

## Loondoorbetaling Module Tijd

Klik op de vraag om  
het antwoord te lezen

### Inhoud

#### 1 Verzuim door ziekte

- 1.1 Wanneer is er sprake van verzuim door ziekte van uw werknemer? \_\_\_\_\_ 2
- 1.2 Binnen welke tijd meldt u dat een werknemer zich ziek heeft gemeld? \_\_\_\_\_ 2
- 1.3 Wat meldt u in de periode dat de werknemer verzuimt door ziekte? En op welk moment? \_\_\_\_\_ 2
- 1.4 Wat als de werknemer binnen 28 dagen opnieuw verzuimt door ziekte? \_\_\_\_\_ 2
- 1.5 Wat als de werknemer na 28 dagen opnieuw verzuimt door ziekte? \_\_\_\_\_ 2

#### 2 Vergoedingen

- 2.1 Welke vergoeding krijgt u als een werknemer verzuimt door ziekte? \_\_\_\_\_ 3
- 2.2 Welke vergoeding krijgt u als u Werkgeverslasten heeft meeverzekerd? \_\_\_\_\_ 3
- 2.3 Welke vergoeding krijgt u als een werknemer is overleden? \_\_\_\_\_ 3
- 2.4 Van welke gegevens hangt uw vergoeding af? \_\_\_\_\_ 3
- 2.5 Wat is uw eigenrisicoperiode? \_\_\_\_\_ 4
- 2.6 Wanneer start uw eigenrisicoperiode? \_\_\_\_\_ 4
- 2.7 Vanaf welk moment heeft u recht op vergoeding? \_\_\_\_\_ 4
- 2.8 Wanneer krijgt u de vergoeding? \_\_\_\_\_ 4
- 2.9 Wat doen wij nog meer voor u als een werknemer verzuimt door ziekte? \_\_\_\_\_ 5

#### 3 Wanneer geen vergoeding

- 3.1 Wanneer heeft u (gedeeltelijk) geen recht op vergoedingen? \_\_\_\_\_ 6
- 3.2 Wanneer kunnen wij individuele vergoedingen weigeren of (gedeeltelijk) stoppen? \_\_\_\_\_ 7
- 3.3 Wanneer stoppen individuele vergoedingen? \_\_\_\_\_ 7

#### 4 Premie

- 4.1 Hoe berekenen wij de premie van uw Loondoorbetaling Module Tijd? \_\_\_\_\_ 8
- 4.2 Van welke gegevens hangt het premiepercentage van uw Loondoorbetaling Module Tijd af? \_\_\_\_\_ 8

#### 5 Einde Loondoorbetaling Module Tijd

- 5.1 Wat gebeurt er met de vergoedingen voor werknemers die verzuimen door ziekte als uw Loondoorbetaling Module Tijd stopt? \_\_\_\_\_ 9

---

# 1 Verzuim door ziekte

## 1.1 Wanneer is er sprake van verzuim door ziekte van uw werknemer?

Als hij door een ongeval, ziekte of gebrek niet het werk kan doen dat u met hem bent overeengekomen in zijn arbeidsovereenkomst of functieomschrijving.

Als hij door een ongeval, ziekte of gebrek geen passend werk kan doen.

- De oorzaak is rechtstreeks en medisch objectief vast te stellen.

## 1.2 Binnen welke tijd meldt u dat een werknemer zich ziek heeft gemeld?

U meldt dit op tijd via het meldloket [centraalbeheer.nl/inkomen](https://centraalbeheer.nl/inkomen).

- Binnen 2 werkdagen als u Verzuimmanagement heeft bij uw Loondoorbetaling Module Tijd.
  - U vindt dit terug in de voorwaarden van uw Verzuimmanagement.
- Na elke maand als u geen Verzuimmanagement heeft bij uw Loondoorbetaling Module Tijd.
  - Uiterlijk op de 10e van de volgende maand.

Dit is belangrijk voor uw recht op vergoeding.

## 1.3 Wat meldt u in de periode dat de werknemer verzuimt door ziekte? En op welk moment?

U meldt het als hij beter is of weer werkt.

U meldt het als hij meer of minder werkt.

- Binnen 2 werkdagen via het meldloket als u Verzuimmanagement heeft bij uw Loondoorbetaling Module Tijd.
  - U vindt dit terug in de voorwaarden van uw Verzuimmanagement.
- Na elke maand via het meldloket als u geen Verzuimmanagement heeft bij uw Loondoorbetaling Module Tijd.
  - Uiterlijk op de 10e van de volgende maand.

## 1.4 Wat als de werknemer binnen 28 dagen opnieuw verzuimt door ziekte?

U meldt ons dat de werknemer zich ziek heeft gemeld via het meldloket [centraalbeheer.nl/inkomen](https://centraalbeheer.nl/inkomen).

De vorige verzuimmelding telt mee bij deze verzuimmelding.

De eerste verzuimdag van de vorige verzuimmelding is ook de eerste verzuimdag van deze verzuimmelding.

- Uw eigenrisicoperiode begint niet opnieuw.
- Voor de opbouw van de 104 weken tellen wij de vorige verzuimmelding op bij deze verzuimmelding.

## 1.5 Wat als de werknemer na 28 dagen opnieuw verzuimt door ziekte?

U meldt ons dat de werknemer zich ziek heeft gemeld via het meldloket [centraalbeheer.nl/inkomen](https://centraalbeheer.nl/inkomen).

Dit is een nieuwe verzuimmelding.

- Uw eigenrisicoperiode begint opnieuw.
- De opbouw van de 104 weken begint opnieuw.

## 2 Vergoedingen

### 2.1 Welke vergoeding krijgt u als een werknemer verzuimt door ziekte?

**U krijgt de door u gekozen dekkingpercentages van het verzekerd jaarloon.**

- Niet de eigenrisicoperiode.

Wij rekenen met 5 werkdagen per week en met 260 werkdagen per 52 weken. Ook als een werknemer meer of minder dagen per week werkt.

Formule eerste periode:

(verzekerd jaarloon / aantal werkdagen in de periode) x (aantal werkdagen verzuim door ziekte – eigenrisicoperiode) x percentage verzuim door ziekte x dekkingpercentage.

Formule tweede (en eventueel volgende) periode(s):

(verzekerd jaarloon / aantal werkdagen in de periode) x aantal werkdagen verzuim door ziekte x percentage verzuim door ziekte x dekkingpercentage.

#### **Voorbeeld met 2 dekkingperiodes (week 1 tot en met 52 -eerste jaar- en week 53 tot en met 104 -tweede jaar-):**

Een werknemer verdient € 35.000 per jaar en kan het eerste jaar (260 werkdagen) 80% niet werken door ziekte.

Het dekkingpercentage is 100% (1e jaar).

De eigenrisicoperiode is 30 werkdagen.

De vergoeding voor loondoorbetaling is:

$$(\text{€ } 35.000 / 261) \times (260 - 30) \times 80\% \times 100\% = \text{€ } 24.674.$$

Dezelfde werknemer kan na het eerste jaar in het tweede jaar 200 werkdagen voor 80% niet werken door ziekte.

Het dekkingpercentage is 70% (2e jaar).

De vergoeding voor loondoorbetaling is:

$$(\text{€ } 35.000 / 261) \times 200 \times 80\% \times 70\% = \text{€ } 15.019.$$

### 2.2 Welke vergoeding krijgt u als u Werkgeverslasten heeft meeverzekerd?

**U krijgt het door u gekozen percentage als extra dekkingpercentage voor de kosten van uw werkgeverslasten.**

- Wij verhogen uw dekkingpercentages met dit percentage bij het berekenen van de vergoeding bij verzuim door ziekte van uw werknemers.
- Wij betalen de vergoeding voor werkgeverslasten tegelijk met de vergoeding voor verzuim door ziekte.

### 2.3 Welke vergoeding krijgt u als een werknemer is overleden?

**U krijgt een vergoeding over een volledige maand.**

- Het dekkingpercentage is het dekkingpercentage van de eerste dag van verzuim door ziekte.

### 2.4 Van welke gegevens hangt uw vergoeding af?

- Het verzekerd jaarloon.
- Het aantal werkdagen verzuim door ziekte.
  - Wij rekenen met 5 werkdagen per week en 261 werkdagen per jaar. Ook als een werknemer meer of minder dagen per week werkt.
- Het percentage verzuim door ziekte van een werknemer.
- Uw eigenrisicoperiode.
- Uw dekkingpercentages.

---

## 2 Vergoedingen

### 2.5 Wat is uw eigenrisicoperiode?

**Het aantal werkdagen dat u heeft gekozen.**

- Het aantal gekozen werkdagen dat uw werknemer verzuimt door ziekte, krijgt u geen vergoeding.

### 2.6 Wanneer start uw eigenrisicoperiode?

**Op de eerste werkdag dat uw werknemer verzuimt door ziekte.**

- Niet als u het verzuim niet op tijd meldt via het meldloket.
  - Alleen als wij er nadeel van hebben.
    - Uw eigenrisicoperiode start dan op de dag dat wij uw melding ontvangen.
- Niet als een werknemer binnen 28 dagen opnieuw verzuimt door ziekte.
  - Uw eigenrisicoperiode begint niet opnieuw.
- Niet op een zaterdag of zondag.
  - Uw eigenrisicoperiode begint op maandag.
- Niet als u geen loondoorbetalingsverplichting heeft wanneer de werknemer verzuimt door ziekte.
  - Uw eigenrisicoperiode start dan op de dag dat uw loondoorbetalingsverplichting start.

### 2.7 Vanaf welk moment heeft u recht op vergoeding?

**Vanaf de eerste werkdag dat uw werknemer verzuimt door ziekte.**

- Niet als u het verzuim niet op tijd meldt via het meldloket.
  - Alleen als wij er nadeel van hebben.
    - U heeft dan recht op vergoeding vanaf de dag dat wij uw melding ontvangen.

In dit geval start de 104 weken op de eerste werkdag waarop uw werknemer verzuimt door ziekte.
- Niet als u geen loondoorbetalingsverplichting heeft wanneer uw werknemer verzuimt door ziekte.
  - U heeft dan recht op vergoeding vanaf de dag dat uw loondoorbetalingsverplichting start.
- Niet de eigenrisicoperiode.
- Niet als u het verzuim door ziekte van de werknemer kon voorzien op het moment dat uw verzekering inging.
- Niet als de werknemer al verzuimde door ziekte:
  - voordat uw verzekering inging;
  - voordat hij door bedrijfsovername bij u in dienst kwam;
  - voordat u de arbeidsovereenkomst met hem sloot;
  - voordat u zijn arbeidsovereenkomst verlengde.
    - Niet als u aantoont dat de verlenging van de arbeidsovereenkomst al werd overeengekomen voor de eerste ziektedag van de werknemer.

Deze beperking vervalt zodra de werknemer meer dan 28 dagen volledig werkte.

### 2.8 Wanneer krijgt u de vergoeding?

**Voor het einde van de maand betalen wij de vergoeding van de maand daarvoor.**

- Wij betalen zodra wij vaststellen dat u recht heeft op een vergoeding.
- Wij kunnen een betaalde vergoeding achteraf corrigeren.

---

## 2 Vergoedingen

### 2.9 Wat doen wij nog meer voor u als een werknemer verzuimt door ziekte?

**Wij proberen kosten terug te halen als een ander aansprakelijk is voor het verzuim door ziekte.**

- Uw kosten van het verzuim door ziekte van de werknemer.
  - Alleen de kosten die wettelijk bij de aansprakelijke teruggehaald mogen worden:
    - Het nettoloon dat u aan de werknemer doorbetaalt vanwege uw loondoorbetalingsverplichting.
    - De door u gemaakte re-integratiekosten voor de werknemer.
  - Alleen als u ons dit vraagt.
    - Wij beoordelen uw verzoek en de omstandigheden.
    - Wij laten u weten wat wij besluiten.
  - Niet als wij vinden dat er weinig kans is om kosten terug te halen.
  - Niet als de werknemer buiten uw verzekering valt.
    - Bijvoorbeeld omdat hij een uitkering krijgt van UWV.
- Onze kosten die te maken hebben met onze vergoedingen en diensten.
  - U geeft ons alle informatie om het geld bij de aansprakelijke terug te halen.
  - U maakt geen afspraken met de aansprakelijke.

---

## 3 Wanneer geen vergoeding

### 3.1 Wanneer heeft u (gedeeltelijk) geen recht op vergoedingen?

#### De werknemer verzuimde al door ziekte.

- De werknemer verzuimde al door ziekte voordat uw verzekering inging.
- De werknemer verzuimde al door ziekte voordat hij door een bedrijfsovername bij u in dienst kwam.
- De werknemer verzuimde al door ziekte voordat u de arbeidsovereenkomst met hem sloot.
- De werknemer verzuimde al door ziekte op het moment dat u zijn arbeidsovereenkomst verlengde.
  - Niet als u aantoont dat de verlenging van de arbeidsovereenkomst al werd overeengekomen voor de eerste ziektedag van de werknemer.

Neem dan contact met ons op om dit te beoordelen.

U geeft ons de informatie die wij nodig hebben.

Wij beoordelen de informatie en de omstandigheden.

Wij laten u weten wat wij besluiten over de vergoeding.

Deze beperking vervalt zodra de werknemer meer dan 28 dagen volledig werkte.

#### U kon het verzuim door ziekte van de werknemer voorzien op het moment dat uw verzekering inging.

#### U heeft geen loondoorbetalingsverplichting bij verzuim door ziekte vanwege wet- of regelgeving.

- Als u met uw bedrijf stopt.
- Als u voor UWV geen werkgever meer bent.
- Als de werknemer niet ziek is.
- Als de werknemer weer gaat werken.
- Als de werknemer uit dienst gaat.
- Als de werknemer passend werk weigert.
- Als de werknemer 104 weken verzuimd heeft door ziekte.
- Als de werknemer met VUT of pensioen gaat.
- Als de werknemer overlijdt.
- Als de werknemer in een gevangenis zit. Dit geldt ook bij voorlopige hechtenis en TBS.
- Als de werknemer niet meewerkt aan zijn herstel.
- Als de werknemer niet meewerkt aan een controle.
- Als de werknemer met onbetaald verlof gaat.
- Als de werknemer verlof heeft volgens de Wet arbeid en zorg.

Dit zijn de belangrijkste redenen.

Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.

#### U heeft beroepssporters in dienst.

- Uw verzekering geldt niet voor werknemers die voor u werken als beroepssporter.
  - Het gaat om mensen met een wedstrijdssport als beroep.

---

## 3 Wanneer geen vergoeding

### 3.2 Wanneer kunnen wij individuele vergoedingen weigeren of (gedeeltelijk) stoppen?

- Als u uw plichten niet nakomt.
  - En wij daar nadeel van hebben.
- Als iemand in de praktijk geen werknemer (meer) is volgens deze verzekeringsvoorwaarden.
  - Bij twijfel nemen wij contact met u op om dit te beoordelen.
    - U geeft ons de informatie die wij nodig hebben.
    - Wij beoordelen de informatie en de omstandigheden.
    - Wij laten u weten wat wij besluiten.
  - De dekking stopt vanaf de dag dat iemand geen werknemer (meer) is.
- Als de werknemer een uitkering krijgt. Of recht heeft op een uitkering uit een wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering.
  - Bijvoorbeeld uit de Ziektewet, de WIA of de WAO.
- Als de werknemer passend werk doet of kan doen.
  - Bij u of bij een andere werkgever.
  - Wij trekken de loonwaarde van het passend werk af van de vergoeding.
    - Loonwaarde is de beloning die gebruikelijk is voor het passend werk.
    - U bepaalt de loonwaarde. Als u dat wilt, kunnen wij u hierbij helpen. De loonwaarde is minstens het minimumloon per uur dat geldt voor de werknemer.
- Als de werknemer om een andere reden dan ziekte verzuimt.
- Als de loondoorbetalingsverplichting na 104 weken wordt verlengd.
- Als de werknemer langer dan 28 dagen therapeutisch aan het werk gaat.
  - Na 28 dagen trekken wij de loonwaarde af van de vergoeding.
    - Loonwaarde is de beloning die gebruikelijk is voor de therapeutische werkzaamheden.
    - U bepaalt de loonwaarde. Als u dat wilt, kunnen wij u hierbij helpen. De loonwaarde is minstens het minimumloon per uur dat geldt voor de werknemer.
- Als de werknemer geen WIA-uitkering aanvraagt of de aanvraag intrekt.
- Als de werknemer na 104 weken weer aan het werk gaat zonder aanpassing van het werk.
- Als de werknemer na 104 weken volgens UWV:
  - 35% of meer arbeidsongeschikt is en bij u in dienst blijft, zonder dat er sprake is van nieuw bedongen arbeid;
  - minder dan 35% arbeidsongeschikt is en bij u in dienst blijft, zonder dat er sprake is van nieuw bedongen arbeid.

Wij nemen contact met u op om dit te beoordelen.

U geeft ons de informatie die wij daarvoor nodig hebben.

Wij beoordelen de informatie en de omstandigheden.

Wij laten u weten wat wij besluiten over de vergoeding en de verzekering van de werknemer.

Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.

### 3.3 Wanneer stoppen individuele vergoedingen?

- Als de werknemer de AOW-leeftijd bereikt.
  - De Loondoorbetaling Module Tijd stopt voor de werknemer op de dag dat hij de AOW-leeftijd bereikt.

---

## 4 Premie

### 4.1 Hoe berekenen wij de premie van uw Loondoorbetaling Module Tijd?

**Wij vermenigvuldigen de verzekerde jaarlonen van uw werknemers met het premiepercentage.**

- Dit doen we door het verzekerd jaarloon per werknemer te vermenigvuldigen met het premiepercentage, en daarna de berekende bedragen per werknemer bij elkaar op te tellen.
  - Door tussentijdse (rekenkundige) afrondingen in ons systeem kan er per werknemer een minimaal verschil ontstaan tussen het bedrag dat u betaalt en de uitkomst van de berekening verzekerd jaarloon x premiepercentage.
- Er geldt een minimumpremie.
  - U vindt het bedrag van uw minimumpremie op uw Verzekeringsbewijs.

**Wij berekenen de premie voor uw Werkgeverslasten op dezelfde manier.**

- Als u dit heeft meeverzekerd bij uw Loondoorbetaling Module Tijd.

### 4.2 Van welke gegevens hangt het premiepercentage van uw Loondoorbetaling Module Tijd af?

**Wij gebruiken verschillende gegevens voor het premiepercentage. De belangrijkste zijn:**

- Uw bedrijfsactiviteit.
    - De verzuimgegevens van uw branche bepalen gedeeltelijk het premiepercentage.
      - Voor welk deel hangt af van het aantal werknemers.
      - Hoe meer werknemers, hoe kleiner dit deel is.
  - Uw eigenrisico.
  - Uw dekkingspercentages.
  - Het aantal werknemers.
    - Dit bepaalt gedeeltelijk het premiepercentage.
      - Voor welk deel hangt af van het aantal werknemers.
  - Gegevens van uw werknemers die nodig zijn om het verzuimrisico in te schatten.
    - Deze bepalen gedeeltelijk het premiepercentage. Het gaat om deze gegevens:
      - verzekerd jaarloon;
      - geboortjaar;
      - geslacht;
      - datum in dienst.
  - De verzuimdagen en vergoedingen van de laatste 3 jaar.
    - Uw eigen verzuimgegevens bepalen gedeeltelijk het premiepercentage.
      - Voor welk deel hangt af van het aantal werknemers.
      - Hoe meer werknemers, hoe groter dit deel is.
    - Vergoedingen die wij bij een ander hebben teruggehaald, tellen niet mee.
- Als er van de laatste 3 jaar nog geen verzuimdagen en vergoedingen zijn, gebruiken wij de verzuimgegevens van uw branche hiervoor.

**Het premiepercentage van uw Werkgeverslasten hangt van dezelfde gegevens af.**

- Als u dit heeft meeverzekerd bij uw Loondoorbetaling Module Tijd.



---

## 5 Einde Loondoorbetaling Module Tijd

### 5.1 Wat gebeurt er met de vergoedingen voor werknemers die verzuimen door ziekte als uw Loondoorbetaling Module Tijd stopt?

De vergoedingen lopen door.

Niet:

- Als u voor UWV geen werkgever meer bent.
- Als u stopt met uw bedrijf.
- Als u uw bedrijf verkoopt.
- Als er geen activiteiten meer zijn in uw bedrijf.
- Als uw bedrijf failliet gaat.
- Als uw bedrijf uitstel van betaling krijgt van de rechter (surseance).
- Als de rechter de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing verklaart.
- Als u fraude pleegt.
- Als u vragen niet naar waarheid beantwoordt.
- Als u uw plichten bij verzuim door ziekte van een werknemer niet nakomt.
  - En wij daar nadeel van hebben.
- Als uw verzekering is gestopt omdat u uw premie niet op tijd of niet helemaal heeft betaald.

Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.



# Contact met Apeldoorn



## Stuur een e-mail

[verzuim@centraalbeheer.nl](mailto:verzuim@centraalbeheer.nl)



## Stuur een brief

Centraal Beheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn



## Bel 'Even Apeldoorn' (055) 579 8197

Dat kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur.  
Wij helpen u graag.

[centraalbeheer.nl/zakelijk](https://centraalbeheer.nl/zakelijk)