

Woongarant Hypotheekbeschermingsplan 3 Maanden Ongeval



Korte uitleg van het tijdelijk Hypotheekbeschermingsplan Ongeval

Wat valt er onder de tijdelijke dekking?

Als u de komende 3 maanden een ongeval hebt waardoor u arbeidsongeschikt wordt, betalen wij maandelijks een vast bedrag. Dat begint niet meteen. De eerste twee jaar betaalt u werkgever namelijk (een deel van) uw loon door. Bent u na één of twee jaar (afhankelijk van de gekozen eigen risicoperiode) nog steeds arbeidsongeschikt door het ongeval, dan betalen wij u elke maand het bedrag dat u op de polis terugvindt.

Dat bedrag heeft uw adviseur bij de Hypotheker samen met u vastgesteld. Het recht op uitkering stopt als u niet meer arbeidsongeschikt bent als gevolg van het ongeval. Er staat ook een einddatum van de uitkering op de polis. Na die datum stoppen wij altijd met betalen. Ook die datum hebt u samen met u adviseur bepaald.

Wat moet ik doen als ik langere tijd niet kan werken

Als u de komende 3 maanden een ongeval krijgt waardoor u langere tijd niet kan werken, meld u dat binnen 30 dagen aan ons. Herstelt u vervolgens weer? Dan geeft u dat door en gebeurt er verder niets. Net zoals bij uw werkgever. Herstelt u niet? Dan nemen wij contact met u op om u het proces verder uit te leggen. Uw adviseur kan u er eventueel ook meer over vertellen.

De komende maanden nadenken over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid

De komende 3 maanden kan u gebruiken om te bepalen welke financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid u wil verzekeren. Zoals uw adviseur u ongetwijfeld heeft verteld, zou u lelijk in de knel kunnen komen zonder verzekering. We begrijpen dat u daar even over wil nadenken. Daarom zullen we u de komende maanden meer uitleggen over hoe onze verzekeringen ervoor zorgen dat u ook bij arbeidsongeschiktheid gewoon kan blijven leven zoals u dat wil.

Wat moet ik doen na 3 maanden?

Deze tijdelijk verzekering duurt 3 maanden en loopt automatisch af. Daar hoeft u niets voor te doen. Maar het is verstandiger verzekerd te blijven, daarvoor kunt u contact opnemen met uw adviseur.

Details van de verzekering

Voor details van de tijdelijke verzekering zie de voorwaarden hieronder.

Woongarant Hypotheekbeschermingsplan 3 Maanden Ongeval



Verzekeringsvoorwaarden Woongarant Hypotheekbeschermingsplan

| | |
|--|---|
| Algemene voorwaarden | 3 |
| Artikel 1. Waarvoor is deze verzekering? | 3 |
| Artikel 2. Waarop is de verzekering gebaseerd? | 3 |
| Artikel 3. Hebben wij onjuiste informatie? | 3 |
| Artikel 4. Wat is de ingangsdatum en einddatum? | 3 |
| Artikel 5. Wat is het maximum verzekerd maandbedrag? | 3 |
| Artikel 6. Wanneer krijgt u geen of beperkte uitkering? | 3 |
| Artikel 7. Wie krijgt de uitkering? | 4 |
| Artikel 8. Hoe en hoelang betaalt u de premie? | 4 |
| Artikel 9. Wijziging van de voorwaarden..... | 4 |
| Artikel 10. Welke wijzigingen moet u doorgeven? | 4 |
| Artikel 11. Wilt u zich alsnog verzekeren voor uw woonlasten?..... | 4 |
| Artikel 12. Wanneer eindigt de verzekering automatisch? | 4 |
| Artikel 13. Na welke periode verjaart het recht op een uitkering? | 4 |
| Artikel 14. Heeft u een klacht?..... | 4 |
| Artikel 15. Hoe gaan wij met uw gegevens om? | 5 |
| Aan wie geeft u uw gegevens? | 5 |
| Waarvoor gebruiken wij uw gegevens? | 5 |
| Wat mogen wij nog meer met uw gegevens? | 5 |
| Specifieke voorwaarden arbeidsongeschiktheid | 5 |
| Artikel 16. Wanneer valt u onder de dekking arbeidsongeschiktheid? | 5 |
| Artikel 17. Wanneer bent u arbeidsongeschikt? | 6 |
| Artikel 18. Wanneer krijgt u uitgekeerd? | 6 |
| Artikel 19. Wat krijgt u uitgekeerd? | 6 |
| Artikel 20. Hoe lang duurt uw dekking? | 7 |
| Artikel 21. Wat moet u doen als u arbeidsongeschikt bent? | 7 |
| Artikel 22. Hulp bij re-integratie, revalidatie en omscholing..... | 7 |
| Artikel 23. Wat doet u als u ander werk krijgt?..... | 7 |
| Begrippenlijst | 8 |
| Artikel 24. Wat betekenen bepaalde begrippen?..... | 8 |

De uitleg van de begrippen die schuingedrukt zijn, staan in artikel 24 van deze voorwaarden.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Artikel 1. Waarvoor is deze verzekering?

- Deze tijdelijke verzekering wordt u aangeboden door Credit life in samenwerking met Woongarant en biedt dekking in geval van arbeidsongeschiktheid uitsluitend als gevolg van een *ongeval*. De dekking staat vermeld op het polisblad.
- In de specifieke voorwaarden leest u wanneer u een uitkering ontvangt.

Artikel 2. Waarop is de verzekering gebaseerd?

Het polisblad en deze voorwaarden vormen samen de verzekeringsovereenkomst. Uw rechten en verplichtingen en onze rechten en verplichtingen staan op het polisblad en in deze voorwaarden.

Artikel 3. Hebben wij onjuiste informatie?

Heeft u ons met opzet onjuiste informatie gegeven? Dan beëindigen wij uw verzekering. Bij een ingediende schade krijgt u dan geen uitkering. Een al uitbetaalde uitkering zal worden teruggehaald. In geval van *fraude* wordt:

- aangifte gedaan bij de politie,
- de verzekering beëindigd,
- gemaakte (onderzoeks)kosten teruggehaald,
- de fraude vastgelegd in een waarschuwingssysteem tussen verzekeraars.

Artikel 4. Wat is de ingangsdatum en einddatum?

Op het polisblad leest u wanneer de verzekering ingaat en eindigt.

Artikel 5. Wat is het maximum verzekerd maandbedrag?

- Het *verzekerd maandbedrag* mag niet hoger zijn dan 125% van uw bruto woonlasten. Het mag ook niet hoger zijn dan € 2.500 per maand, maar ook niet lager dan € 125.
- Heeft u meerdere lastenverzekeringen voor arbeidsongeschiktheid? Deze verzekeringen kunnen bij verschillende maatschappijen afgesloten zijn. Dan gelden de bedragen in dit artikel voor alle verzekerde maandbedragen opgeteld.
- Is het totaal van de *verzekerd maandbedragen* hoger? Dan stellen wij een maximum aan onze uitkering. Zo wordt voldaan aan artikel 5.

Artikel 6. Wanneer krijgt u geen of beperkte uitkering?

- U krijgt geen (hogere) uitkering (meer) als uw (toegenomen) arbeidsongeschiktheid en/of werkloosheid veroorzaakt is door en/of gerelateerd is aan:
 - uw opzet of roekeloosheid of iemand die belang heeft bij de uitkering.
 - uw bewuste belemmering of vertraging van uw genezing, waaronder het nalaten zich onder medische behandeling te stellen;
 - het feit dat u uw wettelijke verplichtingen op het gebied van verzuim en arbeidsongeschiktheid niet nakomt, waaronder het opvolgen van adviezen van de arbodienst en/of arbeidsdeskundige en/of UWV.
 - fraude*,
 - bovenmatig alcohol gebruikt,
 - het gebruik van geneesmiddelen, bedwelmende, stimulerende of verdovende middelen. Deze middelen heeft u niet van een arts voorgeschreven gekregen,
 - een verkeersongeval met u als bestuurder van een voertuig. U heeft daarbij het wettelijk toegestane alcoholpromillage overschreden,
 - molest*, direct of indirect,
 - atoomkernreacties en de daarbij ontstane splitsingsproducten. Het maakt niet uit hoe de reacties zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet voor een medische behandeling.
- U ontvangt geen uitkering als u in de gevangenis zit, of in voorlopige hechtenis bent. Of u heeft tbs (terbeschikkingstelling) opgelegd gekregen.
- Als er sprake is van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting, keren we uit op basis van het Protocol afwikkeling Claims van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismedaden N.V. (NHT). Daarin staat dat we de uitkering kunnen beperken bij terrorisme, kwaadwillige besmetting en dergelijke. De volledige tekst van dit protocol is te vinden op nht.vereende.nl.

Artikel 7. Wie krijgt de uitkering?

Wij betalen de uitkering aan *u* uit op een bankrekening in Nederland of de Europese Unie.

Artikel 8. Hoe en hoelang betaalt *u* de premie?

U bent voor deze verzekering geen premie verschuldigd.

Artikel 9. Wijziging van de voorwaarden

- Wij kunnen de voorwaarden wijzigen. Dit kunnen wij doen als een wetswijziging of een besluit van de toezichthouder dit noodzakelijk maakt.
- De wijziging van de voorwaarden kunnen wij doorvoeren voor alle verzekeringen die dezelfde voorwaarden hebben. Wij veranderen nooit alleen uw verzekering.
- Passen wij iets aan? Dan wordt *u* door ons geïnformeerd over een aanpassing. Ook informeren wij u waarom de aanpassing wordt doorgevoerd. Minimaal 60 dagen later gaat de aanpassing in.
- Krijgt *u* op het moment van de aanpassing een uitkering? Dan mogen wij de wijziging ook op uw verzekering doorvoeren. Ook al heeft dit gevolgen voor de uitkering.

Artikel 10. Welke wijzigingen moet *u* doorgeven?

- Verandering van uw persoonsgegevens waaronder, uw naam, adres, telefoonnummer en emailadres
- Indien *u* van ons een uitkering ontvangt, laat *u* het ons meteen weten als *u*:
 - geheel of gedeeltelijk hersteld bent;
 - nieuwe of andere inkomsten heeft;
 - door het UWV bent geïnformeerd over een gewijzigd arbeidsongeschiktheidspercentage;
 - een gewijzigde uitkering van het UWV ontvangt;
 - een sanctie van het UWV krijgt opgelegd.
- U* houdt zich niet aan een of meer van bovenstaande regels? En daardoor hebben wij schade geleden? Dan hebt *u* geen of een verminderd recht op uitkering. Daarnaast kunnen wij de door ons geleden schade op *u* verhalen.
- De nabestaande laat het ons meteen weten indien *u* komt te overlijden.

Artikel 11. Wilt *u* zich alsnog verzekeren voor uw woonlasten?

Deze tijdelijke verzekering voor 3 maanden wordt *u* aangeboden door Credit life in samenwerking met Woongarant.

- Als *u* een verzekering wilt met de dekking "Compleet", welke ook arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte of aandoening dekt, dan kunt *u* dat doorgeven aan Uw tussenpersoon, waarna wij uw aanvraag, op basis van uw medische informatie, zullen beoordelen.
- Als *u* niets doet eindigt de verzekering na 3 maanden.

Artikel 12. Wanneer eindigt de verzekering automatisch?

De verzekering, eindigt indien één van de volgende data wordt bereikt:

- de einddatum van de verzekering,
- de dag waarop *u* overlijdt,

Artikel 13. Na welke periode verjaart het recht op een uitkering?

Volgens de wet, verjaart het recht op een uitkering na 3 jaar. Heeft *u* recht op een uitkering? Geeft *u* dit dan binnen drie jaar nadat dit recht ontstaat, aan ons door. Zo voorkomt *u* dat het recht op een uitkering verjaart.

Artikel 14. Heeft *u* een klacht?

- U* heeft een klacht over de verzekering? *U* stuurt ons een brief of maakt gebruik van het formulier op onze website. Als uw klacht betrekking heeft op een schademelding dan dient *u* dit binnen 1 jaar nadat *u* onze beslissing heeft ontvangen te melden, daarna gaan we ervan uit dat *u* daarmee instemt.
- Komen wij er samen niet uit? Dan kunt *u* binnen 3 maanden een brief sturen naar de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag, NL. Ook kunt *u* het geschil voorleggen aan de bevoegde Nederlandse rechter. Als *u* het geschil aan de rechter heeft voorgelegd kunt *u* niet meer naar het KiFiD.
- Voor deze verzekering gelden bij uitsluiting de regels van het Nederlands recht.

Artikel 15. Hoe gaan wij met uw gegevens om?

Aan wie geeft u uw gegevens?

De RheinLand Versicherungsgruppe

- RheinLand Versicherungs AG, h.o.d.n. Credit Life en Credit Life B.V. zijn onderdeel van de RheinLand Versicherungs gruppe.
- RheinLand Versicherungs AG is verantwoordelijk voor de verwerking van uw gegevens.

Waarvoor gebruiken wij uw gegevens?

- Om u producten en diensten te leveren.
- Om producten en diensten te verbeteren.
- Om risico's in te schatten.
- Om onderzoek te doen naar uw kenmerken en voorkeuren.
 - Zoals statistisch of marktonderzoek.
 - Bijvoorbeeld om u op het juiste moment een persoonlijk aanbod te kunnen doen.
- Om te zorgen dat de financiële sector veilig en betrouwbaar blijft.
- Om fraude tegen te gaan.
 - Ook gegevens over u die we op internet vinden.
- Om ons aan de wet te houden.
- Om u informatie te geven over onze andere producten en diensten.
- Om bij te houden hoe en wanneer Credit Life contact met u heeft. Bijvoorbeeld:
 - Om de communicatie te verbeteren.
 - Om de medewerkers te coachen en te trainen.
 - Om te achterhalen wat Credit Life met u afgesproken heeft.

Wat mogen wij nog meer met uw gegevens?

Doorgeven en gebruiken binnen de RheinLand Versicherungsgruppe. Doorgeven aan en controleren bij andere bedrijven.

Bijvoorbeeld:

- Stichting CIS (Stichting Centraal Informatiesysteem).
 - Alle verzekeraars in Nederland kunnen deze gegevens zien.
- Zakelijke partners. Zoals:
 - Artsen en arbeidsdeskundigen om de mate van arbeidsongeschiktheid vast te stellen,
 - Re-integratiedienstverleners om uw herstel te bevorderen.
 - Juridische dienstverleners in geval van een geschil.
- Overheidsinstellingen. Zoals:
 - Belastingdienst

RHEINLAND VERKOOPT UW GEGEVENS NIET.

SPECIFIEKE VOORWAARDEN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Voor de dekking arbeidsongeschiktheid gelden naast de algemene voorwaarden ook specifieke voorwaarden. Welke dat zijn, leest u hieronder.

Artikel 16. Wanneer valt u onder de dekking arbeidsongeschiktheid?

- a. U bent gedekt voor arbeidsongeschiktheid als gevolg van een *ongeval* welke plaatsvindt gedurende de looptijd van de verzekering en waardoor u gedurende de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt bent geworden. De eerste dag van arbeidsongeschiktheid is de dag dat de arts dit vaststelt.
- b. U bent gedekt voor arbeidsongeschiktheid? Dat kan als u tot de laatste dag voor de arbeidsongeschiktheid:
 - ten minste 16 uur per week heeft gewerkt. U kreeg voor het werk betaald; en
 - een arbeidsovereenkomst of een aanstelling heeft gehad; en
 - in Nederland heeft gewerkt. Of u werkt in het buitenland en heeft dit aan ons doorgegeven. Wij hebben dit geaccepteerd.

Met verlof?

Bent *u* op het moment dat *u* arbeidsongeschikt wordt met onbetaald verlof? Dan moet *u* nog wel in dienst zijn bij uw werkgever. *U* bent dit voor minimaal 16 uur per week.

Artikel 17. Wanneer bent *u* arbeidsongeschikt?

- a. *U* bent arbeidsongeschikt als *u* beperkt bent in uw werkzaamheden als gevolg van een stoornis die uitsluitend is veroorzaakt door een *u* gedurende de looptijd van de verzekering overkomen *ongeval*.
- b. De beperkingen zijn op verschillende manieren vast te stellen. Dit kunnen de volgende drie mogelijkheden zijn:
 - arbeidsongeschiktheid voor gangbare arbeid,
 - arbeidsongeschiktheid voor passende arbeid of
 - arbeidsongeschiktheid voor beroepsarbeid.Bovengenoemde mogelijkheden worden criteria genoemd.
- c. Arbeidsongeschiktheid gedurende de eerste twee jaar.
In deze periode wordt altijd het criterium beroepsarbeid gebruikt. Dan moet *u* aan de onderstaande omschrijving voldoen: Door een stoornis bent *u* voor minimaal 35% beperkt in het uitvoeren van uw eigen beroep. Aanpassingen van uw werkzaamheden en taakverschuivingen bij de eigen werkgever worden hierbij meegenomen.
- d. Arbeidsongeschiktheid na het tweede jaar.
Het criterium na het tweede jaar van uw arbeidsongeschiktheid kunt *u* kiezen. De keuze voor het criterium heeft *u* bij de aanvraag van de verzekering gemaakt. Het door *u* gekozen criterium staat op het polisblad.
 1. *U* heeft gekozen voor het criterium gangbare arbeid.
U bent voor minimaal 35% arbeidsongeschikt. Het *UWV* geeft hiervoor een beschikking af. Wij nemen het percentage uit de beschikking over. Dit is het percentage dat *u* arbeidsongeschikt bent.
 2. *U* heeft gekozen voor het criterium passende arbeid Door een *stoornis* bent *u* voor minimaal 35% beperkt in het uitvoeren van werk. Dit werk kan in redelijkheid van *u* worden verlangd omdat:
 - *u* normaal gesproken het werk lichamelijk aan kan, en
 - *u* met uw bekwaamheden het werk aan kan, en
 - het werk past bij uw opleiding, en
 - het werk past bij uw laatste beroep.Er wordt geen rekening gehouden met een verminderde kans op het verkrijgen van arbeid.
 3. *U* heeft gekozen voor het criterium beroepsarbeid.
Door een stoornis bent *u* voor minimaal 35% beperkt in het uitvoeren van uw eigen beroep. Aanpassingen van uw werkzaamheden en taakverschuivingen bij de eigen werkgever worden hierbij meegenomen.
Uw beroep staat vermeld op het polisblad. Bent *u* van beroep veranderd? Dan gaan wij uit van uw nieuwe beroep. Hoe wij daarmee omgaan, leggen wij uit in artikel 23.
- e. Geldt het criterium passende arbeid of beroepsarbeid? Dan bepaalt een onafhankelijke arbeidsdeskundige of keuringsarts het arbeidsongeschiktheidspercentage. Wij wijzen deze aan. Wij stellen uiteindelijk het percentage vast.

Artikel 18 Wanneer krijgt *u* uitgekeerd?

- a. *U* valt onder de dekking voor arbeidsongeschiktheid volgens artikel 16. En bent *u* arbeidsongeschikt op basis van artikel 17? Dan start het recht op een uitkering na de *eigenrisicoperiode*. Wij betalen *u* maandelijks achteraf.
- b. Tussen perioden van arbeidsongeschiktheid zit minder dan 4 weken? Dan wordt dat als 1 periode gezien.

Artikel 19. Wat krijgt *u* uitgekeerd?

- a. Wat aan *u* wordt uitgekeerd en hoe de uitkering aan *u* wordt uitbetaald, hangt af of *u* heeft gekozen voor een premie die aftrekbaar is of een premie die niet aftrekbaar is. Uw keuze is vermeld op het polisblad. Uw keuze heeft ook gevolgen of de uitkering is belast met loonbelasting.
- b. Indien op het polisblad staat aangegeven dat de premie aftrekbaar is, dan wordt aan *u* maandelijks uitgekeerd, en dan telkens na afloop van een maand van arbeidsongeschiktheid. De uitkering is gelijk aan het *verzekerd maandbedrag*. De maandelijkse uitkering wordt belast met loonbelasting. Wij houden de loonbelasting direct in.
- c. Indien op het polisblad staat aangegeven dat de premie niet aftrekbaar is, dan wordt de uitkering berekend bij het einde van uw arbeidsongeschiktheid. *U* ontvangt dan maandelijks een voorschot op de uitkering. Het maandelijkse voorschot is gelijk aan het *verzekerd maandbedrag* op het polisblad. Het maandelijkse voorschot is niet belast met loonbelasting.

- d. De uiteindelijke uitkering als bedoeld onder c wordt vastgesteld aan de hand van het aantal maanden dat *u* arbeidsongeschikt bent geweest dat vervolgens vermenigvuldigd wordt met het *verzekerd maandbedrag*. Het aantal maanden dat *u* arbeidsongeschikt bent geweest wordt eerst verminderd met uw *eigenrisicoperiode*.

Artikel 20. Hoe lang duurt uw dekking?

U heeft recht op uitkering zolang *u* voldoet aan de regels van deze verzekering. De uitkering eindigt altijd na afloop van de *uitkeringsduur*. De *uitkeringsduur* staat vermeld op het polisblad.

Artikel 21. Wat moet u doen als u arbeidsongeschikt bent?

- U* dient binnen dertig dagen nadat *u* door het *ongeval* zich bij uw werkgever heeft ziek gemeld dit bij ons te melden
- U* laat zich direct behandelen door een *huisarts/specialist*. Indien *u* psychische klachten heeft laat *u* zich direct behandelen door een *psycholoog*. *U* doet alles om uw herstel te bespoedigen. *U* doet niets dat uw herstel kan vertragen of verhinderen.
- Wij stellen *u* een formulier beschikbaar. Met dit formulier kunt *u* de uitkering aanvragen. Dit formulier stuurt *u* binnen twee weken aan ons terug.
- Wij vragen gegevens bij *u* op. *U* verstrekt deze gegevens tijdig aan ons. Of *u* laat deze gegevens aan ons geven.
- Wij kunnen *u* vragen om een (medische) machtiging. Met deze machtiging kunnen wij (medische) gegevens opvragen, extra re-integratiemaatregelen nemen, en het *UWV* verzoeken om een herkeuring. *U* verstrekt ons deze (medische) machtiging. Bij de beoordeling van een aanspraak kunnen wij ons laten adviseren door een medisch adviseur, die staat ingeschreven in het register van de Nederlandse Vereniging van Geneeskundig Adviseurs in particuliere Verzekeringzaken (RGA).
- Als *u* ziek bent doet *u* niets dat onze belangen kan schaden. Of in de toekomst zou kunnen schaden. Zo werkt *u* mee aan re-integratiemaatregelen en/of een herkeuring.
- Wij kunnen *u* vragen *u* medisch te laten onderzoeken. Hier werkt *u* aan mee. Het onderzoek betalen wij. Wij kiezen voor het onderzoek de arts of medische instelling.
- U* houdt zich niet aan bovenstaande regels genoemd onder a t/m g? En daardoor hebben wij schade geleden? Dan kunnen we eveneens de uitkering verminderen met de door ons geleden schade. Als er opzet in het spel is, vervalt elk recht op een uitkering. Datzelfde geldt als we door uw handelwijze in onze redelijke belangen zijn geschaad.
- Blijkt bij controle dat *u* een te hoge uitkering heeft ontvangen? Of *u* heeft ten onrechte een uitkering ontvangen? Dan mogen wij het teveel uitgekeerde bedrag terugvorderen of verrekenen.

Artikel 22. Hulp bij re-integratie, revalidatie en omscholing.

Wij kunnen de kosten van revalidatie, re-integratie en/of omscholing (gedeeltelijk) vergoeden. Wij zijn dit niet verplicht. Om in aanmerking te komen voor de vergoedingen moeten wij de kosten vooraf goedkeuren. Deze goedkeuring zal afhangen van de mogelijkheden van herstel, de hoogte van de te maken kosten en de besparingen die een sneller herstel met zich meebrengt. Doel van de hulp is om er samen beter uit te komen.

Artikel 23. Wat doet u als u ander werk krijgt?

U krijgt ander werk? En op het polisblad staat bij criterium: beroepsarbeid?

- Dan laat *u* het ons meteen weten als *u* ander werk krijgt. Wij zullen de wijziging dan beoordelen. Wordt het risico groter? Dan kunnen wij andere voorwaarden met *u* afspreken of de verzekering stopzetten. *U* kunt de verzekering ook stopzetten.
- Vergeet *u* door te geven dat *u* ander werk krijgt? En *u* wordt arbeidsongeschikt? Dan beoordelen wij alsnog of het risico groter is geworden. Dan zijn er de volgende mogelijkheden:
 - Is het risico niet groter geworden? Dan ontvangt *u* gewoon een uitkering.
 - Is het risico groter geworden? Maar kunnen wij de voorwaarden hierop aanpassen? Dan krijgt *u* een uitkering volgens die aangepaste voorwaarden.
 - Is het risico zo groot geworden dat wij de verzekering moeten stoppen? Dan krijgt *u* geen uitkering.

BEGRIPPENLIJST

Artikel 24. Wat betekenen bepaalde begrippen?

a. Verzekeraar / Wij

Wij zijn de verzekeraar. Wij zijn: Credit Life, handelsnaam van RheinLand Versicherungs AG, Professor J.H. Bavincklaan 2, 1183 AT Amstelveen. Wij werken onder een vergunning die is aangemeld bij De Nederlandse Bank (DNB).

Wij zijn aangemeld bij de De Nederlandse Bank onder nummer R128870. Wij zijn ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 59483423.

Contactgegevens verzekeraar

Wilt iets doorgeven aan de *verzekeraar*? Dan stuurt u deze informatie aan:

Credit Life

Postbus 75916

1070 AX AMSTERDAM

email: administratie@creditlife.nl

www.creditlife.nl

b. Verzekerde (verzekeringnemer) / U

U bent de persoon die verzekerd is. *U* heeft de verzekering bij ons afgesloten en uw naam staat op het verzekeringsbewijs, het polisblad. *U* bewoont een eigen koopwoning in Nederland. *U* werkt in Nederland en krijgt hiervoor betaald. *U* valt onder het Nederlandse belastingstelsel. Werkt *u* in het buitenland? Geeft *u* dit dan aan ons door. Wij zullen uw situatie beoordelen. Vaak kunt *u* zich toch verzekeren. Bent u *zelfstandig ondernemer*? Dan kunt *u* zich niet verzekeren.

c. Zelfstandig ondernemer

U bent *zelfstandig ondernemer* wanneer:

- *u* niet in dienst bent bij een werkgever. *U* heeft alleen of samen met anderen een bedrijf. *U* staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, of
- *u* niet in dienst bent bij een werkgever. *U* werkt alleen of samen met anderen in een vrij beroep (bijvoorbeeld kunstenaar, advocaat, adviseur, arts), of
- *u* directeur grootaandeelhouder bent.

d. Bruto woonlasten

De *bruto woonlasten* zijn de maandelijkse hypotheeklasten bij aanvang van de verzekering. Onder deze lasten vallen: rente, maandelijkse aflossingen en premie voor de overlijdensrisicoverzekering bij de hypotheek. *U* kunt deze lasten aantonen.

e. Verzekerd maandbedrag

Het *verzekerd maandbedrag* staat op het polisblad. Dit is het bedrag wat *u* maandelijks krijgt uitgekeerd of vormt de basis van de berekening van de uiteindelijke uitkering.

- *U* heeft gekozen voor het criterium beroepsarbeid? Dan geldt het volgende: *U* gaat weer werken. Dat doet *u* in een andere baan of als *zelfstandig ondernemer*. Uw inkomen en het *verzekerd maandbedrag* zijn samen meer dan het oude salaris? Dan verlagen wij het *Verzekerd maandbedrag*. Zo komt het inkomen en het *verzekerd maandbedrag* samen op het oude salaris

f. Huisarts

De *huisarts* is ingeschreven in het register van Erkende Huisartsen van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Geneeskunst. De *huisarts* is in Nederland gevestigd en heeft een huisartsenpraktijk. De *huisarts* is niet zelf de *verzekerde*.

g. Psycholoog

De *psycholoog* staat ingeschreven in het BIG register. De *psycholoog* is in Nederland geregistreerd en is niet zelf de *verzekerde*.

h. Specialist

Een in Nederland gevestigde arts die als *specialist* is ingeschreven in het specialistenregister van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Geneeskunst. De *specialist* is niet zelf de *verzekerde*.

i. Ongeval

Een ongeval is een onverwachte gebeurtenis die er rechtstreeks toe leidt dat *u* lichamelijk letsel oploopt door geweld van buitenaf.

De volgende gebeurtenissen zijn ook een ongeval:

- *U* verbrandt, bevriest, krijgt een zonnesteek of wordt geraakt door bliksem.
- *U* ademt giftige gassen of dampen in. *U* slikt giftige stoffen door. Of er komen op een andere manier plotseling en ongewild giftige stoffen in uw lichaam, bijvoorbeeld via uw oren of ogen. Wordt u vergiftigd door medicijnen, bacteriën, virussen of stoffen die een allergie veroorzaken? Dan is dat geen ongeval.
- Valt *u* in water of in een andere vloeistof? Of gaat *u* water of een andere vloeistof in om een mens, een dier of spullen te redden? En wordt *u* op die manier vergiftigd door bacteriën, virussen of stoffen die een allergie veroorzaken? Dan is dat een ongeval.
- *U* bent het slachtoffer van een ramp. Bijvoorbeeld een natuurramp, een noodlanding van een vliegtuig of een schipbreuk.
- *U* verstuikt of ontwricht iets of *u* scheurt een spier of een band door een plotselinge krachtsinspanning. Dit is een ongeval als een arts het probleem kan vaststellen.
- *U* heeft een whiplash gehad en daardoor heeft u whiplashklachten. Dit is een ongeval als een arts deze klachten vaststelt volgens de regels van de Nederlandse vereniging van neurologen.
- *U* krijgt een wondinfectie of een bloedvergiftiging door een ongeval.
- Iemand anders verwondt *u*.

Een medische fout wordt niet als een ongeval gezien.

j. UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

k. Terrorisme en/of kwaadwillige besmetting

Terrorisme: Dit zijn gewelddadige handelingen met een politiek, religieus of ideologisch doel.

Kwaadwillige besmetting: Dit is het verspreiden van stoffen of ziektes die schadelijke gevolgen hebben. Ook in dit geval moet de dader een politiek, religieus of ideologisch doel hebben. Zie voor de volledige definities het clauseblad terrorismedekking op nht.vereende.nl.

l. Molest

Gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij zijn vormen van zogenaamd *molest*. Een uitleg van deze begrippen vindt u in een tekst van het Verbond van Verzekeraars. Deze tekst is in Nederland op 2 november 1981 op het secretariaat (griffie) van de Rechtbank in den Haag neergelegd en wordt daar bewaard. Een gewapend conflict is elke situatie waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of de één de ander, met militaire machtsmiddelen bestrijden. Hieronder valt ook het gewapende optreden van een Vredesmacht van de Verenigde Naties.

m. Fraude

Fraude is het doelbewust benadelen van ons, om er zelf (of een ander) financieel beter van te (laten) worden.

n. Stoornis

Een *stoornis* is een beperking in het functioneren van het menselijk lichaam of geest als gevolg van een ziekte, klacht of *ongeval*. Deze *stoornis* wordt vastgesteld door een *huisarts*, *psycholoog* of *specialist*.

o. Eigenrisicoperiode

Dit is de periode waarover geen uitkering wordt verstrekt indien *u* arbeidsongeschikt raakt. De *eigenrisicoperiode* gaat in op de dag waarop een arts (*huisarts*, *psycholoog*, *specialist*) vaststelt dat *u* arbeidsongeschikt bent. Op het polisblad leest *u* wat de eigenrisicoperiode is.

p. IVA uitkering

De Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) uitkering ontvangt u , indien het UWV van mening is dat u niet of nauwelijks meer kunt werken en er een kleine kans is dat u herstelt.

q. Uitkeringsduur

De uitkeringsduur staat op het polisblad en bepaalt hoelang wij uitkeren, ongeacht of de einddatum van de verzekering is bereikt.