

Inhoud van de polis**Algemene voorwaarden**

- 1 Begripsomschrijvingen
- 2 Strekking van de verzekering
- 3 Grondslag van de verzekering
- 4 Voorwaarden deskundige dienst
- 5 Aanmelding en acceptatie
- 6 Opgaven van de verzekeringnemer voor het vaststellen van de premie
- 7 Jaarlijkse premievaststelling
- 8 Premiebetaling
- 9 Voorschotpremie en naverrekening
- 10 Duur en einde van de verzekering
- 11 Verplichtingen van de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid
- 12 Berekening en betaling van de uitkering
- 13 Beëindiging van de uitkering
- 14 Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering
- 15 Risicowijzigingen
- 16 Uitsluitingen
- 17 Herziening van premie en/of voorwaarden
- 18 Verjaring
- 19 Adres
- 20 Klachten
- 21 Privacyreglement

Clausule terrorismedekking**Clausules**

WIA-Bodemverzekering

Algemene voorwaarden**1 Begripsomschrijvingen****1.1 BtB Assuradeuren**

BtB Assuradeuren BV is gevolmachtigde van:
Fortis ASR Schadeverzekering NV

1.2 Assist Verzuim BV

De verzuimbegeleider en het reïntegratiebedrijf waarmee
BtB Assuradeuren BV samenwerkt.
Bezoekadres: De Stroekeld 1 7462 ZZ Rijssen.
Postadres: Postbus 131, 7460 AC Rijssen. Telefoon: (0548)
533525 Fax: (0548) 533526.
Internet: www.assistverzuim.nl

1.3 Verzekeringnemer

De werkgever die de verzekeringsovereenkomst met
BtB Assuradeuren heeft gesloten.

1.4 Werknemer

Degene die in dienst van de verzekeringnemer op basis van een
arbeidsovereenkomst gedurende zekere tijd tegen loon arbeid
verricht die als zodanig in de (verzamel)loonstaat staat vermeld,
voor wie loonbelasting wordt afgedragen en die werknemer is in
de zin van de Ziektewet. Een directeur-groootaandeelhouder is
geen werknemer in de zin van deze verzekering.

1.5 Verzekering

De overeenkomst op grond waarvan bij BtB Assuradeuren
rechten op een uitkering bij arbeidsongeschiktheid geldend
kunnen worden gemaakt.

1.6 Onzeker voorval

De overeenkomst beantwoordt - tenzij partijen uitdrukkelijk
anders zijn overeengekomen - aan het vereiste van
onzekerheid als bedoeld in artikel 7:925 BW, indien en voor
zover de schade, op vergoeding waarvan aanspraak wordt
gemaakt, het gevolg is van een gebeurtenis waarvan voor
partijen ten tijde van het sluiten van de verzekering onzeker
was dat daaruit voor verzekerde schade was ontstaan dan
wel naar de normale loop van omstandigheden nog zou
ontstaan.

1.7 WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

1.8 Wet WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Deze wet
bestaat uit twee delen, de regeling IVA en de regeling
WGA.

1.9 IVA-regeling

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Deze
uitkering wordt verstrekt aan werknemers die volledig
duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

1.10 WGA-regeling

Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Deze
uitkering wordt verstrekt aan werknemers die gedeeltelijk
arbeidsongeschikt zijn. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de
werknemer die met werk slechts in staat is ten hoogste 65% te
verdiene van het maatmaninkomen per uur, doch die niet
volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De WGA bestaat
uit de WGA-loongerelateerde uitkering, de WGA-
vervolguitkering en de loonaanvulling, zoals genoemd in
hoofdstuk 7 van de WIA. Het recht op loonaanvulling is
afhankelijk van het voldoende benutten (minimaal 50%) van de
resterende arbeidscapaciteit.

1.11 UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
Uitvoeringsinstelling als bedoeld in artikel 1e van de Wet
Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (Wet SUWI).

1.12 CWI

Centrum voor Werk en Inkomen.

1.13 Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid is aanwezig indien de werknemer
uitsluitend door ongeval, ziekte of gebrek niet in staat is de
tussen hem en de verzekeringnemer overeengekomen arbeid
te verrichten. Van arbeidsongeschiktheid is geen sprake, indien
de werknemer niet bereid is de overeen- gekomen arbeid te
verrichten waartoe hij door de arbo- of bedrijfsarts in staat wordt
geacht, of indien de verzekeringnemer de werknemer niet in
staat stelt de overeengekomen arbeid te verrichten.

1.14 Passende arbeid

Arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de
werknemer geschikt is naar het oordeel van de arboarts,
bedrijfsarts of het UWV.

1.15 Eigenrisicoperiode

De eigenrisicoperiode is de overeengekomen periode per
arbeidsongeschiktheid waarover de verzekeringnemer geen
recht heeft op uitkering. Deze termijn vangt aan op de eerste
werkdag waarop de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid
geen arbeid heeft verricht mits de arbeidsongeschiktheid per
eerste gelegenheid doch in ieder geval binnen 48 uur is gemeld
aan de deskundige dienst. Indien de arbeidsongeschiktheid niet
binnen 48 uur aan de deskundige dienst is gemeld, vangt deze
termijn aan op de eerste werkdag nadat de melding door de
deskundige dienst is ontvangen. De eigenrisicoperiode wordt
slechts eenmaal in aanmerking genomen voor perioden van
arbeidsongeschiktheid van dezelfde werknemer die elkaar
opvolgen met tussenpozen van minder dan vier weken.

1.16 Loondoorbetalingsplicht

De verplichting tot doorbetaling van het loon bij ziekte op grond
van het Burgerlijk Wetboek en hetgeen daarover in de
arbeidsovereenkomst is bepaald. Voor de toepassing van deze
polis wordt de loon doorbetalingsplicht geacht betrekking te
hebben op het verzekerd loon, eventueel vermeerderd met een
percentage voor werkgeverslasten.

1.17 Brutoloon

Het totaal aan loon dat de verzekeringnemer in een
verzekeringjaar aan de van toepassing zijnde werknemers heeft
betaald, eventueel vermeerderd met een percentage
werkgeverslasten. Oproepkrachten worden geacht te zijn
verzekerd voor een brutoloon van
€ 4.538,-, tenzij anders overeengekomen en aangetekend
op de polis door middel van een clausule.

1.18 Deskundige dienst

Assist Verzuim BV

1.19 Verzuim Assist

Het online verzuimregistratiesysteem van Assist Verzuim, waarin
verzekeringnemer naast ziek- en hersteld-meldingen zijn

werknemergegevens inclusief jaarsalaris actueel dient bij te houden.

1.20 Accountant

Een registeraccountant of accountantadministratie-consultant.

2 Strekking van de verzekering

De verzekering heeft tot doel de verzekeringnemer schadeloos te stellen voor de loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer met inacht- neming van het in deze voorwaarden bepaalde en de overeengekomen eigenrisicoperiode. Perioden van zwangerschaps- en bevallingsverlof tellen niet mee voor deze uitkeringsduur.

3 Grondslag van de verzekering

De door de verzekeringnemer aan BtB Assuradeuren verstrekte opgaven en gedane verklaringen vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee een geheel uit te maken. Ingeval verzekeringnemer niet voldoet aan zijn mededelingsplicht ten aanzien van feiten die hij kent of behoort te kennen, dan heeft de maatschappij het recht zich te beroepen op de ter zake doende wettelijke bepalingen. Op grond van deze bepalingen kan de maatschappij onder meer de verzekering opzeggen of andere voorwaarden stellen.

4 Voorwaarden deskundige dienst

Op de dienstverlening van de door verzekeringnemer gekozen deskundige dienst zijn de voorwaarden van de betreffende deskundige dienst van toepassing, alsmede de bijzondere voorwaarden die uit de dienstverlenings- overeenkomst zelf voortvloeien. Diensten die niet vallen onder de overeengekomen dienstverlening worden separaat gefactureerd door de deskundige dienst.

5 Aanmelding en acceptatie

5.1 De verzekeringnemer verplicht zich de totale bruto- loonsom van alle in aanmerking komende werknemers ter verzekering aan te bieden.

5.2 Werknemers die arbeidsongeschikt zijn op de datum van ingang van de verzekeringsovereenkomst of arbeidsovereenkomst, zullen in de verzekering worden opgenomen nadat zij ten minste vier weken volledig zijn hersteld.

5.3 Werknemers van een bedrijf dat door de verzekeringnemer wordt overgenomen en die ziek of arbeidsongeschikt zijn op de datum waarop deze overname wordt overeengekomen, zullen in de verzekering worden opgenomen zodra er sprake is van ten minste vier weken volledig herstel en hervatting van de normale werkzaamheden.

5.4 Voor werknemers die arbeidsongeschikt zijn op de datum van ingang van de verzekeringsovereenkomst of arbeidsovereenkomst start de dienstverlening door de deskundige dienst op de ingangsdatum van de verzekeringsovereenkomst of arbeidsovereenkomst.

6 Opgaven van de verzekeringnemer voor het vaststellen van de premie

6.1 Jaarlijkse opgave brutoloonsum,

De verzekeringnemer verplicht zich alle in dienst- en uit diensttredingen met de bijbehorende bruto loonsom per jaar in het Verzuim Assist registratiesysteem te melden.

6.1.1 Regelmatig zal worden gevraagd om de gegevens te controleren en zondig te actualiseren. BtB Assuradeuren heeft het recht om te verzoeken om overlegging van nadere loonspecificaties of overlegging van de verzamelloonstaat;

6.2 Tussentijdse salariswijziging

Tussentijdse salariswijzigingen dienen te worden opgegeven in het Verzuim Assist systeem.

6.3 Overlijdensakte

In geval van overlijden van een werknemer is verzekering- nemer verplicht een afschrift van de akte van overlijden over te leggen.

6.4 Accountantsverklaring

De verzekeringnemer laat desgevraagd binnen een redelijke termijn zijn in dit artikel genoemde opgaven controleren door een

accountant en zendt de uitslag daarvan in de vorm van een verklaring aan BtB Assuradeuren.

6.5 Sanctie

6.5.1 Het niet nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens heeft verlies van recht op al dan niet reeds toegekende uitkering(en) tot gevolg.

6.5.2 Het niet tijdig voldoen aan de verplichting om binnen drie maanden na afloop van ieder verzekeringsjaar een opgave te doen van de brutoloonsum, loondoorbetalingen en personeelsbestand (artikel 6.1) heeft tot gevolg dat de premie per 1 januari volgend op het naverrekeningsjaar met 10% zal worden verhoogd of met een hoger percentage als het contractresultaat daar aanleiding toe geeft. Daarnaast houdt BtB Assuradeuren zich het recht voor uitkeringen terug te vorderen van deelnemers waarvoor als gevolg van het niet inzenden van de benodigde gegevens, geen of te weinig premie is betaald.

6.5.3 Indien bij een ziekmelding wordt vastgesteld dat er sprake is van een niet bij BtB Assuradeuren overeenkomstig artikel 6.1.3 aangemelde werknemer, die reeds in dienst was bij aanvang van de verzekering, is er geen dekking voor deze werknemer. De dekking voor deze werknemer gaat pas in op het moment dat dewerknemer opgegeven wordt op de onder 6.1.3.genoemde lijst en de werknemer op dat moment volledig arbeidsgeschikt is.

7 Jaarlijkse premievaststelling

7.1 Jaarlijkse premievaststelling

BtB Assuradeuren heeft het recht jaarlijks de premiegrondslag vast te stellen aan de hand van de verzuimcijfers en/of het contractresultaat. De nieuwe premiegrondslag gaat in op 1 januari volgend op het naverrekeningsjaar. De verzekeringnemer heeft het recht de verzekering te beëindigen, indien de wijziging een verhoging van de premie van meer dan 25% inhoudt. Het verzoek tot beëindiging dient schriftelijk te worden gedaan binnen dertig dagen nadat de premieherziening aan de verzekeringnemer is meegedeeld. De verzekering zal dan worden beëindigd op de eerste dag van de maand nadat het verzoek tot beëindiging aan BtB Assuradeuren bekend is gemaakt. Tot die datum wordt de premieverhoging gemaximeerd tot 25%.

7.2 Bonus-Malusregeling

7.2.1 Opbouw Bonus

Na drie opeenvolgende schadevrije jaren is de premiekorting voor het volgende jaar 5%.

Elk opeenvolgend schadevrij jaar daarna wordt er 7,5% korting op de dan geldende premie verleend.

7.2.2 Opbouw Malus

Wanneer de verstrekte uitkeringen in twee achtereenvolgende jaren meer dan 100% van de brutopremie bedragen, volgt er een malus. De hoogte van de malus is afhankelijk van de verhouding tussen de betaalde premie en de verstrekte uitkeringen.

8 Premiebetaling

8.1 De premie is verschuldigd op de premievervaldatum.

8.2 Indien de verzekeringnemer de verschuldigde premie niet, dan wel niet volledig, heeft betaald, zal BtB Assuradeuren de verzekeringnemer schriftelijk aanmanen en deze daarbij in kennis stellen van de achterstand in de premiebetaling en de gevolgen daarvan. De verzekeringnemer wordt daarbij in de gelegenheid gesteld om de achterstallige premie binnen een termijn van veertien dagen te voldoen.

8.3 Indien de premie ook binnen de laatstgenoemde termijn niet wordt voldaan, dan heeft dit tot gevolg dat de dekking van deze verzekering met onmiddellijke ingang wordt opgeschort. De verzekeringnemer blijft aan BtB Assuradeuren de volledige premie verschuldigd.

8.4 Gedurende de periode dat de dekking is opgeschort vindt geen betaling van uitkering(en) plaats. Het einde van de opschorting heeft geen betaling van uitkeringen in de opgeschorte periode met terugwerkende kracht tot gevolg.

8.5 BtB Assuradeuren heeft bij schorsing van haar verplichtingen het recht de verzekering definitief te beëindigen. BtB Assuradeuren brengt de verzekeringnemer hiervan schriftelijk op de hoogte.

8.6 De dekking wordt weer van kracht op de dag volgend op die waarop het verschuldigde bedrag en kosten door BtB Assuradeuren zijn ontvangen en aanvaard.

8.7 De verzekeringnemer is niet gerechtigd tot opschorting of verrekening van betalingen.

8.8 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten welke door BtB Assuradeuren worden gemaakt ter incasso van de achterstallige premie-termijnen en de daarop betrekking hebbende wettelijke renten, komen voor rekening van de verzekeringnemer.

8.9 BtB Assuradeuren is niet aansprakelijk voor enige schade die (mede) het gevolg is van de opschorting van de dekking (waaronder de dienstverlening van de deskundige dienst).

8.10 Na opschorting van de dekking komt de Poortwachtergarantie te vervallen.

9 Voorschotpremie en naverrekening

9.1.1 Voorschot verzekeringspremie

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie voor dat jaar worden berekend met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 aan de hand van de totale loonsom van het werknemersbestand op dat moment.

9.2.1 Verrekening verzekeringspremie

Aan de hand van de werkelijke brutoloonsum over het afgelopen verzekeringsjaar zal de definitieve premie over dat jaar worden vastgesteld en verrekend met de voorschotpremie.

10 Duur en einde van de verzekering

10.1 Duur, verlenging en beëindiging

10.1.1 De verzekering is aangegaan voor de op het polisblad vermelde periode en wordt telkens voor de op het polisblad vermelde periode stilzwijgend verlengd, tenzij de verzekeringnemer ten minste twee maanden voor de contractvervaldatum van de verzekering schriftelijk aan BtB Assuradeuren heeft meegedeeld de verzekering niet te willen voortzetten.

10.1.2 De contractduur en contractvervaldatum zoals vermeld in de voorwaarden van de deskundige dienst zijn in afwijking van het hierin bepaalde gelijk aan die van de Verzuimverzekering.

10.1.3 Indien de Verzuimverzekering wordt beëindigd dan wordt de dienstverlening voortgezet op basis van het standaardabonnement tegen standaardprijs en oorspronkelijke voorwaarden van deskundige dienst.

10.2 Beëindiging in bijzondere gevallen

Het in dit artikel bepaalde geldt onverminderd hetgeen elders in deze voorwaarden over opzegging en beëindiging is bepaald.

De verzekering eindigt automatisch op het moment dat de verzekeringnemer:

10.2.1 in staat van faillissement wordt gesteld;

10.2.2 aangifte doet als bedoeld in artikel 1 van de Faillissementswet;

10.2.3 ontbonden of geliquideerd wordt;

10.2.4 de schuldsanering natuurlijke personen voor hem zelf aanvraagt of deze op hem van toepassing wordt verklaard;

10.2.5 alle bedrijfsactiviteiten staakt;

BtB Assuradeuren heeft het recht de verzekering tussentijds te beëindigen indien de verzekeringnemer:

10.2.6 de verplichtingen voortvloeiende uit deze

overeenkomst niet nakomt;

10.2.7 surséance van betaling aanvraagt;

10.3 Meldingsplicht

Indien een of meer van de in artikel 10.2 genoemde gevallen zich voordoet, dient de verzekeringnemer dit onmiddellijk aan BtB Assuradeuren te melden.

11 Verplichtingen van de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid

11.1 Verzuimregistratie, verzuimcontrole en verzuimbegeleiding

11.1.1 De werkgever is verplicht ervoor zorg te dragen dat de inrichting van arbo- en verzuimbeleid en de inschakeling van deskundige bijstand voldoet aan de eisen die de Arbeidsomstandighedenwet daar aan stelt.

11.1.2 De verzuimregistratie dient te voldoen aan de eisen die de Arbeidsomstandighedenwet daar aan stelt.

De verzekeringnemer moet uiterlijk binnen 48 uur de arbeidsongeschiktheid, veranderingen in de mate van arbeidsongeschiktheid of herstel van zijn werknemers melden aan de deskundige dienst op een door BtB Assuradeuren voorgestelde wijze.

11.1.3 De verzekeringnemer is verplicht zorg te dragen voor en alle medewerking te verlenen aan de aanlevering van de gegevens, die door BtB Assuradeuren voor de schadebehandeling en beoordeling van het reïntegratietraject noodzakelijk worden geacht, aan BtB Assuradeuren of door BtB Assuradeuren aangewezen Partijen die verantwoordelijk zijn voor dienstverlening en reïntegratie. Deze gegevens dienen uiterlijk één maand na het verzoek van BtB Assuradeuren daartoe in het bezit te zijn gesteld van BtB Assuradeuren.

11.1.4 Verzuimcontrole vindt plaats door de deskundige dienst. Werkgever en werknemer zijn verplicht de adviezen van de deskundige dienst op te volgen.

11.1.5 Indien een geadviseerde werkhervatting niet lukt dient de werkgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 48 uur, contact op te nemen met de arbo- of bedrijfsarts voor het maken van een afspraak voor de werknemer voor een hernieuwd spreekuurconsult. Mocht uit het bezoek aan de arbo- of bedrijfsarts blijken dat er een ander werkhervattingsadvies gehanteerd dient te worden dan zal BtB Assuradeuren dat gebruiken voor een hernieuwde vaststelling van de uitkering.

11.1.6 De verzekeringnemer dient zijn wettelijke verplichtingen zoals genoemd in artikel 7:658a van het Burgerlijk Wetboek (Wet verbetering poortwachter) na te komen. De verzekeringnemer wordt in dit proces ondersteund en geadviseerd door BtB Assuradeuren.

11.2 Arbeidsongeschiktheidsmelding bij ontslag

De verzekeringnemer is verplicht de arbeidsongeschiktheidsmelding van een werknemer vlak voor een dreigend ontslag of onmiddellijk na een ontslag binnen 48 uur te melden aan BtB Assuradeuren. Tevens dient verzekeringnemer BtB Assuradeuren direct op de hoogte te stellen van het inzetten van een ontslagprocedure van een arbeidsongeschikte werknemer. Tenslotte dient verzekeringnemer BtB Assuradeuren direct op de hoogte te stellen indien de ontslagaanvraag niet wordt gehonoreerd door het CWI of de Kantonrechter.

11.3 Reïntegratie

De verzekeringnemer zal binnen het kader van zijn

mogelijkheden al het nodige doen om te bewerkstelligen dat een werknemer zo spoedig mogelijk kan terugkeren in het arbeidsproces en er op toe te zien dat de werknemer alle medewerking verleent aan zijn reïntegratie en alles nalaat wat die reïntegratie zou kunnen vertragen of verhinderen.

11.4 Melding weigering werknemer

Indien de arbeidsongeschikte werknemer zijn verplichtingen zoals genoemd in artikel 7:660a van het Burgerlijk Wetboek (reïntegratieverplichtingen) niet nakomt, dient de verzekeringnemer de loondoorbetaling op te schorten en dit per omgaande aan BtB Assuradeuren te melden.

11.5 Adviezen en voorschriften

De verzekeringnemer is verplicht zich te houden aan de adviezen en opgelegde voorschriften door:

- de deskundige dienst;
- het UWV;
- BtB Assuradeuren en de door haar aangewezen personen of instanties ter zake van de arbeidsongeschiktheid in het algemeen en de arbeidsongeschiktheid van de werknemer in het bijzonder;

Indien de verzekeringnemer afwijkt van de adviezen en opgelegde voorschriften dan dient hij daar binnen 48 uur melding van te maken aan BtB Assuradeuren.

11.6 Deskundigenoordeel

De verzekeringnemer is verplicht om zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 4 weken een deskundigenoordeel aan te vragen bij het UWV:

- 11.6.1 bij een geschil met de werknemer over de mate van arbeidsongeschiktheid;
 - 11.6.2 bij een geschil met de werknemer over de reïntegratie-inspanningen van de werknemer;
 - 11.6.3 op advies van BtB Assuradeuren.
- In alle onder artikel 11.6 genoemde gevallen is de verzekeringnemer verplicht binnen vijf dagen na het aanvragen van het deskundigenoordeel dit te melden aan BtB Assuradeuren en een kopie van de beslissing op te sturen.

11.7 Regres

De verzekeringnemer is verplicht indien een derde betrokken is bij het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer, hiervan zo spoedig mogelijk melding te maken aan BtB Assuradeuren en tevens melding te maken indien hij op deze derde de loonschade gaat verhalen. Tevens is de verzekeringnemer verplicht BtB Assuradeuren direct mede te delen dat de derde de loonschade heeft vergoed en BtB Assuradeuren op de hoogte te stellen van de resultaten van de regresactie, dan wel BtB Assuradeuren alle informatie te verschaffen en hulp te bieden, om verhaal op een aansprakelijke derde mogelijk te maken. Hiertoe kan behoren het in rechte overdragen van de vordering aan BtB Assuradeuren. Indien bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer sprake is van een op derden verhaalbare schade, dan wordt de door BtB Assuradeuren verstrekte uitkering geacht te zijn gedaan bij voorschot. De verzekeringnemer is bij geheel of gedeeltelijk verhaal van deze schade verplicht dit voorschot geheel of gedeeltelijk terug te betalen aan BtB Assuradeuren.

11.8 WIA-beoordeling

De verzekeringnemer is verplicht er voor zorg te dragen dat een werknemer uiterlijk in de 21^e maand van de arbeidsongeschiktheid een WIA-beoordeling aanvraagt of, indien er geen sprake is van duurzaam benutbare mogelijkheden van een arbeidsongeschikte werknemer, tussen de 13^e en 78^e ziekte week een verkorte IVA-beoordeling aan te vragen.

De WAO/WIA-beschikking, en eventuele aanpassingen daarvan, alsmede de eventuele aangepaste arbeidstijden en loongegevens dienen onmiddellijk te worden opgestuurd naar BtB Assuradeuren.

11.9 Herziening

Een verzekeringnemer is verplicht om bij toegenomen arbeidsongeschiktheid zo spoedig mogelijk doch uiterlijk

binnen vier weken er voor zorg te dragen dat een werknemer gebruik maakt van het recht op herziening van de uitkering van een werknemer met een gedeeltelijke WAO/WIA-uitkering.

11.10 Melding detentie

De verzekeringnemer is verplicht aan BtB Assuradeuren melding te maken van detentie van een arbeidsongeschikte werknemer.

11.11 Herstelmelding in de periode tussen de WIA aanvraag en de maximale uitkeringsperiode

Indien er sprake is van volledig herstel van een werknemer in de periode tussen de WIA aanvraag en het bereiken van de maximale uitkeringsperiode van 104 weken is de verzekeringnemer, indien BtB Assuradeuren hierom verzoekt, verplicht een oordeel van een gecertificeerde arbo- of bedrijfsarts te overleggen waarin dit wordt bevestigd.

11.12 Sanctie

Het niet nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens heeft verlies van recht op uitkering tot gevolg.

12 Berekening en betaling van de uitkering

12.1 Betalingstermijn en voorlopige opgave

De vaststelling van de door BtB Assuradeuren te verlenen uitkering uit hoofde van deze verzekering zal eens per kwartaal, achteraf, plaatsvinden. De verzekeringnemer ontvangt van BtB Assuradeuren een voorlopige opgave met specificatie per werknemer van de voorgenomen uitkeringen. De verzekeringnemer dient te controleren of de uitkeringen gebaseerd zijn op de wettelijke loondoorbetalingsplicht.

12.2 Werkhervattingsadvies

De arbo- of bedrijfsarts adviseert inzake gehele of gedeeltelijke werkhervatting van de werknemer. Deze adviezen zullen door BtB Assuradeuren gebruikt worden voor het vaststellen van de hoogte van de uitkering.

12.3 Vaststelling daguitkering

Het recht op uitkering wordt van dag tot dag verkregen. Bij volledige arbeidsongeschiktheid bedraagt de uitkering 1/260ste gedeelte van de voor die werknemer bij BtB Assuradeuren bekende verzekerde brutoloon, waarbij wordt uitgegaan van de voor die werknemer als normaal geldende werkdagen en rekening houdend met het overeengekomen dekkingspercentage. Tussentijdse salarisverhogingen van minder dan 10% zullen niet worden verwerkt in het bedrag van de brutoloon dat geldt als basis voor het vaststellen van de daguitkering. BtB Assuradeuren houdt zich het recht voor om een wijziging in de brutoloon tijdens ziekte van een werknemer niet te accepteren.

12.4 Restitutie aan BtB Assuradeuren

In geval van beëindiging of verlaging van de uitkering is de verzekeringnemer verplicht tot restitutie van teveel betaalde uitkeringen aan BtB Assuradeuren.

12.5 Beëindigen betaling

Indien de situatie als omschreven in artikel 10.2 zich voordoet, heeft BtB Assuradeuren het recht om de betaling van de uitkering(en) te beëindigen.

13 Beëindiging van de uitkering

De uitkering per werknemer eindigt:

- 13.1 als de overeengekomen uitkeringsperiode van maximaal 104 weken verstreken is of als de overeengekomen uitkeringsperiode van maximaal 52 weken verstreken is;
- 13.2 op de dag waarop de werknemer niet meer arbeidsongeschikt is;
- 13.3 op de dag waarop een arbeidscontract voor bepaalde tijd eindigt;
- 13.4 op de dag waarop de dienstbetrekking met de werknemer wordt verbroken;
- 13.5 op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
- 13.6 op de dertigste dag na de dag van overlijden van de werknemer;
- 13.7 op de dag waarop de werknemer vrijwillig toetreedt tot een vervroegde geheel of gedeeltelijke pensioen, VUT of soortgelijke regeling;

13.8 op het moment dat de werknemer recht kan doen gelden op een volledige uitkering uit hoofde van de WGA, WAO/IVA, Waz of Wamil tenzij er sprake is van een toekenning van een vervroegde IVA-uitkering;

13.9 op de dag dat een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer wegens toegenomen arbeidsongeschiktheid recht kan doen gelden op een aangepaste WGA-uitkering en dan alleen voor dat gedeelte waarvoor de loondoorbetalingsplicht van de verzekeringnemer eindigt.

14 Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering

Indien de verzekering, anders dan in de gevallen genoemd in artikel 10.2 of betalingsonmacht wordt beëindigd, geschiedt dit onverminderd de rechten ten aanzien van voor de beëindiging van de verzekering ingetreden arbeidsongeschiktheid. Het recht op uitkering eindigt na volledig herstel van de werknemer. Bij een nieuwe arbeidsongeschiktheids- melding, al dan niet binnen vier weken na de datum van volledig herstel, bestaat er geen recht op uitkering meer.

15 Riscowijzigingen

15.1 De verzekeringnemer is verplicht BtB Assuradeuren direct in kennis te stellen van wijzigingen van het risico. Hieronder dienen in ieder geval te worden verstaan:

15.1.1 het ontplooiën van dusdanige nieuwe bedrijfs-activiteiten dat hierdoor een duidelijk verhoogd risico op verzuim wegens arbeidsongeschiktheid ontstaat;

15.1.2 uitbreiding van de bedrijfsactiviteiten door fusie met en/of overname van andere bedrijven.

15.2 BtB Assuradeuren heeft het recht bij riscowijziging de premie en/of voorwaarden aan te passen aan het gewijzigde risico.

15.3 Indien de verzekeringnemer met de wijziging van premie en/of voorwaarden niet akkoord gaat, heeft hij het recht binnen een maand na ontvangst van de kennis- geving hiervan de verzekering tussentijds te beëindigen. De verzekering zal dan worden beëindigd per de datum waarop BtB Assuradeuren de mededeling over de gewijzigde omstandigheden heeft ontvangen.

15.4 Het niet nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens heeft verlies van recht op uitkering tot gevolg.

16 Uitsluitingen

16.1 Geen uitkering wordt verleend indien de arbeids-ongeschiktheid is veroorzaakt door:

16.1.1 opzet, al dan niet bewuste roekeloosheid of al dan niet bewuste merkelijke schuld van de verzekeringnemer;

16.1.2 opzet of al dan niet bewuste roekeloosheid van de werknemer;

16.1.3 hetzij direct, hetzij indirect, door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitie. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst, die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in 's-Gravenhage is gedeponneerd onder nummer 136/1981.

16.2 Voorts wordt geen uitkering verleend indien de ongeschiktheid tot werken is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot schade veroorzaakt door radio- actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225) alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

16.3 Eveneens bestaat geen recht op uitkering indien:

16.3.1 de ongeschiktheid tot werken reeds bestond ten tijde van het ingaan van de verzekering en/of ten tijde van de opname van een werknemer in deze verzekering en/of ten tijde van de aanvang van het dienstverband;

16.3.2 de werknemer recht kan doen gelden op een uitkering

krachtens de WAO/IVA die is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheidspercentage van tachtig of meer, tenzij er sprake is van een toekenning van een vervroegde IVA-uitkering;

16.3.3 voor zover de werkgever krachtens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek niet gehouden is tot loondoorbetaling, bijvoorbeeld als de werknemer zich gedurende de ongeschiktheid tot werken schuldig maakt aan gedragingen, die zijn genezing belemmeren of vertragen of indien de werknemer nalaat zonder deugdelijke grond gevolg te geven aan een verzoek van de deskundige dienst om te verschijnen bij een geneeskundig onderzoek of indien het geneeskundig onderzoek door toedoen van de werknemer niet kan plaatsvinden;

16.3.4 de werknemer aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de Ziektewet of de Wet arbeid en zorg;

16.3.5 de loondoorbetalingsverplichting van verzekeringnemer is verlengd op grond van artikel 7:629 lid 11 (vanwege onvoldoende reïntegratie-inspanningen van de werkgever, te late ziekmelding van de werknemer door de werkgever en vrijwillige loondoorbetaling op gezamenlijk verzoek werknemer en werkgever) van het BurgerlijkWetboek;

16.3.6 de werknemer arbeidsongeschikt wordt en in de 5 voorafgaande jaren reeds de wachttijd voor de WAO/WIA heeft volgemaakt en verzuimd heeft in deze periode een WAO/WIA-beoordeling aan te vragen;

16.3.7 de werknemer door een andere reden dan arbeidsongeschiktheid niet werkt;

16.3.8 de werknemer is gedetineerd. Dit betekent in elk geval geen uitkering tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikking Stelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland;

16.3.9 voor nieuwe perioden van arbeidsongeschiktheid, als na een periode van 52 of 104 weken loondoorbetaling geen WAO/WIA-uitkering is aangevraagd;

16.3.10 de werknemer zijn werkzaamheden heeft hervat in niet-passende arbeid;

16.3.11 er sprake is van een kennelijk onredelijk ontslag, dat vervolgens wordt ingetrokken, of waarna de dienstbetrekking hersteld wordt dan wel moet worden hersteld of indien er sprake is van een nietig ontslag op staande voet. Dit recht op uitkering bestaat niet vanaf de datum van ontslagaanzegging tot aan de datum van de intrekking, herstel van de dienstbetrekking of vaststelling van de nietigheid;

16.3.12 de werknemer passende arbeid bij de verzekeringnemer of een andere werkgever weigert.

17 Herziening van premie en/of voorwaarden

BtB Assuradeuren heeft het recht de premie en/of de voorwaarden van bepaalde groepen van de bij haar lopende en geschorste verzekeringen en bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot zo'n groep, dan is BtB Assuradeuren gerechtigd de premie en/of de voorwaarden van deze verzekering overeenkomstig de wijziging aan te passen en wel op een door haar bepaalde datum.

Indien onder de verzekering een uitkering(en) plaatsvindt, zullen de nieuwe voorwaarden niet van toepassing zijn op deze uitkering(en). De verzekeringnemer wordt van wijziging in kennis gesteld en wordt geacht hiermee in te stemmen. Indien de verzekeringnemer niet akkoord gaat met de wijziging dient hij binnen dertig dagen nadat de en bloc wijziging aan hem is medegedeeld BtB Assuradeuren hiervan schriftelijk kennis te geven.

De verzekering eindigt dan per de datum van wijziging. Heeft BtB Assuradeuren geen mededeling van de verzekeringnemer ontvangen, dan wordt de verzekering gecontinueerd op de nieuwe voorwaarden en/of premie. De mogelijkheid tot weigering geldt niet indien:

- de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;

- de wijziging een verlaging van de premie bij gelijk- blijvende dekking inhoudt;

- de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet hogere premie inhoudt;

- de wijziging van de premie voortvloeit uit een jaarlijkse premieaanpassing als bedoeld in artikel 6, tenzij de verhoging

het daarin genoemde maximumpercentage overschrijdt.

18 Verjaring

Onverminderd hetgeen in deze verzekering is bepaald, vervalt ieder recht op uitkering, indien de arbeids- ongeschiktheid niet binnen drie jaar nadat de werknemer arbeidsongeschikt is geworden bij BtB Assuradeuren en/of de deskundige dienst is gemeld.

19 Adres

Kennisgevingen door BtB Assuradeuren aan de verzekeringnemer geschieden rechtsgeldig aan het laatst aan BtB Assuradeuren bekende adres of aan het adres van de tussenpersoon, door wiens bemiddeling deze verzekering loopt.

20 Klachten

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Klachten en geschillen die betrekking hebben op de bemiddeling, totstandkoming en uitvoering van de verzekeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan: BtB Assuradeuren. Wanneer het oordeel van BtB Assuradeuren voor de verzekeringnemer niet bevredigend is, kan deze zich wenden tot:

- de Stichting Klachteninstituut Verzekeringen,
Postbus 93560, 1509 AN Den Haag, telefoonnummer
(070) 333 89 99.

Wanneer de verzekeringnemer geen gebruik wil maken van deze klachtenbehandelingsmogelijkheden, of de behandeling of uitkomst hiervan niet bevredigend vindt, kan de verzekeringnemer het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter.

21 Privacyreglement

De bij de aanvraag of wijziging van een verzekering verstrekte persoonsgegevens worden door

BtB Assuradeuren verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van verzekeringsovereenkomsten en of financiële diensten en het beheren van daaruit voortvloeiende relaties, met inbegrip van de voorkoming en bestrijding van fraude en het uitvoeren van activiteiten gericht op de vergroting van het klantenbestand.

Op deze verwerking van persoonsgegevens is de gedragscode "Verwerking Persoonsgegevens Verzekeringsbedrijf" van toepassing. In deze gedragscode worden rechten en plichten van partijen bij de gegevensverwerking weergegeven. De volledige tekst van de gedragscode kunt u opvragen bij het informatiecentrum van het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon: 070-3338777, www.verzekeraars.nl

Clausule terrorismedekking

Op deze verzekering is schade door terrorisme gedekt bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschade N.V. (NHT) volgens de voorwaarden zoals omschreven in het Clausuleblad Terrorismedekking. De afwikkeling van de claims geschiedt overeenkomstig het in het clausuleblad opgenomen protocol. Het clausuleblad is gedeponereerd op 6 januari 2005 bij de Rechtbank Amsterdam onder nummer 6/2005 en op 17 januari 2005 onder nummer 27178761 bij de Kamer van Koophandel Amsterdam. Het volledige clausuleblad is opvraagbaar bij BtB Assuradeuren en tevens te raadplegen op www.terrorismeverzekerd.nl.

Clausules

Onderstaande clausule is uitsluitend van toepassing indien hiernaar in het polisblad wordt verwezen.

Clausule 95N WIA-Bodemverzekering Onderstaande clausule is uitsluitend van toepassing indien hiernaar in het polisblad wordt verwezen.

De polisvoorwaarden voor de Verzuimverzekering zijn mede van toepassing op de WIA-Bodemverzekering. Het

onderstaande is van toepassing in afwijking van en eventueel in aanvulling op de polisvoorwaarden Verzuim Verzekering.

Strekking van de verzekering

De verzekering heeft tot doel uitkering te verlenen aan verzekeringnemer gedurende maximaal 52 weken als de werknemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt bevonden door het UWV in het kader van de WIA

Omvang van de dekking

- Op grond van deze verzekering is er recht op een uitkering voor arbeidsongeschikte werknemers die op de eerste ziekte dag bij de verzekeringnemer in dienstbetrekking werkzaam zijn.

- Deze verzekering voorziet in een uitkering als de werknemer, na afloop van de wachttijd als bedoeld in hoofdstuk 3 van de WIA, voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt bevonden door het UWV in het kader van de WIA.

-De uitkering wordt verstrekt over een periode van maximaal 52 weken. Bij het bepalen van deze maximale uitkeringsduur worden perioden van arbeidsongeschiktheid, die elkaar met onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen, samengeteld.

Vaststelling en berekening van de uitkering

-Bij het vaststellen van het recht op de uitkering richt de verzekeraar zich naar de beschikking van het UWV.

-Het verzekerd bedrag bedraagt 20% van het laatst bekende jaarsalaris exclusief werkgeverslasten en is gemaximeerd tot Eur. 92.000,- .

Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

De verzekeringnemer is verplicht om uiterlijk binnen 2 weken melding te doen aan BtB Assuradeuren in het geval:

- er sprake is van toename van arbeidsongeschiktheid waardoor de werknemer aanspraak kan maken op een uitkering uit hoofde van de WGA- of IVA regeling;
 - de werknemer minimaal 100% van het loon verdient waarvoor deze op de Verzuimverzekering verzekerd was;
 - de dienstbetrekking met de werknemer beëindigd wordt
 - er overeenstemming is tussen verzekeringnemer en werknemer over een passende functie met een daaraan gekoppelde loonwaarde
- Geen recht op uitkering bestaat als verzekeringnemer zijn in dit artikel genoemde verplichtingen niet of niet tijdig is nagekomen.

Einde van de uitkering

De uitkering uit hoofde van deze verzekering eindigt:

- na afloop van de uitkeringsperiode van maximaal 52 weken.;
- op het moment dat de werknemer aanspraak kan maken op een uitkering uit hoofde van de WGA- of WIA regeling;
- als de werknemer minimaal 100% verdient van het loon, zoals dat verzekerd was op de Verzuimverzekering;
- als het dienstverband met werknemer wordt beëindigd;
- na beëindiging van de Verzuim- en/of de WIA-Bodemverzekering
- op het moment dat er een overeenstemming is tussen verzekeringnemer en werknemer over een passende functie met een daaraan gekoppelde loonwaarde.

Bij tegenstrijdigheid tussen de polisvoorwaarden van de Verzuimverzekering Uitgebreid en de in deze clausule genoemde voorwaarden geldt het bepaalde in deze clausule.