



OHRA ZIEKTEVERZUIMVERZEKERING STOP LOSS

INHOUDSOPGAVE

ARTIKEL	PAGINA
1. Begripsomschrijvingen	3
A WAARVOOR BENT U VERZEKERD	
2. Doel van de verzekering	4
3. Grondslag van de verzekering	4
4. Bepaling van het verzekerde bedrag	4
5. Eigen behoud	4
6. Aanmelding en acceptatie	4
B WANNEER KRIJGT U GEEN SCHADEVERGOEDING	
7. Uitsluitingen	
C WAT MOET U DOEN BIJ ZIEKTE OF ARBEIDSONGESCHIKTHEID	
8. Verplichtingen van u en/of uw werknemer	5
D HOE WORDT UW SCHADEVERGOEDING VASTGESTELD	
9. Schade-erkenningsprocedure	6
10. Vaststelling van de uitkering	7
11. Betaling van de uitkering	7
12. Vervaltermijn	8
E WANNEER EINDIGT DE SCHADEVERGOEDING	
13. Einde van de schadevergoeding	8
F WAT MOET U WETEN OVER DE PREMIEBETALING	
14. Vaststelling van de premie	8
15. Premiebetaling	8
G WAT GEBEURT ER BIJ WIJZIGINGEN	
16. Aanpassing van premie en/of voorwaarden	9
17. Risicowijzigingen	9
H WANNEER EINDIGT DE VERZEKERING	
18. Duur van de verzekering	9
I TEN SLOTTE	
19. Adres	10
20. Privacyreglement	10
21. Klachtenregeling	10



Sommige begrippen hebben volgens OHRA een nadere uitleg nodig. In artikel 1 wordt deze uitleg gegeven. Waar in deze voorwaarden de mannelijke persoonsvorm wordt gebruikt, worden zowel mannen als vrouwen bedoeld.

BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

ARTIKEL 1

accountant:

een registeraccountant of een accountant-administratieconsulent;

arbeidsongeschiktheid:

De situatie waarin de verzekerde door beroeps arbeidsongeschiktheid voor zijn werk niet in staat is hetzelfde te verdienen als gezonde personen met soortgelijke opleiding of ervaring. Van arbeidsongeschiktheid is geen sprake indien de werknemer niet bereid is de overeengekomen arbeid, waartoe hij door de bedrijfsarts of de arts van het uitvoeringsinstituut in staat wordt geacht, te verrichten, dan wel indien de werkgever de werknemer niet in staat stelt de overeengekomen arbeid te verrichten. De arbeidsongeschiktheid en de mate daarvan worden vastgesteld door OHRA of door haar aangewezen deskundigen, tenzij anders overeengekomen;

arbodienst:

een door OHRA geaccepteerde deskundige dienst op het terrein van verzuimpreventie, begeleiding en arbeidsomstandigheden als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet;

arbowet:

Arbeidsomstandighedenwet;

bruto jaarloon:

Het brutoloon is het reguliere loon dat aan de werknemer wordt betaald inclusief alle vaste bestanddelen zoals vakantiegeld en 13e maand. Bij tijdelijke arbeidsovereenkomsten moet het omgerekend worden naar een bedrag op jaarbasis

BW:

Burgerlijk Wetboek.

CAO:

Collectieve arbeidsovereenkomst

eerste ziekte dag:

De 1e dag waarop verzekerde wegens arbeidsongeschiktheid geen arbeid verricht of de arbeid tijdens werktijd heeft gestaakt.

loondoorbetalingsplicht:

de verplichting tot doorbetaling van het loon bij ziekte op grond van het Burgerlijk Wetboek en hetgeen daarentrent in de arbeidsovereenkomst is bepaald, met inbegrip van de verplichting tot loondoorbetaling aan nagelaten betrekkingen van de werknemer. Voor de

toepassing van deze verzekering wordt de loondoorbetalingsplicht geacht betrekking te hebben op het verzekerde loon, eventueel vermeerderd met de op het polisblad vermelde procentuele opslag voor werkgeverslasten;

loonschade:

de door u voor uw rekening aan uw werknemers verstrekte uitkeringen in verband met ongeschiktheid tot werken, doch niet over de zaterdagen en de zondagen, conform de wet of voorzover krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst overeengekomen;

OHRA:

OHRA Ziektekostenverzekeringen N.V.;

passende arbeid:

de arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer geschikt zijn, naar het oordeel van OHRA of de door haar aangewezen deskundige;

regres:

Het verhalen van gedane schadevergoedingen op een aansprakelijke derde.

u(w) / verzekeringsnemer:

de werkgever, die het contract met OHRA heeft afgesloten, ter verzekering van de loonschade;

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV):

het uitvoeringsinstituut waarbij u bent aangesloten;

verzekerde: (werknemers)

De gene die in dienst is van de verzekeringsnemer op basis van een arbeidsovereenkomst gedurende zekere tijd tegen loon arbeid verricht, die als zodanig in de (verzamel)loonstaat staat vermeld, voor wie loonbelasting wordt afgedragen en die verzekerde is in de zin van de ZW.

werknemers:

hiervan zijn uitgezonderd de personen, waarmee een arbeidsomvang van minder dan 15 uur per week is overeengekomen en de tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de arbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd.

WAO:

de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;

WGBO:

de Wet Geneeskundige behandelingsovereenkomst;

ZW:

de Ziektewet.

A. WAARVOOR BENT U VERZEKERD?

ARTIKEL 2

Doel van de verzekering

De verzekering heeft tot doel schadevergoeding te verlenen aan verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer die valt onder de loondoorbetalingplicht, met inachtneming van het eigen behoud en het overige in deze voorwaarde bepaalde. De verzekering heeft eveneens tot doel de werknemer bij te staan in het verminderen van arbeidsongeschiktheid en het terugkeren in het arbeidsproces.

ARTIKEL 3

Grondslag van de verzekering

De door u aan OHRA verstrekte opgaven en gedane verklaringen, vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee één geheel uit te maken. Als voornoemde opgaven en verklaringen in enig opzicht verkeerd of onwaarachtig blijken te zijn, heeft OHRA het recht u met terugwerkende kracht een premieverhoging op te leggen. In geval van verzwijging van aan u bekende omstandigheden, als bedoeld in de ter zake doende wettelijke bepalingen, heeft OHRA het recht zich op vernietigbaarheid van de overeenkomst te beroepen. De gegevens, die op het polisblad vermeld staan, worden geacht van u afkomstig te zijn. Mededelingen en toezeggingen door OHRA zijn alleen bindend, als zij schriftelijk door OHRA zijn bevestigd.

ARTIKEL 4

Bepaling van het verzekerde bedrag

- a. Jaarlijks wordt de hoogte van het verzekerde bedrag vastgesteld aan de hand van de bruto jaarloonsom en het schadevergoedingspercentage per 1 januari. Door of namens de verzekeringnemer ontvangt OHRA voor 1 maart van het nieuwe verzekeringsjaar een opgave van de personeelsgegevens per 1 januari inclusief het bruto jaarloon. Indien de verzekeringnemer deze opgave niet tijdig heeft verstrekt zal voor de vaststelling van de uitkering worden uitgegaan van het ongewijzigde loon of het feitelijke loon indien dit lager is. De genoemde opgave zal minimaal omvatten:
 - De naam, voorletters en eventueel persoonsnummer;
 - De geboortedatum en geslacht;
 - De datum van indiensttreding;
 - De bruto jaarloonsom
- b. De verzekeringnemer laat indien OHRA daarom verzoekt de onder a bedoelde opgaven controleren door een accountant en zendt de uitslag van deze controle aan OHRA.
- c. Het per 1 januari, of per datum van indiensttreding, geldende loon van alle werknemers, met een vast

en/of tijdelijk dienstverband, wordt door OHRA geaccepteerd als grondslag van het verzekerde bedrag.

- d. In geval er sprake is van werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, wordt uitsluitend het loon geaccepteerd, dat verdiend wordt met de restcapaciteit.
- e. Verhogingen van de verzekerde bruto jaarloonsom, die in de loop van het verzekeringsjaar plaatsvinden bij een of meerdere werknemers, worden niet meegenomen

ARTIKEL 5

Eigen Risico

Het eigen behoud (per verzekeringsjaar) is het deel van de loonschade dat voor uw rekening blijft. Het eigen behoud wordt uitgedrukt in een percentage van de loonsom, welke op het polisblad is opgenomen.

ARTIKEL 6

Aanmelding en acceptatie:

- a. De verzekeringnemer is verplicht iedere verzekerde bij indiensttreding ter verzekering binnen 60 dagen na afloop van iedere maand aan te melden bij OHRA. De dekking gaat in per de datum van indiensttreding.
- b. Bij te late melding zal OHRA de aanmelding met terugwerkende kracht accepteren per datum indiensttreding. Wanneer de daaraan verbonden premie is voldaan wordt ook de ziekmelding geaccepteerd.
- c. De verzekeringnemer is verplicht melding te doen van het beëindigen van het dienstverband, overlijden of pensionering en wijzigingen in de schadevergoeding krachtens de WAO van werknemers zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 60 dagen, schriftelijk aan OHRA te melden, dan wel aan door haar aangewezen derden.

B. WANNEER KRIJGT U GEEN SCHADEVERGOEDING?

ARTIKEL 7

Uitsluitingen

Geen schadevergoeding wordt verleend voor loonschade, die is ontstaan, bevorderd of verergerd:

- a. door opzet of grove schuld van u en/of uw werknemer;
- b. direct of indirect door gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij. De zes genoemde vormen van molest, en de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst, die door het Verbond van Verzekeraars in

Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in Den Haag is gedeponeerd onder nummer 136/1981. Op verzoek stuurt OHRA u de tekst toe;

Daarnaast bestaat geen recht op schadevergoeding:

- c. voor zover de werknemer recht kan doen gelden op een uitkering krachtens de WAO;
- d. voor dat deel van het recht op schadevergoeding, waarover u en/of uw werknemer recht kan doen gelden op een uitkering op grond van de ZW, en tevens een uitkering wegens zwangerschap of bevalling;
- e. als de werknemer zich gedurende de arbeidsongeschiktheid schuldig maakt aan gedragingen die zijn genezing belemmeren of vertragen;
- f. als uw loondoorbetalingsplicht is verlengd ongeacht de reden
- g. gedurende de periode dat de werknemer verlof heeft uit hoofde van de Wet arbeid en zorg ;
- h. als de werknemer door een andere reden dan arbeidsongeschiktheid niet werkt;
- i. als de werknemer valt onder het dragen van het eigen risico Ziektewet van de werkgever;
- j. als de werknemer zonder deugdelijke grond na laat gevolg te geven aan een verzoek van de Arbodienst om te verschijnen bij een geneeskundig onderzoek of als het geneeskundig onderzoek door toedoen van de werknemer niet kan plaatsvinden;
- k. gedurende de tijd dat de verzekerde is gedetineerd. Dit betekent in elk geval geen recht op uitkering tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikkingstelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland.
- l. indien de werkgever jegens de werknemer geen loondoorbetalingsplicht heeft volgens het BW, zoals opzet, verzwijging, belemmering van de genezing en weigering van passend werk;

indien, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op een uitkering op grond van een andere verzekering terzake van inkomstenderving door arbeidsongeschiktheid, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, dan is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Alleen die arbeidsongeschiktheid komt voor schadevergoeding in aanmerking, voor zover dat het bedrag te boven gaat waarop de verzekerde en/of verzekeringnemer aanspraak zou kunnen maken

Eveneens wordt geen schadevergoeding verleend voor arbeidsongeschiktheid welke is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortvloeiend uit:

- o. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. OHRA keert wel uit bij arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door radio-actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of daarvoor bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of niet-militaire beveiligingsdoeleinden, op voorwaarde dat er, voor zover vereist, een vergunning voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radio-actieve stoffen van kracht is, die door enige overheid is afgegeven. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

Het niet nakomen van een verplichting voortvloeiend uit deze voorwaarden en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens kan verlies van het recht op uitkering tot gevolg hebben.

C. WAT MOET U DOEN BIJ ZIEKTE OF ARBEIDSONGESCHIKTHEID?

ARTIKEL 8

Verplichtingen van u en/of uw werknemer

U bent verplicht:

a. Schadebeoordeling

zorg te (laten) dragen voor aanlevering van gegevens die voor de schadebehandeling noodzakelijk worden geacht, maar over de werknemer minimaal:

- datum ziekmelding;
- datum herstelmelding;
- mate van arbeidsongeschiktheid;
- welke arbeidsongeschiktheid niet verzekerd is (zwangerschap, orgaandonatie etc.);
- een derde voor de arbeidsongeschiktheid aansprakelijk kan worden gesteld;

binnen 14 dagen na afloop van iedere maand. De opgave dient door de Arbodienst gewaarmerkt te zijn. U draagt zorg voor een machtiging van uw werknemers om gegevens betreffende het ziekteverzuim door te geven aan OHRA;

b. Inschakelen Arbodienst

om een adequaat controle- en verzuimbeleid te voeren.

- U dient zich daartoe te laten bijstaan door een Arbodienst. Op verzoek van OHRA wordt door u een kopie van het contract met uw externe Arbodienst overgelegd.
- De verzekeringsnemer dient in ieder geval zijn (wettelijke) verplichtingen na te komen, zoals bijvoorbeeld vermeld in de Arbeidsomstandighedenwet (onder andere registratie, controle en begeleiding van ziektegevallen

- zoals door u met de Arbodienst overeengekomen) en de Wet verbetering poortwachter.
 - Tot de taken van de Arbodienst behoort tevens de verstrekking aan OHRA van minimaal de standaard gegevensuitwisseling, zoals overeengekomen tussen het Verbond van Verzekeraars en de Brancheorganisatie Arbodiensten.
 - Zo nodig verstrekt u desgevraagd ten behoeve van de controle van het recht op schadevergoeding verzuimgegevens van de Arbodienst of geeft een machtiging aan de Arbodienst om deze gegevens te verstrekken.
 - Geen recht op schadevergoeding bestaat, indien u of de door u aangewezen Arbodienst of andere derden een of meer van deze verplichtingen niet of niet tijdig is nagekomen, respectievelijk de gegevens als bedoeld in dit artikel niet of niet tijdig verstrekt en daardoor de belangen van OHRA heeft geschaad;
- c. Wettelijke maatregelen**
de wettelijke maatregelen na te komen, zoals bijvoorbeeld de 13e weekmelding bij het UWV, het inschakelen van de Arbo-dienst of reïntegratiebedrijf, het aanleggen van het reïntegratieverslag, het aanbieden van passende arbeid of het helpen bij het vinden van passend werk bij een andere werkgever;
- d. Aanbieden passende arbeid**
aanwezige passende arbeid beschikbaar te stellen en de werknemer dit te laten aanvaarden, wanneer de door de Arbodienst aangewezen deskundige de werknemer in staat acht zodanige arbeid te verrichten. U treft maatregelen om te voorkomen dat de werknemer zich gedurende de arbeidsongeschiktheid schuldig maakt aan gedragingen die zijn genezing en/of reïntegratie belemmeren of verhinderen;
- e. Aanbieden faciliteiten**
ervoor zorg te dragen dat de werknemer medewerking verleent aan het reïntegratieproces door onderzoek, scholing en andere door de Arbodienst, OHRA of door haar aan te wijzen deskundigen nodig geoordeelde voorzieningen mogelijk te maken;
- f. Opvolgen richtlijnen**
de adviezen van de Arbodienst op te volgen en zich strikt te houden aan de wettelijke voorschriften en de aanwijzingen van OHRA in verband met arbeidsongeschiktheid. Deze verplichting geldt in dezelfde mate voor de werknemer, waartoe in ieder geval behoort dat de werknemer:
- zich direct onder behandeling van een bevoegd arts stelt;
 - al het mogelijke doet om zijn herstel te bevorderen en alles nalaat wat zijn herstel kan belemmeren of verhinderen;
 - direct, doch in ieder geval binnen 48 uur, zijn arbeidsongeschiktheid meldt;
 - zich desgevraagd laat onderzoeken op kosten van OHRA, door een door OHRA aan te wijzen arts en aan deze alle gewenste inlichtingen verstrekt;
 - OHRA of de door haar aangewezen derden binnen 48 uur, op de hoogte stelt van zijn gehele of gedeeltelijke hervatting van zijn beroepswerkzaamheden en/of het verrichten van andere arbeid;
- g. Deskundig oordeel**
in geval van een geschil met de werknemer over de mate van arbeidsongeschiktheid of de mogelijkheden tot reïntegratie een deskundig oordeel aan te vragen bij het UWV;
- h. Controle mogelijk maken**
alle medewerking te verlenen aan de Arbodienst en ervoor te zorgen dat de door de Arbodienst gestelde verplichtingen zowel door u als door de werknemer worden opgevolgd;
- i. Insturen en verificatie van de opgaven**
u bent verplicht om desgevraagd de in de artikel 4a en 6 bedoelde opgaven te laten controleren door een accountant, en de uitslag van deze controle tijdig aan OHRA te zenden;
- j. Verstrekken informatie**
alle inlichtingen, gegevens en risicowijzigingen, als omschreven in artikel 17, aan OHRA of een door haar aangewezen derde volledig en naar waarheid te verstrekken;
- k. Verhaalsmogelijkheid**
OHRA alle informatie te verschaffen en hulp te bieden om regres op een aansprakelijke derde mogelijk te maken. Hiertoe kan behoren het in rechte overdragen van de vordering aan OHRA;
- l. Betalingsonmacht**
OHRA direct op de hoogte te brengen van het aanvragen van surséance van betaling, het verkeren in staat van faillissement of het anderszins verkeren in een staat waarin u niet meer aan uw verplichtingen voldoet of kan voldoen in het kader van loondoorbetaling bij ziekte, zoals omschreven in het Burgerlijk Wetboek en de ZW.
- Het is belangrijk dat u deze verplichtingen nakomt. Komt u deze niet na, dan kunt u geen rechten aan de verzekering ontleen. Tenzij u aantoonst dat het niet-nakomen u niet kan worden aangerekend. Bovendien mogen de belangen van OHRA niet zijn geschaad.

D. HOE WORDT UW SCHADEVERGOEDING VASTGESTELD.

ARTIKEL 9

Schade-erkenningsprocedure

- a. Bij de erkenning van aanspraken op een schadevergoeding

- zal in beginsel de opgave van de door u ingeschaalde Arbodienst volgens artikel 8 lid a van deze voorwaarden worden gevold.
- b. Binnen 48 uur dient u schriftelijk de eerste verzuimdatum en/of hersteldatum van één of meer werknemers aan OHRA of een erkende ARBO dienst te melden. Deze melding geldt tevens als melding van de periode waarover de loonschade wordt vastgesteld. Bij een te late ziekmelding bij OHRA of een erkende arbodienst derden zal het eigen risico vanaf de dag van die melding worden berekend.
- c. Indien echter de ongeschiktheid tot werken het gevolg is van enige uitsluitingsgrond als omschreven in deze voorwaarden, polisblad en/of aanhangsel(s), beoordeelt OHRA aan de hand van een, volgens de regels van de WGBO, door haar medisch adviseur uit te brengen advies of de aanspraken op een schade vergoeding kunnen worden erkend.
- d. Indien, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op een schadevergoeding op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zal alleen die ongeschiktheid tot werken voor schadevergoeding in aanmerking komen, welke het bedrag te boven gaat waarop u elders aanspraak zou kunnen maken.
- e. Indien en voor zolang er sprake is van (gedeeltelijke) werkhervatting op therapeutische basis wordt na vier weken, te rekenen vanaf de datum van de (gedeeltelijke) werkhervatting, de werknemer voor het therapeutische deel van de werkhervatting als hersteld beschouwd, tenzij voor verlenging van deze termijn schriftelijke toestemming is verleend door OHRA.
- f. De periode waarover aan u bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer schadevergoeding kan worden verleend is ten hoogste 104 weken, gemeten vanaf het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid en met inachtneming van de begindatum van deze verzekeringsovereenkomst. Voor het bepalen van de periode van 104 weken worden perioden van arbeidsongeschiktheid samengeteld, indien zij elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen. Perioden van zwangerschaps- en bevalingsverlof tellen niet mee voor deze schadevergoedingsduur van 104 weken.
- g. Bij gedeeltelijke werkhervatting wordt het recht op schadevergoeding naar evenredigheid verlaagd.
- h. Bij overschrijding van het eigen behoud ontvangt u een uitkering voor de loonschade op basis van het op het polisblad vermelde uitkeringspercentage.
- i. De maximum schadevergoeding per jaar wordt uitgedrukt in eenheden van het eigen behoud en staat in het polisblad vermeld.

ARTIKEL 10

Vaststelling van de schadevergoeding

- a. Het recht op schadevergoeding ontstaat zodra een werknemer bij de Arbodienst als ongeschikt tot werken is gemeld en nog niet is hersteld. Dit geldt ook voor elke toe- of afname van arbeidsongeschiktheid.
- b. Bij overlijden, waaraan geen arbeidsongeschiktheid vooraf is gegaan, ontstaat het recht op schadevergoeding op de dag na het overlijden.
- c. Voor zover van toepassing wordt hierbij geen rekening gehouden met de loondoorbetalingsplicht van het minimumloon.
- d. Het recht op schadevergoeding wordt van dag tot dag verkregen. Hierbij vindt de berekening plaats op basis van 1/261 van het verzekerde jaarloon. bij deze berekening op basis van werkdagen worden zaterdag en zondagen buiten beschouwing gelaten.

ARTIKEL 11

Betaling van de schadevergoeding

- a. De uitbetaling van de loonschade zal, voor zover aan het bepaalde in artikel 10 van deze voorwaarden is voldaan, maandelijks aan u worden verricht.
- b. Indien schadevergoedingen plaatsvinden vóór afloop van het betreffende verzekeringsjaar, dan zijn deze uitkeringen bij wijze van voorschot verleend.
- c. Na afloop van het verzekeringsjaar wordt op basis van de dan vaststaande gegevens omtrent de totale bruto jaarloonsom en eventueel verrichte uitkeringen de definitieve omvang van de schadevergoeding vastgesteld.
- d. Een op grond van het voorgaande lid geconstateerd overschot of tekort in de uitbetaling van de loonschade zal worden teruggevorderd dan wel verrekend.

ARTIKEL 12

Vervaltermijn

Ieder recht van de verzekeringnemer ten opzichte van OHRA terzake een vordering vervalt na het verstrijken van een periode van 1 jaar nadat OHRA zijn standpunt bekend heeft gemaakt, tenzij de verzekeringnemer binnen dit jaar het standpunt van OHRA heeft aangevochten en dit schriftelijk aan OHRA bekend heeft gemaakt.

E. WANNEER EINDIGT DE UITKERING?

ARTIKEL 13

Einde van de schadevergoeding

De schadevergoeding van de loonschade eindigt in ieder geval:

- a. op de dag waarop de werknemer niet meer ongeschikt tot werken is;
- b. als de wettelijke schadevergoedingsduur is bereikt;
- c. op de dag waarop een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd afloopt;
- d. op de dag waarop de arbeidsovereenkomst van de werknemer bij u eindigt;
- e. op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
- f. op de dag één maand, na de datum waarop het overlijden van de werknemer plaatsvond;
- g. op de dag waarop de werknemer vrijwillig toetreedt tot een (deeltijd) VUT-regeling;
- h. op de dag dat voor een partiel arbeidsongeschikte werknemer de WAO-uitkering wordt aangepast en daarmee uw loondoorbetalingsplicht eindigt, doch uiterlijk na 104 weken;
- i. als de situatie als omschreven in art. 8 lid j. en 15 lid b. over het niet kunnen voldoen van uw verplichtingen zich voordoet; OHRA heeft dan het recht om de betaling van de uitkering op te schorten.

F. WAT MOET U WETEN OVER DE PREMIE-BETALING?

ARTIKEL 14

Vaststelling van de premie

- a. De premie wordt gebaseerd op het verzekerd bedrag.
- b. Premiewijzigingen door in- en uitdiensttredingen van personeel zullen periodiek worden verrekend.
- c. De premie is tot aan de datum van de pensionering of eerdere vrijwillige toetreding tot de VUT

van enige verzekerde, per jaar bij vooruitbetaling door de verzekeringnemer aan OHRA verschuldigd, zolang althans het desbetreffende loon van de verzekerde bij OHRA is verzekerd.

- d. De premie dient vanaf de datum van ingang van de verzekering tot en met 31 december zoals op het polisblad vermeld door de verzekeringnemer aan OHRA te worden betaald, en daarna telkens per 1 januari voor een termijn van 12 maanden.
- e. Bij de aanvang van deze overeenkomst betaalt de verzekeringnemer aan OHRA een voorschot op de verschuldigde premie over het desbetreffende boekjaar, gebaseerd op de opgave als omschreven in artikel 4a. Bij de aanvang van ieder volgend boekjaar waarover door de verzekeringnemer premie is verschuldigd, betaalt de verzekeringnemer als voorschot de definitieve premie van het voorafgaande boekjaar.
- f. Na ontvangst van de opgaven van de brutojaarlonen per 1 januari als bedoeld in artikel 4a van deze voorwaarden, berekent OHRA jaarlijks de premie, die u OHRA verschuldigd bent en het eigen behoud dat geldt per 1 januari en voor het eerste jaar per de ingangsdatum van de verzekering.
- g. Het premiepercentage wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld per premievervaldatum.

ARTIKEL 15

Premiebetaling

- a. U moet ervoor zorgen dat OHRA de verschuldigde premie en kosten vóór elke premievervaldag heeft ontvangen. Alleen bij aanvang van de verzekering heeft u daarvoor de tijd tot 30 dagen na het eerste premiebetalingsbericht.
- b. Ontvangt OHRA de premie niet op tijd dan maant zij u schriftelijk tot betaling binnen 30 dagen en deelt zij u mede dat bij niet-voldoening binnen de gestelde termijn, dekking niet geldt voor loonschadevergoed na de datum van aanmaning. U blijft verplicht de premie en kosten te voldoen.
- c. Gedurende de schorsing is OHRA bevoegd de verzekering met onmiddellijke ingang te beëindigen.
- d. De dekking wordt, onverminderd het bepaalde in lid c van dit artikel, weer van kracht op de dag volgend op die, waarop OHRA het verschuldigde bedrag en de kosten heeft ontvangen en aanvaard.
- e. OHRA heeft de bevoegdheid de door haar verschuldigde schadevergoeding van de loonschade te verrekenen met de openstaande premietermijnen, na het verlopen van de in lid b genoemde termijn.
- f. Alle te maken gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten welke door OHRA worden gemaakt ter incasso van de achterstallige premietermijnen en de daarop betrekking hebbende wettelijke renten, komen voor uw rekening.

G. WAT GEBEURT ER BIJ WIJZIGINGEN?

ARTIKEL 16

Aanpassing van premie en/of voorwaarden

- a. OHRA heeft op een door haar te bepalen datum, het recht de premies en/of de voorwaarden van bepaalde groepen van de bij haar lopende en geschorste verzekeringen en bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot zo een groep dan is OHRA gerechtigd deze wijziging overeenkomstig toe te passen.
- b. U wordt van de wijziging in kennis gesteld en geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij u binnen de in de kennisgeving genoemde termijn schriftelijk het tegendeel heeft bericht. In dit laatste geval eindigt de verzekering per de datum die in de kennisgeving door OHRA wordt genoemd. De mogelijkheid tot weigering geldt niet als:
 - de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
 - de wijziging een verlaging van de premie bij gelijkblijvende dekking inhoudt;
 - de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet hogere premie inhoudt;
 - de wijziging voortvloeit uit de jaarlijkse vaststelling van premie en/of eigen risico als omschreven in artikel 14.
- c. Indien de verzekeringnemer met een verhoging van de premie en/of ongunstiger voorwaarden niet akkoord gaat, heeft hij het recht binnen 1 maand na de kennisgeving hiervan, de verzekering tussentijds te beëindigen. De verzekering zal worden beëindigd per de datum waarop de maatschappij de mededeling over de gewijzigde omstandigheden heeft ontvangen.

ARTIKEL 17

Risicowijzigingen

- U bent verplicht OHRA zo spoedig mogelijk te informeren en haar in het bezit te stellen van de documenten waaruit de wijziging blijkt als:
- a. u dusdanige bedrijfsactiviteiten gaat ontplooiën of fusies aangaat, dat hierdoor naar de mening van OHRA een duidelijk verhoogd risico op ziekteverzuim ontstaat;
 - b. er sprake is van een gehele of gedeeltelijke bedrijfsovername.
 - c. de CAO of andere arbeidsvoorwaarden wijzigt, waardoor dit van invloed is op de loondoorbetalingsplicht.
 - d. de arbeidsvoorwaarden ten aanzien van de loondoorbetaling bij ziekte worden gewijzigd, waardoor naar de mening van OHRA een herdefinië-

ring van het begrip loonschade noodzakelijk wordt;

- e. u bij een andere sector van het UWV wordt aangesloten, of u niet meer voldoet aan de controleverplichting van dit uitvoeringsinstituut;
- f. met de Arbodienst nieuwe en/of gewijzigde afspraken worden overeengekomen, dan wel u met een andere Arbodienst dan die bij OHRA bekend is een overeenkomst sluit.
- g. Indien verzuimd is kennis te geven van de wijziging van het risico, zal OHRA voor werknemers die na de risicowijziging arbeidsongeschikt zijn geworden, eveneens beoordelen of de wijziging een risicoverzwaren inhoudt. Indien er geen sprake is van een risicoverzwaren blijft het recht op schadevergoeding gehandhaafd. Indien er wel sprake is van risicoverzwaren die er toe leidt dat de verzekering slechts zou worden voortgezet met toepassing van bijzondere voorwaarden en/of een premieverhoging, geschiedt de schadevergoeding:
 - a. met inachtneming van die bijzondere voorwaarden, en/of;
 - b. in verhouding van de betaalde premie tot de premie die wegens de risicoverzwaren zou zijn verschuldigd.
- h. Indien een niet tijdig gemelde risicoverzwaren naar het oordeel van OHRA van dien aard is dat de verzekering niet kan worden voortgezet, ontstaat geen recht op schadevergoeding en eindigt de verzekering alsnog.

OHRA heeft het recht in deze gevallen premie en/of voorwaarden van deze verzekering te herzien ofwel de verzekering te beëindigen. Hierop is artikel 16 lid b. van overeenkomstige toepassing.

H. WANNEER EINDIGT DE VERZEKERING

ARTIKEL 18

Duur van de verzekering

- a. De verzekering is aangegaan tot de op het polisblad vermelde einddatum en wordt telkens voor de ook op het polisblad vermelde periode stilzwijgend verlengd, tenzij u of OHRA de verzekering schriftelijk heeft opgezegd, met inachtneming van een termijn van tenminste twee maanden.
- b. OHRA heeft het recht de verzekering tussentijds te beëindigen indien:
 - de verplichtingen voortvloeiende uit deze overeenkomst niet worden nagekomen;
 - een wijziging op grond van artikel 17 van deze voorwaarden hiertoe aanleiding geeft;
 - surséance van betaling wordt aangevraagd;
 - u in staat van faillissement wordt verklaard;
 - aangifte wordt gedaan als bedoeld in artikel 1 van de faillissementswet;

- een beroep wordt gedaan op de wet op de schuldsanering ofwel indien deze wet op u van toepassing wordt verklaard;
- uw bedrijf ontbonden wordt of uw rechtspersoonlijkheid verliest of wijzigt.
- de feitelijke uitvoering van het bedrijf wordt beëindigd.

Als een of meerdere van deze gevallen zich voordoen, meldt u dit binnen 1 maand aan OHRA

Bij beëindiging loopt de verzekering af om 0.00 uur van de datum van beëindiging.

I. TEN SLOTTE

ARTIKEL 19

Adres

Alle mededelingen van OHRA, gericht aan het adres dat de verzekeringnemer of de verzekerde als laatste heeft doorgegeven, hebben tegenover de verzekeringnemer, de verzekerde en de wettelijke erfgenamen bindende kracht.

Bij verhuizing is de verzekeringnemer verplicht om OHRA daarvan uiterlijk binnen 60 dagen na de verhuisdatum schriftelijk op de hoogte te brengen.

ARTIKEL 20

Privacyreglement

OHRA verwerkt persoonsgegevens en bedrijfsgegevens voor zover dat nodig is voor een verantwoorde uitoefening van de bedrijfsdoelstellingen van OHRA en het Delta Lloyd-concern. Deze uitoefening bestaat uit:

- Het verwerken van persoonsgegevens ten behoeve van het voorbereiden, het aangaan, de uitvoering en beëindiging van overeenkomsten. Hieronder vallen onder meer de gegevensverwerkingen in het kader van de precontractuele fase, het maken van offertes en het verschaffen van informatie, het kopen, bestellen en het leveren van goederen en diensten en het beheersen en beperken van de schadelast. Het afhandelen van transacties en ook het bemiddelen bij volgende transacties of verzoeken die voortkomen uit eerdere dienstverlening zoals claims, declaraties of tussentijdse beëindiging.
- Het verwerken van persoonsgegevens ten behoeve van management-informatie, product en dienstontwikkeling en het bepalen van het algemene beleid of andere activiteiten ter ondersteuning van de bedrijfsvoering.
- Het voldoen aan wettelijke verplichtingen.
- Het verwerken van persoonsgegevens ter voorkoming en afhandeling van fraude, waaronder het verstrekken van informatie over claims, declaraties en tussentijdse beëindiging, binnen de branche en gerechtelijke instanties.
- Het behandelen van geschillen en het doen uitoefenen van accountantscontrole.

- Het verwerken van persoonsgegevens, niet zijnde bijzondere gegevens, voor direct marketing doeleinden en servicegerichte doeleinden gericht op het tot stand brengen, in stand houden en uitbreiden van een directe relatie tussen OHRA en de andere maatschappijen binnen het Delta Lloyd - concern met klanten precontractuele klanten en prospects.

Als u geen prijs stelt op informatie over producten en diensten door OHRA, dan kunt u daartegen verzet aantekenen.

U heeft tevens de mogelijkheid tot inzage en eventueel tot correctie van uw persoonsgegevens. Hiertoe kunt u schriftelijk contact opnemen met de privacycoördinator van OHRA (Postbus 40000, 6803 GA Arnhem).

ARTIKEL 21

Klachtenregeling

- a. Bij klachten kan de verzekeringnemer of de verzekerde in eerste instantie terecht bij OHRA zelf. Het eerst bij de betrokken contactpersoon, daarna bij de teammanager of afdelingsmanager en de directie. Als er geen overeenstemming wordt bereikt kan de verzekerde zich wenden tot:

De Stichting Klachten Instituut Verzekeringen.
Postbus 93650.
2509 AN Den Haag.
Telefoonnummer (070) 333 8999.

- b. Wanneer de verzekeringnemer geen gebruik wil maken van deze mogelijkheid tot klachtenbehandeling of de behandeling of uitkomst hiervan niet bevredigend vindt, kan de verzekeringnemer de klacht voorleggen aan de bevoegde rechter. In alle gevallen is Nederlands Recht van toepassing.