

Aanvullende voorwaarden

voor de bijverzekering van arbeidsongeschiktheidsrente

wachttijd 52 weken, zeven-klassensysteem, "WAO-volgend"

1 Definitie

Arbeitsongeschiktheid: arbeidsongeschiktheid die geacht wordt aanwezig te zijn, indien de verzekerde recht heeft op doorbetaling van loon op grond van artikel 1638c van Boek 7A van het Burgerlijk Wetboek of recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet (ZW), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

2 Grondslag

2.1

De door de verzekeringnemer en de verzekerde aan Zurich verstrekte schriftelijke inlichtingen vormen de grondslag van de bijverzekering.

2.2

Indien door de verzekeringnemer of de verzekerde onjuiste of onvolledige opgave is gedaan, kan Zurich zich beroepen op vernietigbaarheid van de bijverzekering. In plaats hiervan kan Zurich de bijverzekering in een andere vorm laten voortbestaan, indien nieuwe opgaven haar daartoe aanleiding geven.

3 Dekking

3.1

Als de verzekerde gedurende 52 weken onafgebroken ten minste 15% arbeidsongeschikt is geweest en tevens aansluitend ten minste 25% arbeidsongeschikt is, ontstaat recht op uitkering van arbeidsongeschiktheidsrente. Voor het bepalen van de periode van 52 weken – de wachttijd – worden perioden van arbeidsongeschiktheid bij elkaar geteld, als

zij elkaar met een onderbreking van minder dan een maand opvolgen. Duurt de onderbreking langer dan een maand, dan gaat opnieuw een wachttijd van 52 weken in.

3.2

De uitkering van arbeidsongeschiktheidsrente eindigt:

- zodra de verzekerde minder dan 25% arbeidsongeschikt is;
- op de einddatum van de bijverzekering;
- aan het einde van het verzekeringsjaar waarin de verzekerde de leeftijd van 65 jaar bereikt.

3.3

De dekking eindigt:

- op de overeengekomen einddatum, maar uiterlijk aan het einde van het verzekeringsjaar waarin de verzekerde de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- door opzegging van de bijverzekering;
- bij het niet tijdig betalen van de premie voor de bijverzekering;
- bij premievrijmaking van de hoofdverzekering;
- bij beëindiging van de hoofdverzekering;
- indien de verzekerde zonder arbeidsongeschikt te zijn de beroepsuitoefening vrijwillig opgeeft, bijvoorbeeld door vervroegde uitdiensttreding.

Beëindiging of verlaging van de verzekerde bedragen van andere verzekeringen op de polis kan beëindiging van de dekking of verlaging van de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente tot gevolg hebben. Daarbij worden de grenzen voor de maximaal te verzekeren rente in acht genomen.

3.4

Bij herstel van de dekking van de hoofdverzekering kan ook de dekking van de bijverzekering hersteld worden. Zurich kan het herstel van de bijverzekering laten afhangen van de goede gezondheid van de verzekerde. Eventuele keuringskosten komen voor rekening van de verzekeringnemer. De premies en de voorwaarden voor de bijverzekering worden bij herstel opnieuw vastgesteld.

4 Twee verzekerden

4.1

Indien twee personen ieder voor een arbeidsongeschiktheidsrente zijn verzekerd en de hoofdverzekering vervalt door overlijden van één van hen, vervalt op dat moment ook de bijverzekering op het leven van de andere verzekerde, voor zover deze niet arbeidsongeschikt is.

4.2

Is echter op dat moment de andere verzekerde wel arbeidsongeschikt, dan blijft recht bestaan op een reeds ingegane uitkering van arbeidsongeschiktheidsrente. Toename van arbeidsongeschiktheid blijft vanaf dat moment buiten beschouwing, terwijl bij vermindering van arbeidsongeschiktheid de arbeidsongeschiktheidsrente wordt verlaagd.

4.3

Bij overlijden van één van de verzekerden wordt een melding van een reeds bestaande arbeidsongeschiktheid van de andere verzekerde nog in behandeling genomen, mits deze melding binnen één maand na het

overlijden aan Zurich wordt gedaan.

5 Vaststelling van de arbeidsongeschiktheid

5.1

In geval van arbeidsongeschiktheid is de verzekerde verplicht:

- zich direct voor eigen rekening onder doktersbehandeling te stellen en al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen;
- Zurich binnen de wachttijd in kennis te (laten) stellen van de arbeidsongeschiktheid;
- het door Zurich verstrekte formulier voor aangifte van arbeidsongeschiktheid ingevuld en ondertekend aan Zurich terug te sturen;
- Zurich in het bezit te (laten) stellen van (een kopie van) de meest recente beslissing van het uitvoeringsorgaan van de WAZ/WAO, tegelijk met de melding van de arbeidsongeschiktheid of – indien de verzekerde op dat moment nog geen beslissing heeft ontvangen – direct na ontvangst van deze beslissing;
- Zurich te machtigen bij het uitvoeringsorgaan van de WAZ/WAO inlichtingen in te winnen, indien dit voor de (hernieuwde) vaststelling van de mate en/of de duur van de arbeidsongeschiktheid door Zurich van belang wordt geacht;
- Zurich in het bezit te (laten) stellen van de (kopie van de) hernieuwde beslissing van het uitvoeringsorgaan van de WAZ/WAO, direct na ontvangst daarvan;
- Zurich direct in kennis te (laten) stellen van de gehele of gedeeltelijke hervatting van de beroepswerkzaamheden of het verrichten van andere

werkzaamheden dan zijn vroegere werkzaamheden.

Het niet nakomen van deze verplichtingen kan verlies van het recht op uitkering van arbeidsongeschiktheidsrente tot gevolg hebben.

5.2

Indien de arbeidsongeschiktheid na het verstrijken van de wachttijd aan Zurich wordt gemeld, wordt geen arbeidsongeschiktheidsrente uitgekeerd over de periode tot de meldingsdatum.

5.3

De mate van de arbeidsongeschiktheid wordt door Zurich vastgesteld op het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het uitvoeringsorgaan van de WAZ/WAO heeft bepaald.

6 Uitkering van arbeidsongeschiktheidsrente

6.1

De hoogte van de uitkering is gebaseerd op de volgende tabel.

Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van:	bedraagt het uitkeringspercentage van de verzekerde arbeidsongeschiktheids-rente:
15 tot 25	0
25 tot 35	30
35 tot 45	40
45 tot 55	50
55 tot 65	60
65 tot 80	72,5
80 of meer	100

6.2

De arbeidsongeschiktheidsrente wordt per maand achteraf in gelijke delen uitgekeerd. Indien de arbeidsongeschiktheid niet voor een hele maand wordt vastgesteld, wordt een evenredig deel van de arbeidsongeschiktheidsrente uitgekeerd.

6.3

Wijziging van het uitkeringspercentage van de arbeids-

ongeschiktheidsrente gaat in op het moment waarop de verandering van de mate van de arbeidsongeschiktheid plaatsvindt of wordt vastgesteld.

7 Beperkingen

Er wordt geen arbeidsongeschiktheidsrente uitgekeerd als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan of toegenomen door:

- opzet of grove schuld van de verzekerde of van iemand die bij de verzekering belang heeft;
- poging tot zelfdoding of opzettelijke zelfverwonding;
- gebruik van geneesmiddelen, verdovende, bedwelmende of opwekkende middelen, anders dan op medisch voorschrift;
- een ongeval, dat de verzekerde is overkomen, terwijl het alcoholgehalte in zijn bloed 0,8 promille of hoger was of het alcoholgehalte in zijn adem 350 microgram of hoger was;
- het besturen van een motorrijwiel met een cilinderinhoud van 50 cc of meer, voor het einde van het verzekeringsjaar waarin de verzekerde de leeftijd van 23 jaar bereikt;
- training voor of deelneming aan wedstrijden voor gemotoriseerde voer- of vaartuigen;
- een vliegongeval, dat de verzekerde is overkomen anders dan als passagier of als lid van het vliegend personeel van een voor passagiersvervoer ingericht vliegtuig van een burgerluchtvaartmaatschappij;
- deelneming aan oproer, opstand, onlusten, misdrijven of omstandigheden die hiermee zijn gelijk te stellen;
- oorlog of handelingen die met oorlogshandelingen zijn gelijk te stellen;
- atoomkernreacties of daarmee verband houdt, tenzij deze

gebruikt worden voor medische doeleinden.

Zurich kan inlichtingen inwinnen om vast te stellen of de arbeidsongeschiktheid is ontstaan of toegenomen door één of meer van de hiervoor genoemde omstandigheden.

8 Wijziging van het risico

8.1

Bij wijziging van het beroep of daaraan verbonden werkzaamheden van de verzekerde dient de verzekeringnemer of de verzekerde dit direct schriftelijk aan Zurich te melden.

8.2

Indien de verzekerde zich metterwoon buiten Nederland wil vestigen, dient de verzekeringnemer of de verzekerde dit vóór de datum van het definitieve vertrek schriftelijk aan Zurich te melden.

8.3

Bij wijziging van het beroep of daaraan verbonden werkzaamheden en bij vestiging buiten Nederland heeft Zurich het recht de premie te wijzigen, de voorwaarden aan te passen en/of de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente te verlagen dan wel de bijverzekering te beëindigen. Indien Zurich van dit recht gebruik maakt, deelt zij dit schriftelijk aan de verzekeringnemer mee. Indien de verzekeringnemer met de wijziging van de premie, de aanpassing van de voorwaarden en/of de verlaging van de arbeidsongeschiktheidsrente niet akkoord gaat, dient hij dit schriftelijk binnen één maand na dagtekening van de mededeling hiervan aan Zurich te berichten. In dat geval eindigt de bijverzekering per de datum waarop de wijziging, de aanpassing en/of de verlaging van kracht zou (den) zijn geworden. De eventueel te veel betaalde premie wordt gerestitueerd.

8.4

Het nalaten van de schriftelijke melding van een risicowijziging kan verlies van het recht op uitkering van arbeidsongeschiktheidsrente tot gevolg hebben. Indien de risicowijziging een zodanige risicoverzaring inhoudt dat Zurich bij kennis van de ware stand van zaken de dekking niet zou hebben gehandhaafd, bestaat geen recht op uitkering van arbeidsongeschiktheidsrente vanaf het tijdstip van de risicowijziging. Indien de risicowijziging wel risicoverzaring inhoudt, maar slechts leidt tot verhoging van de premie, aanpassing van de voorwaarden en/of verlaging van de verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente, dan vindt uitkering plaats in verhouding van de vóór de verhoging geldende premie tot de verhoogde premie, met inachtneming van de aangepaste voorwaarden en/of op basis van de verlaagde verzekerde arbeidsongeschiktheidsrente. Het recht op uitkering blijft bestaan, als naar het oordeel van Zurich de wijziging geen risicoverzaring inhoudt.

9 Herziening premie en voorwaarden

9.1

Zurich heeft het recht de premie en/of de voorwaarden voor de bijverzekering en bloc dan wel groepsgewijze te herzien. Een dergelijke herziening geschiedt voor iedere daarvoor in aanmerking komende bijverzekering op een door Zurich vast te stellen datum.

9.2

Voor een bijverzekering waarvoor Zurich volledige premievrijstelling verleent, wordt de herziening van de premie en/of van de voorwaarden pas van kracht, zodra de volledige premievrijstelling is

beëindigd. Indien Zurich gedeeltelijke premievrijstelling verleent, gaat de herziening van de premie voor het niet vrijgestelde gedeelte op de vastgestelde datum direct in. De herziening van de premie voor het vrijgestelde premiegedeelte en/of de herziening van de voorwaarden worden pas van kracht, zodra de premievrijstelling is beëindigd.

9.3

Zurich deelt een voorgenomen herziening schriftelijk aan de verzekeringnemer mee. De verzekeringnemer heeft het recht de herziening te weigeren. Hij dient deze weigering schriftelijk aan Zurich mee te delen. In dat geval eindigt de dekking van de bijverzekering op de veertigste dag na de datum die Zurich voor de herziening heeft vastgesteld. Vanaf dat moment zijn geen premies meer voor de bijverzekering verschuldigd. Heeft Zurich vóór de veertigste dag geen schriftelijke mededeling van de verzekeringnemer ontvangen, dan wordt ervan uitgegaan dat hij met de herziening instemt. Bij weigering kan een reeds ingegane uitkering van arbeidsongeschiktheidsrente niet meer worden verhoogd.

10 Winstdeling

De bijverzekering is niet winstdelend.

11 Premiebetaling

Voor de bijverzekering wordt geen uitstel van premiebetaling verleend.

12 Afkoop en premievrijmaking

De bijverzekering heeft geen afkoopwaarde en geen premievrije waarde.

13 Slotbepaling

Voor zover niet afwijkend van deze voorwaarden gelden de voorwaarden voor de hoofdverzekering.