

The background of the page is a photograph of ranunculus flowers. In the foreground, a large, bright yellow ranunculus flower is in sharp focus. Behind it, several other flowers in shades of orange and yellow are visible but out of focus. The sky is a clear, bright blue.

Bijzondere pakketvoorwaarden Bruns ten Brink

BTBBVPAK1507 – Bruns ten Brink

Versie juli 2015

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	Begripsomschrijvingen	3
Hoofdstuk 2	Omschrijving van de dekking	3
Hoofdstuk 3	Uitsluitingen	5
Hoofdstuk 4	Verzekeraar	5
Hoofdstuk 5	Klachten	6

Inleiding

In deze Bijzondere pakketvoorwaarden leest u in welke gevallen u recht heeft op premievrijstelling van de voor dit verzekeringspakket in rekening gebrachte premies. Deze Bijzondere pakketvoorwaarden vormen één geheel met de Algemene voorwaarden BTBALG1507. De Algemene voorwaarden BTBALG1507 gelden, tenzij we daarvan in deze bijzondere pakketvoorwaarden afwijken.

Hoofdstuk 1 Begripsomschrijvingen

Artikel 1.1 Begrippen

1.1.1 Verzekerde

Degene die bij Bruns ten Brink een Bruns ten Brink Particulier Pakket heeft afgesloten, 18 jaar of ouder is en zodoende de verzekeringnemer is, voor de duur dat dit pakket actief is.

1.1.2 Verzekeringnemer

Degene die de pakketverzekering met verzekeraars is aangegaan en de premies en kosten is verschuldigd, 18 jaar of ouder is en zijn permanente woonplaats in Nederland heeft, in de voorwaarden verder aangeduid als 'u'.

1.1.3 Arbeidsongeschiktheid

Van arbeidsongeschiktheid is uitsluitend sprake indien er in relatie tot een ongeval objectief medisch vast te stellen stoornissen bestaan, waardoor u voor tenminste 75 % duurzaam beperkt bent in het verrichten van werkzaamheden verbonden aan uw beroep. Deze werkzaamheden dienen voor minimaal 24 uur per week te worden verricht.

1.1.4 Onvrijwillige werkloosheid

Werkloosheid die het gevolg is van een gedwongen ontslag van u bij een werkgever, waar u minstens 6 maanden tenminste 24 uren per week in dienst bent, op basis van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, zulks voor onbepaalde duur, en in verband waarmee u een volledige werkloosheidsuitkering of daaraan gelijk te stellen uitkering krachtens de Nederlandse wetgeving ontvangt.

Hoofdstuk 2 Omschrijving van dekking

Artikel 2.1 Bepalingen in geval van arbeidsongeschiktheid

2.1.1 Omvang van de dekking

De verzekering voorziet met inachtnaam van deze voorwaarden in geval van duurzame arbeidsongeschiktheid van u in een premievrijstelling ter grootte van de uit de schadepakket-verzekeringsovereenkomst opeisbare premieverplichtingen en is niet gekoppeld aan uw (laatst) verdiende inkomen.

- a. De premievrijstelling geldt alleen bij tenminste 75% duurzame arbeidsongeschiktheid.
- b. Voor de eerste 90 dagen vanaf de ingangsdatum van de verzekering wordt er geen dekking verleend.
- c. De dekking voor duurzame arbeidsongeschiktheid geldt voor verzekerden tussen de 18 en 67 jaar.
- d. Bij vastgestelde duurzame arbeidsongeschiktheid van tenminste 75%, zullen wij overgaan tot vrijstelling van de jaarpremie met een maximum van € 1.200,-; ineens.

2.1.2 Verplichtingen in geval van schade

- a. Zo spoedig mogelijk na 30 dagen van arbeidsongeschiktheid, of zoveel eerder indien vast is gesteld dat de arbeidsongeschiktheid langer dan 30 dagen zal voortduren, dient u verzekeraar mededeling te doen van uw arbeidsongeschiktheid.
- b. U geeft uw behandelend arts toestemming alle noodzakelijke inlichtingen over uw duurzame arbeidsongeschiktheid aan de medisch adviseur van verzekeraar te verstrekken.
- c. U geeft op verzoek van de verzekeraar alle informatie die tot vaststelling van het schadegeval, of de uitkeringsplicht en de duur daarvan, nodig is, daaronder begrepen het op verzoek van verzekeraar direct overleggen van medische attesten.
- d. Op verzoek van verzekeraar bent u verplicht zich onverwijld door een door verzekeraar benoemde arts of arbeidsdeskundige te laten onderzoeken. De kosten van dit onderzoek worden gedragen door verzekeraar.
- e. Het einde van de arbeidsongeschiktheid moet door u binnen 3 dagen aan verzekeraar worden gemeld.
- f. Ieder document (schriftelijk of digitaal) aanleveren waaruit de duur en het percentage van de duurzame arbeidsongeschiktheid blijkt.

Artikel 2.2 Bepalingen in geval van onvrijwillige werkloosheid

2.2.1 Omvang van de dekking

De verzekering voorziet met in acht name van deze voorwaarden in geval van Onvrijwillige Werkloosheid van u in een uitkering ter grootte van de uit de pakketverzekeringsovereenkomst opeisbare premieverplichtingen.

- a. De dekking geldt voor verzekerden tussen de 18 jaar en AOW-gerechtigde leeftijd.
- b. Voor de eerste 90 dagen vanaf de ingangsdatum van de verzekering wordt er geen dekking verleend.
- c. Het recht op uitkering gaat in op de eerste dag van de kalendermaand nadat Verzekerde tenminste 30 dagen onafgebroken Onvrijwillig Werkloos is geweest.
- d. Als eerste dag van Onvrijwillige Werkloosheid wordt aangemerkt:
 - de dag dat op grond van het UWV, of degene die ingevolge wettelijke bepaling haar bevoegdheid over neemt, verleende vergunning, met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn, ontslag is verleend, danwel
 - de dag waarop de Kantonrechter op een daartoe strekkend verzoek van de werkgever, als bedoeld in artikel 7:671b BW de arbeidsovereenkomst heeft ontbonden, danwel
 - de dag dat de aanstelling door het bevoegde gezag met inachtneming van de van kracht zijnde rechtspositieregelingen is beëindigd.
- e. Indien u na een periode van onvrijwillige werkloosheid minder dan 180 dagen een andere dienstbetrekking of aanstelling heeft vervuld, zal de periode van voor én van na deze tussentijdse dienstbetrekking of aanstelling als één periode van onvrijwillige werkloosheid worden beschouwd.
- f. U wordt van premiebetaling vrijgesteld met terugwerkende kracht vanaf de eerste dag van de kalendermaand volgende op de eerste dag van onvrijwillige werkloosheid. De premievrijstelling wordt van maand tot maand voortgezet zolang de onvrijwillige werkloosheid voortduurt waarbij steeds op de eerste dag van de kalendermaand wordt vastgesteld dat u nog onvrijwillig werkloos bent. Alleen volle maanden komen voor premievrijstelling in aanmerking.
- g. Vrijgesteld wordt de dan geldende maandelijkse premieverplichting met een maximum van € 100,- per maand. De premievrijstelling wordt verstrekt gedurende maximaal 12 maanden met een maximum van € 1.200,-.

2.2.2 Verplichtingen in geval van schade

Na 30 dagen van onvrijwillige werkloosheid bent u verplicht binnen 14 dagen aan verzekeraar te tonen dat u een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of de toepasselijke wachtgeldregeling ontvangt

door periodiek afschriften van de terzake gedane mededelingen van de instanties belast met de uitvoering van de regelingen te overleggen.

Verzekeraar is door u gemachtigd bij de voornoemde instanties inlichtingen in te winnen in verband met de uitkering die u geniet. Voorts dient u een kopie van de opzeggingsbrief van de dienstbetrekking/aanstelling en een kopie van de laatste 3 salarisstroken aan Verzekeraar te overleggen. Onvrijwillige Werkloosheid voor langere termijn dient op verzoek van Verzekeraar periodiek te worden aangetoond.

Hoofdstuk 3 Uitsluitingen

Artikel 3.1 Bijzondere uitsluitingen

In Artikel 3.1 van de Algemene pakketvoorwaarden staan de algemene uitsluitingen vermeld. Daarnaast ontvangt u ook geen premievrijstelling indien:

- U niet permanent woonachtig in Nederland bent.
- U ouder of jonger bent dan de aangegeven leeftijdsgrenzen.
- U fulltime dient in de strijdkrachten van Nederlanden of een internationale organisatie.
- U geen arbeidsovereenkomst heeft voor onbepaalde tijd voor meer dan 24 uur per week.
- U zelfstandig ondernemer bent (u heeft alleen recht op premievrijstelling bij duurzame arbeidsongeschiktheid (tenminste 75%) en niet voor onvrijwillige werkloosheid).

U heeft tevens geen recht op premievrijstelling bij onvrijwillige werkloosheid of arbeidsongeschiktheid indien één van de volgende situaties bij het ontstaan daarvan een rol speelde:

- Oorlog of enige daad van oorlog.
- Zelfmoord, poging tot zelfdoding en opzettelijke verwonding.
- Vlieggreizen, tenzij als betalende passagier in een vliegtuig bestemd voor de burger luchtvaart.
- Deelnemen aan of training voor gevaarlijke activiteiten.
- Onwettige handelingen.
- Rijden onder invloed met meer dan het maximaal toegestane alcoholpromillage.
- Het nemen van een geneesmiddel, tenzij juist voorgeschreven en niet genomen voor de behandeling van drugsverslaving.
- Het gebruik van geestverruimende middelen.

Let op: Er is geen recht op premievrijstelling bij onvrijwillige werkloosheid conform deze Bijzondere pakketvoorwaarden indien de afgesloten pakketverzekering deel uitmaakt van een werknemerscollectiviteit.

Hoofdstuk 4 Verzekeraar

De verzekeraar voor de premievrijstelling zoals omschreven in deze Bijzondere pakketvoorwaarden is:

ACE European Group Limited
Marten Meesweg 8-10
3068 AV Rotterdam

Kamer van koophandel nummer 24353249

In Nederland is zij houder van een Europees paspoort en valt zij onder het gedragstoezicht van de Autoriteit Financiële Markten (AFM). ACE European Group Limited heeft een vergunning van de Prudential Regulation Authority (PRA), in het Verenigd Koninkrijk onder nummer 202803. Statutaire zetel: 100 Leadenhall Street, London EC3A 3BP, company number 1112892.

Hoofdstuk 5 Klachten

Een klacht die betrekking heeft op de premievrijstelling zoals omschreven in deze Bijzondere Pakketvoorwaarden kan schriftelijk worden ingediend bij:

ACE European Group Limited
t.a.v. de directie
Marten Meesweg 8-10
3068 AV Rotterdam

Indien onze reactie niet tot een bevredigend resultaat leidt, kan de klacht worden voorgelegd aan de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening, Postbus 93257, 2509 AG Den Haag of via www.kifid.nl.

Wanneer u geen gebruik wilt maken van deze klachtenbehandelingsmogelijkheid, of indien het oordeel van de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening voor u niet bevredigend is, kunt u het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter.



SAA Assuradeuren
Twentestraat 88
Postbus 9000
3007 AA Rotterdam

Tel: 088 - 551 4444
E-mail: info@saa-assuradeuren.nl
www.saa.nl