



Voorwaarden VerzuimOplossingen

WIA-werkgeverscompensatie

Deze voorwaarden horen bij uw WIA-werkgeverscompensatie. Uw WIA-werkgeverscompensatie maakt deel uit van uw VerzuimOplossingen. Deze voorwaarden zijn daarom een aanvulling op de Algemene voorwaarden van uw VerzuimOplossingen.

Inhoudsopgave

- 1 Welk risico hebt u verzekerd?
- 2 Hoe berekenen wij de uitkering?
- 3 Hebt u recht op uitkering na beëindiging van uw WIA-werkgeverscompensatie?
- 4 Waarvoor keren wij niet (meer) uit?
- 5 Wanneer eindigt uw WIA-werkgeverscompensatie?

Artikel 1 Welk risico hebt u verzekerd?

- 1 Uw WIA-werkgeverscompensatie geeft recht op uitkering voor kosten die u maakt voor een werknemer die door het UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard én die zijn oorspronkelijke beroep niet meer (zonder ondersteuning) kan uitoefenen. Dit zijn bijvoorbeeld kosten voor verdere re-integratie of loonaanvulling.
- 2 Het UWV beoordeelt de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer na een aanvraag voor een WIA-uitkering. In een beschikking moet het uitvoeringsinstituut bepalen voor welk percentage deze werknemer arbeidsongeschikt is verklaard.
- 3 Uw recht op uitkering ontstaat, zodra wij van u een kopie van de beschikking van het UWV hebben ontvangen waaruit blijkt dat uw werknemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard.
- 4 De eerste ziektedag van de arbeidsongeschiktheidsperiode die geleid heeft tot de beschikking van het UWV moet op of na de ingangsdatum van uw WIA-werkgeverscompensatie liggen.

Artikel 2 Hoe berekenen wij de uitkering?

- 1 Wij berekenen de uitkering door het verzekerde jaarloon volgens uw loondoorbetalingsverzekering na 104 weken arbeidsongeschiktheid te vermenigvuldigen met het dekkingspercentage.
- 2 De duur van de uitkering is gemaximeerd. Deze uitkeringsduur staat vermeld op uw polis.
- 3 Als een uitkering voor een werknemer is beëindigd, kan voor diezelfde werknemer niet opnieuw een recht op uitkering ontstaan en een beëindigd recht niet herleven als er sprake is van (nieuwe) arbeidsongeschiktheid met dezelfde oorzaak als waarvoor eerder al een uitkering uit uw WIA-werkgeverscompensatie is toegekend.

Artikel 3 Hebt u recht op uitkering na beëindiging van uw WIA-werkgeverscompensatie?

- 1 Na beëindiging van uw WIA-werkgeverscompensatie hebt u recht op uitkering als de eerste ziektedag die geleid heeft tot de beschikking van het UWV voor de beëindigingsdatum ligt.
- 2 Dit recht op uitkering geldt niet (langer) als:
 - u voor het UWV geen werkgever meer bent;
 - u uw bedrijf verkoopt of beëindigt;
 - u of uw bedrijf failliet wordt verklaard, surseance van betaling wordt verleend of de wettelijke schuldsaneringsregeling van toepassing wordt verklaard;
 - u zich niet aan uw verplichtingen houdt;
 - u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt;
 - u opzettelijk gegevens verzwijgt of hebt verzwegen dan wel ons opzettelijk onjuiste gegevens hebt verstrekt of hebt laten verstrekken.
- 3 Is een uitkering voor een werknemer eenmaal gestopt, dan keren we daarna voor die werknemer niet meer uit.

Artikel 4 Waarvoor keren wij niet (meer) uit?

- Uw WIA-werkgeverscompensatie voorziet niet (meer) in een uitkering in de volgende gevallen:
- als de eerste ziektedag die geleid heeft tot de beschikking van het UWV voor de ingangsdatum van uw WIA-werkgeverscompensatie ligt;
 - vanaf de dag dat uw werknemer aanspraak kan maken op een WIA-uitkering;
 - vanaf de dag dat uw werknemer uit dienst treedt;
 - vanaf de dag waarop uw werknemer overlijdt;
 - vanaf de eerste dag van de maand waarin uw werknemer met de Vut of (pre-)pensioen gaat, of 65 jaar wordt;

- als de maximale uitkeringsduur is bereikt;
- als voor uw werknemer al eerder is uitgekeerd en die uitkering is geëindigd;
- als uw werknemer door een (gedeeltelijke) bedrijfsovername bij u in dienst komt en de eerste ziekte­dag die geleid heeft tot de beschikking van het UWV voor de datum van indienst­tre­ding ligt.

Artikel 5 Wanneer eindigt uw WIA-werkgeverscompensatie?

Als u op 1 september van een jaar meer dan 125 werknemers in dienst heeft, mogen wij uw WIA-werkgeverscompensatie beëindigen. Uw WIA-werkgeverscompensatie eindigt dan met ingang van 1 januari van het volgende jaar. Wij hanteren daarbij een opzegtermijn van twee maanden.