

## Voorwaarden Re-integratieassistent

In uw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden leest u welke rechten u kunt ontlenen aan de uitbreidingsmodule Re-integratieassistent.

In de algemene voorwaarden van uw Moduleverzekering staan de onderwerpen beschreven die voor iedere module binnen uw Moduleverzekering gelden. In deze modulevoorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de module Re-integratieassistent van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze modulevoorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de module Re-integratieassistent.

## Inhoudsopgave

- 1 Begrippen**
- 2 Duur en einde van uw module Re-integratieassistent**
  - 2.1 Wat is de duur van uw module Re-integratieassistent?
  - 2.2 Wanneer eindigt uw module Re-integratieassistent automatisch?
  - 2.3 Wanneer kunt u uw module Re-integratieassistent opzeggen?
  - 2.4 Wanneer kunnen wij uw module Re-integratieassistent opzeggen?
- 3 Dekking van uw module Re-integratieassistent**
  - 3.1 Wat is het doel van uw module Re-integratieassistent?
  - 3.2 Wanneer heeft u recht op de diensten en vergoedingen binnen deze module?
  - 3.3 Welke dienstverlening biedt de module Re-integratieassistent?
  - 3.4 Welke re-integratiekosten worden vergoed?
  - 3.5 Wanneer betalen wij de vergoeding?
  - 3.6 Hoe lang kunt u gebruik maken van de inzet van de re-integratieassistent?
- 4 Einde van inzet van de re-integratieassistent**
  - 4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op inzet van de re-integratieassistent?
  - 4.2 Wat zijn de gevolgen voor de inzet van de re-integratieassistent als de module wordt beëindigd?
- 5 Uw medewerkersbestand actueel houden**
  - 5.1 Wat zijn de gevolgen als u een nieuwe medewerker niet doorgeeft?
  - 5.2 Wat zijn de gevolgen als u een nieuwe medewerker te laat doorgeeft?
- 6 Uw verplichtingen**
  - 6.1 Wat zijn uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid?
  - 6.2 Wat gebeurt er als u zich niet aan uw verplichtingen houdt?
- 7 Uw premie**
  - 7.1 Hoe wordt de premie voor deze module vastgesteld?
  - 7.2 Wanneer wordt de premie vastgesteld?
  - 7.3. Wat zijn de gevolgen als u de premie niet of niet volledig betaalt?
  - 7.4 Passen wij de premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?

## 1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

### 1.1 Arbeidsongeschikt

De verzekerde die in de periode van de loondoorbetalingsverplichting arbeidsongeschikt is als hij door een ongeval, ziekte of gebrek niet het werk kan doen dat in zijn arbeidsovereenkomst staat.

### 1.2 Verzekerden

Alle medewerkers, ook de medewerkers die (nog) niet in de dekking de basismodule zijn opgenomen. We bedoelen hiermee de basismodule waaraan deze module Re-integratieassistent gekoppeld is.

### 1.3 Interventie

Een actieve handeling of ingreep, uitgevoerd door een derde partij met het doel de re-integratie van de verzekerde te bevorderen.

### 1.4 Casemanager

De medewerker die binnen uw bedrijf is aangesteld om te ondersteunen bij de re-integratie van arbeidsongeschikte medewerkers.

### 1.5 Keerpunt

Keerpunt is een re-integratiebedrijf. Keerpunt ondersteunt uw casemanager bij de re-integratie van de arbeidsongeschikte verzekerde en adviseert over de organisaties voor de uitvoering van interventies.

## 2 Duur en einde van uw module Re-integratieassistent

### 2.1 Wat is de duur van uw module Re-integratieassistent?

De duur van deze module Re-integratieassistent is gelijk aan de duur van de basismodule waaraan deze module gekoppeld is. Als u de module Re-integratieassistent later bijsluit, is de duur gelijk aan de duur van de basismodule. Dit houdt in dat deze module dezelfde contractvervaldatum krijgt als de basismodule.

### 2.2 Wanneer eindigt uw module Re-integratieassistent automatisch?

Deze module Re-integratieassistent eindigt automatisch als de basismodule eindigt waaraan deze module gekoppeld is.

### 2.3 Wanneer kunt u de module Re-integratieassistent opzeggen?

De contracttermijn van uw module Re-integratieassistent is gelijk aan de contracttermijn van de basismodule waaraan deze module gekoppeld is. Gedurende deze eerste termijn, die op het polisblad vermeld staat kunt u de module Re-integratieassistent niet opzeggen.

U kunt de module Re-integratiemanager opzeggen per de contractvervaldatum van de basismodule waaraan deze module gekoppeld is. De basismodule moet dan minimaal 12 maanden gelopen hebben. We moeten de opzegging dan uiterlijk één maand vóór de contractvervaldatum ontvangen hebben.

### 2.4 Wanneer kunnen wij uw module Re-integratieassistent opzeggen?

We kunnen uw module Re-integratieassistent niet zomaar opzeggen, ook niet per de contractvervaldatum. Wel kunnen we uw module Re-integratieassistent opzeggen als:

- u ons bij de aanvraag niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven over uw situatie. En als we de module Re-integratieassistent niet hadden gesloten als we die informatie wel hadden gehad;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- het risico van uw bedrijf wijzigt.

## 3 De dekking van uw module Re-integratieassistent

### 3.1 Wat is het doel van uw module Re-integratieassistent?

De module Re-integratieassistent heeft als doel om uw casemanager advies te geven bij complexe situaties gedurende de re-integratie van een arbeidsongeschikte verzekerde.

### 3.2 Wanneer heeft u recht op de diensten en vergoedingen binnen deze module?

U heeft recht op de diensten en vergoedingen als:

- de verzekerde arbeidsongeschikt is;
- er aan de algemene voorwaarden en deze modulevoorwaarden is voldaan.

### 3.3 Welke dienstverlening biedt de module Re-integratieassistent?

Is de verzekerde arbeidsongeschikt en heeft uw casemanager behoefte aan extra advies over zijn re-integratiemogelijkheden? Dan kunt u de re-integratieassistent van Keerpunt inschakelen. De re-integratieassistent geeft advies over:

- de uitvoering van uw wettelijke verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid;
- de opzet van een plan van aanpak en de vervolgstappen hierbij;
- de inzet van de juiste interventies en specialisten.

### 3.4 Welke re-integratiekosten worden vergoed?

Op basis van het advies van de re-integratieassistent, zet uw casemanager de re-integratie van de medewerker in gang. Zet uw casemanager een interventie in naar aanleiding van dit advies? Dan vergoeden wij maximaal 50% van deze kosten.

### 3.5 Wanneer betalen wij de vergoeding?

De kosten van de inzet van re-integratiemiddelen worden door ons vergoed nadat wij de factuur hebben ontvangen.

### 3.6 Hoe lang kunt u gebruikmaken van de inzet van de re-integratieassistent?

U kunt voor elke arbeidsongeschikte verzekerde binnen uw bedrijf gebruikmaken van de re-integratieassistent. Per verzekerde is er vier uur tijd beschikbaar voor advies.

## 4 Einde van de inzet van de re-integratieassistent

### 4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op inzet van de re-integratieassistent?

U heeft geen recht (meer) op de inzet van de re-integratieassistent als:

- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is;
- de verzekerde geen arbeidsovereenkomst meer met u heeft;
- de verzekerde langer dan 104 weken arbeidsongeschikt is;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
- de verzekerde is overleden;
- de module Re-integratieassistent is beëindigd;
- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- u niet voldoet aan de algemene voorwaarden of deze modulevoorwaarden.

### 4.2 Wat zijn de gevolgen voor de inzet van de re-integratieassistent als de module wordt beëindigd?

Wordt de module Re-integratieassistent beëindigd terwijl de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden tijdens de looptijd van deze module? En is de module Re-integratieassistent al ingezet voor deze arbeidsongeschikte verzekerde? Dan eindigen de werkzaamheden van de re-integratieassistent voor deze arbeidsongeschikte verzekerde.

## 5 Uw medewerkersbestand actueel houden

Het is belangrijk dat wij altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand u aan ons door moet geven.

### 5.1 Wat zijn de gevolgen als u een nieuwe medewerker niet doorgeeft?

Wij willen uw melding van een nieuwe medewerker binnen een maand ontvangen hebben. Doet u dat niet, dan is deze medewerker niet verzekerd. Dat betekent dat voor deze medewerker geen re-integratieassistent wordt ingezet als hij arbeidsongeschikt wordt.

### 5.2 Wat zijn de gevolgen als u een nieuwe medewerker te laat doorgeeft?

Ontvangen wij een melding van een nieuwe medewerker na een maand alsnog? Dan nemen we hem in de module op vanaf de datum dat hij in dienst is getreden. Vanaf deze datum bent u ook premie verschuldigd voor deze medewerker. De dekking van deze module gaat echter pas in op het moment dat hij is aangemeld.

## 6 Uw verplichtingen

### 6.1 Wat zijn uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid?

Als u van de dienstverlening en vergoedingen in deze module gebruik wilt maken, verwachten wij dat:

- u zelf de re-integratieassistent inschakelt wanneer uw casemanager extra advies nodig heeft;
- u aan de betrokken partijen de informatie geeft die de re-integratieassistent nodig heeft is om een juist advies te kunnen geven over de re-integratie van de verzekerde;
- u de interventieadviezen van de re-integratieassistent opvolgt. Dit in verband met uw poortwachtergarantie;
- u zich aan de verplichtingen van de algemene voorwaarden en aan deze voorwaarden houdt.

### 6.2 Wat gebeurt er als u zich niet aan uw verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen van de algemene voorwaarden en aan deze voorwaarden, kunnen wij de dekking van de module Re-integratieassistent beëindigen. U heeft dan voor geen van de verzekerden meer recht op dienstverlening.

## 7 Uw premie

### 7.1 Hoe wordt de premie voor deze module vastgesteld?

U betaalt voor deze uitbreidingsmodule een vaste premie per verzekerde. De premie tellen we op bij de premie van de basismodule waaraan deze module gekoppeld is. Deze totaalpremie brengen wij bij u in rekening. De premies voor de basis- en uitbreidingsmodules staan vermeld op uw polisblad.

### 7.2 Wanneer wordt de premie vastgesteld?

De premie wordt voor het eerst vastgesteld bij de aanvang van uw module Re-integratieassistent. Daarna stellen we de premie elk jaar opnieuw vast.

### 7.3. Wat zijn de gevolgen als u de premie niet of niet volledig betaalt?

Als u de premie van de module Re-integratieassistent niet of niet volledig betaalt, schorsen wij de dekking van de module. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.

### 7.4 Passen wij de premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?

We passen uw premie voor de module aan als:

- nieuwe medewerkers bij u in dienst treden;
- medewerkers uit dienst treden;

De gewijzigde premie brengen we in rekening bij uw eerstvolgende naverrekeningstermijn. Welke naverrekeningstermijn wij met u hebben afgesproken staat op het polisblad. Deze premiewijziging geeft u niet het recht om de module te beëindigen.