beoordelen de informatie en de omstandigheden.

Wij laten u weten wat wij besluiten over de vergoeding.

Deze beperking vervalt zodra de werknemer meer dan 28 dagen volledig werkte.

U kon het verzuim door ziekte van de werknemer voorzien.

- Op het moment dat:
 - uw verzekering inging;
 - de arbeidsovereenkomst met de werknemer inging;
 - u de arbeidsovereenkomst met de werknemer verlengde.

Deze beperking vervalt zodra de werknemer meer dan 28 dagen volledig werkte.

U heeft geen loondoorbetalingsverplichting bij verzuim door ziekte vanwege wet- of regelgeving.

- Als u met uw bedrijf stopt.
- Als u voor UWV geen werkgever meer bent.
- Als de werknemer niet ziek is.
- Als de werknemer weer gaat werken.
- Als de werknemer uit dienst gaat.
- Als de werknemer passend werk weigert.
- Als de werknemer 104 weken verzuimd heeft door ziekte.
- Als de werknemer met VUT of pensioen gaat.
- Als de werknemer overlijdt.
- Als de werknemer in een gevangenis zit. Dit geldt ook bij voorlopige hechtenis en TBS.
- Als de werknemer niet meewerkt aan zijn herstel.
- Als de werknemer niet meewerkt aan een controle.
- Als de werknemer met onbetaald verlof gaat.
- Als de werknemer verlof heeft volgens de Wet arbeid en zorg.

Dit zijn de belangrijkste redenen.

Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.

U heeft beroepssporters in dienst.

- Uw Verzuimverzekering geldt niet voor werknemers die voor u werken als beroepssporter.
 - Het gaat om mensen met een wedstrijd sport als beroep.

39 Wanneer kunnen wij individuele vergoedingen, diensten en betaling van kosten weigeren of (gedeeltelijk) stoppen?

- Als u uw plichten niet nakomt.
 - En wij daar nadeel van hebben.
- Als iemand in de praktijk geen werknemer (meer) is volgens deze verzekeringsvoorwaarden.
 - Bij twijfel nemen wij contact met u op om dit te beoordelen.
 - U geeft ons de informatie die wij nodig hebben.
 - Wij beoordelen de informatie en de omstandigheden.
 - Wij laten u weten wat wij besluiten.
 - De dekking stopt vanaf de dag dat iemand geen werknemer (meer) is.
- Als er geen dekking is voor de werknemer.
- Als de werknemer een uitkering krijgt. Of recht heeft op een uitkering uit een wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering.
 - Bijvoorbeeld uit de Ziektewet, de WIA of de WAO.
- Als de werknemer passend werk doet of kan doen.
 - Bij u of bij een andere werkgever.
 - Wij trekken de loonwaarde van het passend werk af van de vergoeding.
 - Loonwaarde is de beloning die gebruikelijk is voor het passend werk.
 - U bepaalt de loonwaarde. Als u dat wilt, kunnen wij u hierbij helpen. De loonwaarde is minstens het minimumloon per uur dat geldt voor de werknemer.
- Als de werknemer om een andere reden dan ziekte verzuimt.
- Als de loondoorbetalingsverplichting na 104 weken wordt verlengd.
 - Niet bij een loonsanctie van UWV die wij vergoeden.
 - De dekking voor de werknemer stopt dan na de duur van de loonsanctie.
- Als de werknemer langer dan 28 dagen therapeutisch aan het werk gaat.
 - Na 28 dagen trekken wij de loonwaarde af van de vergoeding.
 - Loonwaarde is de beloning die gebruikelijk is voor de therapeutische werkzaamheden.
 - U bepaalt de loonwaarde. Als u dat wilt, kunnen wij u hierbij helpen. De loonwaarde is minstens het minimumloon per uur dat geldt voor de werknemer.
- Als de werknemer geen WIA-uitkering aanvraagt of de aanvraag intrekt.
- Als de werknemer na 104 weken weer aan het werk gaat zonder aanpassing van het werk.
- Als de werknemer na 104 weken volgens UWV:
 - 35% of meer arbeidsongeschikt is en bij u in dienst blijft, zonder dat er sprake is van nieuw bedongen arbeid;
 - minder dan 35% arbeidsongeschikt is en bij u in dienst blijft, zonder dat er sprake is van nieuw bedongen arbeid.

Wij nemen contact met u op om dit te beoordelen.

U geeft ons de informatie die wij daarvoor nodig hebben.

Wij beoordelen de informatie en de omstandigheden.

Wij laten u weten wat wij besluiten over de vergoeding en de verzekering van de werknemer.

Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.

Te veel voor u betaalde kosten voor de diensten van uw Verzuimverzekering betaalt u terug.

40 Wanneer stoppen individuele vergoedingen, diensten en betaling van kosten?

- Als de werknemer de AOW-leeftijd bereikt.
 - De verzekering stopt voor de werknemer op de dag dat hij de AOW-leeftijd bereikt.



Inhoudsopgave	pagina
Algemeen	18
Premie	18
41 Van welke gegevens hangt het premiebedrag af?	18
42 Wanneer bepalen wij een nieuw premiebedrag?	18
43 Wanneer krijgt u de rekening?	18
44 Hoeveel tijd heeft u voor de betaling?	18
45 Wat als u te laat betaalt of niet alles betaalt?	18
46 Wat als u na de herinneringen nog niet alles betaalt?	19
47 Wanneer krijgt u premie (voor een deel) terug?	19
48 Mag u bedragen die u betaalt verrekenen met bedragen die u krijgt?	19
Veranderingen melden	19
49 Welke veranderingen meldt u?	19
50 Welke werknemersveranderingen meldt u?	19
51 Wanneer meldt u werknemersveranderingen?	20
52 Wanneer meldt u werknemersveranderingen nog meer?	20
53 Wat vragen wij van u als u werknemersveranderingen meldt?	20
54 Wat doen wij met veranderingen die u meldt?	20
55 Heeft u garantie tegen onderverzekering?	20
56 Wat is het gevolg als u werknemersveranderingen te laat meldt?	20
57 Wat is het gevolg als u werknemersveranderingen alsnog meldt?	20
58 Welke risicoveranderingen meldt u?	21
59 Wanneer meldt u risicoveranderingen?	21
60 Wat is het gevolg als u risicoveranderingen niet of te laat meldt?	21
Einde verzekering	22
61 Wanneer stoppen wij de Verzuimverzekering?	22
62 Wanneer kunnen wij of u de Verzuimverzekering stoppen (opzeggen)?	22
63 Wanneer mag u de Verzuimverzekering stoppen (opzeggen)?	22
64 Wanneer kunnen wij uw Verzuimverzekering stoppen (opzeggen)?	22
65 Wat gebeurt er met de vergoedingen voor werknemers die verzuimen door ziekte als uw Verzuimverzekering stopt?	23
66 Wat gebeurt er met uw Verzuimmanagement als uw Verzuimverzekering stopt?	23
67 Wat gebeurt er met de gegevens van uw zieke werknemer als uw Verzuimverzekering stopt?	23



Inhoudsopgave	pagina
Privacy	24
68 Aan wie geeft u uw gegevens?	24
69 Waarvoor gebruiken wij uw gegevens?	24
70 Wat mogen wij nog meer met uw gegevens?	24
71 Waar leest u meer informatie over uw rechten? En het gebruik van uw gegevens door Achmea?	24
72 Wie mag alle gegevens van uw werknemer inzien?	24
73 Wie mag de medische gegevens van uw werknemer inzien?	24
74 Welke gegevens van uw zieke werknemer mag het verzuimbureau inzien?	25
75 welke gegevens van uw zieke werknemer mag de claimbehandelaar inzien?	25
76 Wat mogen wij doen met uw e-mailadres?	25
Overige	26
77 Wat gebeurt er als wet- of regelgeving verandert?	26
78 Kunnen wij uw verzekering aanpassen?	26
79 Kunnen wij tussentijds, op een ander moment dan per 1 januari, het premiebedrag en de verzekeringsvoorwaarden van uw Verzuimverzekering aanpassen?	26
80 Mag u uw Verzuimverzekering stoppen als u in de groep zit waarvoor wij het premiebedrag en de verzekeringsvoorwaarden aanpassen?	26
81 Wat kunnen wij doen als wij fraude vermoeden?	26
82 Wat kunnen wij doen als wij fraude aantonen?	27
83 Bent u verzekerd tegen terrorismerisico?	27
84 Hoe houden wij ons aan de regels van nationale en internationale sanctielijsten?	27
85 Wat doet u met een klacht?	27
86 Wat doet u met een klacht over de arbodienst?	28
87 Wat als een situatie niet in deze verzekeringsvoorwaarden staat?	28
88 Welk adres gebruiken wij?	28
89 Welk recht is van toepassing op deze verzekering?	28

Algemeen

Premie

41 Van welke gegevens hangt het premiebedrag af?

Wij gebruiken verschillende gegevens om uw premiebedrag te berekenen. De belangrijkste zijn:

- Uw bedrijfsactiviteit.
 - De verzuimgegevens van uw branche bepalen gedeeltelijk het premiebedrag.
 - Voor welk deel hangt af van het aantal werknemers.
 - Hoe meer werknemers, hoe kleiner dit deel is.
- Uw eigenrisico.
- Uw dekkingspercentages.
- Het aantal werknemers.
 - Dit bepaalt gedeeltelijk het premiebedrag.
 - Voor welk deel hangt af van het aantal werknemers.
- Uw totaal verzekerd jaarloon.
 - U betaalt altijd ten minste premie over een totaal verzekerd jaarloon van €1.500.
- Gegevens van uw werknemers die nodig zijn om het verzuimrisico in te schatten.
 - Deze bepalen gedeeltelijk het premiebedrag. Het gaat om deze gegevens:
 - verzekerd jaarloon;
 - geboortejaar;
 - geslacht;
 - datum in dienst.
- De verzuimdagen en vergoedingen in uw branche van de laatste 3 jaar.

42 Wanneer bepalen wij een nieuw premiebedrag?

- Als u veranderingen heeft gemeld.
 - Omdat uw Rabobank u daarom heeft gevraagd.
 - Omdat wij u dit hebben gevraagd.Een nieuw premiebedrag gebruiken wij dan vanaf de dag van de verandering.
 - Elk jaar. Het nieuwe premiebedrag geldt dan vanaf 1 januari.
 - Als de prijzen in Nederland stijgen of dalen.
 - Wij kijken hiervoor naar de Consumentenprijsindex van het Centraal Bureau voor de Statistiek op 1 juli.
 - Als de omstandigheden van verzuim veranderen.
 - In Nederland.
 - In uw branche.
 - Van onze klanten met een verzuimverzekering.
 - Na een risicoverandering.
- U betaalt bij of u krijgt geld van ons terug.

43 Wanneer krijgt u de rekening?

Iedere maand wordt de premie automatisch afgeschreven van uw rekening.

- U betaalt uw premie vooruit.

44 Hoeveel tijd heeft u voor de betaling?

Tot de eerste van de maand die u verschuldigd bent.

- Als u een rekening niet op tijd betaalt, kunnen wij u de rest van de premie voor het hele jaar direct laten betalen.

45 Wat als u te laat betaalt of niet alles betaalt?

U krijgt meerdere herinneringen.

46 Wat als u na de herinneringen nog niet alles betaalt?

Wij stellen u in gebreke.

Wij stoppen alle vergoedingen, diensten en betaling van kosten.

- Als u na 2 maanden nog niet alles heeft betaald.

Wij stoppen uw ZekerVanJeZaak®.

- Als u na 2 maanden nog niet alles heeft betaald.

Wij registreren u als wanbetaler in onze Gebeurtenissenadministratie en ons Intern Verwijzingsregister (IVR).

- Alle verzekeraars van de Achmea Groep kunnen dit inzien.

U blijft de premie tot aan de einddatum van uw Verzuimverzekering schuldig.

U betaalt incassokosten en de wettelijke rente.

Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.

47 Wanneer krijgt u premie (voor een deel) terug?

Als uw Verzuimverzekering (gedeeltelijk) eerder stopt dan de einddatum.

- Niet als u uw plichten niet nakomt.
- Niet als u vragen niet naar waarheid beantwoordt.
- Niet als u ons belangrijke informatie niet vertelt.
- Niet als u fraude pleegt.

Wij kunnen een redelijk bedrag voor onze kosten rekenen.

- Wij leggen de kosten uit als u dat vraagt.

48 Mag u bedragen die u betaalt verrekenen met bedragen die u krijgt?

Nee.

- Wij kunnen dit wel. Ook premies met vergoedingen.

Veranderingen melden

49 Welke veranderingen meldt u?

U meldt werknemersveranderingen en risicoveranderingen.

50 Welke werknemersveranderingen meldt u?

- Werknemers die in dienst komen.
 - U bent verplicht alle nieuwe werknemers aan te melden.
- Werknemers die uit dienst gaan.
- Werknemers die voor meer dan 12 maanden buiten Nederland gaan werken.
- Individuele loonwijzigingen.
 - De werknemer krijgt structureel een ander loon.
 - Bijvoorbeeld door wijziging van het parttimepercentage. Of door een functiewijziging.
- Collectieve loonwijzigingen.
- Overlijden van werknemers.
- Krijgen of veranderen van WSW-indicaties, WAO-uitkeringen, WIA-uitkeringen, Wajong-uitkeringen.
- Veranderingen van uw loondoorbetalingsverplichting.
- Werknemers die een Ziektewetuitkering krijgen of recht hebben op een “no-riskpolis” volgens de regels van de Ziektewet.
- Werknemers die met verlof gaan volgens de Wet arbeid en zorg.
- Werknemers die met onbetaald verlof gaan.

51 Wanneer meldt u werknemersveranderingen?

U krijgt 1 keer per jaar een uitnodiging van uw Rabobank om de veranderingen te melden.

52 Wanneer meldt u werknemersveranderingen nog meer?

Als wij u daar om vragen.

- Dit doen wij alleen als er in een jaar veel veranderingen zijn.
 - Wij vragen u dan om de veranderingen direct door te geven.

53 Wat vragen wij van u als u werknemersveranderingen meldt?

- De basisgegevens via het meldloket.
- Eventueel aanvullende gegevens voor berekeningen of controle.
- Eventuele machtigingen voor aanvullende gegevens.
- Eventueel een gewaarmerkte verklaring van een openbaar accountant.
 - U betaalt de kosten.

54 Wat doen wij met veranderingen die u meldt?

Wij verwerken de veranderingen in uw Verzuimverzekering.

- De verandering is dan geldig vanaf de dag waarop deze ingaat.
- Wij kunnen veranderingen die u heeft gemeld ook later nog beoordelen.

Vergoedingen passen wij aan vanaf de datum waarop een verandering ontstond.

- Niet bij individuele loonsverhogingen.
 - Wij verhogen dan het verzekerd jaarloon na afloop van de verzuimmelding.
- Wel bij collectieve loonsverhogingen.
 - Wij verhogen de vergoeding dan vanaf de datum van de loonsverhoging.

55 Heeft u garantie tegen onderverzekering?

Op uw verzekeringsbewijs staat of u garantie tegen onderverzekering heeft.

56 Wat is het gevolg als u werknemersveranderingen te laat meldt?

De garantie tegen onderverzekering stopt.

- Wij vergelijken uw totaal verzekerd jaarloon met het werkelijke totale jaarloon.
- Wij beoordelen het recht op vergoeding voor werknemers die dan verzuimen door ziekte.
 - Wij passen de vergoeding aan als het werkelijke totale jaar loon hoger is dan het totaal verzekerd jaarloon.

57 Wat is het gevolg als u werknemersveranderingen alsnog meldt?

U krijgt weer garantie tegen onderverzekering.

- Niet voor vergoedingen van werknemers die zijn aangepast omdat de garantie tegen onderverzekering was gestopt.

58 Welke risicoveranderingen meldt u?

Alle veranderingen die het risico voor ons groter of kleiner maken.

- U leest hieronder de belangrijkste voorbeelden.
- Twijfelt u of iets een risicoverandering is? Neem dan contact met ons op.

Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering kunnen aanpassen of stoppen.

- Uw bedrijfsactiviteit is aangepast in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel
- Uw bedrijf is niet langer in Nederland gevestigd.
- De rechtsvorm van uw bedrijf verandert.
- De zeggenschap over uw bedrijf verandert.
 - Bijvoorbeeld: u krijgt een andere bestuurder in uw bedrijf.
 - Bijvoorbeeld: uw bedrijf krijgt nieuwe of andere (directe of indirecte) aandeelhouders.
- U splitst uw bedrijf.
- U verkoopt een deel van uw bedrijf.
- U bent voor UWV geen werkgever meer.
- U fuseert met een ander bedrijf.
- U neemt een ander bedrijf (gedeeltelijk) over.
- U neemt personeel van een ander bedrijf over.
- Er is beslag gelegd op uw bedrijfsvermogen.
- U of een ander vraagt uitstel van betaling aan voor uw bedrijf (surseance).
- U of een ander vraagt faillissement aan voor uw bedrijf.
- U doet een beroep op de wettelijke schuldsaneringsregeling.
- U detacheert meer dan 10% van uw personeel.

Als wij uw verzekering aanpassen of stoppen, doen wij dat vanaf de dag dat de risicoverandering ingaat.

U mag uw verzekering stoppen als wij de verzekering in uw nadeel aanpassen.

Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering stoppen.

- U stopt met uw bedrijf.
- U verkoopt uw bedrijf.
- De rechter verklaart de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing.
- Uw bedrijf krijgt uitstel van betaling van de rechter (surseance).
- Uw bedrijf is failliet.

Wij stoppen uw verzekering vanaf de dag dat de risicoverandering ingaat.

59 Wanneer meldt u risicoveranderingen?

U meldt deze veranderingen binnen 30 dagen.

60 Wat is het gevolg als u risicoveranderingen niet of te laat meldt?

- Wij kunnen uw Verzuimverzekering stoppen vanaf de dag dat de risicoverandering inging.
- Wij kunnen voorwaarden, premiebedrag en het verzekerd jaarloon aanpassen vanaf de dag dat de risicoverandering inging.
 - Als wij dit doen, mag u uw Verzuimverzekering stoppen.
- U betaalt de kosten die wij moeten maken.
 - Bijvoorbeeld incassokosten of kosten om het adres op te vragen.
- Wij kunnen vergoedingen stoppen of weigeren vanaf de dag dat de risicoverandering inging.
 - Teveel betaalde vergoedingen betaalt u terug.

Einde verzekering

61 Wanneer stoppen wij de Verzuimverzekering?

- Als u stopt met uw bedrijf.
- Als u uw bedrijf verkoopt.
- Als uw bedrijf failliet gaat.
- Als uw bedrijf uitstel van betaling krijgt van de rechter (surseance).
- Als de rechter de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing verklaart.

Uw Verzuimverzekering stopt dan op de dag dat dit gebeurt.

Wij stoppen ook de vergoeding.

Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.

62 Wanneer kunnen wij of u de Verzuimverzekering stoppen (opzeggen)?

- Als de rechtsvorm van uw bedrijf verandert.
- Als uw bedrijf niet langer in Nederland gevestigd is.
- Als er geen activiteiten meer zijn in uw bedrijf.
- Als u ten minste 6 maanden geen werknemers heeft.
- Als u voor UWV geen werkgever meer bent.
- Als er beslag wordt gelegd op uw vermogen.

63 Wanneer mag u de Verzuimverzekering stoppen (opzeggen)?

Elke dag.

- Regel dit online.
Uw Verzuimverzekering stopt op de datum die u vraagt.
- Of bel uw adviseur.
Het nummer staat op het verzekeringsbewijs.
Uw Verzuimverzekering stopt op de datum die u vraagt.
Niet op een datum in het verleden.

U krijgt te veel betaalde premie terug.

64 Wanneer kunnen wij uw Verzuimverzekering stoppen (opzeggen)?

- Als u fraude pleegt.
- Als u vragen niet naar waarheid beantwoordt.
- Als u zich niet houdt aan uw plichten.
 - En wij daar zoveel nadeel van hebben dat u mag verwachten dat wij de verzekering stoppen.
- Als u zich niet houdt aan uw plichten bij verzuim door ziekte van een werknemer.
 - En wij daar nadeel van hebben.
- Als er sprake is van een vertrouwensbreuk met u.
 - Wij geven aan waarom het redelijk is dat wij uw Verzuimverzekering stoppen, bijvoorbeeld als ons vertrouwen in u is weggefallen omdat:
 - u bij ons of bij een ander merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. fraude pleegde of probeerde fraude te plegen.
 - in uw bedrijf structureel sprake is van buitensporig hoog verzuim.
 - Wij laten het u ten minste 2 maanden van te voren weten als wij uw Verzuimverzekering willen stoppen omdat sprake is van een vertrouwensbreuk met u.
- Als u uw premie, ook na herinneringen, niet betaalt.

Vervolg

64 Wanneer kunnen wij uw Verzuimverzekering stoppen (opzeggen)?

- U of een van uw werknemers staat op een nationale of internationale sanctielijst. Voorbeelden zijn:
 - een sanctielijst van Nederland, de Europese Unie of de Verenigde Naties;
 - sanctielijsten met extraterritoriale werking, bijvoorbeeld van de Verenigde Staten of het Verenigd Koninkrijk.In deze gevallen stopt uw Verzuimverzekering vanaf het moment dat dit gebeurt. Als er een wettelijke opzegtermijn geldt, houden wij daar rekening mee.
In deze gevallen krijgt u geen premie terug.
In deze gevallen kunnen wij ook de vergoeding stoppen.
Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.
- Op de einddatum.
 - Wij hebben een opzegtermijn van 2 maanden.

65 Wat gebeurt er met de vergoedingen voor werknemers die verzuimen door ziekte als uw Verzuimverzekering stopt?

De vergoedingen lopen door.

Niet:

- Als u voor UWV geen werkgever meer bent.
- Als u stopt met uw bedrijf.
- Als u uw bedrijf verkoopt.
- Als er geen activiteiten meer zijn in uw bedrijf.
- Als uw bedrijf failliet gaat.
- Als uw bedrijf uitstel van betaling krijgt van de rechter (surseance).
- Als de rechter de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing verklaart.
- Als u fraude pleegt.
- Als u vragen niet naar waarheid beantwoordt.
- Als u uw plichten bij verzuim door ziekte van een werknemer niet nakomt.
 - En wij daar nadeel van hebben.
- Als uw verzekering is gestopt omdat u uw premie niet op tijd of niet helemaal heeft betaald.

Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.

66 Wat gebeurt er met uw Verzuimmanagement als uw Verzuimverzekering stopt?

De dienstverlening en betaling van kosten stoppen op de dag dat uw Verzuimverzekering stopt.

- U schakelt zelf een arbodienst of bedrijfsarts in.
- U blijft uw plichten vanwege wet- of regelgeving nakomen.

67 Wat gebeurt er met de gegevens van uw zieke werknemer als uw Verzuimverzekering stopt?

De bedrijfsarts geeft de gegevens aan de nieuwe bedrijfsarts.

- Hij doet dat als de nieuwe bedrijfsarts daarom vraagt.
- Hij heeft daarvoor toestemming van de werknemer nodig.
- U betaalt per werknemer een bedrag aan kosten.

Privacy

68 Aan wie geeft u uw gegevens?

Aan de Achmea Groep (= Achmea of wij).

- Interpolis is onderdeel van de Achmea Groep.
- Interpolis is een handelsnaam van Achmea Schadeverzekeringen N.V.
- Achmea B.V. en Achmea Schadeverzekeringen N.V. zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de verwerking van uw gegevens.

69 Waarvoor gebruiken wij uw gegevens?

- Om u producten en diensten te leveren.
- Om producten en diensten te verbeteren.
- Om risico's in te schatten.
- Om onderzoek te doen naar uw kenmerken en voorkeuren.
 - Zoals wetenschappelijk onderzoek of marktonderzoek.
 - Bijvoorbeeld om u op het juiste moment een persoonlijk aanbod te kunnen doen.
- Om te zorgen dat de financiële sector veilig en betrouwbaar blijft.
- Om fraude tegen te gaan.
 - Ook gegevens over u die wij op internet vinden.
- Om ons aan de wet te houden.
- Om u informatie te geven over onze andere producten en diensten.
- Om bij te houden hoe en wanneer Achmea contact met u heeft. Bijvoorbeeld:
 - Om de communicatie te verbeteren.
 - Om de medewerkers te coachen en te trainen.
 - Om te achterhalen wat Achmea met u afgesproken heeft.

70 Wat mogen wij nog meer met uw gegevens?

Doorgeven en gebruiken binnen de Achmea Groep.

Doorgeven aan en controleren bij andere bedrijven.

- Alleen als dat nodig is. Bijvoorbeeld:
 - Bij Stichting CIS (Centraal Informatie Systeem).
 - Alle verzekeraars in Nederland kunnen deze gegevens zien.
 - Bij zakelijke partners. Bijvoorbeeld:
 - De arbodiensten waar wij mee samenwerken of re-integratiebureaus.

Achmea verkoopt uw gegevens niet.

71 Waar leest u meer informatie over uw rechten? En het gebruik van uw gegevens door Achmea? In ons Privacy Statement op [Interpolis.nl/privacy-statement](https://www.interpolis.nl/privacy-statement).

72 Wie mag alle gegevens van uw werknemer inzien?

De werknemer zelf.

73 Wie mag de medische gegevens van uw werknemer inzien?

De werknemer zelf en de bedrijfsarts.

- De bedrijfsarts heeft een beroepsgeheim.

Onze medisch adviseur als dat mag volgens de privacyregels.

- Alleen om het verzuimproces te bewaken.
- Alleen als uw werknemer hiervoor een machtiging heeft gegeven.

74 Welke gegevens van uw zieke werknemer mag het verzuimbureau inzien?

De gegevens die u als werkgever mag hebben van de zieke werknemer.

- Bijvoorbeeld een urenbeperking of een beperking in tillen, buigen en strekken.

75 welke gegevens van uw zieke werknemer mag de claimbehandelaar inzien?

De gegevens die nodig zijn om uw verzekering uit te voeren.

- Zoals de ziekmelding, (eerste verzuimdag), percentage ziek, naam, adres, woonplaats en (verzekerd) jaarloon van de zieke werknemer.

76 Wat mogen wij doen met uw e-mailadres?

- Gebruiken voor het doel waarvoor u het afgeeft.
- Gebruiken voor commerciële informatie.

Wilt u geen commerciële informatie? Dan kunt u zich hiervoor afmelden bij:

Interpolis

Postbus 90106

5000 LA Tilburg.

Overige

77 Wat gebeurt er als wet- of regelgeving verandert?

De nieuwe wet- of regelgeving geldt voor deze verzekering.

- U krijgt hierdoor geen hogere vergoeding.
- U krijgt niet een langere periode vergoeding.
- U mag uw Verzuimverzekering stoppen.
 - Alleen als de nieuwe wet- of regelgeving voor u te nadelig is.

Wij kunnen uw Verzuimverzekering stoppen.

- Alleen als de nieuwe wet voor ons te nadelig is.
- Wij hebben een opzegtermijn van 2 maanden.

78 Kunnen wij uw verzekering aanpassen?

Ja. Per 1 januari na de einddatum.

- Wij laten het u ten minste 1 maand van tevoren weten als wij uw verzekering aanpassen.
- U mag uw verzekering stoppen als de aanpassing voor u nadelig is.
 - U geeft uw opzegging schriftelijk aan ons door.
 - Binnen 30 dagen nadat u uw voorwaarden heeft ontvangen.
 - Uw verzekering stopt dan per 1 januari na de einddatum.

79 Kunnen wij tussentijds, op een ander moment dan per 1 januari, het premiebedrag en de verzekeringsvoorwaarden van uw Verzuimverzekering aanpassen?

Ja. Alleen als wij dit doen voor een groep klanten.

Dit doen wij bijvoorbeeld als:

- (onze inschatting van) het risico op verzuim door ziekte van de groep klanten verandert;
- de schade van de groep klanten verandert;
- de kosten veranderen;
- economische factoren veranderen die invloed hebben op het premiebedrag, zoals rente en inflatie;
- wet- of regelgeving veranderen.
 - U krijgt hierdoor geen hogere vergoeding.
 - U krijgt niet een langere periode vergoeding.

Wij doen dit alleen als dit redelijk en billijk is.

80 Mag u uw Verzuimverzekering stoppen als u in de groep zit waarvoor wij het premiebedrag en de verzekeringsvoorwaarden aanpassen?

Ja, als:

- wij het premiebedrag verhogen;
- wij de verzekeringsvoorwaarden in uw nadeel aanpassen.

Niet: als dit komt door een verandering van wet- en regelgeving.

81 Wat kunnen wij doen als wij fraude vermoeden?

- Digitaal onderzoek doen.
 - Bijvoorbeeld op internet.
- Vergoedingen stoppen.
- Contacten vastleggen.
 - Bijvoorbeeld telefoongesprekken opnemen.
- Extra informatie vragen.
 - Bijvoorbeeld Verzuimstaten van uw arbodienst, volledige Verzamelloonstaten of arbeidsovereenkomsten.
- De gegevens opnemen in onze Gebeurtenissenadministratie en ons Intern Verwijzingsregister (IVR).

82 Wat kunnen wij doen als wij fraude aantonen?

- Aangifte bij de politie en/of het openbaar ministerie.
 - Vergoedingen stoppen.
 - Contacten vastleggen.
 - Bijvoorbeeld telefoongesprekken opnemen.
 - Kosten in rekening brengen.
 - Alle verzekeringen stoppen.
 - De fraude melden bij het Centrum Bestrijding Verzekeringscriminaliteit (CBV) van het Verbond van Verzekeraars.
 - Verzekeraars, politie en justitie kunnen informatie opvragen bij het CBV.
 - De fraude melden bij de Stichting Centraal Informatie Systeem (CIS).
 - Alle verzekeraars kunnen deze informatie inzien.
 - De fraude opnemen in het Incidentenregister en het Extern Verwijzingsregister (EVR).
- Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.

83 Bent u verzekerd tegen terrorismerisico?

Schade door terrorisme en alles wat daarmee te maken heeft, is niet verzekerd.

- Schade door terrorisme hebben wij herverzekerd bij de NHT.
(NHT = Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden)
 - Wel verzekerd is het bedrag dat wij krijgen van de NHT.
Een besluit van de NHT is bindend voor ons en voor u.
Wij betalen het bedrag dat wij terugkrijgen van de NHT.
 - U moet de schade binnen 2 jaar melden.
Wij moeten een schade binnen 2 jaar bij de NHT melden.
Daarna vervalt het recht op uitkering voor ons en voor u.
- Kijk voor meer informatie over terrorismerisico en de NHT in de begrippen.

84 Hoe houden wij ons aan de regels van nationale en internationale sanctielijsten?

Wij verzekeren geen risico als wij dat niet mogen op basis van nationale of internationale sanctielijsten.

- Bijvoorbeeld: omdat wij daardoor meewerken aan verboden transacties.

Wij betalen ook geen vergoeding als wij dat niet mogen op basis van nationale of internationale sanctielijsten.

- Bijvoorbeeld: als wij daardoor geld moeten betalen aan personen op een verbodsjijst.
 - Of aan ondernemingen, overheden of andere organisaties op een verbodsjijst.
 - Ook geen indirecte betalingen.
- Voorbeelden zijn:
 - Een sanctielijst van Nederland, de Europese Unie of de Verenigde Naties;
 - Sanctielijsten met extraterritoriale werking, bijvoorbeeld van de Verenigde Staten of het Verenigd Koninkrijk.

85 Wat doet u met een klacht?

Bel eerst uw adviseur.

- Het nummer staat op het verzekeringsbewijs.

Leg uw klacht aan ons voor.

- Per e-mail: klachten@interpolis.nl.
- Per post: Interpolis afdeling Klachtenservice, Postbus 90106, 5000 LA Tilburg.

Blijft er een verschil van mening?

Leg uw klacht voor aan het KIFID.

(KIFID = Klachten Instituut Financiële Dienstverlening)

- Via hun site: kifid.nl.
- Per post: KIFID, Postbus 93257, 2509 AG Den Haag.
- Per telefoon: 070 333 89 99.

Voor bedrijven zijn de mogelijkheden heel beperkt.

Leg uw klacht dan voor aan de rechter.

86 Wat doet u met een klacht over de arbodienst?

Leg de klacht eerst aan ons voor.

- Per e-mail: klachten@interpolis.nl.
- Per post:

Interpolis, afdeling Klachtenservice, Postbus 90106, 5000 LA Tilburg.

Vindt u dat wij uw klacht niet goed behandelen?

Leg de klacht dan voor aan de Geschillencommissie Arbodiensten.

- Via hun site: klachtregeling.nl.
- Per post:
Geschillencommissie Arbodiensten
P/a Secretariaat Wissenraet Van Spaendonck
Postbus 90154
5000 LG Tilburg.

Blijft er een verschil van mening?

Leg uw klacht dan voor aan de rechter.

87 Wat als een situatie niet in deze verzekeringsvoorwaarden staat?

Dan beslissen wij.

- Wij overleggen met u.

88 Welk adres gebruiken wij?

Het laatste adres dat bij ons bekend is.

- Geef daarom een adreswijziging altijd aan ons door.

89 Welk recht is van toepassing op deze verzekering?

Het Nederlands recht.

Klik op de vraag om het
antwoord te lezen.



Inhoudsopgave	pagina
Begrippen	30
Collectieve loonwijziging	30
Dekkingspercentage	30
Ernstige conflicten	30
Fraude	30
Individuele loonwijziging	30
Jaarloon	30
NHT	31
Passend werk	31
Schadeverzekering	31
Terrorismerisico	31
U	31
UWV	31
Verzekerd jaarloon	31
Verzekeringnemer	31
WIA	31
WIA-uitkering	32
Wij	32

Begrippen

Collectieve loonwijziging

Een loonwijziging vanwege een afspraak in uw bedrijf, bedrijfstak of (collectieve) arbeidsovereenkomst die geldt voor een groep werknemers. De prestaties van uw bedrijf of van de werknemer hebben geen invloed op de loonwijziging.

- Bijvoorbeeld een loonwijziging in een CAO.
- Bijvoorbeeld een loonwijziging vanwege een extra dienst- of functiejaar.

Dekkingspercentage

Het percentage van het verzekerd loon dat wij gebruiken om uw vergoeding te berekenen. U kiest het dekkingspercentage zelf.

Ernstige conflicten

Ernstige conflicten zoals omschreven door het Verbond van Verzekeraars (groot molest):

Definities van groot molest:

- Gewapend conflict: Onder gewapend conflict wordt verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht der Verenigde Naties.
- Burgeroorlog: Onder burgeroorlog wordt verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
- Opstand: Onder opstand wordt verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
- Binnenlandse onlusten: Onder binnenlandse onlusten wordt verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.
- Oproer: Onder oproer wordt verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.
- Mouterij: Onder mouterij wordt verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

Fraude

Onjuiste of onvolledige informatie geven om een verzekering of vergoeding te krijgen of te houden.

Individuele loonwijziging

Iedere loonwijziging die geen collectieve loonwijziging is. En waarbij de werknemer structureel een ander loon krijgt. Bijvoorbeeld door wijziging van het parttimepercentage. Of door een functiewijziging.

Jaarloon

Bij het bepalen van het jaarloon gaan wij uit van het loon volgens het uniform loonbegrip zoals dat omschreven is in de Wet uniformering loonbegrip en de Wet financiering sociale verzekeringen (artikel 16). Dit is het loon dat u opgeeft aan de Belastingdienst voor de berekening van loonheffingen (te weten, loonbelasting, premies volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet).

Het jaarloon dat u voor deze verzekering opgeeft is het bruto jaarloon inclusief alle belastbare onderdelen van het loon. Bijvoorbeeld: vakantiegeld, 13e maand en/of bonus, toeslagen zoals een ploegentoeslag, eventuele fiscale bijtelling privégebruik auto van de zaak en uitbetaling van een individueel keuzebudget.

Meer informatie over het uniform loonbegrip vindt u op de website van de Belastingdienst.

NHT

Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT). Verzekeraars hebben in 2003 de NHT opgericht. Wij hebben het terrorismerisico bij de NHT herverzekerd.

Op deze herverzekering is het Protocol Afwikkeling Claims van toepassing. Dit protocol kunt u downloaden op nht.vereende.nl.

Passend werk

Al het werk dat in redelijkheid aan een werknemer die verzuimt door ziekte kan worden opgedragen, gelet op zijn arbeidsverleden, opleiding en aanwezige competenties.

Werk dat om lichamelijke, geestelijke of sociale redenen niet van hem kan worden gevraagd is geen passend werk.

Schadeverzekering

Deze verzekering is een schadeverzekering. Een schadeverzekering geeft een vergoeding als er iets gebeurt en de verzekerde daardoor schade heeft.

- Alleen als deze verzekeringsvoorwaarden zeggen dat de gebeurtenis verzekerd is.
- De vergoeding is nooit hoger dan de schade van de verzekerde.

Terrorismerisico

Een werknemer wordt ziek door:

- een aanslag met politiek, religieus of ideologisch doel waarbij sprake is van geweld of besmetting via ziektekiemen/schadelijke stoffen;
- maatregelen om zo'n aanslag te voorkomen of de gevolgen te beperken.

U

U bent de verzekeringnemer.

U bent ook de verzekerde.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Verzekerd jaarloon

Wij bepalen het verzekerd jaarloon. Wij gebruiken daarvoor het jaarloon (vastgesteld volgens het uniform loonbegrip) dat u per werknemer aan ons opgeeft. Als u een te laag of een te hoog jaarloon aan ons opgeeft, kan dat gevolgen hebben voor uw (recht op) vergoedingen en voor uw verzekering.

Het verzekerd jaarloon per werknemer is maximaal € 125.000.

Verzekeringnemer

Degene met wie wij deze verzekering afsluiten.

- De verzekeringnemer noemen wij in deze verzekeringsvoorwaarden: u.
 - U gaat over het contract.
 - U betaalt de premie.
 - U kunt de verzekering stoppen.
 - U kunt vragen de verzekering te veranderen.
- De gegevens van de verzekeringnemer staan op het verzekeringsbewijs.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WIA-uitkering

Een uitkering die een werknemer krijgt toegekend van UWV volgens de WIA.

Wij

Achmea Schadeverzekeringen N.V., statutair gevestigd in Apeldoorn. Met deze verzekeringsmaatschappij heeft u de verzekering afgesloten. Achmea Schadeverzekeringen N.V. voert de handelsnaam Interpolis, is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten onder nummer 12000606.

