



nationale
nederlanden

Polisvoorwaarden 805-24

WW Aanvulling

Artikel	4239-40.2307
Datum	01 januari 2024

Inhoud

	pagina
WW Aanvulling	4
Hoofdstuk 1 Uitgangspunten	4
1.1 Wat houdt deze verzekering in?	4
1.2 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen?	4
1.3 Wie zijn verzekerd?	4
1.4 Wanneer gaat de verzekering in?	5
1.5 Wat als je ons verkeerde informatie hebt gegeven?	5
Hoofdstuk 2 Dekking	5
2.1 Heeft jouw werknemer recht op een WW Aanvulling?	5
2.2 Wanneer passen we de uitkering aan?	6
2.3 Hoe hoog is de uitkering maximaal?	6
2.4 Hoe lang duurt de uitkering maximaal?	6
2.5 Wat als je ex-werknemer overlijdt?	6
2.6 Wanneer begint en stopt de uitkering?	6
2.7 Wanneer heeft een ex-werknemer opnieuw recht op een (eerdere) uitkering?	7
2.8 Wat gebeurt er met het recht op de uitkering bij vertrek van een ex-werknemer naar het buitenland?	7
2.9 Wat gebeurt met (het recht op) een uitkering als de verzekering stopt?	7
2.10 Wat als je werknemer ook ergens anders is verzekerd voor WW Aanvulling?	7
Hoofdstuk 3 Uitsluitingen	7
3.1 Wanneer heeft jouw werknemer geen recht op een uitkering?	7
3.2 Wanneer krijgt jouw werknemer geen uitkering?	7
Hoofdstuk 4 Als je werknemer werkloos wordt	9
4.1 Wanneer en hoe doe je een melding van werkloosheid van je werknemer bij ons?	9
4.2 Wat verwachten we van je werknemer als hij werkloos is?	9
4.3 Wat gebeurt er als jij of je werknemer de verplichtingen niet nakomt?	10
4.4 Wanneer ontvangt je werknemer zijn uitkering?	10
Hoofdstuk 5 Premie	10
5.1 Hoe stellen we je premiepercentage vast?	10
5.2 Wat gebeurt er met de premie en de voorwaarden als je je contract verlengt?	10
5.3 Kunnen we de premie en voorwaarden tussentijds aanpassen?	11
5.4 Wie betaalt de premie en wanneer moet dat?	11
5.5 Wanneer stellen we je definitieve premie vast?	11
5.6 Hoe en wanneer geef je de verzekerde jaarlonen aan ons door?	12
5.7 Wat als je de premie niet of niet op tijd betaalt?	12
5.8 Wanneer betalen wij geen premie aan jou terug?	12
Hoofdstuk 6 Wijzigingen in jouw bedrijfssituatie	12
6.1 Welke wijzigingen in jouw bedrijfssituatie moet je melden en wanneer?	12
6.2 Wat zijn de gevolgen van een risicowijziging?	13
6.3 Wat als je een risicowijziging niet aan ons doorgeeft?	13

	pagina
Hoofdstuk 7 Begin en einde van de verzekering	13
7.1 Tot wanneer loopt je verzekering?	13
7.2 Wanneer kun jij de verzekering tijdens de contracttermijn stopzetten?	14
7.3 Wanneer kunnen wij jouw verzekering tijdens de contracttermijn stopzetten?	14
7.4 Wanneer is je werknemer niet meer verzekerd?	15
Hoofdstuk 8 Slotbepalingen	15
8.1 Voorkom ongeldigheid, geef ons de juiste informatie door	15
8.2 (Inter)nationale wet- en regelgeving	15
8.3 Wanneer vragen wij om je werknemersgegevens?	16
8.4 Geven we je gegevens ook aan anderen door?	17
8.5 Aansprakelijkheid in geval van wetswijzigingen?	17
8.6 Welk recht is op deze verzekering van toepassing?	17
8.7 Welke beperkingen gelden er voor deze verzekering?	17
8.8 Wat doen wij bij fraude?	17
8.9 Wat kun je doen als je een klacht hebt?	18
Bijlage 1 Begrippenlijst	19

WW Aanvulling

Dit zijn de polisvoorwaarden van de WW Aanvulling. Als we in deze voorwaarden je, jij of jou(w) gebruiken, bedoelen we jou als werkgever en **verzekeringnemer**. Lees je we, wij, ons of onze, dan bedoelen we Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V. Hebben we het over een **werknemer**, dan is dit een werknemer die op jouw polis verzekerd is. Soms verwijzen we naar die werknemer met hij, hem of zijn. Daarvoor kun je natuurlijk ook zij of haar lezen.

Hoofdstuk 1 Uitgangspunten

1.1 Wat houdt deze verzekering in?

Een werknemer die **werkloos** wordt, kan recht hebben op een uitkering vanuit de Werkloosheidswet (**WW**). Deze uitkering wordt verstrekt door Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (**UWV**). De hoogte van de wettelijke **WW-uitkering** is gebaseerd op het **dagloon** van de werknemer voordat hij werkloos werd. De duur van deze WW-uitkering wordt bepaald door het aantal jaren **arbeidsverleden** dat een werknemer heeft en is maximaal 24 maanden.

De WW Aanvulling keert uit als de wettelijke WW-uitkering stopt en je ex-werknemer op dat moment nog steeds werkloos is. Om in aanmerking te komen voor een uitkering uit de WW Aanvulling moet je ex-werknemer meer dan tien jaar arbeidsverleden hebben opgebouwd.

De hoogte van de WW Aanvulling is maximaal 70% van het loon dat je ex-werknemer verdiende voordat hij werkloos werd. De duur van de WW Aanvulling is maximaal 14 maanden. De duur van de WW Aanvulling is gebaseerd op de opbouw en duur van het recht op een WW-uitkering zoals deze gold op 31 december 2015.

Op 1 januari 2016 zijn, na de invoering van de Wet werk en zekerheid (Wwz), de regels met betrekking tot de opbouw en de duur van de WW-uitkering gewijzigd. Sinds 1 januari 2016 geldt over de eerste tien jaar een opbouw van één maand WW-uitkering per jaar arbeidsverleden. Na die eerste tien jaar geldt een halve maand WW-opbouw voor elk jaar arbeidsverleden. De maximumduur van de WW-uitkering, die voorheen 38 maanden bedroeg, is sinds 1 januari 2016 verlaagd tot 24 maanden.

WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid

De WW Aanvulling kan alleen worden afgesloten in combinatie met een WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid verzekering bij ons. Of als bij een andere verzekeraar een verzekering is afgesloten met een aan de WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid gelijkwaardige dekking. Als de WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid verzekering bij ons of bij een andere verzekeraar tijdens de looptijd van de WW Aanvulling wordt beëindigd, stopt de WW Aanvulling op dezelfde datum.

1.2 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen?

In deze voorwaarden gebruiken we enkele begrippen die specifiek zijn voor deze verzekering.

De eerste keer dat wij zo'n begrip gebruiken, is deze **oranje** afgedrukt. Je vindt de betekenis in de begrippenlijst in bijlage 1.

1.3 Wie zijn verzekerd?

Alle werknemers die verplicht verzekerd zijn voor de WW.

Ontheffing

Soms wil een werknemer niet verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. Dan kan hij een ontheffing aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank. Heeft de werknemer die ontheffing gekregen? Dan is deze werknemer ook niet verzekerd voor de WW Aanvulling.

Werknemers

Onder werknemers verstaan we alle personen met wie je een arbeidsovereenkomst hebt. Het gaat om personen die loon van je ontvangen en die in de loonaangifte bij de Belastingdienst vermeld staan voor de afdracht van de premies werknemersverzekeringen.

1.4 Wanneer gaat de verzekering in?

De verzekering start op de datum die met jou is afgesproken op voorwaarde dat je de eerste premie volledig hebt betaald. De ingangsdatum van de verzekering staat op het polisblad. Voor werknemers die in dienst treden na de ingangsdatum van de verzekering start de dekking van de verzekering op de datum dat ze in dienst treden.

1.5 Wat als je ons verkeerde informatie hebt gegeven?

We gebruiken voor deze verzekering de gegevens die jij of jouw adviseur aan ons hebt doorgegeven bij de aanvraag van de verzekering. Dit zijn bijvoorbeeld de volgende gegevens:

- de bedrijfstak waarin je bedrijf werkzaam is;
- het jaarloon van je werknemers;
- de leeftijden van je werknemers;

Hebben wij de verkeerde informatie gekregen? Dan hebben je werknemers mogelijk geen recht (meer) op een uitkering. Ook kunnen we de verzekering en/of lopende uitkeringen stoppen:

- a. Als je ons met opzet hebt misleid.
- b. Als we de verzekering niet hadden afgesloten als we de juiste gegevens hadden ontvangen.

Hoofdstuk 2 Dekking

De hoogte van de WW Aanvulling is maximaal 70% van het loon dat je ex-werknemer verdiende voordat deze werkloos werd. De duur van de WW Aanvulling is maximaal 14 maanden. De duur van de WW Aanvulling voor een verzekerde werknemer is gebaseerd op de opbouw en duur van het recht op een WW-uitkering zoals deze gold op 31 december 2015.

2.1 Heeft jouw werknemer recht op een WW Aanvulling?

Is jouw ex-werknemer werkloos en heeft hij recht op een WW-uitkering? Dan kan hij ook recht hebben op een uitkering vanuit de WW Aanvulling. Om recht te hebben op een uitkering uit de WW Aanvulling moet er aan een aantal voorwaarden zijn voldaan:

- a. Je ex-werknemer heeft direct vanuit zijn dienstverband bij jou, recht gekregen op een wettelijke WW-uitkering.
- b. Je ex-werknemer heeft vanuit zijn dienstverband bij jou, recht gekregen op een wettelijke **Ziekwet-uitkering**, gevolgd door een wettelijke WW-uitkering.
- c. De datum waarop je ex-werknemer uit dienst is gegaan, valt binnen de looptijd van de WW Aanvulling.
- d. Je ex-werknemer heeft de volledige duur van de wettelijke WW-uitkering doorlopen en is nog steeds werkloos.

2.1.1 Hoe bepalen we de duur van de uitkering?

Voldoet jouw ex-werknemer aan de voorwaarden genoemd in 2.1 dan bepalen we of de ex-werknemer recht heeft op een uitkering vanuit de WW Aanvulling. Dat doen we op basis van de volgende vragen:

- a. Hoe lang is het arbeidsverleden van jouw ex-werknemer?
Hierbij kijken we niet alleen naar de periode die je ex-werknemer bij jou in dienst is geweest. We gaan uit van het totale arbeidsverleden dat UWV heeft vastgesteld. Om in aanmerking te komen voor een uitkering moet je ex-werknemer meer dan tien jaar arbeidsverleden hebben opgebouwd.
- b. Hoe lang zou de wettelijke WW-uitkering van jouw ex-werknemer zijn geweest op basis van de regels over de opbouw en de duur zoals deze golden voor de wettelijke WW-uitkering op 31 december 2015?
- c. Wat is de duur van de door UWV toegekende WW-uitkering op basis van de regels over de opbouw en de duur zoals deze gelden voor de wettelijke WW-uitkering sinds 1 januari 2016?

Duur WW Aanvulling

De duur van de WW Aanvulling is het verschil tussen de duur volgens b minus de duur volgens c.

2.1.2 Hoe bepalen we de hoogte van de uitkering?

Heeft je werknemer recht op een uitkering vanuit de WW Aanvulling? Dan berekenen we de hoogte van de uitkering op basis van de gegevens van UWV. Dat doen we op basis van de volgende vragen:

- a. Wat is het bruto **WW-maandloon** van je werknemer?
- b. Wat is het nieuwe bruto maandloon van je werknemer?
- c. Ontvangt je werknemer nog andere wettelijke uitkeringen? En hoe hoog zijn die bruto per maand?

Hoogte WW Aanvulling

De hoogte van de WW Aanvulling is 70% van het bruto WW-maandloon minus 70% van het nieuwe bruto maandloon minus andere wettelijke uitkeringen (bruto per maand)

Voor meer informatie over hoe UWV de hoogte en de duur van de WW-uitkering berekent kunnen jij en/of je werknemer terecht bij: [Werkloos \(WW-uitkering\) | UWV | Particulieren](#).

2.2 Wanneer passen we de uitkering aan?

Wij passen jaarlijks in januari en juli de uitkering aan met hetzelfde percentage als waarmee UWV de WW-uitkeringen verhoogt.

2.3 Hoe hoog is de uitkering maximaal?

De hoogte van de uitkering is maximaal 70% van het bruto WW-maandloon. Is het bruto maandloon van je werknemer hoger dan het **maximum bruto maandloon** op basis van het dagloon dat UWV jaarlijks vaststelt? Dan is de uitkering 70% van het maximum bruto maandloon.

2.4 Hoe lang duurt de uitkering maximaal?

De uitkering duurt maximaal 14 maanden.

2.5 Wat als je ex-werknemer overlijdt?

Ontvangt je ex-werknemer een uitkering uit deze verzekering en overlijdt hij? Dan ontvangt de echtgenoot of geregistreerd partner van de overledene een eenmalige overlijdensuitkering. Deze uitkering is gelijk aan de uitkering die je ex-werknemer ontving in de laatste maand voor diens overlijden. Is er geen echtgenoot of geregistreerd partner? Dan ontvangt de erfgena(a)m(en) deze eenmalige overlijdensuitkering. De overlijdensuitkering kan nooit naar een overheidsinstantie gaan.

2.6 Wanneer begint en stopt de uitkering?

De uitkering begint op de dag na de dag waarop de wettelijke WW-uitkering, zoals vastgesteld door UWV, stopt vanwege het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

De uitkering stopt als:

- a. de maximale uitkeringsduur vanuit de WW Aanvulling is bereikt;
- b. je werknemer niet meer werkloos is;
- c. je werknemer de AOW-leeftijd heeft bereikt;
- d. je werknemer één volledige maand of langer in een gevangenis zit. Dit geldt ook bij voorlopige hechtenis en bij TBS;
- e. je werknemer overlijdt;
- f. je werknemer fraude pleegt;
- g. jij of je werknemer de verplichtingen uit deze verzekering niet nakomt.

Zetten we een uitkering stop met terugwerkende kracht? Dan moet jouw werknemer ons het bedrag terugbetalen dat hij na de einddatum heeft ontvangen.

2.7 Wanneer heeft een ex-werknemer opnieuw recht op een (eerdere) uitkering?

Is uitkering van je ex-werknemer stopgezet omdat hij niet meer werkloos is en wordt hij opnieuw werkloos? En herleeft zijn recht op een WW-uitkering? Of heeft hij recht op een WW-uitkering voor een resterende periode? Of heeft hij recht op een WW-uitkering voor een resterend bedrag? Dan kan je ex-werknemer opnieuw recht hebben op een WW Aanvulling van ons. Je ex-werknemer moet zich dan binnen 1 maand nadat hij opnieuw werkloos is geworden bij ons melden. Wij berekenen deze uitkering dan op basis van het WW-maandloon van de oorspronkelijke WW-beschikking waar eerder de uitkering op is uitbetaald. De uitkering van ons gaat niet eerder in dan dat de wettelijke WW-uitkering is gestopt.

2.8 Wat gebeurt er met het recht op de uitkering bij vertrek van een ex-werknemer naar het buitenland?

Een werknemer die in het buitenland woont en recht heeft op een WW-uitkering kan ook recht hebben op een uitkering vanuit de WW Aanvulling. Wordt de WW-uitkering vanuit Nederland in het buitenland vervangen door een werkloosheidsuitkering van het land waar de werknemer woont? Dan houdt de werknemer het recht op een uitkering vanuit de WW Aanvulling. De uitkering van de WW Aanvulling gaat in nadat de werkloosheidsuitkering die in het buitenland wordt ontvangen stopt. Voorwaarde is dat er altijd recht op een WW-uitkering van UWV voorafgaat aan een werkloosheidsuitkering in het buitenland. Verder moet de werknemer aan alle overige voorwaarden ([artikel 2.1](#)) voldoen om voor een uitkering in aanmerking te komen.

2.9 Wat gebeurt met (het recht op) een uitkering als de verzekering stopt?

Het kan zijn dat we de verzekering stopzetten, bijvoorbeeld omdat jij de verzekering hebt opgezegd. Ook kunnen we de verzekeringsdeelname van je (ex-)werknemer stopzetten. In beide gevallen geldt het volgende:

- a. Ontvangt een (ex-)werknemer op het moment van de stopzetting van de verzekering een uitkering van ons? Dan blijft hij die uitkering ontvangen zolang hij voldoet aan de voorwaarden voor uitkering;
- b. Hebben wij de (deelname aan de) verzekering stopgezet en valt de eerste werkloosheidsdag van je werknemer voor de stopzetting? Dan blijft hij recht op een uitkering vanuit de WW Aanvulling hebben zolang hij voldoet aan de voorwaarden voor uitkering.
- c. Hebben wij de (deelname aan de) verzekering stopgezet en valt de eerste werkloosheidsdag van je werknemer hierna? Dan kan hij geen uitkering meer van ons ontvangen.

2.10 Wat als je werknemer ook ergens anders is verzekerd voor WW Aanvulling?

Het kan zijn dat je werknemer ook bij een andere verzekeraar of organisatie is verzekerd voor een WW Aanvulling. In dat geval kan hij bij beide partijen een uitkering aanvragen. De partij die hij als eerste benadert, moet de uitkering aan de werknemer betalen. Die partij kan de uitkering én gemaakte kosten voor uitvoering van de uitkering (gedeeltelijk) verhalen op de andere partij.

Hoofdstuk 3 Uitsluitingen

3.1 Wanneer heeft jouw werknemer geen recht op een uitkering?

Heeft je werknemer recht op een WW-uitkering op het moment dat je verzekering start? Dan heeft je werknemer zolang hij deze WW-uitkering ontvangt geen recht op een uitkering uit de WW Aanvulling. Verder heeft je werknemer geen recht op een uitkering als door UWV een sanctie is opgelegd als gevolg waarvan de WW-uitkering blijvend geheel is geweigerd of als op de WW-uitkering een bedrag ter hoogte van het volledige uitkeringsbedrag in mindering is gebracht.

3.2 Wanneer krijgt jouw werknemer geen uitkering?

Jouw werknemer heeft ook geen recht op een uitkering van ons, als zijn werkloosheid direct of indirect is ontstaan of verergerd door:

- a. Molest;
- b. atoomkernreacties;
- c. terrorisme.

Molest

Onder molest vallen de volgende conflictsituaties:

a. Gewapende strijd

Elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of de een de ander, bestrijden met militaire machtsmiddelen. Onder een gewapende strijd valt ook het gewapend optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties.

b. Burgeroorlog

Een grote gewapende strijd tussen groepen inwoners van dezelfde staat.

c. Opstand

Een georganiseerd groot gewelddadig verzet binnen een staat, tegen het openbaar gezag.

d. Binnenlandse rellen

Grote gewelddadige handelingen die zich op verschillende plaatsen binnen een staat voordoen.

e. Protest

Een plaatselijk, groot en gewelddadig optreden van een groep mensen, tegen het openbaar gezag van een staat.

f. Mouterij

Een georganiseerde grote beweging van leden van een gewapende macht, tegen het gezag waaronder zij vallen.

Onder gezag hoort niet alleen het Nederlandse gezag, maar ook het gezag vanuit de Europese Unie, de NAVO of de Verenigde Naties.

Met 'groot' bedoelen we zulke grote schades waardoor verzekeraars in de problemen kunnen komen. Naar het oordeel van de wetgever brengt dit onaanvaardbare risico's voor verzekeraars met zich mee, met als gevaar dat we verplichtingen richting onze klanten niet kunnen nakomen. Om deze reden verbiedt artikel 3:38 Wet op het financieel toezicht aan schadeverzekeraars met een zetel in Nederland om schade door groot molest te verzekeren.

Onder groot molest vallen niet (als gebeurtenissen niet leiden tot één van de definities van groot molest waardoor de solvabiliteit in gevaar komt):

- Avondklokrellen
- Voetbalrellen
- Gewelddadige demonstraties (ook nationaal of internationaal politieke demonstraties)
- Rellen tijdens oud en nieuw

Atoomkernreacties

Onder atoomkernreacties verstaan we elke kernreactie waarbij energie vrijkomt. Daarbij maakt het niet uit hoe deze kernreactie is ontstaan.

Deze uitsluiting geldt niet als de werkloosheid is ontstaan door:

- radioactieve nucliden die zich doelbewust buiten een kerninstallatie bevinden en die actief gebruikt worden of bedoeld zijn om actief gebruikt te worden. We bedoelen hier een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), of een kerninstallatie aan boord van een schip;
- radioactieve nucliden die bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke of onderwijskundige doelen, of voor (niet-militaire) beveiligingsdoelen. Voorwaarde is dat - voor zover dat vereist is - een vergunning van kracht is voor het maken, gebruiken, opslaan en verwijderen van radioactieve stoffen. Deze vergunning moet zijn afgegeven door een overheidsinstelling.

Terrorisme

Is de werkloosheid ontstaan door terrorisme volgens de Clausule terrorismedekking? Dan is de werknemer vaak niet of minder verzekerd.

De schade die ontstaat door terrorisme kunnen wij soms niet zelf op ons nemen. Daarom hebben wij die herverzekerd bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT). Voor elk kalenderjaar is een maximaal 1 miljard euro beschikbaar voor alle schade die in Nederland ontstaat door terrorisme. Dit maximale bedrag is voor alle verzekeraars die deelnemen aan deze verzekering en alleen voor alle gebeurtenissen waarvoor de verzekering schade vergoedt.

Is de schade die ontstaat door terrorisme in een jaar hoger dan 1 miljard? Dan stelt de NHT een uitkeringspercentage vast: de NHT besluit hoeveel procent zij vergoedt aan de verzekeraars die aan de verzekering deelnemen. Worden wij gekort omdat de totale schade hoger is dan 1 miljard per jaar? Dan betekent dat dat wij ook jouw uitkering gaan korten.

Blijft de totale schade onder 1 miljard, of keert de NHT om andere reden niet aan ons uit? In dat geval keren wij uit zoals staat in deze voorwaarden. Wil je hier meer over weten? Het clauseleblad terrorismedekking (NHT) vind je op de website van NHT: www.terrorisneverzekerd.nl.

Hoofdstuk 4 Als je werknemer werkloos wordt

Wordt je werknemer werkloos? Dan kan hij recht hebben op een WW-uitkering. Na afloop van de maximale uitkeringsduur van de wettelijke WW-uitkering kan je ex-werknemer recht hebben op een uitkering vanuit de WW Aanvulling.

Om dit recht op uitkering vast te stellen is het belangrijk dat je ex-werknemer zich op tijd bij ons meldt. Hieronder lees je wat wij van jou en/of je ex-werknemers verwachten. En wat de gevolgen zijn als jij en/of je ex-werknemers niet aan deze verplichtingen voldoen.

4.1 Wanneer en hoe doe je een melding van werkloosheid van je werknemer bij ons?

Gaat een werknemer uit dienst? En heeft hij mogelijk recht op een wettelijke WW-uitkering? Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door.

Geef bij je melding in ieder geval het volgende door:

- a. de contactgegevens van je werknemer;
- b. de dag waarop de werknemer volgens zijn arbeidscontract bij jou in dienst is getreden;
- c. een loonstrook van de maand waarin je werknemer uit dienst is getreden.

4.2 Wat verwachten we van je werknemer als hij werkloos is?

Als je werknemer werkloos is en een uitkering bij ons aan wil vragen, is hij verplicht om:

- a. zich te melden bij UWV;
- b. te voldoen aan de verplichtingen uit de Werkloosheidswet (WW);
- c. uiterlijk één maand voor de datum waarop de uitkeringsduur van de wettelijke WW-uitkering stopt een aanvraag voor een uitkering vanuit de WW Aanvulling bij ons in te dienen;
- d. ons bij het aanvragen van een uitkering uit de WW Aanvulling alle informatie aan te leveren die we opvragen en die relevant is voor het vaststellen van het recht op een uitkering;
- e. ons tijdens de verstrekking van de uitkering vanuit de WW Aanvulling, alle informatie te verstrekken die relevant is voor het bepalen van het recht, de duur of de hoogte van de uitkering;
- f. mee te werken aan de instructies, maatregelen of activiteiten van een re-integratiebedrijf of een andere partij die voor ons werkt. Het gaat hierbij om instructies, maatregelen of activiteiten die je ex-werknemer helpen om geheel of gedeeltelijk terug te keren in het arbeidsproces;
- g. alles te doen binnen zijn mogelijkheden om opnieuw aan het werk te gaan;
- h. ons te informeren als hij arbeid accepteert;
- i. ons te informeren over eventuele inkomsten uit loondienst of als zelfstandige.

4.3 Wat gebeurt er als jij of je werknemer de verplichtingen niet nakomt?

Kom jij of je werknemer de verplichtingen uit dit hoofdstuk niet of niet op tijd na? Of geef jij of je werknemer onvolledige of onjuiste informatie aan ons? Dan kan dit onze belangen schaden. Is dat het geval? Dan kunnen wij de uitkering tijdelijk of definitief stopzetten. We informeren jou en je werknemer hier dan schriftelijk over.

4.4 Wanneer ontvangt je werknemer zijn uitkering?

Wij bepalen de hoogte en de duur van de uitkering vanuit de WW Aanvulling voor je werknemer. Wij betalen de uitkering maandelijks aan je werknemer uit. We houden bij het betalen van de uitkering rekening met de wettelijke inhoudingen.

Voor de uitbetaling van de uitkering hebben wij onder andere het volgende nodig:

- a. een loonstrook van de maand die voorafging aan de eerste dag werkloosheid van de werknemer;
- b. de laatste WW-beschikking van de werknemer die door UWV is afgegeven;
- c. na de start van de uitkering vanuit de WW Aanvulling, maandelijks opgave van (eventuele) inkomsten die de werknemer over de afgelopen maand heeft ontvangen.

Ontbreken deze gegevens bij ons? Dan betalen wij de uitkering pas uit nadat wij deze gegevens hebben ontvangen.

Hoofdstuk 5 Premie

5.1 Hoe stellen we je premiepercentage vast?

Bij de start van je verzekering bepalen we eerst je **premiepercentage**. Dat doen we op basis van onder andere:

- a. de sector waarin jouw bedrijf is ingedeeld door de Belastingdienst;
- b. jaarloon, leeftijd, geslacht en soort dienstverband van jouw werknemers;
- c. de administratie- en personeelskosten die wij voor jouw verzekering maken;

Je vindt je premiepercentage op je polisblad.

Als we dit percentage hebben vastgesteld, berekenen we jouw voorlopige premie. Daartoe vermenigvuldigen we het premiepercentage met het totaal van de verzekerde jaarlonen van jouw werknemers. Het premiebedrag dat daaruit komt, is de voorlopige premie. De voorlopige premie betaal je tot we je definitieve premie hebben vastgesteld (zie [artikel 5.5](#)).

Opslag bij betalingstermijn maand, kwartaal of halfjaar

Heb je gekozen voor een betalingstermijn van een maand, kwartaal of half jaar? Dan brengen wij een opslag in rekening. Je vindt deze opslag op je polisblad. Heb je gekozen voor betaling per jaar? Dan rekenen wij geen opslag.

5.2 Wat gebeurt er met de premie en de voorwaarden als je je contract verlengt?

Loopt jouw contracttermijn af? Dan sturen wij je minimaal twee maanden voor het einde van de contracttermijn een verlengingsvoorstel. Hierin geven we aan wat je nieuwe premiepercentage wordt. Dit kan hoger, lager of gelijk zijn aan je huidige premiepercentage.

Het kan voor ons nodig zijn om het premiepercentage en/of de voorwaarden van je verzekering te veranderen. In het verlengingsvoorstel leggen wij je uit waarom we de verandering nodig vinden, wat we veranderen en per wanneer.

Waarom veranderen wij het premiepercentage en/of de voorwaarden? Dit doen wij bijvoorbeeld:

- a. door ontwikkelingen in jouw bedrijfssituatie, zoals een verandering in de uitkeringen;
- b. als de premie-inkomsten niet meer voldoende zijn om de uitkeringen te betalen of deze verzekering te laten renderen;
- c. vanwege wijzigingen in wet- en regelgeving;
- d. als we deze verzekering en/of de premiesystematiek aanpassen;
- e. vanwege economische of maatschappelijke ontwikkelingen.

Ben je het eens met het verlengingsvoorstel en de eventuele wijziging van de premie en/of de voorwaarden? Dan hoef je niets te doen. De verzekering loopt dan vanaf de verlengingsdatum automatisch door met de (eventueel) gewijzigde premie en/of voorwaarden.

Ben je het niet met het voorstel en de wijzigingen eens? Dan kun je de verzekering opzeggen. Dit kun je doen door ons een bericht hierover te sturen tot één maand nadat je ons verlengingsvoorstel hebt ontvangen. De verzekering stopt dan per de contractvervaldatum.

5.3 Kunnen we de premie en voorwaarden tussentijds aanpassen?

Het kan voor ons nodig zijn om de premie en/of de voorwaarden van je verzekering te veranderen. Dit is mogelijk bij verlenging van de verzekering of tussentijds. Wat de regels zijn bij verlenging van de verzekering, lees je in [artikel 5.2](#). Als we de premie en/of de voorwaarden tussentijds wijzigen, geldt het volgende.

In bijzondere gevallen kunnen wij de premie en/of voorwaarden tussentijds veranderen. Dit doen wij alleen in gevallen waarin we niet tot de contractvervaldatum kunnen wachten met de wijziging. Bijvoorbeeld omdat dit ernstige financiële gevolgen voor ons heeft of omdat wetgeving ons daartoe verplicht. Dat doen we dan bij alle verzekeringen van eenzelfde soort, voor alle klanten of voor een geselecteerde groep klanten.

Als we de premie en/of de voorwaarden van jouw verzekering veranderen, laten wij je dat altijd twee maanden van tevoren weten. Ook leggen wij je uit waarom we de verandering nodig vinden, wat we veranderen en per wanneer.

Ben je het eens met de wijziging? Dan hoef je niets te doen. De verzekering loopt dan vanaf de wijzigingsdatum automatisch door met de gewijzigde premie en/of voorwaarden. Ben je het niet eens met de wijziging? Dan kun je de verzekering opzeggen. Dit kan tot één maand nadat we je over de wijziging hebben geïnformeerd. De verzekering stopt dan op de datum dat de wijziging zou ingaan.

Heb je het bericht over de wijziging ontvangen, maar zeg je de verzekering niet binnen één maand op? Dan gaan we ervan uit dat je instemt met de wijziging en loopt de verzekering door.

Je kunt je verzekering niet opzeggen als:

- a. de wijziging het gevolg is van veranderde wet- en/of regelgeving;
- b. we de premie verlagen, terwijl de dekking gelijk blijft;
- c. we de dekking uitbreiden, terwijl de premie hierdoor niet verandert.

5.4 Wie betaalt de premie en wanneer moet dat?

Wij vermelden jouw premie en de betalingstermijn op je polisblad. Jij betaalt als werkgever de premie aan ons. Heb je met je werknemers afgesproken dat zij (deels) de premie betalen? Dan ben jij ervoor verantwoordelijk dat die bijdrage wordt ingehouden op hun loon.

Je moet de eerste premie aan ons betalen binnen één maand nadat je de premiespecificatie hebt ontvangen. De premies die na de eerste premie volgen, moet je uiterlijk betalen voor het begin van elke betalingstermijn. Heb je bijvoorbeeld een betalingstermijn van een maand? Dan moet de premie vóór de eerste van de maand bij ons binnen zijn.

5.5 Wanneer stellen we je definitieve premie vast?

Bij de start van de verzekering stellen we eerst een voorlopige premie vast. Dat doen we op basis van de verzekerde lonen van jouw werknemers, die jij vooraf aan ons hebt opgegeven. Maar in de loop van het jaar kunnen deze lonen of het aantal werknemers veranderen. Daarom stellen we je premie achteraf definitief vast.

Om je definitieve premie te kunnen vaststellen, sturen we je aan het begin van het nieuwe verzekeringsjaar een bericht. Daarin vragen we je om binnen drie maanden aan ons door te geven wat de verzekerde lonen in het afgelopen verzekeringsjaar daadwerkelijk waren. Als we deze gegevens hebben ontvangen, stellen we de definitieve premie over het afgelopen jaar vast. Ook bepalen we dan jouw nieuwe voorlopige premie voor het lopende jaar.

5.6 Hoe en wanneer geef je de verzekerde jaarlonen aan ons door?

Wij melden jaarlijks aan jou hoe je de verzekerde jaarlonen aan ons kunt doorgeven. Dit moet je doen binnen drie maanden nadat het nieuwe verzekeringsjaar is ingegaan. Daarnaast kunnen wij je vragen om je loonstaat of loonopgave te laten controleren door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent. We vragen je dan om de uitslag daarvan naar ons toe te sturen.

Je hoeft geen **verzekerd jaarloon** op te geven voor werknemers die op het moment van de opgave:

- a. binnen twee jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken;
- b. een uitkering uit deze verzekering ontvangen.

Wij hebben de verzekerde jaarlonen nodig zodat wij de definitieve premie goed kunnen vaststellen. Stuur je de gegevens niet binnen de termijn van drie maanden op? Dan rekenen wij een boete van maximaal 25% over de premie van het afgelopen verzekeringsjaar. Voor de boete geldt een minimum van € 100.

5.7 Wat als je de premie niet of niet op tijd betaalt?

Betaal je de eerste premie niet binnen één maand nadat je de premiespecificatie hebt ontvangen? Dan is de verzekering niet ingegaan en is er geen dekking. De verzekering begint op de dag na de dag waarop wij de eerste premie hebben ontvangen.

Betaal je na de eerste premie een of meer van de volgende premies niet? Dan geldt het volgende:

- a. Allereerst geven we je de kans om het bedrag alsnog te betalen. Dit moet je doen binnen veertien dagen nadat je onze herinnering hebt ontvangen. Blijkt uit je mededelingen dat je de premie weigert te betalen? Dan krijg je die kans niet en biedt de verzekering geen dekking meer voor nieuwe gevallen van werkloosheid.
- b. Heb je wel een kans gekregen, maar heb je de premie binnen veertien dagen nog niet betaald? Dan biedt de verzekering geen dekking voor nieuwe gevallen van werkloosheid. De dekking is opgeschort. We betalen geen uitkering aan werknemers van wie de start van werkloosheid viel in de periode waarover jij geen premie hebt betaald.
- c. Betaal je de premie later alsnog? Dan herleeft de dekking weer vanaf de dag nadat wij alle onbetaald gebleven premies, inclusief kosten, hebben ontvangen. Dit betekent dat werknemers die na die dag werkloos worden, recht kunnen hebben op een uitkering van ons.
- d. Heb je de premie na drie maanden nog steeds niet betaald? Dan kunnen wij de verzekering stopzetten.
- e. Alle kosten die wij maken om de premie alsnog te innen, brengen we bij jou in rekening.

5.8 Wanneer betalen wij geen premie aan jou terug?

Zetten we deze verzekering stop omdat jij fraude hebt gepleegd of ons hebt misleid of geprobeerd te misleiden? Dan heb je geen recht op terugbetaling van de premie.

Hoofdstuk 6 Wijzigingen in jouw bedrijfssituatie

6.1 Welke wijzigingen in jouw bedrijfssituatie moet je melden en wanneer?

Als er iets verandert in jouw bedrijfssituatie, kan dat invloed hebben op het werkloosheidsrisico dat we met deze verzekering dekken. Daarom vragen we je om zo'n risicowijziging zo snel mogelijk aan ons door te geven. Dit moet je uiterlijk binnen twee maanden doen nadat je bedrijfssituatie gewijzigd is. Deze verplichting geldt voor de volgende wijzigingen:

a. Wijziging van de sectoraansluiting

De Belastingdienst bepaalt bij welke sector jouw bedrijf is aangesloten voor de heffing van de premies werknemersverzekeringen. Als de Belastingdienst deze sectoraansluiting wijzigt of daarvoor een verzoek heeft ingediend, moet je dat aan ons melden. Je moet ons dan binnen twee maanden het afschrift van de beschikking van de Belastingdienst toesturen. Uit de beschikking moet blijken wat je nieuwe sectorcode is en bij welke risico-premiegroepen jouw bedrijf nu is aangesloten.

b. Wijziging van de juridische structuur van jouw bedrijf

Je moet het aan ons doorgeven als de juridische structuur van jouw bedrijf verandert. En ook als je bedrijf betrokken is bij een fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing of andere bedrijfswijziging. Als je vanwege zo'n situatie je verzekering wilt stopzetten, dan moet je dit aan ons melden binnen twee maanden na de wijzigingsdatum. De verzekering stopt dan op de wijzigingsdatum. Dit geldt niet als je vóór de wijzigingsdatum afspraken met ons hebt gemaakt over hoe we de verzekering voortzetten en tegen welke premie en voorwaarden we dat doen.

c. Faillissement en surseance van betaling

Je moet het aan ons melden als:

- je voor jouw bedrijf surseance van betaling hebt aangevraagd;
- jouw bedrijf failliet is verklaard;
- de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op jou van toepassing is;
- je je bedrijfsactiviteiten hebt gestaakt;
- je niet meer aan je financiële verplichtingen voldoet of kan voldoen.

d. Verhuizing naar het buitenland

Je moet het aan ons melden als jouw bedrijf verhuist naar het buitenland.

6.2 Wat zijn de gevolgen van een risicowijziging?

Geef je één van de risicowijzigingen aan ons door die we in [artikel 6.1](#) genoemd hebben? Dan mogen wij de premie en/of de polisvoorwaarden aanpassen. Als we dat doen, krijg je binnen twee maanden een aanbod van ons.

Ga je binnen een maand akkoord met ons nieuwe aanbod? Dan zetten we de verzekering voort op basis van de gewijzigde voorwaarden en premie. Ga je niet binnen een maand akkoord? Dan stopt de verzekering twee maanden nadat we ons aanbod hebben gedaan.

6.3 Wat als je een risicowijziging niet aan ons doorgeeft?

Je moet ons binnen twee maanden informeren over de risicowijzigingen die we in [artikel 6.1](#) genoemd hebben. Doe je dat niet op tijd? Dan kunnen wij:

- a. tijdelijk jouw premiepercentage verhogen met maximaal 25%. Die verhoging geldt dan voor de periode die ligt tussen de datum van de risicowijziging en de datum waarop je ons informeert. We voeren deze verhoging alleen door als de risicowijziging reden is voor een premiewijziging;
- b. jouw verzekering stopzetten. Dit doen we alleen als je onze belangen hebt geschaad door de risicowijziging te laat te melden.

We verhogen je premiepercentage niet, als je niet of te laat wist van de risicowijziging. Je moet dit dan wel kunnen bewijzen.

Hoofdstuk 7 Begin en einde van de verzekering

7.1 Tot wanneer loopt je verzekering?

De ingangsdatum en de contractvervaldatum van deze verzekering staan op je polisblad. Minimaal twee maanden voor de contractvervaldatum krijg je een verlengingsvoorstel van ons. Daarna geldt het volgende:

- a. Wil je de verzekering na de eerste contracttermijn opzeggen? Geef dit dan uiterlijk één maand voor de contractvervaldatum aan ons door.
- b. Verleng je de verzekering met één jaar? Dan kun je de verzekering na de verlengdatum dagelijks stopzetten met een opzegtermijn van één maand.

- c. Verleng je de verzekering met meer dan één jaar? Dan kun je de verzekering stopzetten op de nieuwe contractvervaldatum. Geef dit uiterlijk één maand voor die contractvervaldatum aan ons door.
- d. Geef je geen reactie op ons verlengingsvoorstel? Dan verlengen wij de verzekering op basis van het verlengingsvoorstel voor één jaar. Je kunt de verzekering na de verlengdatum dan dagelijks stopzetten met een opzegtermijn van één maand.

7.2 Wanneer kun jij de verzekering tijdens de contracttermijn stopzetten?

Tijdens de contracttermijn kun je jouw verzekering alleen stopzetten in de volgende gevallen:

a. Bij een overname, fusie of splitsing van je bedrijf

Je kunt de verzekering stopzetten als je bedrijf wordt overgenomen, fuseert of wordt gesplitst. Je moet je opzegging dan doorgeven binnen één maand na de overname, fusie of splitsing. Stuur ons een bericht en stuur bewijsstukken mee. De verzekering stopt dan op de dag dat de overname, fusie of splitsing een feit is.

b. Als je niet akkoord gaat met een aanpassing van de verzekering

Heb je een risicowijziging aan ons doorgegeven die genoemd is in [artikel 6.1](#)? Dan krijg je een voorstel van ons om de voorwaarden of het premiepercentage te wijzigen. Ga je niet met dit voorstel akkoord? Dan stopt je verzekering twee maanden na ons voorstel.

c. Als je stopt met je bedrijf of als werkgever

Je kunt de verzekering stopzetten als je stopt met je bedrijf of als je geen werknemers meer in dienst hebt. Stuur ons een bericht en stuur een bewijsstuk mee. Dat kan een bewijs van uitschrijving van de Kamer van Koophandel zijn of een afmelding als werkgever bij de Belastingdienst. De verzekering stopt dan op de datum waarop jouw bedrijf is uitgeschreven of waarop je je als werkgever hebt afgemeld. Zorg ervoor dat je opzegging twee maanden na deze datum bij ons binnen is. Ontvangen we je opzegging later? Dan stoppen we de verzekering op de dag dat wij het verzoek met bewijsstukken hebben ontvangen.

d. Als wij de polisvoorwaarden of premie in jouw nadeel wijzigen

Je kunt de verzekering stopzetten als wij deze polisvoorwaarden of je premiepercentage tijdens de contracttermijn in jouw nadeel wijzigen. Dit doen we alleen bij bijzondere omstandigheden, als het voor ons niet mogelijk is om de verzekering ongewijzigd voort te zetten. In [artikel 5.3](#) lees je wat geldt wanneer wij de premie en/of de voorwaarden tussentijds wijzigen.

e. Bij surseance van betaling of schuldsanering natuurlijke personen

Je kunt de verzekering stopzetten als je voor jouw bedrijf surseance van betaling hebt gekregen. Of als de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op jou van toepassing is. Je moet de verzekering dan opzeggen binnen één maand na de ingangsdatum van de surseance van betaling of de schuldsaneringsregeling. Stuur met je opzegging bewijsstukken mee.

7.3 Wanneer kunnen wij jouw verzekering tijdens de contracttermijn stopzetten?

Wij kunnen jouw verzekering tijdens de contracttermijn stopzetten in de volgende gevallen:

a. Bij een wijziging in jouw situatie

We kunnen je verzekering stopzetten als er sprake is van een van de wijzigingen die we in [artikel 7.2](#) hebben beschreven.

b. Bij surseance van betaling of schuldsanering natuurlijke personen

We kunnen je verzekering stopzetten als je voor jouw bedrijf surseance van betaling hebt aangevraagd. Of als de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op jou van toepassing is. In dat geval geldt voor ons een opzegtermijn van twee maanden.

c. Bij misleiding of fraude

Als jij ons met opzet hebt misleid, kunnen wij je verzekering direct, zonder opzegtermijn, schriftelijk opzeggen. Ook hebben je werknemers dan geen recht meer op een uitkering van ons. Uitkeringen die we al aan je werknemers betaald hebben, kunnen we op jou verhalen. Als een van jouw werknemers fraude pleegt, heeft hij geen recht meer op een uitkering. Ook kunnen wij uitkeringen bij je werknemer terugvorderen die we eerder aan deze werknemer hebben betaald. (Zie verder [artikel 8.8](#).)

d. Als je de premie niet (op tijd) hebt betaald

We kunnen je verzekering stopzetten als je de premie niet (op tijd) hebt betaald, zoals beschreven in [artikel 5.7](#).

e. Bij faillissement

We kunnen je verzekering stopzetten als jouw bedrijf failliet is verklaard. De verzekering stopt dan op de dag van de faillietverklaring.

f. Als je gevraagde gegevens niet aanlevert

Om deze verzekering goed uit te voeren hebben we af en toe gegevens van je nodig. We sturen je daarvoor een verzoek. We kunnen de verzekering stopzetten als je de gevraagde gegevens ondanks meerdere verzoeken niet (volledig) op tijd aanlevert. Voorbeelden van deze gegevens zijn: de jaarlijkse loonopgave van je werknemers, werkloosheidsmeldingen, bewijs van een actieve WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreed verzekering bij ons of een verzekering met gelijkwaardige dekking bij een andere verzekeraar.

g. In verband met Sanctiewet en -regelgeving

Als er sprake is van een situatie die te maken heeft met de Sanctiewet en -regelgeving. We kunnen de verzekering dan opzeggen. In dit geval geldt een opzegtermijn van twee maanden. (Zie [artikel 8.2.2](#).)

h. Als de verzekering niet (meer) aan de wetgeving voldoet

Als de verzekering niet (meer) aan de wetgeving voldoet, dan informeren wij je hier schriftelijk over. We kunnen de verzekering dan stopzetten of wijzigen.

i. Als je WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreed verzekering bij ons of een gelijkwaardige verzekering van een andere verzekeraar stopt.

j. Als je je verplichtingen uit deze verzekering niet nakomt.

7.4 Wanneer is je werknemer niet meer verzekerd?

Je werknemer is niet meer verzekerd op de dag dat:

- a. je werknemer uit dienst is zonder recht op een WW-uitkering;
- b. je werknemer niet meer valt onder het begrip werknemer van deze polisvoorwaarden;
- c. je werknemer niet meer verplicht verzekerd is voor de Werkloosheidswet;
- d. je werknemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt;
- e. je werknemer overlijdt;
- f. de verzekering is beëindigd.

Hoofdstuk 8 Slotbepalingen

8.1 Voorkom ongeldigheid, geef ons de juiste informatie door

Voor de verzekering gaan we uit van de gegevens die jij of je adviseur aan ons doorgeeft. Hebben wij de verkeerde of onvolledige informatie gekregen? Dan heeft je werknemer misschien geen recht op de uitkering. Wij hebben het recht de verzekering stop te zetten, als je ons met opzet misleidt. Dat geldt ook als wij met de juiste gegevens de verzekering niet zouden hebben gesloten.

8.2 (Inter)nationale wet- en regelgeving

8.2.1 Opschortende voorwaarde bij het sluiten van de verzekering

Wij moeten voldoen aan de wet- en regelgeving vanuit de Sanctiewet. Daarom geldt er een opschortende voorwaarde voor je verzekering. De opschortende voorwaarde luidt: de overeenkomst komt alleen tot stand als uit toetsing niet blijkt dat het verboden is om op grond van Sanctiewet- of regelgeving financiële diensten te verlenen voor of aan jou of andere belanghebbenden.

Verleen je onvoldoende medewerking aan het vaststellen van de uiteindelijk belanghebbende, waardoor wij de toetsing niet kunnen uitvoeren? Ook dan doen we een beroep op de opschortende voorwaarde.

Onder 'andere belanghebbenden' verstaan wij:

- verzekerden (werknemers), medeverzekerden en andere (rechts)personen die voordeel zouden kunnen hebben bij het bestaan van de verzekering;
- als je een rechtspersoon bent, de persoon (natuurlijk of rechtspersoon) onder wiens zeggenschap je staat;
- als je een rechtspersoon bent, een houder van meer dan 25% van de aandelen;
- vertegenwoordigers en gemachtigden van jouw bedrijf;
- uiteindelijk financieel belanghebbenden bij jouw bedrijf.

Wij toetsen na het afsluiten van de verzekering of jij of andere belanghebbenden voorkomen op een nationale of internationale sanctielijst. Komt niemand voor op een sanctielijst? Dan is de overeenkomst geldig vanaf ingangsdatum die op de polis staat. Komen jij of andere belanghebbenden wel voor op een sanctielijst? Of verleen je onvoldoende medewerking aan het vaststellen van de uiteindelijk belanghebbende? Dan informeren wij je daarover schriftelijk. In ons bericht lees je welke gevolgen dit heeft voor je verzekering. Wij doen dit in ieder geval binnen 10 dagen nadat wij de polis hebben verzonden.

8.2.2 Toetsing Sanctiewet tijdens de looptijd van je verzekering

Wij moeten voldoen aan de wet- en regelgeving vanuit de Sanctiewet. Daarom toetsen wij gedurende de looptijd van de verzekering regelmatig of jij of andere belanghebbenden voorkomen op een nationale of internationale sanctielijst.

Verbieden wet- en regelgeving ons om je vanaf een bepaalde datum te verzekeren? Dan is deze verzekering vanaf die datum niet van kracht. Verbieden wet- en regelgeving ons om vanaf een bepaalde datum een schade aan je te vergoeden of een vergoeding aan je te betalen? Dan vergoeden wij geen schade of betalen wij geen vergoeding aan je vanaf die datum. Verbieden wet- en regelgeving ons om vanaf een bepaalde datum schade te vergoeden of een vergoeding te betalen aan specifieke derden? Dan vergoeden wij of betalen wij vanaf die datum geen schade of vergoeding aan deze derden. Wij kunnen hiertoe ook niet worden verplicht, als de sancties worden opgeheven en de schade of het recht op vergoeding is ontstaan in de periode dat jij of andere belanghebbenden op een sanctielijst stonden.

Wij hebben ook geen verplichting tot het verlenen van dekking of het betalen van schade of een vergoeding als je:

- geen medewerking verleent aan het vaststellen van de uiteindelijk belanghebbende, bijvoorbeeld door het niet invullen van een UBO-formulier;
- een rechtspersoon bent en onder zeggenschap staat van een persoon (natuurlijk of rechtspersoon) die op de sanctielijst voorkomt;
- een rechtspersoon bent, waarvan een houder met meer dan 25% van de aandelen voorkomt op een sanctielijst.

In al deze gevallen mogen wij de verzekering tijdens de contracttermijn stoppen. Wij hanteren daarbij een opzegtermijn van 2 maanden. Wij informeren je daarover schriftelijk. In ons bericht staat waarom en vanaf welke datum de verzekering stopt.

8.3 Wanneer vragen wij om je werknemersgegevens?

Wij kunnen je op elk moment vragen om ons een overzicht te sturen van jouw werknemersbestand. Daarin staan van elke werknemer de volgende gegevens: volledige voornaam en achternaam, geslacht, geboortjaar, werknemersregistratienummer, datum indiensttreding, datum uitdiensttreding, soort dienstverband en jaarloon.

8.3.1 Waarvoor gebruiken we de gegevens van jou en je werknemers?

Bij de aanvraag, uitvoering of wijziging van jouw verzekering vragen wij om (persoons)gegevens van jou en je werknemers. Dit kan bijvoorbeeld gaan om: volledige voornaam en achternaam, geboortjaar, geslacht en jaarloon.

We gebruiken deze gegevens voor het:

- a. afsluiten en uitvoeren van jouw verzekering;
- b. beheren van de relaties die uit de verzekering voortvloeien;

- c. vergroten van ons klantenbestand;
- d. voor het uitvoeren van statistische analyses;
- e. voldoen aan wettelijke verplichtingen;
- f. beschermen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, onze organisatie, medewerkers en cliënten.

8.3.2 De Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars

Op de verwerking van de persoonsgegevens zijn de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars van toepassing. Je kunt de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars inzien op www.verzekeraars.nl, de website van het Verbond van Verzekeraars. Daarnaast hebben wij onze eigen Privacy statement. Deze vind je op onze website www.nn.nl/Privacy.

8.4 Geven we je gegevens ook aan anderen door?

We registreren gegevens van jou en je werknemers in het Centraal Informatie Systeem (CIS) van de verzekeringsmaatschappijen die in Nederland werken. Ook raadplegen we jouw gegevens in dit systeem. Dat doen we om risico's te beheersen en fraude te voorkomen en te beperken. Het systeem wordt beheerd door Stichting CIS.

Als we gegevens van jou of jouw werknemers vastleggen bij Stichting CIS, dan informeren we jou of je werknemers daar schriftelijk over. Meer informatie over Stichting CIS en het privacyreglement van de stichting zijn te vinden op www.stichtingcis.nl.

8.5 Aansprakelijkheid in geval van wetswijzigingen?

Het kan gebeuren dat jouw werknemer een lagere uitkering ontvangt door een wetswijziging of door een wijziging van de wettelijk verplichte inhoudingen op uitkeringen. In dat geval zijn we niet aansprakelijk voor de gevolgen daarvan.

Het kan ook gebeuren dat de verzekering niet (meer) aan de wetgeving voldoet. In dat geval informeren wij jou hier schriftelijk over. We kunnen de verzekering dan stopzetten of wijzigen.

8.6 Welk recht is op deze verzekering van toepassing?

Op deze verzekering is het Nederlands recht van toepassing.

8.7 Welke beperkingen gelden er voor deze verzekering?

Voor alle lopende en toekomstige uitkeringen uit deze verzekering geldt, dat het niet toegestaan is:

- a. de uitkering af te kopen;
- b. de uitkering als borg te gebruiken voor een lening;
- c. de uitkering te verkopen aan iemand anders;
- d. de uitkering over te dragen aan iemand anders;
- e. de uitkering te gebruiken als onderpand.

Wij kunnen alleen meewerken aan een beslaglegging op een uitkering als die beslaglegging wettelijk is toegestaan. In dat geval kunnen wij de kosten voor de beslaglegging bij de werknemer in rekening brengen of deze kosten verrekenen met de uitkering.

8.8 Wat doen wij bij fraude?

Wij gaan ervan uit dat jij en je werknemer ons juist en volledig informeren. Doe je dat opzettelijk en doelbewust niet? Dan fraudeer je. Bijvoorbeeld als je ons onjuiste gegevens stuurt als je een verzekering aanvraagt of je werknemer ons om vergoeding van schade vraagt. Wij doen onderzoek als er aanwijzingen zijn dat jij en/of je werknemer fraudeert. Bij dit onderzoek volgen wij de Gedragscode Persoonlijk Onderzoek van het Verbond van Verzekeraars (zie www.verzekeraars.nl) en de richtlijnen van Nationale-Nederlanden en haar dochterbedrijven.

Hebben jij en/of je werknemer gefraudeerd? Dan kunnen wij de volgende maatregelen nemen:

- de verzekering stoppen;
- andere verzekeringen, leningen en rekeningen stoppen die je hebt bij Nationale-Nederlanden of bedrijfsonderdelen van Nationale-Nederlanden;
- geen uitkering (meer) uitbetalen of de uitkering niet volledig uitbetalen;
- besluiten dat jij en/of je werknemer een al ontvangen uitkering, de kosten die daarmee samenhangen en de onderzoekskosten moeten terugbetalen;
- aangifte doen bij de politie;
- de gegevens van jou en/of je werknemer registreren in interne en externe (waarschuwings)systemen, zoals de database van de Stichting CIS. De kans is groot dat financiële instellingen als gevolg hiervan een aanvraag van jou of je werknemer voor een verzekering sneller zullen afwijzen. Hierbij houden wij ons aan het Protocol Incidenten-waarschuwingssysteem Financiële Instellingen (PIFI). Dit protocol is goedgekeurd door de Autoriteit Persoonsgegevens (AP).

Al deze maatregelen zorgen ervoor dat je niet teveel betaalt, omdat anderen verkeerd omgaan met hun verzekering, lening of rekening. Willen jij en/of je werknemer meer weten over ons fraudebeleid? Kijk dan op www.nn.nl/fraudebeleid.

8.9 Wat kun je doen als je een klacht hebt?

Heb je een klacht over de inhoud of uitvoering van deze verzekering, dan horen we dat graag. Je kunt ons hiervoor bellen of het klachtenformulier invullen op onze website. Kijk voor meer informatie op www.nn.nl/contact.

Voor je werknemer geldt dat als hij een klacht heeft over de inhoud of uitvoering van deze verzekering hij dit kan doorgeven via www.nn.nl/contact. Is de werknemer niet tevreden over onze afhandeling van zijn klacht? Dan kan je werknemer een klacht indienen bij het Klachteninstituut Financiële dienstverlening (KiFid). Kijk daarvoor op www.kifid.nl/klacht-indienen.

Als jij of je werknemer geen gebruik wil maken van deze mogelijkheden van klachtbehandeling, kunnen jij of je werknemer de zaak natuurlijk ook voorleggen aan de bevoegde Nederlandse rechter

Bijlage 1 Begrippenlijst

Arbeidsverleden

Het arbeidsverleden is het aantal weken of jaren dat je werknemer werkte voordat je werknemer werkloos werd. We tellen hiervoor uw werkelijk en fictieve arbeidsverleden bij elkaar op.

Het fictieve arbeidsverleden bestaat uit alle jaren vanaf het jaar waarin de werknemer 18 jaar werd tot en met 1997. Hierin hoeft de werknemer niet in loondienst te zijn geweest.

Het werkelijke arbeidsverleden bestaat uit alle jaren vanaf 1998 tot het jaar waarin recht ontstond op een WW-uitkering. Hierin moet de werknemer wel in loondienst zijn geweest.

Dagloon

Het loon dat je werknemer gemiddeld per dag verdiende voordat hij werkloos werd. Hiervoor delen we het loon door het totale aantal werkdagen van de maanden waarin je werknemer loon kreeg. UWV gebruikt het dagloon als basis voor de berekening van de hoogte van de WW-uitkering. Voor het berekenen van de uitkering vanuit de WW Aanvulling gaan wij uit van het dagloon zoals vastgesteld door UWV op de laatste WW-beschikking van de werknemer. Het dagloon kan nooit hoger zijn dan het maximum dagloon.

WW-maandloon

Met het dagloon van je werknemer bepaalt UWV wat je werknemer gemiddeld per maand verdiende; het WW-maandloon. Het WW-maandloon is WW-dagloon maal 21,75 (het gemiddelde aantal werkdagen per maand).

Jij/je/jou/jouw

De werkgever die deze verzekering heeft afgesloten, ook wel de verzekeringnemer genoemd.

Maximum dagloon of maximum maandloon

Het maximale bedrag dat volgens de wet geldt voor de berekening van de uitkering vanuit de Werkloosheidswet (WW) berekend per dag of per maand.

Maximum premieloon

Het maximum loon waarover je de premies voor de werknemersverzekeringen betaalt.

Nieuw bruto maandloon

Het maandloon dat een gedeeltelijk werkloos werknemer verdient met werk dat hij nog doet. Nieuw maandloon kan ook voortkomen uit werk als zelfstandige.

Premiepercentage

Het percentage dat je betaalt aan premie over het totaal van de verzekerde jaarlonen van jouw werknemers. Dit percentage staat op jouw polisblad.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Verzekerd jaarloon

Het loon dat jij per jaar betaalt aan jouw werknemer en waarover je premie voor werknemersverzekeringen betaalt. Het verzekerd jaarloon kan niet hoger dan zijn dan het maximum premieloon.

Verzekeringnemer

De werkgever die deze verzekering voor zijn werknemers sluit en zo op het polisblad staat vermeld onder naam bedrijf.

Werknemer

Een persoon met wie je een arbeidsovereenkomst hebt. Het gaat om personen die loon van je ontvangen en die in de loonaangifte bij de Belastingdienst vermeld staan voor de afdracht van de premies werknemersverzekeringen.

Werkloos of Werkloosheid

Een werknemer is werkloos als hij onvrijwillig en niet verwijtbaar zijn dienstbetrekking in Nederland heeft verloren.

Werkloosheidswet (WW)

De WW verzekert werknemers tegen de financiële gevolgen van werkloosheid. De duur van de uitkering hangt af van het aantal jaren dat een werknemer gewerkt heeft. UWV beoordeelt of iemand voor een WW-uitkering in aanmerking komt en hoe lang iemand recht heeft op een WW-uitkering.

Wet werk en zekerheid (Wwz)

Op 1 januari 2016 zijn, na de invoering van de Wet werk en zekerheid (Wwz), de regels met betrekking tot de opbouw en de duur van de WW-uitkering gewijzigd.

- De opbouwregeling sinds de Wwz
Sinds 1 januari 2016 geldt over de eerste tien jaar een opbouw van één maand WW-uitkering per jaar arbeidsverleden. Na die eerste tien jaar geldt een halve maand WW-opbouw voor elk jaar arbeidsverleden.

Voor meer informatie over hoe UWV de hoogte en de duur van de WW-uitkering berekend kunnen jij en/of je werknemer terecht bij: [Werkloos \(WW-uitkering\) | UWV | Particulieren](#).

Wijziging maximum duur van de WW-uitkering

De maximumduur van de WW-uitkering, die voorheen 38 maanden bedroeg, is sinds 1 januari 2016 verlaagd tot 24 maanden.

WW-uitkering

Als je werknemer volledig of gedeeltelijk werkloos wordt, kan je werknemer een WW-uitkering (Werkloosheidsuitkering) aanvragen bij UWV. De WW-uitkering is een tijdelijke uitkering om het verlies aan inkomen tussen twee banen op te vangen. De WW-uitkering is 70% van het WW-maandloon van je werknemer.

Wij/we/ons/onze

Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V., gevestigd in Den Haag aan de Prinses Beatrixlaan 35. Wij zijn ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27023707 en in het register van de Autoriteit Financiële Markt (AFM) onder vergunningnummer 12000475. Wij zijn bij de AFM bekend als aanbieder van collectieve inkomensverzekeringen. En wij hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. (DNB) als schadeverzekeraar.

Ziektewet-uitkering

Wordt je (ex-)werknemer ziek en kan je (ex-)werknemer geen aanspraak maken op doorbetaling van loon door jou als werkgever? Dan kan je (ex-)werknemer een Ziektewet-uitkering krijgen. Een Ziektewet-uitkering is een tijdelijk inkomen bij ziekte. Je (ex)werknemer krijgt dit als hij door ziekte niet kan werken.