

Pemba Opvang Polis

Verzekeringsvoorwaarden – model POP2004



ALGEMENE VOORWAARDEN

ALGEMEEN

1 Begripsomschrijvingen

In deze verzekeringsvoorwaarden wordt verstaan onder:

- 1. Accountant:**
een registeraccountant of een accountants-/administratieconsulent;
- 2. Arbodienst:**
een gecertificeerde deskundige dienst op het gebied van verzuimpreventie, verzuimcontrole, verzuimbegeleiding en arbeidsomstandigheden zoals bedoeld in de Arbowet;
- 3. Arbowet:**
Arbidsomstandighedenwet;
- 4. Eigenrisicodragen:**
eigenrisicodragen als bedoeld in artikel 75 van de WAO;
- 5. Loon:**
het voor de werknemer geldende brutoloon uit de dienstbetrekking bij de verzekeringnemer. Als uitgangspunt voor de premieheffing geldt het loon waarover de basispremie, als bedoeld in de WAO, wordt gegeven. Hierbij wordt geen rekening gehouden met een eventuele korting/ vrijstelling op de basispremie. Als uitgangspunt voor de berekening van de uitkering geldt het loon waarover WAO uitkering wordt berekend;
- 6. Loonsom:**
het totaal aan loon waarover verzekeringnemer basispremie als bedoeld in artikel 77 van de WAO in rekening wordt gebracht;
- 7. Maatschappij:**
N.V. Maatschappij van Assurantie, Discontering en Beleening der Stad Rotterdam Anno 1720;
- 8. PEMBA:**
Wet premiedifferentiatie en marktwerking bij arbeidsongeschiktheidsverzekeringen;
- 9. Premievoet:**
de premie uitgedrukt als percentage van de WAO-loonsom;
- 10. Toekenningsbeschikking:**
de beschikking, waarin het UWV aan de werknemer het recht op uitkering uit hoofde van de WAO alsmede de omvang van de uitkering kenbaar maakt;
- 11. UWV:**
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen;
- 12. Verzekeringnemer:**
de werkgever die de verzekeringsovereenkomst met de maatschappij heeft gesloten;
- 13. WAO:**
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- 14. Werknemer:**
de werknemer die in dienstbetrekking is bij de verzekeringnemer en op grond daarvan verplicht verzekerd is ingevolge de WAO en bij wiens arbeidsongeschiktheid uitkering wordt verleend voorzover daarop krachtens de overeengekomen voorwaarden recht bestaat;
- 15. ZW:**
Ziekwet.

OMVANG VAN DE DEKKING

2 Grondslag van de verzekering

De door de verzekeringnemer aan de maatschappij verstrekte opgaven en gedane verklaringen vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee één geheel te vormen. In geval voornoemde

opgaven en verklaringen in enig opzicht onjuist of onvolledig blijken te zijn, alsmede in geval van verzwijging van aan de verzekeringnemer bekende omstandigheden als bedoeld in de terzake doende wettelijke bepalingen, heeft de maatschappij het recht zich op vernietigbaarheid van de verzekeringsovereenkomst te beroepen.

3 Strekking van de verzekering

De verzekering heeft tot doel de verzekeringnemer enerzijds schadeloos te stellen voor de uitkeringen krachtens de WAO die hij als eigenrisicodragers namens het UWV dient te verrichten en anderzijds de uitkeringsverplichtingen jegens het UWV te garanderen, een en ander met inachtneming van hetgeen in de voorwaarden is bepaald.

4 Aanmelding en acceptatie

1. De verzekeringnemer is verplicht alle werknemers ter verzekering aan te bieden.
2. De maatschappij is verplicht alle aangeboden werknemers te accepteren met inachtneming van het in deze voorwaarden bepaalde en mits de verzuimcontrole en verzuimbegeleiding van werknemers door de maatschappij adequaat wordt geacht.
3. Zowel bij de ingang van de verzekeringsovereenkomst als daarna geldt dat de werknemer, die ten tijde van de aanmelding (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is in de zin van de ZW, eerst 4 weken na het bereiken van volledige arbeidsgeschiktheid door de maatschappij onder de dekking van deze verzekering wordt gebracht. Hiertoe dient verzekeringnemer de werknemer opnieuw aan te melden bij de maatschappij.
Dit geldt niet voor werknemers van wie de eerste dag van arbeidsgeschiktheid valt in de periode van 3 maanden direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deze verzekering.
4. Zowel bij de ingang van de verzekeringsovereenkomst als daarna geldt dat voor de werknemer, die ten tijde van de aanmelding (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO, de verzekering voor hem uitsluitend betrekking heeft op zijn resterende arbeidsgeschiktheid.
5. De verzekeringnemer is verplicht de maatschappij zo spoedig mogelijk te informeren over de in- en uitdiensttreding en salarismutaties van een werknemer.
6. Indien de maatschappij daarom verzoekt dient de verzekeringnemer bij het aangaan van de verzekeringsovereenkomst een kopie van het door hem met een arbodienst gesloten contract, als bedoeld in de Arbowet, aan de maatschappij over te leggen. Het contract met de arbodienst dient minimaal te bestaan uit verzuimregistratie, -controle en -begeleiding.
7. Indien de maatschappij daarom verzoekt dient de verzekeringnemer bij het aangaan van de verzekeringsovereenkomst een kopie van het risico-inventarisatierapport, zoals is opgesteld door de arbodienst, of door een door de maatschappij aangewezen bevoegde instantie, over te leggen.

De verzekeringnemer kan geen rechten aan de polis ontlenen indien hij één of meer van de hierboven genoemde verplichtingen niet of niet tijdig is nagekomen en daardoor de belangen van de maatschappij heeft geschaad.

Elk recht op uitkering vervalt, indien de werknemer of de verzekeringnemer opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt.

OMSCHRIJVING VAN DE DEKKING

5 Begrip arbeidsongeschiktheid

Van arbeidsongeschiktheid is sprake indien de werknemer arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO, zoals deze wordt vastgesteld door het UWV. De eerste dag van arbeidsongeschiktheid is de dag waarop de werknemer ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid als bedoeld in artikel 19 van de Ziektewet.

6 Omvang van de dekking

1. Op grond van deze verzekering is er recht op een uitkering voor arbeidsongeschikte werknemers die op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid bij de verzekeringsnemer in dienstbetrekking werkzaam zijn. Voor iedere arbeidsongeschikte werknemer gaat het recht op uitkering in zodra en zolang de werknemer aanspraak kan maken op een door de verzekeringsnemer te verstrekken uitkering uit hoofde van de WAO en de verzekeringsnemer deze uitkering daadwerkelijk verstrekt.
2. De uitkering uit hoofde van deze verzekering is gelijk aan de WAO-uitkering die het UWV ingevolge de WAO voor de arbeidsongeschikte werknemer heeft vastgesteld, eventueel vermeerderd met de op het polisblad vermelde procentuele opslag voor werkgeverslasten.
3. De uitkering wordt ten hoogste verstrekt over de eerste 4 jaar waarin de werknemer recht heeft op een WAO uitkering.
4. Geen recht op uitkering bestaat voor arbeidsongeschikte werknemers van wie de eerste dag van arbeidsongeschiktheid langer dan 3 maanden voor de ingangsdatum van deze verzekering heeft gelegen.

BEGRENZING VAN DE DEKKING

7 Uitsluitingen

1. Geen uitkering wordt verleend voor arbeidsongeschiktheid, welke is ontstaan, bevorderd of verergerd:
 - a. door opzet of grove schuld van de verzekeringsnemer of van een bij de uitkering belanghebbende;
 - b. hetzij direct, hetzij indirect door gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij. Hieronder wordt verstaan:
 1. **Gewapend conflict**

Onder gewapend conflict wordt verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden.

Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht van de Verenigde Naties.
 2. **Burgeroorlog**

Onder burgeroorlog wordt verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
 3. **Opstand**

Onder opstand wordt verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
 4. **Binnenlandse onlusten**

Onder binnenlandse onlusten wordt verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.

5. Oproer

Onder oproer wordt verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.

6. Muiterij

Onder muiterij wordt verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van de gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld.

De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage is gedeponneerd onder nummer 136/1981. Indien de omstandigheden aannemelijk maken dat de arbeidsongeschiktheid hetzij direct, hetzij indirect is ontstaan, bevorderd of verergerd door één of meer van de hier bedoelde toestanden of gebeurtenissen, zal de maatschappij terzake van een zodanige arbeidsongeschiktheid niet tot uitkering verplicht zijn, tenzij de verzekeringsnemer, respectievelijk de werknemer bewijst dat de arbeidsongeschiktheid hierdoor noch direct, noch indirect is ontstaan, bevorderd of verergerd.

2. Voorts wordt geen uitkering verleend voor arbeidsongeschiktheid, welke is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan.

Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot schade veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.

Onder "kerninstallatie" wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.
3. Er bestaat geen recht op uitkering indien de werknemer:
 - a. zich gedurende de arbeidsongeschiktheid schuldig maakt aan gedragingen die zijn genezing belemmeren of vertragen;
 - b. zonder deugdelijke grond nalaat gevolg te geven aan een verzoek van de arbodienst, het UWV en/ of maatschappij om te verschijnen bij een geneeskundig onderzoek of indien het geneeskundig onderzoek door toedoen van de werknemer niet kan plaatsvinden.
4. Eveneens bestaat geen recht op uitkering:
 - a. voor arbeidsongeschiktheid die is ontstaan voor de ingangsdatum van de verzekering, met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 lid 4;
 - b. gedurende de periode dat de werknemer gedetineerd is. Dit betekent in elk geval geen recht op uitkering tijdens (voorlopige) hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikking Stelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland;
 - c. indien de verzekeringsnemer krachtens enige andere wettelijke verzekering of voorziening recht op een financiële compensatie voor de door hem verleende uitkering heeft;
 - d. indien verzekeringsnemer een of meerdere van de in artikel 8 genoemde verplichtingen niet is nagekomen;
 - e. indien de verzekeringsnemer nalaat het UWV te verzoeken een sanctie jegens de werknemer te treffen, als de werknemer niet of in onvoldoende mate meewerkt aan zijn spoedige reïntegratie;

- f. indien de verzekeringsnemer geen wettelijke uitkeringsverplichtingen heeft;
- g. indien, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op een uitkering op grond van een andere verzekering ter zake van inkomstenderving door arbeidsongeschiktheid, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, dan is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Alleen die arbeidsongeschiktheid komt voor schadevergoeding in aanmerking, voor zover dat het bedrag te boven gaat waarop de werknemer en/of verzekeringsnemer aanspraak zou kunnen maken.

SCHADE, SCHADEREGELING EN UITKERING

8 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

1. De verzekeringsnemer en de werknemer zijn verplicht zich te houden aan alle wettelijke voorschriften en die van de maatschappij terzake van arbeidsongeschiktheid in het algemeen en de arbeidsongeschiktheid van de werknemer in het bijzonder.
2. De verzekeringsnemer is verplicht in geval van arbeidsongeschiktheid van de werknemer:
 - a. direct doch in ieder geval op de derde ziektedag melding te doen aan de arbodienst van de arbeidsongeschiktheid van werknemer, tenzij die derde dag een weekend of een feestdag is. In het laatste geval dient de mededeling uiterlijk op de eerstvolgende werkdag aan de arbodienst plaats te vinden;
 - b. de arbodienst en/of het UWV terstond op de hoogte te brengen van de gehele of gedeeltelijke hervatting van de arbeid door de werknemer;
 - c. binnen het kader van zijn mogelijkheden al het nodige te doen teneinde te bewerkstelligen dat de werknemer, voor wie de maatschappij uitkering verricht of mogelijk zal moeten verrichten, kan terugkeren in het arbeidsproces en erop toe te zien dat de werknemer alles doet om zijn reïntegratie te bevorderen ;
 - d. in ieder geval zijn wettelijke verplichtingen (zoals in lid 1 aangegeven) na te komen, zoals bijvoorbeeld de 13^e weekmelding bij het UWV, het inschakelen van een deskundige dienst, het maken van een Plan van Aanpak, het aanleggen van een reïntegratieverslag, het aanbieden van passende arbeid of het helpen bij het vinden van passend werk bij een andere werkgever;
 - e. in geval van een geschil met de werknemer over de (mate van) arbeidsongeschiktheid of de mogelijkheden tot reïntegratie een deskundigenoordeel aan te vragen bij het UWV;
 - f. om zo spoedig mogelijk, doch in ieder geval binnen 3 maanden na de eerste dag van arbeidsongeschiktheid aan de maatschappij mededeling te doen van de ontstane arbeidsongeschiktheid op het daarvoor bestemde formulier van aangifte;
 - g. alle gegevens die voor het vaststellen van het recht op uitkering krachtens deze verzekering door de maatschappij noodzakelijk worden geacht, waaronder de uitkeringsbescheiden van de WAO, te verstrekken of te doen verstrekken aan de maatschappij of aan door haar aangewezen medische en andere deskundigen en daartoe de nodige machtigingen te verlenen; voorts geen feiten of omstandigheden, die voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid of de uitkering van belang zijn, te verzwijgen, of deze onjuist of onvolledig weer te geven;
 - h. de maatschappij terstond in kennis te stellen van wijziging in de uitkeringsverplichting krachtens de

WAO, onder overlegging van de daarop betrekking hebbende uitkeringsbescheiden van de WAO, dan wel het UWV te machtigen om de maatschappij deze informatie te verstrekken;

- i. indien een derde betrokken is bij het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer hiervan zo spoedig mogelijk melding te maken aan de maatschappij en tevens melding te maken indien hij op deze derde de WAO uitkering van de betreffende werknemer gaat verhalen. Indien de maatschappij de uitkering gaat verhalen op deze derde dient verzekeringsnemer hieraan alle medewerking te verlenen;
- j. de werknemer op te dragen:
 1. de aangeboden passende arbeid te aanvaarden;
 2. bij het intreden van arbeidsongeschiktheid in het buitenland naar Nederland terug te keren zodra de werknemer naar het oordeel van de behandelende artsen kan worden vervoerd;
 3. medewerking te verlenen en informatie te verstrekken aan de maatschappij voor de schadebehandeling;
 4. medewerking te verlenen en informatie te verstrekken aan de maatschappij ten behoeve van het verhaal van de uitkering door de maatschappij op de derde, die aansprakelijk wordt geacht voor de arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
3. De verzekeringsnemer kan geen rechten aan de polis ontleen indien hij een of meer van de hierboven genoemde verplichtingen niet is nagekomen en daardoor de belangen van de maatschappij heeft geschaad. Elk recht op uitkering vervalt, indien de werknemer of de verzekeringsnemer opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt.
4. Onverminderd het overige bepaalde in dit artikel vervalt elk recht op uitkering in elk geval, indien de aanmelding niet plaatsvindt binnen 1 jaar na de gebeurtenis die voor de maatschappij tot een verplichting van uitkering kan leiden.

9 Vaststelling en betaling van de uitkering

1. Het recht op uitkering voor een arbeidsongeschikte werknemer gaat in op de dag waarop het recht op de WAO-uitkering zou ingaan.
2. Voor het bepalen van de ingangsdatum en de hoogte van de uitkering richt de maatschappij zich naar de toekenningsbeschikking van het UWV waarbij verzekeringsnemer is aangesloten.
3. De uitkering volgens deze verzekering is gelijk aan de WAO uitkering die het UWV ingevolge de WAO voor de arbeidsongeschikte werknemer heeft vastgesteld, eventueel vermeerderd met de op het polisblad vermelde procentuele opslag voor werkgeverslasten.
4. De te verstrekken uitkering wordt geïndexeerd op basis van de WAO loonindex.
5. Indien en zolang de werknemer geen recht heeft op uitbetaling krachtens de WAO of slechts recht heeft op uitbetaling van een gedeelte daarvan (overeenkomstig het bepaalde in artikel 44 WAO) zal de maatschappij de uitkering niet, respectievelijk in gelijke mate uitbetalen.
6. De maatschappij betaalt de aan de verzekeringsnemer uit te keren bedragen per maand achteraf. In deze maandelijke uitkering zal de maatschappij een voorschot verstrekken van 8% op de jaarlijkse vakantie-uitkering. De maatschappij zal in geen geval de uitkering rechtstreeks aan de werknemer uitbetalen.
7. In geval van faillissement en/ of indien de verzekeringsnemer zijn uitkeringsverplichtingen jegens zijn werknemers niet meer nakomt of na kan komen zal de door de maatschappij te verstrekken uitkeringen niet aan de verzekeringsnemer doch aan het UWV worden verstrekt.
8. In geval de uitkering in het buitenland wordt uitbetaald worden de daaraan verbonden kosten van overmaking op de uitkering in mindering gebracht.

10 Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering

Indien de verzekering, anders dan wegens de in artikel 17 lid 2 en 4 genoemde redenen, wordt beëindigd, geschiedt zulks onverminderd de rechten ten aanzien van voor de beëindiging van de verzekering ingetreden arbeidsongeschiktheid, met dien verstande dat daarna:

- de uitkering uitsluitend geschiedt naar de voorwaarden van de WAO en naar de krachtens deze wet vastgestelde maatstaven, geldende onmiddellijk voorafgaande aan de dag waarop de verzekering eindigt;
- een wijziging in uitkering alleen in aanmerking wordt genomen voorzover dit een verlaging van uitkering inhoudt;
- de op verzekeringsnemer en werknemer rustende verplichtingen zoals bedoeld in artikel 8, zolang er recht op uitkering bestaat, onveranderd van toepassing blijven.

11 Einde van de uitkering

De uitkering voor een arbeidsongeschikte werknemer eindigt:

- op de dag waarop het recht op een WAO uitkering eindigt, of op de dag waarop de verzekeringsnemer de WAO-uitkering niet meer aan de arbeidsongeschikte werknemer betaalt. De uitkering eindigt in ieder geval nadat de arbeidsongeschiktheid van de werknemer 6 jaar heeft geduurd, gerekend vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid in de zin van de ZW.
Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met tussenpozen van minder dan 4 weken worden als één periode van arbeidsongeschiktheid beschouwd;
- op de dag waarop deze verzekering eindigt, onverminderd het bepaalde in artikel 10;
- 1 maand na de dag van overlijden van de werknemer;
- indien de maatschappij een beroep doet op het bepaalde in artikel 8, lid 3.

12 Vervaltermijn

Ieder recht van de verzekeringsnemer ten opzichte van de maatschappij terzake van een vordering vervalt na het verstrijken van 1 jaar nadat de maatschappij haar standpunt bekend heeft gemaakt, tenzij de verzekeringsnemer binnen dit jaar het standpunt van de maatschappij heeft aangevochten en dit schriftelijk aan de maatschappij bekend heeft gemaakt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8 lid 2f.

VI PREMIE EN PREMIEBETALING

13 Premie en premiebetalings

- De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van het kalenderjaar wordt de premie voor dat jaar berekend aan de hand van de in artikel 16 lid 1a en c genoemde verstrekte opgaven. Aan de hand van de genoemde opgaven in artikel 16 lid 1b en 2 wordt de definitieve premie over het afgelopen kalenderjaar vastgesteld en verrekend met de voorschotpremie. Eventuele premiewijzigingen ten gevolge van tussentijdse mutaties zullen zo spoedig mogelijk na afloop van het kalenderjaar worden verrekend.
- Jaarlijks wordt de premievoet opnieuw vastgesteld aan de hand van de gerealiseerde WAO instroom- en schade cijfers over de voorafgaande 3 kalenderjaren en de samenstelling van het personeelsbestand naar leeftijd, geslacht en werkzaamheden.
Indien de premievoet ten opzichte van het afgelopen kalenderjaar met meer dan 15% toeneemt, heeft verzekeringsnemer het recht een dergelijke verhoging te weigeren, in welk geval verzekeringsnemer het recht

heeft de verzekering binnen 30 dagen na ontvangst van een dergelijke mededeling tussentijds schriftelijk te beëindigen.

In dat geval wordt de verzekeringsovereenkomst geacht te zijn beëindigd op de eerste dag van de kalendermaand nadat de desbetreffende mededeling van verzekeringsnemer door de maatschappij is ontvangen. In geval van weigering zal de premievoet voor de resterende looptijd van de verzekering worden vastgesteld op 115% van de laatst berekende premievoet.

- Voor deze verzekering wordt de premie voor alle werknemers tezamen in rekening gebracht. Voor de arbeidsongeschikte werknemers blijft de verzekeringsnemer premie verschuldigd, zolang het dienstverband tussen de werknemer en de verzekeringsnemer voortduurt.
- De premie en kosten worden verschuldigd op de dag van ingang van de verzekering en daarna telkens op de premievervaldag. De premie en de kosten dienen vooruit betaald te worden, in ieder geval binnen 30 dagen nadat de maatschappij het verschuldigde bedrag aan premie en kosten heeft meegedeeld.
- Indien de betaling vervolgens niet binnen een termijn van 30 dagen heeft plaatsgevonden zal door de maatschappij de dekking worden opgeschort. Gedurende deze periode kan de verzekering door de maatschappij op ieder moment worden opgezegd. De verzekeringsnemer blijft verplicht de tot de beëindiging van de verzekering verschuldigde premie en kosten te voldoen.
- Geen recht op uitkering voor een arbeidsongeschikte werknemer bestaat indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan gedurende de periode waarin de dekking is opgeschort.
- De dekking wordt weer van kracht op de dag volgend op die waarop het verschuldigde bedrag en de kosten door de maatschappij zijn ontvangen en aanvaard.
- De maatschappij heeft tijdens de periode waarin de verzekering niet van kracht is, het recht om de verzekering met onmiddellijke ingang te beëindigen.
- De maatschappij heeft de bevoegdheid de door hem verschuldigde uitkeringen aan de verzekeringsnemer, te verrekenen met openstaande premietermijnen na het verlopen van de termijn van 30 dagen.
- Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten welke door de maatschappij worden gemaakt ter incasso van de achterstallige premietermijnen en de daarop betrekking hebbende wettelijke renten, komen voor rekening van de verzekeringsnemer.

WIJZIGING VAN DE VERZEKERING

14 Wijziging van premie en/of voorwaarden

- De maatschappij heeft het recht de premie en/ of de voorwaarden van bepaalde groepen van de bij haar lopende en geschorste verzekeringen en bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot die groep, dan is de maatschappij gerechtigd de premie en/ of de voorwaarden van deze verzekering overeenkomstig die wijziging aan te passen en wel op een door haar te bepalen datum.
- De maatschappij heeft het recht de premie en/ of voorwaarden te wijzigen indien de uitkeringsplicht van de maatschappij wordt beïnvloed door een wijziging van bestaande dan wel invoering van nieuwe sociale verzekering(en) of voorziening(en).
- Voor de verzekering onder welke een uitkering wordt gedaan, zal de wijziging van de premie plaatsvinden op de door de maatschappij bepaalde datum. De wijziging van de voorwaarden zal voor die werknemers die op dat moment arbeidsongeschikt zijn eerst van kracht worden zodra zij voor ten minste 4 weken volledig arbeidsongeschikt zijn.

4 Verzekeringnemer wordt van deze wijziging(en) in kennis gesteld en wordt geacht hiermee in te stemmen. Indien hij binnen de in de kennisgeving genoemde termijn uitdrukkelijk het tegendeel heeft bericht vervalt de verzekering per de datum in de kennisgeving door de maatschappij genoemd.

De mogelijkheid tot opzegging van verzekering geldt niet indien:

- a. de wijziging van de premie en/ of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
- b. de wijziging een verlaging van de premie bij gelijkblijvende dekking inhoudt;
- c. de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet hogere premie inhoudt;
- d. de wijziging van de premie voortvloeit uit de jaarlijkse premieaanpassing als bedoeld in artikel 13 lid 2, tenzij de verhoging het daarin genoemde percentage overschrijdt.

15 Verplichtingen bij andere risicowijzigingen

De verzekeringnemer is verplicht, op straffe van verlies van het recht op uitkering, de maatschappij terstond kennis te geven wanneer:

1. de werknemer, anders dan tengevolge van arbeidsongeschiktheid, geheel of gedeeltelijk heeft opgehouden een beroep uit te oefenen;
2. de werknemer, anders dan tengevolge van arbeidsongeschiktheid, van beroep verandert dan wel wanneer de aan het beroep verbonden werkzaamheden een wijziging ondergaan;
3. de verzekeringnemer dusdanige bedrijfsactiviteiten gaat ontplooiën, waardoor een duidelijk verhoogd risico op arbeidsongeschiktheid ontstaat;
4. de bedrijfsvoering ingrijpend wijzigt, door bijvoorbeeld acquisitie van bedrijven of het afstoten van bedrijfsonderdelen;
5. de verzekeringnemer zijn activiteiten zodanig wijzigt dat hij wordt ingedeeld in een andere sector of ander sectoronderdeel zoals omschreven in artikel 51 van de Organisatiewet Sociale Verzekering 1997;
6. de verzekeringnemer het voornemen heeft het eigenrisicodragen voor de WAO te beëindigen;
7. surséance van betaling wordt aangevraagd, verzekeringnemer in staat van faillissement wordt gesteld, er een beroep wordt gedaan op de wet op de schuldsanering of indien deze wet op verzekeringnemer van toepassing wordt verklaard, de feitelijke uitvoering van het bedrijf beëindigd wordt of het anders verkeren in een staat waarin verzekeringnemer niet meer aan zijn verplichtingen voldoet of kan voldoen in het kader van loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in de WAO en de met de WAO verband houdende regelgeving;
8. de overeenkomst met de arbodienst wordt gewijzigd of beëindigd.

In de voornoemde gevallen heeft de maatschappij het recht om nadere informatie te eisen en de premie en/ of de voorwaarden te herzien dan wel de verzekering te beëindigen. Indien de verzekeringnemer met een voorgestelde herziening van de premie en/ of voorwaarden niet akkoord gaat, heeft hij het recht, binnen 1 maand na de mededeling hiervan, de verzekering tussentijds te beëindigen. De verzekering zal alsdan worden beëindigd per de datum waarop de wijziging van de omstandigheden heeft plaatsgevonden.

16 Overige verplichtingen

Verzekeringnemer is tevens verplicht:

1. jaarlijks voor 1 april aan de maatschappij een door een accountant gewaarmerkte opgave te doen van:

- a. de te verwachten totale bruto loonsom voor het lopend kalenderjaar alsmede indien de maatschappij daarom verzoekt een nadere specificatie daarvan;
 - b. de definitieve totale bruto loonsom over het afgelopen kalenderjaar alsmede indien de maatschappij daarom verzoekt een nadere specificatie daarvan;
 - c. de samenstelling van het personeelsbestand naar leeftijd, geslacht, salaris en beroep aan het begin van het nieuwe kalenderjaar.
- De verzekeringnemer laat desgevraagd de onder a tot en met c genoemde opgaven controleren door een accountant, en zendt de uitslag van deze controle aan de maatschappij;

2. indien de maatschappij daarom verzoekt, voor 1 april een gespecificeerde opgave per werknemer te doen van loon- en personeelsmutaties in het afgelopen kalenderjaar. De verzekeringnemer laat desgevraagd deze opgave controleren door een accountant en zendt de uitslag van deze controle aan de maatschappij;
3. zich voor de verzuimregistratie, -controle, -begeleiding van arbeidsongeschikte werknemers bij te laten staan door een gecertificeerde arbodienst, en voor de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers door een reïntegratiebedrijf dan wel arbodienst;
4. bij detachering van een werknemer in het buitenland de maatschappij hiervan terstond in kennis te stellen. In dat geval zal gedurende maximaal 12 maanden dekking worden verleend, tenzij anders is overeengekomen;
5. een regeling op te nemen in de bedrijfsvoorwaarden zoals neergelegd in bijvoorbeeld de bedrijfs-CAO en/ of arbeidsvoorwaarden van de werknemer dat deze wordt geacht de in deze voorwaarden genoemde verplichtingen in art 8 lid 2j te kennen en zich daar aan te houden.

De verzekeringnemer kan geen rechten aan de polis ontlenen indien hij één of meer van de hierboven genoemde verplichtingen niet of niet tijdig is nagekomen en daardoor de belangen van de maatschappij heeft geschaad.

Elk recht op uitkering vervalt, indien de werknemer of de verzekeringnemer opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt.

EINDE VAN DE VERZEKERING

17 Einde van de verzekering

1. Onverminderd het elders in deze voorwaarden omtrent opzegging en beëindiging van de verzekering bepaalde, eindigt de verzekering op de contractsvervaldatum indien de verzekeringnemer uiterlijk 2 maanden voor deze datum per aan de maatschappij gericht schrijven de verzekering heeft opgezegd.
2. Van de zijde van de maatschappij is deze onopzegbaar, behalve:
 - a. indien de verzekeringnemer:
 1. niet langer eigenrisicodragend is in de zin van de WAO;
 2. de verplichtingen voortvloeiende uit deze overeenkomst en uit de relevante wet- en regelgeving niet nakomt, en daarmee de belangen van de maatschappij schaadt;
 3. surséance van betaling aanvraagt;
 4. in staat van faillissement wordt gesteld;
 - b. in alle gevallen welke zijn genoemd in artikel 2, 13, 15 en 16;
3. Indien de verzekering hetzij door de verzekeringnemer, hetzij door de maatschappij wordt beëindigd, geschiedt zulks onverminderd de rechten terzake reeds ingetreden arbeidsongeschiktheid, onverlet het bepaalde in artikel 10;
4. De dekking voor een werknemer eindigt automatisch:
 - a. bij het verbreken van het dienstverband, onverlet het bepaalde in artikel 10;

- b. zodra de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt, of eerder wordt gepensioneerd;
- c. de werknemer toetreedt tot een (deeltijd) VUT regeling;
- d. op de dag van overlijden van de werknemer;
- e. zodra een werknemer niet meer onder de bepalingen van de ZW en/ of WAO valt;
- f. verzekeringsnemer failliet wordt verklaard of surséance van betaling wordt verleend en diensgevolge de premiebetaling wordt gestaakt.

GARANTIESTELLING

18 Garantie jegens het UWV

1. De maatschappij heeft zich jegens het UWV garant gesteld voor de nakoming van de vorderingen die het UWV op de verzekeringsnemer heeft uit hoofde van het eigenrisicodragerschap, indien de verzekeringsnemer zijn uit de wet voortvloeiende verplichtingen niet, niet tijdig of niet volledig nakomt of na kan komen.
2. Indien het UWV gebruik maakt van zijn recht een niet tijdig respectievelijk een niet volledig voldane vordering op de maatschappij te verhalen, heeft de maatschappij het recht de verzekering ogenblikkelijk te beëindigen. De verzekeringsnemer blijft verplicht de tot de beëindigingsdatum van de verzekering verschuldigde premie en kosten te voldoen.
3. Indien het UWV op de maatschappij vorderingen verhaalt die niet onder de dekking van deze verzekering vallen, dient de verzekeringsnemer deze vorderingen onverwijld aan de maatschappij te restitueren.
4. Indien de verzekeringsnemer zijn uitkeringsverplichtingen niet meer nakomt of na kan komen zal door de maatschappij de garantieverklaring worden ingetrokken bij het UWV.

SLOTBEPALINGEN

PERSOONSREGISTRATIE

Persoonsgegevens die de verzekeringsnemer verstrekt bij de aanvraag of wijziging van een verzekering worden door de maatschappij verwerkt voor het aangaan en het uitvoeren van verzekeringsovereenkomsten en of financiële diensten en het beheren van relaties die daaruit voortvloeien.

De door de verzekeringsnemer aangeleverde gegevens worden tevens gebruikt bij het voorkomen en bestrijden van fraude en voor activiteiten gericht op de vergroting van het klantenbestand. Deze laatstgenoemde activiteiten vinden in principe via uw verzekeringsadviseur plaats, omdat de distributie van producten en diensten van de maatschappij via deze adviseur loopt.

Op deze verwerking van de persoonsgegevens is de gedragscode "Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen" van toepassing. In deze gedragscode worden de rechten en plichten van partijen bij de verwerking van gegevens weergegeven. De volledige tekst kunt u opvragen bij het informatiecentrum van het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon (070) 333 87 77.

TOEPASSELIJK RECHT EN KLACHTEN

1. Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

2. Klachten

a. Intern klachtenbureau

Klachten die betrekking hebben op de bemiddeling, totstandkoming en uitvoering van deze verzekeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het interne klachtenbureau van de maatschappij.

b. Stichting Klachteninstituut Verzekeringen (SKV)

Wanneer het oordeel van de maatschappij voor de verzekerde niet bevredigend is, kan deze zich wenden tot de Stichting Klachteninstituut Verzekeringen, Postbus 93560, 2509 AN Den Haag. Telefoon: (070) 333 89 99.

c. De rechter

Wanneer verzekerde geen gebruik wil maken van de klachtenbehandelingsmogelijkheden, of de behandeling of uitkomst niet bevredigend vindt, kan hij het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter.