

# HerstartPakket

## Voorwaarden

Deze voorwaarden vormen één geheel met de Algemene Voorwaarden

### ARTIKEL 1. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

#### 1.1 Reïntegratieactiviteit

Een activiteit, die wordt uitgevoerd door de Maatschappij of een door de Maatschappij aan te wijzen derde, die een bijdrage levert aan verkorting of voorkoming van ongeschiktheid tot werken.

#### 1.2 Regelen van een reïntegratieactiviteit

Onder het regelen van een reïntegratieactiviteit wordt verstaan het bemiddelen en zo mogelijk organiseren en toezien op de uitvoering van een reïntegratieactiviteit.

#### 1.3 De zorgverzekeraar

De rechtspersoon, waar het ziektekostenrisico van de werknemer is ondergebracht

#### 1.4 Mediation

Een informele procedure, onder leiding van een bij het Nederlands Mediation Instituut geregistreerde mediator, om tot oplossing van een geschil te komen.

#### 1.5 Second opinion

Door verzekeringnemer of werknemer aangevraagd deskundigenoordeel ten aanzien van de ongeschiktheid tot werken van werknemer of de passendheid van door verzekeringnemer aangeboden werk.

### ARTIKEL 2. DEKKING VAN HET HERSTARTPAKKET

#### 2.1 Strekking van de verzekering

De dekking van de verzekering omvat het regelen en indien van toepassing het vergoeden van de kosten van het inzetten van de in artikel 4 genoemde reïntegratieactiviteiten, die een bijdrage kunnen leveren aan het beperken van de duur van ongeschiktheid tot werken en het voorkomen van instroom in de WIA. Dit alles onder inachtneming van het bepaalde in deze voorwaarden.

#### 2.2 Omvang van de dekking

De Maatschappij vergoedt de kosten van reïntegratieactiviteiten uit artikel 4 van deze voorwaarden.

De Maatschappij vergoedt maximaal 80% van de voor het inzetten van de reïntegratieactiviteit gemaakte kosten met als maximum per werknemer een vergoeding van € 2.500,- per geval van ongeschiktheid tot werken.

### ARTIKEL 3 AANSPRAAK MAKEN OP DE REÏNTEGRATIEDEKKING

#### 3.1

De Maatschappij zal conform deze voorwaarden uitsluitend reïntegratieactiviteiten regelen en vergoeden indien aan de volgende eisen is voldaan:

- de werknemer is voor minimaal 25% ongeschikt tot werken;
- in het plan van aanpak is een onderbouwd voorstel gedaan, waarin de in te zetten reïntegratieactiviteit is genoemd;
- verzekeringnemer, werknemer en de Maatschappij zijn het eens over de wijze waarop de reïntegratieactiviteit wordt uitgevoerd en gefinancierd.

In voorkomende gevallen kan de Maatschappij nadere medische gegevens noodzakelijk achten. Er wordt dan een machtiging van de werknemer gevraagd, waarmee de medisch adviseur van de Maatschappij de benodigde informatie kan opvragen bij de bedrijfsarts en/of behandelend arts.

#### 3.2

De Maatschappij doet het voorstel over de wijze waarop de reïntegratieactiviteit kan worden ingezet. Het voorstel van de Maatschappij wordt aan werkgever en werknemer voorgelegd. Na het accoord van werkgever en werknemer ten aanzien van de wijze van uitvoering en financiering van de in te zetten reïntegratieactiviteit, zal de Maatschappij zich inspannen om de reïntegratieactiviteit te regelen.

Gedurende de uitvoering van een reïntegratieactiviteit wordt de Maatschappij door de werkgever geïnformeerd over de voortgang, conform de afspraken die daarover door de Maatschappij, Arbo-dienst en werkgever zijn gemaakt.

Ten aanzien van het inzetten van reïntegratieactiviteiten heeft de Maatschappij een inspanningsverplichting.

### ARTIKEL 4. SPECIFICATIE VAN DE REÏNTEGRATIEACTIVITEITEN

Indien aan de in artikel 3.1 genoemde vereisten is voldaan, komen de volgende reïntegratieactiviteiten in aanmerking:

#### 4.1 Wachtlijstbemiddeling

De Maatschappij bemiddelt bij een instelling of behandelaar, met als doel de wachttijd voor de voorgeschreven medische behandeling van de verzekerde te verkorten. De eventuele kosten van de behandeling die niet voor vergoeding van de zorgverzekeraar komen, zullen worden vergoed. Voor de kosten die onder het eigen risico van de zorgverzekering vallen, wordt geen vergoeding verstrekt.

Indien de behandeling plaatsvindt in een ziekenhuis, dat zich langs de kortst mogelijke route, op meer dan 40 kilometer van het woonadres van de werknemer bevindt, zullen de reiskosten met eigen vervoer tot € 0,25 per kilometer worden vergoed.

#### 4.2 Psychologische hulp

De Maatschappij regelt en vergoedt voor de betrokken werknemer de behandeling bij een eerstelijns psycholoog, aangesloten bij het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP). Vergoeding zal eerst plaatsvinden indien de zorgverzekeraar van de betrokken werknemer geen dekking verleent.

#### 4.3 Hulp bij mobiliteitsproblemen

De Maatschappij vergoedt op grond van een medische indicatie de taxikosten, c.q. betaalt een kilometervergoeding van € 0,25 voor vervoer per auto van de werknemer van huis naar de vaste werkplek en omgekeerd.

#### 4.4 Mediation

De Maatschappij vergoedt de kosten, die worden gemaakt voor het inzetten van mediation, indien er sprake is van ongeschiktheid tot werken als gevolg van een arbeidsgerelateerd conflict.

#### 4.5 Arbeidsdeskundige adviezen

De Maatschappij vergoedt de kosten, die te maken hebben met het opstellen van een rapport naar aanleiding van onderzoek en advies ten aanzien van arbeidsdeskundige aspecten rond reïntegratie.

Uit de te overleggen medische verklaring van de arboarts dient te blijken dat de werknemer zijn huidige functie als gevolg van arbeidsongeschiktheid nu niet kan uitoefenen en/of dat een gerede kans bestaat dat de werknemer zijn beroep in de toekomst niet meer kan uitoefenen.

Bij het vervallen van de bestaande functie, c.q. de werkplek wordt er geen vergoeding verstrekt.

#### **4.6 Second opinion**

De Maatschappij vergoedt de kosten van een second opinion, indien verzekeringnemer een second opinion laat uitvoeren op het oordeel van de Arbo-arts over de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer. De kosten worden uitsluitend vergoed indien deze wordt uitgevoerd door een andere arts dan de Arbo-arts.

#### **4.7 Klachten van het bewegingsapparaat**

De Maatschappij vergoedt de kosten van deelname aan een op de werknemer afgestemd trainings- en begeleidingsprogramma ter vermindering van klachten aan het bewegingsapparaat.

#### **4.8 Werkstressgerelateerde aandoening**

De Maatschappij vergoedt de kosten van deelname aan een op de werknemer afgestemd programma, waarmee werkstressgerelateerde klachten kunnen verbeteren.

#### **4.9 Herplaatsing binnen of buiten het eigen bedrijf**

De Maatschappij bemiddelt bij het selecteren van en verwijzen naar dienstverleners gespecialiseerd in herplaatsing binnen of buiten het bedrijf van verzekeringnemer.

#### **4.10 Toetsing plan van aanpak**

De Maatschappij toetst het door de verzekeringnemer opgesteld plan van aanpak op inhoud en vorm. Hierbij wordt heel specifiek gekeken of het plan van aanpak voldoet aan de eisen, die de Wet Verbetering Poortwachter en de nadere regelingen stellen.

#### **4.11 Reïntegratie bestaande arbeidsongeschikten**

De Maatschappij bemiddelt bij het selecteren van en verwijzen naar dienstverleners, gespecialiseerd in reïntegratie van bestaande (geheel of gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemers, die inmiddels een beroep kunnen doen op de WIA.

#### **4.12 Andere vormen van dienstverlening**

In bijzondere voorkomende gevallen kan met inachtneming van het gestelde in artikel 3, na overleg met en met de uitdrukkelijke toestemming van de Maatschappij worden besloten tot het regelen en vergoeden van andere dan de hierboven genoemde reïntegratieactiviteiten.

---

### **ARTIKEL 5. VERPLICHTINGEN VAN DE VERZEKERINGNEMER**

#### **5.1**

De verzekeringnemer is verplicht de Maatschappij op de hoogte wordt gesteld van verzuimgevallen, die langer dan twee weken duren.

#### **5.2**

De verzekeringnemer is verplicht zorg te dragen voor het aanvragen van vergoedingen, die in het kader van wettelijke subsidieregelingen worden verstrekt. Van deze aanvraag dient een afschrift naar de Maatschappij worden verzonden. Ook van de beschikking, waarin de vergoeding uit hoofde van wettelijke subsidieregelingen wordt toegekend of afgewezen dient een afschrift aan de Maatschappij te worden verzonden.

Bij toekenning van een vergoeding is de verzekeringnemer verplicht de helft van het uitbetaalde bedrag uit hoofde van wettelijke subsidieregelingen aan de Maatschappij af te dragen, met als maximum de door de Maatschappij gedane vergoeding.

#### **5.3 Sanctie bij niet nakomen van verplichtingen**

Aan deze verzekering kunnen geen rechten worden ontleend indien verzekeringnemer één of meer van de verplichtingen niet of niet tijdig is nagekomen en daardoor de belangen van de Maatschappij heeft geschaad.

Elk recht op uitkering komt te vervallen, indien verzekeringnemer de genoemde verplichtingen niet is nagekomen met de opzet de Maatschappij te misleiden, tenzij de misleiding het verval van recht niet rechtvaardigt.

---

### **ARTIKEL 6. VASTSTELLING EN BETALING VAN DE UITKERING**

De vaststelling van de door de Maatschappij te verlenen uitkering uit hoofde van deze verzekering gebeurt op grond van de door verzekeringnemer verstrekte nota's en met inachtneming van het bepaalde in deze voorwaarden. Betaling van de vergoeding vindt zo spoedig mogelijk na de vaststelling plaats.