

AANVULLENDE VOORWAARDEN PREMIEVRIJSTELLING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

PVA-0902-1304

1 ALGEMEEN

1.1 Waarvoor zijn deze aanvullende voorwaarden?

Heeft u bij uw verzekering ook premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid afgesloten? Dan wordt dat op uw polisblad vermeld en gelden daarvoor deze aanvullende voorwaarden. Deze gelden naast de algemene voorwaarden van de verzekering. De premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is een onderdeel van de verzekering en kan dus niet los van de verzekering bestaan. Als de verzekering stopt, dan stopt ook de verzekering voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

1.2 Wat bedoelen wij met de volgende woorden?

- **U/Verzekeringnemer**
de persoon of personen die de verzekering met ons hebben afgesloten.
- **Verzekerde**
de persoon die genoemd wordt op het polisblad en bij wiens arbeidsongeschiktheid wij premievrijstelling geven.
- **Arbeidsongeschikt/Arbeidsongeschiktheid**
de situatie waarin de verzekerde geheel of gedeeltelijk niet in staat is om met gangbare arbeid te verdienen, wat gezonde personen met een soortgelijke opleiding en ervaring gewoonlijk verdienen. Dit moet het rechtstreekse gevolg zijn van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling. En dit moet objectief medisch vast te stellen zijn.
- **Gangbare arbeid**
met gangbare arbeid wordt bedoeld alle algemeen geaccepteerde arbeid waartoe de verzekerde met zijn kennis en krachten in staat is.
- **Arbeidsongeschiktheidspremie**
op het polisblad staat de afgesproken premie voor de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Deze premie wordt periodiek in rekening gebracht.
- **Eigen risicotermijn**
de periode van 104 weken arbeidsongeschiktheid waarin geen recht bestaat op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
- **Inkomen**
belastbaar loon of winst uit onderneming zoals wordt gehanteerd in de fiscale wetgeving.
- **Premievrijstelling**
de gehele of gedeeltelijke vrijstelling van betaling van de premie als de verzekerde arbeidsongeschikt is.
- **Premie**
het totale bedrag dat voor de verzekering wordt betaald. Op het polisblad staat hoe hoog de premie is.
- **WIA**
wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
- **UWV**
uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.
- **Wij/ons**
de verzekeraar, SRLEV N.V., gevestigd Wognumsebuurt 10 te Alkmaar.

2 UW PREMIEVRIJSTELLING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

2.1 Wat zijn de begindatum en einddatum van de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

De begin- en einddatum van uw verzekering voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid kunnen anders zijn dan de begin- en einddatum van de verzekering. Op uw polisblad kunt u zien of premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd. Wanneer de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid stopt leest u in deze aanvullende voorwaarden.

2.2 Wat is de eigen risicotermijn van de verzekering?

De eigen risicotermijn is een periode van 104 weken van arbeidsongeschiktheid waarin geen recht bestaat op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De eigen risicotermijn gaat in:

- Voor een verzekerde die is verzekerd voor de WIA: op de eerste werkdag waarop de verzekerde wegens ziekte niet werkt, of het werken tijdens de werktijd staakt.
- Voor een verzekerde die niet is verzekerd voor de WIA: op de dag waarop de verzekerde zich vanwege arbeidsongeschiktheid onder behandeling heeft gesteld van een arts.

Tijdens de eigen risicotermijn moet de verzekerde onafgebroken arbeidsongeschikt zijn. Voor het bepalen van onafgebroken arbeidsongeschiktheid tellen wij perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met tussenposen van minder dan dertig dagen samen.

2.3 Waarvoor bent u verzekerd?

Als een verzekerde na afloop van de eigen risicotermijn nog steeds arbeidsongeschikt is, geven wij gehele of gedeeltelijke premievrijstelling. Dat betekent dat u geen premie meer betaalt of minder premie betaalt voor de verzekering. Wij betalen die premie dan voor u.

Of en voor welk deel de verzekerde arbeidsongeschikt is, bepaalt hoe hoog de premievrijstelling voor de verzekering is.

- 0 tot 35% arbeidsongeschikt = 0% vrijstelling van de premie.
- 35 tot 80% arbeidsongeschikt = 50% vrijstelling van de premie.
- 80 t/m 100% arbeidsongeschikt = 100% vrijstelling van de premie.

Het kan zijn dat u meer dan één verzekerde heeft. Bijvoorbeeld u en uw partner. Op het polisblad staat wie de verzekerden van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid zijn. Als twee verzekerden op hetzelfde moment arbeidsongeschikt zijn, wordt de premievrijstelling gebaseerd op het percentage van de verzekerde die het meest arbeidsongeschikt is.

Is de premie verhoogd nadat de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden? Of is de premie verhoogd binnen de eigen risicotermijn? Dan krijgt u premievrijstelling voor de premie die u betaalde voordat de verzekerde arbeidsongeschiktheid werd.

Wordt de verzekerde meer of minder arbeidsongeschikt dan kan de premievrijstelling veranderen. Deze verandering gaat in dertig dagen na de dag dat de verzekerde meer of minder arbeidsongeschikt is geworden.

Krijgt u al premievrijstelling en verandert de hoogte daarvan tussen twee premiebetalingen? Of start uw recht op premievrijstelling tussen twee premiebetalingen in? Dan geven wij de premievrijstelling naar verhouding met de rest van de tijd tot de eerstvolgende premiebetaling.

Als blijkt dat wij u te veel premievrijstelling hebben gegeven, dan vragen wij u het verschil aan ons terug te betalen. Dit moet u doen binnen dertig dagen nadat u hierover van ons een brief of e-mail heeft ontvangen.

2.4 Hoe stellen wij vast hoe hoog de premievrijstelling is?

Wij stellen vast of er sprake is van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, hoe hoog deze is en hoe lang de premievrijstelling duurt.

Ontvangt de verzekerde een uitkering vanuit de WIA? Dan kijken wij naar het arbeidsongeschiktheidspercentage dat op zijn beschikking staat. De verzekerde krijgt deze beschikking van de instantie die beslist over (de hoogte) van de WIA-uitkering, het UWV.

Ontvangt de verzekerde geen uitkering uit de WIA, dan stellen wij het arbeidsongeschiktheidspercentage vast. Hiervoor kunnen wij één of meerdere (medische) deskundige(n) inschakelen.

Bij het vaststellen van de mate van arbeidsongeschiktheid houden wij er geen rekening mee of de verzekerde de arbeid feitelijk kan krijgen.

Hebben wij alle gegevens ontvangen die nodig zijn om vast te stellen of u premievrijstelling krijgt? Dan krijgt u zo snel mogelijk een beslissing van ons. Bent u het niet eens met onze vaststelling van de premievrijstelling, stuur ons dan binnen dertig dagen een brief of e-mail. Doet u dit niet, dan gaan wij ervan uit dat u het eens bent met onze beslissing.

2.5 Wanneer geven wij geen premievrijstelling?

U ontvangt geen premievrijstelling als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd:

- Door opzet of roekeloosheid van de verzekerde of van iemand anders die belang heeft bij de premievrijstelling.
- Doordat de verzekerde een ongeluk heeft gehad en
 - zijn bloedalcoholgehalte hoger was dan 0,5 promille, of bij een beginnend bestuurder hoger dan 0,2 promille, of
 - het ademalcoholgehalte hoger was dan 220 microgram, of bij een beginnend bestuurder hoger dan 88 microgram per uitgeademde liter lucht, of
 - wij op basis van de gegevens van de toedracht van het ongeluk aannemelijk kunnen maken dat het ongeluk een gevolg was van te veel alcoholgebruik.

- Doordat de verzekerde geneesmiddelen, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen gebruikt en deze middelen niet door een arts aan de verzekerde zijn voorgeschreven.
- Doordat de verzekerde een ongeluk heeft gekregen tijdens:
 - het besturen van een motorvoertuig (op 2, 3 of 4 wielen) waartoe hij volgens de wettelijke regels niet bevoegd was.
 - het besturen van een motorvoertuig (op 2, 3 of 4 wielen) dat niet (meer) aan de wettelijke eisen voldoet.

Ook krijgt u geen premievrijstelling als de arbeidsongeschiktheid direct of indirect is ontstaan, bevorderd of verergerd, door:

- Een conflict tussen landen of groepen waarbij militaire wapens gebruikt worden. Hiermee bedoelen wij ook een actie van een vredesmacht van de Verenigde Naties.
- Een burgeroorlog. Hiermee bedoelen wij georganiseerd geweld tussen inwoners van een land waaraan veel inwoners meedoen.
- Een opstand. Hiermee bedoelen wij georganiseerd verzet met geweld tegen de overheid van een land.
- Binnenlandse onlusten. Hiermee bedoelen wij georganiseerde gewelddadige acties op verschillende plaatsen in een land.
- Oproer. Hiermee bedoelen wij een georganiseerde gewelddadige groep die tegen de overheid is.
- Mouterij. Hiermee bedoelen wij een georganiseerde gewelddadige actie van leden van bijvoorbeeld het leger, waarbij de actie is gericht tegen de leiding van de groep.

Verder bestaat er geen recht op premievrijstelling als:

- De verzekerde in voorlopige hechtenis is, een gevangenisstraf uitzit, of tijdens een Ter Beschikking Stelling met dwangverpleging. Het maakt daarbij niet uit of dit in Nederland is of in het buitenland.
- De arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door een atoomkernreactie. Het maakt daarbij niet uit hoe die reactie is ontstaan.
- De verzekerde al arbeidsongeschikt was op de begindatum van deze verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

2.6 Wanneer eindigt de premievrijstelling?

De premievrijstelling eindigt:

- Op de dag waarop de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is.
- Als u voor de verzekering geen premie meer hoeft te betalen. Dit geldt niet als u deze niet meer hoeft te betalen omdat u daarvoor premievrijstelling krijgt.
- In geval van overlijden van de verzekerde.
- Zodra de verzekering eindigt.
- Zodra de verzekerde in het buitenland woont.
- Als u of de verzekerde één of meer van zijn verplichtingen tegenover ons niet is nagekomen, waardoor wij in onze belangen zijn geschaad.

De premievrijstelling eindigt niet als de verzekerde al arbeidsongeschikt is vóór hij of zij 63 jaar wordt. U behoudt dan het recht op premievrijstelling voor deze verzekerde, terwijl de aanvullende verzekering voor de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wel eindigt (zie artikel 2.9). De premievrijstelling loopt door tot het einde van de verzekering. In deze situatie leidt een verandering in de mate van arbeidsongeschiktheid alleen tot een aanpassing als de premievrijstelling daardoor lager wordt.

2.7 Welke verplichtingen hebben u en de verzekerde bij arbeidsongeschiktheid?

Is de verzekerde arbeidsongeschikt? Dan zijn er de volgende verplichtingen:

- De verzekerde moet zich direct laten behandelen door een arts. En alles doen wat mogelijk is om beter te worden. Ook mag hij niets doen waardoor herstel wordt vertraagd of hij niet beter wordt.
- U of de verzekerde moet ons zo snel mogelijk laten weten dat de verzekerde arbeidsongeschikt is. Dit moet in ieder geval binnen drie maanden nadat de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden.
- Als wij dit vragen moet de verzekerde zich laten onderzoeken door een arts. Wij wijzen deze arts aan. En wij betalen ook de kosten hiervan.
- De verzekerde moet ons of de door ons aangewezen (medische) deskundigen alle informatie geven die wij nodig vinden. Bijvoorbeeld over de uitkering die de verzekerde krijgt vanuit de WIA. De verzekerde moet deze informatie geven binnen dertig dagen nadat wij hierom gevraagd hebben. Zijn voor het geven van deze informatie machtigingen door de verzekerde nodig, dan moet de verzekerde deze geven. Bijvoorbeeld aan de artsen of aan het UWV.
- U of de verzekerde moet ons binnen dertig dagen informeren als de verzekerde niet langer arbeidsongeschikt is. Of als de verzekerde meer of minder arbeidsongeschikt wordt. Heeft het UWV een nieuwe beschikking met een ander arbeidsongeschiktheidspercentage gegeven, dan moet u of de verzekerde ons die beschikking opsturen. U of de verzekerde moet dit ook doen als u nog bezwaar of beroep aantekent tegen de verandering van de uitkering op grond van de WIA. Slaagt uw bezwaar of beroep, dan corrigeren wij met terugwerkende kracht ook de hoogte van de premievrijstelling.
- Gaat de verzekerde weer, geheel of gedeeltelijk, zijn beroep uitoefenen? Of gaat hij ander werk doen? Dan moet u of de verzekerde ons dit binnen dertig dagen laten weten.
- U bent of de verzekerde is verplicht om alle feiten en/of omstandigheden aan ons te melden, die van belang zijn voor het vaststellen van de mate van arbeidsongeschiktheid of de premievrijstelling.

U heeft geen recht op premievrijstelling als één of meer van deze verplichtingen niet zijn nagekomen en wij daardoor in onze belangen zijn geschaad.

2.8 Waarover moet u of de verzekerde ons informeren als de situatie van de verzekerde verandert?

Het kan zijn dat de situatie van de verzekerde verandert. In bepaalde gevallen moet u of de verzekerde ons daarover tijdig informeren. Als u en de verzekerde dat niet doen, heeft u geen recht op premievrijstelling. U of de verzekerde moet ons informeren in de volgende gevallen:

- De verzekerde vertrekt voor een periode van langer dan 2 maanden naar het buitenland.
- U heeft geen of minder belang bij de verzekering. Dit noemen wij verzekerbaar belang. Bijvoorbeeld als de verzekerde geen inkomen uit arbeid meer heeft, omdat hij is ontslagen of met pensioen is gegaan.

Als wij daarom vragen moet u aan ons documenten geven om de verandering in de situatie van de verzekerde te bewijzen. Verandert de situatie van de verzekerde? Dan kunnen wij de voorwaarden en/of de arbeidsongeschiktheidspremie voor deze verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid aanpassen, of de verzekering stoppen. Welke aanpassing wij doen, hangt af van de verandering in de situatie van de verzekerde.

Is er sprake van een wijziging van de voorwaarden of van de arbeidsongeschiktheidspremie, omdat de situatie van de verzekerde is veranderd? En bent u het daar niet mee eens? Dan kunt u deze aanvullende verzekering voor de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid stopzetten. Stuur ons daarvoor een brief of e-mail binnen dertig dagen nadat u van ons bericht heeft ontvangen over de verandering van de voorwaarden of de arbeidsongeschiktheidspremie. De verzekering stopt dan op de aangekondigde datum van de wijziging die wij wilden doorvoeren. Als u de arbeidsongeschiktheidspremie vooruit hebt betaald, dan betalen wij het teveel betaalde terug.

2.9 Wanneer eindigt de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

De verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid stopt in de volgende gevallen:

- Als u voor de verzekering geen premie meer hoeft te betalen. Dit geldt niet als u deze niet meer hoeft te betalen omdat u daarvoor premievrijstelling krijgt.
- Als de verzekering stopt.
- De eerstvolgende keer dat u weer een premie betaalt, nádat de verzekerde 63 jaar is geworden.
- Op de dag dat de verzekerde overlijdt.
- Op de datum waarop wij van u het verzoek hebben ontvangen om de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid te stoppen.
- Als de verzekerde in het buitenland gaat wonen.

2.10 Wanneer kunnen wij de arbeidsongeschiktheidspremie en/of de voorwaarden voor de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid veranderen?

Wij mogen voor een hele groep verzekeringen van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid in één keer de premie en/of de voorwaarden veranderen. Hoort uw verzekering bij deze groep, dan gelden de nieuwe arbeidsongeschiktheidspremie en/of de nieuwe voorwaarden vanaf een door ons bepaalde datum. Krijgt u op deze datum van wijziging al premievrijstelling?

- Dan gaat de nieuwe arbeidsongeschiktheidspremie in op een door ons te bepalen datum.
- Dan gaat de verandering van de voorwaarden in op het moment dat uw premievrijstelling eindigt.

Als wij de arbeidsongeschiktheidspremie en/of de voorwaarden veranderen, sturen we u hierover een brief of e-mail. Hierin staat vanaf welke datum de veranderingen gelden. In deze situatie kunt u de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid opzeggen, bijvoorbeeld omdat u het niet eens bent met de veranderingen. Laat u ons dit dan weten vóór de 30^e (dertigste) dag na de datum waarop de wijzigingen ingaan. Wij stoppen dan de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid vanaf de datum waarop de veranderingen gaan gelden.

VOORBEELD

U ontvangt in november van ons bericht dat wij de arbeidsongeschiktheidspremie en/of de voorwaarden per 1 januari veranderen. U laat ons uiterlijk vóór 30 januari (30^e dag na 1 januari) weten dat u het hiermee niet eens bent. Wij stoppen de verzekering dan per 1 januari.