

---

## Module Verzuimmanagement

Voorwaardenblad

455-11

Blad 1 van 3

---

### Hoofdstuk

### Artikel

#### **Artikel 1**

Informatie en advies

#### **Artikel 2**

Preventie

#### **Artikel 3**

Opstellen Plan van Aanpak

#### **Artikel 4**

Uitvoering Plan van Aanpak

#### **Artikel 5**

Bijdragen in kosten interventies

Kosten interventies

5.1

Maximering vergoeding

5.2

#### **Artikel 6**

Poortwachtergarantie

De maatschappij biedt voor ziektegevallen waarvoor uit hoofde van de ziekengeldverzekering dekking bestaat, aan de verzekeringnemer en diens werknemer via Keerpunt ondersteuning bij preventie, verzuimbeheersing en re-integratie.

Deze ondersteuning bestaat uit de volgende onderdelen:

#### **Artikel 1 Informatie en advies**

De verzekeringnemer en diens werknemer kunnen bij Keerpunt kosteloos informatie en advies verkrijgen met betrekking tot vragen die verband houden met preventie, verzuimbeheersing en re-integratie, gedurende maximaal 30 minuten per vraagstelling.

#### **Artikel 2 Preventie**

De verzekeringsnemer en diens werknemer kunnen bij Keerpunt ondersteuning krijgen bij het opstellen en uitvoeren van bedrijfsgezondheidsbeleid en het inzetten van preventieve collectieve of individuele interventies. De hieraan verbonden kosten komen, met inachtneming van het gestelde in artikel 5.1 van deze module, voor rekening van de maatschappij, indien de ondersteuning een wezenlijke bijdrage levert aan het voorkomen van verzuim.

#### **Artikel 3 Opstellen Plan van Aanpak**

De verzekeringnemer en diens werknemer kunnen voor ondersteuning bij het opstellen van het Plan van Aanpak een beroep doen op Keerpunt.

#### **Artikel 4 Uitvoering Plan van Aanpak**

- a. De ondersteuning bij de uitvoering van het Plan van Aanpak door Keerpunt omvat:
- Het selecteren en contracteren van de juiste dienstverleners voor de uitvoering van de in het Plan van Aanpak opgenomen interventies.
  - Eventuele bemiddeling bij wachtlijstproblemen en bemiddeling bij het krijgen van financiële vergoeding uit hoofde van wettelijke subsidieregelingen en private verzekeringen.
  - Casemanagement.

De hieraan verbonden kosten komen voor rekening van de maatschappij, mits – zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 6 maanden na de 1e ziektedag – Keerpunt wordt ingeschakeld voor het casemanagement (de uitvoering van het opgestelde plan van aanpak).

- b. Keerpunt kan de uitvoering van casemanagement weigeren indien naar het oordeel van Keerpunt geen wezenlijke bijdrage wordt geleverd aan verkorting van de verzuimduur.

#### **Artikel 5 Bijdragen in kosten interventies**

##### **5.1 Kosten interventies**

Indien uit de in artikel 2 en 4 genoemde activiteiten interventies voortvloeien die een wezenlijke bijdrage leveren aan het voorkomen van verzuim en/of het verkorten van de verzuimduur kan aan de verzekeringnemer een vergoeding worden toegekend voor de kosten daarvan. Dat geldt ook voor interventies die gericht zijn op plaatsing bij een andere werkgever. Hierbij dient het volgende in acht te worden genomen:

- De hoogte van de vergoeding wordt afgestemd op de verwachte verkorting van de verzuimduur, met inachtneming van mogelijke bijdragen uit wettelijke subsidieregelingen of andere private verzekeringen, van de verzekeringnemer dan wel diens werknemer
- De vergoeding dient bij Keerpunt te worden aangevraagd voordat de (preventieve) interventie heeft plaatsgevonden.

##### **5.2 Maximering vergoeding**

- a. De vergoedingen op grond van de in artikel 5.1 genoemde interventies kunnen nooit meer bedragen dan 50% van de feitelijke kosten, na aftrek van eventuele subsidies en tegemoetkomingen die de werkgever uit andere hoofde ontvangt.
- b. Indien het casemanagement via Keerpunt verloopt en de vergoeding vooraf is aangevraagd kan de vergoeding maximaal 80% bedragen van de feitelijke kosten, na aftrek van eventuele subsidies en tegemoetkomingen die de werkgever uit andere hoofde ontvangt.

---

## Module Verzuimmanagement

### **Artikel 6 Poortwachtergarantie**

Indien het UWV de behandeling van een aanvraag voor een WIA-uitkering heeft uitgesteld en de termijn van loondoorbetaling voor de verzekeringnemer heeft verlengd vanwege tekortkomingen in de verplichtingen of re-integratie-inspanningen op grond van de wet (de zgn. poortwachtersanctie) bestaat recht op vergoeding van deze verlengde loondoorbetalingsplicht ook wanneer daarmee de termijn van 104 weken wordt overschreden, onder de volgende voorwaarden:

- a. De adviezen inzake de re-integratie-inspanningen die zijn verstrekt door de deskundige dienst, Keerpunt of de maatschappij zijn door de verzekeringnemer opgevolgd;
- b. Keerpunt in het plan van aanpak is aangewezen als casemanager en dit plan van aanpak is opgesteld binnen de wettelijke termijn van 8 weken;
- c. de in het re-integratieverslag opgenomen stukken van medische aard zijn opgesteld door de deskundige dienst of een daartoe bevoegde bedrijfsarts;
- d. de werkgever doet wat in zijn vermogen ligt om de geconstateerde tekortkomingen inzake zijn verplichtingen of re-integratie-inspanningen zo spoedig mogelijk te herstellen met ondersteuning van de deskundige dienst en Keerpunt en meldt dit herstel terstond aan het UWV;
- e. geen vergoeding voor de loondoorbetaling wordt gegeven als de verlenging van de loondoorbetaling het gevolg is van administratieve onvolkomenheden, zoals het in het dossier ontbreken van stukken, waarvoor de verzekeringnemer of diens werknemer verantwoordelijk zijn.