

Inhoudsopgave

Model WEC1104

Artikel 1	Begripsomschrijvingen	2
Artikel 2	Afkortingen	3
A. Waarvoor bent u verzekerd?		
Artikel 3	Doel van de verzekering	3
Artikel 4	Grondslag van de verzekering	3
Artikel 5	Bepaling van het verzekerde bedrag	3
Artikel 6	Omvang van de dekking	3
Artikel 7	Uitbreidingen van de dekking	3
Artikel 8	Beperkingen van de dekking	3
B. Wat moet u doen bij arbeidsongeschiktheid?		
Artikel 9	Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	4
C. Hoe wordt de schadevergoeding vastgesteld?		
Artikel 10	Schade-erkenningsprocedure	5
Artikel 11	Voorwaarden voor de schadevergoeding	5
Artikel 12	Vaststelling van de schadevergoeding	5
Artikel 13	Ondersteuning bij re-integratie	6
Artikel 14	Rechtsbijstand bij re-integratie	6
Artikel 15	Betaling van de schadevergoeding	6
Artikel 16	Verjaringstermijn	7
D. Wat moet u weten over de premie?		
Artikel 17	Vaststelling van de premie	7
Artikel 18	Premiebetaling	7
Artikel 19	Opgaven	7
E. Wat gebeurt er bij wijzigingen?		
Artikel 20	Aanpassing van premie en/of voorwaarden	7
Artikel 21	Risicowijzigingen	8
F. Wanneer eindigt de schadevergoeding en/of de verzekering?		
Artikel 22	Einde van de schadevergoeding	8
Artikel 23	Einde van uw verzekering	8
G. Ten slotte		
Artikel 24	Adres	9
Artikel 25	Persoonsgegevens	9
Artikel 26	Toepasselijk recht en klachteninstanties	9

Sommige begrippen hebben een nadere uitleg nodig. In artikel 1 wordt deze uitleg gegeven. Waar in deze voorwaarden de mannelijke persoonsvorm wordt gebruikt, worden zowel mannen als vrouwen bedoeld. Als er van een collectieve overeenkomst, bijvoorbeeld via uw branchevereniging, sprake is, gelden de bepalingen daarvan voor zover ze afwijkend zijn van deze polisvoorwaarden.

Begripsomschrijvingen

Artikel 1

Te verzuimdag:

de Te verzuimdag waarop de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid geen arbeid verricht of de arbeid tijdens werktijd heeft gestaakt.

arbeidsongeschiktheid:

arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA, zoals deze door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen wordt vastgesteld. De eerste dag van arbeidsongeschiktheid is de eerste dag waarop de werknemer ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid als bedoeld in art 19 van de Ziektewet en waarop dus de wachttijd voor de WIA aanvangt.

bruto loon:

het voor elke werknemer geldende ongemaximeerde bruto loon als omschreven in artikel 16 van de Wet financiering sociale verzekeringen. Het bovenwettelijke loon is dat deel van het voor elke werknemer geldende loon dat het maximum premieloon volgens artikel 17 van vorengenoemde wet overschrijft.

deskundige (dienst):

een gecertificeerde en door de maatschappij geaccepteerde deskundige (dienst) of Arbo-dienst als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet.

eigenrisicodragen:

eigenrisicodragen zoals bedoeld in hoofdstuk 9 van de WIA, dat wil zeggen een door de Belastingdienst aan de werkgever op aanvraag verleende toestemming om het risico van betaling van de WGA-uitkeringen zelf te dragen.

garantieverklaring:

de schriftelijke garantie als bedoeld in artikel 40 lid 2 van de Wfsv, waaruit blijkt dat de maatschappij zich jegens het UWV verplicht, op het eerste verzoek van het UWV, waarbij het UWV schriftelijk mededeelt dat de verplichtingen die voortvloeien uit het zelf dragen van het risico niet worden nagekomen, die verplichtingen na te komen.

maatmaninkomen:

hetgeen gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring, ter plaatse waar verzekerde arbeid verricht of het laatst heeft verricht, of in de omgeving daarvan, met arbeid gewoonlijk verdienen.

Maatschappij:

OHRA Inkomensverzekeringen is een handelsnaam van Delta Lloyd Schadeverzekering N.V., correspondentieadres: Rijksweg West 2 6842 BD; Postbus 40000, 6803 GA te Arnhem. Delta Lloyd Schadeverzekering NV is gevestigd te Amsterdam aan de Spaklerweg 4, postbus 1000, 1000 BA Amsterdam (Handelsregister KvK Amsterdam 33052073). Delta Lloyd

Schadeverzekering NV staat als aanbieder van (schade)verzekeringen geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en heeft een vergunning van De Nederlandsche Bank NV om het schadeverzekeringsbedrijf uit te oefenen.

regres:

het verhalen van gedane schadevergoedingen op een aansprakelijke derde.

re-integratie:

de interventies en de middelen die nodig zijn teneinde de werknemer terug te laten keren in het arbeidsproces of zijn deelname hierin toe te laten nemen, respectievelijk te voorkomen dat hij opnieuw verzuimt. Hieronder wordt mede verstaan het oplossen van een conflict betreffende de arbeidsinhoud, arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen of arbeidsomstandigheden als gevolg waarvan een werknemer verzuimt.

resterende verdien capaciteit:

het bedrag dat de werknemer met werk zou kunnen verdienen waartoe hij ondanks de opgetreden medische beperkingen nog in staat is, ook al verricht hij dat andere werk niet.

risicoverzwaren:

het risico wordt door veranderde omstandigheden hoger of groter (zwaarder) dan het gedekte risico.

sv-loon/ sociaal verzekeringsloon:

het voor elke werknemer geldende gemaximeerde bruto loon als omschreven in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen.

u(w) / verzekeringsnemer:

de werkgever, die het contract heeft afgesloten, ter verzekering van de WGA-uitkering.

VMC:

de Verzuim Management Centrale B.V. is de rechtspersoon die als re-integratiebedrijf activiteiten verricht op het terrein van re-integratie en preventie.

werknemer:

degene die in dienst is of was bij u op basis van een arbeidsovereenkomst of een daarmee gelijkgestelde arbeidsverhouding en op grond daarvan bij arbeidsongeschiktheid rechten aan de WIA kan ontlenen.

WGA-uitkering:

de WGA-uitkering zoals vastgesteld door het UWV op grond van de WIA kan bestaan uit de loongerelateerde uitkering, de loonaanvulling en/of de vervolguitering. Voor deze verzekering geldt alleen dat deel van de loonaanvulling voor zover dat het bedrag van de vervolguitering niet overschrijft.

Afkortingen

Artikel 2

CAO	: Collectieve Arbeidsovereenkomst
UWV	: Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
Wfsv	: Wet financiering sociale verzekeringen
WGA	: Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten
WIA	: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

A. Waarvoor bent u verzekerd?

Artikel 3

Doel van de verzekering

De verzekering heeft tot doel aan u schadevergoeding te verlenen indien een werknemer recht heeft op een WGA-uitkering waarvoor u eigenrisicodrager bent.

De verzekering heeft eveneens tot doel u bij te staan in het verminderen van de arbeidsongeschiktheid van de werknemer en het (laten) terugkeren van de werknemer in het arbeidsproces. Het recht op schadevergoeding en bijstand bestaat alleen dan wanneer de schade op grond waarvan aanspraak tot vergoeding of bijstand wordt gemaakt, het gevolg is van een gebeurtenis waarvan voor partijen ten tijde van het sluiten van de verzekering respectievelijk het van toepassing worden van deze verzekering op de werknemer, onzeker was dat daaruit schade was ontstaan dan wel naar de normale loop van omstandigheden nog zou ontstaan.

Artikel 4

Grondslag van de verzekering

De door u verstrekte opgaven en gedane verklaringen, onder meer in het aanvraagformulier, vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee één geheel te vormen. Als voornoemde opgaven en verklaringen in enig opzicht onjuist of onwaarachtig blijken te zijn, alsmede in geval u niet voldoet aan de mededelingsplicht ten aanzien van feiten en omstandigheden die u, ook ten aanzien van uw werknemers, voor het sluiten van de verzekering kende of behoorde te kennen, heeft de maatschappij, met inachtneming van terzake doende wettelijke regelingen, het recht de verzekering met onmiddellijke ingang te beëindigen. De gegevens, die op het polisblad vermeld staan, worden geacht van u afkomstig te zijn.

Artikel 5

Bepaling van het verzekerde bedrag

- Verzekerd is de sv-loonsom respectievelijk het brutoloon voorzover dit voor de vaststelling van de uitkering noodzakelijk is, van alle werknemers tezamen, met inbegrip van de werkgeverslasten die volgens de sociale verzekeringswetgeving geldt.
- Van werknemers die bij aanvang van de verzekering of bij indiensttreding na aanvang van de verzekering gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, wordt uitsluitend het loon geaccepteerd, dat verdiend wordt met de resterende verdien capaciteit.

Artikel 6

Omvang van de dekking

- Vergoeding van de schade, die u als eigenrisicodrager lijdt door het betalen van de WGA-loongerelateerde uitkering, WGA-vervolguitkering of het gedeelte van de WGA-loonaanvullingsuitkering ter hoogte van de WGA-vervolguitkering.
- Garantieverklaring voor de uitkeringsverplichtingen, jegens het UWV uit hoofde van het eigenrisicodragen, indien u uw uit de wet voortvloeiende verplichtingen niet, niet tijdig of niet volledig nakomt of niet na kunt komen.
- Ondersteuning bij de re-integratie van uw werknemer, waartoe u op grond van de Wet verbetering poortwachter en de WIA gehouden bent.
- De rechtsbijstand bij het opleggen van maatregelen bij onvoldoende meewerken aan re-integratie door uw werknemer en bij het verhalen van schadevergoedingen waarvoor een derde aansprakelijk is.

Artikel 7

Uitbreidingen van de dekking

Recht op schadevergoeding na beëindiging van de verzekering. Als de verzekering door u of de maatschappij overeenkomstig het in deze voorwaarden bepaalde wordt beëindigd, dan blijft het recht op schadevergoeding bij een vóór de beëindiging ingetreden arbeidsongeschiktheid, die volgens artikel 9 lid a sub 2 is gemeld, bestaan op voorwaarde dat daarna:

- de loondoorbetalingsplicht, WIA en andere arbeidsongeschiktheidsregelingen van toepassing zijn, zoals deze onmiddellijk vóór de datum van de beëindiging luiden
- de verplichtingen, zoals bedoeld in artikel 9, onverminderd van toepassing blijven zolang er uit hoofde van deze verzekering recht op schadevergoeding bestaat.

Artikel 8

- Beperkingen van de dekking
Geen uitkering wordt verleend:

 - als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevordert of verergerd door opzet, door al dan niet bewuste roekeloosheid of al dan niet bewuste merkelijke schuld van u of van een bij de schadevergoeding belanghebbende. Met opzet, al dan niet bewuste roekeloosheid of al dan niet bewuste merkelijke schuld wordt voor de toepassing van deze beperking gelijkgesteld de opzet, de al dan niet bewuste roekeloosheid of de al dan niet bewuste merkelijke schuld van diegene die in opdracht of met goedvinden van u de algehele feitelijke leiding heeft over het bedrijf of een deel van het bedrijf en die in die hoedanigheid schade veroorzaakt;
 - als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevordert of verergerd direct of indirect door:
 - een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;

2. burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
3. opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
4. binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
5. oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging gericht tegen het openbaar gezag;
6. munitie, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
- c. indien de eerste dag van de bij de WIA-uitkering in acht genomen wachttijd is gelegen vóór de datum waarop de verzekering op de werknemer van toepassing is geworden.
- d. bij arbeidsongeschiktheid die is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan.
Deze uitsluiting geldt niet bij arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door radio actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en worden gebruikt, of daarvoor bestemd zijn, voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet militaire) beveiligingsdoeleinden. Op voorwaarde dat er, voor zover vereist, een vergunning voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radio actieve stoffen van kracht is, die door enige overheid is afgegeven. Onder kerninstallatie wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979 225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

2. Bijzondere regeling bij terrorismeschade

De volgende bepalingen hebben betrekking op schadegebeurtenissen verband houdend met terroristische activiteiten.

1. Nadere begripsomschrijvingen

Bij toepassing van de in onderdeel 2 van dit artikel verwoorde bijzondere regeling bij vergoeding van terrorismeschade, gelden de volgende begripsomschrijvingen.

1. Terrorisme

Onder terrorisme wordt verstaan: gewelddadige handelingen en/of gedragingen, in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen, alsmede het (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen of dieren en/of schade aan zaken ontstaat, dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aanmerkelijk is dat deze aanslag of reeks, respectievelijk het verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen -al dan niet in enig organisatorisch verband- is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

2. Preventieve maatregelen

Onder preventieve maatregelen worden verstaan: van overheidswege en/of door verzekerde(n) en/of door derde(n) getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme af te wenden of -indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt- de gevolgen daarvan te beperken.

3. De NHT / Uitkeringsprotocol

De maatschappij heeft zich voor het terrorisme risico herverzekerd bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden NV (NHT). Op de regeling van terrorismeschade is een uitkeringsprotocol van toepassing (de officiële aanduiding luidt: Protocol afwikkeling claims). Een afschrift van de volledige tekst van het uitkeringsprotocol is verkrijgbaar op www.terrorismeverzekerd.nl.

2. Schaderegeling bij terrorismeschade

1. Beperkte schadevergoeding

Bij schade als gevolg van gebeurtenissen die (direct of indirect) verband houden met:

- terrorisme of preventieve maatregelen
- handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme of preventieve maatregelen geldt dat de schadevergoeding door de maatschappij kan worden beperkt tot het bedrag van de uitkering die de maatschappij, overeenkomstig de toepassing van het Uitkeringsprotocol, ontvangt van de NHT. De NHT beslist of er sprake is van een terrorismeschade. Op vergoeding kan niet eerder aanspraak worden gemaakt dan na deze beslissing en de bekendmaking van het bedrag van de vergoeding.

2. Verval van rechten bij niet-tijdige melding

Elk recht op schadevergoeding of uitkering vervalt als de melding van de claim niet is gedaan binnen twee jaar nadat de NHT heeft beslist of er sprake is van een terrorismeschade.

B. Wat moet u doen bij arbeidsongeschiktheid?

Artikel 9

Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

- a. U bent verplicht:
 1. al het mogelijke te doen om het herstel dan wel re-integratie van uw werknemer te bevorderen en alles na te laten wat zijn herstel dan wel re-integratie kan belemmeren of verhinderen;
 2. uiterlijk in de 42ste week na de eerste verzuimdag mededeling te doen of te laten doen van de ontstane en nog aanwezige arbeidsongeschiktheid, indien dit ten behoeve van de OHRA Inkomensgarantieverzekering en/of OHRA Ziekteverzuimverzekering niet heeft plaatsgehad;
 3. alle door de maatschappij nodig geoordeelde gegevens, waaronder de uitkeringsbescheiden van het UWV, direct te verstrekken of te doen verstrekken aan de maatschappij of door haar aangewezen medische en andere deskundigen en daartoe zonedig het UWV en daartoe behorende adviserende en administrerende instanties te machtigen;
 4. om een adequaat controle- en verzuimbeleid te voeren:
 - a. u dient zich daartoe te laten bijstaan door een deskundige. Op verzoek wordt door u een kopie van het contract met uw deskundige (dienst) overlegd;
 - b. u dient in ieder geval uw (wettelijke) verplichtingen na te komen, zoals bijvoorbeeld vermeld in de Arbo-wet (onder andere registratie, controle en begeleiding van ziektegevallen zoals door

- u met de deskundige overeengekomen) en de Wet verbetering poortwachter;
- c. desgevraagd dient u zich door een, door de maatschappij aan te wijzen, (arbeids-)deskundige, te laten adviseren en begeleiden terzake van re-integratiemogelijkheden van uw werknemer en aan de deskundige, alle nodige inlichtingen te verstrekken om de resterende verdien capaciteit van uw werknemer optimaal te (laten) benutten;
 5. aanwezige passende arbeid, dat wil zeggen de arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer geschikt zijn, beschikbaar te (laten) stellen binnen uw bedrijf of in een ander bedrijf en te bevorderen dat de werknemer deze accepteert;
 6. Binnen 30 dagen de maatschappij schriftelijk op de hoogte te stellen van zijn gehele of gedeeltelijke herstel, de gehele of gedeeltelijke hervatting van werkzaamheden, het verrichten van andere arbeid en/of enige andere wijziging;
 7. in geval van een geschil met de werknemer over de mate van arbeidsongeschiktheid of de mogelijkheden tot re-integratie, een deskundigenoordeel (second opinion) aan te vragen bij het UWV;
 8. in het geval u overweegt een maatregel toe te passen, zoals bedoeld in hoofdstuk 10 van de WIA, bent u verplicht de maatschappij hierover uiterlijk 30 dagen, tenzij de omstandigheden een kortere termijn noodzakelijk maken, vóór het toepassen van de maatregel te informeren;
 9. zelf of door derden geen feiten of omstandigheden, die voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid of de schadevergoeding van belang zijn, te (laten) verzwijgen, of feiten of omstandigheden onjuist of onvolledig weer te (laten) geven;
 10. alle inlichtingen, gegevens en risicovijzigingen, als omschreven in artikel 20 en 21 van deze voorwaarden, volledig en tijdig en naar waarheid te verstrekken;
 11. De maatschappij direct op de hoogte te brengen van het aanvragen van surséance van betaling, het verkeren in staat van faillissement of het anderszins verkeren in een staat waarin u niet meer aan uw verplichtingen voldoet of kan voldoen;
 12. alle informatie te verschaffen en hulp te bieden om verhaal op een aansprakelijke derde mogelijk te maken. Hiertoe kan behoren het in rechte overdragen van de vordering aan de maatschappij.
- b. Geen recht op schadevergoeding bestaat, als u één of meer van deze verplichtingen niet nakomt en daardoor de belangen van de maatschappij schaadt. De maatschappij behoudt zich het recht voor eventueel ten onrechte verstrekte schadevergoedingen terug te vorderen. Voor zover deze bepalingen van toepassing zijn op nog in te gane schadevergoedingen, vervalt elk recht op schadevergoeding als u de betreffende verplichtingen niet nakomt of niet bent nagekomen.

C. Hoe wordt uw schadevergoeding vastgesteld?

Artikel 10

Schade-erkenningprocedure

- a. De mate van arbeidsongeschiktheid, de omvang van de schadevergoeding en de periode waarover deze verleend wordt worden vastgesteld aan de hand van de uitkeringsbescheiden en de daartoe behorende documenten over de arbeidsongeschiktheid respectievelijk resterende verdien capaciteit, die de maatschappij heeft verkregen. Deze vaststelling vindt plaats op basis van de polisvoorwaarden die gelden op de 1e verzuimdag.

- b. Het UWV stelt de mate van arbeidsongeschiktheid vast die leidt tot toekenning van een WGA-loongerelateerde uitkering, WGA-vervolguitkering of het gedeelte van de WGA-loonaanvullings-uitkering ter hoogte van de WGA-vervolguitkering. Deze beslissing en elke wijziging daarin worden gevolgd, mits deze beslissing volgens de bepalingen van de WIA is vastgesteld.
- c. Nadat de bescheiden zijn beoordeeld, neemt de maatschappij een beslissing over de aanspraken op een schadevergoeding op basis van het verzekerde sv-loon en stelt u hiervan direct in kennis.

Artikel 11

Voorwaarden voor de schadevergoeding

Er zal tot schadevergoeding worden overgegaan op basis van het op de datum direct voorafgaande aan de 1e verzuimdag verzekerde bruto respectievelijk sv-loon, als de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde voldoende aan de maatschappij is gebleken.

Artikel 12

Vaststelling van de schadevergoeding

Voor de vaststelling van de schadevergoeding geldt het volgende:

- a. U heeft recht op schadevergoeding zodra u op grond van de toekenningsbeschikking van het UWV verplicht bent de WGA-loongerelateerde uitkering, WGA-vervolguitkering of het gedeelte van de WGA-loonaanvullingsuitkering ter hoogte van de WGA-vervolguitkering te verstrekken en zolang u deze uitkering ook daadwerkelijk verstrekt.
- b. De schadevergoeding wordt overeenkomstig de toekenningsbeschikking per dag berekend op basis van het sv-loon. Indien het sv-loon, dat bij de maatschappij bekend is, lager is dan het in de vorige zin bedoelde loon, dan wordt de schadevergoeding op basis van dit lagere loon vastgesteld.
- c. De schadevergoeding wordt verleend voor een periode van maximaal 10 jaar, gerekend vanaf de ingangsdatum van de WGA-uitkering. Deze periode kan worden bekort door het bereiken van de eindleeftijd, pensioendatum of eerder herstel dan wel overlijden.
- d. Indexering
De schadevergoeding wordt conform de beschikking van het UWV herzien met ingang van de dag waarop en in de mate waarin het bedrag genoemd in artikel 8, eerste lid, onderdeel c, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag wordt herzien.
- e. Indien, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op een uitkering of schadevergoeding op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zal alleen die arbeidsongeschiktheid voor schadevergoeding in aanmerking komen, welke het bedrag te boven gaat waarop u elders aanspraak zou kunnen maken.

Artikel 13

Ondersteuning bij re-integratie

- a. U heeft recht op vergoeding van de re-integratiekosten voor zover deze zijn gemaakt tijdens de periode waarin deze verzekering van kracht is. Vergoeding vindt uitsluitend plaats indien de in te zetten re-integratie door de maatschappij of een door haar aangewezen deskundige en/of VMC, wordt geadviseerd of door u en/of de werknemer worden voorgesteld, een en ander zoals bedoeld in de Wet verbetering poortwachter en voorzover dit door de maatschappij wordt goedgekeurd.
- b. De maatschappij kan de ondersteuning bij re-integratie uitbesteden aan VMC. Dat betreft tevens de ondersteuning bij re-integratie waartoe u op grond van de WIA verplicht bent.
- c. Indien door omstandigheden waarvoor u verantwoordelijk bent de geplande re-integratie niet of niet volledig kan worden uitgevoerd zullen de daaraan verbonden kosten voor uw rekening komen, behoudens in het geval dat u kunt aantonen dat er sprake is van een overmachtsituatie.
- d. De maatschappij stelt zich garant dat alle gegevens betreffende de werknemer, uw bedrijf en alle overige gegevens die zij verkrijgen bij de uitvoering van deze verzekering, vertrouwelijk zullen worden behandeld. Zij draagt er zorg voor dat deze gegevens niet door derden kunnen worden ingezien of in handen van derden kunnen geraken, indien en voor zover de maatschappij en/of VMC niet rechtens of met toestemming is gehouden die gegevens aan derden te verstrekken.
- e. Als de maatschappij en/of VMC, kennis verkrijgt van gegevens betreffende de gezondheid van uw werknemers, zal zij daarmee omgaan volgens de wettelijke bepalingen en gedragscodes op het gebied van de verwerking van persoonsgegevens en privacybescherming die op haar medewerkers en activiteiten van toepassing zijn.

Artikel 14

Rechtsbijstand bij re-integratie

- a. U heeft recht op rechtsbijstand wanneer u als eigenrisicodragers een geschil krijgt in verband met de uitvoering van de WIA en daartoe behorende regelingen, zoals een beschikking van het UWV die door u wordt betwist of een werknemer die een bezwaar indient tegen een maatregel die door u wordt opgelegd in verband met het niet of onvoldoende door hem meewerken aan re-integratie. Daarnaast heeft u recht op rechtsbijstand in geval van (een voornemen tot) een maatregel die door u wordt opgelegd aan de werknemer die niet of onvoldoende meewerkt aan re-integratie.
- b. U heeft recht op verhaalsbijstand in geval een derde voor de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer aansprakelijk is.
- c. De rechtsbijstand wordt verleend mits de Nederlandse rechter bevoegd is en het Nederlandse recht van toepassing is.
- d. De maatschappij heeft de uitvoering van de rechtsbijstand overgedragen aan DAS Nederlandse Rechtsbijstand Verzekeringmaatschappij N.V., hierna te noemen DAS. De maatschappij garandeert nakoming door DAS van de in deze voorwaarden genoemde verplichtingen. Op deze rechtsbijstanddekking zijn eveneens de door DAS gehanteerde

Algemene Voorwaarden van toepassing, die op verzoek verkrijgbaar zijn.

- e. De rechtsbijstand wordt verleend door deskundigen in loondienst van DAS. Indien in een procedure de vertegenwoordiging door een advocaat/procureur verplicht is (procesmonopolie), kunt u zelf een raadsman aanwijzen voor de behandeling van uw zaak. Als er geen redelijke kans (meer) is het gewenste resultaat te bereiken, wordt de rechtsbijstandverlening gestaakt. Als u het oneens blijft met het oordeel van DAS over de (ver)haalbaarheid, kunt u DAS schriftelijk verzoeken dit meningsverschil voor te leggen aan een advocaat naar keuze. De verlening van rechtsbijstand wordt door DAS voortgezet in overeenstemming met het oordeel van de advocaat. Als u zich niet met het oordeel van de advocaat kunt verenigen, kunt u de zaaksbehandeling voor eigen rekening en risico voortzetten. Wordt u daardoor alsnog in een onherroepelijk vonnis geheel of gedeeltelijk in het gelijk gesteld, betaalt DAS alsnog de redelijk gemaakte kosten van rechtsbijstand.
Deze geschillenregeling is niet van toepassing op geschillen over de uitleg en/of toepassing van de polisvoorwaarden, dan wel in geval de rechtsbijstand wordt verleend door een door de verzekerde gekozen raadsman.
- f. Voor de rechtsbijstand wordt aan interne kosten, zoals activiteiten die door de maatschappij of DAS worden verricht, zonder maximum vergoed. Externe kosten, zoals de kosten van door DAS ingeschakelde advocaten, externe deskundigen, proceskosten, noodzakelijke reis- en verblijfkosten, worden vergoed tot ten hoogste € 25.000,- per geschil.
- g. Niet verzekerd zijn de kosten van rechtsbijstand die het gevolg zijn van uw verzuimen, nalatigheden of fouten met betrekking tot de behandeling van een geschil of aan u opgelegde geldstraffen, boetes of dwangsommen.

Artikel 15

Betaling van de schadevergoeding

- a. De uitbetaling van de schadevergoeding zal, voor zover aan het bepaalde in de artikelen 9 tot en met 12 van deze voorwaarden is voldaan, maandelijks aan u worden verricht.
- b. Lid a van dit artikel is niet van toepassing indien de schadevergoeding, op grond van de garantieverklaring rechtstreeks aan het UWV dient te worden voldaan.
- c. Lid a van dit artikel is niet van toepassing indien aan u surséance van betaling is verleend, u in staat van faillissement bent verklaard, de wet schuldsanering natuurlijke personen op u van toepassing is of uit bepaalde omstandigheden valt af te leiden dat u tekort zult schieten in de nakoming van uw wettelijke verplichtingen, zoals in deze polisvoorwaarden bedoeld, en aangenomen kan worden dat door het UWV een beroep zal worden gedaan op de garantieverklaring.
- d. Indien het UWV schadevergoedingen verhaalt die niet onder de dekking van deze verzekering vallen, dient u deze schadevergoedingen direct aan de maatschappij te restitueren.

Artikel 16

Verjaringstermijn

Een rechtsvordering tot het doen van een schadevergoeding verjaart door verloop van drie jaren na de aanvang van de dag, volgende op die waarop de u met de opeisbaarheid daarvan bekend is geworden.

Nadat de maatschappij haar standpunt terzake van een vordering bekend heeft gemaakt verjaart ieder recht na het verstrijken van een periode van 1 jaar, tenzij u binnen dit jaar een rechtsvordering heeft ingesteld of een klacht bij de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening heeft ingediend en dit schriftelijk aan de maatschappij kenbaar heeft gemaakt.

D. Wat moet u weten over de premie?

Artikel 17

Vaststelling van de premie

- a. Aan de hand van de door u verstrekte opgaven over het voorgaande jaar volgens artikel 19 lid a van deze voorwaarden wordt de voorlopige premie berekend, die u verschuldigd bent per 1 januari van het lopende jaar en voor het eerste jaar per ingangsdatum van de verzekering als vermeld op het polisblad.
- b. Mutaties in het personeelsbestand of wijzigingen in het salaris die in de loop van het jaar plaatsvinden leiden niet tot een tussentijdse aanpassing van de premie.
- c. Na afloop van het verzekeringsjaar en na ontvangst van de opgave conform artikel 19 lid a van deze voorwaarden wordt op basis van de werkelijk uitbetaalde sv-loonsom de definitieve premie vastgesteld. Tevens wordt op basis van deze sv-loonsom de voorschotpremie voor het lopende verzekeringsjaar vastgesteld. De in het voorgaande jaar betaalde voorschotpremie wordt op het totaal in mindering gebracht.

Artikel 18

Premiebetaling

- a. Bij aanvang van de verzekering moet u zorgen, dat de premie binnen 30 dagen na dagtekening van het polisblad is betaald. Voldoet u hier niet aan, dan wordt de verzekering geacht niet tot stand gekomen te zijn en kunnen door u in het geheel geen rechten aan de polis worden ontleend.
- b. U dient ervoor te zorgen, dat de vervolgpremie vóór elke premievervaldag of de premie, als gevolg van mutaties, binnen de termijn aangegeven op de premienota wordt betaald. Als de maatschappij de verschuldigde premie, niet of niet volledig ontvangen heeft, zal zij u aanmanen en u in kennis stellen van de achterstand in de premiebetaling en de gevolgen daarvan. U wordt daarbij in de gelegenheid gesteld om de achterstallige premie, verhoogd met de wettelijke rente vanaf de vervaldatum zoals vermeld in de nota, binnen een termijn van 14 dagen te voldoen.
- c. Indien de premie ook binnen de laatstgenoemde termijn niet wordt voldaan, dan heeft dit tot gevolg dat de dekking van deze verzekering wordt geschorst vanaf de 15e dag vanaf de genoemde betalingstermijn van 14 dagen. U blijft de volledige premie verschuldigd.

- d. De verplichtingen tot schadevergoeding gelden weer vanaf de dag, nadat de maatschappij de verschuldigde premie volledig heeft ontvangen. Deze verplichtingen gelden alleen voor schadevergoeding die na die dag ontstaan en/of veroorzaakt is. De schorsing van de verplichtingen blijft gehandhaafd als slechts een gedeelte van de verschuldigde bedragen is ontvangen.
- e. De maatschappij heeft de bevoegdheid de door haar verschuldigde schadevergoeding te verrekenen met de openstaande premie-termijnen, na het verlopen van de in lid c van dit artikel genoemde termijn.
- f. De maatschappij heeft bij schorsing van haar verplichtingen het recht de verzekering definitief te beëindigen. Zij brengt u daarvan schriftelijk op de hoogte.
- g. Bij tussentijdse beëindiging heeft u recht op restitutie van de premie over de termijn, dat de verzekering niet meer van kracht is.

Artikel 19

Opgaven

- a. U bent verplicht jaarlijks voor 1 maart een opgave te doen van de totale werkelijk uitbetaalde sv-loonsom over het voorgaande kalenderjaar. Hiervoor overlegt u de verzamelloonstaat conform de opgave aan en de definitieve premieafrekening van de belastingdienst. Op verzoek verstrekt u een nadere specificatie.
- b. Als u de opgave van de totale werkelijk uitbetaalde sv-loonsom niet vóór 1 maart verstrekt heeft de maatschappij het recht het definitieve premiebedrag over het voorafgaande verzekeringsjaar en het nieuwe voorlopige premiebedrag voor het lopende verzekeringsjaar met 25% te verhogen.

E. Wat gebeurt er bij wijzigingen?

Artikel 20

Aanpassing van premie en/of voorwaarden

- a. De maatschappij heeft het recht de premies en/of de voorwaarden van bepaalde groepen van de bij haar lopende en geschorste verzekeringen en bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot een dergelijke groep, dan is de maatschappij gerechtigd die wijziging overeenkomstig aan te passen en wel volgens lid c van dit artikel op een door haar te bepalen datum. U wordt tijdig voor de ingangsdatum van de wijziging schriftelijk op de hoogte gesteld.
- b. Als u binnen de in de kennisgeving van de wijziging genoemde termijn schriftelijk heeft gemeld dat u het niet eens bent met de wijziging, vervalt de verzekering per de datum van wijziging. De mogelijkheid tot weigering geldt niet als:
 1. de wijziging van de premies en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen, tenzij deze wijziging een verhoging van de premie en/of een beperking van de voorwaarden inhoudt;
 2. de wijziging een verlaging van de premie bij gelijkblijvende dekking inhoudt;
 3. de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet hogere premie inhoudt;

4. de wijziging van de premie direct voortvloeit uit het door de verzekerde bereiken van een leeftijdsgrens waaraan de premie is gekoppeld;
5. de wijziging van de premie voortvloeit uit de jaarlijkse vaststelling van de premie.
- c. Als de premie en/of voorwaarden worden aangepast, terwijl aan u een schadevergoeding wordt verleend volgens artikel 12 van deze voorwaarden, vindt de aanpassing van de premie direct plaats.
De aanpassing van de voorwaarden vindt eveneens direct plaats, met uitzondering van de voorwaarden die betrekking hebben op de arbeidsongeschiktheid die volgens artikel 9 lid a sub 2 is gemeld vóór de datum van aanpassing. In dit laatste geval vindt de aanpassing plaats na afloop van de in artikel 12 lid c van deze polisvoorwaarden bedoelde termijn van maximaal 10 jaar.

Artikel 21

Risicowijzigingen

- a. U bent verplicht binnen 30 dagen na ingang van een wijziging, die een risicoverzwaren betekend, deze schriftelijk aan te melden. Daarnaast bent u verplicht in deze gevallen op verzoek documenten te overleggen, waaruit de wijziging blijkt. Dit betreft wijzigingen als:
 1. het ontplooiën van dusdanige bedrijfsactiviteiten of aangaan van fusies, dat hierdoor naar de mening van de maatschappij een duidelijk verhoogd risico op arbeidsongeschiktheid ontstaat;
 2. gehele of gedeeltelijke bedrijfsovername;
 3. wijzigingen in de CAO of andere arbeidsvoorwaarden die van invloed zijn op de schadevergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid;
 4. het overeenkomen van nieuwe en/of gewijzigde afspraken met de deskundige, dan wel indien u met een andere deskundige, dan die bij de maatschappij bekend is, een overeenkomst sluit;
 5. het aangesloten worden bij een andere sector van het UWV;
 6. het verkeren in een staat van faillissement, indien de schuldsaneringregeling natuurlijke personen op u van toepassing is, de bedrijfsactiviteiten feitelijk zijn gestaakt of indien u in zodanige financiële situatie bent geraakt, dat u niet meer aan uw verplichtingen als omschreven in de WIA en de met de WIA verband houdende regelingen voldoet of kunt voldoen.
- b. Indien verzuimd is kennis te geven van de wijziging van het risico, zal de maatschappij voor schadevergoeding, waarvan de arbeidsongeschiktheid na de risicowijziging ontstaat, beoordelen of de wijziging een risicoverzwaren inhoudt.
 1. Indien er geen sprake is van een risicoverzwaren blijft het recht op schadevergoeding gehandhaafd;
 2. Indien er wel sprake is van risicoverzwaren die er toe leidt dat de verzekering slechts zou worden voortgezet met toepassing van bijzondere voorwaarden en/of een premieverhoging, geschiedt de schadevergoeding:
 - a. met inachtneming van die bijzondere voorwaarden, en/of;
 - b. in verhouding van de betaalde premie tot de premie die wegens de risicoverzwaren zou zijn verschuldigd.
 3. Indien een niet tijdig gemelde risicoverzwaren naar het oordeel van de maatschappij van dien aard is dat de verzekering niet kan worden voortgezet, ontstaat geen recht op schadevergoeding en eindigt de verzekering alsnog.
- c. De maatschappij is gerechtigd de wijziging in deze verzekeringsovereenkomst aan te passen volgens lid a en b van dit artikel op een door haar te bepalen datum. U wordt tijdig van

de ingangsdatum van de wijziging schriftelijk op de hoogte gesteld. Als u binnen de in deze kennisgeving van de wijziging genoemde termijn schriftelijk heeft gemeld dat u het niet eens bent met de wijziging, vervalt de verzekering per de datum van wijziging. De mogelijkheid tot weigering geldt niet als de wijziging een verlaging van de premie bij gelijkblijvende dekking inhoudt of een uitbreiding van de dekking met een niet hogere premie inhoudt.

F. Wanneer eindigt de schadevergoeding en/of de verzekering?

Artikel 22

Einde van de schadevergoeding

De schadevergoeding eindigt:

- a. op de dag waarop de werknemer niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van deze voorwaarden. De schadevergoeding eindigt ook als de werknemer volledig herstelt, de eindleeftijd, de pensioendatum heeft bereikt of de WGA-uitkering om andere redenen wordt beëindigd;
- b. op de dag één maand, na de datum waarop het overlijden van de werknemer plaatsvond;
- c. op de dag dat de wettelijke uitkeringsduur van eigenrisicodragen voor de betrokken werknemer is bereikt;
- d. op de dag waarop deze verzekering eindigt, onverminderd het in artikel 7 van deze voorwaarden bepaalde ten aanzien van het recht op schadevergoeding na beëindiging van de verzekering;
- e. als de verplichtingen van deze voorwaarden, vooral die van toepassing zijn bij arbeidsongeschiktheid, door u en/of de werknemer niet worden nageleefd;
- f. elk recht op schadevergoeding vervalt, als u en/of de werknemer opzettelijk onjuiste gegevens verstrekken of laten verstrekken.

Artikel 23

Einde van uw verzekering

- a. De verzekering is gesloten voor een bepaalde periode. Deze periode, aan te duiden als eerste contracttermijn, eindigt op de contractvervaldatum zoals vermeld op het polisblad dat na het tot stand komen van de verzekering is afgegeven. Na afloop van de eerste contracttermijn wordt de verzekering telkens verlengd voor een periode van 12 maanden, tenzij de verzekeringnemer de verzekering tenminste twee maanden voor de contractvervaldatum schriftelijk heeft opgezegd. De einddatum van een verlengingsperiode geldt als nieuwe contractvervaldatum. Na afloop van de eerste contracttermijn kan de verzekering door verzekeringnemer op ieder moment worden opgezegd met een opzegtermijn van tenminste één maand.
- b. De maatschappij heeft het recht de verzekering tussentijds te beëindigen indien:
 1. de verplichtingen voortvloeiende uit deze voorwaarden niet worden nagekomen;
 2. het UWV gebruik maakt van zijn recht op grond van de garantieverklaring om niet, niet tijdig of niet volledig nakomen van de verplichtingen aan de werknemer op de maatschappij te verhalen;
 3. u het eigenrisicodragen heeft beëindigd;
 4. een wijziging op grond van artikel 21 van deze voorwaarden hiertoe aanleiding geeft;
 5. surséance van betaling wordt aangevraagd;
 6. u in staat van faillissement wordt verklaard;

7. aangifte wordt gedaan als bedoeld in artikel 1 van de faillissementswet;
8. een beroep wordt gedaan op de Wet schuldsanering natuurlijke personen ofwel indien deze wet op u van toepassing wordt verklaard;
9. uw bedrijf of instelling ontbonden wordt of zijn rechtspersoonlijkheid verliest of wijzigt;
10. de feitelijke uitvoering van uw bedrijf of instelling wordt beëindigd;
11. u of de werknemer opzettelijk onjuiste of onvolledige gegevens verstrekt of laat verstrekken.

Als een of meer van deze gevallen zich voordoen, meldt u dit direct schriftelijk aan de maatschappij.

Bij beëindiging loopt de verzekering af om 0.00 uur van de datum van beëindiging.

G. Ten slotte

Artikel 24

Adres

Alle mededelingen gericht aan het adres dat u als laatste heeft doorgegeven, hebben tegenover u, bindende kracht.

Bij verhuizing bent u verplicht om daarvan uiterlijk binnen 30 dagen na de verhuisdatum schriftelijk mededeling te doen.

Artikel 25

Persoonsgegevens

Bij de aanvraag van een verzekering worden persoonsgegevens gevraagd. Deze worden door de maatschappij verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten; voor het uitvoeren van marketingactiviteiten; ten behoeve van het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector; voor statistische analyse en om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen. In verband met een verantwoord acceptatiebeleid kunnen wij uw gegevens raadplegen bij de Stichting CIS te Zeist. In dit kader kunnen deelnemers van Stichting CIS ook onderling gegevens uitwisselen. Doelstelling hiervan is risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Het privacyreglement van de Stichting CIS is van toepassing. Zie www.stichtingcis.nl.

Als u geen prijs stelt op informatie over onze producten en diensten, kunt u ons dit laten weten via: Ohra Inkomensverzekeringen, Postbus 40000, 6803 GA Arnhem.

Artikel 26

Toepasselijk recht en klachteninstanties

- a. Op deze verzekering is Nederlands recht van toepassing. Klachten over de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst moeten eerst aan de directie van OHRA Inkomensverzekeringen worden voorgelegd.
- b. Bent u een natuurlijk persoon die niet handelt in de uitoefening van een beroep of bedrijf (of een rechtspersoon, waarvan de doelstelling is gericht op het particuliere belang van bestuurders en/of deelnemers c.q. leden) dan kunt u wanneer het oordeel van de maatschappij voor u niet bevredigend is, zich wenden tot de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid). Bij deze stichting werkt de Ombudsman Financiële Dienstverlening.

Hij probeert door bemiddeling de klacht op te lossen. Daarnaast is er een Geschillencommissie die een bindend advies kan geven. Adres: Kifid, Postbus 93257, 2509 AG Den Haag. (www.kifid.nl) Wie geen gebruik wil of kan maken van de klachtenbehandelingsmogelijkheden binnen de bedrijfstak, of de behandeling door het Klachteninstituut niet bevredigend vindt, kan het geschil voorleggen aan de rechter.