

Modeldocument

PENSIOENREGLEMENT

WIA ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

van Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V.

voor de pensioenregeling van

<Naam werkgever>

Gevestigd te **<plaats>**

Polisnummer **<nummer>**

Voorwaarden 782-09

Noot:

Dit is een modeldocument. De velden aangegeven met **<vetgedrukt>** zijn keuzevelden waarvan de inhoud pas definitief wordt gemaakt bij de opmaak van de polis op basis van de keuzes die in het offertetraject worden gemaakt.

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1	Pensioenregeling en uitvoering
Artikel 1.1	Pensioenregeling
Artikel 1.2	Uitvoering van de pensioenregeling
Artikel 1.3	Karakter van de pensioenaanspraken
Artikel 1.4	Begripsomschrijvingen
Hoofdstuk 2	Kring der verzekerden
Artikel 2.1	Verzekerde
Artikel 2.2	Ingangsdatum verzekering
Artikel 2.3	Einde van verzekering
Artikel 2.4	Recht op individuele voortzetting verzekering na beëindiging deelname
Artikel 2.5	Informatie aan verzekerden
Artikel 2.6	Bescherming persoonsgegevens
Hoofdstuk 3	Duur en hoogte van de uitkering
Artikel 3.1	Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen
Artikel 3.2	Ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen
Artikel 3.3	Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen
Artikel 3.4	Jaarlijkse verhoging van het arbeidsongeschiktheidspensioen
Artikel 3.5	Pensioengrondslag en pensioengevend salaris
Artikel 3.6	Regeling in geval van arbeidsongeschiktheid bij aanvang deelname
Artikel 3.7	Herziening pensioengrondslag bij toename arbeidsongeschiktheid
Artikel 3.8	Maximering van het arbeidsongeschiktheidspensioen
Artikel 3.9	Einde van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen
Artikel 3.10	Uitkering bij overlijden
Artikel 3.11	Herleving van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen
Artikel 3.12	Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen na einde dienstverband of uitvoeringsovereenkomst
Artikel 3.13	Betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen
Hoofdstuk 4	Verplichtingen van de verzekerde
Artikel 4.1	Verplichtingen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid
Artikel 4.2	Sancties bij niet nakomen verplichtingen
Hoofdstuk 5	Financiële bepalingen
Artikel 5.1	Premiebetaling
Artikel 5.2	Premievrijstelling
Hoofdstuk 6	Overige bepalingen
Artikel 6.1	Aansprakelijkheid voor onjuiste opgaven
Artikel 6.2	Beslag, afkoop, verpanding en belening
Artikel 6.3	Onvoorziene gevallen
Artikel 6.4	Klachten
Bijlage:	1. Begrippenlijst

PENSIOENREGLEMENT WIA-ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Hoofdstuk 1 Pensioenregeling en uitvoering

Artikel 1.1 Pensioenregeling

<Naam werkgever>, gevestigd te <Plaats>, hierna de werkgever genoemd, heeft voor <een deel van> zijn werknemers een regeling getroffen, zoals omschreven in dit pensioenreglement. Deze pensioenregeling houdt in dat deze werknemers in geval van arbeidsongeschiktheid een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangen, als aanvulling op de wettelijke uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Artikel 1.2 Uitvoering van de pensioenregeling

1. De werkgever heeft voor de uitvoering van de pensioenregeling een WIA-Arbeitsongeschiktheidspensioen gesloten bij Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V., gevestigd te Den Haag, in dit pensioenreglement aangeduid als Nationale-Nederlanden. Nationale-Nederlanden is bereikbaar via Postbus 93604, 2509 AV Den Haag.
2. Op de pensioenaanspraken waarop dit reglement betrekking heeft, zijn de algemene en bijzondere verzekeringsvoorwaarden van toepassing, zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst die tussen de werkgever en Nationale-Nederlanden voor de uitvoering van deze pensioenregeling is gesloten.

Artikel 1.3 Karakter van de pensioenaanspraken

1. Het WIA Arbeidsongeschiktheidspensioen is een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen is gebaseerd op een vooraf vastgesteld percentage van het pensioengevend salaris van de verzekerde, volgens de berekeningsformule die in artikel 3 van dit pensioenreglement is opgenomen.
2. De verzekering van het WIA arbeidsongeschiktheidspensioen is een risicoverzekering en heeft geen opgebouwde waarde, die aan een andere pensioenuitvoerder kan worden overgedragen.

Artikel 1.4 Begripsomschrijvingen

Voor een toelichting op de in dit pensioenreglement gebruikte begrippen wordt verwezen naar de begrippenlijst, die als bijlage 1 bij dit reglement is gevoegd.

Hoofdstuk 2 Kring der verzekerden

Artikel 2.1 Verzekerde

1. Verzekerde is de werknemer die het aanbod van de werkgever voor een pensioenovereenkomst in de vorm van deelname aan de verzekering van het WIA Arbeidsongeschiktheidspensioen heeft geaccepteerd.
2. De werkgever doet een aanbod voor een dergelijke pensioenovereenkomst aan elke werknemer, die op grond van een arbeidsovereenkomst of een daarmee gelijkgestelde arbeidsverhouding met verzekeringnemer verplicht verzekerd is krachtens de WIA en behoort tot de categorie <omschrijving van de categorie werknemers waarvoor de werkgever een pensioenregeling heeft getroffen> .
3. Geen aanbod voor een dergelijke pensioenovereenkomst wordt gedaan aan degene die directeur-groottaandeelhouder is in de zin van de Pensioenwet.

Artikel 2.2 Ingangsdatum verzekering

De verzekering gaat in op de datum van indiensttreding, of de datum waarop de werknemer gaat behoren tot de categorie waarvoor de pensioenregeling geldt, uitgezonderd in de volgende situaties:

- a. als een werknemer niet uiterlijk binnen zes weken na de datum van indiensttreding, of de datum waarop de werknemer gaat behoren tot de categorie waarvoor de pensioenregeling geldt, als verzekerde is aangemeld. In dat geval heeft Nationale-Nederlanden het recht een latere ingangsdatum voor de verzekering te bepalen;
- b. als de werknemer later dan drie maanden na de datum indiensttreding, of de datum waarop de werknemer gaat behoren tot de categorie waarvoor de pensioenregeling geldt, als verzekerde wordt aangemeld of terugkomt op de beslissing om afstand te doen van het recht op deelname

aan de verzekering. In dat geval vindt eerst een risicobeoordeling plaats. Op basis van deze risicobeoordeling bepaalt Nationale-Nederlanden of de werknemer als verzekerde wordt geaccepteerd of niet, vanaf welke datum de verzekering ingaat en onder welke voorwaarden. Tot de voorwaarden kunnen uitsluitingen van bepaalde arbeidsongeschiktheidsrisico's of premieopslagen behoren.

Artikel 2.3 Einde van verzekering

1. De deelname aan de verzekering eindigt:
 - a. op de dag waarop het dienstverband met de werkgever eindigt of de werknemer niet langer behoort tot de categorie waarvoor de pensioenregeling geldt;
 - b. op de dag waarop de verzekerde niet langer verzekerd is op grond van de WIA;
 - c. op de dag waarop de verzekerde directeur-groootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet wordt;
 - d. de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de leeftijd van <65> jaar bereikt;
 - e. met ingang van de dag waarop de verzekerde schriftelijk afstand doet van het recht op verdere deelname aan de regeling voor het WIA Arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - f. de dag van overlijden van de verzekerde;
 - g. op de dag dat de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Nationale-Nederlanden heeft gesloten eindigt zonder dat er aansluitend een nieuwe uitvoeringsovereenkomst tot stand komt.
2. De verzekering eindigt niet indien en voor zolang de werknemer volgens de bepalingen van dit reglement rechten behoudt of zal verkrijgen op arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van de verzekering.

Artikel 2.4 Recht op individuele voortzetting verzekering na beëindiging deelname

Indien de verzekering eindigt door beëindiging van het dienstverband met de werkgever, anders dan op grond van een dringende reden als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, heeft de voormalige verzekerde het recht de verzekering bij Nationale-Nederlanden voort te zetten op basis van de premie en polisvoorwaarden voor een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Dit recht komt uitsluitend toe aan de voormalige verzekerde die:

- a. bij een andere werkgever een dienstbetrekking heeft aanvaard waaruit loon wordt genoten;
- b. in die nieuwe dienstbetrekking geen aanspraak kan maken op een soortgelijke dekking als waarvoor dit pensioenreglement dekking biedt;
- c. ten minste gedurende 12 maanden deelnemer aan de verzekering is geweest;
- d. volledig arbeidsgeschikt is;
- e. binnen twee maanden na het de beëindiging van het dienstverband een schriftelijk verzoek indient bij Nationale-Nederlanden.

Bij de premievaststelling voor de individuele verzekering wordt uitgegaan van de leeftijd op de dag van de beëindiging van het dienstverband, de hoogte van de pensioengrondslag en eventueel reeds geldende voorwaarden of premieopslagen.

Artikel 2.5 Informatie aan verzekerden

1. Nationale-Nederlanden informeert nieuwe verzekerden over de inhoud van het pensioenreglement en de ingangsdatum van hun verzekering via de wettelijk verplichte startbrief.
2. Nationale-Nederlanden verstrekt jaarlijks aan de verzekerden een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hierin wordt vermeld hoe hoog het arbeidsongeschiktheidspensioen is dat de verzekerde zal krijgen als hij in dat jaar arbeidsgeschikt wordt.
3. Na tussentijdse beëindiging van de verzekering wegens beëindiging van het dienstverband of het vervallen van de uitvoeringsovereenkomst informeert Nationale-Nederlanden de (ex)verzekerde over de van belang zijnde zaken bij beëindiging van de verzekering via de wettelijk verplichte eindbrief.
4. Bij aanvang van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen informeert Nationale-Nederlanden de verzekerde over de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen, de betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen, het eventuele recht op periodieke verhogingen en de verplichtingen van de verzekerde gedurende de periode dat hij het arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt. Vervolgens ontvangt de verzekerde elk jaar een opgave van zijn uitkeringsrecht en de eventueel van toepassing zijnde verhogingen.
5. Op verzoek van de verzekerde verstrekt Nationale-Nederlanden kosteloos een exemplaar van het voor hem geldende pensioenreglement, de uitvoeringsovereenkomst en het jaarverslag van

- Nationale-Nederlanden.
6. De stukken genoemd in dit artikel worden rechtstreeks gezonden naar het adres waarop de verzekerde staat ingeschreven bij de gemeentelijke basisadministratie.

Artikel 2.6 Bescherming persoonsgegevens

1. Persoonsgegevens die in verband met de uitvoering van dit reglement aan Nationale-Nederlanden worden verstrekt, worden uitsluitend verwerkt ten behoeve van:
- het berekenen van de verschuldigde premie;
 - de vaststelling van het recht op de uitkering op grond van deze verzekering en de hoogte daarvan;
 - het regelen van de ondersteuning bij re-integratie;
 - statistische analyse;
 - het voldoen aan wettelijke verplichtingen.
- Nationale-Nederlanden zal deze persoonsgegevens niet gebruiken voor het uitvoeren van marketingactiviteiten of het sluiten van andere verzekeringen.

Hoofdstuk 3 Duur en hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 3.1 Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

De verzekerde heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen indien en voor zolang hij van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) een WIA-uitkering ontvangt. Voorwaarde is dat de verzekerde op de eerste dag van de wachttijd voor die WIA-uitkering bij de werkgever in dienst was en verzekerde was op grond van het WIA-Arbeitsongeschiktheidspensioen.

Artikel 3.2 Ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen

- De uitkering gaat in op de eerste dag waarop recht op een WIA-uitkering bestaat.
- Als een verkorte wachttijd voor de uitkering ingevolge de regeling Inkomensverzekering Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) is toegepast, gaat de uitkering pas in op de eerste dag na afloop van de volledige wettelijke wachttijd van 104 weken.

Artikel 3.3

- Bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid, waarvoor recht op een IVA-uitkering bestaat, is de uitkering 100% van de uitkeringsgrondslag.
- Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid of volledige maar niet duurzame arbeidsongeschiktheid, bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen, bij een arbeidsongeschiktheid van:

35 tot 45%:	40	% van de pensioengrondslag
45 tot 55%:	50	% van de pensioengrondslag
55 tot 65%:	60	% van de pensioengrondslag
65 tot 80%:	72,5	% van de pensioengrondslag
80 tot 100%:	100	% van de pensioengrondslag
- Bij de bepaling van de mate van arbeidsongeschiktheid van de verzekerde wordt uitgegaan van de WIA-beschikking van het UWV.

Artikel 3.4 Jaarlijkse verhoging van de uitkering

De uitkering wordt niet jaarlijks verhoogd. <De uitkering wordt jaarlijks verhoogd. De verhoging vindt plaats op 1 januari van elk kalenderjaar en bedraagt <X>%.>

Artikel 3.5 Pensioengrondslag en pensioengevend salaris

- De pensioengrondslag is <omschrijving pensioengrondslag>
- De pensioengrondslag wordt berekend op basis van het pensioengevend salaris op de eerste dag van het kalenderjaar waarin het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat.
- Het pensioengevend salaris wordt op datum van ingang van deelname en vervolgens op 1 januari van elk jaar vastgesteld op <omschrijving pensioengevend salaris>.
- Het maximum bedrag van het pensioengevend salaris per jaar is € 250.000,--

Artikel 3.6 Regeling in geval van arbeidsongeschiktheid bij aanvang deelname

- Als de verzekerde op het moment van indiensttreding, of de datum waarop de werknemer gaat behoren tot de categorie waarvoor de pensioenregeling geldt, wegens ziekte de bedongen arbeid niet of niet volledig verricht, heeft deze verzekering alleen betrekking op het deel van het pensioengevend salaris waarvoor de betrokkene daadwerkelijk arbeid verricht. De verzekering

wordt eerst voor het volledige pensioengevend salaris van kracht nadat de verzekerde tenminste vier weken aaneengesloten de bedongen arbeid heeft verricht.

2. Als de verzekerde op het moment van indiensttreding, of de datum waarop de werknemer gaat behoren tot de categorie waarvoor de pensioenregeling geldt, al recht had op een WAO- of WIA-uitkering heeft de verzekering alleen betrekking op het pensioengevend salaris dat de verzekerde door geheel of gedeeltelijk benutting van de resterende verdien capaciteit bij de werkgever verdient. Er bestaat slechts recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien en voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid hoger is dan waarop de WAO- of WIA-uitkering bij de aanvang van de dienstbetrekking was gebaseerd. Voorwaarde is dat de eerste ziekte dag die heeft geleid tot toename van de mate van arbeidsongeschiktheid is gelegen na de datum van aanmelding voor deze verzekering.

Artikel 3.7 Herziening pensioengrondslag bij toename arbeidsongeschiktheid

Bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid van een verzekerde, die op grond van dit reglement een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt en waarop artikel 3.6 niet van toepassing is, wordt de pensioengrondslag herzien met ingang van de dag waarop de verzekerde recht heeft op een WIA-uitkering, gebaseerd op de toegenomen mate van arbeidsongeschiktheid. De herziene pensioengrondslag wordt vastgesteld op het pensioengevend salaris op de eerste dag van het kalenderjaar waarin de herziening plaatsvindt. De herziening vindt alleen plaats als dit leidt tot een hogere pensioengrondslag. Voorwaarde voor de herziening van de pensioengrondslag is dat de toename van de arbeidsongeschiktheid is ontstaan tijdens het dienstverband met de werkgever.

Artikel 3.8 Maximering van het arbeidsongeschiktheidspensioen

Het arbeidsongeschiktheidspensioen kan tezamen met een wettelijke uitkering krachtens de WIA, de Werkloosheidswet of enige andere sociale verzekering nooit meer bedragen dan 100% van het pensioengevend salaris van de verzekerde op de eerste dag van het jaar waarin het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat.

Dit bedrag wordt op 1 januari van elk jaar verhoogd met hetzelfde percentage als waarmee het maximum premieloon voor de sociale verzekeringen wordt verhoogd.

Artikel 3.9 Einde van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

Het arbeidsongeschiktheidspensioen stopt:

- a. Op de eerste dag van de kalendermaand waarin de verzekerde de leeftijd van <65> jaar bereikt <Op de dag dat het arbeidsongeschiktheidspensioen maximaal het overeengekomen aantal maanden heeft geduurd>;
- b. op de dag waarop de verzekerde één maand rechtens zijn vrijheid is ontnomen;
- c. op de dag waarop het recht op een WIA-uitkering eindigt;
- d. op de dag van overlijden van de verzekerde.

Artikel 3.10 Arbeidsongeschiktheidspensioen bij overlijden

Na het overlijden van de verzekerde die recht had op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van deze verzekering, wordt aan de rechthebbende krachtens de WIA een overlijdensuitkering betaald die gelijk is aan het bedrag van de uitkering over de laatste maand direct voorafgaand aan de maand van overlijden.

Artikel 3.11 Herleving van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

Als het recht op uitkering is beëindigd omdat het recht op WIA-uitkering eindigde en de verzekerde krijgt later alsnog opnieuw recht op een WIA-uitkering op grond van de in de WIA opgenomen bepalingen voor herleving van het recht op uitkering, dan krijgt de verzekerde ook opnieuw recht op uitkering vanaf de dag dat hij weer recht heeft op de WIA-uitkering.

Artikel 3.12 Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen na einde dienstverband of uitvoeringsovereenkomst

1. Als de deelname aan de verzekering eindigt, houdt de verzekerde die op dat moment ziek of arbeidsongeschikt is, recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen volgens de bepalingen van dit reglement.
Hierbij gelden de volgende afwijkende bepalingen:
 - a. de werknemer die ziek is op de dag van beëindiging van de deelname heeft alleen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen als hij op de eerste dag van de wachttijd van de later toegekende WIA-uitkering bij de werkgever in dienst was en deelnemer aan deze

- verzekering was. Bij de berekening van de pensioengrondslag wordt uitgegaan van het pensioengevend salaris op de datum van beëindiging van de deelname;
- b. als het arbeidsongeschiktheidspensioen reeds is ingegaan wordt een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid alleen in aanmerking genomen voor zover deze leidt tot een verlaging van het uitkeringspercentage. Als de mate van arbeidsongeschiktheid toeneemt nadat na de beëindiging van de deelname eerst een verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid heeft plaatsgevonden, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen herzien tot ten hoogste het uitkeringspercentage waarop recht bestond op het moment van de beëindiging van de deelname. Er vindt geen herziening van de pensioengrondslag plaats bij toename arbeidsongeschiktheid op grond van artikel 3.6;
 - c. voor de betrokkene blijven verplichtingen van de verzekerde gelden, vermeld in Hoofdstuk 4.
2. Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat als de eerste dag van de voor de WIA in acht genomen wachttijd ligt na het beëindigen van de verzekering.

Artikel 3.13 Betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Per maand wordt 1/12 deel van het arbeidsongeschiktheidspensioen per jaar uitbetaald. Deze uitbetaling vindt plaats aan het einde van iedere maand.
2. De uitbetaling kan worden uitgesteld als Nationale-Nederlanden nadere gegevens nodig heeft voor de vaststelling van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen of de hoogte daarvan. In dat geval wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen uitbetaald zo spoedig mogelijk na ontvangst van alle noodzakelijke gegevens.
3. Als het arbeidsongeschiktheidspensioen op jaarbasis minder dan € 1.000,- bedraagt, mag Nationale-Nederlanden de betaling over een langere periode dan een maand uitbetalen. In ieder geval moet het arbeidsongeschiktheidspensioen ten minste één keer per jaar worden uitbetaald.
4. Zolang het dienstverband van verzekerde met de werkgever niet is beëindigd, betaalt Nationale-Nederlanden het arbeidsongeschiktheidspensioen uit aan de werkgever. De werkgever heeft zich verplicht het arbeidsongeschiktheidspensioen onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen onmiddellijk door te betalen aan de verzekerde.
5. Als het dienstverband tussen werkgever en verzekerde is beëindigd, betaalt Nationale-Nederlanden het arbeidsongeschiktheidspensioen uit aan de verzekerde, onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen.

Hoofdstuk 4 Verplichtingen van de verzekerde

Artikel 4.1 Verplichtingen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

In geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid is de verzekerde verplicht:

- a. zich onder behandeling van een bevoegde arts te stellen;
- b. zich te laten begeleiden door de deskundige dienst, die de werkgever heeft ingeschakeld voor de verzuimbegeleiding;
- c. al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen, en alles na te laten wat zijn herstel en re-integratie kan vertragen of verhinderen;
- d. Nationale-Nederlanden de nodig geoordeelde gegevens te verstrekken of de nodige machtigingen te verlenen voor het verstrekken van gegevens van met de verzuimbegeleiding en re-integratie belaste dienstverleners, zoals de deskundige diensten die zijn ingeschakeld voor de verzuimbegeleiding, case-managers en re-integratiebedrijven;
- e. zo spoedig mogelijk na ontvangst een afschrift van WIA-beschikkingen en andere stukken van het UWV aan Nationale-Nederlanden te sturen. Als dat nodig is, het UWV te machtigen om gegevens omtrent het recht op WIA-uitkeringen rechtstreeks door te geven aan Nationale-Nederlanden;
- f. te voldoen aan de in de WIA opgenomen verplichtingen tot:
 - verstrekken van informatie en medewerking aan controle;
 - voorkoming van het ontstaan en het beperken van het bestaan van recht op WIA-uitkering;
 - vergroten van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid;
 - inschakeling in het arbeidsproces bij de eigen werkgever en als dat niet mogelijk is bij een andere werkgever.
- g. geen feiten of omstandigheden, die voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid of de uitkering van belang zijn, te verzwijgen dan wel onjuist of onvolledig weer te geven.

Artikel 4.2 Sancties bij niet nakomen verplichtingen

Komt de verzekerde de verplichtingen niet of niet tijdig na of verstrekt hij inlichtingen en gegevens niet volledig en naar waarheid, dan kan Nationale-Nederlanden de betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen tijdelijk of blijvend stopzetten of een korting op het arbeidsongeschiktheidspensioen toepassen. Dit gebeurt alleen als de belangen van Nationale-Nederlanden zijn geschaad. De verzekerde wordt hierover schriftelijk geïnformeerd.

Hoofdstuk 5 Financiële bepalingen

Artikel 5.1 Premiebetaling

1. De werkgever betaalt aan Nationale-Nederlanden de premie voor de verzekering.
2. Als een deel van de premie voor rekening van de verzekerde komt, wordt dit deel door de werkgever op het brutoloon van de verzekerde ingehouden, volgens de regels inzake premieheffing over het loon.

Artikel 5.2 Premievrijstelling

Geen premie is verschuldigd:

- a. vanaf de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de leeftijd van <63> jaar bereikt;
- b. voor verzekerden die een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van deze verzekering ontvangen wordt vrijstelling van premiebetaling verleend voor het deel van de pensioengrondslag dat evenredig is aan het uitkeringspercentage waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen is gebaseerd.

Hoofdstuk 6 Overige bepalingen

Artikel 6.1 Aansprakelijkheid voor onjuiste opgaven

1. De werkgever en Nationale-Nederlanden zijn niet aansprakelijk als een uitkering niet of niet juist is verzekerd omdat de verzekerde niet volledig of niet op tijd aan zijn verplichtingen heeft voldaan.
2. Alle mededelingen die de werkgever in verband met de uitvoering van dit pensioenreglement aan Nationale-Nederlanden doet, mag Nationale-Nederlanden als juist aanvaarden. Als Nationale-Nederlanden door mededelingen van de werkgever of het uitblijven daarvan de uitkering niet juist heeft verzekerd, heeft de verzekerde alleen recht op de bedragen, die Nationale-Nederlanden heeft verzekerd op basis van de informatie van de werkgever.
3. Bij gebleken fouten van de werkgever spant Nationale-Nederlanden zich in om alsnog correcte gegevens en zonedig aanvullende financiering van de werkgever te krijgen.
4. Als de verzekerde van mening is dat hij rechten kan ontlenen aan dit pensioenreglement maar geen documenten heeft ontvangen van Nationale-Nederlanden of de werkgever waaruit dit blijkt, moet hij zowel Nationale-Nederlanden als de werkgever hierover informeren.

Artikel 6.2 Beslag, afkoop, verpanding en belening

1. De aanspraken en uitkeringen uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, beleend, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behalve in de bij of krachtens de Pensioenwet voorziene gevallen.
2. Beslag op de uitkering is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan. In geval van beslaglegging op de uitkering is Nationale-Nederlanden bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de verzekerde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met de uitkering.

Artikel 6.3 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist Nationale-Nederlanden, zoveel mogelijk in samenspraak met de werkgever.

Artikel 6.4 Klachtrecht

1. Een klacht die betrekking heeft op de inhoud en/of uitvoering van dit pensioenreglement of de verzekering kan schriftelijk worden ingediend bij de Klachtendesk van Nationale-Nederlanden of via www.nn.nl.
2. Indien de reactie van Nationale-Nederlanden op een klacht niet tot een bevredigend resultaat leidt, kan de klacht worden voorgelegd aan de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag. Dit klachteninstituut is telefonisch bereikbaar onder nummer 0900-3552248.

Den Haag, <datum>
Nationale-Nederlanden
Schadeverzekering Maatschappij N.V.

Begrippenlijst

Arbeidsongeschiktheid

Van arbeidsongeschiktheid is sprake als een werknemer door rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling niet of niet volledig in staat is om arbeid te verrichten en recht heeft op een WAO- of een WIA-uitkering.

Arbodienst

Een gecertificeerd deskundige dienst als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet.

Deskundige dienst

Een door de maatschappij geaccepteerde gecertificeerde arbodienst of andere deskundige als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet, die de verzekeringnemer bijstaat bij de begeleiding van werknemers die door ziekte niet in staat zijn hun arbeid te verrichten en de uitvoering van de verplichtingen in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter en de regeling procesgang 1e en 2e ziektejaar.

Eerste ziekte dag

De eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte niet heeft gewerkt of het werken tijdens de werktijd heeft gestaakt.

Gedeeltelijk arbeidsgeschikt

Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is de verzekerde die volgens de beoordeling door het UWV voor ten minste 35% maar niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is en recht heeft op een WGA-uitkering.

IVA

Inkomensverzekering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

Maximum premieloon

Het maximum bedrag aan loon waarover per jaar de premies voor de werknemersverzekeringen worden berekend, op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen.
Het in een kalenderjaar geldende bedrag wordt afgerond op hele euro's.

Pensioengevend salaris

De door de verzekeringnemer met de verzekerde overeengekomen beloning op jaarbasis, vastgesteld volgens de omschrijving die in het pensioenreglement is vermeld.

Pensioengrondslag

Het deel van het pensioengevend salaris dat de grondslag vormt voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen waarop uit hoofde van dit pensioenreglement recht bestaat.

Premiepercentage

De op het polisblad vermelde premie per € 100,- verzekerd loon.

Re-integratie

Het herstel, behoud en bevordering van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid en bevordering van inschakeling in de arbeid.

Resterende verdiencapaciteit

Datgene wat de verzekerde, die recht heeft op een uitkering op grond van de WIA, volgens het UWV nog met arbeid kan verdienen.

Samentelling ziekteperiodes

Perioden, waarin de verzekerde in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is geweest zijn arbeid te verrichten, worden samengeteld indien zij:

1e elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.

2e direct voorafgaan en aansluiten op een periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof als bedoeld in de Wet arbeid en zorg en de ziekte voortvloeit uit dezelfde oorzaak.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen als bedoeld in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.

Verzekerde

De werknemer die behoort tot de categorie waarvoor de pensioenregeling geldt en door de maatschappij als deelnemer aan de verzekering is geaccepteerd.

Verzekeringnemer

De werkgever met wie de verzekering is aangegaan ten behoeve van zijn werknemers en die als zodanig in de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement is vermeld.

Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is de verzekerde die volgens de beoordeling door het UWV ten minste 80% arbeidsongeschikt is en recht heeft op een IVA-uitkering.

WAO

De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werknemer

Degene die op grond van een arbeidsovereenkomst of een daarmee gelijkgestelde arbeidsverhouding met verzekeringnemer verplicht verzekerd is voor de WIA, in de loonaangifte voor de afdracht van de premies werknemersverzekeringen staat vermeld en 16 jaar of ouder is.

Werknemersverzekeringen

De verplichte verzekeringen op grond van de Werkloosheidswet, de Ziektewet, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WGA

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

WGA-uitkering

De aan verzekerde door het UWV toegekende loongerelateerde uitkering, loonaanvullingsuitkering of vervolgutkering op basis van de WGA, zoals vastgesteld door het UWV.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WIA-beschikking

Elke beschikking van het UWV, niet zijnde een medische beschikking, met betrekking tot de toekenning, wijziging, weigering, opschorting of intrekking van het recht op een WIA-uitkering of de hoogte ervan.

WIA-dagloon

Het door het UWV op grond van de WIA vastgestelde dagloon van de verzekerde.

Ziekte

Van ziekte is sprake indien de verzekerde de bedongen arbeid niet heeft verricht omdat de verzekerde in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling daartoe verhinderd is.