

Normaliter vragen wij u wijzigingen in werknemersgegevens direct aan ons door te geven. Met u spraken we af dat u slechts één keer per jaar uw loonsomgegevens en gemiddeld aantal werknemers aan ons doorgeeft. In deze clausule leest u wat er voor u anders is dan wat wij noemen in de voorwaarden van uw Grip op Verzuim (Totaal).

Deze clausule hoort bij uw Grip op Verzuim (Totaal). De inhoud van de clausule maakt deel uit van en is een aanvulling op de voorwaarden van uw Grip op Verzuim (Totaal).

Wat geeft u aan ons door om uw Grip op Verzuim Totaal actueel te houden?

U geeft vóór 1 maart van elk (nieuw) kalenderjaar de volgende informatie aan ons door:

- uw totale loonsom over het voorafgaande kalenderjaar;
- het gemiddelde aantal werknemers in het afgelopen kalenderjaar;
- uw totale loonsom (geschat) vanaf 1 januari van het lopende kalenderjaar.

Dit is in afwijking van het gestelde in Artikel 7, lid 1, 2 en 3 van de Algemene voorwaarden. Wij kunnen, als wij het nodig vinden, ter controle van de gegevens (aanvullende) informatie bij u opvragen, zoals een kopie van de verzaamloonstaat.

Wat is het gevolg voor uw Grip op Verzuim (Totaal) als u niet op tijd aan ons meldt?

Als wij de informatie niet of niet volledig vóór 1 maart van u hebben ontvangen, dan sturen wij u een herinnering. Als wij de (resterende) informatie dan niet binnen de in de herinnering genoemde termijn van u ontvangen, hebben wij het recht om de ontbrekende gegevens door middel van schatting vast te stellen. Als wij later alsnog de informatie van u ontvangen, kunnen wij besluiten om deze informatie te gebruiken in plaats van de door schatting vastgestelde gegevens. Dit is in afwijking van het gestelde in Artikel 8, lid 1 van de Algemene voorwaarden.

Hoe betaalt u de verschuldigde premie?

- Per 1 januari van elk kalenderjaar brengen wij een voorlopige premie in rekening. Deze premie baseren wij op het (nieuwe) premiepercentage en uw bij ons bekende loonsom over het afgelopen kalenderjaar.
 - Na ontvangst van uw gegevens ter actualisatie vóór 1 maart van elk kalenderjaar berekenen wij een nieuwe voorlopige premie voor het lopende kalenderjaar en brengen deze in rekening. Deze nieuwe voorlopige premie verrekenen wij met de voorlopige premie voor het lopende kalenderjaar die wij eerder in rekening hebben gebracht.
 - Na ontvangst van uw gegevens ter actualisatie vóór 1 maart van elk kalenderjaar berekenen wij uw definitieve premie over het afgelopen kalenderjaar en brengen deze in rekening. Wij verrekenen de definitieve premie met de voorlopige premie voor het afgelopen kalenderjaar die wij eerder in rekening hebben gebracht.
- Dit is in afwijking van het gestelde in Artikel 19, lid 6 en 7 van de Algemene voorwaarden.

Wat doet u als een werknemer arbeidsongeschikt wordt of overlijdt?

In aanvulling op het gestelde in Artikel 3, lid 2 van de voorwaarden van uw Loondoorbetalingsverzekering Conventioneel geldt dat u ervoor zorgt dat wij bij arbeidsongeschiktheid of overlijden van een werknemer alle gevraagde informatie na elke maand, maar uiterlijk op de 10e dag van de daaropvolgende maand, ontvangen. Dit is inclusief de voor ons noodzakelijke werknemersgegevens. Hebt u ook verzuimmanagement in uw Grip op Verzuim (Totaal) dan geldt de termijn van Artikel 4, lid 1 van de voorwaarden van uw Verzuimmanagementmodule en geeft u alle gevraagde gegevens direct aan ons door.