

# Polisvoorwaarden

nr. 1397

# Inhoudsopgave

## Hoofdstuk 1

### Algemene Voorwaarden Aegon Gezond Werkplan

1. Algemeen	3
2. Wat betekent...?	3
3. Welke uitkering en dienstverlening krijgt u?	5
4. Wanneer krijgt u of uw (ex-)werknemer geen uitkering of dienstverlening (meer)?	6
5. Wanneer betaalt u uw premie?	6
6. Hoe berekenen wij de definitieve premie (naverrekening)?	7
7. Wat doet u als iemand anders aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid?	7
8. Wat zijn uw verplichtingen als uw werknemer arbeidsongeschikt is?	8
9. Wat zijn uw overige verplichtingen?	9
10. Wie neemt deel aan het Aegon Gezond Werkplan?	9
11. Hoe gaan wij om met uw privacy?	9
12. Wat doen wij bij fraude?	9
13. Heeft u een klacht over uw verzekering?	9

## Hoofdstuk 2

### Bijzondere Voorwaarden Dienstverlening

1. De Gezonde Aanpak	10
2. Dienstverlening voor Verzuim	10
3. Dienstverlening voor ZW-eigenrisicodragen	12
4. Dienstverlening voor WGA-eigenrisicodragen	13
5. Vergoeding van re-integratiekosten	13
6. Dienstverlening voor Advies en Rechtsbijstand	14

## Hoofdstuk 3

### Bijzondere Voorwaarden Ziekteverzuimverzekering No-Claim

1. Waarvoor bent u verzekerd?	15
2. Wanneer krijgt u geen uitkering (meer)?	15
3. Hoe bepalen en betalen wij uw uitkering?	16
4. Hoe rekenen wij uw premie uit?	16
5. Hoe en wanneer gebruikt u een dienstverlener?	17
6. Wanneer kunnen wij uw verzekering stoppen?	17

## Hoofdstuk 4

### Bijzondere Voorwaarden Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss

1. Waarvoor bent u verzekerd?	18
2. Wanneer bent u niet verzekerd?	19
3. Hoe bepalen en betalen we uw uitkering?	19
4. Hoe rekenen we uw premie uit?	19
5. Hoe en wanneer gebruikt u een dienstverlener?	20
6. Wanneer kunnen wij uw verzekering stoppen?	20

## Hoofdstuk 5

### Bijzondere Voorwaarden ZW-Eigenrisicodragenverzekering

1. Waarvoor bent u verzekerd?	21
2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt de uitkering?	21
3. Hoe rekenen wij uw premie uit?	21
4. Wanneer kunnen wij uw verzekering stoppen?	22

## Hoofdstuk 6

### Bijzondere Voorwaarden WGA-Eigenrisicodragenverzekering

1. Waarvoor bent u verzekerd?	23
2. Wat moet u aan het UWV betalen?	23
3. Wat geldt voor uw garantieverklaring?	23
4. Wanneer krijgt u geen uitkering of stopt de uitkering?	23

5. Hoe rekenen wij uw premie uit?	23
6. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?	24
7. Hoe hoog is de uitkering?	24
8. Wanneer kunnen wij uw verzekering stoppen?	24

## Hoofdstuk 7

### Bijzondere Voorwaarden IVA-Excedentverzekering

1. Waarvoor bent u verzekerd?	25
2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt de uitkering?	25
3. Hoe rekenen wij uw premie uit?	26
4. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?	26
5. Hoe hoog is de uitkering?	26
6. Hoe betalen wij de uitkering?	26
7. Wat geldt volgens de Pensioenwet?	26

## Hoofdstuk 8

### Bijzondere Voorwaarden WGA-Excedentverzekering

1. Waarvoor bent u verzekerd?	28
2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt de uitkering?	28
3. Hoe rekenen wij uw premie uit?	29
4. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?	29
5. Hoe hoog is de uitkering?	29
6. Hoe betalen wij de uitkering?	29
7. Wat geldt volgens de Pensioenwet?	30

## Hoofdstuk 9

### Bijzondere Voorwaarden WGA-Aanvullingsverzekering

1. Waarvoor bent u verzekerd?	31
2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt zijn uitkering?	31
3. Hoe rekenen wij uw premie uit?	31
4. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?	32
5. Hoe hoog is de uitkering?	32
6. Hoe betalen wij de uitkering?	32

## Hoofdstuk 10

### Bijzondere Voorwaarden WIA-35minverzekering

1. Waarvoor bent u verzekerd?	33
2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt de uitkering?	33
3. Hoe rekenen wij uw premie uit?	33
4. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?	34
5. Hoe stellen wij de uitkering vast?	34
6. Hoe hoog is de uitkering?	34
7. Hoe betalen wij de uitkering?	34
8. Wat geldt volgens de Pensioenwet?	35

## Hoofdstuk 11

### Bijzondere Voorwaarden WIA-Excedentverzekering

1. Waarvoor bent u verzekerd?	36
2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt de uitkering?	36
3. Hoe rekenen wij uw premie uit?	37
4. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?	37
5. Hoe hoog is de uitkering?	37
6. Hoe betalen wij de uitkering?	37
7. Wat geldt volgens de Pensioenwet?	37

## Hoofdstuk 1

# Algemene Voorwaarden Aegon Gezond Werkplan

Dit zijn de Algemene Voorwaarden van uw Aegon Gezond Werkplan. Samen met de Bijzondere Voorwaarden van de dekkingen en uw polisblad vormen zij één geheel. U kunt hierin lezen waar u precies voor verzekerd bent en welke regels er gelden. Zo weet u waar u aan toe bent, wat u van ons kunt verwachten en wat wij van u verwachten.

### 1. Algemeen

Wij hebben geprobeerd deze voorwaarden zo eenvoudig mogelijk te beschrijven. Heeft u toch nog vragen, neem dan contact op met ons of met uw adviseur.

#### Wanneer begint een verzekering of dienstverlening van uw Aegon Gezond Werkplan?

Uw verzekering of dienstverlening gaat in op de datum die op uw polisblad staat.

#### Wanneer kunt u (een verzekering of dienstverlening van) uw Aegon Gezond Werkplan stoppen?

U kunt uw Aegon Gezond Werkplan of een verzekering of dienstverlening hierbinnen stoppen wanneer u dat wilt. De verzekering, dienstverlening of het Aegon Gezond Werkplan stopt één maand nadat u dit heeft doorgegeven. Een verzekering of dienstverlening die een minimumduur heeft, kunt u na deze minimumduur stoppen. Of voor u een minimumduur geldt en hoelang deze is, staat op uw polisblad.

Wijzigen wij tussentijds uw premiepercentage? Of passen wij deze voorwaarden tussentijds aan? Dan mag u de verzekering, dienstverlening of het Aegon Gezond Werkplan ook tijdens een minimumduur stoppen. U zegt in dit geval de verzekering schriftelijk op binnen dertig dagen nadat wij de verandering hebben doorgegeven. Uw verzekering stopt dan op de datum waarop de wijziging van uw premiepercentage ingaat of waarop de gewijzigde voorwaarden ingaan. Zit er minder dan dertig dagen tussen het moment waarop wij de verandering doorgaven en de ingangsdatum van de verandering? Dan stopt uw verzekering dertig dagen nadat wij u de verandering doorgaven.

Na het stoppen ontvangt u teveel betaalde premie terug.

#### Wanneer kunnen wij uw Aegon Gezond Werkplan stoppen?

- Als u de premie niet op tijd betaalt.
- Als er sprake is van fraude, bedrog of oplichting.
- Als u bij het afsluiten van de verzekering opzettelijk informatie heeft achtergehouden of wij met kennis van deze informatie de verzekering niet hadden geaccepteerd.
- Als u geen werknemers meer in dienst heeft. Uw Aegon Gezond Werkplan eindigt in dit geval op de datum dat uw laatste werknemer uit dienst ging.
- Als blijkt dat u, uw externe vertegenwoordiger of uiteindelijke belanghebbende(n) vermeld worden in nationale of internationale sanctielijsten.

### 2. Wat betekent...?

In dit artikel leggen wij lastige begrippen uit. Deze begrippen staan **vetgedrukt** in deze voorwaarden.

#### Arbeidsongeschiktheid

- Heeft u een Ziekteverzuimverzekering No-Claim, Ziekteverzuimverzekering Stop Loss of Dienstverlening voor Verzuim? Dan is de **verzekerde** arbeidsongeschikt volgens het Burgerlijk Wetboek (voor de bedongen arbeid).
- Heeft u een ZW-Eigenrisicodragenverzekering of Dienstverlening voor ZW-Eigenrisicodragen? Dan is de **verzekerde** arbeidsongeschikt volgens de ZW.
- Heeft u een WGA-Eigenrisicodragenverzekering, IVA- en WGA-Excedentverzekering, WGA-Aanvullingsverzekering of WIA-35minverzekering? Dan is de **verzekerde** arbeidsongeschikt volgens de WIA.

#### Bonus-malusladder

Heeft u een Ziekteverzuimverzekering No-Claim? Dan bepalen wij ieder jaar of u een opslag of korting krijgt op uw premiepercentage. Daarbij kijken we naar de verhouding tussen de premie die u betaalde en de uitkeringen die u ontving. De bonus-malusladder is de tabel waar deze opslagen en kortingen in staan.

### Bonus-malustrede

Een bepaalde 'trede' (plaats) in de tabel '**bonus-malusladder**' waarin u wordt ingedeeld. In die trede staat welke opslag of korting u op een premiepercentage betaalt. En in welke trede u het volgende jaar terechtkomt.

### CBS-loonindex

Dit is de ontwikkeling in Nederland van alle cao-lonen in alle cao-sectoren, per maand. Hieronder vallen ook alle bijzondere beloningen. Deze index stelt het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) vast.

### Dienstverlener

Een gecertificeerde arbodienst, BIG-geregistreerde bedrijfsarts of andere door Aegon goedgekeurde dienstverlening die u en uw werknemer ondersteunt bij de uitvoering van de verplichtingen uit de Wet verbetering poortwachter, de **ZW** en/of de **WIA**. Het BIG-register is van de overheid en geeft duidelijkheid over de bevoegdheid van een zorgverlener. 'BIG' is afkomstig van de Wet op de Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg.

### Eigenrisicodragen/eigenrisicodrager

U heeft toestemming aan de Belastingdienst gevraagd om het risico voor de betalingen van de **ZW**- en/of **WGA**-uitkeringen zelf te dragen. Als de Belastingdienst hiermee akkoord is, bent u 'eigenrisicodrager'.

### IVA

Inkomensverzekering Volledig Arbeidsongeschikten. Als uw werknemer niet of nauwelijks kan werken en er een kleine kans is dat hij herstelt, heeft hij kans op een uitkering volgens de IVA.

### Jaarlijkse premiepercentage

Het percentage aan premie waarbij wij bij de Ziekteverzuimverzekering No-Claim ook rekening houden met de **bonus-malusladder**.

### Loon

Het totaal door u in een kalenderjaar uitbetaald uniform loon, uniform loon waarvan de fiscale bijtelling voor het privégebruik van de auto van de zaak is afgetrokken of pensioengevend salaris op jaarbasis. Welk loon verzekerd is, staat op uw polisblad.

### Loongrens

Het maximum jaarloon voor de sociale verzekeringsuitkeringen op 1 januari van een kalenderjaar.

### Loonsom

Het bedrag dat u betaalt aan lonen.

### Minimumloon

Het wettelijk bruto minimum(jeugd)loon op 1 januari van een kalenderjaar.

### Naverrekening

Elk jaar bekijken we of de premie die u het vorig kalenderjaar betaalde, voldoende was. Hiervoor geeft u ons elk jaar de samenstelling van uw werknemersbestand inclusief het definitieve jaarloon per werknemer in het vorige kalenderjaar door. Met deze informatie berekenen wij uw definitieve premie over het vorige kalenderjaar. En berekenen wij uw premie voor het lopende kalenderjaar.

### Pensioengevend salaris

Het pensioengevend salaris is het loon van uw werknemer waarover deze pensioen opbouwt. U vindt in uw pensioenovereenkomst hoe u het pensioengevend salaris moet berekenen.

### Poortwachtergarantie

Heeft u Poortwachtergarantie van ons en krijgt u toch een **Poortwachter loonsanctie**? Dan garanderen wij dat wij deze loonsanctie voor u betalen. Daarvoor gelden de voorwaarden zoals die staan in artikel 2.2 van hoofdstuk 2.

### Poortwachter loonsanctie

Is uw werknemer twee jaar arbeidsongeschikt? Dan beoordeelt het **UWV** of u aan alle verplichtingen uit de Wet verbetering poortwachter voldeed. Vindt het **UWV** van niet? Dan moet u langer het loon van uw arbeidsongeschikte werknemer doorbetalen met een maximum van één jaar.

### Re-integratie

Alle activiteiten die nodig zijn om uw arbeidsongeschikte werknemer weer aan het werk te krijgen.

### Restverdien capaciteit

Het salaris dat uw werknemer ondanks zijn arbeidsongeschiktheid nog zou kunnen verdienen. Dit bedrag wordt door het **UWV** vastgesteld.

## U

De persoon of rechtspersoon die het Aegon Gezond Werkplan met ons sluit.

## Uitvoerder

Aegon en/of een door Aegon gecontracteerde **dienstverlener**, die namens u de uitvoering van de **ZW** verzorgt.

## Uniform loon

Het loon van uw werknemer waarover u loonbelasting, premies sociale verzekeringen en premies werknemersverzekeringen betaalt aan de Belastingdienst.

## UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

## Verzekerde

Uw werknemer die op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid met u (verzekeringnemer) een arbeidsovereenkomst heeft. Of een arbeidsverhouding heeft die daaraan gelijk staat volgens het Burgerlijk Wetboek. Deze werknemer is verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen WW, **WIA** en **ZW**. Dit zijn geen werknemers die volgens het **UWV** directeur-groootaandeelhouder (DGA) zijn.

## Voorschot

Voorlopige uitkering.

## Voorschotpremie

Uw jaarlijkse premie voordat wij de **naverrekening** hebben toegepast.

## Wet verbetering poortwachter

U bent als werkgever samen met uw werknemer en de arbodienst verplicht ervoor te zorgen dat uw arbeidsongeschikte werknemer zo snel mogelijk en verantwoord weer aan het werk kan. In deze wet staat waar u en uw werknemer zich aan moeten houden.

## WGA

Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

## WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

## WIA-beschikking

Een positief of negatief besluit genomen door het **UWV**, op een aanvraag voor een uitkering volgens de WIA.

## Wij/ons

Aegon Schadeverzekering N.V.

## Zelfstandig Bestuursorgaan (ZBO)

Als eigenrisicodrager voor de betalingen van de **WGA**-uitkeringen bent u ook verantwoordelijk voor de **re-integratie** van uw arbeidsongeschikte (ex-)werknemer. Deze (ex-)werknemer is verplicht hieraan mee te werken. Het kan gebeuren dat uw (ex-)werknemer onvoldoende meewerkt. U mag de **WGA**-uitkering dan tijdelijk stoppen en bent vanaf dat moment een Zelfstandig Bestuursorgaan (ZBO). Dit is geregeld in de Algemene wet bestuursrecht. Als ZBO heeft u wettelijke verplichtingen. Wij ondersteunen u hierbij. Zie daarvoor artikel 6.1 van hoofdstuk 2.

## ZW

Ziektewet.

### 3. Welke uitkering en dienstverlening krijgt u?

In de Bijzondere Voorwaarden leest u per verzekering en dienstverlening wanneer u wat van ons kunt verwachten.

Voor het bepalen van uw uitkering en dienstverlening volgen wij de Algemene en Bijzondere Voorwaarden zoals die golden op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid van uw werknemer. Veranderingen in de wet- en/of regelgeving leiden niet tot het verhogen of verlengen van uitkeringen.

## Terrorisme

Wij keren uit volgens het Protocol afwikkeling Claims van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschades (NHT). Daarin staat dat wij onze uitkering kunnen beperken bij terrorisme, kwaadwillige besmetting en dergelijke gevallen. De volledige tekst van dit protocol vindt u op [www.terrorisneverzekerd.nl](http://www.terrorisneverzekerd.nl).

## 4. Wanneer krijgt u of uw (ex-)werknemer geen uitkering of dienstverlening (meer), is uw loonschade niet (meer) verzekerd, en/of kunnen wij al gedane uitkeringen terugvragen?

### 4.1 Dit is het geval als:

- uw werknemer al arbeidsongeschikt was voordat deze verzekering of dienstverlening voor hem inging. Zodra uw werknemer 28 kalenderdagen weer (helemaal) arbeidsongeschikt is, heeft u dekking voor hem op deze verzekering of dienstverlening.  
Uitzondering:
  - Heeft u een **IVA-** en/of **WGA-**Excedentverzekering, **WIA-**Excedentverzekering, **WGA-**Aanvullingsverzekering en/of **WIA-**35minverzekering afgesloten? Dan verzekeren wij op deze verzekeringen wel de **restverdiencapaciteit** van uw werknemer.
- uw (ex-)werknemer niet (meer) arbeidsongeschikt is;
- de arbeidsongeschiktheid ontstaan, bevorderd of erger geworden is door opzet van uw (ex-) werknemer;
- de arbeidsongeschiktheid ontstaan, bevorderd of erger geworden is door opzet of grove schuld van uzelf;
- blijkt dat u of uw (ex-)werknemer bij het afsluiten van de verzekering of bij het melden van arbeidsongeschiktheid, al dan niet opzettelijk, verkeerde informatie heeft verstrekt of belangrijke informatie heeft achtergehouden. Of als blijkt dat op een ander moment belangrijke informatie is achtergehouden;
- u niet of niet genoeg meewerkt aan **re-integratie** van uw (ex-)werknemer;
- uw (ex-)werknemer niet of niet genoeg meewerkt aan zijn **re-integratie** en u daarbij geen of onvoldoende maatregelen neemt;
- uw (ex-)werknemer bij een bedrijf werkte dat u later heeft overgenomen. En daar al werkte op de eerste dag dat hij arbeidsongeschikt werd;
- uw bedrijf ophoudt te bestaan;
- uw (ex-)werknemer arbeidsongeschikt wordt nadat de verzekering is gestopt of na de datum van uitdiensttreding.  
Uitzondering: uw ex-werknemer valt onder de nawerking van de **ZW**;
- dat op grond van nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving niet of niet meer mag;
- één van de situaties uit de Bijzondere Voorwaarden van toepassing is;
- de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is door atoomkernreacties. Hiermee bedoelen wij elke kernreactie waarbij energie vrijkomt, zoals kernfusies, kernsplijting of kunstmatige en natuurlijke radioactiviteit;
- de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is door molest. Onder molest wordt begrepen:
  - gewapend conflict: elke situatie waarin landen of andere georganiseerde partijen elkaar, of de een de ander, bestrijden met gebruik van militaire machtsmiddelen. Onder een gewapend conflict verstaan wij ook het gewapend optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties;
  - burgeroorlog: een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde land, waarbij een belangrijk deel van de inwoners van dat land betrokken is;
  - opstand: georganiseerd gewelddadig verzet binnen een land, gericht tegen het openbaar gezag.
  - binnenlandse onlusten: min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen binnen een land;
  - oproer: een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
  - munitie: een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van de gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

- 4.2 Stopt de verzekering? Dan loopt de uitkering en onze dienstverlening door als de eerste dag van arbeidsongeschiktheid voor de stopdatum en voor de datum van uitdiensttreding ligt. Wij keren dan uit alsof de verzekering nog loopt. Dit geldt niet voor de Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss en geldt ook niet voor uitkeringen van de Ziekteverzuimverzekering No-Claim en dienstverlening aan u als de verzekering stopt door een fusie, overname, (ver)koop van bedrijfsonderdelen, bedrijfsbeëindiging of faillissement. Bij de Ziekteverzuimverzekering No-Claim nemen wij loonsverhogingen na de stopdatum van de verzekering niet mee in de berekening van onze uitkering maar loonsverlagingen wel. Loopt de uitkering en onze dienstverlening door? Dan blijven hiervoor onze Algemene en Bijzondere Voorwaarden Aegon Gezond Werkplan - zoals die golden op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid - van kracht voor u, uw (ex-)werknemer en ons.

## 5. Wanneer betaalt u uw premie?

U betaalt uw premie uiterlijk binnen 30 dagen na de betaaldatum die op uw nota staat. U ontvangt van ons een herinnering als wij de betaling van uw premie niet op tijd hebben ontvangen.

### Wat gebeurt er als u niet (op tijd) betaalt?

Als u een betalingsachterstand heeft van meer dan 30 dagen na de oorspronkelijke betaaldatum die op uw nota staat, dan vervallen uw dekkingen en dienstverlening vanaf deze betaaldatum. Arbeidsongeschiktheid die na deze datum ontstaat of verergerd, is niet verzekerd. Dit geldt voor de hele periode van arbeidsongeschiktheid. Ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en uw (ex-) werknemer nog steeds arbeidsongeschikt is. U heeft weer verzekering(en) en dienstverlening voor uw andere werknemers één dag nadat wij uw betaling hebben ontvangen en geaccepteerd.

Als u na onze herinnering(en) nog steeds niet betaalt, kunnen wij de verzekering(en) en dienstverlening stoppen of de premie laten incasseren. De incassokosten zijn dan voor uw rekening. U blijft altijd verplicht de premie te betalen.

## Kunnen de voorwaarden en/of de premie veranderen?

Wij kunnen de premie of voorwaarden van uw verzekering en dienstverlening aanpassen. U krijgt dan in ieder geval één maand van tevoren hierover bericht van ons. U kunt de verzekering en dienstverlening stoppen als u het met de aanpassing niet eens bent. Lees daarvoor artikel 1 van dit hoofdstuk.

## 6. Hoe berekenen wij de definitieve premie (naverrekening)?

- 6.1 Na afloop van een kalenderjaar berekenen wij de definitieve premie over dat jaar. Ook stellen wij op dat moment de voorschotpremie vast voor het lopende kalenderjaar. Hiervoor hebben wij informatie van u nodig. U bent verplicht ons deze informatie na het eind van het kalenderjaar te geven. Wij kunnen u vragen om bewijs voor de door u gegeven informatie. Bijvoorbeeld door een verzamelloonstaat bij u op te vragen.
- 6.2 U geeft ons deze informatie door uw werknemergegevens in ons werkgeversportaal bij te werken. Van alle werknemers die in het afgelopen kalenderjaar in of uit dienst zijn getreden, geeft u ook de datum van in- of uitdiensttreding aan ons door. Heeft een werknemer een contract voor bepaalde tijd? Dan controleert u of het dienstverband juist vastgelegd is en geeft u de einddatum aan ons door als deze nog niet bekend is. Daarna bepalen wij de definitieve premie over het afgelopen kalenderjaar.
- 6.3 In de volgende gevallen stuurt u ons een opgave van het verzuim in het afgelopen kalenderjaar.
- U heeft een Ziekteverzuimverzekering No-Claim of Stop-Loss, én
  - uw **dienstverlener** heeft geen aansluiting op ons werkgeversportaal, én
  - u wilt een uitkering over het afgelopen kalenderjaar aanvragen of u heeft deze al eerder aangevraagd.
- Deze opgave moet door uw dienstverlener zijn gemaakt.
- 6.4 U moet uw werknemergegevens bijwerken binnen vier maanden nadat wij u daar schriftelijk om vragen. De volgende maatregelen voorkomt u daarmee:
- Wij brengen u een bedrag in rekening van maximaal 25% van uw voorschotpremie voor het lopende kalenderjaar. Dit eenmalige bedrag heeft geen invloed op uw premie en/of premiepercentage. Wel gelden voor het bedrag de betaaltermijnen en de gevolgen van niet (op tijd) betalen uit artikel 5 van deze voorwaarden.
  - Beëindiging van uw verzekering. Dat doen wij per 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin wij de opgave hadden moeten krijgen.
  - Wij stoppen het uitkeren van onze voorschotten aan u.
  - Wij eisen onze voorschotten aan u terug over het lopende en het vorige kalenderjaar.
- 6.5 Het in dienst komen of uit dienst gaan van werknemers, hoeft u dus niet tussentijds door te geven. In twee gevallen moet dat wél.
- Als u zo een werknemer arbeidsongeschikt moet melden;
  - Als u een **WIA-, IVA-** of **WGA**-Excedentverzekering en/of WIA-35minverzekering heeft. Dan moet u wettelijk binnen drie maanden na de datum waarop een werknemer bij u in dienst komt of uit dienst gaat, dit bij ons melden. Let op: Heeft de werknemer een contract voor bepaalde tijd? Vergeet dan niet bij verlenging van dit contract de einddatum van het contract aan te passen in ons werkgeversportaal. Dit omdat wij deze werknemer na de bij ons bekende einddatum van het contract een stopbrief moeten sturen. Meldt u een in dienst treden niet op tijd? Dan is deze werknemer niet verzekerd zolang u deze niet bij ons aanmeldt.
- U betaalt premie vanaf het moment dat een werknemer bij u in dienst komt tot het moment dat hij uit dienst treedt. In de volgende gevallen verrekenen wij premie in de **naverrekening**.
- Een werknemer komt in de loop van het jaar bij u in dienst. Voor deze werknemer moet u dus premie bijbetalen.
  - Een werknemer treedt in de loop van het jaar uit dienst. Voor deze werknemer krijgt u dus premie terug.
  - Het jaarsalaris van een werknemer verandert. Voor deze werknemer moet u premie bijbetalen of krijgt u premie terug.
- 6.6 Veranderen tussendoor de jaarsalarissen, bedrijfsactiviteiten, werkzaamheden, leeftijden of wettelijke bedragen van lonen en uitkeringen? Dan passen wij de premie of het verzekerd bedrag tussendoor niet aan. Behalve als wij de verandering groot vinden. Bijvoorbeeld als wij door deze verandering de voorwaarden of het premiepercentage van uw verzekering willen aanpassen.
- 6.7 Werkt een van uw werknemers langer dan twaalf maanden in het buitenland? Dan geeft u dat schriftelijk aan ons door. Wij bekijken dan opnieuw de premie en voorwaarden voor deze werknemer.

## 7. Wat doet u als iemand anders aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid?

- 7.1 Is iemand anders (voor een deel) aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van uw (ex-)werknemer? Dan doet u het volgende.
- U meldt ons tegelijk met de melding van de arbeidsongeschiktheid als iemand anders betrokken is.
  - U geeft ons alle informatie die wij nodig hebben om uw en onze kosten van de arbeidsongeschiktheid van de betrokken persoon terug te krijgen. Of u helpt ons bij het verzamelen van die informatie. Als dat nodig is, bijvoorbeeld bij een juridische procedure, draagt u het recht op de vordering aan ons over.
  - U laat het ons weten als u of uw (ex-)werknemer zelf probeert uw en onze kosten van de arbeidsongeschiktheid van de betrokken persoon terug te krijgen.
  - U laat ons weten wat het resultaat hiervan is.

7.2 Is iemand anders aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid? Dan is onze uitkering een voorschot. Krijgt u of uw (ex-)werknemer de kosten van de arbeidsongeschiktheid helemaal of voor een deel terug van iemand anders? Dan betaalt u of uw (ex-)werknemer ons voorschot helemaal of voor een deel aan ons terug.

## 8. Wat zijn uw verplichtingen als uw werknemer arbeidsongeschikt is?

8.1 U doet alles wat u kunt om ervoor te zorgen dat uw werknemer weer aan het werk kan. Ook zorgt u ervoor dat uw werknemer alles doet dat bijdraagt aan zijn **re-integratie**.

8.2 U meldt uw arbeidsongeschikte werknemer bij ons via ons online werkgeversportaal.

- Heeft uw dienstverlener een aansluiting op ons werkgeversportaal? Of heeft u (ook) onze Ziekteverzuimverzekering No-Claim en/of ZW-Eigenrisicodragenverzekering? Dan doet u uw melding binnen twee dagen nadat de arbeidsongeschiktheid is ingegaan. Meldt u de arbeidsongeschiktheid op uw Ziekteverzuimverzekering No-Claim niet op tijd? Dan schuiven wij de startdatum van een mogelijke uitkering op met het aantal dagen tussen de eerste dag van arbeidsongeschiktheid en de dag dat u uw melding in ons online werkgeversportaal doet. Een maximale uitkeringstermijn gaat wel in op de eerste dag waarop uw werknemer arbeidsongeschikt werd.
- Heeft uw dienstverlener geen aansluiting op ons werkgeversportaal? En heeft u niet onze Ziekteverzuimverzekering No-Claim en/of ZW-Eigenrisicodragenverzekering? Dan doet u uw melding nadat de arbeidsongeschiktheid is ingegaan binnen 13 weken voor onze Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss en binnen 26 weken voor onze IVA-, WGA- en WIA-verzekeringen, of op de datum uit dienst als deze datum binnen die 13 of 26 weken is.
- Heeft de arbeidsongeschikte werknemer een contract voor bepaalde tijd? Dan controleert u voor u de arbeidsongeschiktheidsmelding doet of het dienstverband juist is vastgelegd en geeft u de einddatum aan ons door als deze nog niet bij ons bekend is.
- Wij keren niet met terugwerkende kracht uit.
- Via ons werkgeversportaal meldt u binnen twee werkdagen als er wijzigingen in de situatie van de arbeidsongeschikte werknemer zijn of als de werknemer is hersteld.
- Heeft uw **dienstverlener** een aansluiting op ons werkgeversportaal? Dan krijgt hij via ons portaal uw ziek- en herstelmeldingen door.
- Heeft uw **dienstverlener** geen aansluiting op ons werkgeversportaal of werkt ons werkgeversportaal op dat moment niet goed? Dan meldt u de arbeidsongeschiktheid twee keer: aan ons én aan uw **dienstverlener**.

8.3 U voert een goed verzuim-, controle- en **re-integratie**beleid. Dat betekent onder andere het volgende.

- U en uw (ex-)werknemer komen de wettelijke verplichtingen na volgens bijvoorbeeld de Wet verbetering poortwachter, de **ZW** en de **WIA**.
- U en uw (ex-)werknemer werken mee aan **re-integratie** van de (ex-)werknemer. Wij mogen het **UWV** over uw medewerking informatie geven.
- Wij kunnen informatie en machtigingen aan u vragen. Wij houden ons daarbij aan de wet- en regelgeving, zoals over (medische) privacy. U geeft deze informatie en machtigingen aan ons binnen twee weken nadat wij u daarom vragen.
- Als wij deze nodig hebben, geeft u ons de gegevens van uw (ex-)werknemer. Hiermee kunnen wij de informatie en machtigingen ook bij uw (ex-)werknemer zelf opvragen.
- Heeft u onze Dienstverlening voor Verzuim zoals beschreven in artikel 2 van hoofdstuk 2 niet? Dan hebben wij van u informatie nodig over de mogelijkheden die uw (ex-)werknemer heeft om te re-integreren binnen uw bedrijf. En informatie over wat u en uw (ex-)werknemer hieraan al hebben gedaan.

8.4 Bepaalt het **UWV** de mate van arbeidsongeschiktheid of ontvangt u andere brieven van het UWV over de arbeidsongeschiktheid? Dan stuurt u ons een kopie van deze brief van het **UWV**. U doet dit binnen twee weken na de datum van de brief.

8.5 U laat het ons meteen schriftelijk weten als:

- uw (ex-)werknemer meer of minder arbeidsongeschikt wordt;
- uw arbeidsongeschikte (ex-)werknemer verhuist;
- uw (ex-)werknemer overlijdt.

8.6 Als u of uw (ex-)werknemer zich niet houdt aan artikel 8, kan dat voor ons financiële gevolgen hebben. Bijvoorbeeld het onnodig betalen van een uitkering. Als dat zo is, kunnen wij de uitkering helemaal of voor een deel weigeren, uitkeringen van u terugvragen en/of uw verzekering stoppen.



## 9. Wat zijn uw overige verplichtingen?

U informeert ons direct als:

- uw arbeidsvoorwaarden over arbeidsongeschiktheid veranderen;
- uw bedrijfsactiviteiten en/of werkzaamheden veranderen;
- er sprake is van een fusie, overname of (ver)koop van bedrijfsonderdelen;
- er wijzigingen zijn in uw belanghebbende(n) en/of de percentages van hun belang;
- uw bedrijf tijdelijk of definitief stopt;
- uw bedrijf surseance van betaling heeft aangevraagd of failliet is;
- u geen werknemers meer in dienst heeft;
- uw correspondentieadres wijzigt;
- u van **dienstverlener** verandert.

Wij kunnen dan uw premiepercentage en/of de voorwaarden wijzigen of uw verzekering stoppen. Dat kunnen wij ook doen als wij deze informatie niet van u, maar van iemand anders ontvangen. Informeert u ons niet en schaadt dat onze belangen? Dan kunnen wij onze uitkering (voor een deel) weigeren of teruggeisen.

## 10. Wie neemt deel aan het Aegon Gezond Werkplan?

10.1 Op het Aegon Gezond Werkplan moet u al uw werknemers verzekeren.

10.2 Wij accepteren uw werknemers zonder medische vragen te stellen. Bij de IVA-Excedentverzekering, **WGA**-Excedentverzekering, **WIA**-Excedentverzekering, **WGA**-Aanvullingsverzekering en **WIA**-35minverzekering geldt daarop één uitzondering. Een werknemer kan bij deze verzekeringen kiezen om niet deel te nemen. Daarvoor tekent hij een afstandsverklaring. Als hij later toch wil deelnemen, kijken we wél naar zijn gezondheid. Minimaal 75% van uw werknemers moet deelnemen aan de IVA-Excedentverzekering, WGA-Excedentverzekering, WIA-Excedentverzekering, WGA-Aanvullingsverzekering en/of WIA-35minverzekering. Neemt minder dan 75% van uw werknemers deel? Dan kunnen wij uw premiepercentage aanpassen of de verzekering beëindigen.

## 11. Hoe gaan wij om met uw privacy?

Aegon Nederland is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Wij houden ons daarbij aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming en de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars (zie [www.verzekeraars.nl](http://www.verzekeraars.nl)). Hoe wij met uw gegevens omgaan staat in ons privacy statement. Deze kunt u vinden op onze website [www.aegon.nl/over-ons/privacy](http://www.aegon.nl/over-ons/privacy). Vertel het ons als u vindt dat wij niet goed met uw gegevens omgaan.

## 12. Wat doen wij bij fraude?

Er komen helaas situaties voor waarbij we denken dat er misschien sprake is van fraude. Hoe we hiermee omgaan, staat in ons fraudebeleid: [www.aegon.nl/overaegon/fraudebeleid](http://www.aegon.nl/overaegon/fraudebeleid). Bij dit beleid volgen we het Protocol Verzekeraars & Criminaliteit en het Protocol Incidentenwaarschuwingssysteem Financiële Instellingen.

Ook kunnen we een zogenaamd feitenonderzoek doen als u een verzekering of dienstverlening bij ons aanvraagt. Hierbij zoeken we in openbare bronnen.

Geeft een feitenonderzoek onvoldoende duidelijkheid of denken we dat er wordt gefraudeerd? Dan kunnen we een persoonlijk onderzoek doen. Hierbij kan het onderzoek inbreuk maken op de persoonlijke levenssfeer. We houden ons hierbij aan de Gedragscode Persoonlijk Onderzoek.

## 13. Heeft u een klacht over uw verzekering of onze dienstverlening?

We doen er alles aan om u en al onze klanten zo goed mogelijk te helpen. Dat lukt helaas niet altijd. Bent u niet tevreden? Laat het ons weten en stuur ons uw klacht. Licht uw klacht toe met aanvullende informatie. Vermeld daarbij uw (bedrijfs) naam, adres, telefoonnummer en als mogelijk uw polis- of offertenummer. Stuur uw klacht naar [wia@aegon.nl](mailto:wia@aegon.nl). Of per post naar Aegon, Klantenteam Inkomen Collectief, Postbus 6, 2501 AC in Den Haag. Wij doen ons uiterste best om een passende oplossing voor u te vinden.

U kunt uw klacht op elk moment ook voorleggen aan de bevoegde rechter.

### Welk recht is op de verzekering van toepassing?

Op de verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

## Hoofdstuk 2

# Bijzondere Voorwaarden Dienstverlening

Onze dienstverlening is onderdeel van het Aegon Gezond Werkplan. Voor onze dienstverlening gelden de Algemene Voorwaarden uit hoofdstuk 1. Daarnaast gelden voor onze dienstverlening Bijzondere Voorwaarden. Deze leest u hieronder.

### 1. De Gezonde Aanpak

Heeft u één of meer verzekeringen van het Aegon Gezond Werkplan? Dan krijgt u van Aegon naast financiële dekking ook onze Gezonde Aanpak.

#### 1.1 Wat is de Gezonde Aanpak?

Omdat arbeidsongeschiktheid geen onderdeel is van uw dagelijkse werkzaamheden, helpen wij u arbeidsongeschiktheid en de risico's ervan te voorkomen en te overzien. Dat doen we met dienstverlening op verschillende gebieden. Het is het beste om met deze dienstverlening zo vroeg mogelijk te beginnen. Dit voorkomt dat uw kosten hoger worden dan nodig. Wordt uw werknemer arbeidsongeschikt? Dan bent u tot twaalf jaar verantwoordelijk voor de financiële lasten en minimaal twee jaar voor de re-integratie van uw werknemer. Als eigenrisicodrager bent u zelfs tot twaalf jaar verantwoordelijk voor de re-integratie van uw werknemers. Uw voordeel als eigenrisicodrager is de focus op verzuim en re-integratie. Door het goed benutten van re-integratiemogelijkheden houdt u uw kosten zo laag mogelijk. Bent u geen eigenrisicodrager? Ook dan kunt u sturen op (de kosten van) verzuim en arbeidsongeschiktheid.

#### 1.2 Uitbesteden van de dienstverlening

De dienstverlening die valt onder de Gezonde Aanpak kunnen wij door een **dienstverlener** laten uitvoeren. Deze **dienstverlener** kan een externe instelling of persoon zijn. Maar ook een afdeling of onderdeel van Aegon. De **dienstverlener** helpt u en uw werknemer met het nakomen van uw wettelijke verplichtingen volgens bijvoorbeeld de Wet verbetering poortwachter, de **ZW** en de **WIA**.

#### 1.3 Onze casemanager

Wij helpen u bij langdurige arbeidsongeschiktheid van uw werknemer. Wilt u ondersteuning of heeft u vragen, dan staan onze casemanagers voor u klaar. Onze ondersteuning bestaat onder andere uit:

- u helpen met vragen over een met ons samenwerkende arbodienstverlener;
- u helpen en/of adviseren over de verplichtingen vanuit de Wet verbetering poortwachter, bijvoorbeeld over wanneer u wel of niet een verplichting heeft om loon door te betalen;
- u helpen als u vragen heeft over het inzetten van een re-integratietraject;
- volgen en begeleiden van het proces en het vinden van een juiste oplossing voor alle partijen als u een ZW- en/of WIA-verzekering bij ons heeft.

### 2. Dienstverlening voor Verzuim

Bij onze Ziekteverzuimverzekering No-Claim kunt u onze Dienstverlening voor Verzuim sluiten als en zolang u ook onze ZW- en WGA-Eigenrisicodragerverzekering heeft. U betaalt hiervoor een vaste premie per werknemer per jaar. De dienstverlening voldoet aan de wet- en regelgeving. Wijzig de wet- en regelgeving? Dan passen wij de dienstverlening daar op aan.

#### 2.1 Poortwachtergarantie

Als en zolang u de Dienstverlening voor Verzuim heeft, geven wij **Poortwachtergarantie** als uw (ex-)werknemer arbeidsongeschikt wordt op of na de ingangsdatum van de Dienstverlening voor Verzuim. Wij garanderen dat u geen **Poortwachter loonsanctie** krijgt als u tijdens de begeleiding van het verzuim, de adviezen van ons en onze dienstverlener over het voorkomen van een loonsanctie opvolgt.

Is uw (ex-)werknemer al arbeidsongeschikt vóór de ingangsdatum van de Dienstverlening voor Verzuim? Dan geldt de garantie niet.

#### 2.2 Gebruik van de online portalen van Aegon en dienstverlener

- Alle arbeidsongeschiktheidsmeldingen meldt u binnen twee werkdagen via het online werkgeversportaal van Aegon. Deze meldingen geven wij aan onze **dienstverlener** door. Alleen gevallen waarbij de eerste ziekte dag voor de ingangsdatum van de Dienstverlening voor Verzuim ligt, meldt u via het online verzuimportaal van onze **dienstverlener**.
- Alle herstelmeldingen meldt u dezelfde werkdag voor 10.00 uur in het online werkgeversportaal van Aegon.
- Via het online verzuimportaal van onze **dienstverlener** kunt u diverse acties aanvragen en leest u de terugkoppeling van bijvoorbeeld gesprekken en gesprekken over werkhervatting.

- Via het verzuimportaal van onze **dienstverlener** kunt u informatie over verzuim lezen en standaard verzuimrapportages maken.
- De gegevens in de online portalen van Aegon en onze **dienstverlener** dragen bij aan de opbouw van het wettelijk verplichte verzuimdossier.

### 2.3 Dienstverlening door onze dienstverlener tot week 6 van de arbeidsongeschiktheid

- Tussen de 2e en 5e dag van arbeidsongeschiktheid van uw werknemer neemt de casemanager van onze dienstverlener contact met u op. Deze casemanager geeft u uitleg over zijn of haar rol en beoordeelt samen met u of er sprake is van kort verzuim of mogelijk langdurig verzuim. Op basis daarvan wordt een interventieadvies afgestemd. Mocht het werk niet hervat worden in de tussenliggende periode, dan wordt op dag 14 van arbeidsongeschiktheid contact opgenomen met de werknemer. Als uit het gesprek met u blijkt dat het noodzakelijk is om dat eerder te doen, dan wordt ook eerder contact opgenomen met uw werknemer. Door dit gesprek met uw werknemer maakt de dienstverlener een betere inschatting van een mogelijk langdurige arbeidsongeschiktheid. En kan hij de werknemer beter doorverwijzen naar de juiste deskundige.
- De casemanager bepaalt na het gesprek met uw werknemer of hij contact met u opneemt. Vanaf het moment dat onze dienstverlener de verzuimmelding heeft ontvangen, bewaakt hij de voortgang en de kwaliteit van de verzuimbegeleiding.
- Als dat nodig is nodigt de bedrijfsarts uw werknemer uit voor zijn spreekuur. Dat gebeurt als de bedrijfsarts kan helpen bij de re-integratie van uw werknemer. Hij is de onafhankelijk adviseur op het gebied van arbeid en gezondheid. Hij begeleidt de arbeidsongeschikte werknemer en adviseert over zijn hervatting van het werk. De bedrijfsarts houdt zich aan de beroepsrichtlijnen en wettelijke voorschriften.

### 2.4 Dienstverlening door onze dienstverlener vanaf week 6 tot week 104 van de arbeidsongeschiktheid

- In de zesde week van de arbeidsongeschiktheid komt uw werknemer bij de bedrijfsarts op spreekuur. De bedrijfsarts maakt de zogenoemde 'probleemanalyse' of past deze aan. Hierin beschrijft de bedrijfsarts wat de beperkingen van uw werknemer zijn. En hoe deze beperkingen het werk en de mogelijkheid om weer te gaan werken, tegenhouden. De bedrijfsarts geeft de beperkingen en mogelijkheden aan met de 'Functionele Mogelijkhedenlijst (FML)'. Dat is een standaard weergave hiervoor.
- U maakt met uw arbeidsongeschikte werknemer afspraken over het doel van de re-integratie en hoe uw werknemer dit het beste bereikt. Met de probleemanalyse, het advies voor re-integratie en uw afspraken, maakt de casemanager een voorstel voor een Plan van Aanpak. U stelt dit plan vast of vult het aan. Omdat tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid er dingen kunnen wijzigen, wordt het plan nabesproken en bijgewerkt als dat nodig is.
- Als dat nodig is nodigt de bedrijfsarts uw werknemer nog een keer uit voor zijn spreekuur.
- Aan het einde van het eerste verzuimjaar maakt de dienstverlener een zogenoemde 'eerstejaarsevaluatie'.
- In week 42 van de arbeidsongeschiktheid meldt onze **dienstverlener** het verzuim aan het **UWV**.
- De bedrijfsarts schrijft de benodigde documenten voor het re-integratieverslag, waaronder mogelijk ook zijn oordeel. Om dit te kunnen doen heeft hij uw werknemer eerst op spreekuur gehad. Daarnaast ondersteunt hij ook bij een mogelijke aanvraag voor een uitkering van de **WIA**.

### 2.5 Aanvullende dienstverlening en services

- De bedrijfsarts vraagt als dat nodig is medische informatie op bij bijvoorbeeld de huisarts of behandelend specialist van uw arbeidsongeschikte werknemer.
- Onze **dienstverlener** is eigenaar van het medisch dossier van uw werknemer. Een werknemer heeft het recht om zijn medisch dossier op te vragen en in te zien. Hiervoor stuurt uw werknemer een schriftelijk ondertekend verzoek naar onze dienstverlener. In de volgende gevallen kan uw werknemer onze dienstverlener vragen zijn gegevens aan te passen, aan te vullen, te verwijderen of af te schermen.
  - Uw werknemer vindt dat de persoonsgegevens onjuist zijn.
  - Hij vindt dat ze voor het doel van de verwerking onvolledig of niet nodig zijn.
  - Hij vindt dat ze op een andere manier niet volgens de wet zijn verwerkt.
 In zijn verzoek moeten de door te voeren aanpassingen staan.
- Wanneer onze **dienstverlener** denkt of weet dat een arbeidsongeschikte werknemer aan een 'beroepsziekte' lijdt, is hij verplicht dit te melden bij het NCvB. Dit is het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB); een landelijk kennisinstituut met deskundigen op het gebied van arbo (arbeidsomstandigheden), werkgevers- en werknemersorganisaties en overheidsinstellingen. Een beroepsziekte is een ziekte die een werknemer (grotendeels) krijgt door zijn beroep. Een voorbeeld is CANS/RSI.

### 2.6 Andere dienstverlening voor verzuim buiten uw vaste premie

De kosten van de dienstverlening die in 2.1 tot en met 2.5 staat, vallen binnen de vaste vergoeding die u betaalt voor de verzuimdienstverlening. Voor aanvullende dienstverlening kan onze **dienstverlener** kosten in rekening brengen.

### 2.7 Niet of te laat afgezegde afspraken

Voor afspraken met de **dienstverlener** die u niet of te laat heeft afgezegd, ontvangt u van onze **dienstverlener** een rekening.

### 2.8 Uw eindverantwoordelijkheid

Onze **dienstverlener** regelt voor u de uitvoering van de verzuimbegeleiding van uw werknemers. Hij doet dit volgens de Wet verbetering poortwachter. U blijft hierin altijd eindverantwoordelijk.

## 2.9 Klachten van uw werknemers

U bent verplicht uw werknemers te vertellen wat zij kunnen doen als zij een klacht hebben.

- Zij kunnen bij ons klachten indienen over het handelen van onze medewerkers, onze **dienstverlener** of over de inhoud van onze dienstverlening. In onze Algemene Voorwaarden in hoofdstuk 1 staat in artikel 14 hoe dat werkt.
- Zij kunnen een zogenoemd 'deskundigenoordeel' aanvragen bij het **UWV** als zij het niet eens zijn met een beslissing over de arbeidsongeschiktheid. U betaalt zelf de kosten voor dit deskundigenoordeel.

## 2.10 Uw loonheffingnummer

Dit nummer vraagt de **dienstverlener** op en is nodig om meldingen aan het **UWV** te sturen. Hebben wij dit nummer van u niet? Dan krijgt het **UWV** de benodigde meldingen en formulieren misschien niet op tijd en kan het **UWV** u een straf of maatregel opleggen.

## 2.11 Uw vorige verzuimdienstverlener

Heeft u werknemers die al arbeidsongeschikt waren voor de ingangsdatum van onze Dienstverlening voor Verzuim? Deze vallen niet onder onze dekking. Voor de begeleiding van deze werknemers kan onze dienstverlener u kosten in rekening brengen. Als dat nodig is, dan vraagt onze dienstverlener bij uw vorige verzuimdienstverlener de (medische) gegevens op van deze werknemers. Uw vorige verzuimdienstverlener kan u hiervoor kosten in rekening brengen.

# 3. Dienstverlening voor ZW-eigenrisicodragers

Heeft u onze ZW-Eigenrisicodragerverzekering afgesloten? Dan valt deze dienstverlening onder de dekking van uw verzekering. Heeft u onze ZW-Eigenrisicodragerverzekering niet afgesloten, maar wel één of meer andere verzekeringen van het Aegon Gezond Werkplan? Dan kunt u ervoor kiezen deze dienstverlening los af te sluiten. Onze dienstverlener berekent hiervoor dan kosten.

## 3.1 Waarvoor is deze dienstverlening?

U bent als eigenrisicodrager verplicht de **ZW** uit te voeren. Deze uitvoering verzorgt onze dienstverlener voor u. U krijgt ook een schriftelijk verslag 'verzuimbegeleidingafspraken' en een 'verklaring bedrijfsarts'. Dit heeft u nodig voor de Belastingdienst.

## 3.2 Op welke acties en hulp heeft u recht?

U bent verplicht een uitvoeringsovereenkomst met een door ons gecontracteerde uitvoerder te hebben. Als een werknemer ziek uit dienst gaat, doet de uitvoerder het volgende.

- Nadat u doorgeeft dat een (ex-)werknemer ziek is, geeft de uitvoerder dit meteen door aan het **UWV**. Dat doet de uitvoerder ook als u een hersteldmelding doorgeeft.
- De uitvoerder beoordeelt of uw (ex-)werknemer recht heeft op een **ZW**-uitkering en bekijken daarbij de (mate van) arbeidsongeschiktheid. Of laat dit beoordelen.
- Als dat nodig is, overlegt de uitvoerder met het **UWV** over een besluit van het **UWV** en voert dat besluit ook uit.
- De uitvoerder bepaalt de hoogte van het dagloon. Hiervoor gebruikt de uitvoerder informatie die u en uw werknemer geven, en als dat nodig is informatie van het **UWV**.
- Heeft uw (ex-)werknemer recht op een **ZW**-uitkering? Dan betalen wij of de uitvoerder deze uitkering aan uw (ex-)werknemer.
- Wij of de uitvoerder zorgen voor:
  - de wettelijk verplichte inhoudingen;
  - de afdracht van premies sociale verzekeringen;
  - de afdracht van loonbelasting voor de uitkering die wij betalen.
- Als het nodig is, schakelt de uitvoerder een casemanager in. Dat is wettelijk verplicht. De casemanager:
  - ondersteunt in het re-integratietraject;
  - stelt een plan van aanpak op en past dat aan als dat nodig is;
  - voert een eerstejaars- en eindevaluatie uit.
- Als het nodig is, schakelt de uitvoerder een arbeidsdeskundige in. Deze:
  - stelt een rapportage op;
  - geeft zijn mening over de re-integratie.Door het inschakelen van een casemanager en/of een arbeidsdeskundige weet de uitvoerder wat voor uw (ex-)werknemer nodig is om weer te gaan werken of te re-integreren.
- Als het nodig is, maakt de uitvoerder een zogenoemde 'problemanalyse'. Ook adviseert de uitvoerder over het verzuimbeleid en het re-integratietraject. Hierbij volgt de uitvoerder de Wet verbetering poortwachter.
- De uitvoerder bewaakt dat uw (ex-)werknemer zo goed mogelijk meewerkt aan zijn re-integratie. Dat doet de uitvoerder volgens zijn wettelijke verplichtingen. Werkt uw (ex-)werknemer niet goed genoeg mee aan zijn re-integratie? Dan neemt de uitvoerder maatregelen of adviseert Aegon om maatregelen te nemen, zoals bijvoorbeeld het tijdelijk stoppen van de uitkering.
- De verzuimadministratie van de uitvoerder:
  - is toegankelijk voor periodieke controles door het **UWV**;
  - voldoet aan de wettelijke eisen;
  - is duidelijk en helder.

- De uitvoerder zorgt voor een goede afhandeling van mogelijke bezwaren van (ex-)werknemers op de maatregelen die de uitvoerder oplegt.
- Hebben wij of de uitvoerder onterecht een uitkering betaald? Dan vordert het **UWV** deze terug.

### 3.3 Vrijheid uitvoerder

De uitvoerder is vrij de werkzaamheden naar eigen inzicht uit te voeren. Daarbij houdt de uitvoerder zoveel mogelijk rekening met uw aanwijzingen. Deze aanwijzingen moeten wel redelijk zijn.

### 3.4 Garantie

Bent u uw verplichtingen nagekomen, maar komen wij of de uitvoerder de verplichtingen uit artikel 3.2 niet of niet op tijd na? Dan kan dit leiden tot een boete, schadevergoeding of kosten voor u. Deze betalen wij. Als dit gebeurt laten we u dit zo snel mogelijk weten.

## 4. Dienstverlening voor WGA-eigenrisicodragers

Bent u **eigenrisicodrager** voor de **WGA** en heeft u onze **WGA**-Eigenrisicodragerverzekering afgesloten? Dan valt deze dienstverlening onder de dekking van uw verzekering.

### 4.1 Waarvoor is deze dienstverlening?

U bent als eigenrisicodrager voor de WGA eindverantwoordelijk voor de re-integratie. De uitvoering van deze taak verzorgen wij of onze dienstverlener voor u.

### 4.2 Welke informatie hebben wij van u nodig?

Om deze dienstverlening goed uit te voeren, vragen wij u de WIA-beschikking na ontvangst naar ons toe te sturen.

### 4.3 Op welke acties en hulp heeft u recht?

U heeft recht op het:

- voeren van bezwaar en beroep bij het UWV;
- aanvragen van een herbeoordeling bij het UWV bij gewijzigde belastbaarheid van uw werknemer;
- uitvoeren van begeleiding naar werk als de werknemer mogelijkheden heeft om zijn restverdiencapaciteit beter te benutten en/of uit te breiden.

## 5. Vergoeding van re-integratiekosten

Wordt uw werknemer arbeidsongeschikt? Dan kan zijn re-integratie u geld kosten. Denk hierbij aan coaching, omscholing en nog veel meer.

### 5.1 Wat vergoeden wij?

Niet alle re-integratiekosten vergoeden wij. U of uw (ex-)werknemer kan ons vragen om een vergoeding van de kosten. We bekijken dan of wij de kosten of een deel willen vergoeden. Als wij de kosten of een deel vergoeden, kunnen wij aanvullende afspraken met u of uw (ex-)werknemer maken.

Voor iedere bijdrage vragen wij om ons een ingevuld Aanvraagformulier bijdrage Interventiekosten te sturen. Het aanvraagformulier geeft ons inzicht in de soort interventie, wie deze adviseert, het beoogde effect en de verwachte kosten. Het is aan de casemanager re-integratie om te bepalen of bijdrage aan deze interventie voor ons lonend is. De verwachte kosten van de interventie moeten dus lager zijn dan de besparing op onze uitkering.

### 5.2 Dienstverlening voor Verzuim

Heeft u onze Dienstverlening voor Verzuim en dus onze Ziekteverzuimverzekering No-Claim, ZW- en WGA-Eigenrisicodragerverzekering? Dan vergoeden wij 100% van de door ons goedgekeurde re-integratiekosten. Alleen voor kosten van re-integratie bij een andere werkgever ('2e-spoortrajecten') geldt een maximale vergoeding van € 1.250,- per arbeidsongeschikte werknemer.

### 5.3 Arbodienstverleners waarmee Aegon een samenwerkingsovereenkomst heeft

Heeft u onze Ziekteverzuimverzekering No-Claim? En neemt u uw verzuimdienstverlening af bij een arbodienst waarmee Aegon een samenwerkingsovereenkomst heeft? Dan vergoeden wij 80% van de door ons goedgekeurde re-integratiekosten. Alleen voor kosten van re-integratie bij een andere werkgever ('2e-spoortrajecten') geldt een maximale vergoeding van € 1.250,- per arbeidsongeschikte werknemer. Een overzicht van de arbodiensten met een samenwerkingsovereenkomst met Aegon vindt u op [www.aegon.nl/zakelijk/inkomensverzekeringen/aegon-gezond-werkplan/welke-arbodienst-past-bij-mij](http://www.aegon.nl/zakelijk/inkomensverzekeringen/aegon-gezond-werkplan/welke-arbodienst-past-bij-mij).

### 5.4 Welke kosten vergoeden wij nooit?

Wij verwachten van u dat u gebruik maakt van een gecertificeerde arbodienst of BIG geregistreerd bedrijfsarts. Wij vergoeden nooit deze directe kosten voor verzuimbegeleiding. Datzelfde geldt voor kosten die bij de zorgverzekeraar gedeclareerd kunnen worden. We vergoeden ook niet het eigen risico van de zorgverzekering.

## 6. Dienstverlening voor Advies en Rechtsbijstand

Deze dienstverlening helpt u als uw werknemer vaak of langere tijd ziek is. Hiermee weet u welke regels er zijn, wat u wel en niet moet betalen en welke rechten u en uw werknemer hebben.

### 6.1 Wat is verzekerd?

- U heeft een juridisch geschil met het **UWV** over de uitvoering van de Wet verbetering poortwachter, de **ZW** of de **WIA**. Hierbij krijgt u hulp.
- U heeft een juridisch geschil met een werknemer over zijn arbeidsongeschiktheid. Deze werknemer heeft recht op loondoorbetaling. Hierbij krijgt u een juridisch advies. Dat krijgt u voor ieder geval van arbeidsongeschiktheid maximaal één keer per jaar.
- Iemand anders is wettelijk aansprakelijk voor het feit dat uw werknemer niet kan werken. Hierbij verhaalt de **dienstverlener** de uitkeringen, loon- en re-integratiekosten van uw arbeidsongeschikte werknemer op die andere persoon. Ook de kosten van het verhalen zelf. Dat gebeurt alleen als is vastgesteld dat die andere persoon aansprakelijk is.

Heeft u ook onze Ziekteverzuimverzekering No-Claim of Stop-Loss afgesloten? Dan is dit ook verzekerd:

- U heeft een geschil met een werknemer over uw verplichting om zijn loon door te betalen. Hierbij krijgt u hulp.

Heeft u ook onze **WGA**-Eigenrisicodragenverzekering afgesloten? Dan is ook dit verzekerd:

- U besluit de **WGA**-uitkering van een verzekerde (ex-)werknemer tijdelijk niet of niet helemaal te betalen. Uw (ex-)werknemer gaat in bezwaar of beroep. Hierbij krijgt u hulp. U bent volgens de Algemene wet bestuursrecht vanaf dat moment een **Zelfstandig Bestuursorgaan (ZBO)**.

### 6.2 Wat is niet verzekerd?

- De gebeurtenis vond plaats voor de ingangsdatum van de verzekering of na de datum waarop de verzekering stopte.
- U kon de gebeurtenis zien aankomen op het moment dat u de verzekering afsloot.
- U meldt de gebeurtenis meer dan twaalf maanden nadat het gebeurde of, als dat eerder is, meer dan zes maanden nadat de verzekering is gestopt.

### 6.3 Dienstverlener

Voor deze dienstverlening is de rechtsbijstandverzekeraar ARAG SE (ARAG) de **dienstverlener**. ARAG is een onafhankelijke en gespecialiseerde uitvoerder van rechtsbijstand. Wij garanderen u dat ARAG de verplichtingen nakomt die in artikel 6.1 staan.

### 6.4 Wie binnen ARAG voert de dienstverlening uit?

De werknemers van ARAG behandelen uw zaak. Dit kunnen ook advocaten zijn.

### 6.5 Wat is de succeskans?

De succeskans is de kans dat uw zaak met succes wordt behandeld. Denkt ARAG dat er een redelijke kans is op succes? Dan blijft zij het advies en de rechtsbijstand geven. Bij onvoldoende kans legt ARAG dit aan u uit en stopt zij de behandeling.

### 6.6 Wat als u niet tevreden bent?

ARAG wil graag dat u tevreden bent. Toch kan het voorkomen dat u ergens niet tevreden over bent. Stuur dan een brief aan ARAG-klachtenbureau, Postbus 230, 3830 AE Leusden of stuur een e-mail naar [klachtenbureau@arag.nl](mailto:klachtenbureau@arag.nl).

## Hoofdstuk 3

# Bijzondere Voorwaarden Ziekteverzuimverzekering No-Claim

De Ziekteverzuimverzekering No-Claim is onderdeel van het Aegon Gezond Werkplan. Voor deze verzekering gelden de Algemene Voorwaarden uit hoofdstuk 1. Daarnaast gelden voor deze verzekering Bijzondere Voorwaarden. Deze leest u hieronder.

### 1. Waarvoor bent u verzekerd?

Uw werknemer wordt arbeidsongeschikt. Dan moet u minimaal 70% van het loon maximaal 104 weken doorbetalen of maximaal 13 weken als uw werknemer recht heeft op een AOW-uitkering. Deze loondoorbetalingsverplichting staat in het Burgerlijk Wetboek.

- 1.1 Met deze verzekering verzekert u zich tegen de financiële gevolgen van uw loondoorbetalingsverplichting bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer. U mag niet meer verzekeren dan uw loondoorbetalingsverplichting.
- 1.2 Als uw werknemer arbeidsongeschikt wordt, krijgt u een uitkering. Deze krijgt u maximaal de eerste 104 weken van zijn arbeidsongeschiktheid. De periode van uw eigen risico trekken wij af van deze 104 weken. Wordt uw werknemer binnen 28 kalenderdagen na beëindiging van zijn arbeidsongeschiktheid opnieuw arbeidsongeschikt? Dan tellen wij de periodes van arbeidsongeschiktheid bij elkaar op om de 104 weken te berekenen. Heeft uw werknemer recht op een AOW-uitkering? Dan krijgt u maximaal de eerste 13 in plaats van 104 weken van zijn arbeidsongeschiktheid een uitkering.
- 1.3 Uw verzekerd bedrag is een percentage van het **loon**. Dit percentage staat op uw polisblad.  
U kunt werkgeverlasten meeverzekeren. Hiervoor verhogen wij dan het **loon** met 25%. Daarnaast geldt:
  - U kunt voor de eerste 52 weken van de arbeidsongeschiktheid een ander percentage verzekeren dan voor de tweede 52 weken.
  - U kunt per werknemer maximaal € 125.000,- of de loongrens aan **loon** verzekeren. Dit maximum staat op uw polisblad.
- 1.4 U betaalt zelf de eerste werkdagen waarop uw werknemer arbeidsongeschikt is. Dit heet 'uw eigen risicoperiode'. Hoe lang deze periode duurt staat op uw polisblad. Uw eigen risicoperiode begint op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid. En geldt voor elke nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid van deze werknemer. Behalve als er tussen twee periodes van arbeidsongeschiktheid minder dan 28 kalenderdagen zit.
- 1.5 Uw werknemer is arbeidsongeschikt. Welke uitkering krijgt u?
  - Is uw eigen risicoperiode voorbij? Dan krijgt u per werkdag dat uw werknemer arbeidsongeschikt is, 1/261ste deel van het bedrag dat u voor die werknemer heeft verzekerd.
  - Is uw werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een deel van de uitkering. Daarvoor vermenigvuldigen wij eerst het verzekerd bedrag met de mate van arbeidsongeschiktheid (het 'arbeidsongeschiktheidspercentage').
  - U krijgt altijd minimaal het minimumloon dat geldt voor uw arbeidsongeschikte werknemer. Dus rekening houdend met de leeftijd en het parttimepercentage van die werknemer.
  - Gaat uw werknemer op advies van de bedrijfsarts op therapeutische basis weer aan het werk? Dan krijgt u nog maximaal zes weken een uitkering. Als uw werknemer voor een deel therapeutisch aan het werk gaat, krijgt u voor een deel nog zes weken een uitkering.
- 1.6 Overlijdt uw werknemer? Dan vergoeden wij een overlijdensuitkering. Daarbij maakt het niet uit of hij arbeidsongeschikt was of niet. U krijgt hiervoor 1/12e deel van het loon dat u voor die werknemer heeft verzekerd.

### 2. Wanneer krijgt u geen uitkering (meer) of een lagere uitkering en/of kunnen wij al gedane uitkeringen terugvragen?

- 2.1 In aanvulling op artikel 4.1 van hoofdstuk 1 krijgt u ook geen uitkering (meer), of een lagere uitkering, en/of kunnen wij al gedane uitkeringen terugvragen als:
  - u meer uitkering van ons krijgt dan u aan loon doorbetaalt aan uw arbeidsongeschikte werknemer;
  - u of uw werknemer de eerste 104 weken niet genoeg meewerkt aan het herstel volgens de Wet verbetering poortwachter;
  - u uw verplichtingen uit de **Wet verbetering poortwachter** niet bent nagekomen. U heeft uw arbeidsongeschikte werknemer bijvoorbeeld te laat aangemeld bij het **UWV**. Daarom moet u langer dan 104 weken loon doorbetalen;



- u of uw werknemer recht heeft op een uitkering uit de ZW of uit een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering. Bijvoorbeeld de **WIA**. Deze uitkering trekken wij af van onze uitkering;
- uw werknemer verlof heeft volgens de Wet arbeid en zorg.
- u niet verplicht bent om loon door te betalen. Bijvoorbeeld omdat uw werknemer zijn genezing belemmert of vertraagt. Of omdat hij weigert passend werk te doen;
- u weigert om uw werknemer passende arbeid aan te bieden, terwijl de **dienstverlener** u daarom vraagt;
- uw verplichting om loon door te betalen stopt. Bijvoorbeeld omdat uw werknemer uit dienst gaat;
- uw werknemer 70 jaar wordt.

- 2.2 Heeft u een meningsverschil of conflict met uw werknemer? En kan uw werknemer daarom niet werken? Dan krijgt u geen uitkering voor die werknemer als:
- uw werknemer niet wil werken, terwijl uw dienstverlener vindt dat hij dat wel kan;
  - u het niet goed vindt dat uw werknemer komt werken.

### 3. Hoe bepalen en betalen wij uw uitkering?

- 3.1 U krijgt iedere maand een voorschot van ons. Voor onze voorschotuitkering gaan wij uit van het **loon** dat u bij de laatste **naverrekening** aan ons doorgaf. Is uw verzekering nog nooit naverrekend? Dan gaan wij uit van het **loon** dat u bij het begin van uw verzekering aan ons doorgaf.
- 3.2 Aan het eind van het jaar geeft u ons alle informatie die wij nodig hebben om te bepalen wat uw definitieve uitkering is. Dat doet u volgens artikel 6 van de Algemene Voorwaarden uit hoofdstuk 1.

### 4. Hoe rekenen wij uw premie uit?

- 4.1 Uw premie is de verzekerde **loonsom** (plus eventuele werkgeverlasten), vermenigvuldigd met het jaarlijkse premiepercentage.
- 4.2 Uw premiepercentage rekenen wij op drie momenten uit.
- Aan het begin van uw verzekering.
  - Als wij uw verzekering verlengen.
  - Elk kalenderjaar.
- 4.3 Om uw premiepercentage op momenten 1. en 2. (uit artikel 4.2) uit te rekenen, kijken wij naar informatie over minimaal de laatste twee jaar. Daarbij kijken wij in ieder geval naar:
- het verzuim dat de **dienstverlener** noteert;
  - de activiteiten van uw bedrijf;
  - de leeftijden en het geslacht van uw werknemers;
  - het gemiddelde verzuim in uw branche;
  - de dekking(en) die u heeft gekozen.
- Bent u uw verplichtingen voor de **naverrekening** niet nagekomen? Dan houden we ook rekening met maatregelen die volgens artikel 6.4 van hoofdstuk 1 zijn genomen.
- 4.4 Om uw premiepercentage op moment 3. (uit artikel 4.2) uit te rekenen, kijken wij naar:
- het percentage bij het begin of bij de laatste verlenging van uw verzekering;
  - uw **bonus-malustrede**.
- 4.5 Tijdens de looptijd van uw contract is uw jaarlijkse premiepercentage van het ene jaar gelijk aan het percentage van het jaar ervoor. Dit geldt zolang wij uw definitieve premiepercentage voor het nieuwe jaar nog niet weten. Bijvoorbeeld omdat wij uw gegevens voor de **naverrekening** nog niet hebben.
- 4.6 Om uw jaarlijkse premiepercentage uit te rekenen, gebruiken wij onderstaande **bonus-malusladder**. U begint uw contract altijd op trede 5 van deze ladder (uw **bonus-malustrede**). Na ieder verzekeringsjaar gaat u naar een andere trede.



Uw bonus-malustrede is:	U betaalt van het initiële premiepercentage (het percentage waarbij nog geen rekening is gehouden met de bonus-malusladder):	Vanuit trede	gaat u zonder uitkering naar trede	gaat u na een uitkering van maximaal 70% van dedefinitieve premie naar trede:	gaat u na een uitkering van meer dan 70% van de definitieve premie naar trede:
1	140%	1	2	1	1
2	130%	2	3	2	1
3	120%	3	4	3	1
4	110%	4	5	4	2
5	100%	5	6	5	3
6	95%	6	7	6	4
7	90%	7	8	7	5
8	85%	8	9	8	6
9	80%	9	10	9	7
10	80%	10	11	10	8
11	80%	11	11	11	9

4.7 Bij het bepalen van uw **bonus-malustrede** kijken wij alleen naar de eerste 52 weken dat uw werknemer arbeidsongeschikt is.

4.8 Uw definitieve premie over het vorige jaar is:

- De verzekerde **loonsom na naverrekening** (plus eventueel werkgeverslasten) vermenigvuldigd met het jaarlijkse premiepercentage.

Deze premie verrekenen wij met de premie die u al heeft betaald over dat vorige jaar.

4.9 Gaat uw verzekering in na 1 maart? Dan bepalen wij volgens artikel 4.3 het premiepercentage opnieuw op 1 januari van het volgende jaar. De bonus-malusregeling geldt dan nog niet. U blijft daarom in trede 5.

## 5. Hoe en wanneer gebruikt u een dienstverlener?

5.1 U bent verplicht samen te werken met een **dienstverlener**. Deze kiest u zelf of u sluit onze Dienstverlening voor Verzuim af zoals beschreven in hoofdstuk 2.

5.2 Kiest u zelf een dienstverlener? Dan moet uw overeenkomst met deze dienstverlener minimaal aan deze eisen voldoen:

- U meldt uw arbeidsongeschikte werknemer bij de dienstverlener. Dat doet u binnen twee werkdagen nadat de werknemer arbeidsongeschikt werd.
- De dienstverlener neemt contact op met uw werknemer. Dat doet de dienstverlener binnen vijf werkdagen na de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid. Dat kan alleen telefonisch of met een persoonlijk bezoek.
- De werknemer heeft een afspraak met de bedrijfsarts. Zij maken concrete afspraken over een mogelijke re-integratie. De afspraak is uiterlijk in de zesde week waarin de werknemer arbeidsongeschikt is.
- De dienstverlener moet voldoen aan de wettelijke verplichtingen. Zoals die van de **Wet verbetering poortwachter**.
- De dienstverlener helpt zo goed mogelijk om het verzuim zo laag en kort mogelijk te houden.

5.3 Verandert u van dienstverlener? Of voldoet uw overeenkomst met de dienstverlener niet meer aan onze minimumeisen of de wet? Dan laat u het ons meteen weten.

## 6. Wanneer kunnen wij uw verzekering stoppen?

In aanvulling op artikel 1 van hoofdstuk 1:

Heeft u 150 of meer werknemers in dienst? Dan kunnen wij u een voorstel doen om uw Ziekteverzuimverzekering No-Claim om te zetten naar onze Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss. Gaat u niet akkoord met deze omzetting? Dan meldt u ons dit binnen 30 kalenderdagen na ontvangst van ons voorstel. Wij stoppen uw Ziekteverzuimverzekering No-Claim dan op de omzettingsdatum die in ons voorstel staat.

## Hoofdstuk 4

# Bijzondere Voorwaarden Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss

De Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss is onderdeel van het Aegon Gezond Werkplan. Voor deze verzekering gelden de Algemene Voorwaarden uit hoofdstuk 1. Daarnaast gelden voor deze verzekering Bijzondere Voorwaarden. Deze leest u hieronder.

### 1. Waarvoor bent u verzekerd?

Uw werknemer wordt arbeidsongeschikt. Dan moet u minimaal 70% van het loon maximaal 104 weken doorbetalen of maximaal 13 weken als uw werknemer recht heeft op een AOW-uitkering. Deze loondoorbetalingsverplichting staat in het Burgerlijk Wetboek.

- 1.1 Met deze verzekering verzekert u zich tegen de financiële gevolgen van uw loondoorbetalingsverplichting bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer. U mag niet meer verzekeren dan uw loondoorbetalingsverplichting.
- 1.2 Als uw werknemer arbeidsongeschikt wordt, krijgt u een uitkering. Deze krijgt u maximaal de eerste 104 weken van de arbeidsongeschiktheid. Wordt uw werknemer binnen 28 kalenderdagen na beëindiging van zijn arbeidsongeschiktheid opnieuw arbeidsongeschikt? Dan tellen we de periodes van arbeidsongeschiktheid bij elkaar op om de 104 weken te berekenen. Heeft uw werknemer recht op een AOW-uitkering? Dan krijgt u maximaal de eerste 13 in plaats van 104 weken van zijn arbeidsongeschiktheid een uitkering.
- 1.3 Uw verzekerd bedrag is een percentage van het **loon**. Dit percentage staat op uw polisblad.  
U kunt werkgeverlasten meeverzekeren. Hiervoor verhogen wij dan het **loon** met 25%. Daarnaast geldt:
  - U kunt voor de eerste 52 weken van de arbeidsongeschiktheid een ander percentage verzekeren dan voor de tweede 52 weken.
  - U kunt per werknemer maximaal € 125.000,- of de loongrens aan **loon** verzekeren. Dit maximum staat op uw polisblad.
- 1.4 Binnen deze verzekering geldt een zogenoemd 'eigen behoud'. Dit is het bedrag aan loonschade dat u zelf betaalt. Wij vergoeden de loonschade die boven uw eigen behoud uitkomt.
  - Voor de berekening van het eigen behoud gebruiken we een 'eigen behoudpercentage'. Hiervoor kijken we naar uw gemiddelde verzuimpercentage over de afgelopen jaren en verhogen dat met een opslag. Dit eigen behoudpercentage staat op uw polisblad.
  - We vermenigvuldigen dit percentage met uw verzekerde **loonsom**. De uitkomst is uw eigen behoud.
  - Hoe hoger de opslag en dus uw eigen behoud, hoe lager uw premiepercentage.
- 1.5 Het eigen behoudpercentage stellen we ieder jaar opnieuw vast. We kijken daarvoor naar informatie van de **dienstverlener** over uw verzuim over de laatste twee jaar.
- 1.6 Wat is uw loonschade?
  - Uw loonschade is per werkdag dat uw werknemer arbeidsongeschikt is, 1/261ste deel van het bedrag dat u voor die werknemer heeft verzekerd. De loonschade van een verzuimde werkdag telt mee in het kalenderjaar waarin deze werkdag valt.
  - Is uw werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een deel van de uitkering. Daarvoor vermenigvuldigen we eerst het verzekerd bedrag met het arbeidsongeschiktheidspercentage. U krijgt altijd minimaal het minimumloon dat geldt voor uw arbeidsongeschikte werknemer. Dus rekening houdend met de leeftijd en het parttimepercentage van die werknemer.
  - Gaat uw werknemer op advies van de bedrijfsarts op therapeutische basis weer aan het werk? Dan vergoeden we hierna nog maximaal zes weken uw loonschade. Als uw werknemer voor een deel therapeutisch aan het werk gaat, vergoeden we voor een deel nog zes weken de loonschade.
- 1.7 Overlijdt uw werknemer? Dan is uw loonschade 1/12 deel van het loon dat u voor die werknemer heeft verzekerd. Daarbij maakt het niet uit of hij arbeidsongeschikt was of niet.

## 2. Wanneer bent u niet verzekerd?

- 2.1 In aanvulling op artikel 4.1 van hoofdstuk 1 is uw loonschade ook niet of niet meer verzekerd als:
- u of uw werknemer de eerste 104 weken niet genoeg meewerkt aan het herstel volgens de Wet verbetering poortwachter;
  - u uw verplichtingen uit de Wet verbetering poortwachter niet bent nagekomen. U heeft uw arbeidsongeschikte werknemer bijvoorbeeld te laat aangemeld bij het **UWV**. Daarom moet u langer dan 104 weken loon doorbetalen;
  - u of uw werknemer recht heeft op een uitkering uit de ZW of een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering. Bijvoorbeeld de WIA. Deze uitkering trekken wij af van uw loonschade;
  - uw werknemer verlof heeft volgens de Wet arbeid en zorg;
  - u niet verplicht bent om loon door te betalen. Bijvoorbeeld omdat uw werknemer zijn genezing belemmert of vertraagt. Of omdat hij weigert passend werk te doen;
  - u weigert om uw werknemer passende arbeid aan te bieden, terwijl de **dienstverlener** u daarom vraagt;
  - uw verplichting om loon door te betalen stopt. Bijvoorbeeld omdat uw werknemer uit dienst gaat;
  - uw werknemer 70 jaar wordt.
- 2.2 Heeft u een meningsverschil of conflict met uw werknemer? En kan uw werknemer daarom niet werken? Dan is uw loonschade voor die werknemer niet verzekerd als:
- uw werknemer niet wil werken, maar uw dienstverlener vindt dat hij dat wel kan;
  - u het niet goed vindt dat uw werknemer komt werken.
- 2.3 Loonschade die ontstaat of doorgaat nadat deze verzekering is gestopt, is niet verzekerd.

## 3. Hoe bepalen en betalen we uw uitkering?

- 3.1 Hierbij kijken we naar de informatie over:
- de salarissen die u betaalt;
  - de loonschade die u heeft.

De uitkering die u krijgt is uw totale loonschade in een jaar min uw eigen behoud voor dat jaar. Uw uitkering is per kalenderjaar maximaal vijf keer het eigen behoud.

- 3.2 Hebben wij uw informatie voor de **naverrekening** voor het hele jaar gekregen? Dan bepalen en betalen we uw loonschade over dat jaar.
- 3.3 Blijkt in de loop van het jaar dat het verzuim duidelijk hoger is dan uw eigen behoud? Dan kunt u een voorschot krijgen. U geeft ons dan informatie volgens artikel 3.4.
- 3.4 Aan het eind van het jaar geeft u ons alle informatie die wij nodig hebben om te bepalen wat uw loonschade is. Of u doet dat eerder als wij daarom vragen. Dat doet u volgens artikel 6 van hoofdstuk 1.

## 4. Hoe rekenen we uw premie uit?

- 4.1 Uw premie is uw verzekerde **loonsom** (plus eventuele werkgeverslasten), vermenigvuldigd met het jaarlijkse premiepercentage.

- 4.2 Uw jaarlijkse premiepercentage en uw eigen behoudpercentage rekenen we ieder jaar opnieuw uit.

- 4.3 Om uw premie en uw eigen behoud uit te rekenen, kijken we in ieder geval naar:

- het verzuim dat de **dienstverlener** noteert;
- de activiteiten van uw bedrijf;
- de leeftijden en het geslacht van uw werknemers;
- het gemiddelde verzuim in uw branche.

Bent u uw verplichtingen voor de **naverrekening** niet nagekomen? Dan houden we ook rekening met maatregelen die volgens artikel 6.4 van hoofdstuk 1 zijn genomen.

- 4.4 Tijdens de looptijd van uw contract zijn uw jaarlijkse premiepercentage en het eigen behoudpercentage van het ene jaar gelijk aan de percentages van het jaar ervoor. Dit geldt zolang we het definitieve premiepercentage en het eigen behoudpercentage voor het nieuwe jaar nog niet weten. Bijvoorbeeld omdat wij uw gegevens voor de **naverrekening** nog niet hebben.
- 4.5 Uw definitieve premie over het vorige jaar is de verzekerde **loonsom** na **naverrekening**, vermenigvuldigd met het jaarlijkse premiepercentage. Deze definitieve premie verrekenen we met de premie die u al heeft betaald over dat vorige jaar. Uw definitieve eigen behoud over het vorige jaar is de verzekerde **loonsom** na **naverrekening**, vermenigvuldigd met het jaarlijkse eigen behoudpercentage. Dit definitieve eigen behoud trekken we af van uw totale loonschade over dat vorige jaar om een mogelijke uitkering aan u te bepalen.

## 5. Hoe en wanneer gebruikt u een dienstverlener?

- 5.1 U bent verplicht samen te werken met een dienstverlener. U kiest deze zelf of sluit onze Dienstverlening voor Verzuim af zoals beschreven in artikel 3 van hoofdstuk 2.
- 5.2 Kiest u zelf een dienstverlener? Dan moet uw overeenkomst met deze dienstverlener minimaal aan de volgende eisen voldoen.
- U meldt uw arbeidsongeschikte werknemer bij de dienstverlener. Dat doet u binnen twee werkdagen nadat de werknemer arbeidsongeschikt werd.
  - De dienstverlener neemt contact op met uw werknemer. Dat doet de dienstverlener binnen vijf werkdagen na de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid. Dat kan alleen telefonisch of met een persoonlijk bezoek.
  - De werknemer heeft een afspraak met de bedrijfsarts. Zij maken concrete afspraken over een mogelijke re-integratie. De afspraak is uiterlijk in de zesde week waarin de werknemer arbeidsongeschikt is.
  - De dienstverlener moet voldoen aan de wettelijke verplichtingen. Zoals die van de Wet verbetering poortwachter.
  - De dienstverlener helpt zo goed mogelijk om het verzuim zo laag en kort mogelijk te houden.
- 5.3 Verandert u van dienstverlener? Of voldoet uw overeenkomst met de dienstverlener niet meer aan onze minimumeisen of de wet? Dan laat u het ons meteen weten.

## 6. Wanneer kunnen wij uw verzekering stoppen?

In aanvulling op artikel 1 van hoofdstuk 1:

Heeft u 20 of minder werknemers in dienst? Dan kunnen wij u een voorstel doen om uw Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss om te zetten naar onze Ziekteverzuimverzekering No-Claim. Gaat u niet akkoord met deze omzetting? Dan meldt u ons dit binnen 30 kalenderdagen na ontvangst van ons voorstel. Wij stoppen uw Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss dan op de omzettingsdatum die in ons voorstel staat.

## Hoofdstuk 5

# Bijzondere Voorwaarden ZW-Eigenrisicodragenverzekering

De ZW-Eigenrisicodragenverzekering is onderdeel van het Aegon Gezond Werkplan. Voor deze verzekering gelden de Algemene Voorwaarden uit hoofdstuk 1. Daarnaast gelden voor deze verzekering Bijzondere Voorwaarden. Deze leest u hieronder.

### 1. Waarvoor bent u verzekerd?

U heeft werknemers die ziek uit dienst zijn gegaan of binnen 28 dagen nadat zij uit dienst gingen, ziek zijn geworden. Zij vallen dan onder (de nawerking van) de **ZW** en krijgen een Ziektewetuitkering. U kunt bij de Belastingdienst aanvragen om deze uitkeringen zelf te betalen. U bent dan ook zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van de **ZW**. Daarmee bent u 'eigenrisicodragers voor de **ZW**'. U betaalt dan geen Ziektewetpremie aan het **UWV**.

- 1.1 U verzekert uw betalingsverplichtingen als eigenrisicodragers voor de **ZW**.
- 1.2 U verzekert de Ziektewetuitkeringen die u moet betalen aan uw (ex-)werknemers. U bent als eigenrisicodragers verplicht de **ZW** uit te voeren. Deze uitvoering verzorgen wij voor u volgens artikel 3 van hoofdstuk 2.
- 1.3 Als eigenrisicodragers is de uitkering die u van ons krijgt gelijk aan de Ziektewetuitkering inclusief uw wettelijke werkgeverlasten.
- 1.4 Uw (ex-)werknemer overlijdt. Hij kreeg een Ziektewetuitkering. Dan betalen wij u de overlijdensuitkering die u volgens de **ZW** aan de nabestaanden moet betalen.

### 2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt de uitkering?

In aanvulling op artikel 4.1 van hoofdstuk 1 krijgt uw (ex-)werknemer ook geen uitkering (meer) als:

- uw (ex-)werknemer recht heeft op doorbetaling van zijn loon door u;
- uw (ex-)werknemer uit dienst trad omdat u een meningsverschil of conflict met hem heeft. Onze **dienstverlener** en/of bedrijfsarts noemt dit een arbeidsconflict;
- uw (ex-)werknemer geen recht (meer) heeft op een Ziektewetuitkering;
- 104 weken na de eerste ziektedag van uw ex-werknemer zijn verstreken;
- uw (ex-)werknemer recht heeft op een Ziektewetuitkering door het **UWV** omdat hij bijvoorbeeld niet kan werken door een orgaandonatie, zwangerschap of bevalling;
- uw (ex-)werknemer een beroep kan doen op de 'No-Riskpolis' uit artikel 29b of d van de **ZW**;
- u of uw (ex-)werknemer een uitkering krijgt uit een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering, zoals de **WIA**. Deze uitkering trekken wij af van onze uitkering;
- uw (ex-)werknemer verlof heeft volgens de Wet arbeid en zorg.

### 3. Hoe rekenen wij uw premie uit?

- 3.1 Uw premie is het verzekerd bedrag vermenigvuldigd met uw jaarlijkse premiepercentage. Het verzekerd bedrag is het **uniform loon**. Per werknemer is maximaal de loongrens aan **uniform loon** verzekerd.
- 3.2 Uw premiepercentage rekenen wij op twee momenten uit.
  1. Aan het begin van uw verzekering.
  2. Elk kalenderjaar.
- 3.3 Om uw premiepercentage uit te rekenen, kijken wij onder andere naar:
  - het loon van uw werknemers;
  - uw sector volgens het **UWV**;
  - de activiteiten van uw bedrijf en de werkzaamheden;
  - de leeftijden en het geslacht van uw werknemers;
  - het type en de lengte van het dienstverband van uw werknemers;
  - het aantal van uw werknemers dat in vorige jaren de **ZW** in ging.Bent u uw verplichtingen voor de **naverrekening** niet nagekomen? Dan houden we ook rekening met de maatregelen die volgens artikel 6.4 van hoofdstuk 1 zijn genomen.

#### 4. Wanneer kunnen wij uw verzekering stoppen?

In aanvulling op artikel 1 van hoofdstuk 1:

- Als u geen eigenrisicodrager voor de ZW meer bent, stoppen wij uw ZW-Eigenrisicodragenverzekering. Uw dekking stopt dan op de dag dat u geen eigenrisicodrager voor de **ZW** meer bent.
- Als u bij ons geen Ziekteverzuimverzekering No-Claim, Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss en/of WGA-Eigenrisicodragenverzekering (meer) heeft, dan kunnen wij uw ZW-Eigenrisicodragenverzekering stoppen. Uw dekking stopt dan op de eerst mogelijke dag dat u voor de **ZW** terug kunt naar het **UWV**.

## Hoofdstuk 6

# Bijzondere Voorwaarden WGA-Eigenrisicodragenverzekering

De **WGA**-Eigenrisicodragenverzekering is onderdeel van het Aegon Gezond Werkplan. Voor deze verzekering gelden de Algemene Voorwaarden uit hoofdstuk 1. Daarnaast gelden voor deze verzekering Bijzondere Voorwaarden. Deze leest u hieronder.

### 1. Waarvoor bent u verzekerd?

U heeft arbeidsongeschikte (ex-)werknemers. Zij krijgen een **WGA**-uitkering. U kunt bij de Belastingdienst aanvragen om deze uitkeringen de eerste tien jaar zelf te betalen. U bent die tien jaar dan ook zelf verantwoordelijk voor de re-integratie van uw (ex-)werknemers. Daarmee bent u 'eigenrisicodragers voor de **WGA**'. U betaalt geen **WGA**-premie aan het **UWV**.

- 1.1 U verzekert uw betalingsverplichtingen als eigenrisicodragers voor de **WGA**. U krijgt hiervoor van ons een garantieverklaring (zie artikel 3). Verder ondersteunen wij u bij uw verplichtingen voor de uitvoer van re-integratie.
- 1.2 Als eigenrisicodragers is de uitkering die u van ons krijgt gelijk aan de **WGA**-uitkering inclusief uw wettelijke werkgeverslasten.
- 1.3 Uw (ex-)werknemer overlijdt. Hij kreeg een **WGA**-uitkering. Dan betalen wij u de overlijdensuitkering die u volgens de **WGA** aan de nabestaanden moet betalen.

### 2. Wat moet u aan het UWV betalen?

- 2.1 Krijgt uw (ex-)werknemer een **WGA**-uitkering? Dan moet u aan het **UWV** terugbetalen:
  - de loongerelateerde uitkering;
  - de vervolgutkering, ook als uw (ex-)werknemer een loonaanvullingsuitkering krijgt;
  - de overlijdensuitkering;
  - de wettelijke werkgeverslasten die u over deze uitkeringen moet betalen.
- 2.2 U betaalt maximaal tien jaar de **WGA**-uitkering voor een (ex-)werknemer. Na die tien jaar stopt onze uitkering aan u en betaalt het **UWV** de uitkering aan uw (ex-)werknemer. Het **UWV** betaalt ook het bedrag aan loonaanvullingsuitkering dat boven de vervolgutkering uitkomt.
- 2.3 Voor de uitkeringen die het **UWV** betaalt aan uw (ex-)werknemer krijgt u een rekening van het **UWV**. Deze stuurt u naar ons zodat wij de uitkering rechtstreeks aan het **UWV** kunnen betalen.

### 3. Wat geldt voor uw garantieverklaring?

- 3.1 U krijgt van ons een garantieverklaring volgens artikel 40 van de Wet financiering sociale verzekeringen. Hiermee garanderen wij dat de **WGA**-uitkeringen worden betaald. Deze verklaring heeft u nodig voor de Belastingdienst.
- 3.2 Wij betalen de **WGA**-uitkeringen aan het **UWV** als u uw verplichtingen als **WGA**-eigenrisicodragers niet nakomt.
- 3.3 Betalen wij een uitkering aan het **UWV** maar hadden wij deze uitkering al aan u betaald? Of had u op deze uitkering geen recht? Dan betaalt u deze uitkering meteen aan ons terug.
- 3.4 Wij mogen onze garantieverklaring intrekken. Dit doen wij als:
  - het **UWV** een beroep doet op de garantieverklaring, omdat u niet betaalt;
  - u of wij de verzekering stoppen.

### 4. Wanneer krijgt u geen uitkering of stopt de uitkering?

In aanvulling op artikel 4.1 van hoofdstuk 1 krijgt u ook geen uitkering (meer) als:

- uw (ex-)werknemer geen recht (meer) heeft op een **WGA**-uitkering;
- uw (ex-)werknemer een beroep kan doen op de 'No-Riskpolis' uit artikel 29b of d van de Ziektewet.

### 5. Hoe rekenen wij uw premie uit?

- 5.1 Uw premie is het verzekerd bedrag vermenigvuldigd met uw jaarlijkse premiepercentage. Het verzekerd bedrag is het **uniform loon**. Per werknemer is maximaal de loongrens aan **uniform loon** verzekerd.

5.2 Uw premiepercentage rekenen wij op twee momenten uit.

- Aan het begin van uw verzekering.
- Elk kalenderjaar.

5.3 Om uw premiepercentage uit te rekenen, kijken wij onder andere naar:

- het loon van uw werknemers;
- uw sector volgens het **UWV**;
- de activiteiten van uw bedrijf en de werkzaamheden;
- de leeftijden en het geslacht van uw werknemers;
- het type en de lengte van het dienstverband van uw werknemers;
- het aantal van uw werknemers dat in vorige jaren de **WIA** in ging.

Bent u uw verplichtingen voor de **naverrekening** niet nagekomen? Dan houden we ook rekening met de maatregelen die volgens artikel 6.4 uit hoofdstuk 1 zijn genomen.

5.4 U kunt met uw werknemers afspreken dat zij maximaal de helft van de premie aan u terugbetalen. Dit trekt u dan af van hun nettoloon.

## 6. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?

6.1 Krijgt uw werknemer een **WIA**-uitkering? Dan hoeft u voor hem geen premie meer te betalen.

6.2 Vanaf twee jaar voor het bereiken van de AOW-leeftijd hoeft u voor een werknemer geen premie meer te betalen.

## 7. Hoe hoog is de uitkering?

Bij het bepalen van de hoogte van uw uitkering kijken wij naar:

- het besluit van het **UWV**;
- uw informatie over de arbeidsongeschikte (ex-)werknemers.

## 8. Wanneer kunnen wij uw verzekering stoppen?

In aanvulling op artikel 1 van hoofdstuk 1:

Als u geen eigenrisicodrager voor de **WGA** meer bent, stoppen wij uw **WGA**-Eigenrisicodragenverzekering. Uw dekking stopt dan op de dag dat u geen eigenrisicodrager voor de **WGA** meer bent.



## Hoofdstuk 7

# Bijzondere Voorwaarden IVA-Excedentverzekering

De IVA-Excedentverzekering is onderdeel van het Aegon Gezond Werkplan. Voor deze verzekering gelden de Algemene Voorwaarden uit hoofdstuk 1. Daarnaast gelden voor deze verzekering Bijzondere Voorwaarden. Deze leest u hieronder.

### 1. Waarvoor bent u verzekerd?

Uw (ex-)werknemer kan niet meer werken. Hij is volgens het **UWV** 80% of meer arbeidsongeschikt. Het **UWV** denkt dat hij niet in de komende vijf jaar weer kan gaan werken. Hij krijgt daarom een **IVA**-uitkering.

- 1.1 U verzekert een aanvulling op het inkomen van uw (ex-)werknemer zodra en zolang hij recht heeft op een **IVA**-uitkering. Ook een eventuele overlijdensuitkering vanuit de IVA vullen wij aan.
- 1.2 De hoogte van de **IVA**-uitkering van het **UWV** is 75% van het salaris van uw (ex-)werknemer voordat hij arbeidsongeschikt werd. Verdient uw (ex-)werknemer voordat hij arbeidsongeschikt werd meer dan de loongrens? Dan krijgt hij voor het loon dat hij boven die loongrens kreeg geen uitkering van het **UWV**. Met deze verzekering krijgt hij dat wel.
- 1.3 U verzekert het hele loon van uw werknemers. Dus ook het deel dat boven de loongrens uitkomt. Dan verzekert u per werknemer:
  - bij een dekkingpercentage van 70%: 70% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,-;
  - bij een dekkingpercentage van 75%: 75% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,-;
  - bij een dekkingpercentage van 80%: 80% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,-, plus 5% van het **loon** tot en met de loongrens.

U verzekert alleen het loon van uw werknemers boven de loongrens. Dan verzekert u per werknemer:

- bij een dekkingpercentage van 70%: 70% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,-;
- bij een dekkingpercentage van 75%: 75% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,-;
- bij een dekkingpercentage van 80%: 80% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,-.

Dit zijn de berekeningen voor het verzekerd bedrag. Welk loon u verzekert en het dekkingpercentage dat voor u geldt, staat op uw polisblad.

- 1.4 Heeft u indexatie meeverzekerd?  
Dan verhogen wij uw uitkering ieder jaar op 1 januari. Wij doen dat met de indexcijfers uit de CBS-loonindex. Op uw polisblad staat of u indexatie heeft meeverzekerd.

#### Hoe berekenen wij de verhoging de eerste keer?

Wij nemen het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin de uitkering start. Dit indexcijfer delen wij door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin uw (ex-)werknemer arbeidsongeschikt werd. De uitkomst vermenigvuldigen wij met uw verzekerd bedrag.

#### Hoe berekenen wij de verhoging jaarlijks?

Wij nemen het indexcijfer dat wij gebruikten bij de vorige jaarlijkse verhoging. Dit indexcijfer delen wij door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het moment waarop de volgende verhoging ingaat. De uitkomst vermenigvuldigen wij met uw uitkering.

### 2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt de uitkering?

In aanvulling op artikel 4.1 van hoofdstuk 1 krijgt uw (ex-)werknemer ook geen uitkering (meer) als:

- uw (ex-)werknemer een afstandsverklaring voor deze verzekering heeft ondertekend;
- uw (ex-)werknemer geen recht (meer) heeft op een IVA-uitkering. Uitzondering: Herleeft de IVA-uitkering? Dan herleeft ook onze uitkering;
- uw (ex-)werknemer de eindleeftijd bereikt die wij met u afspraken. Deze eindleeftijd staat op uw polisblad;
- uw (ex-)werknemer met pensioen gaat en dat eerder is dan de met u afgesproken eindleeftijd.

### 3. Hoe rekenen wij uw premie uit?

- 3.1 Uw premie is het totaal van de verzekerde bedragen voor al uw werknemers, vermenigvuldigd met uw jaarlijkse premiepercentage.
- 3.2 Uw premiepercentage rekenen wij op twee momenten uit.
1. Aan het begin van uw verzekering.
  2. Elk kalenderjaar.
- 3.3 Om uw premiepercentage uit te rekenen, kijken wij onder andere naar:
- het loon van uw werknemers;
  - de activiteiten van uw bedrijf en de werkzaamheden;
  - het aantal van uw werknemers dat in vorige jaren de **WIA** in ging;
  - de leeftijden en het geslacht van uw werknemers.
- Bent u uw verplichtingen voor de **naverrekening** niet goed nagekomen? Dan houden we ook rekening met de maatregelen die volgens artikel 6.4 van hoofdstuk 1 zijn genomen.
- 3.4 U kunt met uw werknemers afspreken dat zij de premie helemaal of voor een deel aan u terugbetalen. Dit trekt u dan af van hun brutoloon. Hierover betaalt u dan geen loonbelasting, premies sociale verzekeringen en premies werknemersverzekeringen.
- 3.5 U betaalt uw premies vóór de tijdstippen die staan in artikel 26 van de Pensioenwet. Doet u dat niet? Dan laat u dit weten aan uw werknemers. Dat doet u binnen drie maanden na de uiterste betaaldatum.
- 3.6 Wij stoppen de verzekering niet eerder dan vanaf vier maanden na de uiterste betaaldatum.

### 4. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?

- 4.1 Krijgt uw werknemer een **IVA**-uitkering? Dan hoeft u voor hem geen premie (meer) te betalen.
- 4.2 Vanaf twee jaar voor het bereiken van de met u afgesproken eindleeftijd hoeft u voor een werknemer geen premie meer te betalen.

### 5. Hoe hoog is de uitkering?

- 5.1 Wij betalen het verzekerd bedrag voor uw (ex-)werknemer.
- 5.2 Om het verzekerd bedrag te bepalen, gebruiken wij het loon van uw (ex-) werknemer. Dit is het loon van het jaar waarin hij arbeidsongeschikt werd.
- 5.3 Wij berekenen de uitkering steeds over een maand. Dat doen wij achteraf.

### 6. Hoe betalen wij de uitkering?

- 6.1 Wij betalen de uitkering per maand. Dat doen wij achteraf.
- 6.2 Zolang uw werknemer bij u in dienst blijft, betalen wij bruto aan u. U betaalt vervolgens netto aan uw werknemer en moet dus belastingen en premies inhouden op de uitkering. Als u dat wilt kunnen wij ook de uitkering aan uw werknemer betalen.
- 6.3 Is uw werknemer bij u uit dienst? Of betalen wij de uitkering aan uw (ex-)werknemer? Dan betalen wij de netto uitkering aan uw (ex-)werknemer. En houden wij dus de belastingen en premies in.

### 7. Wat geldt volgens de Pensioenwet?

De IVA-Excedentverzekering valt onder de Pensioenwet. Wat dat betekent leest u in dit artikel.

- 7.1 Op de volgende momenten krijgt uw werknemer een brief van ons:
- als de verzekering voor hem ingaat;
  - ieder jaar waarin de verzekering loopt;
  - als u uw premie niet betaalt. Vanaf drie maanden na het versturen van deze brief, kunnen wij de verzekering stoppen;
  - als de verzekering voor hem stopt.
- Let op: Heeft de werknemer een contract voor bepaalde tijd? Vergeet dan niet bij verlenging van dit contract de einddatum van het contract aan te passen in ons werkgeversportaal. Dit omdat wij deze werknemer na de bij ons bekende einddatum van het contract een stopbrief moeten sturen.
- 7.2 De **verzekerde** is de begunstigde die in de overeenkomst van de **IVA**-Excedentverzekering staat. Dat betekent dat een mogelijke uitkering voor de **verzekerde** bestemd is.

7.3 Heeft u rechten uit deze verzekering? Dan kunt u deze alleen aan de **verzekerde** overdragen.

7.4 Heeft uw (ex-)werknemer rechten uit deze verzekering? Dan kan hij deze rechten niet:

- overdragen aan iemand anders;
- afkopen;
- als onderpand van een lening gebruiken.

Uw (ex-)werknemer doet ook niets waardoor iemand anders dan zichzelf aanspraak kan maken op zijn rechten. Behalve als er wettelijk beslag op zijn pensioen mag worden gelegd.

## Hoofdstuk 8

# Bijzondere Voorwaarden WGA-Excedentverzekering

De **WGA**-Excedentverzekering maakt onderdeel uit van het Aegon Gezond Werkplan. Voor deze verzekering gelden de Algemene Voorwaarden uit hoofdstuk 1. Daarnaast gelden voor deze verzekering Bijzondere Voorwaarden. Deze leest u hieronder.

### 1. Waarvoor bent u verzekerd?

Uw (ex-)werknemer kan langere tijd niet of minder werken. Hij krijgt daarom een **WGA**-uitkering.

- 1.1 U verzekert een aanvulling op het inkomen van uw (ex-)werknemer zodra en zolang hij recht heeft op een **WGA**-uitkering. Ook een eventuele overlijdensuitkering vanuit de WGA vullen wij aan.
- 1.2 Verdiende uw (ex-)werknemer voordat hij arbeidsongeschikt werd meer dan de loongrens? Dan krijgt hij voor het loon dat hij boven die loongrens kreeg geen uitkering van het **UWV**. Met deze verzekering krijgt hij dat wel.
- 1.3 U verzekert het hele loon van uw werknemers. Dus ook het deel dat boven de loongrens uitkomt. Dan verzekert u per werknemer:
  - bij een dekkingpercentage van 70%: 70% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,-;
  - bij een dekkingpercentage van 75%: 75% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,- plus 5% van het loon tot en met de loongrens;
  - bij een dekkingpercentage van 80%: 80% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,-, plus 10% van het **loon** tot en met de loongrens.

U verzekert alleen het loon van uw werknemers boven de loongrens. Dan verzekert u per werknemer:

- bij een dekkingpercentage van 70%: 70% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,-;
- bij een dekkingpercentage van 75%: 75% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,-;
- bij een dekkingpercentage van 80%: 80% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 125.000,-.

Dit zijn de berekeningen voor het verzekerd bedrag. Welk loon u verzekert en het dekkingpercentage dat voor u geldt, staat op uw polisblad.

### 1.4 Heeft u indexatie meeverzekerd?

Dan verhogen wij de uitkering ieder jaar op 1 januari. Wij doen dat met de indexcijfers uit de **CBS-loonindex**. Op uw polisblad staat of u indexatie heeft meeverzekerd.

#### Hoe berekenen wij de verhoging de eerste keer?

Wij nemen het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin de uitkering start. Dit indexcijfer delen wij door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin uw (ex-)werknemer ziek werd. De uitkomst vermenigvuldigen wij met het verzekerd bedrag.

#### Hoe berekenen wij de verhoging jaarlijks?

Wij nemen het indexcijfer dat wij gebruikten bij de vorige jaarlijkse verhoging. Dit indexcijfer delen wij door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het moment waarop de volgende verhoging ingaat. De uitkomst vermenigvuldigen wij met uw uitkering.

### 2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt de uitkering?

In aanvulling op artikel 4.1 van hoofdstuk 1 krijgt uw (ex-)werknemer ook geen uitkering (meer) als:

- uw (ex-)werknemer een afstandsverklaring voor deze verzekering heeft ondertekend;
- uw (ex-)werknemer geen recht (meer) heeft op een **WGA**-uitkering. Uitzondering: Herleeft de WGA-uitkering? Dan herleeft ook onze uitkering;
- uw (ex-)werknemer de eindleeftijd bereikt die wij met u afspraken. Deze eindleeftijd staat op uw polisblad;
- uw (ex-)werknemer met pensioen gaat, en dat eerder is dan de met u afgesproken eindleeftijd.

### 3. Hoe rekenen wij uw premie uit?

- 3.1 Uw premie is het totaal van de verzekerde bedragen voor al uw werknemers, vermenigvuldigd met uw jaarlijkse premiepercentage.
- 3.2 Uw premiepercentage rekenen wij op twee momenten uit.
- Aan het begin van uw verzekering.
  - Elk kalenderjaar.
- 3.3 Om uw premiepercentage uit te rekenen, kijken wij onder andere naar:
- het loon van uw werknemers;
  - de activiteiten van uw bedrijf en de werkzaamheden;
  - het aantal van uw werknemers dat in vorige jaren de **WIA** in ging;
  - de leeftijden en het geslacht van uw werknemers.
- Bent u uw verplichtingen voor de **naverrekening** niet nagekomen? Dan houden we ook rekening met de maatregelen die volgens artikel 6.4 van hoofdstuk 1 zijn genomen.
- 3.4 U kunt met uw werknemers afspreken dat zij de premie helemaal of voor een deel aan u terugbetalen. Dit trekt u dan af van hun brutoloon. Hierover betaalt u dan geen loonbelasting, premies sociale verzekeringen en premies werknemersverzekeringen.
- 3.5 U betaalt uw premies vóór de tijdstippen die staan in artikel 26 van de Pensioenwet. Doet u dat niet? Dan laat u dit weten aan uw werknemers. Dat doet u binnen drie maanden na de uiterste betaaldatum.
- 3.6 Wij stoppen de verzekering niet eerder dan vanaf vier maanden na de uiterste betaaldatum.

### 4. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?

- 4.1 Krijgt uw werknemer een **WGA**-uitkering? Dan hoeft u voor hem geen premie meer te betalen.
- 4.2 Vanaf twee jaar voor het bereiken van de met u afgesproken eindleeftijd hoeft u voor een werknemer geen premie meer te betalen.

### 5. Hoe hoog is de uitkering?

- 5.1 Wij betalen het verzekerd bedrag voor de (ex-)werknemer, vermenigvuldigd met zijn uitkeringspercentage.

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Uitkeringspercentage
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% of meer	100%

- 5.2 Om het verzekerd bedrag te bepalen, gebruiken wij het loon van uw (ex-) werknemer. Dit is het loon van het jaar waarin hij arbeidsongeschikt werd.
- 5.3 Wij berekenen de uitkering steeds over een maand. Dat doen wij achteraf.

### 6. Hoe betalen wij de uitkering?

- 6.1 Wij betalen de uitkering per maand. Dat doen wij achteraf.
- 6.2 Zolang uw werknemer bij u in dienst blijft, betalen wij bruto aan u. U betaalt vervolgens netto aan uw werknemer en moet dus belastingen en premies inhouden op de uitkering. Als u dat wilt, kunnen wij ook de uitkering aan uw werknemer betalen.
- 6.3 Is uw werknemer bij u uit dienst? Of betalen wij de uitkering aan uw (ex-)werknemer? Dan betalen wij de netto uitkering aan uw (ex-)werknemer. En houden wij dus de belastingen en premies in.

## 7. Wat geldt volgens de Pensioenwet?

De **WGA**-Excedentverzekering valt onder de Pensioenwet. Wat dat betekent leest u in dit artikel.

7.1 Op de volgende momenten krijgt uw werknemer een brief van ons:

- als de verzekering voor hem ingaat;
- ieder jaar waarin de verzekering loopt;
- als u uw premie niet betaalt. Vanaf drie maanden na het versturen van deze brief, kunnen wij de verzekering stoppen;
- als de verzekering voor hem stopt.

Let op: Heeft de werknemer een contract voor bepaalde tijd? Vergeet dan niet bij verlenging van dit contract de einddatum van het contract aan te passen in ons werkgeversportaal. Dit omdat wij deze werknemer na de bij ons bekende einddatum van het contract een stopbrief moeten sturen.

7.2 De **verzekerde** is de begunstigde die in de overeenkomst van de **WGA**-Excedentverzekering staat. Dat betekent dat een mogelijke uitkering voor de **verzekerde** bestemd is.

7.3 Heeft u rechten volgens deze verzekering? Dan kunt u deze alleen aan de **verzekerde** overdragen.

7.4 Heeft uw (ex-)werknemer rechten volgens deze verzekering? Dan kan hij deze rechten niet:

- overdragen aan iemand anders;
- afkopen;
- als onderpand van een lening gebruiken.

Uw (ex-)werknemer doet ook niets waardoor iemand anders dan hijzelf aanspraak kan maken op zijn rechten. Behalve als er wettelijk beslag op zijn pensioen mag worden gelegd.

## Hoofdstuk 9

# Bijzondere Voorwaarden WGA-Aanvullingsverzekering

De **WGA**-Aanvullingsverzekering is onderdeel van het Aegon Gezond Werkplan. Voor deze verzekering gelden de Algemene Voorwaarden uit hoofdstuk 1. Daarnaast gelden voor deze verzekering Bijzondere Voorwaarden. Deze leest u hieronder.

### 1. Waarvoor bent u verzekerd?

Uw (ex-)werknemer kan langere tijd niet of minder werken. Dan komt zijn inkomen in gevaar. Het **UWV** bepaalt hoeveel hij nog wél kan werken en wat hij daarmee nog kan verdienen. Dit noemen we de 'restverdiencapaciteit'.

De hoogte van de uitkering van de **WGA** hangt af van twee dingen.

- Wat uw (ex-)werknemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd.
- Hoeveel hij nog wél kan werken.

- 1.1 U verzekert een aanvulling op het inkomen van uw (ex-)werknemer zodra en zolang hij recht heeft op een **WGA**-uitkering. Uw (ex-)werknemer krijgt een aanvulling tot minstens 70% van het verzekerd bedrag. Ook een eventuele overlijdensuitkering vanuit de WGA vullen wij aan.
- 1.2 Het verzekerd bedrag is het **loon**. Uw werknemer is maximaal verzekerd tot de loongrens.
- 1.3 Heeft u indexatie meeverzekerd?  
Dan verhogen wij de uitkering ieder jaar op 1 januari. Wij doen dat met de indexcijfers uit de **CBS-loonindex**. Op uw polisblad staat of u indexatie heeft meeverzekerd.

#### Hoe berekenen wij de verhoging de eerste keer?

Wij nemen het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin de uitkering start. Dit indexcijfer delen wij door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin uw (ex-)werknemer ziek werd. De uitkomst vermenigvuldigen wij met het verzekerd bedrag.

#### Hoe berekenen wij de verhoging jaarlijks?

Wij nemen het indexcijfer dat wij gebruikten bij de vorige jaarlijkse verhoging. Dit indexcijfer delen wij door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het moment waarop de volgende verhoging ingaat. De uitkomst vermenigvuldigen wij met uw uitkering

### 2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt zijn uitkering?

In aanvulling op artikel 4.1 van hoofdstuk 1 krijgt uw (ex-)werknemer ook geen uitkering (meer) als:

- uw (ex-)werknemer een afstandsverklaring voor deze verzekering heeft ondertekend;
- uw (ex-)werknemer geen recht (meer) heeft op een **WGA**-uitkering. Uitzondering: Herleeft de WGA-uitkering? Dan herleeft ook onze uitkering;
- uw (ex-)werknemer de eindleeftijd bereikt die wij met u afspraken. Deze eindleeftijd staat op uw polisblad.
- uw (ex-)werknemer met pensioen gaat, en dat eerder is dan de met u afgesproken eindleeftijd.

### 3. Hoe rekenen wij uw premie uit?

- 3.1 Uw premie is het totaal van de verzekerde bedragen voor al uw werknemers, vermenigvuldigd met uw jaarlijkse premiepercentage.
- 3.2 Uw premiepercentage rekenen wij op twee momenten uit.
  1. Aan het begin van uw verzekering.
  2. Elk kalenderjaar.
- 3.3 Om uw premiepercentage uit te rekenen, kijken wij onder andere naar:
  - het loon van uw werknemers;
  - de activiteiten van uw bedrijf en de werkzaamheden;
  - het aantal van uw werknemers dat in vorige jaren de **WIA** in ging;
  - de leeftijden en het geslacht van uw werknemers.

Bent u uw verplichtingen voor de **naverrekening** niet nagekomen? Dan houden we ook rekening met de maatregelen die volgens artikel 6.4 uit hoofdstuk 1 zijn genomen.

- 3.4 U kunt met uw werknemers afspreken dat zij de premie helemaal of voor een deel aan u terugbetalen. Dit trekt u dan af van hun brutoloon. Hierover betaalt u dan geen loonbelasting, premies sociale verzekeringen en premies werknemersverzekeringen.

#### 4. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?

- 4.1 Krijgt uw werknemer een **WIA**-uitkering? Dan hoeft u voor hem geen premie meer te betalen.
- 4.2 Vanaf twee jaar voor het bereiken van de met u afgesproken eindleeftijd, hoeft u voor een werknemer geen premie meer te betalen. Deze eindleeftijd staat op uw polisblad.

#### 5. Hoe hoog is de uitkering?

- 5.1 Uw (ex-)werknemer is 35% of meer, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt. En verdient nog minstens 50% van zijn **restverdiencapaciteit**.  
In dit geval betalen wij 75% van het verschil tussen het verzekerd bedrag en het loon dat uw (ex-)werknemer nog verdient. Daar trekken wij vanaf:
- zijn wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, bijvoorbeeld een **ZW- of WGA**-uitkering;
  - zijn mogelijke werkloosheidsuitkeringen, bijvoorbeeld een **WW**-uitkering.

Uw (ex-)werknemer is 35% of meer, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt. Hij verdient minder dan 50% van zijn **restverdiencapaciteit**. En heeft eerst een **WGA**-loongerelateerde uitkering gekregen.

In dit geval betalen wij, na afloop van de **WGA**-loongerelateerde uitkering, 70% van het verschil tussen het verzekerd bedrag en het loon dat uw (ex-)werknemer nog verdient.

Daar trekken wij vanaf:

- zijn wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, bijvoorbeeld een **ZW- of WGA**-uitkering;
- zijn mogelijke werkloosheidsuitkeringen, bijvoorbeeld een **WW**-uitkering.

- 5.2 Om het verzekerd bedrag te bepalen, gebruiken wij het loon van uw (ex-) werknemer. Dit is het loon van het jaar waarin hij arbeidsongeschikt werd. Is het **loon** van uw werknemer hoger dan de loongrens? Dan houden wij bij het bepalen van de uitkering rekening met de verhouding tussen het gemaximeerde en het niet gemaximeerde loon. Deze verhouding wordt ook wel 'factor f' genoemd.

- 5.3 Wij berekenen de uitkering steeds over een maand. Dat doen wij achteraf.

#### 6. Hoe betalen wij de uitkering?

- 6.1 Wij betalen de uitkering per maand. Dat doen wij achteraf.
- 6.2 Zolang uw werknemer bij u in dienst blijft, betalen wij bruto aan u. U betaalt vervolgens netto aan uw werknemer en moet dus belastingen en premies inhouden op de uitkering. Als u dat wilt kunnen wij ook de uitkering aan uw werknemer betalen.
- 6.3 Is uw werknemer bij u uit dienst? Of betalen wij de uitkering aan uw (ex-)werknemer? Dan betalen wij de netto uitkering aan uw (ex-)werknemer. En houden wij dus de belastingen en premies in.



## Hoofdstuk 10

# Bijzondere Voorwaarden WIA-35minverzekering

De WIA-35minverzekering is onderdeel van het Aegon Gezond Werkplan. Voor deze verzekering gelden de Algemene Voorwaarden uit hoofdstuk 1. Daarnaast gelden voor deze verzekering Bijzondere Voorwaarden. Deze leest u hieronder.

### 1. Waarvoor bent u verzekerd?

Is uw (ex-)werknemer langer dan twee jaar arbeidsongeschikt? Dan komt hij in de **WIA**. Dan kan hij er in inkomen flink op achteruitgaan. Is hij minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijgt hij zelfs helemaal geen uitkering.

- 1.1 Is uw (ex-)werknemer volgens de **WIA-beschikking** van het **UWV** minder dan 35% arbeidsongeschikt, en krijgt hij geen WW-uitkering (meer)? Dan verzekert u een aanvulling op zijn inkomen. Dat doet u voor vijf of tien jaar vanaf het moment dat uw (ex-)werknemer voor het eerst recht krijgt op een uitkering (zie artikel 5.3). Op uw polisblad staat of wij vijf of tien jaar uitkeren.
- 1.2 Het verzekerd bedrag is het loon. Uw werknemer is maximaal verzekerd tot de loongrens.
- 1.3 Heeft u indexatie meeverzekerd?  
Dan verhogen wij de uitkering ieder jaar op 1 januari. Wij doen dat met de indexcijfers van de CBS-loonindex. Op uw polisblad staat of u indexatie heeft meeverzekerd.

#### Hoe berekenen wij de verhoging de eerste keer?

Wij nemen het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin de uitkering start. Dit indexcijfer delen wij door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin uw (ex-)werknemer ziek werd. De uitkomst vermenigvuldigen wij met het verzekerd bedrag.

#### Hoe berekenen wij de verhoging jaarlijks?

Wij nemen het indexcijfer dat wij gebruikten bij de vorige jaarlijkse verhoging. Dit cijfer delen wij door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het moment waarop de volgende verhoging ingaat. De uitkomst vermenigvuldigen wij met uw uitkering.

### 2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt de uitkering?

In aanvulling op artikel 4.1 van hoofdstuk 1 krijgt uw (ex-)werknemer ook geen uitkering (meer) als:

- uw (ex-)werknemer al een keer de eenmalige uitkering heeft gekregen (zie tweede punt in artikel 6.1). En over de afgelopen twaalf maanden minder dan 50% van zijn **restverdiencapaciteit** gebruikt heeft;
- uw (ex-)werknemer een afstandsverklaring voor deze verzekering heeft ondertekend;
- uw (ex-)werknemer recht heeft of krijgt op een **WIA**- en/of WW-uitkering;
- uw (ex-)werknemer overlijdt;
- uw (ex-)werknemer de AOW-leeftijd bereikt of nog daarvoor 70 wordt;
- uw (ex-)werknemer met pensioen gaat en dat eerder is dan op de AOW-leeftijd.

### 3. Hoe rekenen wij uw premie uit?

- 3.1 Uw premie is het totaal van de verzekerde bedragen voor al uw werknemers, vermenigvuldigd met uw jaarlijkse premiepercentage.
- 3.2 Uw premiepercentage rekenen wij op twee momenten uit.
  1. Aan het begin van uw verzekering.
  2. Elk kalenderjaar.
- 3.3 Om uw premiepercentage uit te rekenen, kijken wij onder andere naar:
  - het loon van uw werknemers;
  - de activiteiten van uw bedrijf en de werkzaamheden;
  - het aantal van uw werknemers dat in vorige jaren de **WIA** in ging;
  - de leeftijden en het geslacht van uw werknemers.Bent u uw verplichtingen voor de **naverrekening** niet goed nagekomen? Dan houden we ook rekening met de maatregelen die volgens artikel 6.4 uit hoofdstuk 1 zijn genomen.

- 3.4 U kunt met uw werknemers afspreken dat zij de premie helemaal of voor een deel aan u terugbetalen. Dit trekt u dan af van hun brutoloon. Hierover betaalt u dan geen loonbelasting, premies sociale verzekeringen en premies werknemersverzekeringen.
- 3.5 U betaalt uw premies vóór de tijdstippen die staan in artikel 26 van de Pensioenwet. Doet u dat niet? Dan laat u dit weten aan uw werknemers. Dat doet u binnen drie maanden na de uiterste betaaldatum.
- 3.6 Wij stoppen de verzekering niet eerder dan vanaf vier maanden na de uiterste betaaldatum.

#### 4. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?

- 4.1 Krijgt uw werknemer een **WIA-beschikking**? Dan hoeft u voor hem geen premie meer te betalen.
- 4.2 Vanaf twee jaar voor het bereiken van de met u afgesproken eindleeftijd hoeft u voor een werknemer geen premie meer te betalen. Deze eindleeftijd staat op uw polisblad.

#### 5. Hoe stellen wij de uitkering vast?

- 5.1 Wij gebruiken voor het vaststellen van de uitkering:
- de **WIA-beschikking** van het **UWV**;
  - de **WW-beschikking** van het **UWV**;
  - informatie van uw (ex-)werknemer, bijvoorbeeld het **loon**.
- 5.2 Tijdens de uitkeringsperiode mogen wij tussentijds informatie vragen aan uw (ex-)werknemer. Deze informatie hebben wij nodig om het recht op de uitkering te beoordelen.
- 5.3 Krijgt uw (ex-)werknemer een uitkering? Dan beoordelen wij ieder jaar opnieuw of hij over de afgelopen 12 maanden minimaal 50% van zijn verdien capaciteit heeft benut. Dit beoordelen wij voor het eerst één jaar nadat de WW-periode is geëindigd. Heeft uw werknemer geen recht op een WW-uitkering? Dan beoordelen we het één jaar ná de dag waarop hij 104 weken arbeidsongeschikt was. De beoordeling doen wij vijf of tien jaar lang, vanaf het moment dat uw (ex-)werknemer voor het eerst recht krijgt op een uitkering van ons. Op uw polisblad staat of wij vijf of tien jaar uitkeren.

Uw (ex-)werknemer kan om een voorschot op onze uitkering vragen. Daarvoor moet uw (ex-)werknemer aantonen dat hij met zijn loon minimaal 50% van zijn verdien capaciteit benut. Wij beoordelen dan nog steeds per jaar achteraf of uw (ex-)werknemer minimaal 50% van zijn verdien capaciteit benut heeft. Deze beoordeling kan betekenen dat uw (ex-)werknemer nog een nabetaling van ons krijgt, maar ook dat hij de van ons ontvangen voorschotten geheel of gedeeltelijk moet terugbetalen.

#### 6. Hoe hoog is de uitkering?

- 6.1 Uw (ex-)werknemer is minder dan 35% arbeidsongeschikt.
- Hij verdiende in de afgelopen 12 maanden minstens 50% van zijn **restverdien capaciteit**. Wij betalen dan 70% van het verschil tussen het verzekerd bedrag voor deze (ex-)werknemer en het loon dat hij nog verdient.
  - Hij verdiende in de afgelopen 12 maanden minder dan 50% van zijn **restverdien capaciteit**. Wij betalen dan 25% van het verzekerd bedrag voor deze (ex-)werknemer. Deze uitkering betalen wij eenmalig.
- 6.2 De **restverdien capaciteit** is het verzekerd bedrag voor uw (ex-)werknemer, vermenigvuldigd met het percentage waarvoor hij nog arbeidsongeschikt is.
- 6.3 Wij berekenen ieder jaar opnieuw het deel van de **restverdien capaciteit** dat uw (ex-)werknemer het afgelopen jaar heeft gebruikt.
- 6.4 Wij berekenen de uitkering steeds per jaar. Dat doen wij achteraf.

#### 7. Hoe betalen wij de uitkering?

- 7.1 Wij betalen de uitkering per maand. Dat doen wij achteraf.
- 7.2 Zolang uw werknemer bij u in dienst blijft, betalen wij bruto aan u. U betaalt vervolgens netto aan uw werknemer. U moet dan dus belastingen en premies inhouden op de uitkering. Als u dat wilt kunnen wij ook de uitkering aan uw werknemer betalen.
- 7.3 Is uw werknemer bij u uit dienst? Of betalen wij de uitkering aan uw (ex-)werknemer? Dan betalen wij de netto uitkering aan uw (ex-)werknemer. En houden wij dus de belastingen en premies in.

## 8. Wat geldt volgens de Pensioenwet?

De WIA-35minverzekering valt onder de Pensioenwet. Wat dat betekent leest u in dit artikel.

8.1 Op de volgende momenten krijgt uw werknemer een brief van ons:

- als de verzekering voor hem ingaat;
- ieder jaar waarin de verzekering loopt;
- als u uw premie niet betaalt. Vanaf drie maanden na het versturen van deze brief, kunnen wij de verzekering stoppen;
- als de verzekering voor hem stopt.

Let op: Heeft de werknemer een contract voor bepaalde tijd? Vergeet dan niet bij verlenging van dit contract de einddatum van het contract aan te passen in ons werkgeversportaal. Dit omdat wij deze werknemer na de bij ons bekende einddatum van het contract een stopbrief moeten sturen.

8.2 De **verzekerde** is de begunstigde die in de overeenkomst van de **WIA**-35minverzekering staat. Dat betekent dat een mogelijke uitkering voor de **verzekerde** bestemd is.

8.3 Heeft u rechten op basis van deze verzekering? Dan kunt u deze alleen aan de **verzekerde** overdragen.

8.4 Heeft uw (ex-)werknemer rechten uit deze verzekering? Dan kan hij deze rechten niet:

- overdragen aan iemand anders;
- afkopen;
- als onderpand van een lening gebruiken.

Uw (ex-)werknemer doet ook niets waardoor iemand anders dan zichzelf aanspraak kan maken op deze rechten. Behalve als er wettelijk beslag op zijn pensioen mag worden gelegd.

## Hoofdstuk 11

# Bijzondere Voorwaarden WIA-Excedentverzekering

De **WIA**-Excedentverzekering maakt onderdeel uit van het Aegon Gezond Werkplan. Voor deze verzekering gelden de Algemene Voorwaarden uit hoofdstuk 1. Daarnaast gelden voor deze verzekering Bijzondere Voorwaarden. Deze leest u hieronder.

### 1. Waarvoor bent u verzekerd?

Uw (ex-)werknemer kan langere tijd niet of minder werken. Hij krijgt daarom een **WIA**-uitkering.

- 1.1 U verzekert een aanvulling op het inkomen van uw (ex-)werknemer zodra en zolang hij recht heeft op een **WIA**-uitkering. Ook een eventuele overlijdensuitkering vanuit de WIA vullen wij aan.
- 1.2 Verdiende uw (ex-)werknemer voordat hij arbeidsongeschikt werd meer dan de loongrens? Dan krijgt hij voor het **loon** dat hij boven die loongrens kreeg geen uitkering van het **UWV**. Met deze verzekering krijgt hij dat wel.
- 1.3 U verzekert het hele **loon** van uw werknemers. Dus ook het deel dat boven de loongrens uitkomt. Dan verzekert u per werknemer:
  - bij een dekkingpercentage van 70%: 70% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 325.000,-;
  - bij een dekkingpercentage van 75%: 75% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 325.000,- plus 5% van het loon tot en met de loongrens;
  - bij een dekkingpercentage van 80%: 80% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 325.000,-, plus 10% van het loon tot en met de loongrens.U verzekert alleen het **loon** van uw werknemers boven de loongrens. Dan verzekert u per werknemer:
  - bij een dekkingpercentage van 70%: 70% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 325.000,-;
  - bij een dekkingpercentage van 75%: 75% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 325.000,-;
  - bij een dekkingpercentage van 80%: 80% van het **loon** boven de loongrens tot en met een loon van € 325.000,-.

Dit zijn de berekeningen voor het verzekerd bedrag. Welk **loon** u verzekert en het dekkingpercentage dat voor u geldt, staat op uw polisblad.

- 1.4 Heeft u indexatie meeverzekerd?  
Dan verhogen wij de uitkering ieder jaar op 1 januari. Wij doen dat met de indexcijfers uit de **CBS-loonindex**. Op uw polisblad staat of u indexatie heeft meeverzekerd.

#### Hoe berekenen wij de verhoging de eerste keer?

Wij nemen het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin de uitkering start. Dit indexcijfer delen wij door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het jaar waarin uw (ex-)werknemer ziek werd. De uitkomst vermenigvuldigen wij met het verzekerd bedrag.

#### Hoe berekenen wij de verhoging jaarlijks?

Wij nemen het indexcijfer dat wij gebruikten bij de vorige jaarlijkse verhoging. Dit indexcijfer delen wij door het indexcijfer van de maand oktober voorafgaand aan het moment waarop de volgende verhoging ingaat. De uitkomst vermenigvuldigen wij met uw uitkering.

### 2. Wanneer krijgt uw (ex-)werknemer geen uitkering of stopt de uitkering?

In aanvulling op artikel 4.1 van hoofdstuk 1 krijgt uw (ex-)werknemer ook geen uitkering (meer) als:

- uw (ex-)werknemer een afstandsverklaring voor deze verzekering heeft ondertekend;
- uw (ex-)werknemer geen recht (meer) heeft op een **WIA**-uitkering. Uitzonderingen:
  - Herleeft de WIA-uitkering? Dan herleeft ook onze uitkering;
  - Wij spraken met u een vaste eindleeftijd af die ligt na de AOW-leeftijd. Als uw (ex-)werknemer tot zijn AOW-leeftijd recht had op een WIA-uitkering, dan loopt onze uitkering daarna door tot de eindleeftijd die wij met u afspraken;
- uw (ex-)werknemer de eindleeftijd bereikt die wij met u afspraken. Deze eindleeftijd staat op uw polisblad;
- uw (ex-)werknemer met pensioen gaat, en dat eerder is dan de met u afgesproken eindleeftijd.

### 3. Hoe rekenen wij uw premie uit?

- 3.1 Uw premie is het totaal van de verzekerde bedragen voor al uw werknemers, vermenigvuldigd met uw **jaarlijkse premiepercentage**.
- 3.2 Uw premiepercentage rekenen wij op twee momenten uit.
1. Aan het begin van uw verzekering.
  2. Elk kalenderjaar.
- 3.3 Om uw premiepercentage uit te rekenen, kijken wij onder andere naar:
- het **loon** van uw werknemers;
  - de activiteiten van uw bedrijf en de werkzaamheden;
  - het aantal van uw werknemers dat in vorige jaren de **WIA** in ging;
  - de leeftijden en het geslacht van uw werknemers.
- Bent u uw verplichtingen voor de **naverrekening** niet nagekomen? Dan houden we ook rekening met de maatregelen die volgens artikel 6.4 van hoofdstuk 1 zijn genomen.
- 3.4 U kunt met uw werknemers afspreken dat zij de premie helemaal of voor een deel aan u terugbetalen. Dit trekt u dan af van hun brutoloon. Hierover betaalt u dan geen loonbelasting, premies sociale verzekeringen en premies werknemersverzekeringen.
- 3.5 U betaalt uw premies vóór de tijdstippen die staan in artikel 26 van de Pensioenwet. Doet u dat niet? Dan laat u dit weten aan uw werknemers. Dat doet u binnen drie maanden na de uiterste betaaldatum.
- 3.6 Wij stoppen de verzekering niet eerder dan vanaf vier maanden na de uiterste betaaldatum.

### 4. Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?

- 4.1 Krijgt uw werknemer een **WIA**-uitkering? Dan hoeft u voor hem geen premie meer te betalen.
- 4.2 Vanaf twee jaar voor het bereiken van de met u afgesproken eindleeftijd hoeft u voor een werknemer geen premie meer te betalen.

### 5. Hoe hoog is de uitkering?

- 5.1 Wij betalen het verzekerd bedrag voor de (ex-)werknemer, vermenigvuldigd met zijn uitkeringspercentage.

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Uitkeringspercentage
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% of meer	100%

- 5.2 Om het verzekerd bedrag te bepalen, gebruiken wij het loon van uw (ex-) werknemer. Dit is het loon van het jaar waarin hij arbeidsongeschikt werd.
- 5.3 Wij berekenen de uitkering steeds over een maand. Dat doen wij achteraf.

### 6. Hoe betalen wij de uitkering?

- 6.1 Wij betalen de uitkering per maand. Dat doen wij achteraf.
- 6.2 Zolang uw werknemer bij u in dienst blijft, betalen wij bruto aan u. U betaalt vervolgens netto aan uw werknemer en moet dus belastingen en premies inhouden op de uitkering. Als u dat wilt, kunnen wij ook de uitkering aan uw werknemer betalen.
- 6.3 Is uw werknemer bij u uit dienst? Of betalen wij de uitkering aan uw (ex-)werknemer? Dan betalen wij de netto uitkering aan uw (ex-)werknemer. En houden wij dus de belastingen en premies in.

### 7. Wat geldt volgens de Pensioenwet?

De **WIA**-Excedentverzekering valt onder de Pensioenwet. Wat dat betekent leest u in dit artikel.

7.1 Op de volgende momenten krijgt uw werknemer een brief van ons:

- als de verzekering voor hem ingaat;
- ieder jaar waarin de verzekering loopt;
- als u uw premie niet betaalt. Vanaf drie maanden na het versturen van deze brief, kunnen wij de verzekering stoppen;
- als de verzekering voor hem stopt.

Let op: Heeft de werknemer een contract voor bepaalde tijd? Vergeet dan niet bij verlenging van dit contract de einddatum van het contract aan te passen in ons werkgeversportaal. Dit omdat wij deze werknemer na de bij ons bekende einddatum van het contract een stopbrief moeten sturen.

7.2 De **verzekerde** is de begunstigde die in de overeenkomst van de **WIA**-Excedentverzekering staat. Dat betekent dat een mogelijke uitkering voor de **verzekerde** bestemd is.

7.3 Heeft u rechten volgens deze verzekering? Dan kunt u deze alleen aan de **verzekerde** overdragen.

7.4 Heeft uw (ex-)werknemer rechten volgens deze verzekering? Dan kan hij deze rechten niet:

- overdragen aan iemand anders;
- afkopen;
- als onderpand van een lening gebruiken.

Uw (ex-)werknemer doet ook niets waardoor iemand anders dan zichzelf aanspraak kan maken op zijn rechten. Behalve als er wettelijk beslag op zijn pensioen mag worden gelegd.