

# Univé WGA Eigen Risico Verzekering

## Voorwaarden

Deze voorwaarden vormen één geheel met de Algemene Voorwaarden en gaan voor de Algemene voorwaarden.

### ARTIKEL 1. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

#### 1.1 Loonsom

Het loon, voor zover uitdrukkelijk overeengekomen inclusief vakantiegeld en andere structurele toeslagen, dat jaarlijks door verzekeringnemer aan werknemer(s) wordt uitbetaald.

Indien naast de Univé WGA Eigen Risico Verzekering ook sprake is van een Univé verzuimverzekering met Gezond Ondernemen Portal, zal voor de Univé WGA Eigen Risico Verzekering het loonbegrip van de Univé verzuimverzekering worden gehanteerd.

#### 1.2 Verzekerde loonsom

De op het polisblad en/of op het verzekerdenoverzicht omschreven en vermelde loonsom per werknemer. De loonsom per werknemer is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

#### 1.3 Garantie

De door de Maatschappij te verstrekken schriftelijke garantie waaruit blijkt dat de maatschappij zich jegens het UWV verplicht de verplichtingen van de verzekeringnemer in het kader van eigenrisicodragen na te komen na een schriftelijk verzoek van het UWV hiertoe.

#### 1.4 Eigenrisicodragen

Eigenrisicodragen zoals bedoeld in hoofdstuk 9 van de WIA.

#### 1.5 (Gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer

De werknemer die een WGA-uitkering ontvangt.

#### 1.6 WGA-uitkering

De loongerelateerde uitkering, de loonaanvulling en/of de vervolguitkering, zoals bedoeld in hoofdstuk 7 van de WIA.

#### 1.7 Resterende verdiencapaciteit

Het door het UWV in de WIA-beschikking genoemde inkomen dat de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer rekening houdend met zijn, door het UWV vastgestelde beperkingen zou kunnen verdienen.

#### 1.8 WIA-loongrens

Het volgens de Wet financiering sociale verzekeringen in enig jaar geldende maximum jaarloon voor de WIA.

#### 1.9 Wfsv

Wet financiering sociale verzekeringen

### ARTIKEL 2. DEKKING VAN DE UNIVÉ WGA EIGEN RISICO VERZEKERING

#### 2.1 Strekking van de verzekering

Deze verzekering heeft als doel schadevergoeding te verlenen aan de verzekeringnemer, in het geval een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer recht heeft op een door de verzekeringnemer te verstrekken uitkering uit hoofde van het eigenrisicodragen volgens de WGA, met in achtname van hetgeen in de van toepassing zijnde voorwaarden is bepaald.

#### 2.2 Omvang van de dekking

De op het polisblad en/of daarbij behorende specificatie genoemde verzekerde loonsom alsmede de premies die de werkgever moet betalen in het kader van de sociale verzekeringen, voor zover er recht bestaat op een WGA-uitkering die voor rekening komt van de verzekeringnemer en die door verzekeringnemer daadwerkelijk wordt verstrekt, gedurende de op het polisblad vermelde uitkeringstermijn.

### ARTIKEL 3. GARANTIE JEGENS HET UWV

#### 3.1 Garantieverklaring

Deze verzekering is onbreukbaar verbonden met een garantieverklaring aan verzekeringnemer zoals bedoeld in artikel 40 van de Wfsv.

#### 3.2 Strekking van de garantie

De Maatschappij heeft zich jegens het UWV garant gesteld voor de nakoming van de vorderingen die het UWV op de verzekeringnemer heeft uit hoofde van het eigenrisicodragen WGA, indien de verzekeringnemer zijn uit de wet voortvloeiende verplichtingen niet, niet tijdig of niet volledig nakomt. Deze garantie is alleen van toepassing als dit uitdrukkelijk uit het polisblad blijkt.

#### 3.3 Beëindiging van de verzekering

Indien het UWV een beroep doet op de garantie, heeft de Maatschappij het recht de verzekering onmiddellijk te beëindigen. De verzekeringnemer blijft verplicht de tot de beëindigingsdatum verschuldigde premie en kosten te voldoen.

#### 3.4 Restitutie van betaalde uitkeringen

De verzekeringnemer is gehouden de aan het UWV betaalde uitkeringen, die de Maatschappij al aan hem ten behoeve van zijn werknemers had uitgekeerd of waarvoor geen recht op uitkering bestond, binnen 30 dagen nadat dit aan hem bekend is gemaakt, terug te betalen aan de Maatschappij.

#### 3.5 Intrekken garantie

De Maatschappij zal de garantieverklaring bij het UWV intrekken indien:

- de verzekeringnemer zijn uitkeringsverplichtingen jegens de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer geheel of gedeeltelijk niet nakomt;
- de verzekeringnemer zijn premie niet of niet binnen de vereiste termijn betaalt.

### ARTIKEL 4. PREMIEVASTSTELLING EN -VERREKENING

#### 4.1 Voorschotpremie

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie worden berekend op basis van de definitieve loonsom over het afgelopen jaar en het premiepercentage voor het nieuwe verzekeringsjaar.

Indien de benodigde werknemersgegevens nog niet zijn ontvangen zal een voorlopige voorschotpremie worden berekend.

#### 4.2 Vaststelling van het definitieve premiepercentage

Het premiepercentage wordt jaarlijks per premievalidatum opnieuw vastgesteld op basis van de samenstelling van het personeelsbestand (leeftijd, geslacht en verzekerde loonsom). Het nieuwe premiepercentage is met terugwerkende kracht van toepassing vanaf de aanvang van het lopende verzekeringsjaar. Onverminderd artikel 4.2.2 van de algemene voorwaarden geldt dat indien het premiepercentage ten opzichte van het afgelopen jaar met meer dan 25% toeneemt, de verzekeringnemer het recht heeft deze verhoging binnen een termijn van 30 dagen, nadat het gewijzigde premiepercentage aan hem is medegedeeld, schriftelijk te weigeren. In dat geval wordt de verzekeringsovereenkomst geacht te zijn beëindigd op de eerste dag van de kalendermaand nadat de weigering van de premieverhoging door de Maatschappij is ontvangen.

In geval van weigering zal het premiepercentage voor de looptijd tussen 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar en de datum van beëindiging vastgesteld worden op 125% van het laatst geldende premiepercentage.

#### 4.3 Verrekening van voorschotpremie met definitieve premie

Het verschil tussen de voorschotpremie en de definitieve premie over het afgelopen jaar wordt verrekend met de voorschotpremie voor het nieuwe verzekeringsjaar.

#### 4.4 Verplichtingen rond verrekening

De verzekeringnemer is verplicht om zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, doch uiterlijk binnen drie maanden een door een accountant gewaarmerkte specificatie van de verzekerde loonsom per werknemer alsmede een specificatie per werknemer van het bij ongeschiktheid tot werken doorbetaalde loon te verstrekken.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor rekening van de verzekeringnemer.

Verzekeringnemer is verplicht om zijn medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

Indien gebruik wordt gemaakt van de internettoepassing Gezond Ondernemen Portal blijft dit artikel buiten toepassing en geldt in plaats daarvan artikel 3 van de voorwaarden Gezond Ondernemen Portal.

### ARTIKEL 5. UITKERINGEN

#### 5.1 Vaststelling van de uitkering

a. Op grond van deze verzekering is er recht op uitkering voor verzekerde werknemers die ongeschikt tot werken zijn en die op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken in dienst zijn bij de verzekeringnemer.

b. Voor iedere (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer gaat het recht op uitkering in vanaf de datum dat de verzekeringnemer verplicht is een WGA-uitkering te verstrekken en zolang de verzekeringnemer deze uitkering daadwerkelijk verstrekt.

c. Het recht op uitkering op grond van deze verzekering bestaat uit de WGA-uitkeringslasten, die voor rekening komen van de verzekeringnemer. Het betreft:

1. De loongerelateerde uitkering conform de WIA met ingang van de eerste dag dat het recht op een WGA-uitkering is toegekend.

2. In aansluiting op de loongerelateerde uitkering, of, indien werknemer geen recht heeft op een loongerelateerde uitkering, met ingang van de eerste dag dat het recht op een WGA-uitkering is toegekend, bestaat het recht op uitkering op grond van deze verzekering uit:

2.a. de loonaanvullingsuitkering conform de WIA indien tenminste 50% van de resterende verdien capaciteit wordt benut, met dien verstande dat deze uitkering niet meer zal bedragen dan een bedrag overeenkomend met het bedrag van de vervolguitkering, of

2.b. de vervolguitkering conform de WIA indien minder dan 50% van de resterende verdien capaciteit wordt benut.

3. De premies die de werkgever moet betalen in het kader van de sociale verzekeringen.

d. De uitkering wordt vastgesteld op basis van de beschikking van het UWV en de verzekerde loonsom per (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer.

e. Voor iedere (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer wordt de uitkering ten hoogste verstrekt gedurende de op het polisblad vermelde uitkeringstermijn.

#### 5.2 Betaling van de uitkering

a. De betaling van de uitkering geschiedt zo spoedig mogelijk na de vaststelling daarvan.

b. De Maatschappij verstrekt aan de verzekeringnemer voor het eerst per de ingangsdatum van de uitkering, en vervolgens telkens wanneer en voor zover wijziging van de uitkering heeft plaatsgevonden, een uitkeringsspecificatie.

c. De Maatschappij houdt bij de vaststelling en betaling van de uitkering rekening met de door de verzekeringnemer aan de werknemer opgelegde sancties, zoals bedoeld in hoofdstuk 10 van de WIA.

d. Door veranderingen in de sociale verzekeringswetgeving kan de omvang van het recht op reeds ingegane uitkeringen niet toenemen.

#### 5.3 Einde van de uitkering

##### 5.3.1 Einde van de uitkering

De uitkering eindigt:

a. op de dag waarop de WGA-uitkering eindigt;

b. op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de 65-jarige leeftijd bereikt;

c. op de dag waarop de verplichting van de verzekeringnemer tot het betalen van een WGA-uitkering eindigt dan wel de dag waarop de verzekeringnemer zijn WGA-uitkeringsverplichtingen jegens de werknemer niet meer nakomt;

d. op de dag van overlijden van de werknemer. In dit geval keert de Maatschappij de wettelijk verplichte overlijdensuitkering uit aan de verzekeringnemer;

e. op de dag waarop de verzekering eindigt, onverminderd het bepaalde in artikel 5.3.2.

#### 5.3.2 Uitkering na beëindiging van de verzekering

Indien de verzekering hetzij door de verzekeringnemer, hetzij door de Maatschappij wordt beëindigd, geschiedt zulks onverminderd de rechten terzake van reeds ingetreden ongeschiktheid tot werken, met dien verstande dat daarna:

1. Onder de WIA wordt verstaan de desbetreffende wet zoals deze onmiddellijk vóór de datum van de beëindiging van kracht was en,

2. een wijziging in de uitkering alleen in aanmerking wordt genomen voor zover deze leidt tot een verlaging van de WGA-uitkering.

### ARTIKEL 6. VERPLICHTINGEN BIJ ONGESCHIKTHEID TOT WERKEN

#### 6.1 Verplichtingen verzekeringnemer

De verzekeringnemer is verplicht in geval van ongeschiktheid tot werken:

a. zo spoedig mogelijk doch in ieder geval binnen drie maanden hierna aan de Maatschappij mededeling te doen van deze ongeschiktheid tot werken op het daarvoor bestemde formulier van aangifte;

b. alle door de Maatschappij nodig geoordeelde gegevens, waaronder de uitkeringsbescheiden van het UWV te verstrekken of te doen verstrekken;

c. op verzoek van de Maatschappij een machtiging te verstrekken om gegevens, die nodig zijn voor de uitvoering van deze verzekering, op te vragen bij relevante instanties en/of zich in te zetten om deze machtiging bij de werknemer op te vragen;

d. en in het geval van een geschil met de werknemer over de mate van ongeschiktheid tot werken of de mogelijkheden tot reïntegratie, verplicht een deskundigenoordeel aan te vragen bij het UWV;

e. de Maatschappij binnen 30 dagen te informeren na toepassing van een sanctie, zoals bedoeld in hoofdstuk 10 van de WIA.

### ARTIKEL 7. REÏNTEGRATIE

#### 7.1 Verantwoordelijkheid voor reïntegratie

De eigenrisicodragers is op basis van hoofdstuk 9 van de WIA verantwoordelijk voor reïntegratie van zijn werknemers die ongeschikt tot werken zijn.

#### 7.2 Ondersteuning bij reïntegratie

De maatschappij biedt voor gevallen van ongeschiktheid tot werken, die onder de dekking van deze verzekering vallen, ondersteuning aan verzekeringnemer. De ondersteuning wordt op de volgende manieren gegeven:

a. het selecteren van en verwijzen naar een arbeidsdeskundige, die een reïntegratieadvies opstelt

b. het selecteren van en verwijzen naar bedrijven, die de uitvoering van het reïntegratieadvies verzorgen

c. advies over het verkrijgen van financiële vergoedingen uit wettelijke subsidieregelingen en andere verzekeringen.

Aan deze ondersteuning zijn geen advieskosten verbonden.

#### 7.3 Vergoeding van de kosten van reïntegratie

De gemaakte kosten aan revalidatie, her- of omscholing worden boven de uitkering vergoed indien:

a. de maatschappij vooraf goedkeuring heeft verleend en;

b. het tot doel heeft het arbeidsvermogen geheel of gedeeltelijk te herstellen en;

c. de kosten niet behoren tot de normale geneeskundige behandeling en;

d. geen aanspraak uit andere hoofde op de vergoeding van deze kosten bestaat.

### ARTIKEL 8. EINDE VAN DE VERZEKERING

Onverminderd het bepaalde in artikel 4.2.1 van de Algemene Voorwaarden, eindigt de verzekering door schriftelijke opzegging door de Maatschappij indien:

a. de verzekeringnemer niet langer eigenrisicodragers is in de zin van de WGA;

b. de garantieverklaring wordt ingetrokken.

---

**ARTIKEL 9. SANCTIE BIJ NIET NAKOMEN VAN VERPLICHTINGEN**

Aan deze verzekering kunnen geen rechten worden ontleend indien verzekeringnemer en/of werknemer één of meer van de verplichtingen niet of niet tijdig is nagekomen en daardoor de belangen van de Maatschappij heeft geschaad.

Elk recht op uitkering komt te vervallen, indien verzekeringnemer en/of werknemer de genoemde verplichtingen niet is nagekomen met het opzet de Maatschappij te misleiden, tenzij de misleiding het verval van recht op uitkering niet rechtvaardigt.

---

**ARTIKEL 10. UITSLUITINGEN**

**10.1 Bestaande ziekte of gebrek**

Geen uitkering zal worden gedaan ten aanzien van werknemers voor zover zij reeds ongeschikt waren tot werken ten tijde van het ingaan van de verzekering en/of bij aangaan van het dienstverband. Op het moment dat een werknemer gedurende een aaneengesloten periode van 4 weken niet ongeschikt tot werken is geweest, zal de dekking van de Univé WGA Eigen Risico Verzekering ook voor deze werknemer van kracht worden, mits hij binnen 30 dagen na afloop van deze 4 weken is aangemeld bij de Maatschappij. Dit dient tot genoegen van de Maatschappij te worden aangetoond.