

Modeldocument

PENSIOENREGLEMENT

WIA-AANVULLING PLUS VERZEKERING

van Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V.

voor de pensioenregeling van

<Naam werkgever>

Gevestigd te **<plaats>**

Polisnummer **<nummer>**

Voorwaarden 784-09

Noot:

Dit is een modeldocument. De velden aangegeven met **<vetgedrukt>** zijn keuzevelden waarvan de inhoud pas definitief wordt gemaakt bij de opmaak van de polis op basis van de keuzes die in het offertetraject worden gemaakt.

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1

Artikel 1.1
Artikel 1.2
Artikel 1.3
Artikel 1.4

Pensioenregeling en uitvoering

Pensioenregeling
Uitvoering van de pensioenregeling
Karakter van de pensioenaanspraken
Begripsomschrijvingen

Hoofdstuk 2

Artikel 2.1
Artikel 2.2
Artikel 2.3
Artikel 2.4
Artikel 2.5

Kring der verzekerden

Verzekerde
Ingangsdatum verzekering
Einde van verzekering
Informatie aan verzekerden
Bescherming persoonsgegevens

Hoofdstuk 3

Artikel 3.1
Artikel 3.2
Artikel 3.3
Artikel 3.4
Artikel 3.5
Artikel 3.6
Artikel 3.7
Artikel 3.8
Artikel 3.9
Artikel 3.10
Artikel 3.11

Duur en hoogte van de uitkering

Het recht op uitkering
Ingangsdatum van de uitkering
Hoogte van de uitkering
Jaarlijkse verhoging van de uitkering
Uitkeringsgrondslag en pensioengevend salaris
Maximering van de uitkering
Einde van het recht op uitkering
Uitkering bij overlijden
Herleving van het recht op uitkering
Recht op uitkering na einde dienstverband of uitvoeringsovereenkomst
Betaling van de uitkering

Hoofdstuk 4

Artikel 4.1
Artikel 4.2

Verplichtingen van de verzekerde

Verplichtingen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid
Sancties bij niet nakomen verplichtingen

Hoofdstuk 5

Artikel 5.1
Artikel 5.2

Financiële bepalingen

Premiebetaling
Premievrijstelling

Hoofdstuk 6

Artikel 6.1
Artikel 6.2
Artikel 6.3
Artikel 6.4

Overige bepalingen

Aansprakelijkheid voor onjuiste opgaven
Beslag, afkoop, verpanding en belening
Onvoorziene gevallen
Klachten

Bijlage:

1. Begrippenlijst

PENSIOENREGLEMENT WIA-AANVULLING PLUS VERZEKERING

Hoofdstuk 1 Pensioenregeling en uitvoering

Artikel 1.1 Pensioenregeling

<Naam werkgever>

gevestigd te <plaats>,

hierna de werkgever genoemd,

heeft voor zijn werknemers een regeling getroffen, zoals omschreven in dit pensioenreglement.

Deze pensioenregeling houdt in dat werknemers in geval van arbeidsongeschiktheid een aanvulling ontvangen op de wettelijke uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Artikel 1.2 Uitvoering van de pensioenregeling

1. De werkgever heeft voor de uitvoering van de pensioenregeling een WIA-Aanvulling Plus Verzekering gesloten bij Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V., gevestigd te Den Haag, in dit pensioenreglement aangeduid als Nationale-Nederlanden. Nationale-Nederlanden is bereikbaar via Postbus 93604, 2509 AV Den Haag.
2. De WIA-Aanvulling Plus Verzekering is een risicoverzekering en heeft geen opgebouwde waarde, die aan een andere pensioenuitvoerder kan worden overgedragen.

Artikel 1.3 Karakter van de pensioenaanspraken

1. De WIA-Aanvulling Plus Verzekering is aan te merken als een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat de hoogte van de WIA-aanvulling is gebaseerd op een vooraf vastgesteld percentage van het salaris van de verzekerde, volgens de berekeningsformule die in artikel 3 van dit pensioenreglement is opgenomen.
2. De WIA-Aanvulling Plus Verzekering is een risicoverzekering en heeft geen opgebouwde waarde, die aan een andere pensioenuitvoerder kan worden overgedragen

Artikel 1.4 Begripsomschrijvingen

Voor een toelichting op de in dit pensioenreglement gebruikte begrippen wordt verwezen naar de begrippenlijst, die als bijlage 1 bij dit reglement is gevoegd.

Hoofdstuk 2 Kring der verzekerden

Artikel 2.1 Verzekerde

1. Verzekerde is de werknemer die het aanbod van de werkgever voor een pensioenovereenkomst in de vorm van deelname aan de WIA-Aanvulling Plus Verzekering heeft geaccepteerd.
2. De werkgever doet elke nieuwe werknemer, die op grond van een arbeidsovereenkomst of een daarmee gelijkgestelde arbeidsverhouding met verzekeringnemer verplicht verzekerd is krachtens de WIA, zo mogelijk vóór de indiensttreding, maar in ieder geval uiterlijk binnen een maand na aanvang van de werkzaamheden, een aanbod voor het sluiten van een dergelijke pensioenovereenkomst .
3. Geen aanbod voor een dergelijke pensioenovereenkomst wordt gedaan aan degene die:
 - a. recht heeft op een WAO-uitkering of een WIA-uitkering vanwege voor de datum van indiensttreding ontstane ziekte of arbeidsongeschiktheid;
 - b. directeur-groootaandeelhouder is in de zin van de Pensioenwet.

Artikel 2.2 Ingangsdatum verzekering

De verzekering gaat in op de dag van indiensttreding, uitgezonderd in de volgende situaties:

- a. als de werknemer op de dag van indiensttreding of de dag van aanmelding als verzekerde wegens ziekte de bedongen arbeid niet of niet volledig verricht. In dat geval gaat de verzekering voor die werknemer pas in op de dag nadat de werknemer gedurende tenminste vier aaneengesloten weken de bedongen arbeid volledig heeft verricht;
- b. als een werknemer niet uiterlijk binnen zes weken na indiensttreding als verzekerde is aangemeld. In dat geval heeft Nationale-Nederlanden het recht een latere ingangsdatum voor de verzekering te bepalen;
- c. als de werknemer later dan drie maanden na indiensttreding als verzekerde wordt aangemeld of terugkomt op de beslissing om afstand te doen van het recht op deelname aan de verzekering. In

dat geval vindt eerst een risicobeoordeling plaats. Op basis van deze risicobeoordeling bepaalt Nationale-Nederlanden of de werknemer als verzekerde wordt geaccepteerd of niet, vanaf welke datum de verzekering ingaat en onder welke voorwaarden. Tot de voorwaarden kunnen uitsluitingen van bepaalde arbeidsongeschiktheidsrisico's of premieopslagen behoren.

Artikel 2.3 Einde van verzekering

1. De deelname aan de verzekering eindigt:
 - a. op de dag waarop het dienstverband met de werkgever eindigt;
 - b. op de dag waarop de verzekerde niet langer verzekerd is op grond van de WIA;
 - c. op de dag waarop de verzekerde directeur-groootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet wordt;
 - d. de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de leeftijd van <65> jaar bereikt;
 - e. met ingang van de dag waarop de verzekerde schriftelijk afstand doet van het recht op verdere deelname aan de regeling voor de WIA-Aanvulling Plus Verzekering;
 - f. de dag van overlijden van de verzekerde;
 - g. op de dag dat de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Nationale-Nederlanden heeft gesloten eindigt zonder dat er aansluitend een nieuwe uitvoeringsovereenkomst tot stand komt.
2. De verzekering eindigt niet indien en voor zolang de werknemer volgens de bepalingen van dit reglement rechten behoudt of zal verkrijgen op uitkering op grond van de verzekering.
3. Na het einde van de deelname aan deze verzekering heeft de werknemer geen recht op individuele voorzetting van de verzekering.

Artikel 2.4 Informatie aan verzekerden

1. Nationale-Nederlanden informeert nieuwe verzekerden over de inhoud van het pensioenreglement en de ingangsdatum van hun verzekering via de wettelijk verplichte startbrief.
2. Nationale-Nederlanden verstrekt jaarlijks aan de verzekerden een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hierin wordt vermeld hoe hoog de uitkering is, die de verzekerde zal krijgen als hij in dat jaar arbeidsongeschikt wordt.
3. Na tussentijdse beëindiging van de verzekering wegens beëindiging van het dienstverband of het vervallen van de uitvoeringsovereenkomst informeert Nationale-Nederlanden de (ex)verzekerde over de van belang zijnde zaken bij beëindiging van de verzekering via de wettelijk verplichte eindbrief.
4. Bij aanvang van het recht op uitkering informeert Nationale-Nederlanden de verzekerde over de hoogte van de uitkering, de betaling van de uitkering, het eventuele recht op periodieke verhogingen en de verplichtingen van de verzekerde gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt. Vervolgens ontvangt de verzekerde elk jaar een opgave van zijn uitkeringsrecht en de eventueel van toepassing zijnde verhogingen.
5. Op verzoek van de verzekerde verstrekt Nationale-Nederlanden kosteloos een exemplaar van het voor hem geldende pensioenreglement, de uitvoeringsovereenkomst en het jaarverslag van Nationale-Nederlanden.
6. De stukken genoemd in dit artikel worden rechtstreeks gezonden naar het adres waarop de verzekerde staat ingeschreven bij de gemeentelijke basisadministratie.

Artikel 2.5 Bescherming persoonsgegevens

1. Persoonsgegevens die in verband met de uitvoering van dit reglement aan Nationale-Nederlanden worden verstrekt, worden uitsluitend verwerkt ten behoeve van:
 - a. het berekenen van de verschuldigde premie;
 - b. de vaststelling van het recht op de uitkering op grond van deze verzekering en de hoogte daarvan;
 - c. het regelen van de ondersteuning bij re-integratie;
 - d. statistische analyse;
 - e. het voldoen aan wettelijke verplichtingen.Nationale-Nederlanden zal deze persoonsgegevens niet gebruiken voor het uitvoeren van marketingactiviteiten of het sluiten van andere verzekeringen.

Hoofdstuk 3 Duur en hoogte van de uitkering

Artikel 3.1 Het recht op uitkering

De verzekerde heeft recht op een uitkering op grond van de WIA-Aanvulling Plus Verzekering indien en voor zolang hij van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) een WIA-uitkering ontvangt. Voorwaarde is dat de verzekerde op de eerste dag van de wachttijd voor die WIA-uitkering bij de werkgever in dienst was en verzekerde was op grond van de WIA-Aanvulling Plus Verzekering.

Artikel 3.2 Ingangsdatum van de uitkering

1. De uitkering gaat in op de eerste dag waarop recht op een WIA-uitkering bestaat.
2. Als een verkorte wachttijd voor de uitkering ingevolge de regeling Inkomensverzekering Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) is toegepast, gaat de uitkering pas in op de eerste dag na afloop van de volledige wettelijke wachttijd van 104 weken.

Artikel 3.3 Hoogte van de uitkering

1. Bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid, waarvoor recht op een IVA-uitkering bestaat, is de uitkering:
100% van de uitkeringsgrondslag
2. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid of volledige maar niet duurzame arbeidsongeschiktheid, waarvoor recht op een uitkering ingevolge de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) bestaat, is de uitkering 100 % van de uitkeringsgrondslag.

Indien de uitkeringsgrondslag hoger is dan 10% van het pensioengevend salaris wordt de uitkering gebaseerd op de volgende staffel:

Bij een percentage arbeidsongeschiktheid van	
80 tot 100	100% van de uitkeringsgrondslag
55 tot 80	72,5% van de uitkeringsgrondslag
35 tot 55	50% van de uitkeringsgrondslag
< 35	0

3. Bij de bepaling van de mate van arbeidsongeschiktheid van de verzekerde wordt uitgegaan van de WIA-beschikking van het UWV.

Artikel 3.4 Jaarlijkse verhoging van de uitkering

De uitkering wordt niet jaarlijks verhoogd. <De uitkering wordt jaarlijks verhoogd. De verhoging vindt plaats op 1 januari van elk kalenderjaar en bedraagt <X>%.>

Artikel 3.5 Uitkeringsgrondslag en pensioengevend salaris

1. De uitkeringsgrondslag is <10>% van het pensioengevend salaris.
2. De uitkeringsgrondslag wordt berekend op basis van het pensioengevend salaris over het jaar voorafgaande aan de eerste ziektedag, verhoogd met dezelfde percentages als waarmee de WIA-daglonen zijn herzien in de periode tussen de eerste ziektedag en de datum van ingang van de WIA-uitkering. Indien het pensioengevend salaris het loon voor sociale verzekeringen is, wordt de uitkeringsgrondslag vastgesteld op het WIA-dagloon dat geldt op de datum van ingang van de WIA-uitkering.
3. Het pensioengevend salaris wordt vastgesteld op <omschrijving pensioengevend salaris>
4. Over salaris dat meer bedraagt dan <het maximum premieloon/ €250.000 > wordt geen aanvulling gegeven.

Artikel 3.6 Maximering van de uitkering

De uitkering kan tezamen met een wettelijke uitkering krachtens de WIA, de Werkloosheidswet of enige andere sociale verzekering nooit meer bedragen dan 100% van het pensioengevend salaris van de verzekerde op de eerste dag van het jaar waarin de WIA-uitkering ingaat. Dit bedrag wordt op 1 januari van elk jaar verhoogd met hetzelfde percentage als waarmee het maximum premieloon voor de sociale verzekeringen wordt verhoogd.

Artikel 3.7 Einde van het recht op uitkering

De uitkering eindigt:

- a. op de eerste dag van de kalendermaand waarin de verzekerde de leeftijd van <65> jaar bereikt;
- b. op de dag waarop de verzekerde één maand rechtens zijn vrijheid is ontnomen;
- c. op de dag waarop het recht op een WIA-uitkering eindigt;
- d. op de dag na het overlijden van de verzekerde.

Artikel 3.8 Uitkering bij overlijden

Na het overlijden van de verzekerde die recht had op een uitkering op grond van deze verzekering, wordt aan de rechthebbende krachtens de WIA een overlijdensuitkering betaald die gelijk is aan het bedrag van de uitkering over de laatste maand direct voorafgaand aan de maand van overlijden.

Artikel 3.9

Als het recht op uitkering is beëindigd omdat het recht op WIA-uitkering eindigde en de verzekerde krijgt later alsnog opnieuw recht op een WIA-uitkering op grond van de in de WIA opgenomen bepalingen voor herleving van het recht op uitkering, dan krijgt de verzekerde ook opnieuw recht op uitkering vanaf de dag dat hij weer recht heeft op de WIA-uitkering.

Artikel 3.10

1. Als het dienstverband met de werkgever of de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en Nationale-Nederlanden eindigt, houdt de verzekerde die op dat moment ziek of arbeidsongeschikt is recht op een uitkering, volgens de bepalingen van dit reglement. Voorwaarde is dat hij op de eerste dag van de wachttijd voor de WIA-uitkering bij de werkgever in dienst was en verzekerd was.
2. Geen recht op uitkering bestaat als de eerste dag van de voor de WIA in acht genomen wachttijd ligt na het beëindigen van de verzekering.

Artikel 3.11

1. Per maand wordt 1/12 deel van de uitkering per jaar uitbetaald. De uitbetaling vindt plaats aan het einde van iedere maand.
2. De uitbetaling kan worden uitgesteld als Nationale-Nederlanden nadere gegevens nodig heeft voor de vaststelling van het recht op uitkering of de hoogte daarvan. In dat geval wordt de uitkering uitbetaald zo spoedig mogelijk na ontvangst van alle noodzakelijke gegevens.
3. Als de uitkering op jaarbasis minder dan € 1.000,- bedraagt, mag Nationale-Nederlanden de betaling over een langere periode dan een maand betalen. In ieder geval moet de uitkering ten minste één keer per jaar worden betaald.
4. Zolang het dienstverband van verzekerde met de werkgever niet is beëindigd, betaalt Nationale-Nederlanden de uitkering aan de werkgever. De werkgever heeft zich verplicht de uitkering onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen onmiddellijk door te betalen aan de verzekerde.
5. Als het dienstverband tussen werkgever en verzekerde is beëindigd, betaalt Nationale-Nederlanden de uitkering uit aan de verzekerde, onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen.

Hoofdstuk 4 Verplichtingen van de verzekerde

Artikel 4.1 Verplichtingen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

In geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid is de verzekerde verplicht:

- a. zich onder behandeling van een bevoegde arts te stellen;
- b. zich te laten begeleiden door de deskundige dienst, die de werkgever heeft ingeschakeld voor de verzuimbegeleiding;
- c. al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen, en alles na te laten wat zijn herstel en re-integratie kan vertragen of verhinderen;
- d. Nationale-Nederlanden de nodig geoordeelde gegevens te verstrekken of de nodige machtigingen te verlenen voor het verstrekken van gegevens van met de verzuimbegeleiding en re-integratie belaste dienstverleners, zoals de deskundige diensten die zijn ingeschakeld voor de verzuimbegeleiding, case-managers en re-integratiebedrijven;
- e. zo spoedig mogelijk na ontvangst een afschrift van WIA-beschikkingen en andere stukken van het UWV aan Nationale-Nederlanden te sturen. Als dat nodig is, het UWV te machtigen om gegevens omtrent het recht op WIA-uitkeringen rechtstreeks door te geven aan Nationale-Nederlanden;

- f. te voldoen aan de in de WIA opgenomen verplichtingen tot:
 - verstrekken van informatie en medewerking aan controle;
 - voorkoming van het ontstaan en het beperken van het bestaan van recht op WIA-uitkering;
 - vergroten van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid;
 - inschakeling in het arbeidsproces bij de eigen werkgever en als dat niet mogelijk is bij een andere werkgever.
- g. geen feiten of omstandigheden, die voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid of de uitkering van belang zijn, te verzwijgen dan wel onjuist of onvolledig weer te geven.

Artikel 4.2 Sancties bij niet nakomen verplichtingen

Komt de verzekerde de verplichtingen niet of niet tijdig na of verstrekt hij inlichtingen en gegevens niet volledig en naar waarheid, dan kan Nationale-Nederlanden de betaling van de uitkering tijdelijk of blijvend stopzetten of een korting op de uitkering toepassen. Dit gebeurt alleen als de belangen van Nationale-Nederlanden zijn geschaad. De verzekerde wordt hierover schriftelijk geïnformeerd.

Hoofdstuk 5 Financiële bepalingen

Artikel 5.1 Premiebetaling

1. De werkgever betaalt aan Nationale-Nederlanden de premie voor de verzekering.
2. Als een deel van de premie voor rekening van de verzekerde komt, wordt dit deel door de werkgever op het loon van de verzekerde ingehouden, volgens de regels inzake premieheffing over het loon.

Artikel 5.2 Premievrijstelling

Geen premie is verschuldigd:

- a. vanaf de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de leeftijd van <63> jaar bereikt;
- b. voor verzekerden die een uitkering op grond van deze verzekering ontvangen.

Hoofdstuk 6 Verplichtingen van verzekeringnemer

Artikel 6.1 Aansprakelijkheid voor onjuiste opgaven

1. De werkgever en Nationale-Nederlanden zijn niet aansprakelijk als een uitkering niet of niet juist is verzekerd omdat de verzekerde niet volledig of niet op tijd aan zijn verplichtingen heeft voldaan.
2. Alle mededelingen die de werkgever in verband met de uitvoering van dit pensioenreglement aan Nationale-Nederlanden doet, mag Nationale-Nederlanden als juist aanvaarden. Als Nationale-Nederlanden door mededelingen van de werkgever of het uitblijven daarvan de uitkering niet juist heeft verzekerd, heeft de verzekerde alleen recht op de bedragen, die Nationale-Nederlanden heeft verzekerd op basis van de informatie van de werkgever.
3. Bij gebleken fouten van de werkgever spant Nationale-Nederlanden zich in om alsnog correcte gegevens en zonedig aanvullende financiering van de werkgever te krijgen.
4. Als de verzekerde van mening is dat hij rechten kan ontlenen aan dit pensioenreglement maar geen documenten heeft ontvangen van Nationale-Nederlanden of de werkgever waaruit dit blijkt, moet hij zowel Nationale-Nederlanden als de werkgever hierover informeren.

Artikel 6.2 Beslag, afkoop, verpanding en belening

1. De aanspraken en uitkeringen uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, beleend, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behalve in de bij of krachtens de Pensioenwet voorziene gevallen.
2. Beslag op de uitkering is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan. In geval van beslaglegging op de uitkering is Nationale-Nederlanden bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de verzekerde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met de uitkering.

Artikel 6.3 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist Nationale-Nederlanden, zoveel mogelijk in samenspraak met de werkgever.

Artikel 6.4 Klachtrecht

1. Een klacht die betrekking heeft op de inhoud en/of uitvoering van dit pensioenreglement of de verzekering kan schriftelijk worden ingediend bij de Klachtendesk van Nationale-Nederlanden of via www.nn.nl.
2. Indien de reactie van Nationale-Nederlanden op een klacht niet tot een bevredigend resultaat leidt, kan de klacht worden voorgelegd aan de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag. Dit klachteninstituut is telefonisch bereikbaar onder nummer 0900-3552248.

Den Haag, <datum>
Nationale-Nederlanden
Schadeverzekering Maatschappij N.V.

Begrippenlijst

Arbeidsongeschiktheid

Van arbeidsongeschiktheid is sprake als een werknemer door rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling niet of niet volledig in staat is om arbeid te verrichten en recht heeft op een WAO- of een WIA-uitkering.

Arbodienst

Een gecertificeerd deskundige dienst als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet.

Deskundige dienst

Een door de maatschappij geaccepteerde gecertificeerde arbodienst of andere deskundige als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet, die de verzekeringnemer bijstaat bij de begeleiding van werknemers die door ziekte niet in staat zijn hun arbeid te verrichten en de uitvoering van de verplichtingen in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter en de regeling procesgang 1e en 2e ziektejaar.

Eerste ziekte dag

De eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte niet heeft gewerkt of het werken tijdens de werktijd heeft gestaakt.

Gedeeltelijk arbeidsgeschikt

Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is de verzekerde die volgens de beoordeling door het UWV voor ten minste 35%, maar niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is en recht heeft op een WGA-uitkering.

IVA

Inkomensverzekering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

Loon voor de sociale verzekeringen

Het loon waarover op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen premie voor de werknemersverzekeringen wordt geheven, zonder rekening te houden met premievrijstellingen, premiekortingen en franchises.

Maximum premieloon

Het maximum bedrag aan loon waarover per jaar de premies voor de werknemersverzekeringen worden berekend, op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen.
Het in een kalenderjaar geldende bedrag wordt afgerond op hele euro's.

Pensioengevend salaris

De door de verzekeringnemer met de verzekerde overeengekomen beloning op jaarbasis, vastgesteld volgens de omschrijving die in het pensioenreglement is vermeld.

Premiepercentage

De op het polisblad vermelde premie per € 100,-- verzekerd loon.

Re-integratie

Het herstel, behoud en bevordering van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid en bevordering van inschakeling in de arbeid.

Samentelling ziekteperioden

Perioden, waarin de verzekerde in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is geweest zijn arbeid te verrichten, worden samengeteld indien zij:

1e elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.

2e direct voorafgaan en aansluiten op een periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof als bedoeld in de Wet arbeid en zorg en de ziekte voortvloeit uit dezelfde oorzaak.

Uitkeringsgrondslag

Het percentage van het pensioengevend salaris dat de grondslag vormt voor de berekening van de uitkering waarop uit hoofde van dit pensioenreglement recht bestaat.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen als bedoeld in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.

Verzekerde

De werknemer die behoort tot de categorie waarvoor de pensioenregeling geldt en door de maatschappij als deelnemer aan de verzekering is geaccepteerd.

Verzekeringnemer

De werkgever met wie de verzekering is aangegaan ten behoeve van zijn werknemers en die als zodanig in de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement is vermeld.

Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is de verzekerde die volgens de beoordeling door het UWV ten minste 80% arbeidsongeschikt is en recht heeft op een IVA-uitkering.

WAO

De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werknemer

Degene die op grond van een arbeidsovereenkomst of een daarmee gelijkgestelde arbeidsverhouding met verzekeringnemer verplicht verzekerd is voor de WIA, in de loonaangifte voor de afdracht van de premies werknemersverzekeringen staat vermeld en 16 jaar of ouder is.

Werknemersverzekeringen

De verplichte verzekeringen op grond van de Werkloosheidswet, de Ziektewet, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WGA

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

WGA-uitkering

De aan verzekerde door het UWV toegekende loongerelateerde uitkering, loonaanvullingsuitkering of vervolguitkering op basis van de WGA, zoals vastgesteld door het UWV.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WIA-beschikking

Elke beschikking van het UWV, niet zijnde een medische beschikking, met betrekking tot de toekenning, wijziging, weigering, opschorting of intrekking van het recht op een WIA-uitkering of de hoogte ervan.

WIA-dagloon

Het door het UWV op grond van de WIA vastgestelde dagloon van de verzekerde.

Ziekte

Van ziekte is sprake indien de verzekerde de bedongen arbeid niet heeft verricht omdat de verzekerde in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling daartoe verhinderd is.