

Polisvoorwaarden

***Collectieve WIA verzekeringen Metaal en Techniek van de
N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakingen en
N.V. Schadeverzekering-Maatschappij Bovemij***

Rijswijk, 17 december 2008

NVS314 NVS 081217

Inhoudsopgave

Algemene voorwaarden bij WGA-hiaatverzekering en WIA-bodemverzekering.....	3
Artikel 1. Begripsomschrijvingen	3
Artikel 2. Grondslag van de verzekeringsovereenkomst	6
Artikel 3. Verplichtingen van de Verzekeringnemer	6
Artikel 4. Verplichtingen van de Verzekerde en Uitkeringsgerechtigde.....	7
Artikel 5. Uitsluitingen en beperkingen	7
Artikel 6. Vaststelling van de Premie.....	9
Artikel 7. Betaling van de Premie	9
Artikel 8. Ten onrechte verstrekte uitkering.....	9
Artikel 9. Samenloop.....	9
Artikel 10. Beslaglegging	10
Artikel 11. Onvoorziene gevallen.....	10
Artikel 12. Privacyreglement.....	10
Artikel 13. Adres.....	10
Artikel 14. Regres	10
Artikel 15. Toepasselijk recht en klachtenprocedure	10
Artikel 16. Hardheidsclausule	11
Artikel 17. Slotbepaling	11
Bijzondere voorwaarden WGA-hiaatverzekering	12
Artikel 1. Aanvullende definities.....	12
Artikel 2. Aanvang, duur & einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst	12
Artikel 3. Wijziging van de premie en/of voorwaarden	13
Artikel 4. Omschrijving van de dekking	13
Artikel 5. Vaststelling van de uitkering.....	13
Artikel 6. Betaling van de uitkering	15
Artikel 7. Aanvraag van de uitkering.....	15
Artikel 8. Beëindiging van de uitkering	16
Artikel 9. Verzekeringsverklaring	16
Artikel 10. Werkgeverslasten	16
Bijzondere voorwaarden WIA-bodemverzekering.....	17
Artikel 1. Aanvullende definities.....	17
Artikel 2. Aanvang, duur & einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst	17
Artikel 3. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden.....	18
Artikel 4. Omschrijving van de dekking	18
Artikel 5. Vaststelling van de uitkering.....	18
Artikel 6. Betaling van de uitkering	19
Artikel 7. Aanvraag van de uitkering.....	20
Artikel 8. Beëindiging van de uitkering	20
Artikel 9. Verzekeringsverklaring	21
Artikel 10. Werkgeverslasten	21

Algemene voorwaarden bij WGA-hiaatverzekering en WIA-bodemverzekering

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In de voorwaarden van deze polis wordt verstaan onder:

1.1 Verzekeraar:

Als Verzekeraar treden op:

- N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken (verder te noemen: Schade NV) gevestigd te Rijswijk; en
- N.V. Schadeverzekering-Maatschappij Bovemij (verder te noemen: brancheverzekeraar) gevestigd te Nijmegen.

Schade NV en brancheverzekeraar staan als aanbieder van schadeverzekeringen geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. om het schadeverzekeringsbedrijf uit te oefenen.

1.2 Administrateur:

Mn Services N.V. (verder te noemen: Mn Services) gevestigd te Rijswijk.

Mn Services voert de administratie van de Verzekeraar.

1.3 Verzekeringnemer:

De Werkgever in de Metaal en Techniek die de verzekeringsovereenkomst met de Verzekeraar heeft gesloten en die als zodanig op de polis staat vermeld.

1.4 Werknemer:

Degene die in dienst van de Verzekeringnemer tegen salaris arbeid verricht, met uitzondering van:

- a. bestuurders van naamloze vennootschappen of van besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid, die als zodanig zijn ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel, tenzij de Verzekeraar anders beslist;

Niet tot de regeling kan/kunnen worden toegelaten:

1. de bestuurder van een NV/BV die al of niet tezamen met zijn/ haar echtgenote/echtgenoot op grond van zijn/haar (hun) aandelenbezit 50% of meer van de stemmen in de algemene vergadering van aandeelhouders kan uitbrengen;
2. de bestuurder van een NV/BV die al of niet tezamen met zijn/ haar echtgenote/echtgenoot een zodanig aantal aandelen (gewone of prioriteitsaandelen) bezit, dat hij/zij, gelet op de regeling van het stemrecht in de statuten, niet tegen zijn/haar wil ontslagen kan worden;
3. bestuurders en/of aandeelhouders van een NV/BV die een gelijk aantal stemmen kunnen uitbrengen, allen in het bedrijf werkzaam zijn en de winst gelijkelijk verdelen waardoor praktisch tussen deze aandeelhouders niet een andere verhouding bestaat dan tussen gelijkgerechtigde mede-eigenaren van een onderneming. Wanneer het aantal aandelen niet deelbaar is door het aantal aandeelhouders en er slechts het kleinste mogelijke verschil in aantal bestaat, kan deze uitzondering eveneens worden toegepast;
4. de bestuurder van een NV/BV, waarvan de aandelen in overwegende meerderheid (ten minste 2/3) in handen zijn van hem-/haarzelf en/of zijn/haar familieleden tot en met de derde graad, tenzij bepaalde omstandigheden het aannemelijk maken, dat hij/zij tot de NV/BV in een verhouding van ondergeschiktheid werkzaam is, hetgeen

het geval kan zijn als de familieverhouding geen rol speelt, zulks ter beoordeling van de directie.

- b. de Werknemer die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
- c. de Werknemer die twee jaar of minder voorafgaande aan de wettelijke AOW-datum in dienst is of komt bij Verzekeringnemer;
- d. degene die in gevolge de WIA geen aanspraak kan hebben op een WGA-vervolguitkering, doch wel in aanmerking kan komen voor een Loongerelateerde WGA-uitkering, doch uitsluitend voorzover het de WGA-hiaatverzekering betreft;
- e. degene die overeenkomstig het bepaalde in artikel 2 leden 1, 3 of 6 of artikel 3 van de bijzondere voorwaarden WGA-hiaatverzekering en WIA-bodemverzekering tijdig aan de Administrateur de in die artikelen bedoelde verklaring heeft doen toekomen;
- f. degene die aan de Administrateur kan aantonen dat hij ontheffing heeft gekregen op grond van gewetensbezwaren van de daartoe bevoegde instantie tot het betalen van premies in het kader van de Sociale Verzekeringswetten;
- g. degene die recht heeft op een uitkering op grond van de WAO;
- h. degene die niet verplicht is verzekerd ingevolge de sociale Werknemersverzekeringen;
- i. de Werknemer die een uitkering in gevolge de WIA ontvangt voor het gedeelte waarvoor hij die uitkering ontvangt.

1.5 Verzekerde:

De Werknemer als bedoeld onder artikel 1 lid 4 van deze Algemene voorwaarden en die conform artikel 2 van de Bijzondere voorwaarden voor de verzekering is geaccepteerd en deze niet heeft opgezegd.

1.6 Uitkeringsgerechtigde:

De (ex-)Verzekerde die op grond van zijn arbeidsongeschiktheid een uitkering krijgt in het kader van deze polis.

1.7 Jaarsalaris van de Werknemer:

- a. bij salarisbetaling per maand: 12,96 maal het voor de betrokken Werknemer vastgestelde salaris over de maand januari van het jaar waarop de werkgeversbijdrage betrekking heeft, dan wel over de eerste maand waarin de dienstbetrekking dat jaar aanvangt;
- b. bij salarisbetaling per vierweken periode: 14,09 maal het voor de betrokken Werknemer vastgestelde salaris over de tweede vierweken periode van het jaar waarop de werkgeversbijdrage betrekking heeft, waarbij het percentage waarmee de salarissen na 1 januari van dat jaar zijn verhoogd krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek, buiten beschouwing blijft, dan wel over de tweede vierweken periode te rekenen vanaf het moment waarop de dienstbetrekking dat jaar aanvangt.

Indien het inkomen mede is gebaseerd op provisie, wordt bij de bepaling van het jaarsalaris bovendien meegerekend de op jaarbasis herleide provisie welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde werkgever is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van deze provisie. Bovendien worden, voor zover van toepassing, bij de bepaling van het jaarsalaris mede in aanmerking genomen de navolgende elementen: loon in natura voorzover gekwantificeerd aangegeven in de loonstaten van de werkgever, toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een, in de onderneming geldend, beloningssysteem (tarief, meritering en dergelijke) en ploegentoeslag, alsmede een, naar de periode waarover het loon werd genoten, evenredig gedeelte van elke met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals dertiende maand, vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième e.d. Vergoedingen terzake van overwerk, reizen, onkosten, alsmede gratificaties, winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten blijven buiten beschouwing, terwijl de vakantiebijslag in de factoren 12,96 en 14,09 geacht wordt te zijn verwerkt.

Tot het jaarsalaris behoort niet de inkomensafhankelijke premie Zorgverzekeringswet.

1.8 Jaarsalaris-WIA:

Het Jaarsalaris van de Werknemer die voor een uitkering verzekerd is bij de Verzekeraar en voor wie zijn werkgever Premie aan de Verzekeraar heeft afgedragen, tot het per 1 januari van het betreffende jaar bij of krachtens de Wet Financiering Sociale Verzekeringen vastgesteld maximum bedrag aan premieloon.

Niet tot het Jaarsalaris-WIA behoort de (gedeeltelijke) uitkering die de Werknemer ingevolge de WIA ontvangt.

Wel tot het Jaarsalaris-WIA behoort de (gedeeltelijke) uitkering die de Werknemer ingevolge de WIA via zijn werkgever ontvangt van de UWV of van Verzekeraars

1.9 Premie:

De Premie voor premieheffing wordt uitgedrukt in een percentage van het totale Jaarsalaris-WIA.

1.10 Deelnemingsjaar:

1 januari tot en met 31 december.

1.11 Werkzaam:

Verzekerde of Uitkeringsgerechtigde die én een arbeidsovereenkomst heeft én loonvormende arbeid verricht.

1.12 Eerste ziekte dag:

De eerste dag, waarop de Werknemer arbeidsongeschikt is om arbeid te verrichten in de zin van de WIA. Dit is tevens de eerste dag van de Wachtijd voor de WIA.

1.13 WIA:

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

1.14 WGA:

Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

1.15 WGA-uitkering:

De loongerelateerde, loonaanvullings- en/of vervolgutkering in gevolge de WGA.

1.16 Loongerelateerde WGA-uitkering:

Loongerelateerde uitkering krachtens de WGA, zoals bedoeld in de WIA.

1.17 WGA-loonaanvullingsuitkering:

Uitkering krachtens de WGA na de loongerelateerde uitkeringsperiode, zoals bedoeld in de WIA.

1.18 WGA-vervolgutkering:

Vervolgutkering krachtens de WGA na de loongerelateerde uitkeringsperiode als geen recht bestaat op loonaanvullingsuitkering, zoals bedoeld in de WIA.

1.19 Restverdiencapaciteit:

Het door UWV vastgestelde bedrag per jaar, dat een Werknemer na beoordeling voor de WIA geacht wordt nog te kunnen verdienen gezien zijn mate van arbeidsongeschiktheid.

1.20 WAO:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

1.21 AOW:

Algemene Ouderdomswet.

1.22 UWV:

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen belast met het vaststellen van het recht op, hoogte, duur en betaling van de WGA-uitkeringen.

1.23 KiFiD:

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening, gevestigd te Den Haag.

1.24 CAO AvIM

Collectieve arbeidsovereenkomst aanvullend invaliditeitspensioen Metaal en Techniek 1 februari 2008.

1.25 Wfsv:

Wet financiering sociale verzekeringen.

1.26 Wachtijd:

De termijn zoals omschreven in artikel 23 van de WIA.

1.27 Arbeidsongeschiktheidspercentage:

Bij een door UWV vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid van:

- a. 0-15%, 0%
- b. 15-35%, het exacte percentage zoals vastgesteld door UWV;
- c. 35-45%, 40%;
- d. 45-55%, 50%;
- e. 55-65%, 60%;
- f. 65-80%, 72,5%.

Artikel 2. Grondslag van de verzekeringsovereenkomst

De door of namens Verzekeringnemer respectievelijk de Verzekerde aan de Verzekeraar verstrekte opgaven en gedane verklaringen vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee een geheel te vormen.

Artikel 3. Verplichtingen van de Verzekeringnemer

3.1 De Verzekeringnemer is verplicht, op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Verzekeraar bepaald, de gegevens te verstrekken aan de Administrateur die benodigd zijn voor het vaststellen van de door de Verzekeringnemer verschuldigde bijdragen.

3.2 Indien de Verzekeringnemer weigert de in lid 1 bedoelde gegevens (tijdig) te verstrekken is de Verzekeraar bevoegd de bedoelde gegevens naar beste weten te schatten.

3.3 Als op een later tijdstip blijkt dat de door de Verzekeringnemer verstrekte gegevens onjuist en/of onvolledig zijn opgegeven, heeft de Verzekeraar het recht een navordering in te stellen.

3.4 De Verzekeringnemer is verplicht de Administrateur onverwijld binnen een maand schriftelijk in kennis te stellen van:

- a. wijzigingen in het werknemersbestand, waaronder veranderingen van beroepen en in- en uitdiensttreding van Werknemers;
- b. aanvragen van surseance van betaling, het verkeren in staat van faillissement of het anderszins verkeren in een staat waardoor de Verzekeringnemer niet meer aan zijn verplichtingen voldoet of kan voldoen.

3.5 De Verzekeringnemer is verplicht onverwijld de Administrateur in kennis te stellen van arbeidsongeschiktheidsgevallen die 42 weken na de Eerste ziekte dag nog voortduren.

3.6 Verzekeringnemer is verplicht:

- a. de Premie tijdig te betalen aan de Verzekeraar;
- b. de uitkeringen die hij ontvangt van de Verzekeraar tijdig aan de Werknemer uit te betalen.

3.7 De verzekeringnemer is verplicht jaarlijks voor de met de verzekeraar overeengekomen tijdstippen een opgave te doen van:

- a. de verwachte loonsom voor het begin van het nieuwe Deelnemingsjaar;
- b. een kopie van de opgave van de definitieve totale loonsom na afloop van het Deelnemingsjaar, zoals verstrekt aan het UWV, met daarbij een opgave van de Werknemers met een dienstverband voor bepaalde en onbepaalde tijd, waarbij datum indiensttreding, datum uitdiensttreding (voor zover van toepassing) en het loon dienen te worden opgegeven.

3.8 De verzekeringnemer laat desgevraagd de onder 3.7 genoemde opgaven controleren door een registeraccountant, en zendt de gewaarmerkte uitslag van deze controle aan de Verzekeraar.

Artikel 4. Verplichtingen van de Verzekerde en Uitkeringsgerechtigde

4.1 De Verzekerde dan wel de Uitkeringsgerechtigde is verplicht, op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Verzekeraar bepaald, de gegevens te verstrekken aan de Administrateur die benodigd zijn voor het vaststellen van het recht op en de hoogte van de uitkering. Verzekeringnemer draagt er zorg voor dat Verzekerde dan wel Uitkeringsgerechtigde aan zijn verplichting voldoet.

4.2 De Verzekeraar is bevoegd de in lid 1 bedoelde gegevens naar beste weten te schatten dan wel de betaling van de uitkering te beëindigen indien de Verzekerde dan wel de Uitkeringsgerechtigde weigert de in lid 1 bedoelde gegevens (tijdig) te verstrekken.

4.3 Als de Verzekerde dan wel de Uitkeringsgerechtigde op een later tijdstip wel aan de verplichtingen, bedoeld in lid 1 voldoet, is de Verzekeraar bevoegd de betaling van de uitkering te hervatten, dan wel de betaling van de uitkering aan te passen aan de verstrekte gegevens.

4.4 Als op een later tijdstip blijkt dat de door de Verzekerde dan wel de Uitkeringsgerechtigde verstrekte gegevens onjuist en/of onvolledig zijn opgegeven, heeft de Verzekeraar het recht de te veel of ten onrechte betaalde uitkering terug te vorderen dan wel te verrekenen met nog te betalen uitkeringstermijnen.

4.5 De Verzekerde dan wel de Uitkeringsgerechtigde is verplicht de Administrateur binnen een maand schriftelijk in kennis te stellen van het volgende. De Verzekeringnemer draagt er zorg voor dat Verzekerde/Uitkeringsgerechtigde aan zijn verplichting voldoet, indien zich een van de volgende omstandigheden voordoet:

- a. beëindiging van werkzaamheden;
- b. het aangaan van een nieuw dienstverband;
- c. ingang van het recht op vervolgitkering;
- d. beëindiging van het recht op vervolgitkering;
- e. wijziging van het recht op vervolgitkering.

Artikel 5. Uitsluitingen en beperkingen

5.1 Geen aanspraak op een uitkering bestaat ten aanzien van arbeidsongeschiktheid welke is:

1. a. veroorzaakt door of verband houdt met molest;
Onder molest wordt verstaan:
 - gewapend conflict: elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar bestrijden, of althans de een de ander bestrijdt, gebruik makend van militaire

- machtsmiddelen, bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapend optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 - burgeroorlog: een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat, waarbij een belangrijk deel van de inwoners van de staat is betrokken;
 - opstand: georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat gericht tegen het openbaar gezag;
 - binnenlandse onlusten: min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, die zich op verschillende plaatsen binnen een staat voordoen;
 - oproer: een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 - mouterij: een min of meer georganiseerde beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld;
- b. opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan.
2. De uitsluiting onder lid 1 sub b geldt niet met betrekking tot schade veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich buiten een kerninstallatie bevinden en worden gebruikt voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardigen, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.
- Onder „kerninstallaties” wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

5.2 Bijzondere regeling bij terrorismeschade

De volgende bepalingen hebben betrekking op schadegebeurtenissen terrorismeschade verband houdend met terroristische activiteiten.

1. Nadere begripsomschrijvingen

1. Terrorisme

Onder terrorisme wordt verstaan: gewelddadige handelingen en/of gedragingen, in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen, alsmede het (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen of dieren en/of schade aan zaken ontstaat, dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen, respectievelijk het verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen -al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

2. Preventieve maatregelen

Onder preventieve maatregelen worden verstaan: van overheidswege en/of door Verzekerde(n) en/of door derde(n) getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme af te wenden of - indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt- de gevolgen daarvan te beperken.

3. De NHT / Uitkeringsprotocol

De Verzekeraar heeft zich voor het terrorismerisico herverzekerd bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden NV (NHT). Op de regeling van terrorismeschade is een uitkeringsprotocol van toepassing (de officiële aanduiding luidt: Protocol afwikkeling claims). Een afschrift van de volledige tekst van het uitkeringsprotocol is verkrijgbaar bij de Verzekeraar.

2. Schaderegeling bij terrorisemeschade

1. Beperkte schadevergoeding

Bij schade als gevolg van gebeurtenissen die (direct of indirect) verband houden met:

- terrorisme of preventieve maatregelen;
- handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme of preventieve maatregelen,

geldt dat de schadevergoeding door de Verzekeraar kan worden beperkt tot het bedrag van de uitkering die de Verzekeraar, overeenkomstig de toepassing van het Uitkeringsprotocol, ontvangt van de NHT. De NHT beslist of er sprake is van een terrorisemeschade. Op vergoeding kan niet eerder aanspraak worden gemaakt dan na deze beslissing en de bekendmaking van het bedrag van de vergoeding.

2. Verval van rechten bij niet-tijdige melding

Elk recht op schadevergoeding of uitkering vervalt als de melding van de claim niet is gedaan binnen twee jaar nadat de NHT heeft beslist of er sprake is van een terrorisemeschade.

Artikel 6. Vaststelling van de Premie

De Premie voor verzekeringsovereenkomst(en) wordt per Deelnemingsjaar door de Verzekeraar vastgesteld.

Artikel 7. Betaling van de Premie

7.1 Periodiek wordt de Verzekeringnemer, door middel van het toezenden van nota's, op de hoogte gebracht van de Premies welke hij aan de Verzekeraar is verschuldigd.

7.2 De Verzekeringnemer dient de nota's aan de Verzekeraar te voldoen binnen de op de nota vermelde termijn.

7.3 Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde Premies is de Verzekeringnemer door het enkele verloop van de termijn in gebreke. De Verzekeraar is dan bevoegd te vorderen:

- a. rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn; en
- b. vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, vast te stellen op 15% van de vordering met een minimum van € 22,69, onverminderd de overige kosten van vervolging.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente, bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt voor de periode waarover de rente door de Verzekeraar wordt gevorderd.

7.4 De premielasten voor de WGA-hiaatverzekering en de WIA-bodemverzekering worden evenredig verdeeld tussen werkgever en werknemer.

Artikel 8. Ten onrechte verstrekte uitkeringen

Indien mocht blijken dat de Verzekeringnemer dan wel de Uitkeringsgerechtigde meer uitkering heeft ontvangen dan waarop de Uitkeringsgerechtigde krachtens de verzekeringsovereenkomst recht heeft of heeft gehad, is de Verzekeraar gerechtigd het te veel uitgekeerde terug te vorderen dan wel te compenseren met toekomstige maandelijkse uitkeringen waarop de Uitkeringsgerechtigde recht heeft.

Artikel 9. Samenloop

De Verzekeraar zal, ingeval er sprake is van samenloop met een andere aanvullende uitkering op de WIA volgens nader door de Verzekeraar vast te stellen regels, de uitkering korten.

Artikel 10. Beslaglegging

10.1 Beslag op een uitkering gedaan door de Verzekeraar is slechts mogelijk binnen de grenzen gesteld in artikel 475d van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering.

10.2 Een volmacht tot invordering van de uitkering afgegeven door de Verzekeraar is slechts geldig indien zij schriftelijk is verleend. Zij is steeds herroepelijk.

Artikel 11. Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze voorwaarden naar het oordeel van de Verzekeraar niet voorzien, is de Verzekeraar bevoegd een beslissing te nemen die, voor zover mogelijk, rekening houdt met de aard en strekking van deze voorwaarden en de verzekeringsovereenkomst.

Artikel 12. Privacyreglement

De verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader over te leggen persoonsgegevens worden door de Verzekeraar verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten, ter voorkoming en bestrijding van fraude jegens financiële instellingen, voor statistische analyse en ter voldoening aan wettelijke verplichtingen. Op deze verwerking is de gedragscode "Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen" van toepassing. Nadere informatie daarover wordt op aanvraag door of namens de Verzekeraar verstrekt. Meer informatie is te vinden op de website van het Verbond van Verzekeraars: www.verzekeraars.nl

Artikel 13. Adres

Kennisgevingen en mededelingen aan de Verzekeraar dienen te geschieden aan het adres van de Administrateur.

Kennisgevingen door of namens de Verzekeraar aan Verzekeringnemer en/of Verzekerde geschieden rechtsgeldig aan het laatst bij de Verzekeraar bekende adres.

Artikel 14. Regres

14.1 De Verzekeraar heeft, voor de krachtens deze verzekeringsovereenkomst gedane uitkeringen en de gemaakte kosten van verhaal, verhaal op degene, die in verband met het veroorzaken van arbeidsongeschiktheid jegens de Verzekerde naar burgerlijk recht tot schadevergoeding is verplicht, doch ten hoogste tot het bedrag, waarvoor deze bij het ontbreken van de aanspraken krachtens deze verzekeringsovereenkomst naar burgerlijk recht aansprakelijk zou zijn, verminderd met een bedrag, gelijk aan dat van de schadevergoeding tot betaling waarvan de aansprakelijke persoon jegens de Verzekerde naar burgerlijk recht is gehouden. Het vorenstaande recht op verhaal geldt niet indien en voor zover de aansprakelijkheid naar burgerlijk recht is ontstaan anders dan door bewuste roekeloosheid en/of opzet van de zijde van de werkgever en/of collega-Werknemers van de verzekerde.

14.2 De Verzekeraar kan in plaats van het bedrag per maand ook de contante waarde daarvan ineens vorderen.

Artikel 15. Toepasselijk recht en klachtenprocedure

Op deze verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Klachten van zowel de Verzekerde als de Verzekeringnemer over de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan de Verzekeraar.

Het bezwaar dient met redenen omkleed en schriftelijk te worden ingediend binnen zes weken na bekendmaking van een besluit van de Verzekeraar.

De ontvangst van het bezwaar zal binnen twee weken worden bevestigd. Het bezwaar zal binnen acht weken na ontvangst schriftelijk worden afgehandeld. Indien aanvullende informatie dient te worden ingewonnen, kan deze termijn met ten hoogste acht weken worden verlengd. Wanneer het oordeel van de Verzekeraar voor de klager niet tot een bevredigende oplossing heeft geleid, kan de Verzekerde dan wel de Verzekeringnemer zich wenden tot het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD). Het KiFiD is een door de Minister erkende geschilleninstantie voor financiële diensten en producten. De klacht wordt in eerste instantie voorgelegd aan de ombudsman. Deze zal via bemiddeling tot een oplossing van het geschil proberen te komen. Leidt de bemiddeling door de ombudsman niet tot een oplossing van de klacht dan kan de klacht worden voorgelegd aan de geschillencommissie van het KiFiD. De Verzekeraar heeft zich verplicht zich te conformeren aan het bindende advies van de geschillencommissie.

Het staat de Verzekerde dan wel de Verzekeringnemer vrij zich met zijn klacht tot de bevoegde rechter te Den Haag te wenden. Een Verzekerde dan wel een Verzekeringnemer die de Verzekeraar in rechte wil betrekken is tevens bevoegd zich te wenden tot de rechter in zijn woonplaats. Indien een klacht bij de rechter is ingediend zal het KiFiD daar niet opnieuw een oordeel over uitspreken.

Artikel 16. Hardheidsclausule

De Verzekeraar kan ten gunste van Verzekeringnemer en/of Verzekerde en/of Uitkeringsgerechtigde afwijken van het bepaalde in deze Algemene voorwaarden.

Artikel 17. Slotbepaling

Deze verzekeringsovereenkomst treedt in werking per 1 januari 2009, althans per de datum dat de werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt. Deze verzekeringsovereenkomst blijft van kracht zolang de Verzekeringnemer onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt, tenzij uit een nadere verzekeringsovereenkomst anders blijkt.

Bijzondere voorwaarden WGA-hiaatverzekering

Artikel 1. Aanvullende definities

Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is:

degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling (als bedoeld in de WIA) slechts in staat met arbeid minder dan 65% doch ten minste 20% van het maatmaninkomen per uur te verdienen, zoals gesteld in de WIA. Dat wil zeggen, dat UWV de Werknemer voor een percentage van ten minste 35% doch minder dan 80% arbeidsongeschikt beschouwt in het kader van de wet WIA.

Artikel 2. Aanvang, duur en einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst

2.1 Een Werknemer is verzekerd vanaf de datum:

- ingang dienstverband bij een werkgever die niet is gedispenseerd voor de CAO Metaal en Techniek; dan wel
- dat de werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt en hij niet wordt gedispenseerd; dan wel
- dat de dispensatieregeling voor de werkgever voor de CAO Metaal en Techniek vervalt.

Indien de Werknemer niet bij de Verzekeraar wenst te zijn verzekerd, dient hij binnen drie maanden na datum voornoemde gebeurtenis waarop hij geacht wordt te zijn verzekerd ingevolge dit lid aan de Administrateur van de Verzekeraar zulks aangetekend en schriftelijk mee te delen.

2.2 Lid 1 is niet van toepassing voor de Werknemer van wie de werkgever heeft aangegeven elders een collectieve verzekeringsovereenkomst te hebben gesloten.

Deze Werknemer is pas verzekerd, indien hij zich aanmeldt bij de Verzekeraar.

2.3 Een Werknemer is verzekerd zolang:

- de werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt;
- de werkgever niet wordt gedispenseerd voor de CAO Metaal en Techniek; en
- de werknemer deelname niet heeft geweigerd of opgezegd.

2.4 Een Werknemer kan uiterlijk twee maanden vóór het verstrijken van een Deelnemingsjaar aan de Administrateur meedelen dat hij met ingang van het volgende Deelnemingsjaar niet langer wenst deel te nemen aan de verzekeringen van de regeling. Deze mededeling dient altijd bij aangetekend schrijven te geschieden.

2.5 Lid 1 is niet van toepassing voor de Werknemer van wie de Werkgever heeft aangegeven elders een collectieve verzekeringsovereenkomst te hebben gesloten. Deze Werknemer is pas verzekerd, indien hij zich aanmeldt bij de Verzekeraar.

2.6 Voorts kan een Werknemer binnen 45 dagen na bekendmaking van een verhoging van de Premie – anders dan door indexatie en/of toepassing van meer of minder korting – aan de Administrateur meedelen met die wijziging niet akkoord te gaan, waarna de verzekering ten behoeve van deze Werknemer eindigt per de datum waarop de gewijzigde Premie ingaat. Deze verklaring dient aangetekend en schriftelijk te geschieden.

2.7 Een Werknemer die conform lid 1, 4 of 6 van dit artikel of conform artikel 4 heeft geweigerd of opgezegd en zich daarna alsnog wenst te verzekeren, zal eerst medisch worden gekeurd en afhankelijk van de uitslag van die keuring wel of niet worden geaccepteerd, al dan niet tegen nader vast te stellen voorwaarden.

2.8 Als datum van de bepaling van de in leden 1, 4, 6 of 7 van dit artikel genoemde termijn geldt de datum van ontvangst door de Administrateur.

De Werknemer zal een afschrift van dit aangetekend schrijven doen toekomen aan zijn werkgever.

2.9 Een Werknemer geldt niet meer als Verzekerde onder deze verzekeringsovereenkomst op de dag, waarop de arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met de werkgever in de Metaal en Techniek eindigt.

2.10 De voorgaande leden gelden steeds per deelname.

2.11 De contractperiode volgt de looptijd van de CAO AvIM en wordt stilzwijgend verlengd, met behoud van gegevens inzake Premies en schade uit het verleden, tenzij de Verzekeraar uiterlijk twee maanden voor ingang van een nieuwe contractperiode door middel van een aangetekend schrijven opzegt.

Artikel 3. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden

3.1 De Verzekeraar heeft het recht de Premie en/of voorwaarden van de bij haar lopende verzekeringsovereenkomsten en bloc te wijzigen en wel per een door haar te bepalen datum.

3.2 De Verzekeraar zal deze bepaling uitsluitend toepassen indien:

- a. de schade groter is dan vooraf ingeschat; of
- b. de opbrengsten uit hoofde van de beleggingen achterblijven bij de verwachtingen; of
- c. aanpassing van de wettelijke regelingen of de CAO AvIM wijziging van de voorwaarden en/of Premie noodzakelijk maakt.

3.3 Verzekeringnemer wordt van de wijziging in kennis gesteld. Verzekeringnemer dient Verzekerde in kennis te stellen van de wijziging. De Verzekeringnemer en de Verzekerde worden geacht met de wijziging te hebben ingestemd, tenzij Verzekeringnemer of Verzekerde binnen 45 dagen nadat de Verzekeraar de Verzekeringnemer van de wijziging in kennis heeft gesteld schriftelijk hebben aangegeven hier niet mee akkoord te gaan. In dit laatste geval eindigt de deelname tegen de dag waarop de wijziging ingaat.

De mogelijkheid tot weigering geldt niet indien:

- a. wijziging van de Premie en/of voorwaarden voortvloeit uit (wijzigingen van) wettelijke regelingen of bepalingen of de CAO AvIM;
- b. wijziging een verlaging van de Premie en/of een uitbreiding van de dekking inhoudt;
- c. verhoging van de Premie een gevolg is van een indexering van de uitkering.

Artikel 4. Omschrijving van de dekking

De WGA-hiaatverzekering heeft ten doel een Verzekerde die Gedeeltelijk arbeidsgeschikt wordt en Werkzaam is een periodieke uitkering te verlenen als aanvulling op de WGA-vervolguitkering dan wel de WGA-loonaanvulling van UWV tot uiterlijk de Verzekerde de wettelijke AOW-leeftijd bereikt.

Artikel 5. Vaststelling van de uitkering

5.1 Indien aan alle overige voorwaarden is voldaan heeft een Werknemer recht op een uitkering op grond van deze verzekering voor arbeidsongeschiktheid waarvan de Eerste ziektedag is gelegen binnen een arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met een Werkgever binnen de Metaal en Techniek.

5.2 De hoogte van de aanspraak op de WGA-hiaatuitkering wordt gebaseerd op het Jaarsalaris-WIA dat geldt op de Eerste ziektedag waaruit de aanspraak op de WGA-hiaatuitkering ontstaat.

Vervolgens wordt dit Jaarsalaris-WIA in de periode die ligt tussen 1 januari van het jaar waarin die Eerste ziekte dag is gelegen of de latere datum van indiensttreding, en de datum waarop aanspraak ontstaat op een uitkering krachtens de WIA, verhoogd met het percentage waarmee blijkens de opgave van de Stichting Vakraad Metaal en Techniek de salarissen krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek zijn verhoogd.

5.3 De WGA-hiaatuitkering is opgebouwd uit twee componenten: A en B, waarbij:

- Component A, onder de voorwaarden dat de Uitkeringsgerechtigde tijdens de uitkeringsduur Werkzaam is én een WGA-vervolguitkering ontvangt, een uitkering biedt van 70% van het Jaarsalaris-WIA vermenigvuldigd met het Arbeidsongeschiktheidspercentage afgeleid uit de door UWV vastgestelde uitkeringsbeschikking, en verminderd met de WGA-vervolguitkering.
- Component B een aanvulling biedt tot 70% van het Jaarsalaris-WIA, herleid naar een salaris over één maand, verminderd met, eveneens herleid naar een betaling over één maand, achtereenvolgens 70% van de inkomsten uit arbeid, de WGA-vervolguitkering dan wel de WGA-loonaanvullingsuitkering en de uitkering van component A. Tevens biedt component B ook dekking als voor de componenten A en B niet voldaan wordt aan de voorwaarden dat de Uitkeringsgerechtigde Werkzaam is én een WGA-vervolguitkering ontvangt.

5.4 Recht op een WGA-hiaatuitkering heeft de Verzekerde die per ingangsdatum van de WGA-uitkering voldoet aan de voorwaarden dat hij:

- a. op 00.00 uur van de dag van de Eerste ziekte dag, ten gevolge waarvan hij voor een WGA-vervolguitkering in aanmerking komt, bij de Verzekeraar was verzekerd; en
- b. aan de hand van een toekenningsbeschikking van UWV kan aantonen dat hij Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is in de zin van de WIA; en
- c. voorzover het component A betreft voor een WGA-vervolguitkering in aanmerking komt; en
- d. voorzover het component B betreft voor een WGA-vervolguitkering dan wel een WGA-loonaanvullingsuitkering in aanmerking komt.

5.5 Een Verzekerde die bij aanvang van de verzekering reeds een uitkering ingevolge de WIA ontvangt, kan alleen uitkeringsgerechtigd zijn voor toename van arbeidsongeschiktheid en wel onder de voorwaarde dat deze toename het gevolg is van een ziekte die ontstaan is na aanvang van de verzekering.

5.6 De op grond van lid 3 vastgestelde uitkering krachtens de WGA-hiaatverzekering gaat in per de datum waarop de Uitkeringsgerechtigde voor een WGA-vervolguitkering dan wel een WGA-loonaanvullingsuitkering van UWV in aanmerking komt. Tijdens de periode dat de (ex-)Verzekerde een WGA-loongerelateerde uitkering ontvangt, wordt de WGA-hiaatuitkering geïndexeerd met hetzelfde percentage als waarmee het Jaarsalaris-WIA in die periode wordt geïndexeerd.

5.7 De hoogte en duur van de WGA-hiaatuitkering volgt voorzover het component A betreft de door UWV telkens vast te stellen mate van Gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid en zal worden aangepast per de datum waarop UWV - al dan niet met terugwerkende kracht - de mate van Gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid wijzigt en een WGA-vervolguitkering dan wel een WGA-loonaanvullingsuitkering toekent dan wel intrekt. De hoogte van van de WGA-hiaatuitkering component B bedraagt 70% van het Jaarsalaris-WIA, herleid naar een salaris over één maand, verminderd met, eveneens herleid naar een betaling over één maand, achtereenvolgens 70% van de inkomsten uit arbeid, de WGA-vervolguitkering dan wel de WGA-loonaanvullingsuitkering en de uitkering van component A.

Een afname van de arbeidsongeschiktheid naar minder dan 35% arbeidsongeschiktheid leidt altijd tot een intrekking van de WGA-hiaatuitkering. Een toename van de arbeidsongeschiktheid tot 80% of meer arbeidsongeschiktheid leidt eveneens tot een intrekking van de WGA-hiaatuitkering.

5.8 De door UWV te hanteren (straf)kortingen op de hoogte van de te verstrekken WGA-vervolguitkering dan wel WGA-loonaanvullingsuitkering zullen door de Verzekeraar dienovereenkomstig op de hoogte van de WGA-hiaatuitkering worden toegepast.

5.9 De hoogte van de ingegane WGA-hiaatuitkering zal jaarlijks per 1 januari, zolang de middelen van de Verzekeraar dit naar haar oordeel toelaten, worden geïndexeerd met hetzelfde percentage als waarmee de lonen in de bedrijfstak worden geïndexeerd. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt een opslag op de premie betaald en is een voorziening gevormd.

5.10 De WGA-hiaatuitkering is niet afkoopbaar.

Artikel 6. Betaling van de uitkering

6.1 De uitkering wordt achteraf, in maandelijkse termijnen, rechtstreeks aan de Verzekeringnemer uitbetaald, indien en voorzover het dienstverband van de Uitkeringsgerechtigde voortduurt met een werkgever in de Metaal en Techniek en de werkgever niet in staat van faillissement verkeert of anderszins niet in staat is om aan zijn verplichtingen te voldoen.

6.2 De uitkering wordt achteraf, in maandelijkse termijnen, rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde uitbetaald indien de Werknemer re-integreert bij een werkgever buiten de Metaal en Techniek, dan wel niet meer Werkzaam is.

6.3 In geval de Verzekeraar de uitkering betaalt overeenkomstig lid 1 van dit artikel zal de Verzekeraar ten laste van de Uitkeringsgerechtigde geen inhoudingen verrichten. Door het verrichten van de hiervoor in lid 1 bedoelde uitbetalingen heeft de Verzekeraar bevrijdend betaald jegens de Uitkeringsgerechtigde.

6.4 In geval er recht bestaat op uitkering maar betaling aan de Verzekeringnemer over de periode waarover recht bestaat niet (meer) mogelijk is, of de Uitkeringsgerechtigde de uitkering rechtstreeks wenst te ontvangen, zal de uitkering rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde worden uitbetaald.

6.5 In geval de Verzekeraar de uitkering betaalt overeenkomstig lid 2 van dit artikel zal de Verzekeraar daarop de loonheffing inhouden en werknemersdelen van de sociale verzekeringspremies inhouden.

6.6 Bij overlijden vindt de laatste uitkering plaats over de tweede maand na de maand waarin de Uitkeringsgerechtigde is overleden. De in dit lid bedoelde uitkeringen vinden via de werkgever plaats aan de nagelaten betrekkingen als bedoeld in artikel 7: 674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek. Indien de uitkering voorafgaand aan het overlijden reeds aan de Uitkeringsgerechtigde werd betaald vindt de overlijdensuitkering aan nagelaten betrekkingen plaats als bedoeld in artikel 7:674, van het Burgerlijk Wetboek.

6.7 De laatste uitkering vindt plaats in de maand voorafgaande aan de maand, waarin de Uitkeringsgerechtigde de wettelijke AOW-leeftijd heeft bereikt.

Artikel 7. Aanvraag van de uitkering

7.1 Het verzoek om een WGA-hiaatuitkering wordt eerst dan ingewilligd indien uiterlijk twee weken en ten hoogste vier maanden voordat de Verzekerde in aanmerking komt voor de WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering, de WGA-hiaatuitkering door inzending van één of meerdere ingevulde formulieren - waarvan het model door de Verzekeraar is vastgesteld - onder bijvoegsel van de naar het oordeel van de Verzekeraar benodigde stukken - schriftelijk bij de Verzekeraar is aangevraagd door de Verzekerde.

7.2 Indien aan de voorwaarden als hierboven en in artikel 2 gesteld, wordt voldaan, wordt aan de Verzekerde dan wel Uitkeringsgerechtigde en de Verzekeringnemer, een toezeggingbrief gezonden met daarbij een specificatie van de WGA-hiaatuitkering.

Artikel 8. Beëindiging van de uitkering

- 8.1 De Uitkeringsgerechtigde verliest zijn recht op een WGA-hiaatuitkering onmiddellijk:
- indien het UWV de Uitkeringsgerechtigde niet langer Gedeeltelijk arbeidsgeschikt acht, onverminderd een eventueel recht van de Uitkeringsgerechtigde op een WIA-bodemuitkering overeenkomstig het bepaalde in de bijzondere voorwaarden WIA-bodemverzekering;
 - voor component A gedurende de periode dat UWV geen WGA-vervolguitkering toekent dan wel uitbetaalt;
 - voor component A gedurende de periode dat de Uitkeringsgerechtigde niet meer Werkzaam is;
 - voor component B gedurende de periode dat de UWV geen WGA-vervolguitkering dan wel WGA-loonaanvullingsuitkering toekent dan wel uitbetaalt;
 - op de dag dat hij de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

8.2 Indien en voorzover hij voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een WGA-hiaatuitkering krijgt de Verzekerde opnieuw recht op een WGA-hiaatuitkering indien en voor:

- dat gedeelte waarvoor UWV de Uitkeringsgerechtigde weer Gedeeltelijk arbeidsgeschikt acht, wat betreft component A;
- de periode dat de Uitkeringsgerechtigde weer Werkzaam is, wat betreft component A;
- de periode dat UWV een WGA-vervolguitkering toekent of uitbetaalt, wat betreft component A;
- de periode dat UWV een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering toekent dan wel uitbetaalt, wat betreft component B.

Artikel 9. Verzekeringsverklaring

De Verzekerde ontvangt jaarlijks een schriftelijke verklaring van de Verzekeraar waarin in ieder geval wordt vermeld zijn personalia, salarisgegevens en het verzekerde bedrag.

Indien de Verzekerde niet binnen één maand na ontvangst van die verklaring tegen de inhoud daarvan protesteert, wordt verondersteld dat de Verzekerde instemt met de inhoud van die verklaring.

Artikel 10. Werkgeverslasten

Op het tijdstip van betaling als bedoeld in artikel 6 voldoet de Verzekeraar aan de werkgever van de Uitkeringsgerechtigde ter zake van de uitkering een jaarlijks vast te stellen tegemoetkoming - voor de door deze werkgever verschuldigde bijdrage in de premie voor de sociale verzekeringen alsmede de werkgeversbijdrage uit hoofde van de Zorgverzekeringswet - die jaarlijks wordt vastgesteld op een percentage van die uitkering.

Indien betaling niet via een werkgever plaatsvindt voldoet de Verzekeraar aan de Uitkeringsgerechtigde ter zake van de uitkering een jaarlijks vast te stellen percentage van die uitkering als tegemoetkoming voor de door de Uitkeringsgerechtigde verschuldigde premie voor de Zorgverzekeringswet.

Bijzondere voorwaarden WIA-bodemverzekering

Artikel 1. Aanvullende definities

Beperkt arbeidsongeschikt is:

degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling (als bedoeld in de WIA) slechts in staat is met arbeid minder dan of gelijk aan 85% doch ten minste 65% van het maatmaninkomen per uur te verdienen, zoals gesteld is in de WIA. Dit wil zeggen, dat UWV de Werknemer voor een percentage vanaf 15% doch minder dan 35% arbeidsongeschikt beschouwt in het kader van de WIA. Als UWV in dat kader de Werknemer heeft geschat op zowel theoretische verdien capaciteit als op feitelijke verdiensten hanteert de Verzekeraar het schattingsresultaat met het laagste arbeidsongeschiktheidspercentage.

Artikel 2. Aanvang, duur en einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst

2.1 Een Werknemer is verzekerd vanaf de datum:

- ingang dienstverband bij een werkgever die niet is gedispenseerd voor de CAO Metaal en Techniek; dan wel
- dat de werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt en hij niet wordt gedispenseerd; dan wel
- dat de dispensatieregeling voor de werkgever voor de CAO Metaal en Techniek vervalt.

Indien de Werknemer niet bij de Verzekeraar wenst te zijn verzekerd, dient hij binnen drie maanden na datum voornoemde gebeurtenis waarop hij geacht wordt te zijn verzekerd ingevolge dit lid aan de Administrateur van de Verzekeraar zulks aangetekend en schriftelijk mee te delen.

2.2 Lid 1 is niet van toepassing voor de Werknemer van wie de werkgever heeft aangegeven elders een collectieve verzekeringsovereenkomst te hebben gesloten.

Deze Werknemer is pas verzekerd, indien hij zich aanmeldt bij de Verzekeraar.

2.3 Een Werknemer is verzekerd zolang:

- de werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt;
- de werkgever niet wordt gedispenseerd voor de CAO's Metaal en Techniek; en
- de Werknemer deelname niet heeft geweigerd of opgezegd.

2.4 Een Werknemer kan uiterlijk twee maanden vóór het verstrijken van een Deelnemingsjaar aan de Administrateur meedelen dat hij met ingang van het volgende Deelnemingsjaar niet langer wenst deel te nemen aan de WIA-bodemverzekering. Deze mededeling dient altijd bij aangetekend schrijven te geschieden.

2.5 Lid 1 is niet van toepassing voor de Werknemer van wie de Werkgever heeft aangegeven elders een collectieve verzekeringsovereenkomst te hebben gesloten. Deze Werknemer is pas verzekerd, indien hij zich aanmeldt bij de Verzekeraar

2.6 Voorts kan een Werknemer binnen 45 dagen na bekendmaking van een verhoging van de Premie – anders dan door indexatie en/of toepassing van meer of minder korting – aan de Administrateur meedelen met die wijziging niet akkoord te gaan, waarna de verzekering ten behoeve van deze Werknemer eindigt per de datum waarop de gewijzigde Premie ingaat. Deze verklaring dient aangetekend en schriftelijk te geschieden.

2.7 Een Werknemer die conform lid 1, 4 of 6 van dit artikel of conform artikel 4 heeft geweigerd of opgezegd en zich daarna alsnog wenst te verzekeren, zal eerst medisch worden gekeurd en afhankelijk van de uitslag van die keuring wel of niet worden geaccepteerd, al dan niet tegen nader vast te stellen voorwaarden.

2.8 Als datum van de bepaling van de in leden 1, 4, 6 of 7 van dit artikel genoemde termijn geldt de datum van ontvangst van de opzegging door de Administrateur.
De Werknemer zal een afschrift van dit aangetekend schrijven doen toekomen aan zijn werkgever.

2.9 Een Werknemer geldt niet meer als Verzekerde onder deze verzekeringsovereenkomst op de dag, waarop de arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met de werkgever in de Metaal en Techniek eindigt.

2.10 De voorgaande leden gelden steeds per deelname.

2.11 De contractperiode volgt de looptijd van de CAO AvIM en wordt stilzwijgend verlengd, met behoud van gegevens inzake Premies en schade uit het verleden, tenzij Verzekeringnemer of Verzekeraar uiterlijk twee maanden voor ingang van een nieuwe contractperiode door middel van een aangetekend schrijven opzegt.

Artikel 3. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden

3.1 De Verzekeraar heeft het recht de Premie en/of voorwaarden van de bij haar lopende verzekeringsovereenkomsten en bloc te wijzigen en wel per een door haar te bepalen datum.

3.2 De Verzekeraar zal deze bepaling uitsluitend toepassen indien:

- a. de schade groter is dan vooraf ingeschat; of
- b. de opbrengsten uit hoofde van de beleggingen achterblijven bij de verwachtingen;
- c. aanpassing van de wettelijke regelingen of de CAO AvIM wijziging van de voorwaarden en/of Premie noodzakelijk maakt.

3.3 Verzekeringnemer wordt van de wijziging in kennis gesteld. Verzekeringnemer dient Verzekerde in kennis te stellen van de wijziging. De Verzekeringnemer en de Verzekerde worden geacht met de wijziging te hebben ingestemd, tenzij Verzekeringnemer of Verzekerde binnen 45 dagen nadat de Verzekeraar de Verzekeringnemer van de wijziging in kennis heeft gesteld schriftelijk hebben aangegeven hier niet mee akkoord te gaan. In dit laatste geval eindigt de deelname tegen de dag waarop de wijziging ingaat.

De mogelijkheid tot weigering geldt niet indien:

- a. wijziging van de Premie en/of voorwaarden voortvloeit uit (wijzigingen van) wettelijke regelingen of bepalingen of de CAO AvIM;
- b. wijziging een verlaging van de Premie en/of een uitbreiding van de dekking inhoudt;
- c. een verhoging van de Premie een gevolg is van een indexering van de uitkering.

Artikel 4. Omschrijving van de dekking

De WIA-bodemverzekering heeft ten doel in geval van beperkte arbeidsongeschiktheid een periodieke uitkering te verlenen aan de Verzekerde voor zover deze een dienstverband heeft met een werkgever, doch ten hoogste gedurende een periode van 7,5 jaren.

Artikel 5. Vaststelling van de uitkering

5.1 Indien aan alle overige voorwaarden is voldaan heeft een Werknemer recht op een uitkering op grond van deze verzekering voor arbeidsongeschiktheid waarvan de Eerste ziektedag is gelegen binnen een arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met een werkgever binnen de Metaal en Techniek.

5.2 De hoogte van de aanspraak op de WIA-bodemuitkering wordt gebaseerd op het Jaarsalaris-WIA dat geldt op de Eerste ziektedag waaruit de aanspraak op de WIA-bodemuitkering ontstaat. Vervolgens wordt dit Jaarsalaris-WIA in de periode die ligt tussen 1 januari van het jaar waarin die Eerste ziektedag is gelegen of de latere datum van indiensttreding, en de datum waarop aanspraak ontstaat op een uitkering krachtens de WIA, verhoogd met het percentage waarmee blijkens de opgave van de Stichting Vakraad Metaal en Techniek de salarissen krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek zijn verhoogd.

5.3 Indien een Werknemer Beperkt arbeidsongeschikt wordt, ontvangt hij een uitkering gelijk aan het Arbeidsongeschiktheidspercentage, zoals kan worden afgeleid uit de door UWV vastgestelde Restverdiencapaciteit, vermenigvuldigd met zijn Jaarsalaris-WIA zoals bepaald in lid 2.

5.4 Recht op een WIA-bodemuitkering heeft de Verzekerde die voldoet aan de voorwaarden dat hij:

- a. op 00.00 uur van de dag van de Eerste ziektedag, ten gevolge van welke ziekte hij Beperkt arbeidsongeschikt wordt, bij de Verzekeraar was verzekerd; en
- b. middels een beschikking van UWV kan aantonen dat hij Beperkt arbeidsongeschikt is; en
- c. een arbeidsovereenkomst heeft met een werkgever.

5.5 De hoogte van de WIA-bodemuitkering volgt de hoogte van het salaris van de Verzekerde. Wijzigingen worden periodiek verrekend met de werkgever. Daarnaast kan op verzoek van de Verzekeraar de Verzekerde worden opgeroepen voor een herkeuring bij een door de Verzekeraar aangewezen keuringsarts.

5.6 De op grond van lid 2 vastgestelde uitkering krachtens de WIA-bodemverzekering gaat in per de datum waarop UWV heeft vastgesteld dat Verzekerde Beperkt arbeidsongeschikt is.

5.7 Geen recht op een uitkering bestaat wanneer de Eerste ziektedag van de Verzekerde ligt binnen zes maanden na tijdstip van deelname aan de verzekering en die leidt tot een arbeidsongeschiktheid van ten minste 15%, terwijl de gezondheidstoestand van de Verzekerde op dat tijdstip het intreden van die arbeidsongeschiktheid binnen een half jaar kennelijk moest doen verwachten.

5.8 Salarisstijgingen krachtens CAO afspraken en op grond van artikel 34 en 35 van de CAO in de Metaal en Techniek hebben geen invloed op de hoogte van de in lid 2 bepaalde toekenning.

5.9 De hoogte van de ingegane WIA-bodemuitkering zal jaarlijks per 1 januari, zolang de middelen van de Verzekeraar dit naar haar oordeel toelaten, worden geïndexeerd met hetzelfde percentage als waarmee de lonen in de bedrijfstak worden geïndexeerd. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt een opslag op de premie betaald en is een voorziening gevormd.

5.10 De WIA-bodemuitkering is niet afkoopbaar.

Artikel 6. Betaling van de uitkering

6.1 De uitkering wordt rechtstreeks aan de Verzekeringnemer uitbetaald achteraf in maandelijkse termijnen, indien en voorzover het dienstverband van de Uitkeringsgerechtigde voortduurt met een werkgever in de Metaal en Techniek en de werkgever niet in staat van faillissement verkeert of anderszins niet in staat is om aan zijn verplichtingen te voldoen.

6.2 De uitkering wordt rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde uitbetaald achteraf in maandelijkse termijnen indien de werknemer re-integreert bij een werkgever buiten de Metaal en Techniek.

6.3 Door het verrichten van de hiervoor in lid 1 en 2 tweede volzin bedoelde uitbetalingen heeft de Verzekeraar bevrijdend betaald jegens de Uitkeringsgerechtigde.

6.4 In geval de Verzekeraar de uitkering uitbetaalt overeenkomstig lid 1 en lid 2 tweede volzin van dit artikel zal de Verzekeraar ten laste van de Uitkeringsgerechtigde geen inhoudingen verrichten.

6.5 In geval er recht bestaat op uitkering maar betaling aan de Verzekeringnemer dan wel de nieuwe werkgever over de periode waarover recht bestaat niet (meer) mogelijk is, dan wel de Uitkeringsgerechtigde de uitkering rechtstreeks wenst te ontvangen zal de uitkering rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde worden uitbetaald.

6.6 In geval de Verzekeraar de uitkering uitbetaalt overeenkomstig lid 2 eerste volzin van dit artikel zal de Verzekeraar daarop de loonheffing inhouden en werknemersdelen van de sociale verzekeringspremies inhouden.

6.7 Bij overlijden vindt de laatste uitkering plaats over de tweede maand na de maand waarin de Uitkeringsgerechtigde is overleden. De in dit lid bedoelde uitkeringen vinden via de werkgever plaats aan de nagelaten betrekkingen als bedoeld in artikel 7: 674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek. Indien de uitkering voorafgaand aan het overlijden reeds aan de Uitkeringsgerechtigde werd betaald vindt de overlijdensuitkering aan nagelaten betrekkingen plaats.

6.8 De laatste uitkering vindt plaats in de maand voorafgaande aan de maand, waarin de Uitkeringsgerechtigde de wettelijke AOW-leeftijd heeft bereikt.

Artikel 7. Aanvraag van de uitkering

7.1 Het verzoek om een WIA-bodemuitkering wordt eerst dan ingewilligd indien, naar het oordeel van de Verzekeraar wordt voldaan aan de volgende voorwaarde: uiterlijk binnen vier weken nadat UWV heeft vastgesteld dat Verzekerde Beperkt arbeidsongeschikt is, dient de WIA-bodemuitkering door inzending van één of meerdere ingevulde formulieren - waarvan het model door de Administrateur is vastgesteld, onder bijvoegsel van de naar het oordeel van de Verzekeraar benodigde stukken - schriftelijk bij de Administrateur aangevraagd te zijn door de Verzekerde.

7.2 Indien aan de voorwaarden als hierboven en in artikel 2 gesteld, wordt voldaan, wordt aan de Uitkeringsgerechtigde en de Verzekeringnemer een toezeggingsbrief gezonden met daarbij een specificatie van de WIA-bodemuitkering.

Artikel 8. Beëindiging van de uitkering

8.1 De Uitkeringsgerechtigde verliest zijn recht op een WIA-bodemuitkering onmiddellijk:

- a. 7,5 jaar nadat deze uitkering is ingegaan;
- b. indien hij niet langer Beperkt arbeidsongeschikt is;
- c. indien hij geen arbeidscontract meer heeft met een werkgever;
- d. op de dag dat hij de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

8.2 Indien een Uitkeringsgerechtigde aansluitend aan het dienstverband aanspraak maakt op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, wordt de in lid 1 bedoelde termijn opgeschort tot aan het moment dat hij weer een dienstverband heeft. Als dan heeft hij nog recht op een WIA-bodemuitkering gedurende de resterende termijn, indien en voorzover hij voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een WIA-bodemuitkering.

8.3 Indien en voorzover hij voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een WIA-bodemuitkering krijgt de Verzekerde opnieuw recht op een WIA-bodemuitkering indien en voor:

- a. dat gedeelte waarvoor UWV de Uitkeringsgerechtigde weer Beperkt arbeidsongeschikt acht;
- b. de periode dat hij weer Werkzaam is.

Artikel 9. Verzekeringsverklaring

De Verzekerde ontvangt jaarlijks een schriftelijke verklaring van de Verzekeraar waarin in ieder geval wordt vermeld zijn personalia, salarisgegevens en het verzekerde bedrag.

Indien de Verzekerde niet binnen één maand na ontvangst van die verklaring naar de Verzekeraar heeft gereageerd, wordt verondersteld, dat de Verzekerde instemt met de inhoud van die verklaring.

Artikel 10. Werkgeverslasten

Op het tijdstip van betaling als bedoeld in artikel 6 voldoet de Verzekeraar aan de werkgever van de Uitkeringsgerechtigde ter zake van de uitkering een jaarlijks vast te stellen tegemoetkoming - voor de door deze werkgever verschuldigde bijdrage in de premie voor de sociale verzekeringen alsmede de werkgeversbijdrage uit hoofde van de Zorgverzekeringswet en de werkgeversbijdrage in een pensioenregeling - die jaarlijks wordt vastgesteld op een percentage van die uitkering.

Indien betaling niet via een werkgever plaatsvindt voldoet de Verzekeraar aan de Uitkeringsgerechtigde ter zake van de uitkering een jaarlijks vast te stellen percentage van die uitkering als tegemoetkoming voor de door de Uitkeringsgerechtigde verschuldigde premie voor de Zorgverzekeringswet.

In vertrouwde handen

Mn Services verzorgt de uitvoering van de bedrijfstakregelingen in de Metaal en Techniek.

Mn Services voert de verzekeringsadministratie uit voor de Verzekeraar.