

Voorwaarden

WIA-Inkomensaanvulling

voor werknemers

Inhoudsopgave

Begrippenlijst

- 1 Hoe worden uw gegevens verwerkt en beschermd?
- 2 Hebt u een klacht?
- 3 Welk recht is van toepassing?
- 4 Kunt u rechten overdragen?
- 5 Welk risico hebt u verzekerd?
- 6 Hoe lang loopt de uitkering van de WIA-Inkomensaanvulling?
- 7 Is er een eigenrisicoperiode voor de uitkering?
- 8 Welke dekkingpercentages hebt u gekozen voor de WIA-Inkomensaanvulling?
- 9 Hoe berekenen wij de uitkering?
- 10 Hoe wordt de uitkering geïndexeerd?
- 11 Wat geeft u elke maand aan ons door om uw WIA-Inkomensaanvulling actueel te houden?
- 12 Wat zijn uw algemene verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid van werknemers?
- 13 Wat zijn de algemene verplichtingen van de werknemer bij arbeidsongeschiktheid?
- 14 Wat is het gevolg als u de WIA-Inkomensaanvulling niet actueel houdt of verplichtingen niet nakomt?
- 15 Wat geeft u over uw bedrijfsuitoefening aan ons door?
- 16 Wanneer ontvangt u de uitkering?
- 17 Wanneer ontvangt uw werknemer rechtstreeks de uitkering van ons?
- 18 Hoe lang zijn uitkeringen opeisbaar?
- 19 Is er recht op uitkering na het einde van de WIA-Inkomensaanvulling?
- 20 Waarvoor keert de WIA-Inkomensaanvulling niet (meer) uit?
- 21 Hoe is het terrorismerisico verzekerd?
- 22 Hoe behandelen wij claims bij het terrorismerisico?
- 23 Hoe berekenen wij het premiepercentage voor een kalenderjaar?
- 24 Voor welke werknemers is er recht op premievrijstelling?
- 25 Hoe betaalt u de premie?
- 26 Wat gebeurt er als u niet op tijd betaalt?
- 27 Wie mag er verrekenen?
- 28 Algemene aanpassing van premie en/of voorwaarden?
- 29 Wanneer eindigt de dekking van de WIA-Inkomensaanvulling voor de werknemer?
- 30 Wanneer eindigt de WIA-Inkomensaanvulling?
- 31 Wat gebeurt er als wetgeving verandert?

Begrippenlijst

In deze begrippenlijst verklaren wij afkortingen en begrippen uit de voorwaarden van de WIA-Inkomensaanvulling.

Atoomkernreactie

Elke kernreactie waarbij energie vrijkomt, zoals kernfusie, kernsplijting en kunstmatige en natuurlijke radioactiviteit. De uitsluiting geldt niet als het gaat om radioactieve stoffen:

- die zich in overeenstemming met hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden; en
- die gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke of onderwijskundige doeleinden of voor (niet militaire) beveiligingsdoeleinden; en
- waarvoor de overheid (voor zover noodzakelijk) een vergunning heeft afgegeven voor vervaardiging, gebruik, opslag en verwijdering.

Dekkingspercentage

Het percentage van het verzekerde jaarloon dat dient als uitgangspunt bij het berekenen van het recht op uitkering.

Eerste ziektedag

De eerste dag van het tijdvak van 104 weken, zoals bedoeld in de Wet WIA.

Dit is de dag waarop de wachttijd van 104 weken voor de Wet WIA ingaat. Bij onbetaald verlof is dit de eerste werkdag na afloop van de verlofperiode.

Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen vier weken opvolgen, horen ze voor het bepalen van de eerste ziektedag en de periode van 104 weken bij elkaar.

Eigenrisicoperiode

De periode waarin uw werknemer een WIA-uitkering ontvangt, waarvoor u de rubriek van inkomensaanvulling hebt verzekerd, die voor uw eigen rekening blijft. Deze periode gaat in met ingang van de eerste dag waarop de betreffende WIA-uitkering wordt uitbetaald.

IVA

De regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten zoals bedoeld in de Wet WIA.

IVA-uitkering

De loongerelateerde arbeidsongeschiktheidsuitkering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikte werknemers zoals bedoeld in de Wet WIA.

Jaarloon

Het totaal van het functieloon (standaard bruto salaris) vermeerderd met de vaste toeslagen die gelden voor elke werknemer. Voorbeelden daarvan zijn de vakantietoeslag (8% van het functieloon) en eindejaars- en

winstuitkeringen. Ploegentoeslag, provisie en overwerk vallen eronder, als het structurele componenten van het loon zijn.

Maximum loon sociale verzekeringen

Het volgens de Wet financiering sociale verzekeringen op 1 januari van enig jaar geldende maximum loon voor de berekening van het WIA-dagloon. Wij ronden het maximum bedrag naar boven af op hele euro's.

Molest

Arbeidsongeschiktheid die is veroorzaakt door of ontstaan uit gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of mouterij. Voor de betekenis van deze begrippen gelden de begripsomschrijvingen die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 onder nummer 136/1981 zijn gedeponereerd ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te Den Haag. Ontleend aan de geldende tekst kunnen wij deze begrippen als volgt toelichten:

- a Gewapend conflict**
Elke situatie waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of minstens de één de ander, bestrijden gebruikmakend van militaire machtsmiddelen. Onder gewapend conflict wordt ook verstaan: het gewapende optreden van een vredesmacht van de VN.
- b Burgeroorlog**
Een min of meer georganiseerde gewapende strijd tussen inwoners van dezelfde staat, waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
- c Opstand**
Georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, dat gericht is tegen het openbare gezag.
- d Binnenlandse onlusten**
Min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen die zich voordoen op verschillende plaatsen binnen een staat.
- e Oproer**
Een min of meer georganiseerde gewelddadige plaatselijke beweging die gericht is tegen het openbare gezag.
- f Mouterij**
Een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van een gewapende macht waarbij de beweging gericht is tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

NHT (Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorisemeschaden NV)

De herverzekeringsmaatschappij bij wie wij onze verplichtingen, die direct of indirect kunnen voortvloeien uit het terrorismerisico, herverzekerd hebben.

Onbetaald verlof

Een tussen werkgever en werknemer overeengekomen periode van verlof waarin geen loon wordt doorbetaald. Hieronder vallen alle soorten van onbetaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg en sabbatical leave.

Reïntegratie

Het proces en de activiteiten om een arbeidsongeschikte werknemer te laten terugkeren in het arbeidsproces. Het kan gaan om terugkeer naar eigen werk, of om andere arbeid bij de eigen of eventueel een andere werkgever.

Resterende verdien capaciteit.

Het inkomen dat een werknemer uit arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven kan verdienen met alle algemeen geaccepteerde arbeid waartoe de werknemer met zijn krachten en bekwaamheden in staat is. Het UWV stelt de resterende verdien capaciteit vast.

RI&E

De Risico Inventarisatie en Evaluatie. Die verplicht u om periodiek uw bedrijfsrisico's te inventariseren, in kaart te brengen en aan te pakken. De wettelijke verplichting kent per bedrijfsgrootte een andere invulling.

Terrorismerisico

Terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen dan wel handelingen of gedragingen ter voorbereiding daarvan. De begrippen moeten als volgt worden uitgelegd:

- a Terrorisme**
Gewelddadige handelingen of gedragingen in de vorm van een aanslag of een reeks aanslagen als gevolg waarvan letsel of aantasting van de gezondheid ontstaat, al dan niet met de dood als gevolg. Hierbij is het aannemelijk dat die aanslag(en) is/zijn beraamd of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken. Aanslagen vormen een reeks wanneer ze in tijd én in doelstelling met elkaar samenhangen.
- b Kwaadwillige besmetting**
Het (doen) verspreiden van ziektekiemen of stoffen die door hun werking schade kunnen veroorzaken. Hierbij is het aannemelijk dat het (doen) verspreiden is beraamd of uitgevoerd met het doel politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken. Met de werking van ziektekiemen of stoffen wordt bedoeld de directe of indirecte fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking op mensen, dieren of zaken.
- c Preventieve maatregelen**
Maatregelen, die door de overheid, verzekeren of derden zijn getroffen, om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme of kwaadwillige besmetting te voorkomen, of in het geval het gevaar zich al heeft voorgedaan om de gevolgen daarvan te beperken.

U / uw

(Van) de op het bewijs van verzekering genoemde werkgever die deze verzekering voor zijn werknemers met ons heeft gesloten.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen. Het UWV is de uitvoeringsorganisatie voor de sociale verzekeringen.

Verzekerde jaarloon

Het voor een werknemer verzekerde loon dat wij baseren op het door u opgegeven jaarloon en overige werknemersgegevens.

Het verzekerde jaarloon wordt gemaximeerd op het bedrag dat op het bewijs van verzekering vermeld staat.

Verzuimmanagement

Het geheel van regelingen in uw bedrijf die zien op de wijze waarop u omgaat met uw wettelijke verplichtingen op het terrein van arbeidsomstandighedenbeleid die voortvloeien uit bijvoorbeeld de Wet verbetering poortwachter en de Arbeidsomstandighedenwet 1998. Met behulp van deze regelingen, die u zonodig in overleg en/of met overeenstemming van uw werknemers heeft opgesteld, moet u voldoen aan uw verplichtingen rondom de arbeidsomstandigheden van uw werknemers in het kader van preventie, verzuimbegeleiding en reïntegratie.

WGA

De regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten zoals bedoeld in de Wet WIA.

WGA-uitkering

De werkherdingsuitkering gedeeltelijk arbeidsgeschikten, bestaande uit een loongerelateerde, loonaanvullings- of vervolguikering voor gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemers, zoals bedoeld in de Wet WIA.

Wet WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WIA-uitkering

Een IVA- dan wel WGA-uitkering vanuit de Wet WIA.

WIA-dagloon

Het dagloon waarnaar de WIA-uitkering wordt berekend.

Werknemer

Een persoon die werknemer is in de zin van de Wet WIA en de Ziektewet die bij u in dienst is met een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of in een aan een dienstbetrekking gelijkgestelde arbeidsverhouding tot u staat.

Wij / we / ons / onze

(Van) N.V. Interpolis Schade, de verzekeringsmaatschappij waarmee deze verzekering is gesloten.

Art 1 | Hoe worden uw gegevens verwerkt en beschermd?

- 1 Interpolis N.V., Spoorlaan 298, 5017 JZ Tilburg is verantwoordelijk voor de verwerking van de persoonsgegevens die u aan ons verstrekt. Wij verwerken uw gegevens om:
 - (verzekerings)overeenkomsten aan te gaan en uit te voeren;
 - relaties te beheren die uit deze overeenkomsten voortvloeien;
 - fraude te bestrijden en te voorkomen;

- activiteiten uit te voeren om de dienstverlening uit te breiden;
- te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

- 2 Wij houden ons bij de verwerking van uw persoonsgegevens aan de bepalingen van een gedragscode. De volledige tekst van deze 'Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen' kunt u opvragen bij het informatiecentrum van het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL, Den Haag, tel. 070-3338777, www.verzekeraars.nl.
- 3 Wij behandelen alle informatie die u ons geeft, vertrouwelijk. We zorgen ervoor dat deze informatie niet door derden kan worden ingezien, tenzij we volgens wet- en regelgeving verplicht zijn die informatie aan derden te verstrekken.

Art 2 | Hebt u een klacht?

- 1 Als u niet tevreden bent over onze dienstverlening, laat u dit bij voorkeur binnen 30 dagen aan ons weten.
- 2 Wij gaan er van uit dat u onze beslissing accepteert, als wij niet binnen één jaar van u hebben vernomen.
- 3 U kunt uw klachten en geschillen over de bemiddeling, totstandkoming en uitvoering van onze WIA-Inkomensaanvulling voorleggen aan Interpolis N.V., ConcernBureau Klantreacties, Postbus 90106, 5000 LA Tilburg, e-mail: klachten@interpolis.nl.
- 4 Interpolis behandelt uw klacht zo zorgvuldig mogelijk. Vindt u dat wij uw klacht niet naar tevredenheid oplossen? Dan kunt u zich wenden tot: Stichting Klachteninstituut Verzekeringen, Postbus 93560, 2509 AN Den Haag. Informatie over het Klachteninstituut Verzekeringen vindt u op het internet: www.Klachteninstituut.nl.
- 5 Uiteraard kunt u een geschil voorleggen aan de bevoegde rechter.

Art 3 | Welk recht is van toepassing?

Op de WIA-Inkomensaanvulling zijn de bepalingen van het Nederlands recht van toepassing.

Art 4 | Kunt u rechten overdragen?

U kunt uw rechten uit de WIA-Inkomensaanvulling niet belenen, afkopen, overdragen of in pand geven. De rechten kunnen ook niet op een andere manier tot zekerheid dienen. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor het recht op uitkering.

Art 5 Welk risico hebt u verzekerd?

- 1 De WIA-Inkomensaanvulling geeft recht op uitkering voor het risico van inkomenssterugval van een werknemer als gevolg van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet WIA, waarbij de werknemer een IVA-uitkering dan wel een WGA-uitkering ontvangt.
Op uw bewijs van verzekering staat waarvoor de WIA-Inkomensaanvulling geldt, de rubriek "IVA-aanvulling" en/of de rubriek "WGA-aanvulling":
 - De rubriek "IVA-aanvulling" geeft recht op uitkering van een inkomensaanvulling op de IVA-uitkering.
 - De rubriek "WGA-aanvulling" geeft recht op uitkering van een inkomensaanvulling op de WGA-uitkering.
- 2 Voor de verzekerde rubriek(en) bestaat recht op uitkering als de eerste ziekte dag die hoort bij de WGA- dan wel de IVA-uitkering op of na de ingangsdatum van die rubriek ligt.

Art 6 Hoe lang loopt de uitkering van de WIA-Inkomensaanvulling?

- 1 Wij verlenen de uitkering van de WIA-Inkomensaanvulling tot:
 - de dag dat de werknemer geen WIA-uitkering meer ontvangt;
 - de eerste dag van de maand waarin de werknemer de eendleeftijd bereikt. De eendleeftijd staat op uw bewijs van verzekering;
 - een maand na de dag waarop de werknemer overlijdt.
- 2 Als u gekozen hebt voor een beperkte uitkeringsduur van de WIA-Inkomensaanvulling, staat de maximale duur waarvoor wij uitkering verlenen op uw bewijs van verzekering.
- 3 Na het verstrijken van de door u gekozen beperkte uitkeringsduur kan voor dezelfde werknemer opnieuw een recht op uitkering ontstaan. Een nieuw recht op uitkering ontstaat vanaf het moment dat:
 - de werknemer een nieuwe WIA-uitkering ontvangt als gevolg van nieuw vastgestelde (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, waarvoor u de rubriek van inkomensaanvulling hebt verzekerd; én
 - geen sprake is van herleving van een eerder recht op een WIA-uitkering.
- 4 Als de uitkering voor een werknemer nog binnen de door u gekozen uitkeringsduur eindigt, omdat de werknemer niet langer een WIA-uitkering ontvangt, kan de uitkering weer herleven. De uitkering herleeft als en zodra de eerder ingegane en beëindigde WIA-uitkering weer herleeft en de werknemer deze weer ontvangt. De uitkering herleeft in dat geval voor het resterende deel van de door u gekozen uitkeringsduur.

Art 7 Is er een eigenrisicoperiode voor de uitkering?

Op uw bewijs van verzekering staat of u voor een eigenrisicoperiode hebt gekozen. Als u hebt gekozen voor

een eigenrisicoperiode, dan gaat de uitkering de dag na het einde van de eigenrisicoperiode in.

Art 8 Welke dekkingspercentages hebt u gekozen voor de WIA-Inkomensaanvulling?

- 1 Op uw bewijs van verzekering staat vermeld welk(e) dekkingspercentage(s) u voor uw werknemers hebt gekozen.
- 2 Het dekkingspercentage voor het deel van het verzekerde jaarloon tot het maximum loon sociale verzekeringen kan verschillen van het deel van het verzekerde jaarloon dat hoger is dan het maximum loon sociale verzekeringen.
- 3 Het gekozen dekkingspercentage geldt voor de betreffende rubriek ongeacht de mate van arbeidsongeschiktheid waarnaar de WIA-uitkering is vastgesteld.

Art 9 Hoe berekenen wij de uitkering?

- 1 Wij baseren de uitkering op het voor de werknemer verzekerde jaarloon op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van de WIA-uitkering.
- 2 Voor het (deel van het) verzekerde jaarloon van de werknemer dat niet hoger is dan het maximum loon sociale verzekeringen berekenen wij de uitkering door dit (deel van het) verzekerde jaarloon te vermenigvuldigen met het daarvoor gekozen dekkingspercentage.
- 3 Voor het deel van het verzekerde jaarloon van de werknemer dat hoger is dan het maximum loon sociale verzekeringen berekenen wij de uitkering als volgt:
 - als de resterende verdien capaciteit van de werknemer lager is dan het maximum loon sociale verzekeringen berekenen wij de uitkering door het verzekerde jaarloon te verminderen met het maximum loon sociale verzekeringen en de uitkomst te vermenigvuldigen met het daarvoor gekozen dekkingspercentage;
 - als de resterende verdien capaciteit van de werknemer hoger is dan het maximum loon sociale verzekeringen berekenen wij de uitkering door het verzekerde jaarloon te verminderen met het bedrag van de resterende verdien capaciteit en de uitkomst te vermenigvuldigen met het daarvoor gekozen dekkingspercentage.
- 4 Wij stellen het bedrag van de uitkering zodanig vast dat de som van de WIA-uitkering, de resterende verdien capaciteit en de uitkering uit de WIA-Inkomensaanvulling van de werknemer niet meer bedraagt dan het voor die werknemer verzekerde jaarloon.

Art 10 Hoe wordt de uitkering geïndexeerd?

Op uw bewijs van verzekering staat of, en zo ja met welk percentage wij het recht op uitkering jaarlijks per 1 januari verhogen. Wij passen deze indexering voor het eerst toe op 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin de WIA-uitkering is ingegaan.

Art 11 | **Wat geeft u elke maand aan ons door om uw WIA-Inkomensaanvulling actueel te houden?**

- 1 Per kalendermaand achteraf verwerken wij de gegevens die u ons verstrekt voor het actualiseren van uw WIA-Inkomensaanvulling en voor het vaststellen van het recht op uitkering.
- 2 Wij moeten alle meldingen ontvangen voor de 10e dag van de maand, volgend op de maand waarop de melding betrekking heeft. Wij verwerken uw melding dan omstreeks de 20e dag van dezelfde maand of in de maand erna.
- 3 U zorgt ervoor dat wij na afloop van elke maand de volgende informatie ontvangen:
 - in en uit dienst treden van alle werknemers waarbij u de naam, geboortedatum, geslacht, jaarloon en de datum van in of uit dienst treden van de werknemer aan ons doorgeeft;
 - individuele of collectieve loonsveranderingen;
 - overlijden van werknemers;
 - toekenning, wijziging of beëindiging van een WIA-uitkering en de bijbehorende gevolgen voor het loon dat de werknemer van u ontvangt. U verstrekt ons hierbij een kopie van de WIA-beschikking.
- 4 Een nieuwe werknemer die u op tijd bij ons meldt, is verzekerd vanaf de datum van in dienst treden.
- 5 Wij mogen de gegevens beoordelen voordat wij ze verwerken, maar ook nog daarna. U geeft ons alle (aanvullende) informatie die wij nodig hebben om de rechten uit de WIA-Inkomensaanvulling en de premie vast te stellen of te controleren en/of de machtigingen die wij daarvoor nodig hebben.
- 6 Als wij het nodig vinden, laat u uw opgaven waarmerken door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent. De kosten daarvan komen voor uw rekening.
- 7 Als wij het nodig vinden verstrekt u ons de RI&E en het plan van aanpak van uw bedrijf, die conform de wettelijke bepalingen zijn opgesteld.

Art 12 | **Wat zijn uw algemene verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid van werknemers?**

- 1 U doet er alles aan om te voorkomen dat uw werknemers arbeidsongeschikt worden. Als werknemers arbeidsongeschikt zijn, neemt u alle noodzakelijke acties om ervoor te zorgen dat ze zo vlug mogelijk herstellen en/of de reïntegratie bij u of bij een andere werkgever te bevorderen.
- 2 U komt in ieder geval alle wet- en regelgeving na, die is gericht op het voorkomen en beperken van arbeidsongeschiktheid en bevordering van reïntegratie van werknemers. U stelt ons in staat u hierbij te ondersteunen.
- 3 U meldt arbeidsongeschiktheid van een werknemer binnen drie maanden na het ontstaan aan ons.
- 4 U informeert uw werknemer over zijn verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid.
- 5 Als en voor zover de werknemer zijn verplichtingen niet nakomt, doet u dat voor zover dat in uw vermogen ligt.

- 6 Als wij bezwaar of beroep tegen een besluit van het UWV willen aantekenen, machtigt u ons om dat namens u te doen.
- 7 Als u uw verplichtingen niet nakomt en onze belangen daardoor zijn of kunnen worden geschaad, bestaat er geen recht op uitkering.

Art 13 | **Wat zijn de algemene verplichtingen van de werknemer bij arbeidsongeschiktheid?**

- 1 De werknemer doet er alles aan om herstel of vermindering van zijn arbeidsongeschiktheid te bevorderen.
- 2 De werknemer komt in ieder geval alle wet- en regelgeving na, die is gericht op herstel en op de bevordering van (verdere) reïntegratie.
- 3 De werknemer verstrekt ons meteen alle documenten over de toekenning, wijziging en beëindiging van de WIA-uitkering.
- 4 De werknemer informeert ons meteen over zijn herstel (geheel of gedeeltelijk), werkherleving al dan niet op therapeutische basis en van wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de Wet WIA.
- 5 De werknemer geeft ons en/of door ons aan te wijzen deskundigen alle (aanvullende) informatie die wij nodig hebben om zijn uitkering vast te stellen of te controleren en/of de machtigingen die wij daarvoor nodig hebben. Als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de werknemer, geeft deze dat aan ons door en stelt ons in staat om de uitkeringen te verhalen.
- 6 Als de werknemer zijn verplichtingen niet nakomt en onze belangen daardoor zijn of kunnen worden geschaad, is er geen recht op uitkering.

Art 14 | **Wat is het gevolg als u de WIA-Inkomensaanvulling niet actueel houdt of verplichtingen niet nakomt?**

- 1 Als wij uw meldingen voor actualisering niet binnen drie maanden na het einde van de maand ontvangen, handelen wij als volgt:
 - in dienst treden. Als u een werknemer die bij u in dienst treedt niet op tijd meldt, kunnen wij uitbreiding van de verzekering met deze werknemer weigeren. Eventueel bepalen wij de verzekeringsmogelijkheden op basis van een gezondheidsbeoordeling. Als wij een werknemer alsnog accepteren dan bevestigen wij de acceptatie en het tijdstip waarop de verzekering ingaat schriftelijk aan u;
 - uit dienst treden. Als u het uit dienst treden van een werknemer niet op tijd meldt, verwerken wij uw melding met terugwerkende kracht uiterlijk tot 1 januari van het lopende kalenderjaar;

- loonsverhogingen verwerken wij niet in lopende uitkeringen als u dit niet op tijd aan ons heeft gemeld.
- 2 Algemeen geldt dat geen recht op uitkering bestaat en/of andere gevolgen voor uw rekening komen, als door handelen of nalaten van u of uw werknemer(s) onze belangen zijn of kunnen zijn geschaad.

Art 15 | Wat geeft u over uw bedrijfsuitoefening aan ons door?

- 1 U geeft het meteen aan ons door als:
- u voor het UWV geen werkgever meer bent;
 - u uw bedrijf verkoopt of beëindigt;
 - uw faillissement is aangevraagd, u surséance van betaling aanvraagt of wanneer u een beroep doet op de wettelijke schuldsaneringsregeling.
- In deze gevallen eindigt de WIA-Inkomensaanvulling.
- 2 U geeft het ook meteen aan ons door als er een risicowijziging is. Wij mogen de WIA-Inkomensaanvulling aanpassen of beëindigen met ingang van de datum van risicowijziging.
- 3 Met een risicowijziging bedoelen wij dat:
- uw bedrijfsactiviteit of bedrijfsindeling volgens de Kamer van Koophandel verandert;
 - u (personeel van) een ander bedrijf geheel of gedeeltelijk overneemt;
 - u uw bedrijf gedeeltelijk verkoopt of splitst;
 - u fuseert met een ander bedrijf;
 - het verzuimmanagement binnen uw bedrijf verandert (bijvoorbeeld wijziging van bedrijfsarts of arbodienst);
 - uw bedrijfsrisico's, zoals genoemd in de RI&E, veranderen;
 - uw (CAO)verplichtingen aan uw werknemers met betrekking tot de risico's die u met deze verzekering verzekert veranderen.
- 4 Als wij door een risicowijziging de WIA-Inkomensaanvulling in uw nadeel aanpassen, mag u de WIA-Inkomensaanvulling beëindigen. U kunt dit schriftelijk doorgeven, binnen 30 dagen na ontvangst van ons bericht van wijziging. Uw WIA-Inkomensaanvulling eindigt dan op de dag na afloop van de meldingsperiode van 30 dagen.
- 5 Als wij uw melding van risicowijziging niet binnen 30 dagen na de datum van de risicowijziging ontvangen, gelden de volgende regels:
- aanpassingen in de WIA-Inkomensaanvulling voeren we door met ingang van de dag waarop de risicowijziging bij ons bekend is;
 - als het premiepercentage moet worden verhoogd, verlagen we naar rato de uitkeringen die vanaf de datum van de risicowijziging zijn gestart. Eventuele beperkende voorwaarden passen wij op deze uitkeringen toe;
 - als wij de WIA-Inkomensaanvulling beëindigd zouden hebben dan doen we dat alsnog met ingang van de datum van de risicowijziging.

Art 16 | Wanneer ontvangt u de uitkering?

- 1 Wij berekenen het recht op uitkering per kalendermaand achteraf.
- 2 Wij betalen de uitkering aan u uit, zolang het dienstverband met uw werknemer blijft voortbestaan. Omdat de werknemer de begunstigde van de uitkering is, bent u verplicht de uitkering aan de werknemer over te maken. U houdt op de uitkering de wettelijk verplichte inhoudingen in en draagt deze aan de betreffende instanties af.
- 3 Wij maken de uitkering over de voorafgaande maand omstreeks de 20e van de maand aan u over, maar uiterlijk in de maand daarna.
- 4 Wij hoeven niet aan u uit te keren zolang het recht op uitkering nog niet vaststaat. Wij mogen het recht op uitkering ook achteraf controleren en als het nodig is de uitkering corrigeren.

Art 17 | Wanneer ontvangt uw werknemer rechtstreeks de uitkering van ons?

- 1 Wij betalen de uitkering rechtstreeks aan uw werknemer uit en niet (langer) aan u in de volgende situaties:
- vanaf het moment dat het dienstverband met uw werknemer eindigt;
 - als u overlijdt;
 - als u onder curatele of onder bewind wordt gesteld;
 - als u of uw bedrijf failliet wordt verklaard of aan u of uw bedrijf surséance van betaling wordt verleend;
 - als u uw bedrijf staakt of dat wordt geliquideerd;
- 2 Als wij de uitkering rechtstreeks aan uw werknemer betalen, houden wij de wettelijk verplichte inhoudingen in en dragen deze aan de betreffende instanties af.

Art 18 | Hoe lang zijn uitkeringen opeisbaar?

Alle uitkeringen zijn opeisbaar tot één jaar nadat ze betaalbaar zijn gesteld. Daarna vervallen ze aan ons.

Art 19 | Is er recht op uitkering na het einde van de WIA-Inkomensaanvulling?

- 1 Als de WIA-Inkomensaanvulling eindigt of als de dekking voor een werknemer eindigt, bestaat nog recht op uitkering voor arbeidsongeschiktheid waarvan de eerste ziektedag ligt voor de beëindigingsdatum, waarbij geldt dat:
- wij onder de Wet WIA verstaan de wet zoals deze luidde op de dag voor de dag van beëindiging;
 - als de WIA-uitkering van een werknemer eindigt, de uitkering eindigt. Wij hervatten de uitkering daarna niet meer.
- 2 Dit recht op uitkering geldt niet als de WIA-Inkomensaanvulling eindigt omdat:
- u zich niet aan uw verplichtingen houdt;
 - u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt;
 - u ons opzettelijk onjuiste gegevens hebt verstrekt of hebt laten verstrekken.

Art 20 | Waarvoor keert de WIA-Inkomensaanvulling niet (meer) uit?

De WIA-Inkomensaanvulling voorziet niet (meer) in een uitkering in de volgende gevallen:

- 1 Voor uitkeringen vanuit de Wet WIA waarvan de eerste ziekte­dag ligt voor de ingangsdatum van de WIA-Inkomensaanvulling. Dit geldt ook voor uitkeringen vanuit de Wet WIA door toename van arbeidsongeschiktheid op of na de ingangsdatum van de WIA-Inkomensaanvulling.
- 2 Voor uitkeringen vanuit de Wet WIA waarvan de eerste ziekte­dag ligt voor de datum van in dienst treden van de werknemer of voor de datum waarop de werknemer verzekerd is.
- 3 Voor uitkeringen vanuit de Wet WIA:
 - die eerder zijn toegekend en beëindigd of die eerder zijn geweigerd; én
 - die herleven of alsnog worden toegekend:
 - na ingang van een eerdere en al geëindigde WGA-uitkering; of
 - na het verstrijken van de in de Wet WIA bedoelde wachttijd, zonder dat een WGA-uitkering werd toegekend; én
 - waarbij de eerste ziekte­dag van de eerdere periode van arbeidsongeschiktheid ligt voor de ingangsdatum van de WIA-Inkomensaanvulling.
- 4 Voor individuele loonsverhogingen van de werknemer tijdens arbeidsongeschiktheid.
- 5 Als een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer door een (gedeeltelijke) overname bij u in dienst komt en de eerste ziekte­dag voor de datum van indiensttreding ligt.
- 6 Als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan door opzet of grove schuld van de werknemer zelf;
- 7 Als u uw verplichtingen niet nakomt en onze belangen hierdoor zijn of kunnen worden geschaad.
- 8 Als sprake is van molest.
- 9 Als sprake is van atoomkernreacties.

Art 21 | Hoe is het terrorismerisico verzekerd?

- 1 Hebt u recht op een uitkering uit de WIA-Inkomensaanvulling door een gebeurtenis die direct of indirect verband houdt met het terrorismerisico? Dan is onze uitkeringsplicht of vrijstelling van premiebetaling beperkt tot het bedrag dat wij voor diezelfde aanspraak ontvangen van de Nederlandse Herverzekerings­maatschappij Terrorisemeschaden NV (NHT).
- 2 De NHT biedt een herverzekeringsdekking voor terrorismerisico tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Dit bedrag geldt voor alle claims van alle bij de NHT aangesloten verzekeraars samen. Het bedrag kan van jaar tot jaar worden aangepast. Een aanpassing zal worden medegedeeld in drie landelijk verschijnende dagbladen.

Art 22 | Hoe behandelen wij claims bij het terrorismerisico?

- 1 Op onze herverzekerings bij de NHT is een 'Protocol Afwikkeling Claims' van toepassing. Dit protocol kunt u opvragen bij de NHT. Belangrijk om te weten, is dat de NHT:
 - beslist of een aanspraak op een uitkering of premievrijstelling het gevolg is van terrorismerisico. Een besluit van het NHT is bindend voor ons, voor u en voor de verzekerde(n);
 - claims die voortvloeien uit het terrorismerisico aan één kalenderjaar mag toewijzen;
 - de uitkering aan deelnemende verzekeraars mag uitstellen totdat de NHT kan bepalen of er voldoende financiële middelen zijn om alle vorderingen te dekken. Zijn die middelen er niet dan mag de NHT een gedeeltelijke uitkering doen. In dat geval zullen ook wij gedeeltelijk uitkeren.
- 2 U kunt pas aanspraak maken op een uitkering, als wij van de NHT te horen hebben gekregen welk bedrag wij, eventueel bij wijze van voorschot, uitgekeerd krijgen.
- 3 U moet uw aanspraak op een uitkering melden, binnen twee jaar nadat de NHT heeft vastgesteld dat sprake is van terrorismerisico. Onze herverzekeringsdekking bij de NHT geldt namelijk slechts twee jaar. Meldt u zich te laat dan kan de NHT ons geen vergoeding meer geven en vervalt onze uitkeringsplicht.

Art 23 | Hoe berekenen wij het premiepercentage voor een kalenderjaar?

- 1 Voorafgaand aan elk kalenderjaar stellen wij opnieuw een premiepercentage vast. Bij die berekening gaan we uit van de informatie op peildatum 1 september. Het betreft de volgende gegevens:
 - de bedrijfsactiviteit volgens uw inschrijving bij de Kamer van Koophandel;
 - het aantal werknemers;
 - uw werknemersgegevens en verzekerde jaarlonen;
 - uw WAO- en/of WIA-instroom over de drie voorgaande jaren;
 - de landelijke WAO- en/of WIA-instroom per sector.
- 2 Wij kunnen het premiepercentage voor een kalenderjaar opnieuw vaststellen, als we na de peildatum wijzigingen in de gebruikte gegevens moeten verwerken.
- 3 Gaat de WIA-Inkomensaanvulling in volgens een op of na 1 september gedateerde offerte? Dan geldt het premiepercentage ook voor het volgende kalenderjaar.

Art 24 | Voor welke werknemers is er recht op premievrijstelling?

Voor de werknemer die een WIA-uitkering ontvangt waarvoor u de rubriek van inkomensaanvulling hebt verzekerd verlenen wij premievrijstelling gedurende de periode waarin de werknemer recht heeft op uitkering volgens de WIA-Inkomensaanvulling.

Art 25 | Hoe betaalt u de premie?

- 1 U betaalt de premie die wij in rekening brengen binnen 30 dagen na de premievervaldatum.
- 2 Bij aanvang of wijziging van de WIA-Inkomensaanvulling bent u de volledige premie tot de einddatum verschuldigd.
- 3 Bij verlenging van de WIA-Inkomensaanvulling bent u per 1 januari de volledige premie voor het komende kalenderjaar verschuldigd.
- 4 Voor het einde van een kalenderjaar ontvangt u van ons bericht over het premiepercentage voor het volgende kalenderjaar.
- 5 Per 1 januari van elk jaar brengen wij eerst een voorlopige premie in rekening. Deze premie baseren wij op het (nieuwe) premiepercentage en de laatst bekende verzekerde jaarlonen van het voorgaande kalenderjaar.
- 6 Als wij alle actuele gegevens per 1 januari ontvangen, berekenen we het definitieve nieuwe premiebedrag voor het nieuwe kalenderjaar. Veranderingen in werknemersgegevens en de verzekerde jaarlonen worden hierin gedurende het jaar verwerkt.

Art 26 | Wat gebeurt er als u niet op tijd betaalt?

- 1 Betaalt u de eerste rekening van de WIA-Inkomensaanvulling niet op tijd? Dan ontstaan er geen rechten uit de WIA-Inkomensaanvulling. Deze rechten ontstaan pas op de dag na de datum waarop we de verschuldigde premie van u ontvangen.
- 2 Betaalt u niet op tijd of niet volledig? Dan sturen wij u een aanmaning. Blijft u in gebreke, dan berichten wij u dat wij de WIA-Inkomensaanvulling opschorten.
- 3 Met ingang van de dag van opschorting kunnen aan de WIA-Inkomensaanvulling geen rechten meer ontleend worden voor:
 - arbeidsongeschiktheid waarvan de eerste ziekte dag ligt in de periode waarin de dekking is opgeschort;
 - bestaande arbeidsongeschiktheid die toeneemt tijdens de opschortingsperiode.
- 4 Als de WIA-Inkomensaanvulling is opgeschort, kunnen we deze zonder opzegtermijn beëindigen.
- 5 Als u alsnog betaalt, dan hebt u weer rechten uit de WIA-Inkomensaanvulling vanaf de dag na de datum waarop wij de premie ontvangen. Maar dit geldt niet als wij de WIA-Inkomensaanvulling al beëindigd hebben en nooit voor de gevallen waardoor u door de opschorting geen rechten meer aan de WIA-Inkomensaanvulling kunt ontfemen.
- 6 Als wij de WIA-Inkomensaanvulling opschorten of beëindigen, blijft u verplicht de premie te voldoen.

- 7 Als wij maatregelen nemen om onze vordering bij u te incasseren, komen alle gerechtelijke én buitengerechtelijke kosten voor uw rekening.
- 8 Vanaf het moment waarop u (gedeeltelijk) te laat betaalt tot aan de dag dat u volledig betaalt, berekenen wij de wettelijke rente. Wij houden ons recht op een volledige schadevergoeding volgens de wet.

Art 27 | Wie mag er verrekenen?

U bent niet gerechtigd tot verrekening of opschorting van betaling. Wij mogen verschuldigde bedragen verrekenen met te verstrekken uitkeringen.

Art 28 | Algemene aanpassing van premie en/of voorwaarden?

- 1 Wij mogen het premiepercentage en/of de voorwaarden van de WIA-Inkomensaanvulling aanpassen. Maar dit mag alleen als wij dat tegelijkertijd doen voor alle klanten van de WIA-Inkomensaanvulling of bepaalde groepen van klanten. Bij een algemene aanpassing brengen wij u op de hoogte.
- 2 Bij een algemene aanpassing mag u de WIA-Inkomensaanvulling beëindigen. Behalve als de wijziging:
 - een verbetering van de voorwaarden en/of een verlaging van het premiepercentage betekent;
 - voortvloeit uit wettelijke regelingen en/of bepalingen.
- 3 Als u de WIA-Inkomensaanvulling wilt beëindigen, geeft u dat schriftelijk aan ons door binnen de termijn die wij in ons bericht over de wijziging noemen. Uw WIA-Inkomensaanvulling eindigt dan op de datum die ook in ons bericht staat.
- 4 Als wij binnen de genoemde termijn geen beëindigingsverzoek van u ontvangen, gaan wij er van uit dat u met de aanpassing instemt.

Art 29 | Wanneer eindigt de dekking van de WIA-Inkomensaanvulling voor de werknemer?

- 1 De dekking voor een werknemer eindigt op de dag dat het dienstverband met u eindigt.
- 2 De dekking voor een werknemer eindigt op de dag dat hij niet langer werknemer in de zin van de Wet WIA is.
- 3 De dekking voor een werknemer eindigt twee jaar voor de eerste dag van de maand waarin deze werknemer de op het bewijs van verzekering vermelde eindleeftijd bereikt als de werknemer op dat moment niet (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is. Als de werknemer op dat moment (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is duurt de dekking voort totdat de werknemer 4 weken hersteld is.

Art 30 | **Wanneer eindigt de WIA-
Inkomensaanvulling?**

- 1** De WIA-Inkomensaanvulling eindigt op de dag dat:
 - u voor het UWV geen werkgever meer bent;
 - u uw bedrijf verkoopt of beëindigt;
 - u failliet wordt verklaard, aan u surséance van betaling wordt verleend of de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing wordt verklaard.
- 2** U kunt de WIA-Inkomensaanvulling beëindigen per 1 januari na de op uw bewijs van verzekering genoemde einddatum. Als u van deze mogelijkheid gebruik wilt maken, moet uw schriftelijk beëindigingsverzoek uiterlijk één maand voor de einddatum in ons bezit zijn.
- 3** U kunt de WIA-Inkomensaanvulling beëindigen als en voor zover u verplicht bent deel te nemen aan een in uw bedrijfstak wettelijk verplicht gestelde regeling. Uw WIA-Inkomensaanvulling wordt beëindigd op de dag dat u deel gaat nemen aan de verplichte regeling. U stuurt ons vooraf een schriftelijk bewijs waaruit blijkt dat u verplicht toetreedt tot de bedrijfstakregeling.
- 4** Wij kunnen de WIA-Inkomensaanvulling beëindigen:
 - als het verzekerde risico wijzigt;
 - als u zich niet aan uw verplichtingen houdt;
 - als er zes maanden lang geen werknemers zijn of geen verzekerbaar belang meer is;
 - als u opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt of hebt laten verstrekken;
 - per 1 januari na de op uw bewijs van verzekering genoemde einddatum. Wij hanteren dan een opzegtermijn van twee maanden.

Art 31 | **Wat gebeurt er als wetgeving verandert?**

Door veranderingen in de sociale verzekeringswetgeving kan uw recht op uitkering volgens de WIA-Inkomensaanvulling niet toenemen.