

WIA Verzekeringen

Algemene voorwaarden



WIA Verzekeringen

Toelichting (200.5)

U heeft als werkgever bij ons een arbeidsongeschiktheidsregeling voor uw werknemers verzekerd. Of misschien bent u eigenrisicodragers voor de wet WIA geworden en heeft u dit risico bij ons ondergebracht. Naast uw polis ontvangt u ook verzekeringsvoorwaarden van ons. Deze verzekeringsvoorwaarden bestaan uit Algemene voorwaarden en Bijzondere voorwaarden. Wijken bepalingen in de Bijzondere voorwaarden af van de Algemene voorwaarden? Dan gaan de Bijzondere voorwaarden voor. Clausules en bepalingen op het polisblad gaan voor op zowel de Algemene voorwaarden als de Bijzondere voorwaarden.

Algemene voorwaarden

In de Algemene voorwaarden vindt u bepalingen die van toepassing zijn op al onze collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen. Wat verstaan wij bijvoorbeeld onder arbeidsongeschiktheid? Welke rechten heeft u? En welke verplichtingen?

Samengevat vindt u in de Algemene voorwaarden de volgende onderwerpen:

- Uitleg van de gehanteerde begrippen
- Het begin en einde van een verzekering en van dekking
- Het moment en de wijze van aanmelden en acceptatie
- Omschrijving van de rechten, de verplichtingen en de uitsluitingen
- Bepalingen rondom premiebetaling en -teruggave
- Situaties waarin de verzekering wordt aangepast
- Privacybescherming van werknemers
- Wat gebeurt er in onvoorziene gevallen of bij klachten

Bijzondere voorwaarden

Wij bieden meerdere collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen aan. Per verzekeringsproduct gelden er specifieke bepalingen. Deze bepalingen vullen de Algemene voorwaarden aan of wijken daar als dat nodig is van af. Wat is er bijvoorbeeld verzekerd? Wie ontvangt de verzekering-suitkering? Wat verstaan wij onder eigenrisicodragerschap volgens de wet WIA? Wordt de verzekeringsuitkering geïndexeerd? Wordt er van de Algemene voorwaarden afgeweken?

Afhankelijk van de collectieve producten die u heeft afgesloten, ontvangt u de bijbehorende Bijzondere voorwaarden.

Aandachtspunten

Meld uw werknemer op tijd aan voor de verzekering

Zie artikel 5 van de Algemene voorwaarden.

Informeer ons bij langdurig verzuim

Is uw werknemer 42 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag nog steeds arbeidsongeschikt? Meldt u dit dan direct aan ons via zilverenkrusachmea.nl/wiamelding. Hetzelfde doet u bij 91 weken. Herstelt de werknemer na een melding, dan meldt u ons dit ook direct. Bij ingang van de WIA (104 weken) stuurt u ons de WIA beschikking binnen 14 dagen na dagtekening.

Hiermee voorkomt u dat u uw recht op uitkering of vergoeding verliest. Zie artikel 8 van Algemene voorwaarden.

WIA Re-integratieservice

De weg naar re-integratie is misschien niet eenvoudig en u zit met enkele lastige vragen. Bijvoorbeeld als onduidelijk is in hoeverre uw werknemer weer zal kunnen werken, of hij of zij wel kan terugkeren naar het eigen werk. En of u als werkgever wel aan alle verplichtingen van de Wet verbetering Poortwachter voldoet? Wij hebben alle expertise in huis om u bij het beantwoorden van deze vragen optimaal te ondersteunen. Door met u mee te denken, u te adviseren over interventie of misschien wel door een vastgelopen re-integratietraject vlot te trekken. Naast advisering bekijken onze specialisten ook of zij actief het re-integratietraject kunnen versnellen. In alle gevallen staat werkhervatting voorop, want dat is winst voor alle betrokkenen.

Contact

- Telefoonnummer: (055) 579 24 49
- **Ziek- en herstelmeldingen:** zilverenkrusachmea.nl/wiamelding
- **Emailadres voor een WIA beschikkingen:** wia.si.beslissing@achmea.nl

Verplichtingen

Zowel in de Algemene voorwaarden als in de Bijzondere voorwaarden zijn verplichtingen opgenomen. Ook in clausules of op het polisblad kunnen verplichtingen worden vermeld. Voldoet u of uw werknemer niet aan deze verplichtingen? Dan kunt u en/of uw werknemer het recht op uitkering of vergoeding van de schade verliezen, wij kunnen de verzekering beëindigen of u een boete of sanctie opleggen. Leest u daarom goed het artikel 'Verplichtingen' in zowel de Algemene als Bijzondere verzekeringsvoorwaarden.

Fraudebeleid

Vertrouwen

Vertrouwen is één van de belangrijkste bouwstenen in de relatie die de Achmea Groep met zijn klanten aan gaat. We weten dat er helaas mensen zijn die vertrouwen misbruiken als een mogelijkheid om er zelf beter van te worden. Uit een klantenonderzoek binnen de verzekeringsbranche blijkt dat een derde van de ondervraagden wel iemand kent die wel eens verzekeringsfraude heeft gepleegd. Uit datzelfde onderzoek komt naar voren dat veel mensen niet weten wat er gebeurt als er iemand fraudeert. Daarom vertellen wij u graag meer over dit onderwerp.

Wij vinden fraude maatschappelijk niet aanvaardbaar. Fraude heeft negatieve consequenties voor het imago van de bedrijfstak. Bovendien leidt het tot hogere premies voor de klant.

Fraude

Onder fraude verstaan wij: "bewust onjuiste of onvolledige informatie verstrekken met het doel een verzekering, dekking of uitkering (al dan niet onder gunstigere condities) te krijgen en/of te houden". In het Wetboek van Strafrecht wordt fraude als een misdrijf aangemerkt.

Voorbeelden van fraude

- Niet de (gehele) waarheid, maar een ander verhaal vertellen.
- Belangrijke omstandigheden verzwijgen.
- Een hoger bedrag claimen dan de werkelijk geleden schade.
- Na een afgewezen schade nogmaals dezelfde schade melden met een ander verhaal.
- Ondanks gemelde arbeidsongeschiktheid toch werkzaamheden verrichten.

Maatregelen

Vermoeden wij fraude? Dan gaan we de feiten en persoonlijke omstandigheden nader onderzoeken. Hiervoor maken we gebruik van interne en externe deskundigen. Is er inderdaad sprake van fraude, dan passen wij een of meerdere sancties toe zoals:

- afwijzing van de schademelding;
- verhaal van verrichtte uitkeringen en gemaakte onderzoekskosten;
- opzegging van de verzekering(en);
- aanmelden van de fraude bij het centrale meldpunt van verzekeraars (registratie Stichting Centraal Informatie Systeem);
- aangifte bij politie.

WIA Verzekeringen Algemene voorwaarden (200.103)

Deze Algemene voorwaarden (200.103) gelden voor de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen, die verband houden met de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (wet WIA).

Art. Onderwerp

- 1 Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- 2 Wat is de basis voor deze verzekering?
- 3 Wanneer begint en eindigt de verzekering?
- 4 Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?
- 5 Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?
- 6 Welke rechten heeft u of heeft uw (ex)werknemer?
- 7 Zijn re-integratievoorzieningen en zorgbemiddeling meeverzekerd?
- 8 Welke verplichtingen heeft u of heeft uw (ex)werknemer?
- 9 Wat gebeurt er als u of uw (ex)werknemer verplichtingen niet nakomt?
- 10 Zijn er uitsluitingen?
- 11 Is de schade het gevolg van terrorisme of kwaadwillige besmetting?
- 12 Hoe betaalt u de premie?
- 13 Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?
- 14 Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?
- 15 Heeft u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?
- 16 Hoe beschermen u en wij de privacy van uw (ex)werknemers?
- 17 Verhuist uw bedrijf of uw (ex)werknemer?
- 18 Wat geldt er in onvoorzien gevallen?
- 19 Bent u het ergens niet mee eens? Of uw verzekerde (ex)werknemer?

Artikel 1 Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In deze voorwaarden verstaan we onder:

U

Verzekeringnemer, zoals vermeld op de polis.

Wij/ons

Achmea Schadeverzekeringen N.V., statutair gevestigd te Apeldoorn. Deze voert de handelsnaam Zilveren Kruis Achmea en is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten.

Daarnaast verstaan we in deze voorwaarden onder:

Achmea Groep

De Achmea Groep omvat onder andere Achmea Schadeverzekeringen N.V..

Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid om te werken:

- volgens het Burgerlijk Wetboek (boek 7)
- volgens de Ziektewet
- volgens de wet WIA.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Procentuele mate van arbeidsongeschiktheid zoals deze wordt vastgesteld door het UWV volgens de wet WIA.

Arbodienst

Een Arbodienst die volledig is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet.

Arbowet

Arbeidsomstandighedenwet 1998.

Bedrijfsarts

Een bedrijfsarts die is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet en als arts staat ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

Dagloon

Het jaarloon, gedeeld door het aantal sociale verzekeringsdagen in een kalenderjaar. Wij gaan uit van 261 sociale verzekeringsdagen per kalenderjaar.

Deelnamegraad

Voor werknemersverzekeringen hanteren wij als uitgangspunt 100% deelname van het werknemersbestand. Een werknemer kan echter van deelname aan de collectiviteit afzien door middel van een afstandsverklaring. Komt hierdoor het percentage deelnemers aan een werknemersverzekering gedurende de looptijd van de verzekering onder 70% uit, dan brengen wij een opslag op de premie in rekening. Deze kunt u terugvinden in de door u getekende verzekeringsofferte. Komt het percentage deelnemers onder een minimumniveau uit, dan kan de collectieve werknemersverzekering niet worden aangeboden of voortgezet. Dit minimumniveau vindt u eveneens terug in de door u getekende verzekeringsofferte.

Bij werkgeversverzekeringen is de deelnamegraad altijd 100%; een afstandsverklaring is niet mogelijk.

Directeur-groootaandeelhouder

Diegene die volgens het UWV als directeur-groootaandeelhouder niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen (raadpleeg hiervoor de Belastingdienst, Handboek Loonheffingen).

Eerste arbeidsongeschiktheidsdag

De eerste dag waarop (ex)werknemer niet heeft gewerkt of met werken gestopt is tijdens werktijd door arbeidsongeschiktheid. Volgen perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 28 kalenderdagen op? Dan beschouwen wij deze als één periode.

Eigenrisico(dragen/dragerschap)

Het eigenrisico(dragen/dragerschap) volgens de wet WIA.

Fraude

Bewust onjuiste of onvolledige informatie verstrekken met het doel een verzekering, dekking of uitkering (al dan niet onder gunstigere condities) te krijgen en/of te houden.

Garantstelling

Een garantstelling zoals bedoeld in de wet WIA en in de Wet financiering sociale verzekeringen.

Inlooprisico

Het risico van uitkeringssschade voor (ex)werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn op de ingangsdatum van de verzekering. (Ex)Werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, worden voor dit arbeidsongeschikte deel niet als inlooprisico beschouwd.

IVA

Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.

IVA-uitkering

Uitkering aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

Jaarloon

Het bruto jaarloon zoals dit inhoudelijk door de overheid is vastgesteld in de Wet uniformering loonbegrip. Dit is het loon dat de Belastingdienst gebruikt voor de heffing van loonbelasting/premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. De werkgever stelt volgens deze definitie het bruto jaarloon vast dat de (ex)werknemer, direct voorafgaande aan de eerste arbeidsongeschiktheidsdag, verdient bij volledige arbeidsongeschiktheid.

Kerninstallatie

Een kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen en een kerninstallatie aan boord van een schip.

Loondoorbetalingsplicht

De verplichting uit het Burgerlijk Wetboek voor de werkgever om loon door te betalen bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer. Volgen perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar met een onderbreking van minder dan 28 kalenderdagen op? Dan beschouwen wij deze als één periode.

Loonsom

De som van de jaarlonen van alle werknemers die u in dienst heeft.

Polis

Het bewijs van verzekering dat wij aan u afgeven. Onderdeel van de polis is het Clausuleblad terrorismedekking en het bijbehorende Protocol van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. Deze zenden wij u op verzoek toe.

Premie

Het bedrag dat u periodiek betaalt voor de verzekering.

– Aanvangspremie

De premie die u betaalt bij aanvang van de verzekering. Houdt de premie verband met een tussentijdse wijziging van de verzekering? Dan valt deze ook onder het begrip aanvangspremie.

– Vervolgpremie

Iedere premie die niet onder de definitie van aanvangspremie valt. Ook de premie die u betaalt bij verlenging van de verzekering valt hieronder.

Premietarief

De basis voor premieberekening.

Premievervaldatum

De dag waarop u de premie moet hebben betaald. Sluit u een verzekering af? Dan is de premievervaldatum de dag waarop de verzekering ingaat. Daarna is de premievervaldatum iedere eerste dag van de betaaltermijn die u met ons heeft afgesproken (per maand, per kwartaal, per halfjaar of per jaar).

Restverdien capaciteit

Het inkomen dat een arbeidsongeschikte (ex)werknemer nog kan verdienen zoals bedoeld in de wet WIA. De restverdien capaciteit wordt vastgesteld door (een arbeidsdeskundige van) het UWV.

Risicogroep

De sector waarin wij uw bedrijf indelen op basis van de aard van de werkzaamheden.

Sociale verzekeringsdag

Iedere dag van een kalenderjaar behalve zaterdag en zondag. Wij gaan uit van 261 sociale verzekeringsdagen per kalenderjaar.

Terrorisme / Kwaadwillige besmetting

(Wij hanteren de definitie die de Nederlandse

Herverzekeringmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. voorgescreven heeft).

– Terrorisme

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

– Kwaadwillige besmetting

Het (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen en dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

Uitkeringspercentage

De uitkering, uitgedrukt in procenten, die is gekoppeld aan de mate van arbeidsongeschiktheid die het UWV heeft vastgesteld.

Uitkeringsschade

Betalingen die bestaan uit arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en/of kosten van re-integratie.

Uitlooprisico

Het risico van uitkeringssschade voor (ex)werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn op het moment dat de verzekering eindigt. Ook vermeerdereiding of vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid en/of benutting van de restverdien capaciteit nadat de verzekering is beëindigd valt onder uitlooprisico.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Verzekeerde

In geval van een werknemersverzekering is dit de (ex)werknemer die wij voor de verzekering hebben geaccepteerd. In geval van een werkgeversverzekering is dit de werkgever die wij voor de verzekering hebben geaccepteerd.

Verzekering

De overeenkomst tussen u en ons. U betaalt ons premie en wij bieden dekking voor de afgesproken risico's. Op het moment dat u de verzekering afsluit, is het voor u en voor ons onzeker dat, wanneer of tot welk bedrag er uitkeringssschade ontstaat.

Verzekeringnemer

De werkgever die de verzekering(en) met ons is aangegaan.

Verzekeringjaar

De periode die begint op de aanvangsdatum van de verzekering en eindigt op 31 december van dat jaar. Vervolgens is de periode gelijk aan een kalenderjaar.

Werkgeversverzekering

In deze verzekeringen is de werkgever de verzekeerde.

Werknemersverzekering

In deze verzekeringen is de (ex)werknemer de verzekeerde.

Wet WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

– WIA-dagloon

Het dagloon van uw (ex)werknemer dat het UWV vaststelt om de wettelijke WIA-uitkering te berekenen.

– WIA-index

De procentuele wijziging van de WIA-uitkering zoals bedoeld in de wet WIA.

– WIA-loongrens

Het wettelijk maximum loon zoals bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen en zoals de overheid deze vaststelt.

– WIA-uitkering

Wettelijke uitkering op basis van de wet WIA.

Wettelijke wachttijd WIA

De wettelijke wachttijd voor toepassing van de wet WIA. Heeft u in de wettelijke wachttijd WIA uitbetalingen op basis van de loondoorbetalingsplicht? Dan zijn deze betalingen niet voor onze rekening. De wachttijd bedraagt 104 weken per werknemer en vangt aan op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar met een onderbreking van minder dan 28 kalenderdagen opvolgen, worden als één periode beschouwd. De wachttijd kan langer zijn dan 104 weken als het UWV de werkgever een sanctie oplegt of als de werkgever deze vrijwillig verlengt.

Werkgever

De organisatie waarbij de verzekeerde werknemer in dienst is of is geweest.

Werknemer

De persoon die met een arbeidsovereenkomst bij u in dienst is (geweest). Ook moet het UWV deze (ex)werknemer beschouwen als verplicht verzekeerde zoals bedoeld in de sociale verzekeringswetgeving. Een directeur-groootaandeelhouder is bijvoorbeeld geen werknemer in de zin van deze voorwaarden.

WGA

Regeling werkherhvatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

WGA-uitkering

Uitkering aan gedeeltelijk arbeidsongeschikten of aan volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikten. Een WGA-uitkering kan bestaan uit een loongerelateerde-, loonaanvullings- of vervolguitkering.

Artikel 2 Wat is de basis voor deze verzekering?

De gegevens die u aan ons heeft verstrekt en uw polis vormen de grondslag van de verzekering. Is er geen verzekerbaar belang (meer), dan kan de verzekering niet worden afgesloten (of voortgezet).

Artikel 3 Wanneer begint en eindigt de verzekering?

Tenzij de Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 3.1** De verzekering begint en eindigt op de data die op uw polis staan.
- 3.2** Tenzij wij anders met u zijn overeengekomen verlengen wij de verzekering telkens automatisch met 12 maanden en conform ons verlengingsvoorstel. U ontvangt dit verlengingsvoorstel van ons uiterlijk 1 maand voor de einddatum die op uw polis staat. Accepteert u ons verlengingsvoorstel niet, dan eindigt de verzekering op einddatum die op uw polis staat. Ontvangt u van ons geen verlengingsvoorstel, dan verlengen wij de polis automatisch met 12 maanden met dezelfde premie en voorwaarden.
- 3.3** U kunt de verzekering beëindigen per einddatum van de polis. Dit verzoek tot beëindiging doet u uiterlijk 1 maand voor de einddatum aan ons.
- 3.4** Beëindiging van een verzekering kan uitsluitend plaats vinden door iemand die daartoe tekenbevoegd is voor de werkgever. Verder dient het verzoek tot beëindiging schriftelijk plaats te vinden. Als wij de verzekering beëindigen doen wij dit met een aangetekende brief. Wij adviseren u dat ook te doen.
- 3.5** Willen wij de verzekering tussentijds beëindigen?
Als wij de verzekering tussentijds willen beëindigen ontvangt u van ons een aangetekende brief. De verzekering eindigt op de datum die wij in deze brief noemen. Wanneer beëindigen wij de verzekering tussentijds?
Dit doen wij als:
 - 3.5.1** u fraude heeft gepleegd. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment dat werd gefraudeerd. Uitkeringen die in deze periode zijn gedaan zullen door ons op u worden verhaald. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken komen voor uw rekening.
 - 3.5.2** u uw mededelingsplicht niet bent nagekomen op het moment dat u de verzekering afsloot. Voorwaarde is dat u de opzet had ons te misleiden of dat wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij de ware stand van zaken hadden geweten. Wij beëindigen de verzekering binnen een half jaar nadat wij dit geconstateerd hebben.
 - 3.5.3** u weigert de premie te betalen, ook na afloop van de termijn die wij noemen in artikel 12.3.2. De verzekering eindigt niet eerder dan 90 kalenderdagen na de datum waarop we u en de verzekerde werknemers schriftelijk hebben geïnformeerd over de betalingsachterstand.
 - 3.5.4** u een of meerdere verplichtingen niet nakomt, van dusdanige aard dat u niet meer van ons kunt verlangen dat wij ons houden aan de verzekering. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment van niet-nakoming.
 - 3.5.5** er zich een zodanige wijziging in wet- en regelgeving voordoet dat u niet van ons kunt verwachten dat wij de verzekering voortzetten. In dat geval eindigt de verzekering op het moment dat de wijziging zich voordoet.
- 3.6** U kunt de verzekering binnen de contractperiode tussentijds beëindigen indien:
 - 3.6.1** sprake is van een verzekering die wij met 12 maanden hebben verlengd. U kunt dagelijks opzeggen zonder opgaaf van redenen. Wij hanteren dan 1 maand opzegtermijn vanaf de ontvangst van uw opzegging. Is een verzekering meerjarig verlengd dan kunt u de verzekering slechts tussentijds opzeggen in geval van artikel 3.6.2, 3.6.3 en 3.7.

- 3.6.2** wij een groepsgewijze aanpassing aankondigen zoals bedoeld in artikel 13. Uw verzoek tot beëindiging stuurt u binnen de termijn die wij noemen in de aankondiging. De verzekering eindigt dan op de dag waarop de wijziging ingaat. Deze datum leest u ook in onze aankondiging. Wij adviseren u om uw verzoek tot beëindiging van de verzekering per aangetekende brief te doen.
- 3.6.3** wij een beroep doen op niet nakoming van uw wettelijke mededelingsplicht bij het sluiten van de verzekering. Uw verzoek tot beëindiging stuurt u binnen 30 kalenderdagen hierna. De verzekering eindigt dan op de datum die u in uw opzeggingsbrief vermeldt. Als u geen datum noemt houden wij de datum van dagtekening aan. Wij adviseren u uw verzoek tot beëindiging per aangetekende brief te doen.
- 3.7** Zowel u als wij kunnen de verzekering gedurende de contractperiode tussentijds beëindigen tegen de datum waarop sprake is van een omstandigheid als genoemd in artikel 3.7.1 tot en met 3.7.10. Wij doen dit per aangetekende brief en adviseren u dat ook te doen. Als:
 - 3.7.1** uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd;
 - 3.7.2** uw bedrijf niet meer in Nederland gevestigd is;
 - 3.7.3** beslag wordt gelegd op uw bedrijfsvermogen;
 - 3.7.4** de rechtsvorm van uw bedrijf wijzigt in een andere rechtsvorm;
 - 3.7.5** uw bedrijf geen werknemers meer in dienst heeft;
 - 3.7.6** uw bedrijf surseance van betaling aanvraagt;
 - 3.7.7** er aangifte wordt gedaan tot faillietverklaring van uw bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet;
 - 3.7.8** uw bedrijf ontbonden wordt;
 - 3.7.9** uw bedrijf haar rechtspersoonlijkheid verliest;
 - 3.7.10** uw bedrijf betrokken is bij een fusie, bedrijfsovername, splitsing of andere dergelijke wijzigingen.
- 3.8** Bij een tussentijdse beëindiging van de verzekering verminderen wij de lopende premie naar billijkheid. Wij verminderen de lopende premie niet in geval van artikel 3.5.1 tot en met 3.5.4 en artikel 3.6.3.

Artikel 4 Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 4.1** Als wij de werknemer accepteren die u heeft aangemeld, begint de dekking voor deze werknemer op deze datum van aanmelding.
- 4.2** Het inlooprisico is van dekking uitgesloten. Heeft de werknemer bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA-uitkering? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid, ongeacht de oorzaak daarvan, en voor zover een andere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt.
- 4.3** De dekking eindigt op de dag waarop:
 - 4.3.1** de (ex)werknemer de eindleeftijd bereikt die op de polis staat vermeld;
 - 4.3.2** de (ex)werknemer overlijdt;
 - 4.3.3** de dienstbetrekking van de werknemer bij u eindigt;
 - 4.3.4** u of wij de verzekering (tussentijds) rechtsgeldig beëindigen.

Artikel 5 Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?

- 5.1** Voor werkgeversverzekeringen geldt, tenzij de Bijzondere voorwaarden anders bepalen, dat alle werknemers vanaf 16 jaar met een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd bij indiensttreding automatisch onder de verzekering vallen en de werkgever hiervoor premieplichtig is. Een werknemer kan niet van deelname afzien. U verstrekt ons van alle (ex)werknemers de informatie zoals wij aangeven in artikel 8.5.2.
- 5.2** Voor werknemersverzekeringen geldt, tenzij de Bijzondere voorwaarden anders bepalen, dat alle werknemers vanaf 16 jaar met een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd door u bij ons worden aangemeld en deelnemen tenzij de werknemer een afstandsverklaring ondertekent. Voor de wijze van aanmelding geldt artikel 5.2.1 tot en met 5.2.6.

- 5.2.1 U meldt iedere werknemer voor verzekering aan binnen 90 kalenderdagen nadat deze in dienst is getreden voor (on)bepaalde tijd en zoals wij aangeven in artikel 8.5.2. Komt een werknemer op een later moment gedurende de arbeidsovereenkomst in aanmerking voor deelname aan de verzekering? Dan meldt u diegene aan binnen 90 kalenderdagen na dat moment en op dezelfde wijze.
- 5.2.2 Een werknemer waarvan de eerste arbeidsongeschiktheidsdag ligt voor de ingangsdatum van de verzekering wordt door u voor de verzekering aangemeld zodra deze minimaal 28 kalenderdagen volledig gewerkt heeft.
- 5.2.3 Een volgens artikel 5.2.1 en 5.2.2 aangemelde werknemer accepteren wij zonder gezondheidsverklaring of medisch onderzoek. Eventuele individuele premieopslagen, -uitsluitingen of -afwijzingen van vóór de ingangsdatum van de verzekering blijven gehandhaafd.
- 5.2.4 In de volgende gevallen kunnen wij de werknemer verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding dan is ook een nader medisch onderzoek noodzakelijk.
- U meldt een werknemer niet binnen 90 kalenderdagen aan.
 - De werknemer komt zelf terug op een eerder gemaakte keuze niet deel te willen nemen aan de verzekering.
 - De verzekerde komt terug op een eerder gemaakte keuze in verzekering of in de mate waarin daar aan wordt deelgenomen.
- 5.2.5 De uitslag van de gezondheidsverklaring en/of het medisch onderzoek bespreken wij met onze medisch adviseur. Vervolgens besluiten wij of en tegen welke premie en voorwaarden wij de gewenste (herziening van de) verzekering accepteren.
- 5.2.6 De in artikel 5.2.5 bedoelde (herziening van de) verzekering die de werknemer/verzekerde wenst gaat pas in op het moment dat wij het daaraan verbonden risico accepteren. Accepteren wij niet? Of willen wij alleen accepteren tegen afwijkende premie en/of voorwaarden? Dan kunnen wij een termijn vaststellen na verloop waarvan de verzekeringnemer of de werknemer/verzekerde ons om een nieuw medisch onderzoek kan verzoeken. Indien de uitslag van het nieuwe onderzoek daartoe aanleiding geeft, accepteren wij de (herziening van de) verzekering alsnog tegen standaard of gunstiger condities dan vóór het nieuwe onderzoek van toepassing waren. In dat geval komen de kosten van het medisch onderzoek voor onze rekening.

Artikel 6 Welke rechten heeft u of heeft uw (ex)werknemer?

- 6.1 In de polis en de voorwaarden staan de rechten die aan de verzekering kunnen worden ontleend. Onder voorwaarden verstaan wij ook clausules, aanhangsels, regelingen, bijlagen en dergelijke.
- 6.2 In geval van artikel 3.5.1 tot en met 3.5.4 zijn wij geen uitkering verschuldigd. Verstreekte uitkeringen vorderen wij dan terug.

Artikel 7 Zijn re-integratievoorzieningen en zorgbemiddeling meeverzekerd?

- 7.1 Wij ondersteunen u bij uw re-integratieverplichtingen. U kunt uw vragen over langdurig verzuim en arbeidsongeschiktheid aan ons voorleggen. Indien nodig kunnen wij aanvullende deskundigheid inschakelen, zoals een arbeidsdeskundige, loopbaanadviseur en medisch adviseur.
- 7.2 Op basis van uw meldingen in de 42ste en 91ste week van arbeidsongeschiktheid nemen wij, als instroom in de WIA wordt verwacht, contact met u op om de situatie te bespreken. In overleg met u bepalen wij dan of van (en zo ja van welke) re-integratievoorzieningen en -regelingen, gebruik gemaakt kan worden.
- 7.3 U ontvangt van ons een voorstel waarin de re-integratiemogelijkheden staan.
- 7.4 Interventies die wij u adviseren om arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer te voorkomen of te verminderen vergoeden wij u geheel of gedeeltelijk. De hoogte van de vergoeding wordt door ons beoordeeld en vastgesteld. U behoudt de regie.
- 7.5 Op verzoek van u of van de (ex)werknemer proberen wij, samen met de Arbodienst/bedrijfsarts, de wachttijd voor medische behandeling te verkorten.

- 7.6 Na ingang van een WGA-uitkering blijft u betrokken en blijven wij u ondersteunen en adviseren. Zoals bij het verzoeken om een herkeuring, bij het instellen van bezwaar of (hoger) beroep tegen beschikkingen van het UWV en met de re-integratieactiviteiten.

Artikel 8 Welke verplichtingen heeft u of heeft uw (ex)werknemer?

U komt alle verplichtingen van dit artikel na. Ook uw (ex)werknemer houdt zich bij arbeidsongeschiktheid aan onderstaande verplichtingen. Daarop ziet u als werkgever toe. Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 8.1 Machtiging**
- Om de verzekering(en) te kunnen uitvoeren verstrekt u ons bij de verzekeringaanvraag en, indien noodzakelijk op ons verzoek, machtigingen zoals genoemd in artikel 8.1.1 tot en met 8.1.4. Zonder deze machtiging(en) kan de verzekering niet worden aangegaan.
- 8.1.1 Machtiging tot het inwinnen van informatie:
- bij het UWV over de omvang van de bij het UWV geregistreerde loonsom van uw bedrijf ten behoeve van premieheffing sociale verzekeringen;
 - bij het UWV over andere in de administratie van het UWV opgenomen informatie die wij nodig hebben voor een goede uitvoering van de verzekeringsovereenkomst;
 - bij de Arbodienst/bedrijfsarts over gegevens van uw bedrijf die in de administratie van de Arbodienst/bedrijfsarts zijn opgenomen en die wij nodig hebben voor een goede uitvoering van de verzekeringsovereenkomst.
- 8.1.2 Machtiging tot:
- het verzoeken om een herkeuring bij het UWV;
 - het starten en voeren van bezwaar- en/of beroepsprocedures bij het UWV die wij noodzakelijk achten.
- 8.1.3 Machtiging tot het nemen van extra re-integratiemaatregelen waar wij dit noodzakelijk achten.
- 8.1.4 Als sprake is van een WGA-Uitstapverzekering machtigt u ons naast het in artikel 8.1.1 tot en met 8.1.3 genoemde tevens voor uitvraag van het arbeidsongeschiktheidsverleden voor de gedifferentieerde premie voor de WGA.
- 8.2 Arbodienstverlening**
- 8.2.1 De controle en begeleiding van arbeidsongeschiktheid van uw werknemers draagt u op aan een Arbodienst/bedrijfsarts. Als wij daarom vragen geeft u ons een kopie van dit contract. U laat zich in geval van arbeidsongeschiktheid van een werknemer actief bijstaan door de Arbodienst/bedrijfsarts voor de controle, begeleiding en re-integratie van de arbeidsongeschikte werknemer.
- 8.2.2 Als wij daarom vragen geeft u inzage in de risico-inventarisatie en evaluatie (RIE). Deze RIE heeft u opgesteld op grond van de Arbowet.
- 8.2.3 U komt de voorschriften en adviezen na die de Arbodienst/bedrijfsarts geeft over preventie en re-integratie van ziektegevallen. Ook volgt u de wet- en regelgeving op dit gebied op; dit is onder andere vastgelegd in de Arbowet.
- 8.3 Re-integratie**
- 8.3.1 Is uw (ex)werknemer arbeidsongeschikt? Neem dan contact met ons op, zodat wij kunnen beoordelen of u beide alle mogelijkheden van herstel en/of re-integratie optimaal benut.
- 8.3.2 U doet al het mogelijke om herstel en/of re-integratie van de (ex)werknemer te bevorderen. U laat alles na wat dit kan belemmeren of verhinderen.
- 8.3.3 U doet al het mogelijke om de (ex)werknemer passende arbeid, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (boek 7), aan te bieden in uw eigen bedrijf of bij een andere werkgever. U doet er alles aan dat de werknemer deze passende arbeid accepteert.
- 8.3.4 U bevordert dat de (ex)werknemer aan zijn wettelijke verplichtingen voldoet.
- 8.3.5 U volgt de voorschriften en adviezen voor preventie en re-integratie op die de Arbodienst/bedrijfsarts geeft. U verplicht uw werknemer dit ook te doen. Volgt uw werknemer deze voorschriften of adviezen niet op? Meldt u dit dan meteen aan ons.

- 8.3.6 U doet al het mogelijke om ons te ondersteunen en werkt mee aan de indiening van een verzoek tot herkeuring van de arbeidsongeschikte werknemer.
- 8.3.7 De werknemer doet al het nodige om terug te keren in het arbeidsproces. Hieronder verstaan wij in ieder geval dat deze:
- meewerkt aan arbeidsbemiddeling;
 - passende arbeid, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, accepteert in het eigen bedrijf of bij een andere werkgever;
 - alles nalaat wat herstel en/of re-integratie zou kunnen vertragen of verhinderen.
- 8.3.8 De werknemer komt alle wettelijke verplichtingen na waaronder:
- inschrijving bij het daarvoor door de overheid aangewezen instituut als werkzoekende;
 - nakoming van de sollicitatieplicht;
 - acceptatie van aangeboden werk.
- 8.3.9 De werknemer laat zich op ons verzoek door een arts onderzoeken. Wij wijzen deze arts aan en betalen de kosten. De werknemer verstrekt de arts alle gewenste inlichtingen.
- 8.3.10 De artikelen 8.3.7 tot en met 8.3.9 zijn niet van toepassing in geval van een IVA-uitkering.

8.4 Informatieverstrekking bij arbeidsongeschiktheid

- 8.4.1 U informeert ons op de navolgende momenten:
- in de 42ste week van arbeidsongeschiktheid;
 - in de 91ste week van arbeidsongeschiktheid;
 - in de 104e week van arbeidsongeschiktheid.
- Herstelt de arbeidsongeschikte werknemer geheel of gedeeltelijk? Hervat diegene werkzaamheden? Dan laat u ons dit direct weten. U verplicht uw werknemer dit ook te doen.
- 8.4.2 U geeft ons bij de 42ste, 91ste en 104e weekmelding onmiddellijk alle gegevens die nodig zijn, of laat deze aan ons verstrekken.
- 8.4.3 Na de ingang van het recht op een WGA-uitkering verstrekt u ons alle gegevens die wij nodig achten, of laat deze aan ons verstrekken.
- 8.4.4 U verstrekt ons de UWV beschikking(en) binnen 14 dagen na dagtekening zodat, als wij dit noodzakelijk achten, op tijd bezwaar en/of beroep kan worden aangetekend tegen de betreffende beschikking.
- 8.4.5 Op verzoek geeft u ons naam, adres en woonplaats van de (ex)werknemer zodat wij deze om een machtiging kunnen vragen. Met de machtiging kunnen wij gegevens opvragen bij het UWV, de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties, en bij de Arbodienst/bedrijfsarts waarbij u bent aangesloten om u te adviseren over de re-integratiemogelijkheden.
- 8.4.6 U verzwijgt geen feiten of omstandigheden die van belang zijn om de uitkering vast te stellen. U geeft feiten of omstandigheden juist en volledig weer. U verplicht uw (ex)werknemer dit ook te doen.
- 8.4.7 Wijzigt de WIA-uitkeringsverplichting? Dan stelt u ons hiervan direct op de hoogte. U verplicht uw (ex)werknemer dit ook te doen. U geeft ons de uitkeringspapieren die betrekking hebben op de wijziging en u verplicht uw (ex)werknemer dit ook te doen.
- 8.4.8 De werknemer meldt ons direct een wijziging in het WIA arbeidsongeschiktheids- en/of uitkeringspercentage.
- 8.4.9 De werknemer meldt ons direct (wijziging in) een WW-uitkering en/of inkomen uit arbeid.
- 8.4.10 De werknemer verstrekt ons alle gegevens die nodig zijn of laat deze verstrekken.
- 8.4.11 De werknemer verstrekt alle gegevens die nodig zijn aan (medische) deskundigen die wij aanwijzen. De werknemer verleent ons de daarvoor benodigde machtiging(en).

8.5 Informatieverstrekking in overige gevallen

- 8.5.1 U meldt, voor zover wij niet anders met u zijn overeengekomen, alle werknemers voor de verzekering schriftelijk aan. Werknemers die niet zijn opgegeven, zijn niet verzekerd. Wijzigt uw personeelsbestand, dan geeft u dat direct schriftelijk aan ons door.
- 8.5.2 Van de werknemer(s) verstrekt u bij de aanmelding, wijziging of afmelding van de werknemer(s) alle door ons gevraagde gegevens, maar in ieder geval de volgende gegevens:
- achternaam, voorletters en eventuele voorvoegsels;

- het adres en de woonplaats;
- de datum van indienst- of uitdiensttreding. Uitdiensttreding verwerken wij met terugwerkende kracht tot uiterlijk 1 januari van het lopende kalenderjaar;
- de geboortedatum;
- het geslacht;
- het jaarloon.

Deze gegevens hebben wij nodig voor de uitvoering van deze verzekeringsovereenkomst(en).

- 8.5.3 Jaarlijks verstrekt u ons uiterlijk op 1 april een opgave als bedoeld in artikel 8.5.2 van uw volledige actuele werknemersbestand.
- 8.5.4 U laat de opgaven als genoemd in artikel 8.5.3 op ons verzoek controleren door een (register)accountant. Van deze controle overhandigt u ons een gewaarmerkt verslag. De kosten hiervan zijn voor uw rekening.
- 8.5.5 In geval van een faillissement verstrekt u ons een overzicht van alle (ex)werknemers die arbeidsongeschikt zijn op het moment dat het faillissement door de rechter wordt uitgesproken.

8.6 Risicowijzigingen

- 8.6.1 Wijzigt uw risico en is dit relevant voor de verzekering? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten met een aangetekende brief. Onder een relevante risicowijziging verstaan wij in ieder geval de volgende situaties.
- a De werkzaamheden binnen uw bedrijf wijzigen.
 - b De juridische structuur van uw bedrijf verandert of uw bedrijf is betrokken bij fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing, of andere dergelijke wijzigingen.
 - c Meer dan tien procent van uw werknemersaantal wordt uitgeleend op detacheringbasis.
 - d Uw werknemer gaat werkzaamheden buiten Nederland verrichten voor een periode van twaalf maanden of meer.
 - e Het aantal werknemers of de totale loonsom wijzigt met twintig procent of meer binnen één verzekeringsjaar.
 - f Uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd.
 - g Uw bedrijf heeft geen werknemers meer in dienst.
 - h De vestigingsplaats van uw bedrijf is niet meer in Nederland.
 - i Er is een aanvraag van surseance van betaling voor uw bedrijf.
 - j Er is een aangifte tot faillietverklaring van uw bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet.
- 8.6.2 Naast beëindiging van de verzekering kunnen wij:
- a een uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren als u de risicowijziging niet of te laat meldt en wij daardoor schade hebben geleden of gaan lijden;
 - b de (inloop)premie en/of voorwaarden herzien; u kunt daarop de verzekering binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling aangetekend opzeggen.

8.7 Verhaal op aansprakelijke derde

Is de arbeidsongeschiktheid van uw (ex)werknemer misschien toe te rekenen aan een derde? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten. Ook doet u al het mogelijke om ons te steunen bij het verhalen van de financiële schade op deze derde. Heeft u de schade zelf al van een derde teruggevorderd? Ook dan meldt u dit aan ons. Als wij al uitgekeerd hebben zullen wij dit corrigeren op basis van het bedrag dat u verhaald heeft.

8.8 Deskundigenoordeel

Heeft u een geschil met de (ex)werknemer over de mate van arbeidsongeschiktheid of de mogelijkheden tot re-integratie, dan vraagt u een deskundigenoordeel aan bij het UWV. U informeert ons hier direct over.

Artikel 9 Wat gebeurt er als u of uw (ex)werknemer verplichtingen niet nakomt?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 9.1** U informeert ons juist en volledig of laat dit doen. Heeft u op het moment dat u de verzekering afsloot of tijdens de looptijd van de verzekering onjuiste of onvolledige gegevens verstrekt, laten verstrekken of houdt u gegevens achter? En kunt u begrijpen dat deze voor ons van belang zijn? Dan hebben wij het recht om:
- 9.1.1 met terugwerkende kracht premie en/of voorwaarden aan te passen binnen een half jaar nadat wij dit hebben geconstateerd. U kunt in dat geval, binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling, de verzekering per aangetekende brief beëindigen.
- 9.1.2 de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling te beëindigen per aangetekende brief. Dit doen wij als u met opzet een onjuiste en/of onvolledige voorstelling van zaken heeft (laten) geven en daardoor onze belangen zijn geschaad.
- 9.1.3 boetes die wij hierdoor krijgen opgelegd door bijvoorbeeld de Autoriteit Financiële Markten (AFM) aan u door te belasten.
- 9.2** Als wij constateren dat het door u aan ons doorgegeven jaarloon van een of meerdere werknemers afwijkt van het door het UWV vastgestelde bruto jaarloon, dan behouden wij ons het recht voor om de jaarlonen van uw werknemersbestand opnieuw uit te vragen, de (inloop)premie voor uw hele werknemersbestand opnieuw te berekenen, met terugwerkende kracht te herzien en dit met u na te verrekenen. Dit doen wij in ieder geval als wij op basis van de door u aangeleverde gegevens het risico van uw bedrijf onjuist hebben ingeschat en indien het doorgegeven jaarloon substantieel afwijkt van het jaarloon zoals het UWV dit hanteert.
- 9.3** Meldt u arbeidsongeschiktheid te laat of laat u een melding geheel achterwege, dan stellen wij de aanvangsdatum van een eventuele verzekeringsuitkering uit als wij in onze belangen zijn geschaad. Dit doen wij met de periode die verstreken is sinds het moment dat de melding had moeten plaatsvinden. Aan de verzekeringsuitkering verlenen wij geen terugwerkende kracht.
- 9.4** Stelt u ons te laat in het bezit van een UWV beschikking waardoor het indienen van een bezwaar- of beroepschrift niet meer mogelijk is, dan hebben wij het recht om de uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren als wij in onze belangen zijn geschaad.
- 9.5** U en uw (ex)werknemer komen alle overige verplichtingen van deze Algemene voorwaarden en van de Bijzondere voorwaarden na. Daarmee voorkomen u en uw (ex)werknemer dat wij een uitkering geheel of gedeeltelijk kunnen weigeren. Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende brief. Wij beëindigen de verzekering vanaf het moment waarop u uw verplichtingen schond. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.
- 9.6** Schendt u de verplichting tot premiebetaling? Dan gelden de bepalingen van artikel 12 en 3.5.3. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

Artikel 10 Zijn er uitsluitingen?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 10.1** Wij keren niet uit in geval van artikel 10.1.1 t/m 10.1.7.
- 10.1.1 Werknemers die u niet bij ons heeft (aan)gemeld zoals aangegeven in artikel 5 en artikel 8.5.2, zijn niet verzekerd.
- 10.1.2 In geval van een werknemersverzekering kan de werknemer afstand doen van deelname. Een werknemer die een afstandsverklaring heeft ondertekend is niet verzekerd.
- 10.1.3 Het inlooprisico is uitgesloten. Heeft de werknemer bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA-uitkering en is er geen sprake van een uitloopdekking bij een andere verzekeraar of instantie? Dan bestaat dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid.

- 10.1.4 omt een WIA-uitkering (nog) niet (geheel) tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel door u als eigenrisicodragers of het UWV? Dan geldt dat wij voor dezelfde periode en in dezelfde mate niet uitkeren op grond van de verzekering.
- 10.1.5 De (ex)werknemer is binnen of buiten Nederland gedetineerd. Dit betekent dat deze in elk geval geen recht op uitkering heeft tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling (tbs).
- 10.1.6 De arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevordert of verergerd:
- a door opzet, roekeloosheid of merkelijke schuld (al dan niet bewust) van u, de (ex)werknemer of van degene die in uw opdracht of met uw goedvinden de algehele feitelijke leiding heeft over (een deel van) uw bedrijf en in die hoedanigheid schade veroorzaakt.
 - b (in)direct door een gewapend conflict. Hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties.
 - c (in)direct door een burgeroorlog. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
 - d (in)direct door een opstand. Hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
 - e (in)direct door binnenlandse onlusten. Hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.
 - f (in)direct door een oproer. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.
 - g (in)direct door een munitie. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld.
- Sub b t/m g zijn onderdeel van de tekst die het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de arrondissementsrechtbank te Den Haag heeft gedeponereerd onder nummer 136/1981.*
- 10.1.7 De arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties en de daarbij ontstane splitsingsproducten, onverschillig hoe de reacties zijn ontstaan. Tenzij als gevolg van een wet of verdrag een derde voor de geleden schade aansprakelijk is, geldt deze uitsluiting niet voor radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en (bestemd zijn om te) worden gebruikt voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.

Artikel 11 Is de schade het gevolg van terrorisme of kwaadwillige besmetting?

Schade als gevolg van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting komt voor vergoeding in aanmerking tot ten hoogste het maximumbedrag zoals genoemd in het "Clausuleblad terrorismedekking" van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. Dit clausuleblad en het bijbehorende Protocol kunt u bij ons opvragen.

Artikel 12 Hoe betaalt u de premie?

- 12.1 U betaalt de premie vooruit en op tijd. U kunt de premie voor het hele jaar ineens betalen maar ook in termijnen (per halfjaar, kwartaal of maand). Kiest u voor termijnbetaling, dan betaalt u een toeslag. Betaalt u via automatische incasso? Dan ontvangt u voor iedere incasso een vooraankondiging. Wij sturen de vooraankondiging minimaal 3 en maximaal 30 dagen voor de incasso.

12.2 Betaalt u de aanvangspremie niet op tijd? Dan ontstaan er geen rechten uit deze verzekering(en). U verkrijgt die rechten pas op de dag na de datum waarop wij de verschuldigde aanvangspremie van u ontvangen. Hiervoor is geen nadere ingebrekestelling door ons vereist. Wanneer betaalt u de aanvangspremie niet op tijd? Als u niet volledig betaalt uiterlijk op de 30ste kalenderdag na ontvangst van ons betalingsverzoek.

12.3 Betaalt u de verschuldigde vervolgpremie niet of niet volledig binnen de termijn die u op de nota leest?

12.3.1 Dan ontvangt u van ons eerst een schriftelijke aanmaning. Hierin stellen wij u op de hoogte van de gevolgen en omvang van de betalingsachterstand. U krijgt de gelegenheid de achterstallige premie alsnog te betalen, verhoogd met de wettelijke rente vanaf de vervaldatum die in de nota staat. Dit doet u binnen 30 kalenderdagen na afloop van de premievervaldatum.

12.3.2 Betaalt u de vervolgpremie ook niet binnen de termijn van de aanmaning? Dan ontvangt u van ons een tweede aanmaning. Dit doen wij binnen 60 kalenderdagen na de premievervaldatum. Ook hierin stellen wij u op de hoogte van de gevolgen en omvang van de betalingsachterstand. Is sprake van een betalingsachterstand op werknemersverzekeringen, dan informeren wij ook uw werknemers over de achterstand in premiebetaling. U blijft de volledige jaarpremie of - in geval van termijnbetaling - alle onbetaald gebleven termijnbetalingen aan ons verschuldigd, inclusief de wettelijke rente. U betaalt deze binnen 30 kalenderdagen na het ontvangen van deze tweede aanmaning.

12.3.3 Betaalt u de verschuldigde premie ook niet volledig binnen de termijn van artikel 12.3.2? Dan passen wij artikel 3.5.3 toe. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde (ex)werknemers.

12.4 Bij achterstallige premiebetaling kunnen wij de premie verrekenen met eventuele uitkeringen. De betalingen die wij van u ontvangen brengen wij dan in mindering op de rente of incassokosten die u nog moet betalen. Dit doen wij ook als wij met u een geschil hebben over de hoogte of inhoud van de factuur.

12.5 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken om de premie te kunnen ontvangen komen voor uw rekening. De buitengerechtelijke kosten zijn tenminste 15% van het bedrag dat u moet betalen.

Artikel 13 Kan de verzekering groepsgevoerd worden aangepast?

13.1 Wij kunnen de voorwaarden en/of premie voor bepaalde groepen van verzekeringen of verzekeringnemers wijzigen. Hierover sturen wij u een brief. Dit doen wij minimaal 60 kalenderdagen voor de ingangsdatum van de wijziging.

13.2 Als u niet akkoord gaat met de aangekondigde aanpassing, dan kunt u de verzekering opzeggen zoals wij aangeven in artikel 3.6.2.

13.3 U kunt de verzekering niet opzeggen als de wijziging een verlaging van premie inhoudt, als de dekking verbeterd of niet verandert.

Artikel 14 Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?

In dat geval kunnen wij de voorwaarden en/of premie aanpassen. Wijziging wet- en/of regelgeving zodanig dat u en/of uw (ex) werknemer niet van ons kan verwachten dat wij de verzekering en/of uitkering voortzetten? Dan beëindigen wij deze per aangetekende brief vanaf het moment dat de betreffende wijziging zich voordoet. Veranderingen in wet- en/of regelgeving kunnen de omvang van het recht op (reeds ingegane) uitkeringen niet doen toenemen.

Artikel 15 Heeft u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?

Als, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op uitkering op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zal alleen die schade voor uitkering in aanmerking komen die het bedrag te boven gaat waarop verzekerde elders aanspraak zou kunnen maken.

Artikel 16 Hoe beschermen u en wij de privacy van uw (ex)werknemers?

- 16.1** Om de verzekering uit te kunnen voeren stelt u ons persoonsgegevens ter beschikking. Hierbij houdt u zich aan de bepalingen van de Wet Bescherming Persoonsgegevens. U bent onder andere verplicht uw (ex)werknemers te laten weten dat u ons persoonsgegevens verstrekt wat de doeleinden daarvan zijn.
- 16.2** U vrijwaart ons voor verplichtingen uit de Wet Bescherming Persoonsgegevens die u moet nakomen.
- 16.3** Zilveren Kruis Achmea maakt deel uit van de Achmea Groep. Achmea B.V. is de verantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens binnen de Achmea Groep. Bij de aanvraag van een verzekering vragen wij u om persoonsgegevens. Deze gebruiken wij binnen de Achmea Groep - met inachtneming van eventuele portefeuillerechten van intermediairs - voor het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten en om u te informeren over relevante producten en/of diensten van Zilveren Kruis Achmea. Verder voor het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, voor statistische analyse, relatiebeheer door Zilveren Kruis Achmea en om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Op het gebruik van uw persoonsgegevens is de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen van toepassing.

Artikel 17 Verhuist uw bedrijf of uw (ex)werknemer?

- 17.1** Uw bedrijf verhuist. Stuur ons dan zo spoedig mogelijk een brief met de adreswijziging. Wij sturen onze correspondentie altijd naar het adres dat u als laatste aan ons heeft opgegeven.
- 17.2** Uw (ex)werknemer verhuist. Voor correspondentie met de (ex)werknemer hanteren wij het adres dat bij ons bekend is. Wanneer wij deze gegevens moeten navragen bij de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA), kunnen wij daarvoor kosten in rekening brengen.

Artikel 18 Wat geldt er in onvoorziene gevallen?

In alle gevallen waarin de verzekeringsvoorwaarden niet voorzien beslissen wij. Dit doen wij na overleg met u.

Artikel 19 Bent u het ergens niet mee eens? Of uw verzekerde (ex)werknemer?

- 19.1** Heeft u een klacht of bent u het ergens niet mee eens? Legt u dit dan aan ons voor. Wij lossen de klacht zoveel mogelijk in overleg met u op. Als dit toch niet tot een bevredigend resultaat leidt, kunt u de klacht of het geschil voorleggen aan: Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD)
Internetadres: www.kifid.nl
Postbusadres: postbus 93257, 2509 AG Den Haag
Wij volgen de uitspraak van de Geschillencommissie Financiële Dienstverlening.
- 19.2** Kan een geschil niet worden ingediend bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening? Dan kunnen u of wij het voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland.
- 19.3** Op de verzekering is het Nederlands recht van toepassing.

WIA Verzekeringen

Voorwaarden WGA-Uitstapverzekering

(210.103)

Wordt u eigenrisicodragers voor de wet WIA? Met deze werkgeversverzekering vergoeden wij de WGA-uitkeringen die u aan uw werknemers verschuldigd bent. Bovendien ondersteunen wij u in uw reïntegratieverplichtingen.

Deze Bijzondere voorwaarden (210.103) vullen de geldende Algemene voorwaarden aan.

Art. Onderwerp

- 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- 2 Waarin voorziet deze verzekering?
- 3 Wat geldt er ten aanzien van garantstelling?
- 4 Wanneer begint en eindigt de verzekering?
- 5 Is inloop verzekerd?
- 6 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- 7 Wat is er verzekerd?
- 8 Welke rechten heeft u?
- 9 Welke verplichtingen heeft u?
- 10 Wat gebeurt er als u verplichtingen niet nakomt?
- 11 Hoe betaalt u de premie?
- 12 Bent u het ergens niet mee eens?

Artikel 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In deze voorwaarden verstaan we onder:

Bekende inloop

Het risico van uitkeringsschade voor werknemers die op het moment van aangaan van de verzekering arbeidsongeschikt zijn en niet vallen onder de definitie onbekende inloop.

Onbekende inloop

Het risico van uitkeringsschade voor werknemers die arbeidsongeschikt raken in de periode van 4 maanden voorafgaande aan het moment waarop u voor de WGA uit het publieke bestel stapt. Heeft u bij aanvang van de verzekering 500 werknemers of meer in (tijdelijke) dienst, dan hanteren wij een periode van 6 maanden.

Periode van eigenrisicodragers

Periode waarin u eigenrisicodragers bent voor de WGA-loongerelateerde, WGA-loonaanvullings- en de WGA-ervolguitkering. Voor de WGA-loonaanvullingsuitkering draagt u het eigenrisico tot maximaal de hoogte van de WGA-ervolguitkering. De termijn van het eigenrisicodragers is afhankelijk van de wettelijke vastgestelde periode.

Premie

– Inlooppremie

De premie die u bij aanvang van de verzekering betaalt voor meeverzekering van risico van bekende inloop.

Verzekerde

De verzekeringnemer. Is sprake van een Holding, houdstermaatschappij, controlemaatschappij of een vennootschapsstructuur van soortgelijke strekking dan dienen alle onderdelen te worden meeverzekerd.

Artikel 2 Waarin voorziet deze verzekering?

Met deze schadeverzekering vergoeden wij u de WGA-uitkeringen die u verschuldigd bent aan werknemers die op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid bij u in dienst waren. Deze vergoeding vindt periodiek plaats. Deze verzekering is onverbreekbaar verbonden met een garantieverklaring die wij aan u verlenen zoals genoemd in artikel 40 van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Artikel 3 Wat geldt er ten aanzien van garantstelling?

- 3.1 Voor een garantstelling kunnen wij ons baseren op:
 - uw jaarverslagen over de laatste drie kalenderjaren;
 - uw prognoses;
 - uw eventuele investeringsplannen.
- 3.2 Volgens de garantstelling keren wij de WGA-uitkering direct uit aan het UWV als deze daarom vraagt. Wanneer doet het UWV een beroep op de garantieverklaring? Als zij het betalen van de uitkering van u overneemt omdat u uw verplichtingen als eigenrisicodragers niet nakomt.
- 3.3 Doet het UWV een beroep op de garantieverklaring en keren wij de WGA-uitkering aan het UWV uit? Dan moet u ons dit bedrag binnen 30 kalenderdagen aan ons terugbetalen. Dit geldt als en voor zover geen recht op uitkering volgens deze verzekering bestaat of als wij de uitkering al eerder aan u hebben gedaan. Doet het UWV een beroep op de garantieverklaring vanwege wanbetaling door u, dan hebben wij ook het recht om de verzekering onmiddellijk te beëindigen, zonder enige aanmaning of ingebrekestelling. U blijft verplicht de aan ons verschuldigde premie en kosten te betalen.
- 3.4 Beëindigt u het eigenrisicodragerschap? Dan laat u ons dit direct weten per aangetekende brief. Wij beëindigen daarna onze garantstelling bij de Belastingdienst. Onze garantstelling eindigt op dezelfde dag als uw eigenrisicodragerschap.
- 3.5 Eindigt deze verzekering op een andere grond dan door beëindiging van het eigenrisicodragerschap? Dan vervalt onze garantstelling op dezelfde datum. Wij brengen u hiervan op de hoogte met een aangetekende brief.

Artikel 4 Wanneer begint en eindigt de verzekering?

Dit artikel vult artikel 3 van de Algemene voorwaarden aan.

- 4.1 Op het moment dat u geen eigenrisicodragers meer bent eindigt deze verzekering.
- 4.2 Artikel 3.5.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. Weigert u de premie te betalen binnen de betalingstermijn die wij noemen in de tweede aanmaning die u van ons ontvangt op basis van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden? Dan beëindigen wij de verzekering per gelijke datum. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde werknemers.
- 4.3 Eindigt de verzekering tussentijds en waren wij eerder met u overeengekomen dat u de inlooppremie in termijnen kon betalen? Dan dient u het deel van de inlooppremie dat u nog niet betaald heeft volledig te voldoen uiterlijk op de datum waarop de verzekering tussentijds eindigt.

Artikel 5 Is inloop verzekerd?

Dit artikel vult artikel 4 van de Algemene voorwaarden aan.

- 5.1 In afwijking van artikel 4.2 van de Algemene voorwaarden is onbekende inloop verzekerd.
- 5.2 In afwijking van artikel 4.2 van de Algemene voorwaarden is bekende inloop verzekerd met inachtneming van artikel 7.4 van deze Bijzondere voorwaarden indien:
 - uw bedrijf bij het aangaan van de verzekering minimaal 50 werknemers in (tijdelijke) dienst heeft;
 - u de hiervoor verschuldigde inlooppremie betaalt. U betaalt deze inlooppremie direct en volledig bij het aangaan van de verzekering.

Artikel 6 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 6.1** Uw recht op een verzekeringsuitkering vangt aan op het moment dat de werknemer recht heeft op een WGA-uitkering en deze ook daadwerkelijk wordt verstrekt.
- 6.2** U ontvangt maximaal tien jaar een verzekeringsuitkering van ons.
- 6.3** De uitkering eindigt:
- 6.3.1 op de dag dat u uw betalingsverplichting van de WGA-uitkering staakt;
- 6.3.2 op de dag dat uw betalingsverplichting van de WGA-uitkering eindigt;
- 6.3.3 zodra het recht van de werknemer op een WGA-uitkering eindigt;
- 6.3.4 op de dag dat de werknemer overlijdt;
- 6.3.5 direct, zodra wij op grond van de garantstelling aan het UWV moeten uitkeren.
- 6.4** In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3, 3.5.5, 3.6 en 3.7 van de Algemene voorwaarden is het uitloopriscio verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in artikel 6.3 van deze Bijzondere voorwaarden.

Artikel 7 Wat is er verzekerd?

- 7.1** Verzekerd zijn de volgende wettelijke uitkeringen die u aan werknemer verschuldigd bent:
- de WGA-loongerelateerde uitkering;
 - de WGA-vervolguitkering;
 - de WGA-loonaanvullingsuitkering, tot maximaal de hoogte van de WGA-vervolguitkering;
 - de wettelijke overlijdensuitkering als bedoeld in de wet WIA die u aan de nabestaande(n) moet betalen;
- inclusief de daarvan deel uitmakende premies voor sociale verzekeringen die u moet betalen.
- 7.2** De verzekeringsuitkering is hetzelfde als de WGA-uitkering of de overlijdensuitkering die het UWV heeft vastgesteld. Wij keren niet uit voor het deel van de WGA-loonaanvullingsuitkering dat voor rekening komt van het UWV.
- 7.3** Eindigt of wijzigt uw verplichting tot het betalen van een WGA-uitkering? Dan eindigt of wijzigt de verzekeringsuitkering op dezelfde datum.
- 7.4** Bekende inloop is alleen verzekerd ten aanzien van de arbeidsongeschikte (ex)werknemers en de daarbij behorende gegevens die u aan ons schriftelijk hebt doorgegeven ter berekening van de hiervoor verschuldigde inlooppremie. Is de inlooppremie door ons eenmaal vastgesteld, dan is het niet meer mogelijk om de lijst van verzekerde werknemers die onder de verzekerde bekende inloop vallen te wijzigen. Dit betekent dat arbeidsongeschikte werknemers die niet op de vastgestelde lijst van verzekerde bekende inloop voorkomen maar wel onder de definitie bekende inloop vallen, voor uw eigen risico blijven en dat de daarmee samenhangende arbeidsongeschiktheidsuitkeringen niet voor vergoeding door ons in aanmerking komen. Dit betekent ook dat wij ten aanzien van aangeleverde onvolledige informatie artikel 9.1 en 9.2 van de Algemene voorwaarden toepassen.
- 7.5** Uw (ex)werknemers in de IVA die na herkeuring door het UWV arbeidsongeschikt verklaard worden volgens de WGA en ten laste van uw eigenrisicodragerschap komen, zijn meeverzekerd. Is een (ex)werknemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt en neemt deze arbeidsongeschiktheid toe tot 35% of meer vanwege eenzelfde oorzaak, dan komt de hierdoor door u verschuldigde WGA-uitkering eveneens voor vergoeding in aanmerking.

Artikel 8 Welke rechten heeft u?

Dit artikel vult artikel 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1** Wij keren uit aan u. Wij doen dit op basis van de navolgende door u aan te leveren gegevens:

- 8.1.1 de UWV-beschikking bij de eerste aanvraag en als er wijzigingen zijn. Let op: u dient deze binnen 14 dagen na dagtekening aan ons te verstrekken.
- 8.1.2 de declaratienota van het UWV. Is het met deze informatie voor ons niet vast te stellen of het uitkeringsverzoek onder de dekking valt? Dan vragen wij u om aanvullende gegevens aan te leveren.
- 8.2** Uw recht op een verzekeringsuitkering vangt aan op de dag dat werknemer recht heeft op een WGA-uitkering en deze ook daadwerkelijk wordt verstrekt.
- 8.3** U ontvangt van ons de uitkering aan het einde van de maand.
- 8.4** Na afloop van ieder verzekeringsjaar stellen wij de definitieve omvang vast van de verzekeringsuitkeringschade die wij vergoeden. Dit doen wij op basis van de gegevens die dan vaststaan en van belang zijn voor de vaststelling van de uitkeringschade. Constateren wij een overschot in de uitkeringschade die wij uitbetaalden? Dan vragen we dit van u terug. Een tekort verrekenen wij.
- 8.5** Declaraties van het UWV dienen altijd uiterlijk binnen 36 maanden (drie jaar) na ontvangst door u bij ons te worden ingediend. Daarmee voorkomt u dat uw vordering verjaart.

Artikel 9 Welke verplichtingen heeft u?

Dit artikel vult artikel 8.4 en 8.5 van de Algemene voorwaarden aan.

- 9.1** Op basis van de wet WIA bent u verantwoordelijk voor de re-integratie van uw (ex)werknemers die arbeidsongeschikt zijn. Als wij daarom vragen stelt u ons ieder kwartaal op de hoogte van de voortgang in de re-integratie van de arbeidsongeschikte (ex)werknemers.
- 9.2** U stelt ons direct op de hoogte van:
- 9.2.1 een besluit om het eigenrisicodragerschap te beëindigen;
- 9.2.2 een situatie waarin u niet meer aan uw verplichtingen als eigenrisicodrager voldoet of kunt voldoen;
- 9.2.3 een wijziging in de WGA-uitkering. U geeft ons daarbij de relevante uitkeringspapieren.
- 9.3** U stelt ons binnen 14 dagen na dagtekening in het bezit van de beschikking(en) en eventueel opgelegde boetes of sancties door het UWV. Deze termijn van 14 dagen hanteren wij om tijdig, waar door ons gewenst, een bezwaar- en beroepprocedure bij het UWV te starten. Op ons verzoek stuurt u ons alle benodigde gegevens toe voor een aan de werknemer opgelegde loonsanctie of een in gang gezette bezwaar-, beroep-, of regresprocedure.
- 9.4** Declaraties van het UWV en eventuele aanvullende gegevens zoals aangegeven in artikel 8.1 van deze Bijzondere voorwaarden verstrekt u binnen 14 dagen na dagtekening van de declaratie van het UWV aan ons.
- 9.5** Jaarlijks ontvangen wij van u opgaven zoals aangegeven in artikel 11.1 van deze Bijzondere voorwaarden.
- 9.6** U werkt mee aan het indienen van een verzoek tot herkeuring van de arbeidsongeschikte werknemer, als wij u daarom verzoeken.
- 9.7** In plaats van de in artikel 8.5.3 van de Algemene voorwaarden bedoelde opgave verstrekt u ons de volgende gegevens:
- de opgave van de loonsom, zoals die wordt verstrekt aan de Belastingdienst en/of het UWV ten behoeve van de premieheffing sociale verzekeringen;
 - een raming van de verzekerde loonsom in het nieuwe verzekeringsjaar. Deze raming baseert u op de verwachte omvang van uw werknemersbestand en de verwachte omvang van de jaarlonen;
 - de actuele samenstelling van het werknemersbestand met daarin per werknemer de achternaam, voorletters en eventuele voorvoegsels, de datum van indienst- of uitdienststreding, de geboortedatum, het geslacht en het jaarloon;
 - een specificatie per (ex)werknemer van het bij ongeschiktheid tot werken doorbetaalde loon;
 - een door de arbodienst/bedrijfsarts verstrekte opgave van het ziekteverzuim in het afgelopen jaar;
- Voldoet u hier niet aan, dan passen wij artikel 9 van de Algemene voorwaarden toe.

- 9.8** Werkt een (ex)werknemer niet mee aan re-integratie dan legt u deze werknemer, overeenkomstig de mogelijkheden die u hiertoe krachtens de wet WIA heeft, een maatregel op in de vorm van een loonsanctie. Wij kunnen u bij dit proces ondersteunen en adviseren. De toepassing van een dergelijke sanctie laat onverlet dat wij kunnen besluiten u geen of slechts een gedeeltelijke verzekeringsuitkering te verstrekken.

Artikel 10 Wat gebeurt er als u verplichtingen niet nakomt?

Dit artikel vult artikel 9 van de Algemene voorwaarden aan. Komt u de verplichtingen niet (meer) na? Dan kunnen wij de verzekering en garantstelling per aangetekende brief beëindigen. Dit kan direct zonder enige aanmaning of ingebrekestelling. Wij beëindigen de verzekering in dat geval vanaf het moment waarop u uw verplichtingen niet (meer) nakomt.

Artikel 11 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 11.1** Voorafgaand aan ieder kalenderjaar stellen wij een voorlopige premie vast in ons verlengingsvoorstel zoals genoemd in artikel 3.2 van de Algemene voorwaarden. Dit doen wij onder andere op basis van:
- de verwachte te verzekeren loonsom per werknemer voor het desbetreffende jaar;
 - de sector waarin u bent ingedeeld;
 - de actuele leeftijdsopbouw van uw werknemers;
 - het ziekteverzuim over de afgelopen jaren;
 - de WIA instroom van uw werknemers;
 - de landelijke en sectorale cijfers over de WIA-instroom;
 - de ontwikkeling van de schadelast bij ons.
- Ten behoeve van de bepaling van de premiehoogte kan het zijn dat wij nog aanvullende gegevens van u willen ontvangen ten opzichte van uw informatieverplichting op grond van artikel 8 van de Algemene voorwaarden.
- 11.2** Ieder jaar stellen wij, na afloop van het verzekeringsjaar, een definitieve premie vast aan de hand van de opgave zoals genoemd in artikel 9.7 van deze Bijzondere voorwaarden.
- 11.3** De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip van twee jaar voordat de werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt, maar niet langer dan tot:
- 11.3.1 de dag waarop de werknemer overlijdt;
 - 11.3.2 de dag waarop de dienstbetrekking van de werknemer bij u eindigt;
 - 11.3.3 de dag waarop de het recht op uitkering als gevolg van de WIA ingaat;
 - 11.3.4 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
- 11.4 In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.
- 11.5 Artikel 12.3.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. In plaats hiervan geldt artikel 4.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Artikel 12 Bent u het ergens niet mee eens?

Heeft u een klacht over deze verzekering of de wijze waarop wij deze uitvoeren? Dan geldt in afwijking van artikel 19 van de Algemene voorwaarden het volgende. Legt u de klacht aan ons voor. Wij lossen de klacht zoveel mogelijk in overleg met u op. Leidt dit toch niet tot een bevredigend resultaat? Dan kunt u het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland.

WIA Verzekeringen Voorwaarden WGA-Toeslagverzekering

(214.103)

WGA-Toeslagverzekering verzekert het risico van inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid. (Ex)Werknemers met uitsluitend een WGA-vervolguitkering kunnen een beroep op deze verzekering doen. Deze verzekering vangt het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid deels op. WGA-Toeslagverzekering keert ook uit tijdens de loongereleerde periode als de (ex)werknemer 80% of meer arbeidsongeschikt is.

Deze Bijzondere voorwaarden (214.103) vullen de geldende Algemene voorwaarden aan.

Art. Onderwerp

- 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- 2 Waarin voorziet de verzekering?
- 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- 4 Wat is er verzekerd?
- 5 Wordt er geïndexeerd?
- 6 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?
- 7 Welke aanvullende informatie hebben wij nodig?
- 8 Hoe betaalt u de premie?

Artikel 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op de definitie "Jaarloon" in artikel 1 van de Algemene voorwaarden geldt dat het bruto jaarloon is gemaximeerd op de WIAloongrens.

Artikel 2 Waarin voorziet de verzekering?

Met deze schadeverzekering bieden wij een periodieke uitkering aan de (ex)werknemer die recht heeft op een WGA-vervolguitkering en aan verzekerde (ex)werknemers die voor 80% of meer niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

Artikel 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 3.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop de (ex)werknemer recht heeft op:
 - 3.1.1 een WGA-vervolguitkering.
 - 3.1.2 een WGA-loongereleerde of WGA-loonaanvullingsuitkering in geval van 80% of meer arbeidsongeschiktheid.
- 3.2 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 4.3, eindigt op de dag waarop:
 - 3.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 3.2.2 de (ex)werknemer recht krijgt op een WGA-loonaanvullingsuitkering of IVA-uitkering.
 - 3.2.3 de (ex)werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 3.2.4 de (ex)werknemer overlijdt.
- 3.3 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 4.4, eindigt op de dag waarop:
 - 3.3.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 80% komt.
 - 3.3.2 de (ex)werknemer recht krijgt op een IVA-uitkering.
 - 3.3.3 de (ex)werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 3.3.4 de (ex)werknemer overlijdt.
- 3.4 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3, 3.5.5, 3.6 en 3.7 van de Algemene voorwaarden is het uitloprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in de artikelen 3.2 of 3.3 van deze Bijzondere voorwaarden.

Artikel 4 Wat is er verzekerd?

- 4.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat de (ex)werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de WGA-uitkering is gebaseerd.
- 4.2 Is het feitelijke WGA-uitkeringspercentage lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 4.3 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te berekenen, nemen we het verschil tussen het jaarloon vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage, en de WGA-vervolguitkering. Het uitkeringspercentage is gelijk aan dat van de WGA-vervolguitkering en bedraagt:
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%: 28%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%: 35%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%: 42%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%: 50,75%
- 4.4 Is de (ex)werknemer voor 80% of meer arbeidsongeschikt en ontvangt deze een WGA-loongereleerde of WGA-loonaanvullingsuitkering? Dan berekenen wij de hoogte van de verzekeringsuitkering als volgt. Wij vermenigvuldigen het jaarloon met 5%. Wij stellen de hoogte van deze uitkering eenmalig vast. Wij doen dit zodra de (ex)werknemer hier recht op heeft. Hierna indexeren wij de uitkering jaarlijks conform artikel 5 van deze voorwaarden.

Artikel 5 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Artikel 6 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult artikel 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 6.1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering in ontvangst te nemen.
- 6.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat informeren wij de (ex)werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 6.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 6.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
 - 6.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verhoging van de uitkering ingaat.
 - 6.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verlaging van de uitkering ingaat.
- 6.5 Het recht op een verzekeringsuitkering zoals vermeld in artikel 4.3 van deze Bijzondere voorwaarden komt te vervallen zodra de (ex)werknemer 50% of meer van de restverdien capaciteit verdient zonder dat het UWV overgaat tot herkeuring.
- 6.6 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan kunnen wij uitbetalen in langere termijnen maar ten minste één maal per jaar.
- 6.7 Heeft de (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt hij/zij deze aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WGA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de (ex)werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering verjaart.

Artikel 7 Welke aanvullende informatie hebben wij nodig?

Dit artikel vult artikel 8.5 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Jaarlijks verstrekt u ons uiterlijk op 1 april een opgave als bedoeld in artikel 8.5.2 van de Algemene voorwaarden.
- 7.2 Deze opgave hebben wij nodig om de definitieve premie vast te stellen en om onze verplichtingen uit de Pensioenwet na te komen.

Artikel 8 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1** Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 8.2** Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Iedere mutatie verwerken wij op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 8.3** Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 8.4** De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip van twee jaar voordat de werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt maar niet langer dan tot:
 - 8.4.1 de dag waarop de werknemer overlijdt.
 - 8.4.2 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
 - 8.4.3 de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat. Bestond de arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering en is sprake van een verzekerde werknemer (voor het arbeidsgeschikte deel)? Dan hoeft u geen premie voor deze werknemer meer te betalen vanaf de dag waarop hij recht krijgt op een uitkering uit deze verzekering.
 - 8.4.4 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
 - 8.4.5 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.

WIA Verzekeringen

Voorwaarden WGA-Toeslagverzekering Uitgebreid

(215.103)

Op de WGA-Toeslagverzekering Uitgebreid kunnen (ex)werknemers met een WGA-vervolguitkering of een WGA-loongerelateerde/-loonaanvullende uitkering een beroep doen. Deze verzekering vangt het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit grotendeels op. WGA-Toeslagverzekering Uitgebreid keert ook uit tijdens de loongerelateerde periode als de (ex)werknemer 50% of meer van zijn restverdien capaciteit benut.

Deze Bijzondere voorwaarden (215.103) vullen de geldende Algemene voorwaarden aan.

Art. Onderwerp

- 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- 2 Waarin voorziet de verzekering?
- 3 Wanneer eindigt de verzekering?
- 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- 5 Wat is er verzekerd?
- 6 Wordt er geïndexeerd?
- 7 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?
- 8 Hoe betaalt u de premie?

Artikel 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op de definitie "Jaarloon" in artikel 1 van de Algemene voorwaarden geldt dat het bruto jaarloon is gemaximeerd op de WIA loongrens.

Onder "nieuw jaarloon" verstaan wij het bruto jaarloon dat de arbeidsongeschikte (ex)werknemer verdient in de actuele situatie van arbeidsongeschiktheid.

Onder "ongemaximeerd jaarloon" verstaan wij het bruto jaarloon dat niet gemaximeerd is op de WIA-loongrens.

Artikel 2 Waarin voorziet de verzekering?

Met deze schadeverzekering bieden wij een periodieke uitkering aan de (ex)werknemer die recht heeft op een WGA-uitkering.

Artikel 3 Wanneer eindigt de verzekering?

Artikel 3.5.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. Weigert u de premie te betalen binnen de betalingstermijn die wij noemen in de tweede aanmaning die u van ons ontvangt op basis van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden? Dan beëindigen wij de verzekering per gelijke datum. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievalidatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde werknemers.

Artikel 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 4.1 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 5.3, gaat in op de dag dat (ex)werknemer recht heeft op een WGA-uitkering.
- 4.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de dag waarop:
 - 4.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 4.2.2 de (ex)werknemer geen recht meer heeft op een WGA-uitkering.
 - 4.2.3 de (ex)werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 4.2.4 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.
 - 4.2.5 de (ex)werknemer overlijdt.

- 4.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.5.5, 3.6 en 3.7 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in de artikelen 4.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Artikel 5 Wat is er verzekerd?

- 5.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat de (ex)werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de WGA-uitkering is gebaseerd.
- 5.2 Is het feitelijke WGA-uitkeringspercentage lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex) werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 5.3 Deze verzekering vult aan tot 75% van het verschil tussen het jaarloon en het nieuwe jaarloon. Benut uw (ex)werknemer minder dan 50% van zijn restverdien capaciteit? Dan vult deze verzekering aan tot 70% van het verschil tussen het jaarloon en het nieuwe jaarloon.

Vervolgens brengen wij in mindering

- een eventuele WW-uitkering
- eventuele andere wettelijke uitkeringen
- een eventuele WGA-Hiaat verzekeringsuitkering die niet is opgenomen in deze verzekering.

Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende:

bij een benutting van 50% of meer van de restverdien capaciteit die het UWV vaststelde:

– 75% * (jaarloon - (nieuw jaarloon * (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon))) - WGA-uitkering - WW-uitkering - andere wettelijke uitkeringen - WGA Hiaat verzekeringsuitkering.

bij een benutting minder dan 50% van restverdien capaciteit die het UWV vaststelde:

– 70% * (jaarloon - (nieuw jaarloon * (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon))) - WGA-uitkering - WW-uitkering - andere wettelijke uitkeringen - WGA Hiaat verzekeringsuitkering.

bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer:

– 75% * (jaarloon - (nieuw jaarloon * (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon))) - WGA-uitkering - WGA Hiaat verzekeringsuitkering.

- 5.4 Wijzigt een of meerdere van de berekeningscomponenten als genoemd in artikel 5.3 van deze Bijzondere voorwaarden? Dan kunnen wij het recht op uitkering en de hoogte daarvan opnieuw vaststellen.

Artikel 6 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Artikel 7 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering in ontvangst te nemen.
- 7.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat informeren wij de (ex) werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 7.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 7.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
 - 7.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de dag waarop de verhoging van de uitkering ingaat.
 - 7.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de dag waarop de verlaging van de uitkering ingaat.
- 7.5 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan kunnen wij uitbetalen in langere termijnen maar tenminste één maal per jaar.

- 7.6** Heeft de (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt hij/zij deze aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WGAuitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de (ex)werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering verjaart.

Artikel 8 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1** Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 8.2** Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Iedere mutatie verwerken wij op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 8.3** Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 8.4** De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip van twee jaar voordat de werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt maar niet langer dan tot:
- 8.4.1 de dag waarop de werknemer overlijdt.
 - 8.4.2 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
 - 8.4.3 de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat. Bestond de arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering en is sprake van een verzekerde werknemer (voor het arbeidsgeschikte deel)? Dan hoeft u geen premie voor deze werknemer meer te betalen vanaf de dag waarop hij recht krijgt op een uitkering uit deze verzekering.
 - 8.4.4 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
 - 8.4.5 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
- 8.5** In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.

WIA Verzekeringen Voorwaarden Beter Af InkomensZekerheid

(240.103)

Op deze verzekering kunnen zowel (ex)werknemers met een loon onder als boven de WIA-loongrens een beroep doen. Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit wordt grotendeels opgevangen. Ook keren wij uit tijdens de loongerelateerde periode als de (ex)werknemer 50% of meer van zijn restverdien capaciteit benut.

Verdienen (ex)werknemers meer dan het op de polis vermelde maximum jaarloon? Dan kunt u voor dit meerdere nog de Beter Af Excedent afsluiten.

Deze Bijzondere voorwaarden (240.103) vullen de geldende Algemene voorwaarden aan.

Art. Onderwerp

- 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- 2 Waarin voorziet de verzekering?
- 3 Wanneer eindigt de verzekering?
- 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- 5 Wat is er verzekerd?
- 6 Wordt er geïndexeerd?
- 7 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?
- 8 Hoe betaalt u de premie?

Artikel 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op de definitie "Jaarloon" in artikel 1 van de Algemene voorwaarden geldt dat het bruto jaarloon is gemaximeerd op het op de polis genoemde bedrag.

Onder "nieuw jaarloon" verstaan wij het bruto jaarloon dat de arbeidsongeschikte (ex)werknemer verdient in de actuele situatie van arbeidsongeschiktheid.

Onder "ongemaximeerd jaarloon" verstaan wij het bruto jaarloon dat niet gemaximeerd is op het op de polis genoemde bedrag.

Artikel 2 Waarin voorziet de verzekering?

Met deze schadeverzekering bieden wij een periodieke uitkering aan de (ex)werknemer die recht heeft op een WIA-uitkering.

Artikel 3 Wanneer eindigt de verzekering?

Artikel 3.5.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. Weigert u de premie te betalen binnen de betalingstermijn die wij noemen in de tweede aanmaning die u van ons ontvangt op basis van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden? Dan beëindigen wij de verzekering per gelijke datum. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde (ex) werknemers.

Artikel 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 4.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag dat (ex)werknemer recht heeft op een WIA-uitkering. Kent het UWV een vervroegde IVA-uitkering toe? Dan wordt voor de verzekeringsuitkering de wachttijd gehanteerd van 104 weken vanaf de eerste arbeidsongeschiktheid.
- 4.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de dag waarop:
 - 4.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 4.2.2 de (ex)werknemer geen recht meer heeft op een WIA-uitkering.
 - 4.2.3 de (ex)werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 4.2.4 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.

4.2.5 de (ex)werknemer overlijdt.

- 4.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.5.5, 3.6 en 3.7 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in de artikelen 4.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Artikel 5 Wat is er verzekerd?

- 5.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat de (ex)werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de WIA-uitkering is gebaseerd.
- 5.2 Deze verzekering vult het verschil tussen het jaarloon en het nieuwe jaarloon aan, tot het dekkingspercentage zoals vermeld op de polis. Benut uw (ex)werknemer 50% of meer van zijn restverdien capaciteit? Dan wordt het dekkingspercentage met 5% vermeerderd zolang de (ex)werknemer 50% of meer van zijn restverdien capaciteit benut.
- 5.3 Vervolgens brengen wij op de volgens artikel 5.2 vastgestelde aanvulling in mindering
 - wettelijke uitkeringen, zoals een IVA-, WGA- en/of of WW-uitkering
 - eventuele andere arbeidsongeschiktheidsverzekeringsuitkeringen.
- 5.4 Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekenen artikelen 5.2 en 5.3 het volgende:

*bij een benutting van 50% of meer van de restverdien capaciteit die het UWV vaststelde: (dekkingspercentage + 5%) * jaarloon - 75% * (nieuwe jaarloon * (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon)) - wettelijke uitkeringen en arbeidsongeschiktheids-verzekeringsuitkeringen.*

*bij een benutting van minder dan 50% van de restverdien capaciteit die het UWV vaststelde: dekkingspercentage * jaarloon - 70% * (nieuwe jaarloon * (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon)) - wettelijke uitkeringen en arbeidsongeschiktheids-verzekeringsuitkeringen.*

*bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer: (dekkingspercentage + 5%) * jaarloon - 75% * (nieuwe jaarloon * (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon)) - wettelijke uitkeringen en arbeidsongeschiktheidsverzekeringsuitkeringen.*
- 5.5 Wijzigt een of meerdere van de berekeningscomponenten als genoemd in artikel 5.4 van deze Bijzondere voorwaarden? Dan kunnen wij het recht op uitkering en de hoogte daarvan opnieuw vaststellen.

Artikel 6 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval indexeren wij de verzekeringsuitkering zoals op de polis staat.

Artikel 7 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering in ontvangst te nemen.
- 7.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat informeren wij de (ex) werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 7.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 7.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
 - 7.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de dag waarop de verhoging van de uitkering ingaat.
 - 7.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de dag waarop de verlaging van de uitkering ingaat.
- 7.5 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan kunnen wij uitbetalen in langere termijnen maar ten minste één maal per jaar.
- 7.6 Heeft de (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt deze de uitkering aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WIA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de (ex)werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering verjaart.

Artikel 8 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1** Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 8.2** Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Iedere mutatie verwerken wij op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 8.3** Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 8.4** De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip van twee jaar voordat de werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt maar niet langer dan tot:
 - 8.4.1 de dag waarop werknemer overlijdt.
 - 8.4.2 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
 - 8.4.3 de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat. Bestond de arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering en is sprake van een toename? Ook dan hoeft u geen premie voor deze werknemer meer te betalen.
 - 8.4.4 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
 - 8.4.5 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
- 8.5** In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.

WIA Verzekeringen Voorwaarden WIA-Plusverzekering

(222.103)

WIA-Plusverzekering beschermt (ex)werknemers met een loon onder de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen.

Deze Bijzondere voorwaarden (222.103) vullen de geldende Algemene voorwaarden aan.

Art. Onderwerp

- 1 **Waarin voorziet de verzekering?**
- 2 **Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?**
- 3 **Wat is er verzekerd?**
- 4 **Wordt er geïndexeerd?**
- 5 **Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?**
- 6 **Welke aanvullende informatie hebben wij nodig?**
- 7 **Hoe betaalt u de premie?**

Artikel 1 Waarın voorziet de verzekering?

Deze schadeverzekering biedt een periodieke uitkering aan de verzekerde (ex)werknemer die recht heeft op een WIA-uitkering.

Artikel 2 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 2.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop de (ex) werknemer recht heeft op een WIA-uitkering. Kent het UWV een vervroegde IVA-uitkering toe? Dan wordt voor de verzekeringsuitkering de wachttijd gehanteerd van 104 weken.
- 2.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de dag waarop:
 - 2.2.1 de (ex)werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 2.2.2 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 2.2.3 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.
 - 2.2.4 de (ex)werknemer overlijdt.
- 2.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.5.5, 3.6 en 3.7 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in artikel 2.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Artikel 3 Wat is er verzekerd?

- 3.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij uit van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA-uitkering is gebaseerd.
- 3.2 Is het feitelijke uitkeringspercentage van de WIA lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 3.3 De hoogte van de verzekeringsuitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer. Wij hanteren de volgende klassengemiddelden, net als het UWV, bij de verschillende categorieën van de mate van arbeidsongeschiktheid:
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 35 tot 45%: 40%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 55%: 50%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 55 tot 65%: 60%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 65 tot 80%: 72,50%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer: 100%

- 3.4 Het verzekerde bedrag is het door de werkgever opgegeven jaarloon van de (ex)werknemer, gemaximeerd op de WIA-loongrens, maal het dekkingspercentage zoals vermeld op de polis. Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende: dekkingspercentage polis * klassengemiddelde * jaarloon.

Artikel 4 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Artikel 5 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult artikel 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 5.1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer, tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering te ontvangen.
- 5.2 Zodra de uitkering ingaat, informeren wij de (ex)werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 5.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 5.4 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600 per jaar? Dan kunnen wij uitbetalen in langere termijnen maar ten minste een maal per jaar.
- 5.5 Heeft de verzekerde (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt deze de uitkering aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WIA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de (ex)werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering verjaart.

Artikel 6 Welke aanvullende informatie hebben wij nodig?

Dit artikel vult artikel 8.5 van de Algemene voorwaarden aan.

- 6.1 Jaarlijks verstrekt u ons uiterlijk op 1 april een opgave als bedoeld in artikel 8.5.2 van de Algemene voorwaarden.
- 6.2 Deze opgave hebben wij nodig om de definitieve premie vast te stellen en om onze verplichtingen uit de Pensioenwet na te komen.

Artikel 7 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 7.2 Wijzigingen de gegevens die van belang zijn voor de premie in de loop van het verzekeringsjaar? Dan geeft u dit direct aan ons door. Wij verwerken iedere mutatie op de werkelijke mutatedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 7.3 Op iedere premienota die wij u sturen, geven wij aan wanneer u deze premie uiterlijk dient te betalen.
- 7.4 De premie voor de werknemer bent u bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip van twee jaar voordat de werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt maar niet langer dan tot:
 - 7.4.1 de dag waarop de werknemer overlijdt.
 - 7.4.2 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
 - 7.4.3 de dag waarop de WIA-uitkering ingaat. Bestond de arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering en is sprake van een toename? Ook dan hoeft u geen premie voor deze werknemer meer te betalen.
 - 7.4.4 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
 - 7.4.5 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.

WIA Verzekeringen Voorwaarden Beter Af Excedent

(221.103)

Deze aanvullende verzekering is bestemd voor (ex)werknemers van wie het jaarloon de op de polis vermelde excedentdrempel overschrijdt. De (ex)werknemer wordt voor dit loondeel beschermd tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Deze Bijzondere voorwaarden (221.103) vullen de geldende Algemene voorwaarden aan.

Art. Onderwerp

- 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- 2 Waarin voorziet de verzekering?
- 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- 4 Wat is er verzekerd?
- 5 Wordt er geïndexeerd?
- 6 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?
- 7 Welke aanvullende informatie hebben wij nodig?
- 8 Hoe betaalt u de premie?

Artikel 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op artikel 1 van de Algemene voorwaarden verstaan we onder:

Excedentdrempel

Het bedrag waarboven de Beter Af Excedent dekking biedt. De hoogte van de Excedentdrempel staat op het polisblad vermeld.

Verzekerd bedrag

Het deel van het door de werkgever opgegeven bruto jaarloon van de (ex)werknemer dat boven de Excedentdrempel uit komt, maal het dekkingspercentage zoals vermeld op de polis.

Artikel 2 Waarin voorziet de verzekering?

Deze schadeverzekering biedt een periodieke uitkering aan de verzekerde (ex)werknemer die recht heeft op een WIA-uitkering.

Artikel 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 3.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop de (ex)werknemer recht heeft op een WIA-uitkering. Kent het UWV een vervroegde IVA-uitkering toe? Dan wordt voor de verzekeringsuitkering de wachttijd gehanteerd van 104 weken vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag.
- 3.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de dag waarop:
 - 3.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 3.2.2 de (ex)werknemer geen recht meer heeft op een WIA-uitkering.
 - 3.2.3 de (ex)werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 3.2.4 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.
 - 3.2.5 de (ex)werknemer overlijdt.
- 3.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.5.5, 3.6 en 3.7 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in artikel 3.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Artikel 4 Wat is er verzekerd?

- 4.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij uit van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA-uitkering is gebaseerd.
- 4.2 Is het feitelijke uitkeringspercentage van de WIA lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 4.3 De hoogte van de verzekeringsuitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer.

Wij hanteren de volgende klassengemiddelden, net als het UWV, bij de verschillende categorieën van de mate van arbeidsongeschiktheid:

- bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
- bij een arbeidsongeschiktheid van 35 tot 45%: 40%
- bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 55%: 50%
- bij een arbeidsongeschiktheid van 55 tot 65%: 60%
- bij een arbeidsongeschiktheid van 65 tot 80%: 72,50%
- bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer: 100%.

Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende:

dekkingspercentage polis * klassengemiddelde * (jaarloon - excedentdrempel).

- 4.4 Is de mate van arbeidsongeschiktheid 80% of meer en is er sprake van een dekkingspercentage van 70% of meer? Dan keren wij extra 5% van het loon boven de excedentdrempel uit.

Artikel 5 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Artikel 6 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult artikel 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 6.1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer, tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering te ontvangen.
- 6.2 Zodra de uitkering ingaat, informeren wij de (ex)werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 6.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 6.4 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan kunnen wij uitbetalen in langere termijnen maar ten minste een maal per jaar.
- 6.5 Heeft de (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt deze de uitkering aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WIA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de (ex)werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering verjaart.

Artikel 7 Welke aanvullende informatie hebben wij nodig?

Dit artikel vult artikel 8.5 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Jaarlijks verstrekt u ons uiterlijk op 1 april een opgave als bedoeld in artikel 8.5.2 van de Algemene voorwaarden.
- 7.2 Deze opgave hebben wij nodig om de definitieve premie vast te stellen en om onze verplichtingen uit de Pensioenwet na te komen.

Artikel 8 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 8.2 Wijzigen de gegevens die van belang zijn voor de premie in de loop van het verzekeringsjaar? Dan geeft u dit direct aan ons door. Wij verwerken iedere mutatie op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 8.3 Op iedere premienota die wij u sturen, geven wij aan wanneer u deze premie uiterlijk dient te betalen.
- 8.4 De premie voor de werknemer bent u bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip van twee jaar voordat de werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt maar niet langer dan tot:
 - 8.4.1 de dag waarop de werknemer overlijdt.
 - 8.4.2 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
 - 8.4.3 de dag waarop de WIA-uitkering ingaat. Bestond de arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering en is sprake van een toename? Ook dan hoeft u geen premie voor deze werknemer meer te betalen.
 - 8.4.4 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
 - 8.4.5 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.

WIA Verzekeringen Voorwaarden Werkgevers Compensatieverzekering (225.103)

Als het UWV een werknemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaart, dan krijgt deze werknemer geen wettelijke uitkering. Met onze verzekeringsuitkering kunt u het inkomensverlies van deze werknemers opvangen die voor 15% tot 35% arbeidsongeschikt raken. U kunt de verzekeringsuitkering ook gebruiken om de werkplek passend te maken of om re-integratie-inspanningen te betalen. De Werkgevers Compensatieverzekering is een werkgeversverzekering.

Deze Bijzondere voorwaarden (225.103) vullen de geldende Algemene voorwaarden aan.

Art. Onderwerp

- 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- 2 Waarin voorziet deze verzekering?
- 3 Wanneer begint en eindigt de verzekering?
- 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- 5 Wat is er verzekerd?
- 6 Wordt er geïndexeerd?
- 7 Welke rechten heeft u?
- 8 Welke verplichtingen gelden er?
- 9 Hoe betaalt u de premie?
- 10 Bent u het ergens niet mee eens?

Artikel 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In afwijking van artikel 1 van de Algemene voorwaarden verstaan we onder:

Arbeidsongeschiktheid

Door het UWV vastgestelde ongeschiktheid om te werken voor minimaal 15% maar minder dan 35%.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Procentuele mate van arbeidsongeschiktheid. De eerste keer stelt het UWV dit percentage vast. Hierna berekenen wij het arbeidsongeschiktheidspercentage jaarlijks per 1 juli aan de hand van de formule: $(\text{jaarloon oud} - \text{jaarloon nieuw}) / \text{jaarloon oud} * 100\%$.

Jaarloon oud

Het bruto jaarloon van de verzekerde werknemer vastgesteld volgens de definitie in artikel 1 van de Algemene voorwaarden en jaarlijks geïndexeerd met de WIA-index.

Jaarloon nieuw

Het bruto jaarloon van de verzekerde werknemer zoals wij jaarlijks per 1 juli vaststellen op basis van het werkelijk verdiende bruto jaarloon (conform de bepalingen van de Wet uniformering loonbegrip), waarbij dit jaarloon minimaal met de CAO-verhogingen is verhoogd.

Artikel 2 Waarin voorziet deze verzekering?

Deze schadeverzekering biedt een periodieke uitkering aan u als het UWV een verzekerde werknemer arbeidsongeschikt verklaart voor 15% of meer maar voor minder dan 35%.

Artikel 3 Wanneer begint en eindigt de verzekering?

Dit artikel vult artikel 3 van de Algemene voorwaarden aan.

- 3.1 Artikel 3.5.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. Weigert u de premie te betalen binnen de betalingstermijn die wij noemen in de tweede aanmaning die u van ons ontvangt op basis van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden? Dan beëindigen wij de verzekering per gelijke datum. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde werknemers.

Artikel 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 4.1 Uw recht op een verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop het recht op een WIA-uitkering zou zijn ontstaan als uw werknemer voor een hoger percentage arbeidsongeschikt was verklaard. Er bestaat geen recht op uitkering gedurende de wettelijke wachttijd WIA.
- 4.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de dag waarop:
 - 4.2.1 de werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt;
 - 4.2.2 de verzekering met u eindigt;
 - 4.2.3 de werknemer overlijdt;
 - 4.2.4 de mate van arbeidsongeschiktheid minder dan 15% bedraagt of geheel ophoudt te bestaan;
 - 4.2.5 de mate van arbeidsongeschiktheid 35% of meer bedraagt;
 - 4.2.6 de arbeidsovereenkomst met de werknemer eindigt.

Artikel 5 Wat is er verzekerd?

- 5.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering in het eerste jaar te bepalen, vermenigvuldigen wij het daadwerkelijke arbeidsongeschiktheidspercentage van de verklaring van het UWV met het aanvullingspercentage op de polis. Vervolgens vermenigvuldigen wij dit resultaat met het "jaarloon oud". Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende: $\text{arbeidsongeschiktheidspercentage UWV} * \text{aanvullingspercentage} * \text{jaarloon oud}$.
- 5.2 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering na het eerste jaar te bepalen, vermenigvuldigen wij het arbeidsongeschiktheidspercentage dat wij hebben vastgesteld met het aanvullingspercentage op de polis. Vervolgens vermenigvuldigen wij dit resultaat met het "jaarloon oud". Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende: $\text{arbeidsongeschiktheidspercentage door ons berekend} * \text{aanvullingspercentage} * \text{jaarloon oud}$.
- 5.3 Het maximaal te verzekeren jaarloon bedraagt € 100.000,-.
- 5.4 Het arbeidsongeschiktheidspercentage dat wij jaarlijks berekenen per 1 juli is gelijk aan of lager dan het daadwerkelijk vastgestelde percentage van het UWV. Is het percentage echter hoger? Dan passen wij het lagere percentage van het UWV toe.
- 5.5 Is in een verzekeringsjaar het per 1 juli berekende arbeidsongeschiktheidspercentage hoger dan het percentage van het voorgaande verzekeringsjaar? Dan passen wij het lagere percentage van het voorgaande jaar toe.

Artikel 6 Wordt er geïndexeerd?

De uitkering wordt jaarlijks per 1 juli opnieuw vastgesteld. Daarbij indexeren wij het jaarloon oud volgens de WIA-index. Deze index is de samengestelde WIA-indexering per 1 januari en 1 juli.

Artikel 7 Welke rechten heeft u?

- 7.1 Wij keren uit aan u.
- 7.2 De verzekeringsuitkering ontvangt u zolang de werknemer bij u in dienst blijft.
- 7.3 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat, informeren wij u over de hoogte hiervan.
- 7.4 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 7.5 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan kunnen wij uitbetalen in langere termijnen maar ten minste een maal per jaar.
- 7.6 Heeft u recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt u de uitkering aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat dit recht is ontstaan. Daarmee voorkomt u dat het recht op een verzekeringsuitkering verjaart.

Artikel 8 Welke verplichtingen gelden er?

Dit artikel vult artikel 8.4 van de Algemene voorwaarden aan. Kent het UWV een WGA- of IVA-uitkering aan de werknemer toe? Dan meldt u dit direct aan ons.

Artikel 9 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 9.1** Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 9.2** Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door.
- 9.3** Op de nota's die wij u sturen geven wij aan wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 9.4** De premie voor een werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip van twee jaar voordat de werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt maar niet langer dan tot:
 - 9.4.1 de dag waarop de werknemer overlijdt.
 - 9.4.2 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
 - 9.4.3 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
 - 9.4.4 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
 - 9.4.5 de dag waarop de verzekeringsuitkering ingaat.
- 9.5** In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.
- 9.6** Is de werknemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bevonden door het UWV voor 15% of meer? En is deze arbeidsongeschiktheid ontstaan tijdens de looptijd van de verzekering? Dan is voor deze werknemer geen premie meer verschuldigd.

Artikel 10 Bent u het ergens niet mee eens?

Heeft u een klacht over deze verzekering of de wijze waarop wij deze uitvoeren? Dan geldt in afwijking van artikel 19 van de Algemene voorwaarden het volgende.

Wij lossen de klacht zoveel mogelijk in overleg met u op. Leidt dit toch niet tot een bevredigend resultaat? Dan kunt u het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland.

