



WIA Verzekeringen Algemene voorwaarden

Deze Algemene voorwaarden (200.103) gelden voor de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen, die verband houden met de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (wet WIA).

Inhoudsopgave

- 1 Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- 2 Wat is de basis voor deze verzekering?
- 3 Wanneer begint en eindigt de verzekering?
- 4 Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?
- 5 Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?
- 6 Welke rechten heeft u of heeft uw (ex)werknemer?
- 7 Zijn re-integratievoorzieningen en zorgbemiddeling meeverzekerde?
- 8 Welke verplichtingen heeft u of heeft uw (ex)werknemer?
- 9 Wat gebeurt er als u of uw (ex)werknemer verplichtingen niet nakomt?
- 10 Zijn er uitsluitingen?
- 11 Is de schade het gevolg van terrorisme of kwaadwillige besmetting?
- 12 Hoe betaalt u de premie?
- 13 Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?
- 14 Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?
- 15 Heeft u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?
- 16 Hoe beschermen u en wij de privacy van uw (ex)werknemers?
- 17 Verhuist uw bedrijf of uw (ex)werknemer?
- 18 Wat geldt er in onvoorziene gevallen?
- 19 Bent u het ergens niet mee eens? Of uw verzekerde (ex)werknemer?

Artikel 1 Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In deze voorwaarden verstaan we onder:

U

Verzekeringnemer, zoals vermeld op de polis.

Wij/ons

Achmea Schadeverzekeringen N.V., statutair gevestigd te Apeldoorn. Deze voert de handelsnaam Interpolis en is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten.

Daarnaast verstaan we in deze voorwaarden onder:

Achmea Groep

De Achmea Groep omvat onder andere Achmea Schadeverzekeringen N.V..

Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid om te werken:

- volgens het Burgerlijk Wetboek (boek 7)
- volgens de Ziektewet
- volgens de wet WIA.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Procentuele mate van arbeidsongeschiktheid zoals deze wordt vastgesteld door het UWV volgens de wet WIA.

Arbodienst

Een Arbodienst die volledig is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet.

Arbowet

Arbeidsomstandighedenwet 1998.

Bedrijfsarts

Een bedrijfsarts die is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet en als arts staat ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

Dagloon

Het jaarloon, gedeeld door het aantal sociale verzekeringsdagen in een kalenderjaar. Wij gaan uit van 261 sociale verzekeringsdagen per kalenderjaar.

Deelnamegraad

Voor werknemersverzekeringen hanteren wij als uitgangspunt 100% deelname van het werknemersbestand. Een werknemer kan echter van deelname aan de collectiviteit afzien door middel van een afstandsverklaring. Komt hierdoor het percentage deelnemers aan een werknemersverzekering gedurende de looptijd van de verzekering onder 70% uit, dan brengen wij een opslag op de premie in rekening. Deze kunt u terugvinden in de door u getekende verzekeringsofferte. Komt het percentage deelnemers onder een minimumniveau uit, dan kan de collectieve werknemersverzekering niet worden aangeboden of voortgezet. Dit minimumniveau vindt u eveneens terug in de door u getekende verzekeringsofferte.

Bij werkgeversverzekeringen is de deelnamegraad altijd 100%; een afstandsverklaring is niet mogelijk.

Directeur-grotaandeelhouder

Diegene die volgens het UWV als directeur-grotaandeelhouder niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen (raadpleeg hiervoor de Belastingdienst, Handboek Loonheffingen).

Eerste arbeidsongeschiktheidsdag

De eerste dag waarop (ex)werknemer niet heeft gewerkt of met werken gestopt is tijdens werktijd door arbeidsongeschiktheid. Volgen perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 28 kalenderdagen op? Dan beschouwen wij deze als één periode.

Eigenrisico(dragen/dragerschap)

Het eigenrisico(dragen/dragerschap) volgens de wet WIA.

Fraude

Bewust onjuiste of onvolledige informatie verstrekken met het doel een verzekering, dekking of uitkering (al dan niet onder gunstigere condities) te krijgen en/of te houden.

Garantstelling

Een garantstelling zoals bedoeld in de wet WIA en in de Wet financiering sociale verzekeringen.

Inlooprisico

Het risico van uitkeringsschade voor (ex)werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn op de ingangsdatum van de verzekering. (Ex)Werknemers die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn, worden voor dit arbeidsgeschikte deel niet als inlooprisico beschouwd.

IVA

Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.

IVA-uitkering

Uitkering aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

Jaarloon

Het bruto jaarloon zoals dit inhoudelijk door de overheid is vastgesteld in de Wet uniformering loonbegrip. Dit is het loon dat de Belastingdienst gebruikt voor de heffing van loonbelasting/premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. De werkgever stelt volgens deze definitie het bruto jaarloon vast dat de (ex)werknemer, direct voorafgaande aan de eerste arbeidsongeschiktheidsdag, verdient bij volledige arbeidsgeschiktheid.

Kerninstallatie

Een kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen en een kerninstallatie aan boord van een schip.

Loondoorbetalingsplicht

De verplichting uit het Burgerlijk Wetboek voor de werkgever om loon door te betalen bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer. Volgen perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar met een onderbreking van minder dan 28 kalenderdagen op? Dan beschouwen wij deze als één periode.

Loonsom

De som van de jaarlonen van alle werknemers die u in dienst heeft.



Polis

Het bewijs van verzekering dat wij aan u afgeven. Onderdeel van de polis is het Clausuleblad terrorismedekking en het bijbehorende Protocol van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. Deze zenden wij u op verzoek toe.

Premie

Het bedrag dat u periodiek betaalt voor de verzekering.

- Aanvangspremie
De premie die u betaalt bij aanvang van de verzekering. Houdt de premie verband met een tussentijdse wijziging van de verzekering? Dan valt deze ook onder het begrip aanvangspremie.
- Vervolgpremie
Iedere premie die niet onder de definitie van aanvangspremie valt. Ook de premie die u betaalt bij verlenging van de verzekering valt hieronder.

Premietarief

De basis voor premieberekening.

Premievervaldatum

De dag waarop u de premie moet hebben betaald. Sluit u een verzekering af? Dan is de premievervaldatum de dag waarop de verzekering ingaat. Daarna is de premievervaldatum iedere eerste dag van de betaaltermijn die u met ons heeft afgesproken (per maand, per kwartaal, per halfjaar of per jaar).

Restverdiencapaciteit

Het inkomen dat een arbeidsongeschikte (ex)werknemer nog kan verdienen zoals bedoeld in de wet WIA. De restverdiencapaciteit wordt vastgesteld door (een arbeidsdeskundige van) het UWV.

Risicogroep

De sector waarin wij uw bedrijf indelen op basis van de aard van de werkzaamheden.

Sociale verzekeringsdag

Iedere dag van een kalenderjaar behalve zaterdag en zondag. Wij gaan uit van 261 sociale verzekeringsdagen per kalenderjaar.

Terrorisme / Kwaadwillige besmetting

(Wij hanteren de definitie die de Nederlandse Herverzekeringmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. voorgescreven heeft).

- Terrorisme
Gewelddadige handelingen en/of gedragingen in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.
- Kwaadwillige besmetting
Het (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen en dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

Uitkeringspercentage

De uitkering, uitgedrukt in procenten, die is gekoppeld aan de mate van arbeidsongeschiktheid die het UWV heeft vastgesteld.

Uitkeringsschade

Betalingen die bestaan uit arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en/of kosten van re-integratie.

Uitlooprisico

Het risico van uitkeringsschade voor (ex)werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn op het moment dat de verzekering eindigt. Ook vermeerdering of vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid en/of benutting van de restverdien capaciteit nadat de verzekering is beëindigd valt onder uitlooprisico.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Verzekerde

In geval van een werknemersverzekering is dit de (ex)werknemer die wij voor de verzekering hebben geaccepteerd. In geval van een werkgeversverzekering is dit de werkgever die wij voor de verzekering hebben geaccepteerd.

Verzekering

De overeenkomst tussen u en ons. U betaalt ons premie en wij bieden dekking voor de afgesproken risico's. Op het moment dat u de verzekering afsluit, is het voor u en voor ons onzeker dat, wanneer of tot welk bedrag er uitkeringsschade ontstaat.

Verzekeringnemer

De werkgever die de verzekering(en) met ons is aangegaan.

Verzekeringsjaar

De periode die begint op de aanvangsdatum van de verzekering en eindigt op 31 december van dat jaar. Vervolgens is de periode gelijk aan een kalenderjaar.

Werkgeversverzekering

In deze verzekeringen is de werkgever de verzekerde.

Werknemersverzekering

In deze verzekeringen is de (ex)werknemer de verzekerde.

Wet WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

- WIA-dagloon
Het dagloon van uw (ex)werknemer dat het UWV vaststelt om de wettelijke WIA-uitkering te berekenen.
- WIA-index
De procentuele wijziging van de WIA-uitkering zoals bedoeld in de wet WIA.
- WIA-loongrens
Het wettelijk maximum loon zoals bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen en zoals de overheid deze vaststelt.
- WIA-uitkering
Wettelijke uitkering op basis van de wet WIA.

Wettelijke wachttijd WIA

De wettelijke wachttijd voor toepassing van de wet WIA. Heeft u in de wettelijke wachttijd WIA uitbetalingen op basis van de loondoorbetalingsplicht? Dan zijn deze betalingen niet voor onze rekening. De wachttijd bedraagt 104 weken per werknemer en vangt aan op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar met een onderbreking van minder dan 28 kalenderdagen opvolgen, worden als één periode beschouwd. De wachttijd kan langer zijn dan 104 weken als het UWV de werkgever een sanctie oplegt of als de werkgever deze vrijwillig verlengt.

Werkgever

De organisatie waarbij de verzekerde werknemer in dienst is of is geweest.

Werknemer

De persoon die met een arbeidsovereenkomst bij u in dienst is (geweest). Ook moet het UWV deze (ex)werknemer beschouwen als verplicht verzekerde zoals bedoeld in de sociale verzekeringswetgeving. Een directeur-grootaandeelhouder is bijvoorbeeld geen werknemer in de zin van deze voorwaarden.

WGA

Regeling werkherhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.



WGA-uitkering

Uitkering aan gedeeltelijk arbeidsongeschikten of aan volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikten. Een WGA-uitkering kan bestaan uit een loongerelateerde-, loonaanvullings- of vervolguutkering.

Artikel 2 Wat is de basis voor deze verzekering?

De gegevens die u aan ons heeft verstrekt en uw polis vormen de grondslag van de verzekering. Is er geen verzekeraar belang (meer), dan kan de verzekering niet worden afgesloten (of voortgezet).

Artikel 3 Wanneer begint en eindigt de verzekering?

Tenzij de Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 1 De verzekering begint en eindigt op de data die op uw polis staan.
- 2 Tenzij wij anders met u zijn overeengekomen verlengen wij de verzekering telkens automatisch met 12 maanden en conform ons verlengingsvoorstel. U ontvangt dit verlengingsvoorstel van ons uiterlijk 1 maand voor de einddatum die op uw polis staat.
 Accepteert u ons verlengingsvoorstel niet, dan eindigt de verzekering op einddatum die op uw polis staat. Ontvangt u van ons geen verlengingsvoorstel, dan verlengen wij de polis automatisch met 12 maanden met dezelfde premie en voorwaarden.
- 3 U kunt de verzekering beëindigen per einddatum van de polis. Dit verzoek tot beëindiging doet u uiterlijk 1 maand voor de einddatum aan ons.
- 4 Beëindiging van een verzekering kan uitsluitend plaats vinden door iemand die daartoe tekenbevoegd is voor de werkgever. Verder dient het verzoek tot beëindiging schriftelijk plaats te vinden. Als wij de verzekering beëindigen doen wij dit met een aangetekende brief. Wij adviseren u dat ook te doen.
- 5 Willen wij de verzekering tussentijds beëindigen?
 Als wij de verzekering tussentijds willen beëindigen ontvangt u van ons een aangetekende brief. De verzekering eindigt op de datum die wij in deze brief noemen. Wanneer beëindigen wij de verzekering tussentijds? Dit doen wij als:
 - 1 u fraude heeft gepleegd. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment dat werd gefraudeerd. Uitkeringen die in deze periode zijn gedaan zullen door ons op u worden verhaald. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken komen voor uw rekening.
 - 2 u uw mededelingsplicht niet bent nagekomen op het moment dat u de verzekering afsloot. Voorwaarde is dat u de opzet had ons te misleiden of dat wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij de ware stand van zaken hadden geweten. Wij beëindigen de verzekering binnen een half jaar nadat wij dit geconstateerd hebben.
 - 3 u weigert de premie te betalen, ook na afloop van de termijn die wij noemen in artikel 12.3.2. De verzekering eindigt niet eerder dan 90 kalenderdagen na de datum waarop we u en de verzekerde werknemers schriftelijk hebben geïnformeerd over de betalingsachterstand.
 - 4 u een of meerdere verplichtingen niet nakomt, van dusdanige aard dat u niet meer van ons kunt verlangen dat wij ons houden aan de verzekering. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment van niet-nakoming.
 - 5 er zich een zodanige wijziging in wet- en regelgeving voordoet dat u niet van ons kunt verwachten dat wij de verzekering voortzetten. In dat geval eindigt de verzekering op het moment dat de wijziging zich voordoet.
- 6 U kunt de verzekering binnen de contractperiode tussentijds beëindigen indien:
 - 1 sprake is van een verzekering die wij met 12 maanden hebben verlengd. U kunt dagelijks opzeggen zonder opgaaf van redenen. Wij hanteren dan 1 maand opzegtermijn vanaf de ontvangst van uw opzegging. Is een verzekering meerjarig verlengd dan kunt u de verzekering slechts tussentijds opzeggen in geval van artikel 3.6.2, 3.6.3 en 3.7.
 - 2 wij een groepsgewijze aanpassing aankondigen zoals bedoeld in artikel 13. Uw verzoek tot beëindiging stuurt u binnen de termijn die wij noemen in de aankondiging. De verzekering eindigt dan op de dag waarop de wijziging ingaat. Deze datum leest u ook in onze aankondiging. Wij adviseren u om uw verzoek tot beëindiging van de verzekering per aangetekende brief te doen.
 - 3 wij een beroep doen op niet nakoming van uw wettelijke mededelingsplicht bij het sluiten van de verzekering. Uw verzoek tot beëindiging stuurt u binnen 30 kalenderdagen hierna. De verzekering eindigt dan op de datum die u in uw opzeggingsbrief vermeldt. Als u geen datum noemt houden wij de datum van dagtekening aan. Wij adviseren u uw verzoek tot beëindiging per aangetekende brief te doen.

- 7 Zowel u als wij kunnen de verzekering gedurende de contractperiode tussentijds beëindigen tegen de datum waarop sprake is van een omstandigheid als genoemd in artikel 3.7.1 tot en met 3.7.10. Wij doen dit per aangetekende brief en adviseren u dat ook te doen. Als:
- 1 uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd;
 - 2 uw bedrijf niet meer in Nederland gevestigd is;
 - 3 beslag wordt gelegd op uw bedrijfsvermogen;
 - 4 de rechtsvorm van uw bedrijf wijzigt in een andere rechtsvorm;
 - 5 uw bedrijf geen werknemers meer in dienst heeft;
 - 6 uw bedrijf surseance van betaling aanvraagt;
 - 7 er aangifte wordt gedaan tot faillietverklaring van uw bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet;
 - 8 uw bedrijf ontbonden wordt;
 - 9 uw bedrijf haar rechtspersoonlijkheid verliest;
 - 10 uw bedrijf betrokken is bij een fusie, bedrijfsovername, splitsing of andere dergelijke wijzigingen.
- 8 Bij een tussentijdse beëindiging van de verzekering verminderen wij de lopende premie naar billijkheid. Wij verminderen de lopende premie niet in geval van artikel 3.5.1 tot en met 3.5.4 en artikel 3.6.3.

Artikel 4 Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 1 Als wij de werknemer accepteren die u heeft aangemeld, begint de dekking voor deze werknemer op deze datum van aanmelding.
- 2 Het inlooprisico is van dekking uitgesloten. Heeft de werknemer bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA-uitkering? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid, ongeacht de oorzaak daarvan, en voor zover een andere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt.
- 3 De dekking eindigt op de dag waarop:
 - 1 de (ex)werknemer de eindleeftijd bereikt die op de polis staat vermeld;
 - 2 de (ex)werknemer overlijdt;
 - 3 de dienstbetrekking van de werknemer bij u eindigt;
 - 4 u of wij de verzekering (tussentijds) rechtsgeldig beëindigen.

Artikel 5 Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?

- 1 Voor werkgeversverzekeringen geldt, tenzij de Bijzondere voorwaarden anders bepalen, dat alle werknemers vanaf 16 jaar met een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd bij indiensttreding automatisch onder de verzekering vallen en de werkgever hiervoor premieplichtig is. Een werknemer kan niet van deelname afzien. U verstrekt ons van alle (ex)werknemers de informatie zoals wij aangeven in artikel 8.5.2.
- 2 Voor werknemersverzekeringen geldt, tenzij de Bijzondere voorwaarden anders bepalen, dat alle werknemers vanaf 16 jaar met een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd door u bij ons worden aangemeld en deelnemen tenzij de werknemer een afstandsverklaring ondertekent. Voor de wijze van aanmelding geldt artikel 5.2.1 tot en met 5.2.6.
 - 1 U meldt iedere werknemer voor verzekering aan binnen 90 kalenderdagen nadat deze in dienst is getreden voor (on)bepaalde tijd en zoals wij aangeven in artikel 8.5.2. Komt een werknemer op een later moment gedurende de arbeidsovereenkomst in aanmerking voor deelname aan de verzekering? Dan meldt u diegene aan binnen 90 kalenderdagen na dat moment en op dezelfde wijze.
 - 2 Een werknemer waarvan de eerste arbeidsongeschiktheidsdag ligt voor de ingangsdatum van de verzekering wordt door u voor de verzekering aangemeld zodra deze minimaal 28 kalenderdagen volledig gewerkt heeft.
 - 3 Een volgens artikel 5.2.1 en 5.2.2 aangemelde werknemer accepteren wij zonder gezondheidsverklaring of medisch onderzoek. Eventuele individuele premieopslagen, -uitsluitingen of -afwijzingen van vóór de ingangsdatum van de verzekering blijven gehandhaafd.
 - 4 In de volgende gevallen kunnen wij de werknemer verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geef de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding dan is ook een nader medisch onderzoek noodzakelijk.
 - U meldt een werknemer niet binnen 90 kalenderdagen aan.
 - De werknemer komt zelf terug op een eerder gemaakte keuze niet deel te willen nemen aan de verzekering.
 - De verzekerde komt terug op een eerder gemaakte keuze in verzekering of in de mate waarin daar aan wordt deelgenomen.
 - 5 De uitslag van de gezondheidsverklaring en/of het medisch onderzoek bespreken wij met onze medisch adviseur. Vervolgens besluiten wij of en tegen welke premie en voorwaarden wij de gewenste (herziening van de) verzekering accepteren.
 - 6 De in artikel 5.2.5 bedoelde (herziening van de) verzekering die de werknemer/verzekerde wenst gaat pas in op het moment dat wij het daaraan verbonden risico accepteren.



Accepteren wij niet? Of willen wij alleen accepteren tegen afwijkende premie en/of voorwaarden? Dan kunnen wij een termijn vaststellen na verloop waarvan de verzekeringnemer of de werknemer/verzekerde ons om een nieuw medisch onderzoek kan verzoeken. Indien de uitslag van het nieuwe onderzoek daartoe aanleiding geeft, accepteren wij de (herziening van de) verzekering alsnog tegen standaard of gunstiger condities dan vóór het nieuwe onderzoek van toepassing waren. In dat geval komen de kosten van het medisch onderzoek voor onze rekening.

Artikel 6 Welke rechten heeft u of heeft uw (ex)werknemer?

- 1 In de polis en de voorwaarden staan de rechten die aan de verzekering kunnen worden ontleend. Onder voorwaarden verstaan wij ook clausules, aanhangsels, regelingen, bijlagen en dergelijke.
- 2 In geval van artikel 3.5.1 tot en met 3.5.4 zijn wij geen uitkering verschuldigd. Verstrekte uitkeringen vorderen wij dan terug.

Artikel 7 Zijn re-integratievoorzieningen en zorgbemiddeling meeverzekerd?

- 1 Wij ondersteunen u bij uw re-integratieverplichtingen. U kunt uw vragen over langdurig verzuim en arbeidsongeschiktheid aan ons voorleggen. Indien nodig kunnen wij aanvullende deskundigheid inschakelen, zoals een arbeidsdeskundige, loopbaanadviseur en medisch adviseur.
- 2 Op basis van uw meldingen in de 42ste en 91ste week van arbeidsongeschiktheid nemen wij, als instroom in de WIA wordt verwacht, contact met u op om de situatie te bespreken. In overleg met u bepalen wij dan of van (en zo ja van welke) re-integratievoorzieningen en -regelingen, gebruik gemaakt kan worden.
- 3 U ontvangt van ons een voorstel waarin de re-integratiemogelijkheden staan.
- 4 Interventies die wij u adviseren om arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer te voorkomen of te verminderen vergoeden wij u geheel of gedeeltelijk. De hoogte van de vergoeding wordt door ons beoordeeld en vastgesteld. U behoudt de regie.
- 5 Op verzoek van u of van de (ex)werknemer proberen wij, samen met de Arbodienst/bedrijfsarts, de wachttijd voor medische behandeling te verkorten.
- 6 Na ingang van een WGA-uitkering blijft u betrokken en blijven wij u ondersteunen en adviseren. Zoals bij het verzoeken om een herkeuring, bij het instellen van bezwaar of (hoger) beroep tegen beschikkingen van het UWV en met de re-integratieactiviteiten.

Artikel 8 Welke verplichtingen heeft u of heeft uw (ex)werknemer?

U komt alle verplichtingen van dit artikel na. Ook uw (ex)werknemer houdt zich bij arbeidsongeschiktheid aan onderstaande verplichtingen. Daarop ziet u als werkgever toe. Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

1 Machtiging

Om de verzekering(en) te kunnen uitvoeren verstrekt u ons bij de verzekeringaanvraag en, indien noodzakelijk op ons verzoek, machtigingen zoals genoemd in artikel 8.1.1 tot en met 8.1.4. Zonder deze machtiging(en) kan de verzekering niet worden aangegaan.

1 Machtiging tot het inwinnen van informatie:

- bij het UWV over de omvang van de bij het UWV geregistreerde loonsom van uw bedrijf ten behoeve van premieheffing sociale verzekeringen;
- bij het UWV over andere in de administratie van het UWV opgenomen informatie die wij nodig hebben voor een goede uitvoering van de verzekeringsovereenkomst;
- bij de Arbodienst/bedrijfsarts over gegevens van uw bedrijf die in de administratie van de Arbodienst/bedrijfsarts zijn opgenomen en die wij nodig hebben voor een goede uitvoering van de verzekeringsovereenkomst.

2 Machtiging tot:

- het verzoeken om een herkeuring bij het UWV;
- het starten en voeren van bezwaar- en/of beroepsprocedures bij het UWV die wij noodzakelijk achten.

3 Machtiging tot het nemen van extra re-integratiemaatregelen waar wij dit noodzakelijk achten.

- 4 Als sprake is van een WGA-Eigenrisicodragersverzekering machtigt u ons naast het in artikel 8.1.1 tot en met 8.1.3 genoemde tevens voor uitvraag van het arbeidsongeschiktheidsverleden voor de gedifferentieerde premie voor de WGA.

2 Arbodienstverlening

- 1 De controle en begeleiding van arbeidsongeschiktheid van uw werknemers draagt u op aan een Arbodienst/bedrijfsarts. Als wij daarom vragen geeft u ons een kopie van dit contract. U laat zich in geval van arbeidsongeschiktheid van een werknemer actief bijstaan door de Arbodienst/bedrijfsarts voor de controle, begeleiding en re-integratie van de arbeidsongeschikte werknemer.
- 2 Als wij daarom vragen geeft u inzage in de risico-inventarisatie en evaluatie (RIE). Deze RIE heeft u opgesteld op grond van de Arbowet.
- 3 U komt de voorschriften en adviezen na die de Arbodienst/bedrijfsarts geeft over preventie en re-integratie van ziektegevallen. Ook volgt u de wet- en regelgeving op dit gebied op; dit is onder andere vastgelegd in de Arbowet.

3 Re-integratie

- 1 Is uw (ex)werknemer arbeidsongeschikt? Neem dan contact met ons op, zodat wij kunnen beoordelen of u beide alle mogelijkheden van herstel en/of re-integratie optimaal benut.
- 2 U doet al het mogelijke om herstel en/of re-integratie van de (ex)werknemer te bevorderen. U laat alles na wat dit kan belemmeren of verhinderen.
- 3 U doet al het mogelijke om de (ex)werknemer passende arbeid, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (boek 7), aan te bieden in uw eigen bedrijf of bij een andere werkgever. U doet er alles aan dat de werknemer deze passende arbeid accepteert.
- 4 U bevordert dat de (ex)werknemer aan zijn wettelijke verplichtingen voldoet.
- 5 U volgt de voorschriften en adviezen voor preventie en re-integratie op die de Arbodienst/bedrijfsarts geeft. U verplicht uw werknemer dit ook te doen. Volgt uw werknemer deze voorschriften of adviezen niet op? Meldt u dit dan meteen aan ons.
- 6 U doet al het mogelijke om ons te ondersteunen en werkt mee aan de indiening van een verzoek tot herkeuring van de arbeidsongeschikte werknemer.
- 7 De werknemer doet al het nodige om terug te keren in het arbeidsproces. Hieronder verstaan wij in ieder geval dat deze:
 - meewerkt aan arbeidsbemiddeling;
 - passende arbeid, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, accepteert in het eigen bedrijf of bij een andere werkgever;
 - alles nalaat wat herstel en/of re-integratie zou kunnen vertragen of verhinderen.
- 8 De werknemer komt alle wettelijke verplichtingen na waaronder:
 - inschrijving bij het daarvoor door de overheid aangewezen instituut als werkzoekende;
 - nakoming van de sollicitatieplicht;
 - acceptatie van aangeboden werk.
- 9 De werknemer laat zich op ons verzoek door een arts onderzoeken. Wij wijzen deze arts aan en betalen de kosten. De werknemer verstrekt de arts alle gewenste inlichtingen.
- 10 De artikelen 8.3.7 tot en met 8.3.9 zijn niet van toepassing in geval van een IVA-uitkering.

4 Informatieverstrekking bij arbeidsongeschiktheid

- 1 U informeert ons op de navolgende momenten:
 - in de 42ste week van arbeidsongeschiktheid;
 - in de 91ste week van arbeidsongeschiktheid;
 - in de 104e week van arbeidsongeschiktheid.
 Herstelt de arbeidsongeschikte werknemer geheel of gedeeltelijk? Hervat diegene werkzaamheden? Dan laat u ons dit direct weten. U verplicht uw werknemer dit ook te doen.
- 2 U geeft ons bij de 42ste, 91ste en 104e weekmelding onmiddellijk alle gegevens die nodig zijn, of laat deze aan ons verstrekken.
- 3 Na de ingang van het recht op een WGA-uitkering verstrekt u ons alle gegevens die wij nodig achten, of laat deze aan ons verstrekken.
- 4 U verstrekt ons de UWV beschikking(en) binnen 14 dagen na dagtekening zodat, als wij dit noodzakelijk achten, op tijd bezwaar en/of beroep kan worden aangetekend tegen de betreffende beschikking.
- 5 Op verzoek geeft u ons naam, adres en woonplaats van de (ex)werknemer zodat wij deze om een machtiging kunnen vragen. Met de machtiging kunnen wij gegevens opvragen bij het UWV, de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties, en bij de Arbodienst/bedrijfsarts waarbij u bent aangesloten om u te adviseren over de re-integratiemogelijkheden.
- 6 U verzwijgt geen feiten of omstandigheden die van belang zijn om de uitkering vast te stellen. U geeft feiten of omstandigheden juist en volledig weer. U verplicht uw (ex)werknemer dit ook te doen.
- 7 Wijzigt de WIA-uitkeringsverplichting? Dan stelt u ons hiervan direct op de hoogte. U verplicht uw (ex)werknemer dit ook te doen. U geeft ons de uitkeringspapieren die betrekking hebben op de wijziging en u verplicht uw (ex)werknemer dit ook te doen.
- 8 De werknemer meldt ons direct een wijziging in het WIA-arbeidsongeschiktheids- en/of uitkeringspercentage.
- 9 De werknemer meldt ons direct (wijziging in) een WW-uitkering en/of inkomen uit arbeid.
- 10 De werknemer verstrekt ons alle gegevens die nodig zijn of laat deze verstrekken.



11 De werknemer verstrekt alle gegevens die nodig zijn aan (medische) deskundigen die wij aanwijzen. De werknemer verleent ons de daarvoor benodigde machtiging(en).

5 Informatieverstrekking in overige gevallen

- 1 U meldt, voor zover wij niet anders met u zijn overeengekomen, alle werknemers voor de verzekering schriftelijk aan. Werknemers die niet zijn opgegeven, zijn niet verzekerd. Wijzigt uw personeelsbestand, dan geeft u dat direct schriftelijk aan ons door.
- 2 Van de werknemer(s) verstrekt u bij de aanmelding, wijziging of afmelding van de werknemer(s) alle door ons gevraagde gegevens, maar in ieder geval de volgende gegevens:
 - achternaam, voorletters en eventuele voorvoegsels;
 - het adres en de woonplaats;
 - de datum van indienst- of uitdiensttreding. Uitdiensttreding verwerken wij met terugwerkende kracht tot uiterlijk 1 januari van het lopende kalenderjaar;
 - de geboortedatum;
 - het geslacht;
 - het jaarloon.

Deze gegevens hebben wij nodig voor de uitvoering van deze verzekeringsovereenkomst(en).

- 3 Jaarlijks verstrekt u ons uiterlijk op 1 april een opgave als bedoeld in artikel 8.5.2 van uw volledige actuele werknemersbestand.
- 4 U laat de opgaven als genoemd in artikel 8.5.3 op ons verzoek controleren door een (register)accountant. Van deze controle overhandigt u ons een gewaarmerkt verslag. De kosten hiervan zijn voor uw rekening.
- 5 In geval van een faillissement verstrekt u ons een overzicht van alle (ex)werknemers die arbeidsongeschikt zijn op het moment dat het faillissement door de rechter wordt uitgesproken.

6 Risicowijzigingen

- 1 Wijzigt uw risico en is dit relevant voor de verzekering? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten met een aangetekende brief.

Onder een relevante risicowijziging verstaan wij in ieder geval de volgende situaties.

 - a De werkzaamheden binnen uw bedrijf wijzigen.
 - b De juridische structuur van uw bedrijf verandert of uw bedrijf is betrokken bij fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing, of andere dergelijke wijzigingen.
 - c Meer dan tien procent van uw werknemersaantal wordt uitgeleend op detacheringbasis.
 - d Uw werknemer gaat werkzaamheden buiten Nederland verrichten voor een periode van twaalf maanden of meer.
 - e Het aantal werknemers of de totale loonsom wijzigt met twintig procent of meer binnen één verzekeringsjaar.
 - f Uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd.
 - g Uw bedrijf heeft geen werknemers meer in dienst.
 - h De vestigingsplaats van uw bedrijf is niet meer in Nederland.
 - i Er is een aanvraag van surseance van betaling voor uw bedrijf.
 - j Er is een aangifte tot faillietverklaring van uw bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet.
- 2 Naast beëindiging van de verzekering kunnen wij:
 - a een uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren als u de risicowijziging niet of te laat meldt en wij daardoor schade hebben geleden of gaan lijden;
 - b de (inloop)premie en/of voorwaarden herzien; u kunt daarop de verzekering binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling aangetekend opzeggen.

7 Verhaal op aansprakelijke derde

Is de arbeidsongeschiktheid van uw (ex)werknemer misschien toe te rekenen aan een derde? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten. Ook doet u al het mogelijke om ons te steunen bij het verhalen van de financiële schade op deze derde.

Heeft u de schade zelf al van een derde teruggevorderd? Ook dan meldt u dit aan ons. Als wij al uitgekeerd hebben zullen wij dit corrigeren op basis van het bedrag dat u verhaald heeft.

8 Deskundigenoordeel

Heeft u een geschil met de (ex)werknemer over de mate van arbeidsongeschiktheid of de mogelijkheden tot re-integratie, dan vraagt u een deskundigenoordeel aan bij het UWV. U informeert ons hier direct over.

Artikel 9 Wat gebeurt er als u of uw (ex)werknemer verplichtingen niet nakomt?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 1 U informeert ons juist en volledig of laat dit doen. Heeft u op het moment dat u de verzekering afsloot of tijdens de looptijd van de verzekering onjuiste of onvolledige gegevens verstrekt, laten verstrekken of houdt u gegevens achter? En kunt u begrijpen dat deze voor ons van belang zijn? Dan hebben wij het recht om:
 - 1 met terugwerkende kracht premie en/of voorwaarden aan te passen binnen een half jaar nadat wij dit hebben geconstateerd. U kunt in dat geval, binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling, de verzekering per aangetekende brief beëindigen.
 - 2 de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling te beëindigen per aangetekende brief. Dit doen wij als u met opzet een onjuiste en/of onvolledige voorstelling van zaken heeft (laten) geven en daardoor onze belangen zijn geschaad.
 - 3 boetes die wij hierdoor krijgen opgelegd door bijvoorbeeld de Autoriteit Financiële Markten (AFM) aan u door te belasten.
- 2 Als wij constateren dat het door u aan ons doorgegeven jaarloon van een of meerdere werknemers afwijkt van het door het UWV vastgestelde bruto jaarloon, dan behouden wij ons het recht voor om de jaarlonen van uw werknemersbestand opnieuw uit te vragen, de (inloop)premie voor uw hele werknemersbestand opnieuw te berekenen, met terugwerkende kracht te herzien en dit met u na te verrekenen. Dit doen wij in ieder geval als wij op basis van de door u aangeleverde gegevens het risico van uw bedrijf onjuist hebben ingeschat en indien het doorgegeven jaarloon substantieel afwijkt van het jaarloon zoals het UWV dit hanteert.
- 3 Meldt u arbeidsongeschiktheid te laat of laat u een melding geheel achterwege, dan stellen wij de aanvangsdatum van een eventuele verzekeringsuitkering uit als wij in onze belangen zijn geschaad. Dit doen wij met de periode die verstreken is sinds het moment dat de melding had moeten plaatsvinden. Aan de verzekeringsuitkering verlenen wij geen terugwerkende kracht.
- 4 Stelt u ons te laat in het bezit van een UWV beschikking waardoor het indienen van een bezwaar- of beroepschrift niet meer mogelijk is, dan hebben wij het recht om de uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren als wij in onze belangen zijn geschaad.
- 5 U en uw (ex)werknemer komen alle overige verplichtingen van deze Algemene voorwaarden en van de Bijzondere voorwaarden na. Daarmee voorkomen u en uw (ex)werknemer dat wij een uitkering geheel of gedeeltelijk kunnen weigeren.
Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende brief. Wij beëindigen de verzekering vanaf het moment waarop u uw verplichtingen schond. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.
- 6 Schendt u de verplichting tot premiebetaling? Dan gelden de bepalingen van artikel 12 en 3.5.3. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

Artikel 10 Zijn er uitsluitingen?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 1 Wij keren niet uit in geval van artikel 10.1.1 t/m 10.1.7.
 - 1 Werknemers die u niet bij ons heeft (aan)gemeld zoals aangegeven in artikel 5 en artikel 8.5.2, zijn niet verzekerd.
 - 2 In geval van een werknemersverzekering kan de werknemer afstand doen van deelname. Een werknemer die een afstandsverklaring heeft ondertekend is niet verzekerd.
 - 3 Het inlooperisico is uitgesloten. Heeft de werknemer bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA-uitkering en is er geen sprake van een uitloopdekking bij een andere verzekeraar of instantie? Dan bestaat dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid.
 - 4 Komt een WIA-uitkering (nog) niet (geheel) tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel door u als eigenrisicodragers of het UWV? Dan geldt dat wij voor dezelfde periode en in dezelfde mate niet uitkeren op grond van de verzekering.
 - 5 De (ex)werknemer is binnen of buiten Nederland gedetineerd. Dit betekent dat deze in elk geval geen recht op uitkering heeft tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling (tbs).
 - 6 De arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd:
 - a door opzet, roekeloosheid of merkelijke schuld (al dan niet bewust) van u, de (ex)werknemer of van degene die in uw opdracht of met uw goedvinden de algehele feitelijke leiding heeft over (een deel van) uw bedrijf en in die hoedanigheid schade veroorzaakt.
 - b (in)direct door een gewapend conflict. Hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties.
 - c (in)direct door een burgeroorlog. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.



- d* (in)direct door een opstand. Hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
- e* (in)direct door binnenlandse onlusten. Hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.
- f* (in)direct door een oproer. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.
- g* (in)direct door een mouterij. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld.
- Sub b t/m g zijn onderdeel van de tekst die het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de arrondissementsrechtbank te Den Haag heeft gedeponeerd onder nummer 136/1981.*
- 7** De arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties en de daarbij ontstane splitsingsproducten, onverschillig hoe de reacties zijn ontstaan.
- Tenzij als gevolg van een wet of verdrag een derde voor de geleden schade aansprakelijk is, geldt deze uitsluiting niet voor radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en (bestemd zijn om te) worden gebruikt voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.

Artikel 11 Is de schade het gevolg van terrorisme of kwaadwillige besmetting?

Schade als gevolg van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting komt voor vergoeding in aanmerking tot ten hoogste het maximumbedrag zoals genoemd in het "Clausuleblad terrorismedekking" van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V.

Dit clausuleblad en het bijbehorende Protocol kunt u bij ons opvragen.

Artikel 12 Hoe betaalt u de premie?

- 1** U betaalt de premie vooruit en op tijd. U kunt de premie voor het hele jaar ineens betalen maar ook in termijnen (per halfjaar, kwartaal of maand). Kiest u voor termijnbetaling, dan betaalt u een toeslag. Betaalt u via automatische incasso? Dan ontvangt u voor iedere incasso een vooraankondiging. Wij sturen de vooraankondiging minimaal 3 en maximaal 30 dagen voor de incasso.
- 2** Betaalt u de aanvangspremie niet op tijd? Dan ontstaan er geen rechten uit deze verzekering(en). U verkrijgt die rechten pas op de dag na de datum waarop wij de verschuldigde aanvangspremie van u ontvangen. Hiervoor is geen nadere ingebrekestelling door ons vereist. Wanneer betaalt u de aanvangspremie niet op tijd? Als u niet volledig betaalt uiterlijk op de 30ste kalenderdag na ontvangst van ons betalingsverzoek.
- 3** Betaalt u de verschuldigde vervolgpremie niet of niet volledig binnen de termijn die u op de nota leest?
 - 1** Dan ontvangt u van ons eerst een schriftelijke aanmaning. Hierin stellen wij u op de hoogte van de gevolgen en omvang van de betalingsachterstand. U krijgt de gelegenheid de achterstallige premie alsnog te betalen, verhoogd met de wettelijke rente vanaf de vervaldatum die in de nota staat. Dit doet u binnen 30 kalenderdagen na afloop van de premievervaldatum.
 - 2** Betaalt u de vervolgpremie ook niet binnen de termijn van de aanmaning? Dan ontvangt u van ons een tweede aanmaning. Dit doen wij binnen 60 kalenderdagen na de premievervaldatum. Ook hierin stellen wij u op de hoogte van de gevolgen en omvang van de betalingsachterstand. Is sprake van een betalingsachterstand op werknemersverzekeringen, dan informeren wij ook uw werknemers over de achterstand in premiebetaling. U blijft de volledige jaarpremie of - in geval van termijnbetaling - alle onbetaald gebleven termijnbetalingen aan ons verschuldigd, inclusief de wettelijke rente. U betaalt deze binnen 30 kalenderdagen na het ontvangen van deze tweede aanmaning.
 - 3** Betaalt u de verschuldigde premie ook niet volledig binnen de termijn van artikel 12.3.2? Dan passen wij artikel 3.5.3 toe. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde (ex)werknemers.
- 4** Bij achterstallige premiebetaling kunnen wij de premie verrekenen met eventuele uitkeringen. De betalingen die wij van u ontvangen brengen wij dan in mindering op de rente of incassokosten die u nog moet betalen. Dit doen wij ook als wij met u een geschil hebben over de hoogte of inhoud van de factuur.

- 5 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken om de premie te kunnen ontvangen komen voor uw rekening. De buitengerechtelijke kosten zijn tenminste 15% van het bedrag dat u moet betalen.

Artikel 13 Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?

- 1 Wij kunnen de voorwaarden en/of premie voor bepaalde groepen van verzekeringen of verzekeringnemers wijzigen. Hierover sturen wij u een brief. Dit doen wij minimaal 60 kalenderdagen voor de ingangsdatum van de wijziging.
- 2 Als u niet akkoord gaat met de aangekondigde aanpassing, dan kunt u de verzekering opzeggen zoals wij aangeven in artikel 3.6.2.
- 3 U kunt de verzekering niet opzeggen als de wijziging een verlaging van premie inhoudt, als de dekking verbeterd of niet verandert.

Artikel 14 Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?

In dat geval kunnen wij de voorwaarden en/of premie aanpassen.

Wijzigt wet- en/of regelgeving zodanig dat u en/of uw (ex)werknemer niet van ons kan verwachten dat wij de verzekering en/of uitkering voortzetten? Dan beëindigen wij deze per aangetekende brief vanaf het moment dat de betreffende wijziging zich voordoet. Veranderingen in wet- en/of regelgeving kunnen de omvang van het recht op (reeds ingegane) uitkeringen niet doen toenemen.

Artikel 15 Heeft u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?

Als, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op uitkering op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zal alleen die schade voor uitkering in aanmerking komen die het bedrag te boven gaat waarop verzekerde elders aanspraak zou kunnen maken.

Artikel 16 Hoe beschermen u en wij de privacy van uw (ex)werknemers?

- 1 Om de verzekering uit te kunnen voeren stelt u ons persoonsgegevens ter beschikking. Hierbij houdt u zich aan de bepalingen van de Wet Bescherming Persoonsgegevens. U bent onder andere verplicht uw (ex)werknemers te laten weten dat u ons persoonsgegevens verstrekt en wat de doeleinden daarvan zijn.
- 2 U vrijwaart ons voor verplichtingen uit de Wet Bescherming Persoonsgegevens die u moet nakomen.
- 3 Interpolis maakt deel uit van de Achmea Groep. Achmea B.V. is de verantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens binnen de Achmea Groep. Bij de aanvraag van een verzekering vragen wij u om persoonsgegevens. Deze gebruiken wij binnen de Achmea Groep - met inachtneming van eventuele portefeuillerechten van intermediairs - voor het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten en om u te informeren over relevante producten en/of diensten van Interpolis. Verder voor het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, voor statistische analyse, relatiebeheer door Interpolis en om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Op het gebruik van uw persoonsgegevens is de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen van toepassing.

Artikel 17 Verhuist uw bedrijf of uw (ex)werknemer?

- 1 Uw bedrijf verhuist. Stuur u ons dan zo spoedig mogelijk een brief met de adreswijziging. Wij sturen onze correspondentie altijd naar het adres dat u als laatste aan ons heeft opgegeven.
- 2 Uw (ex)werknemer verhuist. Voor correspondentie met de (ex)werknemer hanteren wij het adres dat bij ons bekend is. Wanneer wij deze gegevens moeten navragen bij de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA), kunnen wij daarvoor kosten in rekening brengen.

Artikel 18 Wat geldt er in onvoorziene gevallen?

In alle gevallen waarin de verzekeringsvoorwaarden niet voorzien beslissen wij. Dit doen wij na overleg met u.

Artikel 19 Bent u het ergens niet mee eens? Of uw verzekerde (ex)werknemer?

- 1 Heeft u een klacht of bent u het ergens niet mee eens? Legt u dit dan aan ons voor. Wij lossen de klacht zoveel mogelijk in overleg met u op.
Als dit toch niet tot een bevredigend resultaat leidt, kunt u de klacht of het geschil voorleggen aan:
Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KlFID)
Internetadres: www.kifid.nl
Postbusadres: postbus 93257, 2509 AG Den Haag
Wij volgen de uitspraak van de Geschillencommissie Financiële Dienstverlening.
- 2 Kan een geschil niet worden ingediend bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening? Dan kunnen u of wij het voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland.
- 3 Op de verzekering is het Nederlands recht van toepassing.