

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Werknemer:

degene die in dienst van verzekeringnemer op basis van een arbeidsovereenkomst arbeid verricht en op grond daarvan verzekerd is ingevolge de WAO, alsmede de ex-werknemer, die op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid in dienst was bij de verzekeringnemer en op grond daarvan was verzekerd ingevolge de WAO. Onder het werknemerbegrip vallen niet werknemers, die geen gezagsverhouding als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek hebben, zoals Directeuren-Grotoaandeelhouder.

Verzekerd bedrag:

het bedrag waarvoor verzekeringnemer in een verzekeringsjaar dekking wordt verleend. Het begrip verzekerd bedrag wordt op het polisblad nader omschreven.

Loonsom:

het loon, voorzover uitdrukkelijk overeengekomen inclusief vakantiegeld en andere toeslagen, dat jaarlijks door verzekeringnemer wordt uitbetaald.

Ongeschiktheid tot werken:

ongeschiktheid tot werken is aanwezig indien de werknemer door ziekte of ongeval niet in staat is de tussen hem en de werkgever overeengekomen arbeid te verrichten.

Premiepercentage:

de premie per € 100,- verzekerd bedrag.

Arbodienst:

de gecertificeerde deskundige dienst(en) als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet.

Accountant:

een Registeraccountant of een Accountant-Administratie-consulent.

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV):

uitvoeringsinstelling als bedoeld in artikel 51 van de Organisatiewet Sociale Verzekeringen.

Loondoorbetalingsplicht:

de verplichting tot doorbetaling van het loon bij ziekte op grond van het Burgerlijk Wetboek en hetgeen daaromtrent in de arbeidsovereenkomst is bepaald, met inbegrip van de verplichting tot loondoorbetaling aan nagelaten betrekkingen van de werknemer. Voor de toepassing van deze polis wordt de loondoorbetalingsplicht geacht betrekking te hebben op het verzekerde loon zoals op het polisblad onder verzekerd bedrag vermeld.

Eigen risicoperiode:

de op het polisblad vermelde periode waarover de verzekerde geen recht heeft op een uitkering uit hoofde van deze verzekering.

Arbo-arts:

De arts, die bij de arbodienst, waarmee de verzekeringnemer een contract heeft afgesloten, is belast met de medische begeleiding van de werknemer, die ongeschikt tot werken is.

Artikel 2 Strekking van de verzekering

De verzekering heeft tot doel de verzekeringnemer schadeloos te stellen voor de loondoorbetaling bij ongeschiktheid tot werken aan zijn werknemers, één en ander met inachtneming van het in deze voorwaarden en op het polisblad bepaalde.

Artikel 3 Eigen risicoperiode per ziektegeval

De eigen risicoperiode per ziektegeval is de periode gedurende welke de loondoorbetaling niet krachtens deze verzekering is gedekt. Deze periode vangt aan op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken. De duur van de eigen risicoperiode per ziektegeval wordt uitgedrukt in werkdagen en staat op het polisblad vermeld. Voor het bepalen van deze periode worden perioden van ongeschiktheid tot werken, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, samengeteld. Indien de melding aan de arbodienst niet binnen een dag is gedaan, dan zal de dag van melding als eerste dag van ongeschiktheid tot werken worden aangehouden.

Artikel 4 Uitsluitingen

1. Aan de werknemer gerelateerde uitsluitingen

Er bestaat geen recht op uitkering indien de werknemer:

- recht kan doen gelden op een uitkering krachtens de WAO, die is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80 of meer;
- aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de Ziektewet, daaronder begrepen een uitkering wegens zwangerschap of bevalling, ook indien de uitkering uit hoofde van de Ziektewet is gemaximeerd;
- aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de Wet Arbeid en Zorg;
- de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;
- voor een periode van langer dan een maand in het buitenland te werk is gesteld en de eerste dag van ongeschiktheid tot werken in de periode valt, waarin de werknemer in het buitenland verblijft;
- niet bereid is de overeengekomen arbeid te verrichten, waartoe hij door de arbo-arts in staat wordt geacht;
- rechtens van zijn vrijheid is beroofd.

2. Aan de verzekeringnemer gerelateerde uitsluitingen

Er bestaat geen recht op uitkering indien de verzekeringnemer:

- niet voldoet aan de verplichting om een controle- en verzuimbeleid te voeren dat tegemoet komt aan de minimumeisen, die door de maatschappij worden gesteld in artikel 6 lid 3;
- de adviezen van de arbodienst niet opvolgt en zich niet strikt houdt aan de wettelijke verplichtingen;
- de werkgever niet verplicht is tot het doen van een loondoorbetaling;
- met betrekking tot de ziekte van de werknemer en/of de loondoorbetaling opzettelijk een verkeerde voorstelling van zaken geeft of een onware opgave doet.
- nalaat de werknemer passende arbeid aan te bieden, terwijl dit in redelijkheid van hem verlangd kon en mocht worden;
- de werknemer niet in staat stelt de overeengekomen arbeid, waartoe hij door de arbo-arts in staat wordt geacht, te verrichten.

3. Algemene uitsluitingen

Naast de algemene uitsluitingen genoemd in de Algemene Voorwaarden wordt geen uitkering wordt verleend, indien de oorzaak van de schade is ontstaan, bevorderd, of verergerd door opzet of grove schuld van de verzekeringnemer, verzekerde of een bij de uitkering belanghebbende.

4. Aansprakelijke derde

Geen recht op uitkering bestaat voor loondoorbetaling waarvan de daaraan ten grondslag liggende ongeschiktheid tot werken is veroorzaakt door een wettelijk aansprakelijke derde, die jegens verzekeringnemer uitsluitend op grond van een onrechtmatige daad tot schadevergoeding is verplicht en indien deze omstandigheid is gemeld aan de maatschappij.

De maatschappij zal een voorschot betalen aan verzekeringnemer dat gelijk is aan de uitkering waarop recht zou bestaan, wanneer

er geen aansprakelijke derde zou zijn. Zodra vaststaat welke bedrag is verhaald, dan wel de verhaalsactie om andere redenen is afgerond, wordt de definitieve vergoeding vastgesteld en verrekend met het verstrekte voorschot. Eventueel teveel betaalde voorschotten zullen worden teruggevorderd.

5. Inlooprisico

Geen uitkering wordt verleend ten aanzien van gevallen van ongeschiktheid tot werken, welke reeds bestaan ten tijde van het ingaan van de verzekering en/of bij aanvang van het dienstverband.

6. Einde van de uitkering

De uitkering per werknemer eindigt:

- als de op het polisblad omschreven uitkeringsduur is verstreken, maar uiterlijk na 52 weken;
- op de dag waarop de werknemer niet meer ongeschikt tot werken is;
- op de dag waarop een arbeidscontract voor bepaalde tijd eindigt, met inachtneming van de maximale uitkeringsduur;
- op de dag waarop de dienstbetrekking van de werknemer bij verzekeringnemer wordt verbroken;
- op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
- op de dag waarop de werknemer vrijwillig toetreedt tot een (deeltijd) VUT- of pre-pensioenregeling;
- op het moment dat de werknemer recht kan doen gelden op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, die is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80 of meer. Ingeval van een partiële uitkering uit hoofde van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering kan een aanvullende uitkering worden verstrekt;
- op de dag van overlijden van de werknemer;
- op het moment dat de verzekering wordt beëindigd.

Bij overlijden van de werknemer wordt een uitkering gedaan ter grootte van 22 uitkeringsdagen, waarbij geen rekening wordt gehouden met de eigen risicoperiode.

Artikel 5 Duur en einde van de verzekering

1. Opzegging

De verzekering is aangegaan voor de op het polisblad vermelde periode en wordt telkens met dezelfde periode verlengd, tenzij de verzekeringnemer de verzekering schriftelijk heeft opgezegd. De opzegging dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden.

2. Beëindiging van de verzekering

De verzekering wordt op verzoek van verzekeringnemer beëindigd indien:

- de verzekeringnemer een verhoging van het premiepercentage met meer dan 25% ten opzichte van het afgelopen verzekeringsjaar, als bedoeld in artikel 8 lid 3 weigert, met inachtneming van het gestelde in artikel 5 lid 3;
- de verzekeringnemer of diens rechtsopvolger te kennen heeft gegeven de verzekering na fusie of bedrijfsovername van het bedrijf van verzekeringnemer niet te willen voortzetten. De fusie of overname dient schriftelijk te worden aangetoond;
- de verzekeringnemer weigert een aanpassing van premiepercentage of voorwaarden als bedoeld in artikel 8 te aanvaarden.

De verzekering wordt op verzoek van de maatschappij beëindigd indien:

- de maatschappij de verzekering na een risicowijziging als bedoeld in artikel 6 niet wenst voort te zetten;
- de maatschappij de verzekering met directe ingang opzegt, omdat de verzekeringnemer met betrekking tot de ziekte van een werknemer opzettelijk een verkeerde voorstelling van zaken geeft en/of een onware of onjuiste opgave doet;
- de verzekeringnemer, ondanks herhaalde verzoeken om premiebetaling in gebreke blijft de premie te voldoen;
- de maatschappij gedurende een periode waarin de verzekering niet van kracht is wegens het achterwege blijven van gegevens-

verstrekking, gebruik maakt van de bevoegdheid de verzekering te beëindigen.

De verzekering wordt tevens beëindigd indien:

- het verzekeraar belang van de verzekeringnemer heeft opgehouden te bestaan door bedrijfsbeëindiging. De verzekering eindigt in dat geval per de datum van de bedrijfsbeëindiging. Van de bedrijfsbeëindiging dient een bewijs van uitschrijving door de Kamer van Koophandel te worden overlegd;
- bij faillissement per de datum van het faillissement;
- het verzekeraar belang van de verzekeringnemer heeft opgehouden te bestaan, omdat het bedrijf niet langer werknemers in dienst heeft. In dat geval eindigt de verzekering per de datum van ontslag van de laatste werknemer. Hiertoe dient een bewijs van afmelding bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen te worden overlegd. Indien de verzekeringnemer tijdelijk geen werknemers in dienst heeft, kan de verzekering worden opgeschort voor een periode van maximaal 6 maanden, zonder dat tussentijds het recht ontstaat op teruggave van de reeds betaalde voorschotpremie. Als binnen 6 maanden opnieuw werknemers worden aangenomen, dan wordt de dekking weer van kracht.

3. Uitlooprisico

Beëindiging van de verzekering geschiedt onverminderd de rechten ter zake van voor beëindiging van de verzekering begonnen ongeschiktheid tot werken, tenzij:

- het beëindigen door de maatschappij op grond van artikel 9 lid 2 betreft;
- de verzekeringnemer de verzekering beëindigt omdat hij niet akkoord gaat met de verhoging van het premiepercentage als bedoeld in artikel 8;
- de verzekeringnemer of diens rechtsopvolger verzoekt de verzekering te beëindigen omdat er sprake is van bedrijfs-overname of fusie;
- het beëindigen bij faillissement of betalingsonmacht betreft.

Indien de uitkering uit hoofde van dit artikel eindigt bij herstel van de betreffende werknemer, dan zal een eventuele hernieuwde periode van ongeschiktheid tot werken, ook indien deze binnen 4 weken na het herstel begint, niet leiden tot een uitkering uit hoofde van deze verzekering.

Artikel 6 Verplichtingen van de verzekeringnemer

1. Reïntegratie

De verzekeringnemer zal binnen het kader van zijn mogelijkheden al het nodige doen teneinde te bewerkstelligen dat een werknemer, voor wie de verzekeraar een uitkering verricht, kan terugkeren in het arbeidsproces en ziet erop toe dat de werknemer alles nalaat wat zijn reïntegratie zou kunnen vertragen of verhinderen.

Tevens zal de verzekeringnemer binnen het kader van zijn mogelijkheden al het nodige doen, teneinde te bewerkstelligen dat de werknemer medewerking verleent aan het reïntegratieproces.

2. Verzuimbegeleiding

De verzekeringnemer is verplicht om bij ongeschiktheid tot werken:

- het ziektegeval binnen een dag te melden aan de arbodienst. Indien deze melding niet is gedaan, dan zal de eigen risicoperiode als bedoeld in artikel 3 ingaan op de dag van de daadwerkelijke melding;
- van de voortgang van het verzuimgeval een schriftelijk verslag op te stellen. Het schriftelijke verslag moet ook kunnen dienen als reïntegratieverslag en moet voldoen aan de minimumeisen, die door het Landelijk Instituut Sociale Verzekeringen zijn gesteld. Desgevraagd verstrekt verzekeringnemer een afschrift van het reïntegratieverslag aan de maatschappij.

3. Begeleiding door de arbodienst

De verzekeringnemer en de werknemer zijn verplicht zich te houden aan alle wettelijke voorschriften, voorschriften van de maatschappij en voorschriften van de arbodienst ter zake van de

ongeschiktheid tot werken in het algemeen en de ongeschiktheid tot werken van de betrokken werknemers in het bijzonder.

Terzake van de wijze waarop de verplichte ondersteuning van de arbodienst wordt ingevuld stelt de maatschappij minimumeisen, welke betrekking hebben op verzuimpreventie en de snelheid en frequentie van controle en verdere invulling van de afspraken over verzuimbegeleiding. Deze eisen zijn:

- binnen 5 dagen na de eerste verzuimdag controle van een verzuimende werknemer. De controle wordt uitgevoerd door de arbodienst en kan bestaan uit een bezoek van een controleur, een telefonische controle of het insturen van een eigen verklaring;
- uiterlijk binnen 2 weken na de eerste verzuimdag een medische controle;
- vanaf het vierde verzuimmelding binnen een periode van 12 maanden uiterlijk op de vijfde dag na de verzuimmelding een medische controle, tenzij dit naar oordeel van de arbo-arts op medisch sociale gronden niet noodzakelijk is;
- vanaf de eerste verzuimdag alle noodzakelijke activiteiten ondernemen op het gebied van reïntegratie, met gebruikmaking van de ondersteuning die de maatschappij kan bieden bij reïntegratie-inspanningen.

4. Kennisgevingen

De verzekeringnemer is verplicht de maatschappij onverwijld, maar in ieder geval binnen 2 maanden in kennis te stellen van:

- a. het aanvragen van surséance van betaling, het verkeren in staat van faillissement of het anderszins verkeren in een staat waarin hij niet meer aan zijn verplichtingen in het kader van de loondoorbetaling bij ziekte, zoals omschreven in het Burgerlijk Wetboek, voldoet of kan voldoen;
- b. het beëindigen van het contract met een arbodienst, dan wel het aangaan van een contract met een andere arbodienst.

5. Risicowijzigingen

De verzekeringnemer is verplicht om zo spoedig mogelijk aan de maatschappij schriftelijk melding te doen, indien de verzekeringnemer andere bedrijfsactiviteiten gaat voeren met een duidelijk verhoogd risico op ziekteverzuim.

In deze gevallen heeft de maatschappij het recht het premiepercentage en/of voorwaarden te herzien dan wel de verzekering te beëindigen. Indien de verzekeringnemer met deze wijziging niet akkoord gaat, heeft hij het recht, binnen één maand na de mededeling hiervan, de verzekering tussentijds te beëindigen.

De verzekering zal alsdan worden beëindigd per de datum waarop de wijziging van de omstandigheden heeft plaatsgevonden.

6. Niet doorgeven risicowijziging

Indien verzekeringnemer een risicowijziging niet aan de maatschappij heeft gemeld, zal de maatschappij, wanneer verzekeringnemer een schademelding doet, eveneens beoordelen of de risicowijziging een risicoverzwaren inhoudt. Indien er geen sprake is van een risicoverzwaren blijft het recht op uitkering gehandhaafd. Indien er wel sprake is van een risicoverzwaren die ertoe leidt dat de verzekering slechts tegen een verhoogd premiepercentage zou worden voortgezet, geschiedt de uitkering in verhouding van de betaalde premie tot de premie die wegens de risicoverzwaren is verschuldigd.

Indien een niet tijdig gemelde risicoverzwaren naar het oordeel van de maatschappij van dien aard is, dat de verzekering niet kan worden voortgezet, bestaat geen recht op uitkering.

7. Medewerking

Verzekeringnemer is verplicht om zijn volle medewerking te verlenen aan het nakomen van de in de artikel 6.lid 1 t/m 5 genoemde verplichtingen. De maatschappij behoudt zich het recht voor om, indien verzekeringnemer deze verplichtingen niet nakomt en het belang van De maatschappij daardoor is geschaad, geen uitkering te verlenen.

Artikel 7 Uitkeringen

1. Betaling van de uitkering

De vaststelling van de door de maatschappij te verlenen uitkering uit hoofde van deze verzekering zal eens per kwartaal plaatsvinden. De betaling van de uitkering vindt zo spoedig mogelijk na de vaststelling plaats.

2. Vaststelling van de hoogte van de uitkering

De hoogte van de uitkering wordt per werknemer vastgesteld voor iedere werkdag, gelegen na de eigen risicoperiode, waarover de verzekeringnemer op grond van de loondoorbetalingsplicht loon heeft betaald, op basis van het op het polisblad vermelde percentage van het verzekerd loon per dag. Zaterdag en zondag worden bij de berekening van de uitkering niet meegenomen, zodat wordt uitgegaan van een week van 5 werkdagen.

Als eerste ziektedag wordt de dag genomen, waarop de werknemer ongeschikt tot werken is geworden. Indien de eerste dag van ongeschiktheid tot werken valt op een zaterdag of zondag wordt uitgegaan van maandag als eerste ziektedag. Bij herstel op zaterdag of zondag wordt uitgegaan van vrijdag als laatste ziektedag.

Bij de berekening van het tijdvak van 52 weken waarover maximaal een uitkering wordt verstrekt, worden periodes worden periodes van ongeschiktheid tot werken samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen.

Bij het vaststellen van de hoogte van de uitkering gelden in de volgende situaties de volgende bepalingen:

- loon dat meer bedraagt dan hetgeen op het polisblad staat vermeld als maximaal dekkingsbedrag per werknemer per jaar blijft buiten beschouwing bij de bepaling van de uitkering;
- de uitkering wordt verminderd met de bedragen die de verzekeringnemer op het doorbetaalde loon mocht inhouden vanwege aan de werknemer toekomstige uitkeringen of inkomsten uit arbeid;
- over dagen waarop slechts gedeeltelijk loon is doorbetaald dan wel dat er sprake is van gedeeltelijke ongeschiktheid tot werken, wordt de uitkering naar rato vastgesteld;
- indien en voor zover er sprake is van (gedeeltelijke) werkhervatting op therapeutische basis, wordt vanaf de datum van (gedeeltelijke) werkhervatting geen uitkering meer gegeven voor de loondoorbetaling voor het deel van de dag waarop therapeutisch wordt gewerkt.

3. Verplichtingen

De verzekeringnemer is verplicht:

- om zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk één maand na afloop van ieder kwartaal, een declaratieformulier in te dienen. Op het formulier wordt aangegeven welke werknemers gedurende welke periode verzuimd hebben wegens ongeschiktheid tot werken en welk loon hen over die periode is betaald. Tevens dienen bijzonderheden van het verzuimgeval te worden aangegeven zoals de mate van arbeidsongeschiktheid, eventueel rekening houdend met therapeutische werkhervatting, verhaalsmogelijkheden en aanspraken uit wettelijke maatregelen. Ten behoeve van de berekening van de omvang van de schadevergoeding dient daarbij een bewijs van het voor de periode van ongeschiktheid tot werken betaalde loon te worden gevoegd.
- om desverlangd de hierboven genoemde declaratie te laten controleren door een registeraccountant of accountant administratieconsulent en de uitslag daarvan aan de maatschappij te zenden.
- eens per kwartaal een door de arbodienst gewaarmerkte en door verzekeringnemer ondertekende opgave van de ontwikkeling van het ziekteverzuim te verschaffen. Deze opgave moet aan de door de maatschappij aan de verzekeringnemer kenbaar gemaakte specificaties voldoen.

Indien de gevraagde opgaven niet binnen de in dit artikel gestelde termijn zijn ingediend, dan verliest de verzekeringnemer de rechten die uit deze verzekeringen kunnen voortvloeien.

4. Vervaltermijn

Indien de maatschappij een aanspraak op vergoeding heeft afgewezen, dan kan de verzekeringnemer dit standpunt aanvechten binnen een jaar nadat hij hiervan in kennis is gesteld. Na dit jaar vervalt dit recht ten opzichte van de maatschappij ter zake van de schade.

Artikel 8 Naverrekening en bijstelling van premie en premiepercentage

1. Voorschotpremie

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie voor dat jaar worden berekend op basis van de definitieve jaarloonsom over het afgelopen jaar en het premiepercentage voor het verzekeringsjaar. Zolang deze gegevens nog niet definitief bekend zijn, zal een voorlopige voorschotpremie worden berekend. Het premiepercentage en de jaarloonsom kunnen worden aangepast op grond van de in lid 2 genoemde opgave van de accountant en de arbodienst. Op basis van de uit hoofde van lid 2 verstrekte gegevens zal tevens de definitieve premie over het voorafgaande jaar worden vastgesteld en verrekend met de voorschotpremie.

2. Verplichtingen

De verzekeringnemer is verplicht om zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, doch uiterlijk binnen 3 maanden, de maatschappij een door een accountant getuigde opgave te verstrekken van:

- a. de totale loonsom over het afgelopen verzekeringsjaar, waarbij de lonen per werknemer nader gespecificeerd worden;
- b. het totaal aan doorbetaald loon bij ziekte over het afgelopen verzekeringsjaar, alsmede, indien de maatschappij hierom verzoekt, een nadere specificatie daarvan;
- c. de samenstelling van het personeelsbestand onder vermelding van naam, leeftijd en salaris aan het begin van het nieuwe verzekeringsjaar.

Daarnaast dient verzekeringnemer een door de arbodienst getuigde en door verzekeringnemer ondertekende opgave van de ontwikkeling van het ziekteverzuim gedurende het gehele jaar te verschaffen. Ook deze opgave moet aan de door De maatschappij aan de verzekeringnemer kenbaar gemaakte specificaties voldoen.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor rekening van de verzekeringnemer.

3. Vaststelling van de premie

Het premiepercentage wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld op basis van de gerealiseerde verzuimcijfers over de afgelopen 3 kalenderjaren en de samenstelling van het personeelsbestand. Indien het premiepercentage, ten opzichte van het afgelopen jaar met meer dan 25% toeneemt, heeft de verzekeringnemer het recht een dergelijke verhoging binnen een termijn van 30 dagen, nadat de gewijzigde premie aan hem is medegedeeld, schriftelijk te weigeren. In dat geval wordt de verzekeringsovereenkomst geacht te zijn beëindigd op de eerste dag van de kalendermaand nadat de desbetreffende mededeling door de maatschappij is ontvangen.

In geval van weigering zal het premiepercentage voor de looptijd vanaf de dag van de voorgestelde aanpassing tot de datum van beëindiging worden vastgesteld op 125% van het laatst van toepassing geweest zijnde premiepercentage.

4. Niet verstrekken van de gegevens

Indien de in dit artikel gevraagde opgaven niet binnen de gestelde termijn van 3 maanden worden verstrekt, behoudt de maatschappij zich het recht voor vanaf het moment dat de gestelde termijn is verstreken de dekking van de verzekering op te schorten, zolang de gegevens niet verstrekt zijn. De dekking wordt weer

van kracht en de behandeling van eventuele lopende schades wordt hervat de dag nadat alle benodigde gegevens zijn ontvangen.

Indien de gevraagde opgaven niet binnen de gestelde termijn zijn verstrekt, zal de maatschappij een schriftelijk verzoek tot toezending doen. Zolang de opgaven vervolgens niet binnen de in het verzoek gestelde termijn worden gedaan heeft de maatschappij het recht de verzekering te beëindigen per de in het schriftelijk verzoek genoemde datum.

Artikel 9 Premiebetaling

1. De verzekeringnemer dient de voorschotpremie en de kosten bij vooruitbetaling te voldoen uiterlijk op de dertigste dag nadat deze verschuldigd worden.
2. Indien de verzekeringnemer niet tijdig voldoet aan de verplichting tot betaling van de premie en de kosten, geldt de dekking niet voor gevallen van ongeschiktheid tot werken, die na verloop van de uiterste betaaldatum zijn ontstaan. De dekking wordt weer van kracht voor ziektegevallen, die zijn begonnen op de dag volgende op die, waarop de verschuldigde premie en de kosten door de maatschappij zijn ontvangen en aanvaard. Voor deze opschorting van de dekking is geen nadere ingebrekestelling vereist. De maatschappij heeft tijdens de periode dat de dekking niet van kracht is het recht om de verzekering op ieder moment op te zeggen. De verzekering eindigt alsdan op de eerste dag van de kalendermaand, volgend op de datum van opzegging. De verzekeringnemer blijft verplicht de tot de beëindigingsdatum van de verzekering verschuldigde premie en kosten te voldoen.
3. Uitsluitend bij tussentijdse opzegging van deze verzekeringsovereenkomst door de maatschappij of bij fusie of overname van het bedrijf van verzekeringnemer, wordt de premie van het lopende jaar naar billijkheid verminderd.
4. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, welke door de maatschappij worden gemaakt ter incasso van achterstallige premie-termijnen en de mogelijk verschuldigde wettelijke rente, komen voor rekening van de verzekeringnemer.

Artikel 10 Grondslag van de verzekering

Indien de in Algemene Voorwaarden onder artikel 2 bedoelde informatie in enig opzicht verkeerd of onwaarachtig blijken te zijn heeft de maatschappij het recht met terugwerkende kracht aan de verzekeringnemer een premieverhoging op te leggen. Indien sprake is van verzwijging van aan de verzekeringnemer of verzekerde bekende omstandigheden als bedoeld in de ter zake doende wettelijke bepalingen, heeft de maatschappij het recht zich op de vernietigbaarheid van de verzekering te beroepen.

Artikel 11 Herziening van de premie en/of voorwaarden

Onverminderd het bepaalde in artikel 8 lid 3 en aanvullend op het bepaalde in artikel 10 van de Algemene Voorwaarden geldt de mogelijkheid van opzegging door verzekeringnemer niet indien de wijziging voortvloeit uit een bepaling in deze Bijzondere Voorwaarden.