

## ZW-eigenrisicoverzekering Supplement Algemene voorwaarden

Deze voorwaarden zijn een aanvulling op de Algemene Voorwaarden met formuliernummer 1491.

### VERVANGING ARTIKEL

#### 1.3 Werknemer

Degene die in dienst van de Verzekeringnemer op basis van een arbeidsovereenkomst arbeid verricht of heeft verricht en (ex-)Werknemer is als bedoeld in artikel 29 lid 2 onderdelen a, b en c van de Ziektewet en de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt.

#### 1.4 Ongeschiktheid tot werken

Ongeschiktheid tot werken is aanwezig als de Werknemer als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of gebreken niet in staat is tot het verrichten van Zijn arbeid volgens de Ziektewet.

Vanaf het tweede jaar is sprake van Ongeschikt tot werken als de Werknemer, naast het voorgaande, met Algemeen geaccepteerde arbeid hooguit in staat is om 65% van het Maatmaninkomen per uur te verdienen. Het tweede jaar gaat in 52 weken na de Eerste dag van ongeschiktheid tot werken.

### TOEVOEGING ARTIKEL

#### 1.20 Ziekengeld

Ziekengeld zoals bedoeld in artikel 29 lid 7 van de Ziektewet.

#### 1.21 Eigen risicoperiode Ziektewet

De periode van twee dagen, bij aanvang van de Ziektewetperiode, per Werknemer waarover de Verzekeringnemer geen recht heeft op een uitkering vanuit deze verzekering. Als perioden van Ongeschiktheid tot werken elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, dan worden deze perioden samengeteld en wordt de Eigen risicoperiode Ziektewet eenmalig toegepast. De Eigen risicoperiode Ziektewet is niet van toepassing als het recht op Ziekengeld direct vooraf wordt gegaan door een Loondoorbetalingsplicht van minimaal 2 dagen.

#### 1.22 Eerste dag van Ongeschiktheid tot werken

Als eerste dag van Ongeschiktheid tot werken geldt de eerste werkdag waarop wegens ziekte niet is gewerkt of het werken tijdens de werktijd is gestaakt.

#### 4.2.3 Einde van rechtswege

De verzekering eindigt van rechtswege indien:

- c. het verzekerbaar belang van de Verzekeringnemer heeft opgehouden te bestaan door beëindiging van het Eigenrisicodragen.

## ZW-eigenrisicoverzekering Voorwaarden

Deze voorwaarden vormen één geheel met de Algemene voorwaarden met formuliernummer 1491 en het Supplement Algemene voorwaarden ZW-eigenrisicoverzekering.

### ARTIKEL 1. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

#### 1.1 Loonsom

Het door de verzekeringnemer aan de Belastingdienst op te geven uniform loon van alle werknemers. Het uniform loon is het loon waarover het volgende wordt berekend: loonbelasting, de premies volksverzekeringen en werknemersverzekeringen en Zorgverzekeringswet (ZVW).

#### 1.2 Verzekerde loonsom

De Loonsom waarvoor de Verzekeringnemer in een verzekeringsjaar dekking wordt verleend. Bij de bepaling van de Verzekerde loonsom wordt per werknemer uitsluitend het periodeloon inclusief vakantiegeld en andere structurele opslagen in aanmerking genomen, met een maximum van 261 maal het maximum dagloon dat geldt voor de Ziektewet.

#### 1.3 Eigenrisicodragen

Eigenrisicodragen zoals bedoeld in hoofdstuk IIIA van de Ziektewet.

#### 1.4 Zijn arbeid

Werkzaamheden die bij een soortgelijke werkgever als de Verzekeringnemer gewoonlijk kenmerkend voor zijn arbeid zijn. Indien de Werknemer de arbeid gedurende minder dan een week heeft verricht en daaraan voorafgaand gedurende ten minste zes maanden andere arbeid heeft verricht wordt onder zijn arbeid verstaan: de werkzaamheden die gewoonlijk kenmerkend zijn voor de arbeid die in die zes maanden hoofdzakelijk is verricht.

#### 1.5 Passende arbeid

Alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de Werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden gevergd.

#### 1.6 Algemeen geaccepteerde arbeid

Alle arbeid waartoe de Werknemer met zijn krachten en bekwaamheden in staat is. Hierbij wordt geen rekening gehouden met bijvoorbeeld de opleiding, achtergrond en werkervaring van de Werknemer. Buiten beschouwing wordt gelaten of de Werknemer de arbeid feitelijk kan verkrijgen.

#### 1.7 Maatmaninkomen

Het inkomen dat gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring, ter plaatse waar de Werknemer arbeid verricht of het laatst heeft verricht, of in de omgeving daarvan met arbeid gewoonlijk verdienen.

#### 1.8 Dienstverlener

De dienstverlener die door de Maatschappij is gecontracteerd in het kader van de uitvoering van (onderdelen van) de verzuimbegeleiding uit hoofde van de Ziektewet.

#### 1.9 Verzuimreglement

Het reglement waarin de Verzekeringnemer regels en voorschriften rond ziek- en betermelding, controle bij ziekte en medewerking aan herstel en re-integratie vast heeft gelegd.

#### 1.10 Beschikking gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas

De Beschikking van de Belastingdienst waarin het gedifferentieerde premiepercentage Whk wordt medegegeeld.

### ARTIKEL 2. DEKKING VAN DE ZW-EIGENRISICOVERZEKERING

#### 2.1 Strekking van de verzekering

De verzekering heeft tot doel de Verzekeringnemer schadeloos te stellen voor de verplichting tot de betaling van Ziekengeld in geval van Ongeschiktheid tot werken van zijn Werknemers, één en ander met inachtneming van het in deze voorwaarden en op het polisblad bepaalde.

#### 2.2 Omvang van de dekking

- De op het polisblad genoemde Verzekerde loonsom met in achtneming van de Eigen risicoperiode Ziektewet.
- Na het overlijden van een Werknemer, aan wie Ziekengeld is toegekend, wordt een overlijdensuitkering uitbetaald.
- De dekking omvat de op het polisblad omschreven periode, maar bedraagt maximaal 104 weken per Werknemer. Voor het bepalen van dit tijdvak worden perioden van Ongeschiktheid tot werken, als deze elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, samengeteld.

#### 2.3 Uitlooprisko

- Als de verzekering wordt beëindigd, gebeurt dit onverminderd de rechten van gevallen van Ongeschiktheid tot werken waarvan de eerste dag van Ongeschiktheid tot werken ligt vóór de beëindigingdatum van de verzekering. Dit geldt niet als de verzekering wordt beëindigd als gevolg van Fraude, wanbetaling of het niet nakomen van de mededelingsplicht.
- Na beëindiging van de verzekering zijn op de uitkering de wettelijke regels van toepassing zoals die golden op de dag van de beëindiging van de verzekering.
- Indien de Verzekeringnemer in staat van faillissement is verklaard, of indien ten aanzien van hem de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard, dan wel indien hij ophoudt werkgever te zijn, dan is er geen recht op uitloop. De Maatschappij beëindigt in dit geval de uitkering(en) per datum faillissement, respectievelijk het toetreden tot de schuldsaneringsregeling of het einde van het werkgeverschap.

### ARTIKEL 3. PREMIEVASTSTELLING EN NAVERREKENING

#### 3.1 Vaststelling van het premiepercentage

Het op het polisblad vermelde premiepercentage wordt jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld en geldt voor het nieuwe verzekeringsjaar. Het premiepercentage wordt vastgesteld op basis van onder andere de sector waarin de Verzekeringnemer is ingedeeld, Loonsom per werknemer, type dienstverband per werknemer, einddatum dienstverband per werknemer, de geboortedata van werknemers, het ziekteverzuim over de afgelopen jaren, de landelijke en sectorale cijfers over de ZW-instroom en de ontwikkeling van de schadelast bij de Maatschappij. Ten behoeve van de vaststelling van het premiepercentage kan de Maatschappij de Verzekeringnemer om aanvullende gegevens vragen. Uiterlijk 1 maand voor het ingaan van het nieuwe verzekeringsjaar informeert de Maatschappij de Verzekeringnemer over het nieuwe premiepercentage.

Onverminderd artikel 4.2.2 van de Algemene Voorwaarden geldt dat, indien het premiepercentage toeneemt, de Verzekeringnemer het recht heeft deze verhoging binnen een maand nadat het gewijzigde premiepercentage aan hem is medegegeeld schriftelijk te weigeren. In dat geval wordt, tenzij anders met de Maatschappij is overeengekomen, de verzekeringsovereenkomst geacht te zijn beëindigd op de eerste dag van de kalendermaand nadat de weigering van de verhoging van het premiepercentage door de Maatschappij is ontvangen. Gedurende de resterende looptijd van de verzekering wordt het laatst geldende premiepercentage in rekening gebracht.

### 3.2 Vaststelling voorschotpremie

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Voorafgaande aan het nieuwe verzekeringsjaar wordt de voorschotpremie berekend op basis van de op dat moment bij de Maatschappij bekende Loonsom en het nieuwe premiepercentage, zoals genoemd in artikel 3.1. Zodra de Maatschappij een opgave van de verwachte Loonsom voor het nieuwe verzekeringsjaar van de Verzekeringnemer heeft ontvangen, wordt de voorschotpremie daarop aangepast.

### 3.3 Vaststelling definitieve premie

Op basis van de definitieve Loonsom zal de definitieve premie over het afgelopen jaar worden vastgesteld. Het verschil tussen de voorschotpremie en de definitieve premie over het afgelopen verzekeringsjaar wordt verrekend met de voorschotpremie voor het nieuwe verzekeringsjaar.

### 3.4 Verplichtingen naverrekening

De Verzekeringnemer is verplicht om de Maatschappij zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar uiterlijk voor 1 april van ieder jaar, de volgende gegevens te verstrekken:

- a. een door een accountant gewaarmerkte opgave van de over het afgelopen verzekeringsjaar geldende Loonsom zoals die wordt verstrekt aan de Belastingdienst en/of het UWV ten behoeve van de premieheffing sociale verzekeringen;
- b. of op verzoek van de Maatschappij een machtiging te verstrekken om de onder a genoemde gegevens op te kunnen vragen bij het UWV;
- c. een raming van de Loonsom in het nieuwe verzekeringsjaar;
- d. de samenstelling van het personeelsbestand. Waaronder de volgende gegevens per werknemer: naam, geboortedatum, Loonsom, type dienstverband, einddatum dienstverband;
- e. een door de arbodienst verstrekte opgave van het ziekteverzuim in het afgelopen jaar.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor rekening van de Verzekeringnemer. De Verzekeringnemer is verplicht om zijn medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

### 3.5 Sanctie bij niet nakomen van verplichtingen rond naverrekening

Als de naverrekeningsgegevens niet of niet volledig voor 1 april zijn ontvangen dan zal de Maatschappij de premie vaststellen op 125% van de premie zoals die met ingang van het nieuwe verzekeringsjaar van toepassing is. De verplichting om de naverrekeningsgegevens zo spoedig mogelijk aan de Maatschappij te verstrekken blijft evenwel bestaan.

Als de complete naverrekeningsgegevens niet alsnog door de Maatschappij worden ontvangen, dan heeft de Maatschappij het recht de verzekering te beëindigen.

## ARTIKEL 4. UITKERING

### 4.1 Vaststelling van de hoogte van de uitkering

- a. De uitkering wordt per Werknemer vastgesteld voor iedere werkdag, na de Eigen risicoperiode Ziektewet, waarvoor de Verzekeringnemer de plicht heeft tot de betaling van het Ziekengeld.
- b. Periodes van Ongeschiktheid tot werken worden samengesteld, als deze elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
- c. De uitkering wordt verminderd met de bedragen die de Verzekeringnemer op het betaalde Ziekengeld mag inhouden als er aan de Werknemer toekomende uitkeringen of inkomsten uit arbeid zijn.
- d. De overlijdensuitkering is gelijk aan het bedrag van het Ziekengeld over één maand maar niet over de zaterdagen en zondagen, berekend naar de hoogte van dat Ziekengeld op de dag of laatstelijk voor de dag van overlijden van de Werknemer.

### 4.2 Betaling van de uitkering

- a. De vaststelling van de door de Maatschappij te verlenen uitkering uit hoofde van deze verzekering zal zo spoedig mogelijk maar in ieder geval eens per maand plaatsvinden.
- b. De betaling van de uitkering vindt zo spoedig mogelijk na de vaststelling plaats. In verband met de vaststelling van het recht op, de hoogte en/of duur van de uitkering, kan de eerste

uitkering later dan een maand na het ontstaan van het recht op uitkering worden uitbetaald zonder dat daardoor (wettelijke) rente verschuldigd wordt.

- c. De Maatschappij hoeft niet uit te keren zolang het recht op en/of de hoogte van de uitkering nog niet vaststaat of vastgesteld kan worden.
- d. De Maatschappij houdt de wettelijk verplichte loonbelasting en premies sociale verzekeringen in op het te betalen Ziekengeld. De Maatschappij doet de loonaangifte van het betaalde Ziekengeld.
- e. De overlijdensuitkering wordt uitgekeerd conform artikel 35 ZW.

### 4.3 Einde van de uitkering

De uitkering per Werknemer eindigt:

- a. als de op het polisblad omschreven uitkeringsduur is verstreken, maar uiterlijk na 104 weken vanaf de Eerste dag van Ongeschiktheid tot werken;
- b. in de eerste 52 weken: op de dag waarop de Werknemer niet meer Ongeschikt tot werken is of geacht wordt;
- c. na 52 weken: een maand na de dag waarop de Werknemer niet meer Ongeschikt tot werken is of geacht wordt;
- d. op de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt;
- e. op de dag waarop de Werknemer vrijwillig toetreedt tot een (deeltijd) VUT- of prepensioenregeling;
- f. op het moment dat de Werknemer recht kan doen gelden op een uitkering krachtens de WIA;
- g. op de dag van overlijden van de Werknemer;
- h. vanaf de dag dat de Werknemer niet langer in Nederland woont, met inachtneming van hetgeen in de betreffende sociale verzekeringswetgeving is bepaald;
- i. een maand na de dag waarop de Werknemer rechtens zijn vrijheid is ontnomen, met inachtneming van hetgeen in de betreffende sociale verzekeringswetgeving is bepaald. Het betreft hier vormen van detentie, zoals (voorlopige) hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling, zowel in Nederland als in het buitenland;
- j. op het moment dat de verzekering wordt beëindigd, met inachtneming van het gestelde in artikel 2.3 van deze voorwaarden;
- k. indien de Verzekeringnemer in staat van faillissement is verklaard, of indien ten aanzien van hem de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard, dan wel indien hij ophoudt werkgever te zijn.

### 4.4 Verplichtingen bij de uitkering

De Verzekeringnemer is verplicht om:

- a. bij de ziek uit dienstmelding (art 6.3c) direct een loonheffingnummer aan te vragen en deze te verstrekken aan de Dienstverlener zodat de Dienstverlener de aangifte loonheffingen kan doen;
- b. een machtiging af te geven aan de Dienstverlener om de uitkeringen en de aangifte loonheffingen op de door de Belastingdienst voorgeschreven wijze te kunnen doen;
- c. een kopie van de laatst afgegeven Beschikking gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas te verstrekken;
- d. op verzoek van de Maatschappij een bewijs van het betaalde loon voorafgaand aan de eerste dag van Ongeschiktheid tot werken, in de vorm van loonstroken van de betreffende (ex-)Werknemers, aan te leveren;
- e. op verzoek van de Maatschappij de hierboven genoemde gegevens te laten controleren door een accountant en de uitslag daarvan aan de Maatschappij te zenden.

## ARTIKEL 5. RE-INTEGRATIE

### 5.1 Verantwoordelijkheid voor re-integratie

De eigenrisicodragers is op basis van hoofdstuk 3 en 4 van de WIA verantwoordelijk voor re-integratie van zijn Werknemers die Ongeschikt tot werken zijn.

### 5.2 Vergoeding van kosten van re-integratie

De gemaakte re-integratiekosten worden vergoed als:

- a. de Maatschappij vooraf goedkeuring heeft verleend; en
- b. de kosten tot doel hebben het arbeidsvermogen geheel of gedeeltelijk te herstellen.

### 5.3 Uitsluiting vergoeding van kosten van re-integratie

Geen recht op vergoeding van re-integratiekosten op grond van dit artikel bestaat:

- a. als de kosten behoren tot de kosten van een normale geneeskundige behandeling;

- b. als er uit andere hoofde aanspraak gemaakt kan worden op vergoeding van deze kosten.

## ARTIKEL 6. VERPLICHTINGEN

### 6.1 Algemene verplichtingen

De Verzekeringnemer is verplicht om:

- alle wet- en regelgeving na te komen, die gericht is op het voorkomen en beperken van Ongeschiktheid tot werken en bevordering van re-integratie van zijn Werknemers zoals onder andere bepaald in de Wet verbetering poortwachter en de Arbeidsomstandighedenwet 1998;
- de aanwijzingen van de Maatschappij en/of de Dienstverlener op te volgen;
- zich te onthouden van alles wat de belangen van de Maatschappij zou kunnen schaden.

### 6.2 Aan de Werknemer gerelateerde verplichtingen

De Verzekeringnemer is verplicht om:

- zorg te dragen dat de Werknemer zich contractueel verplicht om, indien daarom wordt gevraagd door de Maatschappij en/of de Dienstverlener, op het eerste verzoek alle gevraagde informatie aan te leveren opdat het recht op Ziekengeld (en de hoogte daarvan) kan worden vastgesteld;
- zorg te dragen dat de Werknemer zich contractueel verplicht om zich in geval van Ongeschiktheid tot werken te houden aan het Verzuimreglement en de eventuele nadere redelijke controlevorschriften;
- zorg te dragen dat de Werknemer toestemming verleend tot gegevensverstrekking door en gegevensuitwisseling tussen de bij de uitvoering van de ZW en deze verzekering betrokken instellingen, welke toestemming blijkt uit door de Werknemers ondertekende verklaringen;
- zorg te dragen dat de Werknemer zich verplicht om, ingeval dat te veel of ten onrechte aan deze Werknemer is betaald, het te veel of ten onrechte betaalde op eerste verzoek van de Maatschappij of Dienstverlener terug te betalen (waaronder ook wordt verstaan verrekening met te betalen uitkeringen uit hoofde van de ZW);
- om, in geval de Werknemer geen medewerking verleend aan het in deze voorwaarden bepaalde, te fungeren als intermediair tussen de Werknemer en de overige betrokkene(n);
- de Werknemer de aanwijzingen van de Maatschappij of de Dienstverlener op te laten volgen, ook na het einde van het dienstverband;
- de Werknemer zich te laten onthouden van alles wat de belangen van de Maatschappij of de Dienstverlener zou kunnen schaden.

### 6.3 Verplichtingen bij Ongeschiktheid tot werken

De Verzekeringnemer is verplicht bij Ongeschiktheid tot werken:

- zich te houden aan alle wettelijke voorschriften, waaronder de Controle-voorschriften Ziektewet 2004, voorschriften van de Maatschappij, Arbodienst c.q. Bedrijfsarts en Dienstverlener die van toepassing zijn als er sprake is van Ongeschiktheid tot werken;
- tijdens de loondoorbetalingperiode: uiterlijk in de derde week na de Eerste dag van Ongeschiktheid tot werken de ziekmelding door te geven aan de Maatschappij op de door de Maatschappij voorgeschreven wijze;
- bij de beëindiging van het dienstverband: de ziekmelding te doen voor 12:00 op de werkdag volgend op de dag nadat bij de Verzekeringnemer bekend is geworden dat de Werknemer ziek uit dienst gaat. De ziekmelding moet worden doorgegeven aan de Dienstverlener en op de door de Dienstverlener voorgeschreven wijze;
- direct melding te doen aan de Dienstverlener nadat de Verzekeringnemer bekend is geworden dat een ex-Werknemer binnen 28 dagen na het einde van het dienstverband Ongeschikt tot werken is geworden en hiervoor een beroep doet op nawerking Ziektewet (artikel 46 ZW);
- zorg te dragen voor een zo spoedig mogelijk herstel of re-integratie in het eigen of ander bedrijf;
- de Werknemer Passende arbeid aan te bieden binnen of buiten de eigen onderneming en te bevorderen dat de Werknemer de Passende arbeid accepteert;
- al het mogelijke te doen om het herstel en/of de re-integratie van de Werknemer die Ongeschikt tot werken is te bevorderen en alles na te laten wat dit herstel of deze re-integratie kan belemmeren of verminderen;

h. alle door de Maatschappij of Dienstverlener benodigde gegevens, waaronder de uitkeringsbescheiden van het UWV te verstrekken of te doen verstrekken;

i. op verzoek van de Maatschappij of Dienstverlener een machtiging te verstrekken om gegevens, die nodig zijn voor de uitvoering van deze verzekering, op te vragen bij relevante instanties en/of zich in te zetten om deze machtiging bij de Werknemer op te vragen;

j. in het geval van een geschil met zijn Werknemer, over bijvoorbeeld de mate van arbeidsongeschiktheid, het plan van aanpak van de re-integratie of Passende arbeid, een deskundigenoordeel aan te vragen bij het UWV. Als de Dienstverlener een deskundigenoordeel van het UWV wenst of tegen een besluit van het UWV bezwaar of beroep wil aantekenen, dan machtigt de Verzekeringnemer de Dienstverlener om dat namens de Verzekeringnemer te doen;

k. de Dienstverlener binnen 30 dagen te informeren na toepassing van een sanctie, zoals bedoeld in artikel 45 en 63c van de Ziektewet;

l. zich voor de controle, begeleiding en re-integratie van Werknemers die Ongeschikt tot werken zijn te laten bijstaan door een BIG-gecertificeerde arbodienst en/of Bedrijfsarts;

m. op verzoek van de Dienstverlener informatie over de Ongeschiktheid tot werken van een Werknemer te verstrekken, met inachtneming van de regels die gelden voor verstrekking van medische gegevens, zodat de Dienstverlener in staat is vast te stellen of zij een rol kan spelen bij herstel of re-integratie;

n. per direct de Dienstverlener te informeren als een Werknemer geheel of gedeeltelijk is hersteld dan wel geheel of gedeeltelijk werk heeft hervat.

## ARTIKEL 7. SANCTIE BIJ NIET NAKOMEN VAN VERPLICHTINGEN BIJ ONGESCHIKTHEID TOT WERKEN

Aan deze verzekering kunnen geen rechten worden ontleend als de Verzekeringnemer en/of de Werknemer één of meer van de verplichtingen niet of niet tijdig is nagekomen en daardoor de belangen van de Maatschappij heeft geschaad.

Elk recht op uitkering komt te vervallen, als de Verzekeringnemer en/of de Werknemer de Maatschappij opzettelijk heeft willen misleiden, tenzij de misleiding het verval van recht niet rechtvaardigt.

## ARTIKEL 8. UITSLUITINGEN

### 8.1 Bestaande gevallen van Ongeschiktheid tot werken

Er bestaat geen recht op uitkering als:

- de Werknemer op het moment van ingaan van de verzekering en/of aangaan van het dienstverband Ongeschikt tot werken was. Op het moment dat de Werknemer een aaneengesloten periode van 4 weken volledig arbeidsgeschikt is geweest, zal de dekking ook voor deze Werknemer van kracht worden.
- door een bedrijfsovername of fusie een Werknemer wordt overgenomen waarvan de Eerste dag van Ongeschiktheid tot werken voor de datum van bedrijfsovername of fusie ligt.

### 8.2 Aan de Verzekeringnemer gerelateerde uitsluitingen

Er bestaat geen recht op uitkering als de Verzekeringnemer:

- niet voldoet aan de verplichting om een controle- en verzuimbeleid te voeren dat voldoet aan de eisen van de Wet verbetering poortwachter;
- de adviezen van de Bedrijfsarts en/of de Dienstverlener niet opvolgt en zich niet strikt houdt aan de wettelijke verplichtingen;
- niet verplicht is tot het doen van een betaling van Ziekengeld;
- met betrekking tot de Ongeschiktheid tot werken van de Werknemer en/of de betaling van de Ziekengeld opzettelijk een verkeerde voorstelling van zaken geeft of een onware opgave doet;
- nalaat de Werknemer Passende arbeid aan te bieden, terwijl dit in redelijkheid van hem verlangd kon en mocht worden;
- de Werknemer niet in staat stelt de Passende arbeid, waartoe hij door de Bedrijfsarts/Arbeidsdeskundige in staat wordt geacht, te verrichten;
- een betaling van Ziekengeld na 104 weken doet, hetzij vrijwillig of als gevolg van een door het UWV opgelegde sanctie;
- met wederzijds goedvinden de arbeidsovereenkomst van de Werknemer eindigt, en de Ongeschiktheid tot werken reeds voor de beëindiging van de arbeidsovereenkomst aanwezig was of wanneer de beëindiging een gevolg is van een als zodanig door de Bedrijfsarts betiteld arbeidsconflict.

### 8.3 Aan de Werknemer gerelateerde uitsluitingen

Er bestaat geen recht op uitkering als de Werknemer:

- a. recht kan doen gelden op een loondoorbetalingverplichting;
- b. recht kan doen gelden op een uitkering krachtens de WIA of WAO;
- c. aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de Ziektewet, anders dan uit hoofde van artikel 29 lid 2 onderdelen a, b en c van de Ziektewet of zijnde een uitzendkracht;
- d. aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de Wet arbeid en zorg;
- e. Ongeschikt tot werken is geworden na het einde van het dienstverband. Behalve als dit binnen 28 dagen na het einde van het dienstverband is en de (ex-)Werknemer onder de nawerking van de Ziektewet valt;
- f. de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
- g. gedurende de periode dat hij niet in Nederland woont, met inachtneming van hetgeen in de betreffende sociale verzekeringswetgeving is bepaald;
- h. niet bereid is Passende arbeid te verrichten, waartoe hij door de Bedrijfsarts/Arbeidsdeskundige in staat wordt geacht;
- i. als de eerste dag van de Ongeschiktheid tot werken is gelegen in een periode dat de Werknemer rechtens zijn vrijheid is ontnomen, met inachtneming van hetgeen in de betreffende sociale verzekeringswetgeving is bepaald. Het betreft hier vormen van detentie, zoals (voorlopige) hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling, zowel in Nederland als in het buitenland;
- j. geen recht heeft op Ziekengeld;
- k. om andere redenen dan arbeidsongeschiktheid niet werkt;
- l. en voorts iedere uitsluitinggrond zoals genoemd in de Ziektewet en/of aanverwante wet- en regelgeving.