

Inhoud

Artikel 1 Begripsomschrijvingen
Artikel 2 Strekking van de verzekering
Artikel 3 Aanmelding en acceptatie
Artikel 4 Jaarlijkse opgave personeelsgegevens
Artikel 5 Voorschotpremie, naverrekening en premie
Artikel 6 Premiebetaling
Artikel 7 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid
Artikel 8 Ondersteuning bij re-integratie
Artikel 9 Vergoeding van de kosten voor re-integratie
Artikel 10 Ondersteuning zelfstandig bestuursorgaan
Artikel 11 Vaststelling van de uitkering
Artikel 12 Betaling van de uitkering
Artikel 13 Samenloop
Artikel 14 Einde van de uitkering
Artikel 15 Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering
Artikel 16 Regres
Artikel 17 Duur en einde van de verzekering
Artikel 18 Garantieverklaring
Artikel 19 Riscowijziging
Artikel 20 Uitsluitingen
Artikel 21 Wijziging van premie en/of voorwaarden

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Werknemer:

degene die in dienst van de verzekeringnemer is of was (voor zover er nog uitkeringsverplichtingen bestaan op basis van deze verzekering) op basis van een arbeidsovereenkomst gedurende zekere tijd tegen loon arbeid verricht en als zodanig in de (verzamel)loonstaat staat vermeld en voor wie loonbelasting wordt afgedragen en werknemer is in de zin van de Ziektewet en die als zodanig verplicht verzekerd is volgens de WIA.

WIA:

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Deze wet bestaat uit twee regelingen, de regeling IVA en de regeling WGA.

Regeling IVA:

Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Deze uitkering wordt verstrekt aan werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

Regeling WGA:

Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten. De WGA bestaat uit de WGA-loongerelateerde uitkering, de WGA-vervolguitkering en de WGA-loonaanvullingsuitkering, zoals genoemd in de WIA. Het recht op WGA-loonaanvullingsuitkering is afhankelijk van het voldoende benutten (minimaal 50%) van de resterende verdien capaciteit. Voor de werknemer die volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt is, geldt deze voorwaarde niet om in aanmerking te komen voor de WGA-loonaanvullingsuitkering.

UWV:

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Arbeidsongeschiktheid:

van arbeidsongeschiktheid is sprake als de werknemer door ongeval, ziekte of gebrek niet in staat is de tussen hem en verzekeringnemer overeengekomen arbeid te verrichten en er voor verzekeringnemer een verplichting bestaat tot doorbetaling van het loon tijdens deze ziekte op basis van het Burgerlijk Wetboek en wat daarover in de arbeidsovereenkomst is bepaald. Onder arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA wordt verstaan de arbeidsongeschiktheid zoals deze wordt vastgesteld door het UWV.

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt:

gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de werknemer die 35% of meer arbeidsongeschikt is oftewel met werk slechts in staat is maximaal 65% te verdienen van het laatstverdiende loon voor arbeidsongeschiktheid, maar die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is.

Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt:

volledig arbeidsongeschikt is de werknemer die 80% tot en met 100% arbeidsongeschikt is oftewel met werk slechts in staat is maximaal 20% te verdienen van het laatstverdiende loon voor arbeidsongeschiktheid. Onder duurzaam wordt verstaan een medisch stabiele of verslechterende situatie en een medische situatie waarbij op lange termijn (minimaal 5 jaar) een geringe kans op herstel bestaat.

Eerste ziektedag:

de eerste werkdag waarop de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid niet heeft gewerkt of het werken tijdens de werktijd is gestaakt, zijnde de eerste dag van de bij de WIA-uitkering in acht genomen wachttijd.

Deskundige dienst:

een volledig gecertificeerde en door Generali geaccepteerde deskundige dienst of bedrijfsarts, als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet.

Eigen risicodragen:

eigen risicodragen zoals bedoeld in hoofdstuk 9 van de WIA, dat wil zeggen een door de Belastingdienst aan de werkgever verleende toestemming om het risico van betaling van de WGA-uitkeringen zelf te dragen.

Regres:

het verhalen van schade, ten laste van Generali, op een aansprakelijke derde.

Premiegrondslag:

het SV-loon waarover de werkgever in een verzekeringsjaar voor de op deze verzekering verzekerde werknemers WIA-premie is verschuldigd. Hierbij wordt geen rekening gehouden met een eventuele premievrije franchise.

Artikel 2 Strekking van de verzekering

Deze verzekering heeft als doel een uitkering te verlenen aan de verzekeringnemer, in het geval een werknemer recht heeft op een door de verzekeringnemer te verstrekken uitkering op basis van het eigen risicodragen volgens de WGA.

Artikel 3 Aanmelding en acceptatie

1. De verzekeringnemer verplicht zich het SV-loon van alle in aanmerking komende werknemers ter verzekering aan te bieden.
2. Acceptatie van de te verzekeren werknemers vindt plaats aan de hand van een door de verzekeringnemer af te geven validiteitverklaring.
3. Werknemers die arbeidsongeschikt zijn op de datum van ingang van de overeenkomst, zullen in de verzekering worden opgenomen zodra er sprake is van minimaal 4 weken volledig herstel en hervatting van de normale werkzaamheden.
4. Acceptatie na ingang verzekering vindt plaats voor:
 - a. nieuwe werknemers die niet arbeidsongeschikt zijn per de datum van indiensttreding;
 - b. nieuwe werknemers die arbeidsongeschikt zijn op de datum van indiensttreding zodra er sprake is van minimaal 4 weken volledig herstel en hervatting van de normale werkzaamheden; mits zij binnen 3 maanden na de datum van indiensttreding respectievelijk betermelding bij Generali zijn aangemeld.
5. Indien de werknemer bij aanvang van de verzekering of bij opnemning in deze verzekering recht had op een WIA-uitkering of een WAO-uitkering geldt deze verzekering uitsluitend voor de resterende verdien capaciteit die de werknemer in dienstbetrekking met de verzekeringnemer benut. Er bestaat uitsluitend recht op vergoeding van een verhoging van de WGA uitkering vanwege verminderde arbeidsgeschiktheid indien de eerste ziekte dag die heeft geleid tot een vermindering van de verdien capaciteit is gelegen na de ingangsdatum van de verzekering of opnemning in deze verzekering en er geen recht bestaat op volledige vergoeding van de WGA-uitkering door het UWV.

Artikel 4 Jaarlijkse opgave personeelsgegevens

Door of namens de verzekeringnemer ontvangt Generali zo spoedig mogelijk, aan het begin van het nieuwe verzekeringsjaar, maar in ieder geval binnen 3 maanden daarna, een opgave van:

- a. het totale SV-loon over het afgelopen jaar waarover de UWV de WAO/WIA-basispremie heeft geheven. Daartoe overlegt verzekeringnemer de verzamelloonstaat en de definitieve premieafrekening van de belastingdienst en, wanneer Generali daarom verzoekt, een nadere specificatie;
- b. de samenstelling van het personeelsbestand naar naam, geboortedatum, geslacht en SV-loon per werknemer aan het begin van het nieuwe verzekeringsjaar.

Indien de opgave niet binnen 3 maanden na aanvang van het nieuwe verzekeringsjaar is ontvangen, zal Generali de premie voor het nieuwe verzekeringsjaar vaststellen op 125% van de premie van het voorafgaande jaar.

Artikel 5 Voorschotpremie, naverrekening en premie

1. Voorschotpremie

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder kalenderjaar zal een voorschotpremie voor dat jaar worden berekend. De premie wordt berekend over de premiegrondslag.

2. Naverrekening

Aan de hand van het werkelijke SV-loon op jaarbasis per werknemer over het afgelopen jaar, met als maximum het maximum WIA-loon zoals dat geldt aan het begin van het kalenderjaar, zal de definitieve premie over dat jaar per werknemer worden vastgesteld en verrekend met de

voorschotpremie. Hierbij wordt de periode dat de werknemer in het afgelopen jaar in dienst was bij verzekeringnemer in acht genomen.

3. Premie

Generali heeft het recht jaarlijks tegelijk met de naverrekening (zoals bedoeld in lid 2) de premie voor het lopende kalenderjaar vast te stellen aan de hand van het contractresultaat. De nieuwe premie gaat met terugwerkende kracht in op 1 januari van het betreffende kalenderjaar. De verzekeringnemer heeft het recht de herziening van de premie te weigeren, als de premie ten opzichte van het vorige jaar met meer dan 25% toeneemt, maar dit niet het gevolg is van loonsverhogingen of meeverzekering van nieuwe medewerkers. De weigering dient schriftelijk te worden gedaan binnen een termijn van 30 dagen nadat de gewijzigde premie aan verzekeringnemer is meegedeeld. De verzekering zal dan worden beëindigd op de eerste dag van de maand nadat de weigering aan Generali bekend is gemaakt. Tot die datum wordt de premieverhoging op basis van contractresultaat gemaximeerd tot 25%.

Artikel 6 Premiebetaling

1. In aanvulling op het bepaalde in de Algemene Voorwaarden over het betalen van de verschuldigde premie en de gevolgen van het niet of niet tijdig betalen van die premie geldt dat, wanneer de verzekeringnemer de vervolgpremie niet tijdig betaalt, geen dekking wordt verleend voor gevallen van arbeidsongeschiktheid ontstaan vanaf de eerste dag van de onbetaald gebleven verzekeringsperiode. De opschorting van de dekking is van kracht vanaf het moment dat Generali de verzekeringnemer na de vervaldag schriftelijk heeft aangemaand tot betaling binnen een termijn van 14 dagen en betaling is uitgebleven. De dekking wordt weer van kracht voor gevallen van arbeidsongeschiktheid, die zijn ontstaan op de dag volgende op de dag waarop de verschuldigde premie en kosten door Generali zijn ontvangen. Werknemers die tijdens de opschorting arbeidsongeschikt zijn geworden, zullen na ontvangst van de premie en kosten opnieuw in de verzekering worden opgenomen zodra er sprake is van minimaal 4 weken volledig herstel en hervatting van de normale werkzaamheden.
2. Alleen bij tussentijdse opzegging van deze verzekeringsovereenkomst door Generali of bij fusie of overname van het bedrijf van verzekeringnemer, wordt de premie van het lopende jaar naar billijkheid verminderd.
3. De verzekeringnemer is niet gerechtigd tot opschorting of verrekening van betalingen.
4. Generali heeft de bevoegdheid verschuldigde uitkeringen te verrekenen met openstaande premietermijnen, als de in lid 1 genoemde termijn is verstreken.

Artikel 7 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

De verzekeringnemer en/of werknemer is verplicht, op straffe van verlies van recht op uitkering:

- a. zich voor controle, begeleiding en re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers te laten bijstaan door een deskundige dienst zoals genoemd in artikel 'Begripsomschrijvingen' van deze Bijzondere Voorwaarden;
- b. zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk na het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid aan Generali mededeling te doen van de ontstane arbeidsongeschiktheid, op het daarvoor bestemde formulier van aangifte;

- c. zijn wettelijke verplichtingen zoals genoemd in de WIA en in artikel 7:658a van het Burgerlijk Wetboek na te komen, zoals bijvoorbeeld, het inschakelen van een deskundige dienst, het maken van een Plan van Aanpak, het aanleggen van een re-integratieverslag, de eerstejaars evaluatie, het aanbieden van passende arbeid of het helpen bij het vinden van passend werk bij een andere werkgever;
- d. te bevorderen dat de werknemer aan zijn wettelijke verplichtingen voldoet;
- e. een second opinion aan te vragen bij het UWV bij een geschil met de werknemer over de mate van arbeidsongeschiktheid of de mogelijkheden tot re-integratie. In zo'n geval is de verzekeringnemer verplicht binnen 5 dagen na het aanvragen van de second opinion dit te melden aan Generali;
- f. er voor zorg te dragen dat een werknemer uiterlijk in de 21ste maand van de arbeidsongeschiktheid een WIA-beschikking aanvraagt;
- g. Generali onmiddellijk op de hoogte te stellen van het geheel of gedeeltelijk herstel of de gehele of gedeeltelijke hervatting van de werkzaamheden van de bij Generali als arbeidsongeschikte aangemelde werknemer;
- h. alle door Generali nodig geoordeelde gegevens, waaronder de uitkeringsbescheiden van het UWV, te verstrekken of te doen verstrekken en daartoe het UWV en de daartoe behorende adviserende en administratieve instanties te machtigen;
- i. al het mogelijke te doen om te zorgen dat een werknemer, voor wie Generali een uitkering verricht, kan terugkeren in het arbeidsproces en er op toe te zien dat de werknemer alles nalaat wat zijn re-integratie zou kunnen vertragen of verhinderen;
- j. Generali te informeren als de verzekeringnemer van plan is een sanctie toe te passen, zoals bedoeld in hoofdstuk 10 van de WIA;
- k. op verzoek van Generali medewerking te verlenen aan her- of omscholing;
- l. al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen en alles na te laten wat zijn herstel kan vertragen of verhinderen al het mogelijke te doen om de arbeidsongeschiktheid te verminderen.

Geen recht op uitkering bestaat, als verzekeringnemer en/of werknemer één van deze verplichtingen niet is nagekomen, tenzij wordt aangetoond dat de belangen van Generali in geen enkel opzicht zijn geschaad.

Artikel 8 Ondersteuning bij re-integratie

De verzekeringnemer en de werknemer hebben recht op ondersteuning van Generali bij:

- de uitvoering van de in het Plan van Aanpak opgenomen activiteiten;
- de uitoefening van de in de WIA opgenomen verplichtingen tot bevordering van de inschakeling van de werknemer in arbeid in het bedrijf van de verzekeringnemer of in het bedrijf van een andere werkgever;
- het treffen van maatregelen gericht op behoud, herstel of bevordering van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid door de werknemer;
- het treffen van maatregelen gericht op het voorkomen of beperken van het beroep op WGA-uitkering.

De ondersteuning op grond van dit artikel omvat:

- het selecteren en contracteren van geschikte dienstverleners voor de uitvoering van de tussen de eigenrisicodragers en WGA-gerechtigde overeengekomen activiteiten en interventies;

- eventuele bemiddeling bij het vinden van ander werk;
- bemiddeling bij het verkrijgen van financiële vergoeding uit hoofde van wettelijke subsidieregelingen en private verzekeringen.

De kosten van ondersteuning komen voor rekening van Generali, mits Generali zo spoedig mogelijk, maar in elk geval binnen 26 weken na de eerste ziekte dag wordt ingeschakeld voor de uitvoering van het Plan van Aanpak.

Artikel 9 Vergoeding van de kosten voor re-integratie

1. Generali verstrekt een vergoeding voor kosten voor re-integratie van activiteiten gericht op behoud en verkrijging van mogelijkheden tot het verrichten van arbeid.
2. De hoogte van de vergoeding wordt afgestemd op de te verwachten besparing voor Generali en de mogelijke bijdragen uit wettelijke subsidieregelingen of andere private verzekering van de verzekeringnemer of de werknemer.
3. De vergoeding dient bij Generali te worden aangevraagd voordat de activiteiten zijn aangevangen.

Artikel 10 Ondersteuning zelfstandig bestuursorgaan

De verzekeringnemer heeft recht op ondersteuning van Generali bij de uitvoering van taken die voortvloeien uit het zijn van een zelfstandig bestuursorgaan volgens de Algemene Wet Bestuursrecht. Deze ondersteuning omvat:

- hulp bij het opstellen van een beschikking indien de WGA Eigenrisicodragers een beschikking opstelt in de zin van de Algemene Wet Bestuursrecht;
- hulp wanneer de WGA-gerechtigde een klacht indient over de verzekeringnemer met betrekking tot het naleven van de re-integratieverplichting van de WGA Eigenrisicodragers;
- hulp bij het inrichten van een bezwaar- en klachtenprocedure.

De kosten van deze ondersteuning komen voor rekening van Generali, tenzij aanspraak gemaakt zou kunnen op een vergoeding op basis van een andere verzekering of voorziening. Deze ondersteuning wordt aangeboden in samenwerking met DAS rechtsbijstandverzekeringen

Artikel 11 Vaststelling van de uitkering

1. De omvang van de uitkering is gelijk aan de door de verzekeringnemer als eigenrisicodragers aan de WGA-gerechtigde betaalt, alsmede de op grond van enige wet hierover verschuldigde premies en vergoedingen die hierop niet in mindering kunnen worden gebracht, met uitzondering van het deel van de WGA-uitkering, met inbegrip van de daarover verschuldigde premies en vergoedingen, dat door de eigenrisicodragers op grond van artikel 83, lid 2 van de WIA op het UWV kan worden verhaald.
2. Indien de verzekeringnemer de WGA-uitkering niet zelf aan de WGA-gerechtigde betaalt, maar laat betalen door het UWV bestaat de uitkering uit het bedrag van de WGA-uitkering met inbegrip van de daarover verschuldigde premies en vergoedingen, dat het UWV op de verzekeringnemer als eigenrisicodragers verhaalt.

Artikel 12 Betaling van de uitkering

1. Generali houdt bij de vaststelling en betaling van de uitkering rekening met de door het UWV en de eigen risicodragers aan de werknemers opgelegde maatregelen en boetes.
2. De betaling van de uitkering vindt zo spoedig mogelijk na vaststelling daarvan plaats.
3. De uitkering wordt in plaats van aan de verzekeringnemer aan het UWV uitgekeerd als:
 - de uitkering op grond van de garantiestelling aan het UWV dient te worden voldaan;
 - de verzekeringnemer surcéance van betaling is verleend, in staat van faillissement is verklaard, de wet schuldsanering natuurlijke personen op de verzekeringnemer van toepassing is, of uit de omstandigheden valt af te leiden dat de verzekeringnemer tekort zal schieten in de nakoming van zijn wettelijke verplichtingen en aangenomen kan worden dat door het UWV een beroep zal worden gedaan op de garantiestelling;
 - Generali en de eigen risicodragers in de situatie als bedoeld in artikel 'Vaststelling van de uitkering' van deze Bijzondere Voorwaarden zijn overeengekomen dat rechtstreekse betaling aan het UWV plaatsvindt.

Artikel 13 Samenloop

Als, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen op een uitkering op basis van een andere verzekering of voorziening, al dan niet van oudere datum, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig en zal alleen dekking worden verleend voor het bedrag dat het bedrag te boven gaat waarop verzekeringnemer c.q. werknemer elders aanspraak zou kunnen maken.

Artikel 14 Einde van de uitkering

1. De uitkering eindigt:
 - a. op de dag waarop de WGA-uitkering eindigt;
 - b. op de dag waarop de verplichting van de verzekeringnemer tot het betalen van een WGA-uitkering eindigt of op de dag waarop de verzekeringnemer zijn WGA verplichtingen aan de werknemer niet meer nakomt;
 - c. op de dag van overlijden van de werknemer. In dit geval keert Generali de wettelijke verplichte overlijdensuitkering uit aan de verzekeringnemer;
 - d. als de verzekering eindigt in de gevallen genoemd in het artikel 'Duur en einde van de verzekering' van deze Bijzondere Voorwaarden.
2. Elk recht op uitkering vervalt als de werknemer en/of de verzekeringnemer opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt of laat verstrekken.

Artikel 15 Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering

Wanneer de verzekering, hetzij door de verzekeringnemer, hetzij door Generali wordt beëindigd, vindt dat plaats onverminderd de rechten ter zake van reeds voor het einde van de verzekering ingetreden arbeidsongeschiktheid (eerste ziektedag vóór einde verzekering). Dit geldt niet bij beëindiging van de verzekering bij faillissement, wanbetaling of tussentijdse intreding in het publieke bestel. Hierbij geldt:

- a. onder de WIA wordt verstaan de desbetreffende wet zoals deze onmiddellijk vóór de datum van de beëindiging van kracht was;

- b. de in de voorwaarden opgenomen verplichtingen van de verzekeringnemer en werknemer onverminderd van toepassing blijven zolang er voor een werknemer op basis van deze verzekering recht op uitkering bestaat;
- c. een wijziging in het uitkeringspercentage alleen in aanmerking wordt genomen als het UWV voor het berekenen van de WGA-vervolguitkering een lager uitkeringspercentage heeft vastgesteld.

Als de uitkering op basis van dit artikel eindigt bij herstel van betreffende werknemer, dan zal een eventuele hernieuwde periode van arbeidsongeschiktheid, tenzij deze binnen 4 weken na het herstel begint, niet leiden tot een uitkering op basis van deze verzekering.

16 Regres

De verzekeringnemer en/of werknemer is verplicht wanneer een derde betrokken is bij het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer, hiervan zo spoedig mogelijk melding te maken aan Generali en ook melding te maken als hij op deze derde de schade gaat verhalen. Ook is de verzekeringnemer en/of werknemer verplicht Generali direct mede te delen dat de derde de loonschade heeft vergoed en Generali op de hoogte te stellen van de resultaten van de regresactie, dan wel Generali alle informatie te verschaffen en hulp te bieden, om verhaal op een aansprakelijke derde mogelijk te maken. Hiertoe kan behoren het in rechte overdragen van de vordering aan Generali. Als bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer sprake is van een op derden verhaalbare schade, dan wordt de door Generali verstrekte uitkering geacht te zijn gedaan bij voorschot. De verzekeringnemer en/of werknemer is bij geheel of gedeeltelijk verhaal van deze schade verplicht dit voorschot geheel of gedeeltelijk terug te betalen aan Generali.

Artikel 17 Duur en einde van de verzekering

In aanvulling op het bepaalde in de Algemene voorwaarden gelden de volgende bepalingen.

1. Beëindiging van de verzekering

De verzekering wordt op verzoek van verzekeringnemer beëindigd als:

- de verzekeringnemer een verhoging van de premie met meer dan 25% ten opzichte van het afgelopen kalenderjaar, als bedoeld in artikel 'Voorschotpremie, naverrekening en premie' van deze Bijzondere voorwaarden, weigert;
- de verzekeringnemer of diens rechtsopvolger te kennen heeft gegeven de verzekering na fusie of bedrijfsovername van het bedrijf van verzekeringnemer niet te willen voortzetten. De fusie of overname dient schriftelijk te worden aangetoond;
- de verzekeringnemer weigert een aanpassing van premiepercentage of voorwaarden als bedoeld in artikel 10 van de Algemene Voorwaarden te aanvaarden.

De verzekering wordt door Generali beëindigd als:

- Generali de verzekering na een risicowijziging als bedoeld in het artikel 'Risicowijziging' van deze Bijzondere Voorwaarden niet wenst voort te zetten;
- Generali de verzekering met directe ingang opzegt, omdat de verzekeringnemer met betrekking tot de arbeidsongeschiktheid van een werknemer opzettelijk een verkeerde voorstelling van zaken geeft en/of een onware opgave doet;
- de verzekeringnemer zijn verplichtingen voortvloeiende uit deze overeenkomst en uit relevante wet- en regelgeving niet nakomt en daarmee de belangen van Generali schaadt;

- de verzekeringnemer, ondanks herhaalde verzoeken om premiebetaling, in gebreke blijft de premie te voldoen, onverminderd het bepaalde in het artikel 'Premiebetaling' van deze Bijzondere Voorwaarden;
- Generali gedurende een periode waarin de verzekering niet van kracht is wegens het achterwege blijven van gegevensverstrekking, gebruik maakt van de bevoegdheid de verzekering te beëindigen.

Verzekeringnemer en Generali hebben het recht de verzekering te beëindigen als:

- verzekeringnemer surseance van betaling aanvraagt;
- verzekeringnemer in staat van faillissement wordt gesteld;
- verzekeringnemer faillissement aanvraagt;
- verzekeringnemer wordt ontbonden of haar rechtspersoonlijkheid verliest of wijzigt;
- verzekeringnemer een beroep doet op de Wet op de Schuldsanering of als deze wet op hem van toepassing wordt verklaard;
- het verzekeraar belang van de verzekeringnemer heeft opgehouden te bestaan door bedrijfsbeëindiging. De verzekering eindigt in dat geval per de datum van de bedrijfsbeëindiging. Van de bedrijfsbeëindiging dient een bewijs van uitschrijving door de Kamer van Koophandel te worden overgelegd;
- het verzekeraar belang van de verzekeringnemer heeft opgehouden te bestaan, omdat het bedrijf niet langer werknemers in dienst heeft. In dat geval eindigt de verzekering per de datum van ontslag van de laatste werknemer. Hiertoe dient een bewijs van afmelding bij UWV te worden overgelegd. Als de verzekeringnemer tijdelijk geen werknemers in dienst heeft, kan de verzekering worden opgeschort voor een periode van maximaal 6 maanden, zonder dat tussentijds het recht ontstaat op teruggave van de reeds betaalde voorschotpremie. Als binnen 6 maanden opnieuw werknemers worden aangenomen, dan wordt de dekking weer van kracht.

2. In afwijking van het bepaalde in de Algemene Voorwaarden is deze verzekering van de zijde van Generali in beginsel onopzegbaar, behoudens de in deze Bijzondere Voorwaarden genoemde gevallen.

Artikel 18 Garantieverklaring

1. Generali heeft zich tegenover het UWV garant gesteld voor de nakoming van de vorderingen die het UWV op de verzekeringnemer heeft op basis van het eigenrisicodragerschap als de verzekeringnemer zijn uit de wet voortvloeiende verplichting niet, niet tijdig of niet volledig nakomt of niet na kan komen.
2. Als het UWV gebruik maakt van haar recht een niet tijdig respectievelijk een niet volledig gedane vordering op Generali te verhalen, heeft Generali het recht de verzekering onmiddellijk te beëindigen. De verzekeringnemer blijft verplicht de tot de beëindigingsdatum verschuldigde premie en kosten te voldoen.
3. Als het UWV, op basis van de garantieverklaring, op Generali vorderingen verhaalt die niet onder de dekking van deze verzekering vallen, dient de verzekeringnemer de aan het UWV betaalde gelden direct aan Generali te restitueren.
4. Als de verzekeringnemer zijn uitkeringsverplichtingen niet nakomt of na kan komen, wordt de garantieverklaring door Generali ingetrokken.

Artikel 19 Riscowijziging

1. Onder riscowijziging dient te worden verstaan:
 - a. een zodanige wijziging van de bedrijfsvoering, zoals bijvoorbeeld acquisitie, het afstoten van bedrijfsonderdelen en/of het uitvoeren van nieuwe bedrijfsactiviteiten die afwijken van de bestaande werkzaamheden en die tot een verhoogd risico op arbeidsongeschiktheid leiden;
 - b. wijziging op het gebied van de sociale verzekering die invloed heeft op de verplichtingen van Generali.
De verzekeringnemer is verplicht een wijziging als bedoeld in sub a en b zo spoedig mogelijk te melden aan Generali en desgevraagd Generali in het bezit te stellen van documenten waaruit de wijziging blijkt.
2. Generali heeft het recht bij riscowijziging de premie en/of voorwaarden aan te passen aan het gewijzigde risico dan wel de verzekering te beëindigen.
3. Als de verzekeringnemer met de wijziging van de premie en/of voorwaarden niet akkoord gaat, heeft hij het recht binnen een maand na ontvangst van de kennisgeving hiervan de verzekering tussentijds te beëindigen.
4. De verzekering zal dan, 30 dagen na de datum waarop Generali de mededeling over de gewijzigde omstandigheden heeft ontvangen, worden beëindigd.
5. Het niet nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens heeft verlies van recht op uitkering tot gevolg.

Artikel 20 Uitsluitingen

1. Naast de in de Algemene Voorwaarden genoemde uitsluitingen wordt ook geen uitkering verleend voor arbeidsongeschiktheid die is ontstaan, bevorderd of verergerd door opzet of grove schuld van de verzekeringnemer.
2. Daarnaast wordt geen uitkering verleend voor arbeidsongeschiktheid die is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties, tenzij de schade voortgevloeid uit een onjuiste medische behandeling van de werknemer met radioactieve straling.
3. Ook bestaat geen recht op uitkering gedurende de periode dat de werknemer gedetineerd is. Dit betekent in elk geval geen uitkering tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikking Stelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland.
4. Er bestaat geen recht op uitkering als:
 - de arbeidsongeschiktheid reeds bestond ten tijde van het ingaan van de verzekering;
 - de arbeidsongeschiktheid is ontstaan in de eerste 6 maanden van de verzekering waarbij bij ingang van de verzekering of bij ingang van het dienstverband redelijkerwijs kon worden verwacht dat de werknemer arbeidsongeschikt zou worden en de verzekeringnemer bij ingang van de verzekering of het dienstverband ook op de hoogte was van de te verwachten arbeidsongeschiktheid;
 - de werknemer arbeidsongeschikt is ten tijde van de opnemings van de werknemer in deze verzekering;
 - de werknemers arbeidsongeschikt is ten tijde van de aanvang van het dienstverband tenzij anders is overeengekomen.

Indien de werknemers bij het aangaan van de verzekering op bij opnem-
ing in deze verzekering reeds (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was,
dan zijn de in lid 4 beschreven uitsluitingen slechts van toepassing op
de resterende arbeidscapaciteit die de werknemer ten behoeve van de
werkgever heeft aangewend.

Artikel 21 Wijziging van premie en/of voorwaarden

In aanvulling op het bepaalde in de Algemene Voorwaarden geldt de
mogelijkheid van opzegging van deze verzekering door verzekeringne-
mer ook niet als de wijziging van de premie voortvloeit uit een jaarlijkse
premieaanpassing als bedoeld in artikel 'Voorschotpremie, naverrekening
en premie' van deze Bijzondere Voorwaarden tenzij de verhoging het
daarin genoemde maximumpercentage overschrijdt.