

WIA-aanvulling

Voorwaarden

Deze voorwaarden vormen één geheel met de Algemene Voorwaarden

ARTIKEL 1. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

1.1. Loonsom

Het loon, voor zover uitdrukkelijk overeengekomen inclusief vakantiegeld en andere structurele toeslagen, dat jaarlijks door verzekeringnemer aan verzekerde(n) wordt uitbetaald.

Indien naast de WIA-aanvullingsverzekering ook sprake is van een verzuimverzekering met Click&Claim, zal voor de WIA-aanvullingsverzekering het loonbegrip van de verzuimverzekering worden gehanteerd.

1.2. Verzekerde rente

De in het polisblad en/of op het verzekerdenoverzicht omschreven en vermelde arbeidsongeschiktheidsrente per werknemer.

1.3. Verzekerden

De op het polisblad en/of daarbij behorende specificatie genoemde werknemer(s) in dienst van de verzekeringnemer, bij wiens/wier ongeschiktheid tot werken uitkering wordt verleend voor zover daarop krachtens de overeengekomen voorwaarden recht bestaat.

1.4. Dienstverlener

De door de Maatschappij aangewezen persoon, die de het reïntegratieadvies opstelt en uitvoert

1.5. PSW

Pensioen- en Spaarfondsenwet

ARTIKEL 2. DEKKING VAN DE WIA-AANVULLINGSVERZEKERING

2.1. Strekking van de verzekering

Deze verzekering heeft tot doel een aanvullende uitkering te verlenen bij derving van inkomen door de verzekerde(n) tengevolge van zijn/hun ongeschiktheid tot werken in het kader van de WIA.

2.3. Omvang van de dekking

De op het polisblad en/of daarbij behorende specificatie genoemde verzekerde arbeidsongeschiktheidsrentes voor zover er krachtens de WIA een uitkering wordt verleend.

ARTIKEL 3. MINIMUM AANTAL VERZEKERDEN

a. Deze verzekering geschiedt onder voorwaarde dat tenminste 60% van de werknemers in vaste dienst van de verzekeringnemer deelneemt aan deze verzekering. Bij minder dan 5 deelnemers is een deelname van 100% verplicht.

b. Indien het aantal verzekerden daalt tot minder dan vijf personen of de deelnamegraad daalt tot minder dan 60% van de werknemers in vaste dienst van de verzekeringnemer, heeft de Maatschappij het recht de premie en/of voorwaarden te herzien.

c. De verzekeringnemer wordt van eventuele herzieningen in kennis gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij hij binnen de in de kennisgeving genoemde termijn schriftelijk het tegendeel heeft bericht. In dit laatste geval vervalt de verzekering per de datum in de kennisgeving door de Maatschappij genoemd.

ARTIKEL 4. AANPASSINGEN

a. Bij aanpassingen van de loonsom kan de verhoging van de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente voor de desbetreffende verzekerde(n) niet meer dan 15% van de loonsom bedragen.

b. Voor verzekerden, die op het moment van toekennen van een verhoging van de loonsom arbeidsongeschikt zijn, geldt dat de verhoging van de arbeidsongeschiktheidsrente niet van

toepassing is voor de reeds aanwezige ongeschiktheid tot werken, indien en voorzover deze ongeschiktheid tot werken leidt tot een uitkering uit hoofde van deze verzekering.

ARTIKEL 5. ONDERSTEUNING BIJ REÏNTEGRATIE

De maatschappij biedt voor gevallen van ongeschiktheid tot werken, die onder de dekking van deze verzekering vallen, ondersteuning aan verzekeringnemer. De ondersteuning kan op de volgende manieren worden gegeven:

5.1. Informatie

Verzekeringnemer en diens werknemer kunnen bij de maatschappij kosteloos informatie krijgen over onderwerpen, die verband houden met verzuimbeheersing, reïntegratie.

5.2. Reïntegratieadvies

Door een door de Maatschappij aangewezen dienstverlener wordt een arbeidsdeskundig rapport opgesteld met als doel optimale benutting van de resterende verdien capaciteit van de werknemer. Dit rapport benoemt de activiteiten die noodzakelijk zijn om tot optimale benutting van de verdien capaciteit te komen.

Verzekeringnemer en diens werknemer kunnen zich bij de uitvoering van het reïntegratie-advies laten ondersteunen door de Maatschappij. Tot de ondersteuningsmogelijkheden behoren:

- het selecteren van en verwijzen naar bedrijven, die de uitvoering van het reïntegratieadvies verzorgen;
- advies over het verkrijgen van financiële vergoedingen uit wettelijke subsidieregelingen en andere verzekeringen.

Aan de ondersteuning zijn geen kosten verbonden, indien het verzoek om ondersteuning binnen 6 weken na ingang van het recht op een WIA-uitkering is gedaan.

ARTIKEL 6. UITKERINGEN

6.1. Vaststelling van de hoogte van de uitkering

a. De uitkering bedraagt op jaarbasis, indien en zolang de uitkering uit hoofde van de WIA is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheidspercentage van:

80 - 100%: 100 % van de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente;
65 - 80%: 72,5% van de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente;
55 - 65%: 60 % van de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente;
45 - 55%: 50 % van de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente;
35 - 45%: 40 % van de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente;

b. Indien uit het polisblad blijkt dat een stijgende uitkering is overeengekomen, zal de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente jaarlijks, te beginnen een jaar na de ingangsdatum van de WIA-uitkering, samengesteld stijgen met het op het polisblad vermelde percentage.

c. Indien en zolang de verzekerde geen recht heeft op uitbetaling van zijn uitkering uit hoofde van de WIA of slechts recht heeft op uitbetaling van een gedeelte daarvan, zal de Maatschappij de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente niet respectievelijk in gelijke mate uitbetalen.

6.2. Betaling van de uitkering

Met inachtneming van het in deze polis bepaalde is ter zake van volledige ongeschiktheid tot werken verzekerd een van dag tot dag perkregen wordende periodieke uitkering, welke per dag 1/365 gedeelte van de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente bedraagt; bij gedeeltelijke ongeschiktheid tot werken een deel daarvan overeenkomstig de uitkeringspercentages in artikel 6.1. De berekening van de door de Maatschappij verschuldigde termijnen geschiedt telkens over een periode van één kalendermaand. De uitbetaling van de verschuldigd geworden termijnen zal zo spoedig mogelijk na het verstrijken van deze periode plaatsvinden.

Bij beëindiging van de ongeschiktheid tot werken zal zo spoedig mogelijk na de dag, waarop die beëindiging aan de Maatschappij bekend is geworden, de uitbetaling van de laatst verschuldigde termijn geschieden.

6.3. Einde van de uitkering

6.3.1. Einde van de uitkering

De uitkering eindigt

- a. op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de overeengekomen eindleeftijd bereikt, doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de 65-jarige leeftijd bereikt.
- b. op de dag waarop geen recht meer op uitkering uit hoofde van de WIA bestaat, dan wel per de dag dat verzekerde niet meer aan het op het polisblad vermelde minimum arbeidsongeschiktheidspercentage voldoet.
- c. op de dag van overlijden van de werknemer
- d. op de eerste dag na emigratie naar het buitenland.

6.3.2. Uitkering na beëindiging van de verzekering

Indien de verzekering hetzij door de verzekeringnemer, hetzij door de Maatschappij wordt beëindigd, geschiedt zulks onverminderd de rechten terzake van reeds ingetreden ongeschiktheid tot werken, met dien verstande dat daarna:

1. onder de ZW en/of WIA worden verstaan de desbetreffende wetten zoals deze onmiddellijk vóór de datum van de beëindiging luiden;
2. een wijziging in de mate van ongeschiktheid tot werken alleen in aanmerking wordt genomen voor zover deze leidt tot indeling in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse of beëindiging van de uitkering.
3. daarna een verhoging van de loonsom, conform artikel 4 lid a, buiten beschouwing blijft.

ARTIKEL 7. VERPLICHTINGEN BIJ ONGESCHIKTHEID TOT WERKEN

7.1. Verplichtingen Verzekeringnemer en verzekerde

De verzekeringnemer c.q. de verzekerde is verplicht in geval van ongeschiktheid tot werken:

- a. zo spoedig mogelijk doch in ieder geval binnen drie maanden aan de Maatschappij mededeling te doen van deze ongeschiktheid tot werken op het daarvoor bestemde formulier van aangifte;
- b. zich desgevraagd op kosten van de Maatschappij door een door de Maatschappij aangewezen arts te doen onderzoeken en aan deze alle gewenste inlichtingen te verstrekken;
- c. alle door de Maatschappij nodig geoordeelde gegevens zo spoedig mogelijk te verstrekken of te doen verstrekken aan de Maatschappij of aan door haar aangewezen medische en andere deskundigen en daartoe de nodige machtigingen te verlenen.
- d. tijdig overleg te plegen met de Maatschappij bij vertrek naar het buitenland voor langer dan één maand;
- e. op verzoek van de Maatschappij medewerking te verlenen aan her- of omscholing;
- f. de Maatschappij terstond in kennis te stellen van volledig herstel of wijzigingen in de mate van ongeschiktheid tot werken.

7.2. Sanctie bij niet nakomen van verplichtingen

Aan deze verzekering kunnen geen rechten worden ontleend indien verzekeringnemer één of meer van de verplichtingen niet dan wel niet tijdig is nagekomen en daardoor de belangen van de Maatschappij heeft geschaad.

Elk recht op uitkering komt te vervallen, indien verzekeringnemer de genoemde verplichtingen niet is nagekomen met het opzet de Maatschappij te misleiden, tenzij de misleiding het verval van recht niet rechtvaardigt.

ARTIKEL 8. VERGOEDING VAN DE KOSTEN VAN REVALIDATIE EN HER- OF OMSCHOLING

De met goedkeuring van de Maatschappij gemaakte kosten verbonden aan revalidatie en her- of omscholing, welke kosten niet geacht kunnen worden te behoren tot de normale kosten van genees- en heelkundige behandeling, zullen boven de uitkering voor ongeschiktheid tot werken geheel of gedeeltelijk worden vergoed. Deze vergoeding vindt plaats voor zover daarop niet uit anderen hoofde aanspraak bestaat.

ARTIKEL 9. PENSIOEN- EN SPAARFONDSENWET

In het kader van de Pensioen- en spaarfondsenwet geldt het volgende:

1. Voor de toegezegde arbeidsongeschiktheidsrente is de verzekerde als begunstigde of bevoordeelde aangewezen. De Maatschappij kan onder haar verantwoordelijkheid de uitkeringen aan de verzekeringnemer doen, waarbij deze zich tegenover de Maatschappij verplicht de uitkeringen onder aftrek van de daarvoor verschuldigde loonbelasting en andere verplichte inhoudingen, onmiddellijk door te betalen aan de verzekerde.

2. De met de pensioentoezegging corresponderende rechten, voortvloeiende uit de verzekering kunnen door de verzekeringnemer niet worden afgekocht, beleend of in pand gegeven. In het algemeen kan door de verzekeringnemer geen enkele handeling worden verricht, waardoor een ander dan de begunstigde of bevoordeelde enige aanspraak op de bedoelde rechten zou kunnen maken.

3. De rechten, welke voor de verzekeringnemer voortvloeien uit de verzekering, kunnen door hem niet worden overgedragen aan een ander dan de verzekerde zelf.

4. De met de pensioentoezegging corresponderende rechten, voortvloeiende uit de verzekering kunnen door de verzekerde niet worden overgedragen, afgekocht, beleend of in pand gegeven. In het algemeen kan door de verzekerde geen enkele handeling worden verricht, waardoor een ander enige aanspraak op de bedoelde rechten zou kunnen maken. Een ander is wel toegestaan voor zover beslag op pensioen ingevolge enig wettelijk voorschrift is toegelaten.

5. De Maatschappij licht de verzekerde op diens verzoek in omtrent de aanspraken, welke door de verzekerde aan de verzekering kunnen worden ontleend.

6. De Maatschappij verstrekt een bewijsstuk terzake van de bestaande aanspraken aan de verzekerde bij de ingang van de arbeidsongeschiktheidsrente.

7. De Maatschappij verstrekt aan de verzekeringnemer voor het eerst per de ingangsdatum van de verzekering, en vervolgens telkens wanneer en voor zover wijziging heeft plaatsgevonden, alsmede, desgevraagd, aan de verzekerde een schriftelijke opgave van de arbeidsongeschiktheidsrente.

ARTIKEL 10. UITSLUITINGEN

10.1. bestaande ziekte of gebrek

Geen uitkering zal worden gedaan

a. ten aanzien van gevallen van ongeschiktheid tot werken welke reeds bestaan ten tijde van het ingaan van de verzekering en/of bij aanvang van het dienstverband. Op het moment dat een werknemer gedurende een aaneengesloten periode van 4 weken volledig arbeidsgeschikt is geweest, zal de dekking ook voor deze werknemer van kracht worden.

b. indien de verzekerde binnen 1 jaar na te zijn opgenomen in de verzekering arbeidsongeschikt wordt rechtstreeks en uitsluitend ten gevolge van ziekte, aandoeningen, klachten of gebreken die reeds bestond(en) op het moment dat de verzekerde in de verzekering werd opgenomen;

10.2. Aan de verzekerde gerelateerde uitsluitingen

Er bestaat geen recht op uitkering indien de verzekerde:

a. niet bereid is de overeengekomen arbeid te verrichten, waartoe hij door de bedrijfsarts/arbeidsdeskundige in staat wordt geacht;

b. rechtens van zijn vrijheid is beroofd.