

WGA-gatverzekering

Voorwaarden

Deze voorwaarden vormen één geheel met de Algemene Voorwaarden

ARTIKEL 1. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

1.1. Loonsom

Het loon, voor zover uitdrukkelijk overeengekomen inclusief vakantiegeld en andere structurele toeslagen, dat jaarlijks door verzekeringnemer aan verzekerde(n) wordt uitbetaald.

Als naast de WGA-gatverzekering ook sprake is van een verzuimverzekering met Click&Claim, zal voor de WGA-gatverzekering het loonbegrip van de verzuimverzekering worden gehanteerd.

1.2. Verzekerde loonsom

De op het polisblad en/of op het verzekerdenoverzicht omschreven en vermelde loonsom per werknemer. De verzekerde loonsom per werknemer is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

1.3. Verzekerden

De op het polisblad en/of daarbij behorende specificatie genoemde werknemer(s) in dienst van de verzekeringnemer, bij wiens/wier ongeschiktheid tot werken uitkering wordt verleend voor zover daarop op grond van de overeengekomen voorwaarden recht bestaat.

1.4 (Gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer

De werknemer die uit hoofde van de WGA een uitkering ontvangt.

1.6 WGA-vervolguitkering

De WGA-uitkering als bedoeld in de WIA waarop een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer aanspraak kan maken na afloop van de loongerelateerde WGA-uitkering, als hij zijn resterende verdien capaciteit voor minder dan 50% benut.

1.7 WGA-gat

Het verschil tussen de verzekerde loonsom en het wettelijk minimumloon vermenigvuldigt met het uitkeringspercentage.

1.8 Resterende verdien capaciteit

Het door het UWV vastgestelde inkomen dat de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer, rekening houdend met zijn door het UWV vastgestelde beperkingen zou kunnen verdienen.

1.9 WIA-loongrens

Het volgens de Wet financiering sociale verzekeringen op 1 januari van enig jaar geldende maximum jaarloon voor de WIA.

1.10 Wettelijk minimumloon

Het volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag op 1 januari van enig jaar geldende minimum jaarloon.

1.11 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Een geldelijke, vastgestelde uitkering wegens arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer als aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering.

1.12 Pensioenreglement

De door de Maatschappij opgestelde regeling waarin de rechten en plichten van verzekerden beschreven worden met betrekking tot het arbeidsongeschiktheidspensioen.

1.13 Pensioenovereenkomst

Overeenkomst tussen werkgever en werknemer waarin de rechten met betrekking tot het arbeidsongeschiktheidspensioen zijn vastgelegd.

1.14 Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen de werkgever en de Maatschappij over de uitvoering van de pensioenovereenkomst, vastgelegd in de polis en de bijbehorende voorwaarden.

ARTIKEL 2. DEKKING VAN DE WGA-GATVERZEKERING

2.1. Strekking van de verzekering

Deze verzekering heeft tot doel een periodieke aanvullende uitkering te verlenen op de WGA-vervolguitkering zoals verzekerde die ontvangt.

2.2. Omvang van de dekking

De op het polisblad en/of daarbij behorende specificatie genoemde verzekerde loonsom voor zover er een WGA-vervolguitkering wordt verleend.

ARTIKEL 3. OPSTELLEN EN WIJZIGEN PENSIOENREGLEMENT

3.1 De Maatschappij stelt een Pensioenreglement op dat in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst en dat verstrekt wordt aan de verzekerden. In het Pensioenreglement wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen omschreven.

3.2 als de verzekeringnemer van plan is de pensioenovereenkomst, naast de in lid 3 van dit artikel genoemde gevallen, te wijzigen of te beëindigen, is instemming van de verzekerden noodzakelijk.

3.3 De verzekeringnemer behoudt zich eenzijdig het recht voor om de pensioenregeling te wijzigen. Dit kan alleen als hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de verzekerde, dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar de maatstaven van de redelijkheid en de billijkheid moet wijken en deze mogelijkheid schriftelijk in de pensioenovereenkomst is opgenomen.

3.4 De verzekeringnemer zal iedere wijziging in de pensioenovereenkomst als zodanig schriftelijk aan de Maatschappij meedelen, onder overlegging van de aangepaste pensioenovereenkomst. De Maatschappij behoudt zich het recht voor de verdere uitvoering van de aangepaste pensioenovereenkomst te weigeren als daartegen product-inhoudelijke, wettelijke dan wel administratieve bezwaren zijn. Als de Maatschappij akkoord gaat met het verzeke ren van de gewijzigde pensioenovereenkomst zorgt de Maatschappij voor aanpassing van het Pensioenreglement.

ARTIKEL 4. INGRIJPENDE WIJZIGING VAN OMSTANDIGHEDEN

De verzekeringnemer kan, ingeval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden als bedoeld in de Pensioenwet, de betaling van zijn verdere bijdrage verminderen of geheel staken, mits hij van het voornemen daartoe de verzekerde direct schriftelijk in kennis stelt. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zullen de premies en de daarmee corresponderende verzekeringen aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.

ARTIKEL 5. WERKNEMERSGEGEVENS

a. Aanmelding werknemers

Werknemers moeten binnen 30 dagen na het ingaan van de verzekering en/of aanvang van het dienstverband bij de Maatschappij aangemeld worden op de verzekering.

b. Wijziging werknemersgegevens

Wijzigingen met betrekking tot de verzekerde werknemers en loonsommen moeten ook binnen 30 dagen aan de Maatschappij worden gemeld.

c. Te late melding van werknemers

Voor werknemers die later dan 3 maanden na het ingaan van de verzekering of de aanvang van het dienstverband worden aangemeld, wordt van de werkgever een verklaring gevraagd dat de werknemer niet ongeschikt tot werken is. De Maatschappij behoudt zich het recht voor om aanvullende vragen te stellen als de te late melding te wijten is aan de werknemer. Bij te late melding bepaalt de Maatschappij of en wanneer de dekking voor de werknemer ingaat.

ARTIKEL 6. MINIMUM AANTAL VERZEKERDEN

a. Deze verzekering geschiedt onder voorwaarde dat tenminste 60% van de werknemers van de verzekeringnemer deelneemt aan deze verzekering. Bij minder dan 5 werknemers is een deelname van 100% verplicht.

b. Als het aantal deelnemende werknemers daalt tot minder dan vijf personen of de deelnamegraad daalt tot minder dan 60% van de werknemers van de verzekeringnemer, heeft de Maatschappij het recht de premie en/of voorwaarden te herzien.

c. De verzekeringnemer wordt van eventuele herzieningen in kennis gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij hij binnen de in de kennisgeving genoemde termijn schriftelijk het tegendeel heeft bericht. In dit laatste geval vervalt de verzekering per de datum in de kennisgeving door de Maatschappij genoemd.

ARTIKEL 7. AANPASSING HOOGTE VERZEKERDE LOONSOM

Voor verzekerden, die op het moment van toekennen van een verhoging van de verzekerde loonsom ongeschikt tot werken zijn, geldt dat de verhoging van de verzekerde loonsom niet van toepassing is voor de reeds aanwezige ongeschiktheid tot werken.

ARTIKEL 8. PREMIEVASTSTELLING EN -VERREKENING

8.1 Voorschotpremie

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie worden berekend op basis van de definitieve loonsom over het afgelopen jaar en het premiepercentage voor het nieuwe verzekeringsjaar.

Als de benodigde werknemersgegevens nog niet zijn ontvangen zal een voorlopige voorschotpremie worden berekend.

8.2 Vaststelling van het definitieve premiepercentage

Het premiepercentage wordt jaarlijks per premievalidatum opnieuw vastgesteld op basis van de samenstelling van het personeelsbestand (leeftijd, geslacht en verzekerde loonsom). Het nieuwe premiepercentage is met terugwerkende kracht van toepassing vanaf de aanvang van het lopende verzekeringsjaar. In aanvulling op artikel 4.2.2 van de Algemene Voorwaarden geldt dat als het premiepercentage ten opzichte van het afgelopen jaar met meer dan 25% toeneemt, de verzekeringnemer het recht heeft deze verhoging binnen een termijn van 30 dagen, nadat het gewijzigde premiepercentage aan hem is medegedeeld, schriftelijk te weigeren. In dat geval wordt de verzekeringsovereenkomst geacht te zijn beëindigd op de eerste dag van de kalendermaand nadat de weigering van de premieverhoging door de Maatschappij is ontvangen.

In geval van weigering zal het premiepercentage voor de looptijd tussen 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar en de datum van beëindiging vastgesteld worden op 125% van het laatst geldende premiepercentage.

8.3 Verrekening van voorschotpremie met definitieve premie

Het verschil tussen de voorschotpremie en de definitieve premie over het afgelopen jaar wordt verrekend met de voorschotpremie voor het nieuwe verzekeringsjaar.

8.4 Verplichtingen rond verrekening

De verzekeringnemer is verplicht om zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, doch uiterlijk binnen drie maanden een door een accountant gewaarmerkte specificatie van de verzekerde loonsom per werknemer alsmede een specificatie per werknemer van het bij ongeschiktheid tot werken doorbetaalde loon te verstrekken.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor rekening van de verzekeringnemer.

Verzekeringnemer is verplicht om zijn medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

Als gebruik wordt gemaakt van de internettoepassing Click & Claim blijft dit artikel buiten toepassing en geldt in plaats daarvan artikel 3 van de voorwaarden Click & Claim.

8.5 Sanctie bij niet-nakomen van verplichtingen rond verrekening

Aan deze verzekering kunnen geen rechten worden ontleend als verzekeringnemer en/of verzekerde één of meer van de verplichtingen niet dan wel niet tijdig is nagekomen en daardoor de belangen van de Maatschappij heeft geschaad.

Elk recht op uitkering komt te vervallen, als verzekeringnemer en/of verzekerde de genoemde verplichtingen niet is nagekomen met het opzet de Maatschappij te misleiden, tenzij de misleiding het verval van recht op uitkering niet rechtvaardigt.

8.6 Premievrijstelling bij recht op WGA-uitkering

Voor een verzekerde die een WGA-uitkering ontvangt, wordt per eerste van de maand na ingang van de WGA-uitkering premievrijstelling verleend naar rato van het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage.

ARTIKEL 9. PREMIEBETALING

In afwijking van artikel 5.2 van de Algemene Voorwaarden gelden voor deze verzekering de volgende voorwaarden.

9.1 Het voor de Maatschappij uit de verzekering voortvloeiende risico gaat in op de ingangsdatum van de verzekering, maar niet voordat de aanvangspremie door de Maatschappij is ontvangen.

9.2 Als de vervolgpremie niet op tijd is betaald, zal de Maatschappij de verzekerde en de verzekeringnemer berichten over de gevolgen van de betalingsachterstand. Deze berichtgeving wordt gedaan nadat tweemaal schriftelijk is aangemaand en volledige betaling van de premie is uitgebleven.

9.3 Gedurende drie maanden na de in artikel 9.2 bedoelde mededeling blijft de dekking van deze verzekering bestaan.

9.4 Drie maanden na de in artikel 9.2 bedoelde mededeling kan de Maatschappij de verzekering beëindigen.

9.5 Na afloop van de in artikel 9.3 bedoelde termijn wordt geen dekking verleend voor alle gevallen van ongeschiktheid tot werken die daarna zijn ontstaan. De verzekeringnemer moet de premie betalen totdat de verzekering is beëindigd.

9.6 De dekking wordt weer van kracht voor alle gevallen van ongeschiktheid tot werken die hebben plaatsgevonden na de dag waarop alles wat de verzekeringnemer verschuldigd is, geheel door de Maatschappij is ontvangen en geaccepteerd.

9.7 De premie is, met ingang van de eerstvolgende premievalidatum, niet meer verschuldigd als de verzekering eindigt op grond van andere bepalingen in de (Algemene) voorwaarden.

9.8 De premie blijft verschuldigd tot de eerste van de maand volgend op het overlijden van de verzekerde.

ARTIKEL 10. UITKERINGEN

10.1 Vaststelling van de uitkering

a. De verzekering komt tot uitkering als aan de verzekerde een WGA-vervolguitkering wordt verstrekt en de op de verzekering van toepassing zijnde eigen risicotermijn, zoals vermeld op het polisblad, is verstreken.

b. De uitkering is gebaseerd op de verzekerde loonsom op 1 januari voorafgaand aan de eerste dag van ongeschiktheid tot werken. Deze verzekerde loonsom wordt verhoogd met een samengestelde jaarlijkse indexatie te beginnen op 1 januari volgend op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken. De indexatie is gelijk aan de CBS prijsindex voor de gezinsconsumptie. De indexatie bedraagt jaarlijks maximaal 4%.

c. De uitkering wordt vastgesteld op basis van de beschikking van het UWV en de verzekerde loonsom per (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer.

Arbidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
----------------------	----------------------

80-100% niet duurzaam	70
65-80%	50,75
55-65%	42
45-55%	35
35-45%	28
0-35%	0

d. De uitkering bedraagt het verschil tussen de verzekerde loonsom en het wettelijk minimumloon, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage.

10.2 Betaling van de uitkering

a. De berekening van de door de Maatschappij verschuldigde termijnen geschiedt telkens over een periode van één kalendermaand. De uitbetaling van de verschuldigd geworden termijnen zal zo spoedig mogelijk na het verstrijken van deze periode plaatsvinden.

b. De Maatschappij zal, zolang het dienstverband van verzekerde met de verzekeringnemer voortduurt, de uitkering aan de verzekeringnemer betalen. De verzekeringnemer verplicht zich, tegenover de Maatschappij, om de uitkering onder aftrek van de verplichte inhoudingen onmiddellijk door te betalen aan de verzekerde.

c. Als het dienstverband tussen verzekeringnemer en verzekerde is geëindigd, wordt de uitkering betaald door de Maatschappij aan de verzekerde. Het aan de verzekerde uit te keren bedrag wordt verminderd met de verplichte inhoudingen.

d. De Maatschappij licht de verzekerde op diens verzoek in omtrent de aanspraken, welke door de verzekerde aan de verzekering kunnen worden ontleend.

e. De Maatschappij verstrekt een uitkeringsspecificatie van de bestaande aanspraken op de uitkering aan de verzekerde bij de ingang van de uitkering.

f. De Maatschappij verstrekt aan de verzekeringnemer voor het eerst per de ingangsdatum van de verzekering, en vervolgens telkens wanneer en voor zover wijziging heeft plaatsgevonden, alsmede, op verzoek, aan de verzekerde een uitkeringsspecificatie.

10.3 Einde van de uitkering

10.3.1 Einde van de uitkering

De uitkering eindigt:

a. op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de overeengekomen eindleeftijd bereikt, doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de 65-jarige leeftijd bereikt;

b. op de dag waarop geen recht meer op een WGA-ervolguitkering bestaat;

c. op de dag van overlijden van de werknemer;

d. op de eerste dag na emigratie naar het buitenland.

10.3.2 Uitkering na beëindiging van de verzekering

1. Als de verzekering door de verzekeringnemer of door de Maatschappij wordt beëindigd, gebeurt dit onverminderd de rechten van gevallen van ongeschiktheid tot werken waarvan de eerste dag van ongeschiktheid tot werken ligt vóór de beëindigingsdatum van de verzekering. Dit geldt niet als de verzekering wordt beëindigd als gevolg van fraude of het niet nakomen van de mededelingsplicht.

2. Na beëindiging van de verzekering zijn op de uitkering de wettelijke regels van toepassing zoals die golden op de dag van de beëindiging van de verzekering.

ARTIKEL 11. VERPLICHTINGEN BIJ ONGESCHIKTHEID TOT WERKEN

11.1 Verplichtingen verzekeringnemer en verzekerde

De verzekeringnemer c.q. de verzekerde is verplicht in geval van ongeschiktheid tot werken:

a. zo spoedig mogelijk doch in ieder geval binnen 42 weken aan de Maatschappij mededeling te doen van deze ongeschiktheid tot werken op het daarvoor bestemde formulier van aangifte;

b. zich desgevraagd op kosten van de Maatschappij door een door de Maatschappij aangewezen arts te doen onderzoeken en aan deze alle gewenste inlichtingen te verstrekken;

c. alle door de Maatschappij nodig geoordeelde gegevens zo spoedig mogelijk te verstrekken of te doen verstrekken aan de Maatschappij of aan door haar aangewezen medische en andere deskundigen en daartoe de nodige machtigingen te verlenen;

e. op verzoek van de Maatschappij medewerking te verlenen aan her- of omscholing;

f. de Maatschappij terstond in kennis te stellen van volledig herstel of wijzigingen in de mate van ongeschiktheid tot werken.

11.2 Sanctie bij niet-nakomen van verplichtingen

Aan deze verzekering kunnen geen rechten worden ontleend als verzekeringnemer en/of verzekerde één of meer van de verplichtingen niet dan wel niet tijdig is nagekomen en daardoor de belangen van de Maatschappij heeft geschaad.

Elk recht op uitkering komt te vervallen, als verzekeringnemer en/of verzekerde de genoemde verplichtingen niet is nagekomen met het opzet de Maatschappij te misleiden, tenzij de misleiding het verval van recht op uitkering niet rechtvaardigt.

ARTIKEL 12. RE-INTEGRATIE

12.1 Ondersteuning bij re-integratie

De Maatschappij biedt voor gevallen van ongeschiktheid tot werken, die onder de dekking van deze verzekering vallen, ondersteuning aan verzekeringnemer. De ondersteuning wordt op de volgende manieren gegeven:

a. het selecteren van en verwijzen naar een arbeidsdeskundige, die een re-integratieadvies opstelt;

b. het selecteren van en verwijzen naar bedrijven, die de uitvoering van het re-integratieadvies verzorgen;

c. advies over het verkrijgen van financiële vergoedingen uit wettelijke subsidieregelingen en andere verzekeringen.

Aan deze ondersteuning zijn geen advieskosten verbonden.

12.2 Vergoeding van de kosten van re-integratie

De gemaakte re-integratiekosten worden boven op de uitkering vergoed als:

a. de maatschappij vooraf goedkeuring heeft verleend en;

b. het tot doel heeft het arbeidsvermogen geheel of gedeeltelijk te herstellen en;

c. de kosten niet behoren tot de normale geneeskundige behandeling en;

d. geen aanspraak uit andere hoofde op de vergoeding van deze kosten bestaat.

ARTIKEL 13. PENSIOENWET

1. De Pensioenwet is op deze uitvoeringsovereenkomst van toepassing.

2. Voor het tussen verzekerde en de verzekeringnemer overeengekomen arbeidsongeschiktheidspensioen is de verzekerde als begunstigde aangewezen.

3. De rechten uit deze verzekering kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

4. Met inachtneming van het bij of op grond van de Pensioenwet bepaalde en naast het in de navolgende leden bepaalde, verstrekt de Maatschappij in een aantal in die wet genoemde gevallen rechtsreeks informatie aan de verzekerde.

5. De Maatschappij licht de verzekerde op diens verzoek in over de aanspraken die door de verzekerde aan de verzekering kunnen worden ontleend.

6. De Maatschappij verstrekt een bewijsstuk van de bestaande aanspraken aan de verzekerde bij de ingang van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen.

7. De Maatschappij verstrekt aan de verzekeringnemer een opgave van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze opgave wordt verstrekt bij aanvang van de verzekering bij een relevante wijziging en als de verzekerde daarom vraagt.

ARTIKEL 14. UITSLUITINGEN

Er is geen dekking voor werknemers voor zover die al (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en/of ongeschikt waren tot werken ten tijde van het ingaan van de verzekering en/of bij aangaan van het dienstverband.

Op het moment dat een werknemer 4 weken lang onafgebroken niet ongeschikt tot werken is, wordt de dekking van deze verzekering ook voor deze werknemer van kracht. De werknemer moet dan wel binnen 30 dagen na het verstrijken van deze periode van 4 weken zijn aangemeld voor de verzekering.