



Algemene polisvoorwaarden

TAF Inkomensbeschermer

Als u langere tijd niet kunt werken door ziekte of een ongeval betaalt uw werkgever twee jaar (een deel) van uw salaris door. Na twee jaar gaat u uit dienst en komt u in aanmerking voor een WIA uitkering. Met de TAF Inkomensbeschermer voorkomt u een forse inkomensdaling. Het inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid wordt aangevuld tot het verzekerd inkomen.

Uw TAF Inkomensbeschermer is een overeenkomst tussen de verzekeraar en u. Bij deze overeenkomst horen polisvoorwaarden. In de polisvoorwaarden leest u wat u precies verzekert en wat de rechten en verplichtingen van zowel de verzekeraar als uzelf zijn.

De polisvoorwaarden maken onderdeel uit van de polis die de verzekeraar afgeeft.



eenvoudig transparant

INHOUDSOPGAVE

POLISVOORWAARDEN

1. Definities	3
2. Strekking van de verzekering	5
3. Grondslag van de verzekering	5
4. Aanvang, duur en einde van de verzekering	5
5. Algemene uitsluitingen	6
6. Voorlopige dekking	7
7. Begunstiging	7
8. Fiscaliteit en betaling van de uitkering	7
9. Premiebetaling	7
10. Premierestitutie	8
11. Terugvordering	8
12. Verhaal van kosten en belasting	8
13. Fraude	8
14. Wijziging van tarieven en/of polisvoorwaarden	8
15. Overdracht van rechten, verval van rechten en verjaring	9
16. Adreswijziging en privacy	9
17. Meldingsplicht	9
18. Wijzigen van uw Opgegeven inkomen	10
19. Klachtenbehandeling	10
20. Toepasselijk recht	11

BEPALINGEN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

21. Dekking bij arbeidsongeschiktheid	11
22. Recht op een uitkering	11
23. Uitkeringsduur arbeidsongeschiktheid	11
24. Hoogte van de uitkering bij arbeidsongeschiktheid	11
25. Indexatie van de uitkering	12
26. Einde van de uitkering bij arbeidsongeschiktheid	12
27. Vergoeding re-integratiekosten	12
28. Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	12

BEPALINGEN WERKLOOSHEID

29. Dekking bij werkloosheid	13
30. Hoogte en uitkeringsduur bij werkloosheid	13
31. Uitsluitingen bij werkloosheid	14
32. Verplichtingen bij werkloosheid	14
33. Hervatting van werkzaamheden tijdens het recht op een uitkering voor werkloosheid	15
34. Einde van (het recht op) uitkering	15
35. Samenloop arbeidsongeschiktheid en werkloosheid	15



eenvoudig transparant

POLISVOORWAARDEN

1. Definities

In deze polisvoorwaarden gelden de volgende definities:

Aanvraagformulier:

Het document dat door de verzekeringnemer is ondertekend en dat tot de polis heeft geleid.

Administrateur:

TAF BV, Postbus 4562, 5601 EN EINDHOVEN, tevens gevolmachtigde van de verzekeraar in Nederland.
Telefoon: 040-707 38 90 E-mail: info@taf.nl

Einddatum:

De datum waarop de verzekering eindigt zoals vermeld op het polisblad.

Fraude:

Het opzettelijk en/of op oneigenlijke gronden en wijzen (trachten te) verkrijgen van een uitkering waarop op basis van de verzekering geen recht bestaat of het (trachten te) verkrijgen van een verzekering onder valse voorwendselen.

Inkomen:

Inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid:

Het inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid is het totaal van:

- het bruto maandinkomen inclusief vaste onderdelen van het loon zoals vakantiegeld, eindejaarsuitkering, dertiende maand, ploegentoeslag en de bijtelling van een auto van de zaak;
- een uitkering uit de WIA;
- uitkeringen uit Sociale voorzieningen;
- uitkeringen van andere verzekeringen waarmee het risico van arbeidsongeschiktheid is verzekerd met uitzondering van verzekeringen die specifieke lasten, zoals hypotheek of kredietlasten, dekken.

Indien op het polisblad staat aangetekend dat er recht is op een uitkering na het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid dan wordt gedurende het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid uitgegaan van bovengenoemd inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid maar nooit minder dan 70% van het Laatstverdiende maandinkomen voor arbeidsongeschiktheid.

Laatstverdiende maandinkomen:

Dit is het Sociale Verzekeringsloon (SV-loon) dat u gemiddeld per maand verdiende in de 12 maanden voor de maand dat u arbeidsongeschikt of werkloos werd zoals dit is vastgesteld door het UWV.

Opgegeven inkomen:

Het inkomen dat aan de verzekeraar is doorgegeven en staat vermeld op het polisblad. Dit inkomen betreft een brutobedrag per maand en mag vakantiegeld, eindejaarsuitkering, dertiende maand, ploegentoeslag en de bijtelling van een auto van de zaak bevatten. Het opgegeven inkomen is maximaal gelijk aan het Sociale Verzekeringsloon.

Sociale Verzekeringsloon (SV-loon):

Dit is het loon uit een loondienstbetrekking waarover belastingen en sociale premies verschuldigd zijn. Het SV-loon is het brutoloon vermeerderd met vaste onderdelen van het loon zoals vakantiegeld, eindejaarsuitkering, dertiende maand, ploegentoeslag en de bijtelling van een auto van de zaak.

Verzekerd percentage:

Dit is het percentage waarmee het Verzekerd maandinkomen wordt bepaald. Het Verzekerd percentage staat vermeld op het polisblad en is minimaal 70% en maximaal 90%.

Verzekerd maandinkomen:

Dit is het bedrag dat u verzekert voor arbeidsongeschiktheid en staat vermeld op het polisblad. Het verzekerde maandinkomen bedraagt het Verzekerd percentage vermenigvuldigd met het Opgegeven inkomen. Het Verzekerd maandinkomen bedraagt maximaal € 7.500.

Ongeval:

Onder ongeval wordt verstaan een plotseling van buitenaf komend onvrijwillig op het lichaam inwerkend geweld dat rechtstreeks en zonder medewerking van andere oorzaken geneeskundig vast te stellen letsel tot gevolg heeft. Met een ongeval worden gelijkgesteld:

- a. verbranding, bevriezing, verdrinking, verstikking;
- b. uitputting, verhongering of uitdroging als gevolg van onvrijwillige afzondering van de buitenwereld;
- c. wondinfectie en bloedvergiftiging rechtstreeks verband houdend met een ongeval;



eenvoudig transparant

d. verergering of complicaties van ongevalsletsel als rechtstreeks gevolg van eerstehulpverlening of directe medische behandeling van ongevalsletsels;

e. acute vergiftiging door het ongewild binnenkrijgen van giftige gassen, dampen of stoffen.

Overmatig alcoholgebruik:

Alcoholgebruik waardoor het alcoholpercentage in het bloed minstens 0,5 promille is. Bij beginnende bestuurders mag dit promillage de eerste vijf jaar na het ontvangen van het rijbewijs niet de 0,2 promille overschrijden. Van overmatig alcoholgebruik is tevens sprake indien de verzekerde weigert mee te werken aan de door de bevoegde autoriteiten verzochte adem- en/of bloedproef ter bepaling van het alcoholpromillage/bag. De verzekerde heeft het recht te bewijzen dat hij in geval van weigering van vorenbedoelde medewerking, onmiddellijk voorafgaande aan en tijdens de gebeurtenissen welke tot zijn arbeidsongeschiktheid hebben geleid, niet onder invloed van alcohol verkeerde.

Polis(blad):

De door de verzekeraar afgegeven akte welke strekt tot het bewijs van bestaan van de verzekeringsovereenkomst en de daarop van toepassing zijnde polisvoorwaarden.

Premievervaldag:

De datum waarop premie verschuldigd is.

Schade:

Een aanspraak op betaling van een uitkering onder de dekking van deze verzekering.

Sociale voorzieningen:

Voorzieningen die gelden voor iedereen in Nederland. Voorbeelden van sociale voorzieningen zijn de Participatiewet of de Toeslagenwet.

Tussenpersoon:

De rechtspersoon of natuurlijke persoon door wiens tussenkomst de verzekering tot stand is gekomen.

UWV:

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Verzekeraar:

iptiQ Life S.A., Nederlandse vestiging, Capellalaan 65, 2132 JL Hoofddorp, Nederland. De verzekeraar werkt onder een vergunning die is verleend door de Luxemburgse

toezichthouder, de Commissariat Aux Assurances (CAA), bekend onder registratienummer B-184281. De verzekeraar is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 60611952. TAF BV treedt op als administrateur/gevolmachtigd agent namens de verzekeraar.

Verzekerd bedrag bij werkloosheid:

Dit is het bedrag dat u verzekert voor werkloosheid en staat vermeld op het polisblad. Het verzekerde maandbedrag bij werkloosheid bedraagt 20% van het Opgegeven inkomen en nooit meer dan 20% van het Laatstverdiende maandinkomen.

Het verzekerde bedrag is onderhevig aan een minimum van € 250 en maximum van € 2.500.

Verzekerde/verzekeringnemer:

De op het polisblad vermelde natuurlijke persoon op wiens lijf de verzekering is aangegaan, die gedurende de (gehele) verzekeringsperiode enkel in Nederland woont en staat ingeschreven in de BRP (Basisregistratie Personen) en die bij aanvang van de verzekering ouder was dan 18 jaar, respectievelijk jonger dan 62 jaar en voorts premieplichtig en/of uitkeringsgerechtigd is krachtens de Nederlandse werknemersverzekeringen. Hierna te noemen verzekerde.

Werkloosheid:

Het aan verzekerde niet te verwijten onvrijwillige verlies van de dienstbetrekking die uit hoofde van een arbeidsovereenkomst of aanstelling voor tenminste 16 uur per kalenderweek in Nederland werd vervuld.

WIA:

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Wijzigingsdatum:

De datum waarop voor het laatst wijzigingen zijn aangebracht aan de verzekering.

Zelfstandig ondernemer:

Hieronder wordt verstaan de persoon die:

- anders dan in dienstbetrekking alleen of samen met anderen een bedrijf uitoefent en als zodanig is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, of;
- anders dan in dienstbetrekking alleen of samen met anderen een beroep uitoefent, of;
- als directeur/(groot)aandeelhouder door de bedrijfsvereniging niet als de verzekerde krachtens de verplichte werknemersverzekeringen wordt aangemerkt.



eenvoudig transparant

2. Strekking van de verzekering

2.1 Uitkering bij arbeidsongeschiktheid:

Deze verzekering heeft tot doel om het Inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid aan te vullen.

2.2 Uitkering bij werkloosheid:

Indien op het polisblad staat aangetekend dat er dekking is voor werkloosheidsdekking, dan heeft deze verzekering tevens tot doel een maandelijkse uitkering te verlenen aan de verzekerde ten gevolge van zijn of haar werkloosheid.

3. Grondslag van de verzekering

3.1 De door de verzekerde aan de verzekeraar verstrekte opgaven en gedane verklaringen, onder meer in het aanvraagformulier, gezondheidsverklaring(en), keuringsrapporten en de eventuele daarna door of namens de verzekerde gedane mededelingen en verstrekte opgaven aan de verzekeraar vormen de grondslag van de verzekering en worden geacht daarmee één geheel uit te maken.

3.2 Ingeval voornoemde inlichtingen en/of verklaringen in enig opzicht verkeerd of onwaarachtig blijken te zijn, alsmede in geval van schending van de mededelingsplicht, als bedoeld in artikel 928 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, heeft de verzekeraar het recht de overeenkomst op te zeggen of op basis van artikel 930 van boek 7 een uitkering te weigeren of te verlagen.

4. Aanvang, duur en einde van de verzekering

4.1 De verzekerde risico's zijn, met uitzondering van het werkloosheidsrisico zoals genoemd in artikel 29, gedekt vanaf de ingangsdatum van de verzekering die op het polisblad staat vermeld, doch nooit eerder dan de datum waarop de eerste premie is voldaan.

4.2 De verzekerde heeft het recht binnen één maand na afgiftedatum van het eerste polisblad de verzekeringsovereenkomst op te zeggen per aan de verzekeraar gericht (digitaal) schrijven. De verzekeraar zal in dat geval de al geïncasseerde premiebedragen terugstorten.

- 4.3 De verzekering, en daarmee het recht op een uitkering, eindigt voor een verzekerde onverminderd het elders in deze polisvoorwaarden bepaalde over opzegging en beëindiging van de verzekering, wanneer één van de volgende situaties zich voordoet:
- a. op de einddatum van de verzekering, zoals vermeld op het polisblad;
 - b. op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde komt te overlijden;
 - c. op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde niet meer in Nederland woonachtig is en/of als zodanig niet meer is ingeschreven in de BRP, tenzij verzekeraar en verzekerde anders overeenkomen;
 - d. indien de verzekerde onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt of heeft laten verstrekken en de verzekeraar gebruik heeft gemaakt van zijn recht om de verzekering op te zeggen;
 - e. op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de wettelijke AOW-leeftijd zoals vastgelegd in de Algemene Ouderdomswet bereikt of, indien dit eerder is, op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de leeftijd van 70 jaar bereikt;
 - f. op de datum dat de verzekerde met (vervroegd) pensioen gaat of gebruik maakt van een VUT-regeling;
 - g. indien de verzekerde de actieve beroepsbezigheden definitief stopzet door een andere oorzaak dan arbeidsongeschiktheid of werkloosheid;
 - h. indien de verzekerde niet meer verplicht verzekerd is krachtens de WIA;
 - i. indien de verzekerde gaat werken als zelfstandig ondernemer.

4.4 De verzekeraar kan met onmiddellijke ingang de verzekering opzeggen als nationale of internationale sanctieregelgeving haar verbiedt om uitvoering te geven aan de verzekering of indien blijkt dat verzekerde of een andere belanghebbende is opgenomen op een (inter)nationale sanctielijst of als de verzekerde geen medewerking verleent aan het vaststellen van de uiteindelijk belanghebbende van een (rechts)persoon die belanghebbende is bij de verzekering.



eenvoudig transparant

4.5 Voor deze verzekering geldt dat de verzekerde gedurende de looptijd van de verzekering na verloop van telkens één volle kalendermaand, te rekenen vanaf de ingangsdatum van deze verzekering, kan opzeggen per aan de verzekeraar gericht (digitaal) schrijven. De verzekerde dient hierbij een opzegtermijn van minimaal één volle kalendermaand in acht te nemen.

4.6 Een schade ontstaan uit een gebeurtenis die zich heeft voorgedaan in de periode nadat de verzekerde heeft opgezegd, doch voor de aangegeven beëindigingdatum van de verzekeringsovereenkomst zal slechts kunnen leiden tot recht op uitkering voor die periode tot aan de aangegeven beëindigingdatum.

4.7 Een verzekering kan nooit met terugwerkende kracht door de verzekerde worden beëindigd. Behoudens de in deze polisvoorwaarden genoemde gevallen is de verzekering onopzegbaar door de verzekeraar.

5. Algemene uitsluitingen

Voor deze verzekering geldt dat er geen recht op uitkering bestaat:

- a. indien de schade (mede) het gevolg is van een gebeurtenis die aan opzet of grove schuld of roekeloosheid van de verzekerde of een bij de uitkering belanghebbende kan worden toegerekend.
- b. indien de schade (mede) het gevolg is van, of wordt verergerd door, een poging tot zelfdoding of het zelf toebrengen van letsel
- c. indien de schade is ontstaan, bevorderd of verergerd:
 - terwijl verzekerde onder invloed was van alcohol. Daarvan is in ieder geval sprake bij overmatig alcoholgebruik.
 - door alcoholgebruik of als de arbeidsongeschiktheid daardoor blijft bestaan, en/of;
 - door gebruik van geneesmiddelen, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen anders dan op medisch voorschrift.
- d. indien de schade is ontstaan en/of wordt bevorderd en/of wordt verergerd door - hetzij direct, hetzij indirect - een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of miterij.

Voor betekenis van deze begrippen gelden de begripsomschrijvingen, die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage zijn gedeponseed onder nummer 136/1981;

- e. indien de schade is veroorzaakt door, opgetreden is bij of voortgevloeid is uit een atoomkernreactie, onverschillig hoe deze is ontstaan;
- f. indien de schade is ontstaan en/of wordt bevorderd en/of wordt verergerd tijdens, of het gevolg is van, het plegen van een strafbaar feit door de verzekerde;
- g. gedurende de periode dat de verzekerde in Nederland of in het buitenland in voorlopige hechtenis is genomen, Ter Beschikking Stelling opgelegd heeft gekregen en/of gevangenisstraf uitzit of de ziekte, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid tijdens deze periode is ontstaan;
- h. indien de schade is uitgesloten op grond van eventuele clausules die staan vermeld op het polisblad;
- i. indien de arbeidsongeschiktheid wordt veroorzaakt en/of verergerd doordat de verzekerde in strijd met adviezen van een arts, arbeidsdeskundige of medisch adviseur handelt;
- j. indien de verzekerde wettelijke verplichtingen op het gebied van verzuim, werkloosheid en arbeidsongeschiktheid niet nakomt, waaronder het opvolgen van adviezen van de arbodienst, arbeidsdeskundige en/of het UWV, de sollicitatieplicht en acceptatie van aangeboden werk;
- k. als er sprake is van arbeidsongeschiktheid als gevolg van terrorisme dan volgt een uitkering volgens het Protocol afwikkeling Claims. Daarin staat dat de uitkering beperkt kan worden bij terrorisme, kwaadwillige besmetting en dergelijke. Dit protocol is opgesteld door de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismedaden N.V. (NHT). De volledige tekst van dit protocol is te vinden op www.terrorisneverzekerd.nl.



eenvoudig transparant

l. indien de verzekeraar (of de moedermaatschappij van de verzekeraar, directe of indirecte houdstermaatschappij) het risico loopt blootgesteld te worden aan een boete of beperking die voortvloeit uit de van toepassing zijnde wet- en regelgeving op het gebied van handel en economische sancties. Dit omvat mede extraterritoriale sancties en/of beperkingen zolang deze niet in tegenspraak zijn met de wetten die van toepassing zijn op de verzekeraar.

6. Voorlopige dekking

- 6.1 In afwijking van artikel 4.1 geldt dat, arbeidsongeschiktheid als het directe en uitsluitende gevolg van een ongeval, gedurende een periode van maximaal 3 maanden te rekenen vanaf de datum dat de administrateur het aanvraagformulier heeft ontvangen, niet van dekking zal worden uitgesloten.
- 6.2 Op de voorlopige dekking zijn de polisvoorwaarden, en in het bijzonder de uitsluitingen zoals vastgelegd in artikel 5 en 31 van deze polisvoorwaarden, van toepassing.
- 6.3 De voorlopige dekking eindigt:
- op de ingangsdatum van de aangevraagde verzekering die op het polisblad staat vermeld;
 - indien de aangevraagde verzekering komt te vervallen, niet wordt geaccepteerd of wordt geannuleerd;
 - indien de verzekeraar schriftelijk over de beëindiging van de voorlopige dekking bericht aan de verzekerde;
 - uiterlijk 3 maanden na de datum dat de administrateur het aanvraagformulier voor de verzekering heeft ontvangen.

7. Begunstiging

- 7.1 De uit hoofde van de verzekering door de verzekeraar verschuldigde verzekerde bedragen zullen worden uitgekeerd aan verzekerde op een Nederlandse bankrekening.

8. Fiscaliteit en betaling van de uitkering

- 8.1 De premie voor arbeidsongeschiktheid is fiscaal aftrekbaar. Over een arbeidsongeschiktheidsuitkering uit deze verzekering is loonheffing verschuldigd. Deze wordt maandelijks door de verzekeraar ingehouden en rechtstreeks afgedragen aan de belastingdienst. De premie voor werkloosheid is niet fiscaal aftrekbaar. Over een werkloosheidsuitkering uit deze verzekering is geen loonheffing verschuldigd.

9. Premiebetaling

- 9.1 Voor deze verzekering is de eerste premie verschuldigd op de ingangsdatum zoals vermeld op het polisblad of, indien later, bij afgifte van de polis. Iedere volgende premie is op de premievervaldag verschuldigd. De premie wordt automatisch geïncasseerd van de opgegeven Nederlandse bankrekening. De premie is bij vooruitbetaling verschuldigd.
- 9.2 De verzekerde is verplicht ervoor te zorgen dat automatische incasso op de premievervaldag mogelijk is.
- 9.3 Indien de verschuldigde vervolgpremie, om welke reden dan ook, niet binnen 14 dagen na de premievervaldag wordt voldaan, heeft de verzekerde, na aanmaning, nog 14 dagen de tijd om alsnog aan zijn/haar verplichtingen te voldoen. Indien de vervolgpremie inclusief kosten niet binnen deze termijn volledig aan de administrateur is voldaan, dan wordt de dekking automatisch geschorst vanaf de premievervaldag totdat de premieachterstand volledig aan de administrateur is voldaan.

Bovendien is de verzekeraar gerechtigd om de verzekering te beëindigen. Reeds betaalde premies zullen niet worden geretourneerd.

- 9.4 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, welke door de verzekeraar worden gemaakt ter incasso van achterstallige premie-termijnen en de verschuldigde wettelijke rente, komen voor rekening van de verzekerde. Indien de betalingsachterstand wordt voldaan, wordt de dekking weer van kracht met ingang van de dag, volgend op de dag waarop de premie door de administrateur is ontvangen.



eenvoudig transparant

9.5 Een gebeurtenis gedurende de periode dat de dekking is geschorst en welke leidt tot een schademelding op basis van deze verzekering is niet gedekt.

9.6 De verzekeraar heeft de bevoegdheid verschuldigde uitkeringen te verrekenen met openstaande premie termijnen.

9.7 Premievrijstelling:

a. er bestaat geen betalingsverplichting gedurende de periode dat verzekerde een schade-uitkering ontvangt krachtens deze verzekering. Premievrijstelling geldt niet voor de eventueel gekozen werkloosheidsdekking. De eventuele verrekening van reeds betaalde premies zal maandelijks achteraf plaatsvinden.

b. er bestaat geen betalingsverplichting gedurende de laatste 24 maanden voorafgaand aan de einddatum van deze verzekering. De einddatum staat vermeld op het polisblad.

c. indien op het polisblad staat aangetekend dat er recht is op een uitkering na het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid dan bestaat er, in tegenstelling tot het vorige lid, alleen geen betalingsverplichting gedurende de laatste 12 maanden voorafgaand aan de einddatum van deze verzekering. De einddatum staat vermeld op het polisblad.

10. Premierestitutie

10.1 De verzekering kan uitsluitend tegen maandelijkse premiebetaling worden afgesloten en er bestaat geen recht op restitutie.

11. Terugvordering

11.1 De verzekeraar heeft te allen tijde het recht onverschuldigd gedane uitkeringen terug te vorderen.

12. Verhaal van kosten en belasting

12.1 Belastingen op premies en/of uitkeringen krachtens deze verzekering, rente op uitkeringen en alle overige kosten die voortvloeien uit de verzekeringsovereenkomst en de uitvoering daarvan komen voor rekening van de verzekerde.

13. Fraude

13.1 Fraude (geheel of gedeeltelijk) heeft tot gevolg dat:

- geen uitkeringen zullen plaatsvinden;
- eventuele al gedane uitkering zullen worden teruggevorderd;
- alle gemaakte kosten zullen worden teruggevorderd;
- er aangifte wordt gedaan bij de politie;
- de verzekering(en) word(t)(en) beëindigd;
- er een registratie plaatsvindt in de tussen verzekeringsmaatschappijen gangbare waarschuwingssystemen.

14. Wijziging van tarieven en/of polisvoorwaarden

14.1 Verzekeraar kan de premie en/of de polisvoorwaarden contractueel per 1 september van elk jaar wijzigen. Past de verzekeraar iets aan? Dan wordt verzekerde door verzekeraar geïnformeerd over een aanpassing. Ook informeert verzekeraar verzekerde waarom de aanpassing wordt doorgevoerd. Minimaal 60 dagen later gaat de aanpassing in. Is de verzekerde het niet eens met de aanpassing? Dan mag de verzekerde de verzekering binnen 60 dagen opzeggen. De verzekering eindigt dan op de datum dat de wijziging in zou gaan.

14.2 Verzekeraar kan de premie en/of de polisvoorwaarden ook tussentijds aanpassen. Dit kan de verzekeraar doen als een wetswijziging of een besluit van de toezichthouder dit noodzakelijk maakt. De wijziging van de premie en/of polisvoorwaarden kan verzekeraar doorvoeren voor alle polissen die dezelfde polisvoorwaarden hebben. Verzekeraar verandert op grond van het eerste lid nooit alleen uw polis. Past de verzekeraar iets aan? Dan wordt verzekerde door verzekeraar geïnformeerd over een aanpassing. Ook informeert verzekeraar verzekerde waarom de aanpassing wordt doorgevoerd. Minimaal 60 dagen later gaat de aanpassing in. Is de verzekerde het niet eens met de aanpassing? Dan mag de verzekerde de verzekering binnen deze 60 dagen opzeggen per aan de verzekeraar gericht (digitaal) schrijven. Verzekeraar stopt de verzekering dan op de datum dat de wijziging zou ingaan. Krijgt verzekerde een uitkering op het moment dat verzekeraar iets aanpast? Dan gaat de wijziging pas in nadat de uitkering is gestopt tenzij het een aanpassing betreft die een gevolg is van een wetswijziging die invloed heeft op de lopende uitkering uit deze verzekering.



eenvoudig transparant

15. Overdracht van rechten, verval van rechten en verjaring

- 15.1 Ieder recht van de verzekerde ten opzichte van de verzekeraar ter zake van een vordering vervalt na het verstrijken van een periode van drie jaren nadat de verzekeraar haar standpunt bekend heeft gemaakt, tenzij de verzekerde binnen deze drie jaren het standpunt van de verzekeraar heeft aangevochten en dit schriftelijk aan de verzekeraar kenbaar heeft gemaakt.
- 15.2 Alle rechten op enige uitkering die niet binnen drie jaar nadat zij opeisbaar zijn geworden door de gerechtigde zijn opgevraagd, verjaren.
- 15.3 De rechten uit deze verzekering, waaronder het recht op uitkering, kunnen niet worden beleend, afgekocht, vervreemd of in pand gegeven, noch anderszins tot voorwerp van zekerheid dienen.

16. Adreswijziging en privacy

- 16.1 Mondelinge en schriftelijke correspondentie aan de verzekerde zal uitsluitend in het Nederlands geschieden.
- 16.2 De verzekerde is verplicht de verzekeraar binnen 1 (zegge: één) maand kennis te geven van elke adreswijziging van de verzekerde. Kennisgevingen door de verzekeraar aan de verzekerde geschieden rechtstreeks aan diens laatste, bij de verzekeraar bekende, (e-mail) adres of bij ontbreken van een bekend (e-mail) adres aan het (e-mail) adres van de laatste, bij de verzekeraar bekende, tussenpersoon die bemiddeld heeft voor de totstandkoming van de verzekering.
- 16.3 Bij een kennisgeving door de verzekeraar en/of administrateur aan de verzekerde en een bij de verzekering belanghebbende kan worden volstaan met een niet-aangetekende brief, te verzenden aan het laatst door de belanghebbende aan de verzekeraar meegedeelde (e-mail)adres.
- 16.4 Kennisgevingen aan de verzekerde en bij de verzekering belanghebbenden worden geacht hen te hebben bereikt en zij worden geacht kennis te hebben genomen van de inhoud van de mededeling(en).

- 16.5 Correspondentie aan de verzekeraar dient gericht te worden aan:
iptiQ Life S.A.
p/a TAF B.V. (administrateur)
Postbus 4562
5601 EN Eindhoven

- 16.6 De verzekeraar en de administrateur zullen de door de verzekerde verstrekte persoonsgegevens op het aanvraagformulier voor deze verzekering verwerken om uitvoering te geven aan de verzekeringsovereenkomst, het beheren van de daaruit voortvloeiende relaties, voor statistische analyses, om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen en in het kader van het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, onze organisatie, medewerkers en cliënten. Voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst is of kan het noodzakelijk zijn dat er gegevensverkeer van persoonsgegevens plaats vindt met andere landen, hierbij inbegrepen landen buiten de Europese Unie. De verzekeraar en de administrateur zullen ervoor zorgdragen dat de persoonsgegevens enkel worden verwerkt door bedrijven welke een passend verwerkingsniveau waarborgen. De verwerking van persoonsgegevens is in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming en toekomstige wet- en regelgeving. Verder is op de verwerking van persoonsgegevens de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars van het Verbond van Verzekeraars van toepassing. In deze Gedragscode worden rechten en plichten van partijen bij de gegevensverwerking weergegeven. De volledige tekst van de Gedragscode kan de verzekerde eventueel opvragen bij het informatiecentrum van het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, www.verzekeraars.nl.

17. Meldingsplicht

- 17.1 Naast het elders in deze polisvoorwaarden vermelde over meldingsplicht zijn de verzekerde en nabestaande(n) verplicht, de verzekeraar direct doch uiterlijk binnen 2 maanden schriftelijk te informeren wanneer:
- de verzekerde voor langer dan twee maanden naar het buitenland vertrekt;
 - de verzekerde verhuist tijdens de looptijd van de verzekering;



eenvoudig transparant

- c. de verzekerde komt te overlijden;
- d. de verzekerde minder dan 16 uur per week betaald actief de eigen werkzaamheden gaat uitoefenen;
- e. de verzekerde de werkzaamheden definitief stopzet;
- f. de verzekerde met (vervroegd) pensioen gaat of gebruik maakt van een VUT-regeling;
- g. de verzekerde als zelfstandig ondernemer gaat werken.

Als de verzekerde hier niet aan voldoet, kan de verzekeraar besluiten een uitkering te beëindigen of af te wijzen.

18. Wijzigen van uw Opgegeven inkomen

18.1 Het Opgegeven inkomen en daarmee het Verzekerd maandinkomen mag, vanaf 12 maanden na de ingangsdatum, zonder nieuwe of aanvullende gezondheidsvragen worden verhoogd. De verhoging is maximaal 10% van het op het laatst afgegeven polisblad vermelde Opgegeven inkomen. Op het moment dat het verzoek tot verhoging wordt gedaan en de 180 dagen daarvoor is verzekerde:

- volledig arbeidsgeschikt, en;
- aan het werk en werd hiervoor betaald, en;
- premieplichtig krachtens de Nederlandse werknemersverzekeringen, en;
- niets bekend over ontslag of dreiging van ontslag.

Nadat het Opgegeven inkomen is verhoogd, mag vanaf 12 maanden na de verhoging het Opgegeven inkomen weer worden verhoogd.

18.2 Een verhoging van het Opgegeven inkomen is niet mogelijk indien:

- verzekerde de 62-jarige leeftijd heeft bereikt;
- de einddatum van de verzekering binnen 5 jaar wordt bereikt.

18.3 Als het Opgegeven inkomen voor meer dan 10% moet worden verhoogd dan dient er een nieuwe verzekering te worden afgesloten. Hierbij horen ook de vragen over de gezondheid van de verzekerde.

18.4 Het maximale Verzekerd maandinkomen bedraagt € 7.500.

18.5 Het Opgegeven inkomen en daarmee het Verzekerd maandinkomen kan altijd worden verlaagd.

18.6 Het verzoek tot wijziging van het Opgegeven inkomen dient minimaal één maand voor de wijzigingsdatum schriftelijk aan de administrateur te worden gedaan.

18.7 Het verzoek wordt na ontvangst door de administrateur beoordeeld. Na goedkeuring voert de administrateur de wijziging door. De wijziging gaat in op de datum die staat vermeld op het polisblad.

18.8 Heeft u de dekking bij werkloosheid meeverzekerd dan stijgt het verzekerd bedrag bij werkloosheid evenredig mee tot het maximum van € 2500 per maand. Het nieuwe verzekerde bedrag bij werkloosheid gaat in op de datum die staat vermeld op het polisblad.

19. Klachtenbehandeling

19.1 Voor alle klachten over de uitvoering van deze overeenkomst geldt de onderstaande procedure:

- a. interne klachtenprocedure: Klachten die betrekking hebben op de totstandkoming en uitvoering van deze verzekering dienen eerst te worden gericht aan de directie van de verzekeraar:

p/a TAF B.V. (administrateur)

Postbus 4562

5601 EN Eindhoven

www.taf.nl;

- b. klachten- en geschillenprocedure KiFiD: Indien de interne klachtenprocedure niet tot een bevredigende oplossing leidt, kan een klacht bij KiFiD worden ingediend binnen een jaar nadat de klacht aan de verzekeraar is voorgelegd of binnen drie maanden na de dagtekening van de brief of het bericht waarin de verzekeraar definitief schriftelijk het standpunt over de klacht kenbaar heeft gemaakt. De langste van deze twee termijnen geldt. Belanghebbende kan zich wenden tot:

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD)

Postbus 93257

2509 AG Den Haag

Telefoon 070-3338999

www.kifid.nl



eenvoudig transparant

Voor meer informatie over de klachten- en geschillenprocedure en de daaraan verbonden kosten wordt verwezen naar (de website van) het KiFiD.

19.2 Als belanghebbende geen gebruik wil maken van de in artikel 19.1 genoemde mogelijkheden of wanneer de klachtenbehandeling of de uitkomst daarvan voor belanghebbende niet bevredigend is, kan de belanghebbende het geschil inhoudelijk voorleggen aan de bevoegde rechter, tenzij er sprake is geweest van een bindend advies van het KiFiD.

20. Toepasselijk recht

20.1 Op deze verzekering is Nederlands recht van toepassing. Geschillen betreffende de overeenkomst zijn onderworpen aan de uitspraak van de in Nederland bevoegde rechter.

BEPALINGEN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

21. Dekking bij arbeidsongeschiktheid

21.1 Er kan alleen aanspraak worden gemaakt op een uitkering in geval van arbeidsongeschiktheid indien verzekerde:

- gedurende de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt wordt, en;
- ten tijde van het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid in Nederland woonachtig was, en;
- voor tenminste 16 uur per week op basis van een arbeidsovereenkomst of aanstelling in Nederland werkzaam is, en;
- premieplichtig en/of uitkeringsgerechtigd is krachtens de Nederlandse werknemersverzekeringen.

22. Recht op een uitkering

22.1 Er bestaat recht op een uitkering uit deze verzekering, met inachtneming van artikel 22.4, indien de verzekerde:

- voldoet aan de vereisten als genoemd in artikel 21.1, en;
- in de WIA terechtkomt, en;
- het UWV hiervoor een beschikking heeft afgegeven, en;
- een uitkering ontvangt uit de WIA, en;
- het Inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid lager is dan het Verzekerd maandinkomen.

22.2 Indien op het polisblad staat aangetekend dat er recht is op een uitkering na het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid dan bestaat er gedurende het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid recht op een uitkering uit deze verzekering indien:

- de verzekerde voldoet aan de vereisten als genoemd in artikel 21.1 en artikel 22.1, en;
- de verzekerde niet in staat is arbeid te verrichten volgens de wettelijke regels voor arbeidsre-integratie.

22.3 Inzake arbeidsongeschiktheid is verzekerd een van dag tot dag rechtgevende uitkering. De uitbetaling van de door verzekeraar verschuldigd geworden uitkering geschiedt achteraf, telkens na afloop van een kalendermaand.

22.4 Indien op het polisblad staat vermeld dat een clause van toepassing is dan geldt dat de arbeidsongeschiktheid die als gevolg van de clause is ontstaan, bevordert of verergerd buiten beschouwing wordt gelaten bij de bepaling van het percentage van arbeidsongeschiktheid. In die situatie wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage bepaald op basis van de gegevens van de door verzekeraar aan te wijzen medische en andere deskundigen.

23. Uitkeringsduur arbeidsongeschiktheid

23.1 Een uitkering als gevolg van arbeidsongeschiktheid duurt voort zolang de verzekerde een uitkering ontvangt uit de WIA tot maximaal de einddatum zoals vermeld op het polisblad.

23.2 Indien op het polisblad staat aangetekend dat er recht is op een uitkering na het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid dan bestaat er gedurende het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid recht op een uitkering zolang de verzekerde niet in staat is arbeid te verrichten volgens de wettelijke regels voor arbeidsre-integratie.

24. Hoogte van de uitkering bij arbeidsongeschiktheid

24.1 De hoogte van de uitkering bij arbeidsongeschiktheid is het verschil tussen het Inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid en het Verzekerd maandinkomen.



eenvoudig transparant

24.2 Indien het Laatstverdiende maandinkomen lager is dan het Opgegeven inkomen, dan is de hoogte van de uitkering bij arbeidsongeschiktheid het verschil tussen het Inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid en het Verzekerd percentage vermenigvuldigd met het Laatstverdiende maandinkomen.

25. Indexatie van de uitkering

25.1 Indien verzekerde recht heeft op een uitkering bij arbeidsongeschiktheid en op het polisblad staat aangetekend dat er sprake is van indexatie, dan stijgt het Verzekerd maandinkomen jaarlijks per 1 januari met het percentage dat gelijk is aan de stijging van de WIA-uitkeringen, met een maximum van 3% per jaar.

25.2 Het Verzekerd maandinkomen is nooit hoger dan € 7.500 per maand. Indien als gevolg van indexatie het Verzekerd maandinkomen de grens van € 7.500 per maand zou overschrijden, blijft het Verzekerd maandinkomen gelijk aan het bedrag in het voorgaande jaar.

25.3 Bij beëindiging van de uitkering wordt de verzekering voortgezet met het Verzekerd maandinkomen zoals dit van toepassing was voor de startdatum van de Eigen risicoperiode van de schade waarop de uitkering betrekking had. Indien er sprake is van samengestelde periodes van arbeidsongeschiktheid dan zal de jaarlijkse stijging van de uitkering worden voortgezet op basis van het verzekerd bedrag ten tijde van de initiële startdatum van de Eigen risicoperiode.

26. Einde van de uitkering bij arbeidsongeschiktheid

26.1 Een uitkering eindigt:

- a. op de dag waarop verzekerde niet meer voldoet aan het in artikel 22 gestelde;
- b. op de dag dat de verzekering eindigt conform artikel 4.3, 4.4 of 4.5 van deze polisvoorwaarden.

27. Vergoeding re-integratiekosten

27.1 Eventuele re-integratiekosten kunnen door de verzekeraar geheel of gedeeltelijk worden vergoed. Onder re-integratiekosten wordt onder andere verstaan: arbeidsdeskundige hulp en begeleiding bij arbeidsongeschiktheid. Deze kan onderzoek, advisering en begeleiding bij aanpassing van de werkzaamheden omvatten, die het herstel bevorderen en/of de arbeidsongeschiktheid verminderen. Ook kosten van herplaatsing, aanpassingen, revalidatie en her-/omscholing die buiten de normale kosten van geneeskundige behandeling vallen, kunnen voor vergoeding in aanmerking komen.

27.2 Voor het vergoeden van deze re-integratiekosten gelden de volgende regels:

- a. het gaat om redelijke kosten die noodzakelijkerwijs gemaakt moeten worden om arbeidsongeschiktheid te verminderen en het terugkeren in het arbeidsproces te bevorderen;
- b. de kosten zijn gemaakt na voorafgaande beoordeling en goedkeuring door de verzekeraar;
- c. er bestaat elders geen recht op vergoeding van deze kosten;
- d. de kosten behoren niet tot de normale kosten van een geneeskundige behandeling en/of revalidatie.

28. Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

28.1 Om in aanmerking te komen voor een uitkering is de verzekerde verplicht, in geval van arbeidsongeschiktheid, binnen 3 maanden na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid, aan de verzekeraar mededeling te doen van de ontstane arbeidsongeschiktheid op het daarvoor bestemde schadeformulier van aangifte. Dit formulier dient in overeenstemming met de instructies, volledig ingevuld, voorzien van de benodigde bijlage(n) en ondertekend te worden opgestuurd aan de administrateur.

28.2 De verzekerde is verplicht:

- a. de verzekeraar te voorzien van een kopie van de WIA aanvraag bij het UWV;



eenvoudig transparant

- b. de verzekeraar te voorzien van een kopie van de toekennings-, vervolg- en wijzigingsbeslissingen van het UWV;
 - c. al het mogelijke te doen om zijn/haar herstel, werkhervatting of re-integratie te bevorderen en alles na te laten wat het herstel, werkhervatting of re-integratie kan verhinderen of vertragen;
 - d. iedere door de verzekeraar aan te wijzen huisarts, specialist, psycholoog, psychiater en/of arbeidsdeskundige te bezoeken of te ontvangen, een door hem in te stellen onderzoek toe te staan en aan hem alle gewenste inlichtingen met betrekking tot de ziekte, de arbeidsongeschiktheid, het ongeval en/of de werkzaamheden naar waarheid te verstrekken, respectievelijk zich voor onderzoek te laten opnemen in een door de verzekeraar aan te wijzen ziekenhuis of andere medische instelling.
 - e. zich na het intreden van de arbeidsongeschiktheid te onthouden van alle handelingen waardoor de belangen van de verzekeraar (kunnen) worden geschaad. Als de verzekerde hier niet aan voldoet, kan de verzekeraar besluiten een uitkering te beëindigen of af te wijzen.
- 28.3 Indien de verzekerde of de verzekerde één of meer verplichtingen bij schade zoals vermeld in deze polisvoorwaarden niet is nagekomen, en daardoor de belangen van de verzekeraar heeft geschaad, kan dit leiden tot vermindering of het geheel komen te vervallen van het recht op uitkering.

BEPALINGEN WERKLOOSHEID

29. Dekking bij werkloosheid

- 29.1 Bij onvrijwillige werkloosheid heeft de verzekerde recht op een uitkering, met inachtneming van het overige bepaalde in deze polisvoorwaarden, als de schade voldoet aan de volgende voorwaarden:
- a. de werkloosheid begint minstens 180 dagen na de ingangsdatum van deze verzekering;
 - b. de werkloosheid is een direct gevolg van een voor verzekerde onvrijwillige beëindiging van een arbeidsovereenkomst of ambtelijke aanstelling;

- c. verzekerde dient in de 6 maanden direct voorafgaand aan de beëindiging van de dienstbetrekking onafgebroken en op basis van een arbeidsovereenkomst of ambtelijke aanstelling voor bepaalde of onbepaalde duur voor tenminste 16 uur per week in dienst te zijn geweest;
- d. de verzekerde ontvangt een werkloosheidsuitkering op grond van de Nederlandse Werkloosheidswet;
- e. tijdens de periode van werkloosheid is de verzekerde in Nederland beschikbaar om werk te zoeken en te aanvaarden;
- f. indien de verzekerde werkzaamheden uitvoert als uitzendkracht, bestaat er alleen recht op uitkering indien er sprake is van een beëindiging van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met de uitzendorganisatie;
- g. gedurende een periode van onbetaald verlof binnen de wettelijke levensloopregeling dient verzekerde bij de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst voor tenminste 16 uur per week in dienst te zijn.

29.2 De eerste dag van werkloosheid is de eerste dag waarover de verzekerde een werkloosheidsuitkering van het UWV krijgt.

30. Hoogte en uitkeringsduur bij werkloosheid

- 30.1 De maximale uitkeringsduur per schade is afhankelijk van de gekozen uitkeringsduur, maximaal 12 of 24 maanden. De uitkeringsduur die van toepassing is op deze verzekering staat vermeld op het polisblad.
- 30.2 In geval het UWV haar uitkering staakt op grond van de opgebouwde WW-rechten van verzekerde en er is gekozen voor een uitkeringsduur van 12 maanden dan zal deze verzekering bij voortdurende werkloosheid de uitkeringen voorzetten tot het maximum van 12 maanden is bereikt.
- 30.3 In geval het UWV haar uitkering binnen 12 maanden staakt op grond van de opgebouwde WW-rechten van verzekerde en er is gekozen voor een uitkeringsduur van 24 maanden dan zal deze verzekering bij voortdurende werkloosheid de uitkeringen voorzetten tot een maximum van 12 maanden.



eenvoudig transparant

30.4 In het geval het UWV haar uitkering na 12 maanden staakt op grond van de opgebouwde WW-rechten van verzekerde en er is gekozen voor een uitkeringsduur van 24 maanden, dan eindigen de uitkeringen van deze verzekering gelijktijdig met het UWV.

30.5 Voor iedere aaneengesloten maand, met inachtneming van het bepaalde in artikel 34.1.a van deze polisvoorwaarden, van volledige en onvrijwillige werkloosheid ontvangt de verzekerde het verzekerde maandbedrag. In geval van gedeeltelijke werkloosheid is de uitkering gelijk aan dat deel van het verzekerde maandbedrag waarvoor verzekerde werkloos is geworden.

30.6 Voor deze werkloosheidsdekking geldt een maximale uitkeringsduur van 24 maanden. Na 24 maandelijks betaling als gevolg van werkloosheid van de verzekerde wordt de werkloosheidsdekking beëindigd.

30.7 Het verzekerde bedrag voor werkloosheid staat vermeld op het polisblad en bedraagt 20% van het Opgegeven inkomen met een minimum van € 250 en maximum van € 2.500 per maand. Het verzekerde bedrag voor werkloosheid kent geen indexering.

31. Uitsluitingen bij werkloosheid

31.1 Voor de werkloosheidsdekking geldt dat er geen recht op een uitkering bestaat:

- a. bij het eindigen van een arbeidsovereenkomst of ambtelijke aanstelling voor bepaalde tijd. Dit geldt niet wanneer de werkloosheid valt binnen de duur van de tijdelijke arbeidsovereenkomst. De verplichting tot uitkering van de verzekeraar houdt in dat geval op te bestaan op de einddatum van de tijdelijke arbeidsovereenkomst;
- b. bij het eindigen van een arbeidsovereenkomst of ambtelijke aanstelling tijdens of bij aflopen van de proeftijd;
- c. bij het eindigen van een oproepovereenkomst of het eindigen van werkzaamheden die de verzekerde binnen een oproepovereenkomst heeft verricht;

d. indien de verzekerde voorafgaand aan of binnen 180 dagen na de ingangsdatum van deze verzekering kennis had, redelijkerwijs behoorde te hebben van of bekend wordt met een naderend ontslag, faillissement, reorganisatie van het bedrijfs onderdeel waar verzekerde werkzaam is of gehele stopzetting van de activiteiten van zijn werkgever;

e. indien de werkloosheidsuitkering door de uitkerende instantie als gevolg van een sanctie geheel of gedeeltelijk wordt geschorst, gestaakt of ingehouden;

f. indien de werkloosheid het gevolg is van een ontslag op staande voet en/of aan verzekerde toe te rekenen verwijtbaar gedrag zoals diefstal, fraude en/of gedrag waarvan verzekerde wist of behoorde te weten dat dit ontslag tot gevolg kon hebben;

g. indien de verzekerde zelf ontslag neemt;

h. indien de werkloosheid het gevolg is van structurele arbeidsonderbrekingen die inherent zijn aan het beroep van de verzekerde (bijvoorbeeld seizoensgebonden activiteiten, vorstverlet);

i. indien de werkloosheid ontstaan is vanuit het niet benutten van de restcapaciteit (resterende verdien capaciteit bij arbeidsongeschiktheid) bij een werkgever;

j. indien en voor zover verzekerde recht heeft op een uitkering in geval van arbeidsongeschiktheid uit hoofde van deze verzekeringsovereenkomst.

32. Verplichtingen bij werkloosheid

32.1 Om in aanmerking te komen voor een uitkering is de verzekerde verplicht, in geval van werkloosheid, binnen 3 maanden, althans zo spoedig mogelijk nadat hij met het ontstaan van de onvrijwillige werkloosheid bekend was of redelijkerwijs behoorde te zijn, aan de verzekeraar mededeling te doen van de onvrijwillige werkloosheid op het daarvoor bestemde formulier van aangifte. Onder werkloosheid wordt tevens de toename van werkloosheid verstaan.



eenvoudig transparant

32.2 Het schadeformulier dient in overeenstemming met de instructies, volledig ingevuld, voorzien van de benodigde bijlage(n) en ondertekend te worden opgestuurd aan de administrateur.

32.3 Verzekerde is verplicht zijn onvrijwillige werkloosheid aan te tonen door middel van het overleggen van de door de uitkerende instantie aan verzekerde afgegeven stukken, die verzekerde ontvangt in verband met zijn werkloosheidsuitkeringen. Deze stukken dienen voor elke maand waarvoor een beroep op deze verzekering wordt gedaan, aan verzekeraar te worden overlegd.

32.4 Verzekerde is verplicht een kopie van zijn laatste arbeidsovereenkomst en overige relevante stukken die betrekking hebben op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of ambtelijke aanstelling en welke van invloed kunnen zijn op de beoordeling van een schade aan de verzekeraar te overleggen.

32.5 Ontvangt verzekerde, op grond van artikel 30.2, een uitkering uit deze verzekering maar geen uitkering meer uit de Werkloosheidswet van het UWV, dan heeft verzekerde een aantal verplichtingen. Verzekerde moet beschikbaar zijn voor het zoeken naar en het aannemen van een baan. Ook laat verzekerde verzekeraar iedere maand een bewijs zien dat hij/zij:

- nog geen werk heeft, en;
- als werkzoekende ingeschreven staat bij het UWV, en;
- minimaal vier keer per periode van vier weken solliciteert.

32.6 Indien de verzekerde één of meer verplichtingen bij schade zoals vermeld in deze polisvoorwaarden niet is nagekomen, en daardoor de belangen van de verzekeraar heeft geschaad, kan dit leiden tot vermindering of het geheel komen te vervallen van het recht op uitkering.

33. Hervatting van werkzaamheden tijdens het recht op een uitkering voor werkloosheid

33.1 Indien verzekerde een uitkering uit deze verzekering ontvangt en weer gedeeltelijk gaat werken dan blijft het recht op een uitkering uit deze verzekering bestaan, echter wordt de uitkering evenredig verlaagd in gelijke verhouding (in uren) tot de hervatte werkzaamheden.

33.2 Indien verzekerde een uitkering uit deze verzekering ontvangt en weer volledig gaat werken en vervolgens binnen 36 maanden wederom werkloos wordt dan zal de eerdere schade worden voortgezet.

33.3 Indien verzekerde werkloos wordt maar geen aanspraak maakt op deze verzekering omdat hij een andere dienstbetrekking accepteert en vervolgens binnen 36 maanden alsnog werkloos wordt op een zodanige wijze dat er geen aanspraak op een uitkering bestaat, dan zal de schade worden beoordeeld aan de hand van de eerdere werkloosheid.

33.4 In de gevallen genoemd in dit artikel zijn de artikelen 29, 30, 31 en 32 onverkort van toepassing voor zover hier niet nadrukkelijk van is afgeweken.

34. Einde van (het recht op) uitkering

34.1 Een uitkering eindigt:

- a. op de dag waarop verzekerde niet meer werkloos is in de zin van deze verzekeringsovereenkomst;
- b. op de dag dat de verzekering eindigt conform artikel 4.3 of 4.4 van deze polisvoorwaarden;
- c. indien de verzekerde één of meer verplichtingen bij schade zoals vermeld in artikel 3 niet of niet tijdig is nagekomen. Elke aanspraak op enige vergoeding, premierestitutie daaronder begrepen, komt tevens te vervallen.
- d. nadat het maximaal aantal maandelijks betalingen is bereikt zoals omschreven in artikel 30.

35. Samenloop arbeidsongeschiktheid en werkloosheid

35.1 Indien verzekerde gedurende de periode dat hij een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontvangt werkloos wordt, zal de uitkering op basis van arbeidsongeschiktheid worden voortgezet en bestaat er geen recht op een uitkering voor werkloosheid.



eenvoudig transparant

35.2 Indien verzekerde gedurende de periode dat hij een uitkering wegens werkloosheid ontvangt arbeidsongeschikt wordt, zal de arbeidsongeschiktheid worden beoordeeld zonder rekening te houden met de vereisten van artikel 21.1 derde opsomteken. De gekozen eigen risico periode in geval van arbeidsongeschiktheid blijft van toepassing. Gedurende deze eigen risico periode voor arbeidsongeschiktheid zal de uitkering in geval van werkloosheid worden voortgezet tot de gekozen uitkeringsduur voor werkloosheid is bereikt of, indien eerder, de gekozen eigen risico periode in geval van arbeidsongeschiktheid is verstreken.