

Avéro Achmea
Postbus 1717
3800 BS Amersfoort
Nederland
www.averoachmea.nl

Toelichting

U bent werknemer en hebt bij ons een arbeidsongeschiktheidsregeling verzekerd. De verzekeringsvoorwaarden die hierbij horen bestaan uit Algemene voorwaarden en Bijzondere voorwaarden. Wijken bepalingen in de Bijzondere voorwaarden af van de Algemene voorwaarden? Dan gaan de Bijzondere voorwaarden voor.

Algemene voorwaarden

In de Algemene voorwaarden vindt u bepalingen die van toepassing zijn op al onze individuele WIA arbeidsongeschiktheidsverzekeringen. Wat verstaan wij bijvoorbeeld onder arbeidsongeschiktheid? Welke rechten hebt u? En welke verplichtingen? Samengevat vindt u in de Algemene voorwaarden de volgende onderwerpen:

- Uitleg van de gehanteerde begrippen
- Het begin en einde van een verzekering en van dekking
- Wijze van aanmelding en acceptatie
- Omschrijving van de rechten, de verplichtingen en de uitsluitingen
- Bepalingen rondom premiebetaling
- Situaties waarin de verzekering wordt aangepast
- Privacybescherming
- Onvoorziene gevallen en klachten.

Bijzondere voorwaarden

Wij bieden meerdere individuele WIA arbeidsongeschiktheidsverzekeringen aan. Per verzekeringsproduct gelden er specifieke bepalingen. Deze bepalingen vullen de Algemene voorwaarden aan. Wat is er bijvoorbeeld verzekerd? Wordt de verzekeringsuitkering geïndexeerd? Wordt er van de Algemene voorwaarden afgeweken? Afhankelijk van de producten die u hebt afgesloten, ontvangt u de bijbehorende Bijzondere voorwaarden.

Aandachtspunten**Informeer ons bij langdurig verzuim**

Bent u 42 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag nog steeds arbeidsongeschikt? Meldt u dit dan direct aan ons via het hieronder staand telefoonnummer en/of e-mailadres. Hetzelfde doet u bij 104 weken. Hiermee voorkomt u dat u uw recht op uitkering of vergoeding verliest. Zie artikel 8 van Algemene voorwaarden.

De weg naar re-integratie is misschien niet eenvoudig en u zit met enkele lastige vragen. Onduidelijk is bijvoorbeeld in hoeverre u weer zal kunnen werken, of u wel kunt terugkeren naar het eigen werk. En of u als werknemer wel aan alle wettelijke verplichtingen rondom terugkeer in het arbeidsproces voldoet?

Wij hebben alle expertise in huis om u bij het beantwoorden van deze vragen optimaal te ondersteunen. Door met u mee te denken, u te adviseren over interventie of misschien wel door een vastgelopen re-integratietraject vlot te trekken. Naast advisering bekijken onze specialisten ook of zij actief het re-integratietraject kunnen versnellen. In alle gevallen staat werkherhvatting voorop, want dat is winst voor alle betrokkenen.

WIA Re-integratieservice

- Telefoonnummer: (055) 579 24 49 of (055) 579 24 63
- Email: reintegratieservice.42eweeksmelding@achmea.nl.

WIA Acceptatie & Verkoopservice

Hebt u inhoudelijke vragen over uw polis, dan kunt u telefonisch contact opnemen met:

- WIA Acceptatie & Verkoopservice
- Telefoonnummer: 055 - 579 8297
- Email: teampost.wia.polisadministratie@achmea.nl.

Verplichtingen

Zowel in de Algemene voorwaarden als in de Bijzondere voorwaarden zijn verplichtingen opgenomen. Ook in clausules of op het polisblad kunnen verplichtingen worden vermeld. Voldoet u niet aan deze verplichtingen? Dan kunt u het recht op uitkering of vergoeding van de schade verliezen.

Vertrouwen

Vertrouwen is één van de belangrijkste bouwstenen in de relatie die de Achmea Groep met zijn klanten aan gaat. We weten dat er helaas mensen zijn die vertrouwen misbruiken als een mogelijkheid om er zelf beter van te worden. Uit een klantenonderzoek binnen de verzekeringsbranche blijkt dat een derde van de ondervraagden wel iemand kent die wel eens verzekeringsfraude heeft gepleegd. Uit datzelfde onderzoek komt naar voren dat veel mensen niet weten wat er gebeurt als er iemand fraudeert. Daarom vertellen wij u graag meer over dit onderwerp.

Wij vinden fraude maatschappelijk niet aanvaardbaar. Fraude heeft negatieve consequenties voor het imago van de bedrijfstak. Bovendien leidt het tot hogere premies voor de klant.

fraude

Onder fraude verstaan wij: "bewust onjuiste of onvolledige informatie verstrekken met het doel een verzekering, dekking of uitkering (al dan niet onder gunstigere condities) te krijgen en/of te houden". In het Wetboek van Strafrecht wordt fraude als een misdrijf aangemerkt.

Voorbeelden van fraude

- Niet de (gehele) waarheid, maar een ander verhaal vertellen.
- Belangrijke omstandigheden verzwijgen.
- Een hoger bedrag claimen dan de werkelijk geleden schade.
- Na een afgewezen schade nogmaals dezelfde schade melden met een ander verhaal.
- Ondanks gemelde arbeidsongeschiktheid toch werkzaamheden verrichten.

Maatregelen

Vermoeden wij fraude? Dan gaan we de feiten en persoonlijke omstandigheden nader onderzoeken. Hiervoor maken we gebruik van interne en externe deskundigen. Is er inderdaad sprake van fraude, dan passen wij een of meerdere sancties toe zoals:

- afwijzing van de schademelding;
- verhaal van verrichtte uitkeringen en gemaakte onderzoekskosten;
- opzegging van de verzekering(en);
- aanmelden van de fraude bij het centrale meldpunt van verzekeraars (registratie Stichting Centraal Informatie Systeem);
- aangifte bij politie.

Algemene voorwaarden

Deze Algemene voorwaarden (300.101) gelden voor de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen, die verband houden met de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (wet WIA).

Inhoudsopgave

- Art. 1** Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- Art. 2** Wat is de basis voor deze verzekering?
- Art. 3** Wanneer begint en eindigt de verzekering?
- Art. 4** Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?
- Art. 5** Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie?
- Art. 6** Welke rechten hebt u?
- Art. 7** Zijn re-integratievoorzieningen en zorgbemiddeling meeverzekerd?
- Art. 8** Welke verplichtingen hebt u?
- Art. 9** Wat gebeurt er als u verplichtingen niet nakomt?
- Art. 10** Zijn er uitsluitingen?
- Art. 11** Is de schade het gevolg van terrorisme of kwaadwillige besmetting?
- Art. 12** Hoe betaalt u de premie?
- Art. 13** Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?
- Art. 14** Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?
- Art. 15** Hebt u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?
- Art. 16** Waarvoor gebruiken wij uw persoonsgegevens?
- Art. 17** Verhuist u?
- Art. 18** Wat geldt er in onvoorziene gevallen?
- Art. 19** Bent u het ergens niet mee eens?

Art. 1 **Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?**

In deze voorwaarden verstaan we onder:

U

Verzekeringnemer, zoals vermeld op de polis.

Wij/ons

Achmea Schadeverzekeringen N.V., statutair gevestigd te Apeldoorn. Deze voert de handelsnaam Avéro Achmea en is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten. Daarnaast verstaan we in deze voorwaarden onder:

Achmea Groep

De Achmea Groep omvat onder andere Achmea Schadeverzekeringen N.V.

Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid om te werken:

- volgens het Burgerlijk Wetboek (boek 7)
- volgens de Ziektewet
- volgens de Wet WIA.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Procentuele mate van arbeidsongeschiktheid zoals deze wordt vastgesteld door het UWV volgens de Wet WIA.

Arbodienst

Een Arbodienst die volledig is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet.

Arbowet

Arbeidsomstandighedenwet 1998.

Bedrijfsarts

Een bedrijfsarts die is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet en als arts staat ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

Dagloon

Het jaarloon, gedeeld door het aantal sociale verzekeringsdagen in een kalenderjaar. Wij gaan uit van 261 dagen.

Directeur-grootaandeelhouder

Diegene die volgens het UWV als directeur-grootaandeelhouder niet verzekerd is voor de werknemersverzekeringen (raadpleeg hiervoor de Belastingdienst, Handboek Loonheffingen).

Eerste arbeidsongeschiktheidsdag

De eerste dag waarop u niet hebt gewerkt of met werken bent gestopt tijdens werktijd door arbeidsongeschiktheid. Volgen perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 28 kalenderdagen op? Dan beschouwen wij deze als één periode.

Fraude

Bewust onjuiste of onvolledige informatie verstrekken met het doel een verzekering, dekking of uitkering (al dan niet onder gunstigere condities) te krijgen en/of te houden.

Inloopriscio

Het risico van uitkeringschade als u (gedeeltelijk)

arbeidsongeschikt bent op de ingangsdatum van de verzekering. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan beschouwen wij u ook voor het arbeidsongeschikte deel als inloopriscio als de toe- of afname verzekerd is op een eerdere arbeidsongeschiktheidsverzekering.

IVA

Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.

IVA-uitkering

Uitkering aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

Jaarloon

Het door uw werkgever vastgestelde bruto jaarloon dat u, direct voorafgaande aan de WIA-uitkering, verdient bij volledige arbeidsongeschiktheid. Vaste loonbestanddelen zoals vakantietoelage en dertiende maand behoren tot het loon. Andere vaste, structurele componenten worden ook tot het loon gerekend.

Bent u niet meer in dienst en is de WIA-uitkering nog niet ingegaan? Dan gaan wij uit van het bruto jaarloon dat u verdiende op de dag waarop de arbeidsovereenkomst eindigde.

Kerninstallatie

Een kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen en een kerninstallatie aan boord van een schip.

Polis

Het bewijs van verzekering dat wij aan u afgeven.

Onderdeel van de polis is het Clausuleblad terrorismedekking en het bijbehorende Protocol van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. Deze zenden wij u op verzoek toe.

Premie

Het bedrag dat u periodiek betaalt voor de verzekering.

- Aanvangspremie

De premie die u betaalt bij aanvang van de verzekering. Houdt de premie verband met een tussentijdse wijziging van de verzekering? Dan valt deze ook onder het begrip aanvangspremie.

- Vervolgpremie

Iedere premie die niet onder de definitie van aanvangspremie valt. Ook de premie die u betaalt bij verlenging van de verzekering valt hieronder.

Premietarief

De basis voor premieberekening.

Premievervaldatum

De dag waarop u de premie moet hebben betaald. Sluit u een verzekering af? Dan is de premievervaldatum de dag waarop de verzekering ingaat. Daarna is de premievervaldatum iedere eerste dag van de betaaltermijn die u met ons hebt afgesproken (per maand, per kwartaal, per halfjaar of per jaar).

Sociale verzekeringsdag

Iedere dag van een kalenderjaar behalve zaterdag en zondag. Wij gaan uit van 261 sociale verzekeringsdagen.

Terrorisme / Kwaadwillige besmetting

(Wij hanteren de definitie die de Nederlandse Herverzekeringmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. voorgeschreven heeft).

- Terrorisme

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

- Kwaadwillige besmetting

Het (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, bij mensen en dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

Uitkeringspercentage

De uitkering, uitgedrukt in procenten, die is gekoppeld aan de mate van arbeidsongeschiktheid die het UWV heeft vastgesteld.

Uitkeringsschade

Betalings die bestaan uit arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en/of kosten van reïntegratie.

Uitloop

(Het risico van) Uitkeringsschade als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent op het moment dat de verzekering eindigt.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Verzekerde

U.

Verzekering

De overeenkomst tussen u en ons. U betaalt ons premie en wij bieden dekking voor de afgesproken risico's. Op het moment dat u de verzekering afsluit, is het voor u en voor ons onzeker dat, wanneer of tot welk bedrag er uitkeringsschade ontstaat.

Verzekeringnemer

U, die wij voor de verzekering hebben geaccepteerd. U bent met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever in dienst (geweest). Ook moet het UWV u beschouwen als verplicht verzekerde zoals bedoeld in de sociale verzekeringswetgeving. Een directeur-groootaandeelhouder accepteren wij niet als verzekeringnemer.

Verzekeringsjaar

De periode die begint op de aanvangsdatum van de verzekering en eindigt op 31 december van het daaropvolgende jaar. Vervolgens is de periode gelijk aan een kalenderjaar.

Wet WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

- WIA-dagloon

Uw dagloon dat het UWV vaststelt om de wettelijke WIA-uitkering te berekenen.

- WIA-index

De procentuele wijziging van de WIA-uitkering zoals bedoeld in de Wet WIA.

- WIA-loongrens

Het wettelijk maximum loon zoals bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen en zoals de overheid dit vaststelt.

- WIA-uitkering

Wettelijke uitkering op basis van de Wet WIA.

Wettelijke wachttijd WIA

De wettelijke wachttijd voor toepassing van de Wet WIA. De wachttijd bedraagt 104 weken en vangt aan op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar met een onderbreking van minder dan 28 kalenderdagen opvolgen, worden als één periode beschouwd. Als het UWV u of uw werkgever een sanctie oplegt kan de wachttijd langer zijn dan 104 weken.

Werkgever

Het bedrijf waarbij u in dienst bent of bent geweest.

WGA

Regeling werkherovating gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

WGA-uitkering

Uitkering aan gedeeltelijk arbeidsongeschikten of aan volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikten. Een WGA-uitkering kan bestaan uit een loongerelateerde-, loonaanvullings- of vervolguitkering.

Art. 2 Wat is de basis voor deze verzekering?

De gegevens die u aan ons hebt verstrekt en uw polis vormen de grondslag van de verzekering.

Art. 3 Wanneer begint en eindigt de verzekering?

Tenzij de Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 3.1 De verzekering begint en eindigt op de data die u in uw polis leest. Als u de verzekering niet opzegt verlenen wij deze automatisch met een jaar. Daarbij blijven uw premie en schadegegevens uit het verleden behouden.
- 3.2 U kunt de verzekering op ieder moment opzeggen. Uw opzeggingsverzoek verstuurt u ons per aangetekende brief. Wij beëindigen dan de verzekering met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Zegt u de verzekering op gedurende het eerste verzekeringsjaar?

Dan beëindigen wij de verzekering op de einddatum die u op de polis leest. Wij moeten deze opzegging dan wel uiterlijk op deze einddatum per aangetekende brief hebben ontvangen.

- 3.3 Wilt u de verzekering tussentijds beëindigen omdat wij een groepsgewijze aanpassing aankondigen zoals bedoeld in artikel 13? Dan stuurt u uw opzegging per aangetekende brief binnen de termijn die wij noemen in de aankondiging. De verzekering eindigt dan op de dag waarop de wijziging ingaat. Deze datum leest u ook in onze aankondiging.
- 3.4 Willen wij de verzekering tussentijds beëindigen? Als wij de verzekering tussentijds willen beëindigen ontvangt u van ons een aangetekende brief. De verzekering eindigt op de datum die wij in deze brief noemen. Wanneer beëindigen wij de verzekering tussentijds? Dit doen wij als:
 - 3.4.1 u fraude hebt gepleegd. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment dat werd gefraudeerd. Uitkeringen die in deze periode zijn gedaan zullen door ons op u worden teruggevorderd. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken komen voor uw rekening.
 - 3.4.2 u uw mededelingsplicht niet bent nagekomen op het moment dat u de verzekering afsloot. Voorwaarde is dat u de opzet had ons te misleiden of dat wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij de ware stand van zaken hadden geweten. Wij beëindigen de verzekering binnen de wettelijk voorgeschreven termijn van 2 maanden nadat wij dit geconstateerd hebben.
 - 3.4.3 u weigert de premie te betalen, ook na afloop van de termijn die wij noemen in artikel 12.3.2. De verzekering eindigt niet eerder dan 60 kalenderdagen na de premievervaldatum.
 - 3.4.4 u een of meerdere verplichtingen niet nakomt, van dusdanige aard dat u niet meer van ons kunt verlangen dat wij ons houden aan de verzekering. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment van niet-nakoming.
 - 3.4.5 er zich een zodanige wijziging in wet- en regelgeving voordoet dat u niet van ons kunt verwachten dat wij de verzekering voortzetten. In dat geval eindigt de verzekering op het moment dat de wijziging zich voordoet.
- 3.5 Zowel u als wij kunnen de verzekering tussentijds beëindigen met een aangetekende brief tegen de datum waarop:
 - 3.5.1 u uw vaste woonplaats niet meer in Nederland hebt.
 - 3.5.2 beslag wordt gelegd op uw persoonlijk vermogen.
- 3.6 De verzekering eindigt direct op het moment dat het UWV u niet meer als verplicht verzekerde zoals bedoeld in de sociale verzekeringswetgeving beschouwd. Hiervan kan sprake zijn indien u voor uw werkzaamheden buiten Nederland wordt gedetacheerd.
- 3.7 Bij een tussentijdse beëindiging van de verzekering verminderen wij de lopende premie naar billijkheid. Wij verminderen de lopende premie niet in geval van artikel 3.3.2 en 3.4.1 tot en met 3.4.4.

Art. 4 Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 4.1 De dekking begint op de datum waarop wij u hebben geaccepteerd.
- 4.2 Het inlooprisico is van dekking uitgesloten. Hebt u bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA-uitkering? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid, ongeacht de oorzaak daarvan, en voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt.
- 4.3 De dekking eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 4.3.1 u de eindleeftijd bereikt die op de polis staat vermeld.
 - 4.3.2 u overlijdt.
- 4.4 De dekking eindigt ook zodra:
 - 4.4.1 het UWV u niet meer als verplicht verzekerde zoals bedoeld in de sociale verzekeringswetgeving aanmerkt.
 - 4.4.2 u of wij de verzekering (tussentijds) rechtsgeldig beëindigen.

Art. 5 Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 5.1 U stuurt een volledig ingevuld en ondertekend

verzekeringsaanvraagformulier aan ons op. Voordat wij u accepteren, beoordelen wij eerst het gezondheidsrisico. Wij verzoeken u om een gezondheidsverklaring in te vullen. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding, dan kunnen wij extra medische gegevens opvragen of een keuring verlangen. U moet hiervoor wel goedkeuring geven. Dat is ook het geval als uw jaarloon boven de WIA-loongrens uitkomt en u WIA Excedentverzekering (boven WIA-loongrens) wilt verzekeren.

- 5.2 Komt u terug op een eerder gemaakte keuze in verzekering of in de mate waarin daar aan wordt deelgenomen? Of stijgt uw jaarloon met meer dan 15%? Dan kunnen wij u verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding, dan kunnen wij extra medische gegevens opvragen of een keuring verlangen. U moet hiervoor wel goedkeuring geven.
- 5.3 De in artikel 5.1 en 5.2 bedoelde (herziening van de) verzekering die u wenst gaat pas in op het moment dat wij het daaraan verbonden risico accepteren.
- 5.4 Wil de medische staf op basis van de verkregen medische informatie aan ons adviseren om niet te accepteren of te accepteren tegen afwijkende premie en/of voorwaarden? Dan stuurt zij u eerst een brief met daarin een schriftelijk gemotiveerde uitleg van het advies dat zij ons willen uitbrengen op basis van medische gronden. U heeft dan vervolgens het recht om uw verzekeringsaanvraag in te trekken, bezwaar aan te tekenen of akkoord te gaan met het gegeven advies. De wijze waarop u dit recht uitoefent staat beschreven in artikel 5.4.1 tot en met 5.4.3.
- 5.4.1 U trekt uw verzekeringsaanvraag in. U deelt dit besluit per brief mee aan de medische staf na ontvangst van haar advies. Uw aanvraag en bijbehorende medische stukken worden vervolgens vernietigd. U hoeft van de aldus ingetrokken verzekeringsaanvraag geen melding te maken bij toekomstige verzekeringsaanvragen.
- 5.4.2 U tekent bezwaar aan en verzoekt om een herkeuring. U dient dit verzoek per brief bij onze medische staf in na ontvangst van haar advies. De herkeuring zal plaatsvinden door een andere, door de medische staf aan te wijzen, onafhankelijke medisch specialist. Na de herkeuring ontvangt u van de medische staf opnieuw een brief met daarin de schriftelijk gemotiveerde uitleg van het al dan niet gewijzigde definitieve advies dat zij willen uitbrengen op basis van medische gronden. Bent u het ook met dit advies niet eens, dan kunt u uw verzekeringsaanvraag intrekken.
- 5.4.3 U gaat akkoord met het advies van de medische staf. U deelt uw akkoord per brief mee aan de medische staf na ontvangst van haar advies.
- 5.5 In geval van de artikelen 5.4.2 en 5.4.3 wordt het advies van de medische staf met ons besproken. Vervolgens besluiten wij of en tegen welke premie en voorwaarden wij de gewenste (herziening van de) verzekering accepteren.

Art. 6 Welke rechten hebt u?

- 6.1 In de polis en de voorwaarden staan de rechten die aan de verzekering kunnen worden ontleend. Onder voorwaarden verstaan wij ook clausules, aanhangsels, regelingen, bijlagen en dergelijke.
- 6.2 In geval van artikel 3.4.1 tot en met 3.4.4 zijn wij geen uitkering verschuldigd. Verstrekte uitkeringen vorderen wij dan terug.

Art. 7 Zijn re-integratievoorzieningen en zorgbemiddeling meeverzekerd?

- 7.1 Om te beoordelen of gebruik kan worden gemaakt van re-integratievoorzieningen en -regelingen, overleggen wij met u.
- 7.2 U ontvangt van ons een voorstel waarin de re-integratiemogelijkheden staan.
- 7.3 Interventies die wij u adviseren om arbeidsongeschiktheid te voorkomen of te verminderen vergoeden wij u volledig.
- 7.4 Op verzoek van u proberen wij, samen met de Arbodienst/bedrijfsarts, de wachttijd voor medische behandeling te verkorten.

Art. 8 Welke verplichtingen hebt u?

U komt alle verplichtingen van dit artikel na. Doet u dit niet? Dan kunnen wij een verzekeringsuitkering geheel of

gedeeltelijk weigeren.

Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende brief vanaf het moment dat u niet aan uw verplichtingen voldoet. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 8.1 Arbodienstverlening
De controle en begeleiding van arbeidsongeschiktheid gebeurt door de Arbodienst/bedrijfsarts van uw werkgever, of door het UWV als een arbeidsovereenkomst op dat moment ontbreekt.
- 8.2 Re-integratie
- 8.2.1 Bent u arbeidsongeschikt? Neem dan contact met ons op, zodat wij kunnen beoordelen of u alle mogelijkheden van herstel en/of re-integratie optimaal benut.
- 8.2.2 U doet al het nodige om terug te keren in het arbeidsproces. Hieronder verstaan wij in ieder geval dat u:
- meewerkt aan arbeidsbemiddeling.
- passende arbeid, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (boek 7), accepteert in het eigen bedrijf of bij een andere werkgever.
- alles nalaat wat herstel en/of re-integratie zou kunnen vertragen of verhinderen.
- 8.2.3 U komt alle wettelijke verplichtingen na waaronder:
- inschrijving bij het daarvoor door de overheid aangewezen instituut als werkzoekende.
- nakoming van de sollicitatieplicht.
- acceptatie van aangeboden werk.
- 8.2.4 U volgt de voorschriften en adviezen voor preventie en re-integratie op die de Arbodienst/bedrijfsarts geeft.
- 8.2.5 U laat zich op ons verzoek door een arts onderzoeken. Wij wijzen deze arts aan en betalen de kosten. U verstrekt de arts alle gewenste inlichtingen.
- 8.3 Informatieverstrekking bij arbeidsongeschiktheid
- 8.3.1 Bent u 42 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag nog steeds arbeidsongeschikt? Dan meldt u dit direct aan ons. Hetzelfde doet u bij 104 weken. Doet u dit niet, dan stellen wij de aanvangsdatum van een eventuele verzekeringsuitkering uit. Dit doen wij met de periode die verstreken is sinds het moment dat de melding had moeten plaatsvinden. Aan de verzekeringsuitkering verlenen wij geen terugwerkende kracht.
- 8.3.2 U meldt ons direct een wijziging in het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheids- en/of uitkeringspercentage. U geeft ons de uitkeringspapieren die betrekking hebben op de wijziging
- 8.3.3 Herstelt u geheel of gedeeltelijk? Hervat u werkzaamheden? Dan laat u ons dit direct weten.
- 8.3.4 U verstrekt ons alle gegevens die wij noodzakelijk vinden of laat deze verstrekken.
- 8.3.5 U verstrekt alle gegevens die wij noodzakelijk vinden aan (medische) deskundigen die wij aanwijzen. U verleent ons de daarvoor benodigde machtiging(en).
- 8.3.6 U verzijgt geen feiten of omstandigheden die van belang zijn om de uitkering vast te stellen. U geeft feiten of omstandigheden juist en volledig weer.
- 8.4 Risicowijzigingen
- 8.4.1 Wijzigt uw risico en is dit relevant voor de verzekering? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten met een aangetekende brief.
Onder een relevante risicowijziging verstaan wij in ieder geval de volgende situaties.
- a Uw arbeidsovereenkomst en/of uw werkzaamheden wijzigen.
- b Uw jaarloon stijgt of daalt met meer dan 15%.
- c U gaat werkzaamheden buiten Nederland verrichten voor een periode van twaalf maanden of meer.
- d Uw vaste woonplaats wordt een plaats buiten Nederland.
- e Er wordt beslag op uw persoonlijk vermogen gelegd.
- 8.4.2 Naast beëindiging van de verzekering kunnen wij:
a een uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren als u de risicowijziging niet of te laat meldt en wij daardoor schade hebben geleden of gaan lijden;
b de premie en/of voorwaarden herzien; u kunt daarop de verzekering binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling aangetekend opzeggen.
- 8.5 Verhaal op aansprakelijke derde
Is uw arbeidsongeschiktheid toe te rekenen aan een derde? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten. Ook doet

u al het mogelijke om ons te ondersteunen bij het verhalen van de financiële schade op deze derde. Hebt u de schade zelf al van een derde teruggevorderd? Ook dan meldt u dit aan ons. Als wij al uitgekeerd hebben zullen wij dit corrigeren op basis van het bedrag dat u verhaald hebt.

Art. 9 Wat gebeurt er als u verplichtingen niet nakomt?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 9.1 U informeert ons juist en volledig of laat dit doen. Hebt u onjuiste of onvolledige gegevens verstrekt, laten verstrekken of houdt u gegevens achter? En kunt u begrijpen dat deze voor ons van belang zijn? Dan hebben wij het recht om:
 - 9.1.1 met terugwerkende kracht premie en/of voorwaarden aan te passen. U kunt in dat geval, binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling, de verzekering per aangetekende brief opzeggen.
 - 9.1.2 de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling te beëindigen per aangetekende brief. Dit doen wij als u met opzet een onjuiste en/of onvolledige voorstelling van zaken hebt (laten) geven en daardoor onze belangen zijn geschaad.
- 9.2 U komt alle overige verplichtingen van deze Algemene voorwaarden en van de Bijzondere voorwaarden na. Daarmee voorkomt u dat wij een uitkering geheel of gedeeltelijk kunnen weigeren. Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende brief. Wij beëindigen de verzekering vanaf het moment waarop u uw verplichtingen schond. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.
- 9.3 Schendt u de verplichting tot premiebetaling? Dan gelden de bepalingen van artikel 12 en 3.4.3. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

Art. 10 Zijn er uitsluitingen?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 10.1 Wij keren niet uit in geval van artikel 10.1.1 t/m 10.1.4.
- 10.1.1 Het inlooprisico is uitgesloten. Hebt u bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA-uitkering? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid en voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt.
- 10.1.2 U bent binnen of buiten Nederland gedetineerd. Dit betekent dat u in elk geval geen recht op uitkering hebt tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling (tbs).
- 10.1.3 De arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevordert of verergerd:
 - a door opzet, roekeloosheid of merkelijke schuld van u.
 - b (in)direct door een gewapend conflict. Hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties.
 - c (in)direct door een burgeroorlog. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
 - d (in)direct door een opstand. Hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
 - e (in)direct door binnenlandse onlusten. Hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.
 - f (in)direct door een oproer. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.
 - g (in)direct door een munitie. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld.

Sub b t/m g zijn onderdeel van de tekst die het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de arrondissementsrechtbank te Den Haag heeft gedeponereerd onder nummer 136/1981.

- 10.1.4 De arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties en de daarbij ontstane splitsingsproducten, onverschillig hoe de reacties zijn ontstaan.

Tenzij als gevolg van een wet of verdrag een derde voor de geleden schade aansprakelijk is, geldt deze uitsluiting niet voor radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en (bestemd zijn om te) worden gebruikt voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.

Art. 11 Is de schade het gevolg van terrorisme of kwaadwillige besmetting?

Schade als gevolg van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting komt voor vergoeding in aanmerking tot ten hoogste het maximumbedrag zoals genoemd in het "Clausuleblad terrorismedekking" van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismede schade N.V.

Dit clausuleblad en het bijbehorende Protocol kunt u bij ons opvragen.

Art. 12 Hoe betaalt u de premie?

- 12.1 U betaalt de premie vooruit en op tijd. U kunt de premie voor het hele jaar ineens betalen maar ook in termijnen (per halfjaar, kwartaal of maand). Kiest u voor termijnbetaling, dan betaalt u een toeslag.
- 12.2 Betaalt u de aanvangspremie niet op tijd? Dan verlenen wij geen dekking voor gebeurtenissen die plaatsvinden na de datum waarop de premie betaald had moeten zijn. Hiervoor is geen nadere ingebrekestelling door ons vereist. Wanneer betaalt u de aanvangspremie niet op tijd? Als u niet volledig betaalt uiterlijk op de 30ste kalenderdag na ontvangst van ons betalingsverzoek.
- 12.3 Betaalt u de volledige vervolgpremie niet binnen de termijn die u op de nota leest?
 - 12.3.1 Wij schorten de dekking op vanaf de premievalidatum. Tevens ontvangt u van ons een schriftelijke aanmaning. Hierin stellen wij u op de hoogte van de gevolgen en omvang van de betalingsachterstand.
 - 12.3.2 Betaalt u de vervolgpremie ook niet binnen de termijn van de aanmaning? Dan ontvangt u van ons een tweede aanmaning. Dit doen wij binnen 60 kalenderdagen na de premievalidatum. U blijft de volledige jaarpremie of - in geval van termijnbetaling - alle onbetaald gebleven termijnbetalingen aan ons verschuldigd, inclusief de wettelijke rente. U betaalt deze binnen 30 kalenderdagen na het ontvangen van deze tweede aanmaning. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking.
 - 12.3.3 Betaalt u de verschuldigde premie ook niet volledig binnen de termijn van artikel 12.3.2? Dan passen wij artikel 3.4.3 toe. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievalidatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd.
- 12.4 Bij achterstallige premiebetaling kunnen wij de premie verrekenen met eventuele uitkeringen. De betalingen die wij van u ontvangen brengen wij dan in mindering op de rente of incassokosten die u nog moet betalen. Dit doen wij ook als wij met u een geschil hebben over de hoogte of inhoud van de factuur.
- 12.5 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken om de premie te kunnen ontvangen komen voor uw rekening. De buitengerechtelijke kosten zijn ten minste 15% van het bedrag dat u moet betalen. U krijgt de gelegenheid de achterstallige premie alsnog te betalen, verhoogd met de wettelijke rente vanaf de vervaldatum die in de nota staat. Dit doet u binnen 30 kalenderdagen na afloop van de premievalidatum. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking.

Art. 13 Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?

- 13.1 Wij kunnen de voorwaarden en/of premie voor bepaalde groepen van verzekeringen of verzekeringnemers wijzigen. Hierover sturen wij u een brief. Dit doen wij minimaal 60 kalenderdagen voor de ingangsdatum van de wijziging.
- 13.2 Als u niet akkoord gaat met de aangekondigde aanpassing, dat stuurt u ons een aangetekende brief. Dit doet u binnen de termijn die in de brief staat die u van ons hebt ontvangen. Deze termijn bedraagt minimaal 30 kalenderdagen. De verzekering eindigt dan met ingang van de dag die wij als ingangsdatum van de wijziging hebben genoemd.
- 13.3 U kunt de verzekering niet opzeggen als de wijziging een verlaging van premie inhoudt, als de dekking verbetert of niet verandert.

Art. 14 Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?

In dat geval kunnen wij de voorwaarden en/of premie aanpassen. Wijzigt wet- en/of regelgeving zodanig dat u niet van ons kan verwachten dat wij de verzekering en/of uitkering voortzetten? Dan beëindigen wij deze per aangetekende brief vanaf het moment dat de betreffende wijziging zich voordoet.

Art. 15 Hebt u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?

Als, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op uitkering op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zal alleen die schade voor uitkering in aanmerking komen die het bedrag te boven gaat waarop u elders aanspraak zou kunnen maken.

Art. 16 Waarvoor gebruiken wij uw persoonsgegevens?

Avéro Achmea maakt deel uit van de Achmea Groep. Achmea Holding N.V. is de verantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens binnen de Achmea Groep. Bij de aanvraag van een verzekering vragen wij u om persoonsgegevens. Deze gebruiken wij binnen de Achmea Groep - met inachtneming van eventuele portefeullierechten van intermediairs - voor het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten en om u te informeren over relevante producten en/of diensten van Avéro Achmea. Verder voor het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, voor statistische analyse, relatiebeheer door Avéro Achmea en om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Op het gebruik van uw persoonsgegevens is de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen van toepassing.

Art. 17 Verhuist u?

Stuurt u ons dan zo spoedig mogelijk een brief met de adreswijziging. Wij sturen onze correspondentie altijd naar het adres dat u als laatste aan ons hebt opgegeven.

Art. 18 Wat geldt er in onvoorziene gevallen?

In alle gevallen waarin de verzekeringsvoorwaarden niet voorzien beslissen wij. Dit doen wij na overleg met u.

Art. 19 Bent u het ergens niet mee eens?

- 19.1 Hebt u een klacht of bent u het ergens niet mee eens? Legt u dit dan aan ons voor. Wij lossen de klacht zoveel mogelijk in overleg met u op. Als dit toch niet tot een bevredigend resultaat leidt, kunt u de klacht of het geschil voorleggen aan:
Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD)
Internetadres: www.kifid.nl
Postbusadres: postbus 93257, 2509 AG Den Haag
Wij volgen de uitspraak van de Geschillencommissie Financiële Dienstverlening.
- 19.2 Kan een geschil niet worden ingediend bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening? Dan kunnen u of wij het voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland.
- 19.3 Op de verzekering is het Nederlands recht van toepassing.

Voorwaarden WGA hiaatverzekering

WGA Hiaatverzekering verzekert het risico van inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid en vangt dit deels op. U kunt een beroep op deze verzekering doen als u een WGA-vervolguitkering ontvangt. Wij keren ook uit tijdens de loongerelateerde periode als u 80% of meer arbeidsongeschikt bent volgens de WGA..

Deze Bijzondere voorwaarden (314.101) vullen de Algemene voorwaarden nummer 300.101 aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1** Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- Art. 2** Waarin voorziet de verzekering?
- Art. 3** Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- Art. 4** Wat is er verzekerd?
- Art. 5** Wordt er geïndexeerd?
- Art. 6** Welke rechten hebt u?
- Art. 7** Zijn er uitsluitingen?
- Art. 8** Hoe betaalt u de premie?

Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op de definitie "Jaarloon" in artikel 1 van de Algemene voorwaarden geldt dat het bruto jaarloon is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?

Met deze verzekering bieden wij u een periodieke uitkering als u recht hebt op een WGA-vervolguitkering.

Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 3.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop u recht hebt op:
- 3.1.1 een WGA-loongerelateerde of WGAloonaanvullingsuitkering, beide als gevolg van 80% of meer arbeidsongeschiktheid.
- 3.1.2 een WGA-vervolguitkering.
- 3.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
- 3.2.1 uw arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 80% komt en u recht krijgt of behoudt op een WGA-loongerelateerde of WGA-loonaanvullingsuitkering
- 3.2.2 uw arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
- 3.2.3 u recht krijgt op een IVA-uitkering.
- 3.2.4 u geen recht meer hebt op een WIA-uitkering.
- 3.2.5 u de eindleeftijd uit de polis bereikt.
- 3.2.6 u overlijdt.
- 3.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3 en 3.5 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in artikel 3.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Art. 4 Wat is er verzekerd?

- 4.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat u in dezelfde mate arbeidsongeschikt bent als waarop de WGA-uitkering is gebaseerd.
- 4.2 Is het feitelijke WGA-uitkeringspercentage lager dan het percentage dat hoort bij uw mate van arbeidsongeschiktheid? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 4.3 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te berekenen, nemen we het verschil tussen het jaarloon vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage, en de WGA-vervolguitkering. Het uitkeringspercentage is gelijk aan dat van de WGAvervolguitkering en bedraagt:
- bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%: 28%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%: 35%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%: 42%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%: 50,75%
- 4.4 Bent u voor 80% of meer arbeidsongeschikt en ontvangt u een WGA-loongerelateerde of WGAloonaanvullingsuitkering?

Dan berekenen wij de hoogte van de verzekeringsuitkering als volgt. Wij nemen het verschil tussen het jaarloon vermenigvuldigd met 75%, en de WGA-loongerelateerde of WGAloonaanvullingsuitkering.

Art. 5 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Art. 6 Welke rechten hebt u?

Dit artikel vult 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 6.1 Wij keren uit aan u.
- 6.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat, informeren wij u schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 6.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 6.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
 - 6.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verhoging van de uitkering ingaat.
 - 6.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verlaging van de uitkering ingaat.
- 6.5 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan betalen wij uit in langere termijnen maar ten minste één maal per jaar.
- 6.6 Hebt u recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt u deze aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WGAuitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt u dat het recht op een verzekeringsuitkering vervalt.

Art. 7 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan.

Komt een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel? Dan geldt dat wij voor dezelfde periode niet uitkeren op grond van deze verzekering.

Art. 8 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van het verwachte te verzekeren jaarloon voor het desbetreffende jaar.
- 8.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Iedere mutatie verwerken wij op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 8.3 Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 8.4 De premie bent u bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot:
 - 8.4.1 twee jaar voor de op de polis genoemde eindleeftijd, doch niet langer dan het bereiken van de leeftijd van 63 jaar.
 - 8.4.2 de dag waarop u overlijdt.
 - 8.4.3 de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat. Eindigt uw recht op een WIA uitkering? Dan bent u weer premie verschuldigd.
 - 8.4.4 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.

Voorwaarden WIA excedentverzekering (tot en met WIA-loongrens)

Met deze verzekering als aanvulling op de wettelijke uitkeringen beschermt u zich verder tegen fors inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Het verzekerd bedrag is uw jaarloon tot maximaal de WIA-loongrens. De hoogte van de verzekeringsuitkering is afhankelijk van uw mate van arbeidsongeschiktheid.

Deze Bijzondere voorwaarden (322.101) vullen de Algemene voorwaarden nummer 300.101 aan.

Inhoudsopgave**Art. 1** Waarin voorziet de verzekering?

Art. 2 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

Art. 3 Wat is er verzekerd?

Art. 4 Wordt er geïndexeerd?

Art. 5 Welke rechten hebt u?

Art. 6 Zijn er uitsluitingen?

Art. 7 Hoe betaalt u de premie?

Art. 1 Waarin voorziet de verzekering?

Deze verzekering biedt een periodieke uitkering aan u als u recht hebt op een WIA-uitkering.

Art. 2 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 2.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop u recht hebt op een WIA-uitkering. Kent het UWV een vervroegde IVA-uitkering toe? Dan wordt voor de verzekeringsuitkering de wachttijd gehanteerd van 104 weken vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag.
- 2.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op die waarin:
 - 2.2.1 uw arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 2.2.2 u geen recht meer ebt op een WIA-uitkering.
 - 2.2.3 u de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 2.2.4 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.
 - 2.2.5 u overlijdt.
- 2.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3 en 3.5 van de Algemene voorwaarden is uitloop verzekerd. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in artikel 2.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Art. 3 Wat is er verzekerd?

- 3.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat u in dezelfde mate arbeidsongeschikt bent als waarop de WIA-uitkering is gebaseerd.
- 3.2 Is het feitelijke uitkeringspercentage van de WIA lager dan het percentage dat hoort bij uw mate van arbeidsongeschiktheid? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 3.3 De hoogte van de verzekeringsuitkering is afhankelijk van uw mate van arbeidsongeschiktheid. Het uitkeringspercentage van het verzekerd bedrag op jaarbasis bedraagt:
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 35 tot 45%: 40%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 55%: 50%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 55 tot 65%: 60%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 65 tot 80%: 72,50%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer: 100%
- 3.4 Het verzekerde bedrag is uw jaarloon, gemaximeerd op de WIA-loongrens, maal het dekkingspercentage zoals vermeld op de polis. Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende:
dekkingspercentage polis * uitkeringspercentage * jaarloon.

Art. 4 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij anders met u schriftelijk zijn overeenkomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Art. 5 Welke rechten hebt u?

Dit artikel vult artikel 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 5.1 Wij keren uit aan u.
- 5.2 Zodra de uitkering ingaat, informeren wij u schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 5.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 5.4 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan betalen wij uit in langere termijnen maar ten minste een maal per jaar.
- 5.5 Hebt u recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt u de uitkering aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WIA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt u dat het recht op een verzekeringsuitkering vervalt.

Art. 6 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan.

Komt een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel? Dan geldt dat wij voor dezelfde periode niet uitkeren op grond van deze verzekering.

Art. 7 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Voorafgaand aan ieder verzekeringsjaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van het verwachte te verzekeren jaarloon voor het desbetreffende jaar.
 - 7.2 Wijzigen de gegevens die van belang zijn voor de premie in de loop van het verzekeringsjaar? Dan geeft u dit direct aan ons door. Wij verwerken iedere mutatie op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
 - 7.3 Op iedere premienota die wij u sturen, geven wij aan wanneer u deze premie uiterlijk dient te betalen.
 - 7.4 De premie bent u bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot:
 - 7.4.1 twee jaar voor de op de polis genoemde eindleeftijd, doch niet langer dan het bereiken van de leeftijd van 63 jaar. de dag waarop u overlijdt.
 - 7.4.2 de dag waarop de WIA-uitkering ingaat. Eindigt uw recht op een WIA uitkering? Dan bent u weer premie verschuldigd.
 - 7.4.3 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
-

Voorwaarden WIA excedentverzekering (boven WIA-loongrens)

Deze aanvullende verzekering verzekert het loondeel dat de op de polis vermelde excedentdrempel overschrijdt. In geval van arbeidsongeschiktheid bestaat recht op een periodieke verzekeringsuitkering waarmee verlies van inkomsten deels wordt opgevangen.

Deze Bijzondere voorwaarden (321.101) vullen de Algemene voorwaarden nummer 300.101 aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1** Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
 - Art. 2** Waarin voorziet de verzekering?
 - Art. 3** Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
 - Art. 4** Wat is er verzekerd?
 - Art. 5** Wordt er geïndexeerd?
 - Art. 6** Welke rechten hebt u?
 - Art. 7** Zijn er uitsluitingen?
 - Art. 8** Hoe betaalt u de premie?
-

Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op artikel 1 van de Algemene voorwaarden verstaan we onder:

Excedentdrempel

De financiële drempel waarboven de WIA Excedentverzekering (boven WIA-loongrens) dekking biedt. De hoogte van de excedentdrempel staat op het polisblad vermeld.

Verzekerd bedrag

Het deel van uw bruto jaarloon dat boven de excedentdrempel uit komt, maal het dekkingspercentage zoals vermeld op de polis. Het verzekerd bedrag bedraagt bij aanvang van deze verzekering maximaal € 150.000,-. De maximale procentuele verhoging van het verzekerd bedrag per jaar bedraagt 15% van uw bruto jaarloon met een bovengrens van 10% van het verzekerd bedrag. Het maximaal te verzekeren bruto jaarloon tijdens de looptijd van de overeenkomst bedraagt € 300.000,-.

Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?

Deze verzekering biedt een periodieke uitkering aan u als u recht hebt op een WIA-uitkering.

Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 3.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop u recht hebt op een WIA-uitkering. Kent het UWV een vervroegde IVA-uitkering toe? Dan wordt voor de verzekeringsuitkering de wachttijd gehanteerd van 104 weken vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag.
 - 3.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op die waarin:
 - 3.2.1 uw arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 3.2.2 u geen recht meer hebt op een WIA-uitkering.
 - 3.2.3 u de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 3.2.4 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.
 - 3.2.5 u overlijdt.
 - 3.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3 en 3.5 van de Algemene voorwaarden is uitloop verzekerd. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in artikel 3.2 van deze Bijzondere voorwaarden.
-

Art. 4 Wat is er verzekerd?

- 4.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij uit van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA-uitkering is gebaseerd.
 - 4.2 Is het feitelijke uitkeringspercentage van de WIA lager dan het percentage dat hoort bij uw mate van arbeidsongeschiktheid? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
 - 4.3 De hoogte van de verzekeringsuitkering is afhankelijk van uw mate van arbeidsongeschiktheid. Het uitkeringspercentage van het verzekerd bedrag op jaarbasis bedraagt:
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 35 tot 45%: 40%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 55%: 50%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 55 tot 65%: 60%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 65 tot 80%: 72,50%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer: 100%Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende:
uitkeringspercentage * verzekerd bedrag.
 - 4.4 Is de mate van arbeidsongeschiktheid 80% of meer en is er sprake van een dekkingspercentage van 70% of meer? Dan keren wij extra 5% van het verzekerd bedrag uit.
-

Art. 5 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij anders met u schriftelijk zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Art. 6 Welke rechten hebt u?

Dit artikel vult artikel 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 6.1 Wij keren uit aan u.
 - 6.2 Zodra de uitkering ingaat, informeren wij u schriftelijk over de hoogte hiervan.
 - 6.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
 - 6.4 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan betalen wij uit in langere termijnen maar ten minste een maal per jaar.
 - 6.5 Hebt u recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt u de uitkering aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WIA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt u dat het recht op een verzekeringsuitkering vervalt.
-

Art. 7 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan.

Komt een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel? Dan geldt dat wij voor dezelfde periode niet uitkeren op grond van deze verzekering.

Art. 8 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1 Voorafgaand aan ieder verzekeringsjaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van het

verwachte te verzekeren jaarloon voor het desbetreffende jaar.

- 8.2 Wijzigen de gegevens die van belang zijn voor de premie in de loop van het verzekeringsjaar? Dan geeft u dit direct aan ons door. Wij verwerken iedere mutatie op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 8.3 Op iedere premienota die wij u sturen, geven wij aan wanneer u deze premie uiterlijk dient te betalen.
- 8.4 De premie bent u bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot:
 - 8.4.1 twee jaar voor de op de polis genoemde eindleeftijd, doch niet langer dan het bereiken van de leeftijd van 63 jaar.
 - 8.4.2 de dag waarop u overlijdt.
 - 8.4.3 de dag waarop de WIA-uitkering ingaat. Eindigt uw recht op een WIA uitkering? Dan bent u weer premie verschuldigd.
 - 8.4.5 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.