

WIA Verzekeringen Voorwaarden Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor uw Personeel

Op deze verzekering kunnen zowel (ex)werknemers met een loon onder als boven de WIA-loongrens een beroep doen. Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit wordt grotendeels opgevangen. Ook keren wij uit tijdens de loongerelateerde periode als de (ex)werknemer 50% of meer van zijn restverdien capaciteit benut.

Verdiene(n) (ex)werknemers meer dan het op de polis vermelde maximum jaarloon? Dan kunt u voor dit meerdere nog de Arbeidsongeschiktheidsverzekering Excedent afsluiten.

Deze Bijzondere voorwaarden (240.102) vullen de Algemene voorwaarden nummer 200.102 aan.

Inhoudsopgave

- Artikel 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- Artikel 2 Waarin voorziet de verzekering?
- Artikel 3 Wanneer eindigt de verzekering?
- Artikel 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- Artikel 5 Wat is er verzekerd?
- Artikel 6 Wordt er geïndexeerd?
- Artikel 7 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?
- Artikel 8 Hoe betaalt u de premie?

Artikel 1 | Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op de definitie “Jaarloon” in artikel 1 van de Algemene voorwaarden geldt dat het bruto jaarloon is gemaximeerd op het op de polis genoemde bedrag.

Onder “nieuw jaarloon” verstaan wij het bruto jaarloon dat de arbeidsongeschikte (ex)werknemer verdient in de actuele situatie van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 2 | Waarin voorziet de verzekering?

Met deze schadeverzekering bieden wij een periodieke uitkering aan de (ex)werknemer die recht heeft op een WIA-uitkering.

Artikel 3 | Wanneer eindigt de verzekering?

Artikel 3.5.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. Weigert u de premie te betalen binnen de betalingstermijn die wij noemen in de tweede aanmaning die u van ons ontvangt op basis van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden? Dan beëindigen wij de verzekering per gelijke datum. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde (ex)werknemers.

Artikel 4 | Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 4.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag dat (ex)werknemer recht heeft op een WIA-uitkering. Kent het UWV een vervroegde IVA-uitkering toe? Dan wordt voor de verzekeringsuitkering de wachttijd gehanteerd van 104 weken vanaf de eerste arbeidsongeschiktheid.
- 4.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 4.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 4.2.2 de (ex)werknemer geen recht meer heeft op een WIA-uitkering.
 - 4.2.3 de (ex)werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 4.2.4 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.
 - 4.2.5 de (ex)werknemer overlijdt.
- 4.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.5.5, 3.6 en 3.7 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in de artikelen 4.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Artikel 5 | Wat is er verzekerd?

- 5.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat de (ex)werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de WIA-uitkering is gebaseerd.
- 5.2 Deze verzekering vult het verschil tussen het jaarloon en het nieuwe jaarloon aan, tot het dekkingspercentage zoals vermeld op de polis. Benut uw (ex)werknemer 50% of meer van zijn restverdien capaciteit? Dan wordt het dekkingspercentage met 5% vermeerderd zolang de (ex)werknemer 50% of meer van zijn restverdien capaciteit benut.
- 5.3 Vervolgens brengen wij op de volgens artikel 5.2 vastgestelde aanvulling in mindering
 - wettelijke uitkeringen, zoals een IVA-, WGA- en/of of WW-uitkering
 - eventuele andere arbeidsongeschiktheidsverzekeringsuitkeringen.
- 5.4 Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekenen artikelen 5.2 en 5.3 het volgende:
bij een benutting van 50% of meer van de restverdien capaciteit die het UWV vaststelde:
 (dekkingspercentage + 5%) * jaarloon - 75% * (nieuwe jaarloon * (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon)) - wettelijke uitkeringen en arbeidsongeschiktheidsverzekeringsuitkeringen.

bij een benutting van minder dan 50% van de restverdiencapaciteit die het UWV vaststelde:

dekkingspercentage * jaarloon - 70% * (nieuwe jaarloon * (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon)) - wettelijke uitkeringen en arbeidsongeschiktheidsverzekeringsuitkeringen.

bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer:

(dekkingspercentage + 5%) * jaarloon - 75% * (nieuwe jaarloon * (jaarloon / ongemaximeerd jaarloon)) - wettelijke uitkeringen en arbeidsongeschiktheidsverzekeringsuitkeringen.

- 5.5 Wijzig een of meerdere van de berekeningscomponenten als genoemd in artikel 5.4 van deze Bijzondere voorwaarden? Dan stellen wij het recht op uitkering en de hoogte daarvan opnieuw vast.

Artikel 6 | Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval indexeren wij de verzekeringsuitkering zoals op de polis staat.

Artikel 7 | Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering in ontvangst te nemen.
- 7.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat informeren wij de (ex)werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 7.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 7.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
- 7.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag die samenvalt of volgt op de dag waarop de wijziging van de uitkering ingaat.
- 7.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op die waarop de verlaging van de uitkering ingaat.
- 7.5 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan betalen wij uit in langere termijnen maar ten minste één maal per jaar.
- 7.6 Heeft de (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt deze de uitkering aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WIA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de (ex)werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering verjaart.

Artikel 8 | Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verdienen loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 8.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Iedere mutatie verwerken wij op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 8.3 Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.

- 8.4 De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip van twee jaar voordat de werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt maar niet langer dan tot:
- 8.4.1 de dag waarop werknemer overlijdt.
- 8.4.2 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
- 8.4.3 de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat. Bestond de arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering en is sprake van een toename? Ook dan hoeft u geen premie voor deze werknemer meer te betalen.
- 8.4.4 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
- 8.4.5 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
- 8.5 In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.