

WIA-Arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van vrijwillige deelname

Wegwijzer

| | | | |
|--|----------|--|------------------|
| Pensioenregeling en uitvoering | 1 | Herziening pensioengrondslag bij toename | |
| Pensioenregeling | 1.1 | arbeidsongeschiktheid | 3.7 |
| Uitvoering van de pensioenregeling | 1.2 | Maximering van het arbeidsongeschiktheidspensioen | 3.8 |
| Karakter van de pensioenaanspraken | 1.3 | Einde van het recht op | |
| Begripsomschrijvingen | 1.4 | arbeidsongeschiktheidspensioen | 3.9 |
| | | Uitkering bij overlijden | 3.10 |
| Kring van verzekerden | 2 | Herleving van het recht op | |
| Kring van verzekerden | 2.1 | arbeidsongeschiktheidspensioen | 3.11 |
| Verzekerde | 2.2 | Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen na einde | |
| Ingangsdatum verzekering | 2.3 | dienstverband of uitvoeringsovereenkomst | 3.12 |
| Einde van verzekering | 2.4 | Betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen | 3.13 |
| Recht op individuele voortzetting verzekering na beëindiging deelname | 2.5 | | |
| Informatie aan verzekerden | 2.6 | Verplichtingen van de verzekerde | 4 |
| Bescherming persoonsgegevens | 2.7 | Verplichtingen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid | 4.1 |
| | | Sancties bij niet nakomen verplichtingen | 4.2 |
| Duur en hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen | 3 | Financiële bepalingen | 5 |
| Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen | 3.1 | Premiebetaling | 5.1 |
| Ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen | 3.2 | Premievrijstelling | 5.2 |
| Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen | 3.3 | Overige bepalingen | 6 |
| Jaarlijkse verhoging van het arbeidsongeschiktheidspensioen | 3.4 | Aansprakelijkheid voor onjuiste opgaven | 6.1 |
| Pensioengrondslag en pensioengevend salaris | 3.5 | Beslag, afkoop, verpanding en belening | 6.2 |
| Regeling in geval van ziekte en arbeidsongeschiktheid bij aanvang deelname | 3.6 | Klachten | 6.3 |
| | | Begrippenlijst | Bijlage 1 |

Hoofdstuk 1

Pensioenregeling en uitvoering

1.1 Pensioenregeling

De verzekeringnemer zoals vermeld op het uitgangspuntenblad (hierna de werkgever genoemd) heeft voor zijn werknemers zoals vermeld onder kring van verzekerden op het uitgangspuntenblad een regeling getroffen, zoals omschreven in dit pensioenreglement. Deze pensioenregeling houdt in dat deze werknemers in geval van arbeidsongeschiktheid een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangen, als aanvulling op de wettelijke uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

1.2 Uitvoering van de pensioenregeling

1. De werkgever heeft voor de uitvoering van de pensioenregeling een verzekering voor een WIA-Arbeitsongeschiktheidspensioen gesloten bij Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V., gevestigd te Den Haag, in dit pensioenreglement aangeduid als Nationale-Nederlanden. Nationale-Nederlanden is bereikbaar via Postbus 93604, 2509 AV Den Haag.
2. Op de pensioenaanspraken waarop dit reglement betrekking heeft, zijn de verzekeringsvoorwaarden van toepassing, zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst die tussen de werkgever en Nationale-Nederlanden voor de uitvoering van deze pensioenregeling is gesloten.

1.3 Karakter van de pensioenaanspraken

1. Het WIA-Arbeitsongeschiktheidspensioen is een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen is gebaseerd op een vooraf vastgesteld percentage van het pensioengevend salaris van de verzekerde, volgens de berekeningsformule die in artikel 3 van dit pensioenreglement is opgenomen.
2. De verzekering van het WIA-Arbeitsongeschiktheidspensioen is een risicoverzekering en heeft geen opgebouwde waarde, die aan een andere pensioenuitvoerder kan worden overgedragen.

1.4 Begripsomschrijvingen

Voor een toelichting op de in dit pensioenreglement gebruikte begrippen wordt verwezen naar de begrippenlijst, die als bijlage 1 bij dit reglement is gevoegd.

Hoofdstuk 2

Kring van verzekerden

2.1 Kring van verzekerden

De werknemers die vallen onder de omschrijving zoals vermeld op het uitgangspuntenblad.

2.2 Verzekerde

1. De werkgever doet een aanbod voor een dergelijke pensioenovereenkomst aan elke werknemer, die valt onder de omschrijving kring van verzekerden zoals vermeld op het uitgangspuntenblad.
2. Verzekerde is de werknemer die het aanbod van de werkgever voor een pensioenovereenkomst in de vorm van deelname aan de verzekering van het WIA-Arbeitsongeschiktheidspensioen heeft geaccepteerd.
3. Geen aanbod voor een dergelijke pensioenovereenkomst wordt gedaan aan degene die directeur-groootaandeelhouder is in de zin van de Pensioenwet.

2.3 Ingangsdatum verzekering

De verzekering gaat in op de datum waarop de werknemer toetreedt tot de kring van verzekerden. Dit geldt niet als de werknemer later dan drie maanden na die datum als verzekerde wordt aangemeld. In dat geval vindt eerst een risicobeoordeling plaats. Op basis van deze risicobeoordeling bepaalt Nationale-Nederlanden of de werknemer als verzekerde wordt geaccepteerd of niet, vanaf welke datum de verzekering ingaat en onder welke voorwaarden. Tot de voorwaarden kunnen uitsluitingen van bepaalde arbeidsongeschiktheidsrisico's of premieopslagen behoren.

2.4 Einde van verzekering

1. De deelname aan de verzekering eindigt:
 - a. op de dag waarop het dienstverband met de werkgever eindigt of waarop hij niet meer valt onder de kring van verzekerden;
 - b. op de dag waarop de verzekerde niet langer verzekerd is op grond van de WIA;
 - c. op de dag waarop de verzekerde directeur-groootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet wordt;
 - d. op de dag waarop de verzekerde de leeftijd zoals vermeld onder eindleeftijd op het uitgangspuntenblad bereikt;
 - e. met ingang van de dag waarop de verzekerde schriftelijk afstand doet van het recht op verdere deelname aan de regeling voor het WIA-Arbeitsongeschiktheidspensioen;
 - f. de dag van overlijden van de verzekerde;
 - g. op de dag dat de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Nationale-Nederlanden heeft gesloten eindigt zonder dat er aansluitend een nieuwe uitvoeringsovereenkomst tot stand komt.

2. De verzekering eindigt niet indien en voor zolang de werknemer volgens de bepalingen van dit reglement rechten behoudt of zal verkrijgen op arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van de verzekering.

2.5 Recht op individuele voortzetting verzekering na beëindiging deelname

Indien de verzekering eindigt door beëindiging van het dienstverband met de werkgever, anders dan op grond van een dringende reden als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, heeft de voormalige verzekerde het recht de verzekering bij Nationale-Nederlanden voort te zetten op basis van een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering overeenkomstig de voorwaarden en premiestelling die Nationale-Nederlanden op het moment waarop van dit recht gebruik wordt gemaakt hanteert.

Dit recht komt uitsluitend toe aan de voormalige verzekerde die:

1. Bij een andere werkgever een dienstbetrekking heeft aanvaard waaruit loon wordt genoten.
2. In die nieuwe dienstbetrekking geen aanspraak kan maken op een soortgelijke dekking als waarvoor het WIA-Arbeitsongeschiktheidspensioen dekking biedt.
3. Tenminste gedurende 12 maanden als deelnemer verzekerd is geweest met betrekking tot het WIA-Arbeitsongeschiktheidspensioen.
4. Volledig in staat is de bedongen arbeid te verrichten en geen uitkering ontvangt uit hoofde van de WAO of WIA noch enig recht op uitkering daaraan zou kunnen ontleen.
5. Binnen twee maanden na de beëindiging van het dienstverband een schriftelijk verzoek indient bij Nationale-Nederlanden.
6. Bij de premievaststelling en voorwaarden voor de individuele verzekering wordt uitgegaan van de leeftijd op de dag van de beëindiging van het dienstverband, de hoogte van de pensioengrondslag en eventueel reeds geldende voorwaarden of premieopslagen.

2.6 Informatie aan verzekerden

1. Door middel van de wettelijk verplichte startbrief informeert Nationale-Nederlanden iedere nieuwe verzekerde over de inhoud van de pensioenovereenkomst en de ingangsdatum van de verzekering.
2. Nationale-Nederlanden verstrekt jaarlijks aan de verzekerden een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hierin wordt vermeld hoe hoog het arbeidsongeschiktheidspensioen is dat de verzekerde zal krijgen als hij in dat jaar arbeidsongeschikt wordt.
3. Na tussentijdse beëindiging van de verzekering wegens beëindiging van het dienstverband of het vervallen van de uitvoeringsovereenkomst informeert Nationale-Nederlanden de (ex)verzekerde over de van belang zijnde zaken bij beëindiging van de verzekering via de wettelijk verplichte eindbrief.

4. Bij aanvang van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen informeert Nationale-Nederlanden de verzekerde over de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen, de betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen, het eventuele recht op periodieke verhogingen en de verplichtingen van de verzekerde gedurende de periode dat hij het arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt. Vervolgens ontvangt de verzekerde elk jaar een opgave van zijn uitkeringsrecht en de eventueel van toepassing zijnde verhogingen.
5. Op verzoek van de verzekerde verstrekt Nationale-Nederlanden kosteloos een exemplaar van het voor hem geldende pensioenreglement, de uitvoeringsovereenkomst en het jaarverslag van Nationale-Nederlanden.
6. De stukken genoemd in dit artikel worden rechtstreeks gezonden naar het adres waarop de verzekerde staat ingeschreven bij de gemeentelijke basisadministratie.

2.7 Bescherming persoonsgegevens

Persoonsgegevens die in verband met de uitvoering van dit reglement aan Nationale-Nederlanden worden verstrekt, worden uitsluitend verwerkt ten behoeve van:

1. Het berekenen van de verschuldigde premie.
2. De vaststelling van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen en de hoogte daarvan.
3. Het regelen van de ondersteuning bij re-integratie.
4. Statistische analyse.
5. Het voldoen aan wettelijke verplichtingen.
6. Ter voorkoming en bestrijding van fraude jegens financiële instellingen.

Nationale-Nederlanden zal deze persoonsgegevens niet gebruiken voor het uitvoeren van marketingactiviteiten of het sluiten van andere verzekeringen.

Op de verwerking van persoonsgegevens is de 'Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen' van toepassing. De volledige tekst van de gedragscode kunt u raadplegen via de website van het Verbond van Verzekeraars (www.verzekeraars.nl).

U kunt de gedragscode ook opvragen bij het Verbond van Verzekeraars (Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoonnummer 070-333 85 00).

In verband met een verantwoord acceptatie-, risico- en fraudebeleid kunnen wij uw gegevens raadplegen en vastleggen in het Centraal informatiesysteem van de in Nederland werkzame verzekeringsmaatschappijen (Stichting CIS), Bordewijklaan 2, 2591 XR te Den Haag. Doelstelling van de verwerking van persoonsgegevens bij Stichting CIS is voor verzekeraars en gevolmachtigd agenten risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Zie voor meer informatie www.stichtingcis.nl.

Hier vindt u ook het privacyreglement van Stichting CIS.

Hoofdstuk 3

Duur en hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

3.1 Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

De verzekerde heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen indien en voor zolang hij van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) een WIA-uitkering ontvangt. Voorwaarde is dat de verzekerde op de eerste dag van de wachttijd voor die WIA-uitkering bij de werkgever in dienst was.

3.2 Ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag waarop recht op een WIA-uitkering bestaat.
2. Als een verkorte wachttijd voor de uitkering ingevolge de regeling Inkomensverzekering Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten (IVA) is toegepast, gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen pas in op de eerste dag na afloop van de volledige wettelijke wachttijd van 104 weken.

3.3 Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 100% van de pensioengrondslag.
2. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid of volledige maar niet duurzame arbeidsongeschiktheid, bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen, bij een arbeidsongeschiktheid van:
 - 35 tot 45%: 40% van de pensioengrondslag
 - 45 tot 55%: 50% van de pensioengrondslag
 - 55 tot 65%: 60% van de pensioengrondslag
 - 65 tot 80%: 72,5% van de pensioengrondslag
 - 80 tot 100%: 100% van de pensioengrondslag
3. Bij de bepaling van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van de WIA-beschikking van het UWV.

3.4 Jaarlijkse verhoging van het arbeidsongeschiktheidspensioen

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt indien van toepassing jaarlijks op 1 januari verhoogd met het percentage zoals vermeld op het uitgangspuntenblad.

3.5 Pensioengrondslag en pensioengevend salaris

1. De berekenwijze van de pensioengrondslag staat vermeld op het uitgangspuntenblad.
2. De pensioengrondslag wordt berekend op basis van het pensioengevend salaris op de eerste dag van het kalenderjaar waarin het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat.

3. Het pensioengevend salaris wordt op de datum van ingang van deelname en vervolgens op 1 januari van elk jaar vastgesteld op basis van de verzekerde loonbestanddelen zoals vermeld op het uitgangspuntenblad.
4. Het maximum bedrag per jaar van het pensioengevend salaris of de maximum pensioengrondslag staat vermeld op het uitgangspuntenblad.

3.6 Regeling in geval van ziekte en arbeidsongeschiktheid bij aanvang deelname

Indien de werknemer op de datum waarop hij tot de kring van verzekerden gaat behoren, dan wel in de vier weken daaraan voorafgaand, niet of niet volledig in staat is wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid de bedongen arbeid te verrichten of een WAO- of WIA-uitkering ontvangt, zal de werknemer niet eerder voor het WIA-Arbeitsongeschiktheidspensioen verzekerd zijn dan nadat de werknemer gedurende een termijn van tenminste vier aaneengesloten weken de bedongen arbeid weer volledig heeft hervat.

3.7 Herziening pensioengrondslag bij toename arbeidsongeschiktheid

Bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid van een verzekerde, die op grond van dit reglement een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt, wordt de pensioengrondslag herzien met ingang van de dag waarop de verzekerde recht heeft op een verhoogde WIA-uitkering, die gebaseerd is op de toegenomen mate van arbeidsongeschiktheid. Deze herziene pensioengrondslag wordt vastgesteld op basis van het pensioengevend salaris op de eerste dag van het kalenderjaar waarin de herziening plaatsvindt. De herziening vindt alleen plaats als die leidt tot een hogere pensioengrondslag en de toegenomen mate van arbeidsongeschiktheid is ontstaan gedurende de looptijd van de verzekering.

3.8 Maximering van het arbeidsongeschiktheidspensioen

Het arbeidsongeschiktheidspensioen kan tezamen met een wettelijke uitkering krachtens de WIA, de Werkloosheidswet of enige andere sociale verzekering of voorziening nooit meer bedragen dan 100% van het pensioengevend salaris van de verzekerde op de eerste dag van het jaar waarin het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat. Dit bedrag wordt op 1 januari van elk jaar verhoogd met hetzelfde percentage als waarmee het maximum premieloon wordt verhoogd.

3.9 Einde van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

Het recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:

1. Op de dag waarop de verzekerde de leeftijd zoals vermeld onder eindleeftijd op het uitgangspuntenblad bereikt.
2. Op de dag waarop de verzekerde één maand rechtens zijn vrijheid is ontnomen.
3. Op de dag waarop het recht op een WIA-uitkering eindigt.
4. Op de dag van overlijden van de verzekerde.

3.10 Uitkering bij overlijden

Na het overlijden van de verzekerde, die recht had op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van deze verzekering, wordt aan de rechthebbende krachtens de WIA een overlijdensuitkering betaald die gelijk is aan het bedrag van de uitkering over de laatste maand direct voorafgaand aan de maand van overlijden.

3.11 Herleving van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

Indien het recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen is beëindigd vanwege de beëindiging van het recht op een WIA-uitkering, dan zal, indien op grond van de in de WIA opgenomen bepalingen voor de herleving van het WIA-uitkeringsrecht wederom recht op uitkering ontstaat, ook het recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen herleven, vanaf de dag dat de WIA-uitkering wordt toegekend. Het recht op voortzetting van het recht op een pensioenuitkering bestaat slechts voor zover er geen rechten kunnen worden ontleend aan een andere arbeidsongeschiktheidsverzekering.

3.12 Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen na einde dienstverband of uitvoeringsovereenkomst

1. Als de deelname aan de verzekering eindigt wegens einde dienstverband of beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst, behoudt de verzekerde, die op dat moment arbeidsongeschikt is, niettemin het recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig de bepalingen van dit reglement. Tevens zal op grond van het bepaalde in artikel 3.3 recht bestaan op een verhoging van de pensioenuitkering in verband met een toegenomen mate van arbeidsongeschiktheid. Hierbij gelden de volgende bepalingen:
 - a. de verzekerde werknemer, die ziek is op de dag van beëindiging van de deelname, heeft alleen recht op het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen als hij op de eerste dag van de ingangsdatum van de wachttijd van een nadien toegekende WIA-uitkering bij de werkgever in dienst was. Bij de berekening van de pensioengrondslag wordt uitgegaan van het pensioengevend salaris zoals dat op de datum van beëindiging verzekerd was;

- b. bij de beëindiging van de deelname blijven de verplichtingen van de verzekerde gelden, zoals die staan vermeld in Hoofdstuk 4.
2. Geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat indien de eerste dag van de voor de WIA in acht genomen wachttijd ligt na de dag waarop de deelname aan deze verzekering is beëindigd.

3.13 Betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Per maand wordt 1/12 deel van het arbeidsongeschiktheidspensioen uitbetaald. Deze uitbetaling vindt plaats aan het einde van iedere maand.
2. De uitbetaling kan worden uitgesteld als Nationale-Nederlanden nadere gegevens nodig heeft voor de vaststelling van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen of de hoogte daarvan. In dat geval wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen uitbetaald zo spoedig mogelijk na ontvangst van alle noodzakelijke gegevens.
3. Als het arbeidsongeschiktheidspensioen op jaarbasis minder dan € 1.000,- bedraagt, mag Nationale-Nederlanden de betaling over een langere periode dan een maand uitbetalen. In ieder geval moet het arbeidsongeschiktheidspensioen tenminste één keer per jaar worden uitbetaald.
4. Nationale-Nederlanden keert het arbeidsongeschiktheidspensioen uit aan de verzekerde onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen.

Hoofdstuk 4 Verplichtingen van de verzekerde

4.1 Verplichtingen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

In geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid is de verzekerde verplicht:

1. Zich onder behandeling van een bevoegde arts te stellen.
2. Zich te laten begeleiden door de deskundige dienst, die de werkgever heeft ingeschakeld voor de verzuimbegeleiding.
3. Al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen, en alles na te laten wat zijn herstel en re-integratie kan vertragen of verhinderen.
4. Nationale-Nederlanden de gevraagde gegevens of machtigingen te verstrekken voor het vaststellen van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.
5. Zo spoedig mogelijk na ontvangst een afschrift van WIA-beschikkingen en andere stukken van het UWV aan Nationale-Nederlanden te sturen. Als dat nodig is, het UWV te machtigen om gegevens omtrent het recht op WIA-uitkeringen rechtstreeks door te geven aan Nationale-Nederlanden.

6. Te voldoen aan de in de WIA opgenomen verplichtingen tot:
 - verstrekken van informatie en medewerking aan controle;
 - voorkoming van het ontstaan en het beperken van het bestaan van recht op WIA-uitkering;
 - vergroten van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid;
 - inschakeling in het arbeidsproces bij de eigen werkgever en als dat niet mogelijk is bij een andere werkgever.
7. Geen feiten of omstandigheden, die voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid of de uitkering van belang zijn, te verzwijgen dan wel onjuist of onvolledig weer te geven.

4.2 Sancties bij niet nakomen verplichtingen

Komt de verzekerde de verplichtingen niet of niet tijdig na of verstrekt hij inlichtingen en gegevens niet volledig en naar waarheid, dan kan Nationale-Nederlanden de betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen tijdelijk of blijvend stopzetten of een korting op het arbeidsongeschiktheidspensioen toepassen. Dit gebeurt alleen als de belangen van Nationale-Nederlanden zijn geschaad. De verzekerde wordt hierover schriftelijk geïnformeerd.

Hoofdstuk 5 Financiële bepalingen

5.1 Premiebetaling

1. De werkgever betaalt aan Nationale-Nederlanden de premie voor de verzekering.
2. Als een deel van de premie voor rekening van de verzekerde komt, wordt dit deel door de werkgever op het brutoloon van de verzekerde ingehouden, volgens de regels inzake premieheffing over het loon.

5.2 Premievrijstelling

Geen premie is verschuldigd:

1. Twee jaar voorafgaand aan het bereiken van de leeftijd zoals vermeld onder eindleeftijd op het uitgangspuntenblad.
2. Voor verzekerden die een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van deze verzekering ontvangen.

Hoofdstuk 6 Overige bepalingen

6.1 Aansprakelijkheid voor onjuiste opgaven

1. De werkgever en Nationale-Nederlanden zijn niet aansprakelijk als een arbeidsongeschiktheidspensioen niet of niet juist is verzekerd omdat de verzekerde niet volledig of niet op tijd aan zijn verplichtingen heeft voldaan.

2. Nationale-Nederlanden baseert zich met betrekking tot de uitvoering van het pensioenreglement op de mededelingen die door de werkgever aan haar zijn of worden verschaft en gaat er vanuit dat die juist zijn weergegeven. Mocht echter blijken dat Nationale-Nederlanden door de werkgever onjuist is geïnformeerd of een onjuist arbeidsongeschiktheidspensioen is verzekerd, dan dient de verzekerde Nationale-Nederlanden hier zo spoedig mogelijk op te wijzen, zodat Nationale-Nederlanden in staat is geconstateerde fouten zo spoedig mogelijk te herstellen.
3. Bij gebleken fouten van de werkgever spant Nationale-Nederlanden zich in om alsnog correcte gegevens op te vragen en zonodig aanvullende financiering van de werkgever te krijgen.
4. Als de verzekerde van mening is dat hij rechten kan omlenen aan dit pensioenreglement, maar geen of ontoereikende documenten van Nationale-Nederlanden of de werkgever heeft ontvangen waaruit die rechten blijken, dan dient hij zowel Nationale-Nederlanden als de werkgever hierover te informeren.

6.2 Beslag, afkoop, verpanding en belening

1. De aanspraken en uitkeringen uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, beleend, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behalve in de bij of krachtens de Pensioenwet voorziene gevallen.
2. Beslag op de uitkering is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan. In geval van beslaglegging op het arbeidsongeschiktheidspensioen is Nationale-Nederlanden bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de verzekerde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met het arbeidsongeschiktheidspensioen.

6.3 Klachten

Een klacht die betrekking heeft op deze overeenkomst kan door de verzekeringnemer en/of de verzekerde werknemer schriftelijk worden ingediend bij de Klachtendesk van Nationale-Nederlanden of via www.nn.nl.

Als de reactie van Nationale-Nederlanden op een klacht van een verzekerde werknemer niet tot een bevredigend resultaat leidt, kan de klacht worden voorgelegd aan de Ombudsman Pensioenen, Postbus 93560, 2509 AN Den Haag. De Ombudsman Pensioenen is telefonisch bereikbaar onder nummer 070 333 89 65.

Klachten van de verzekeringnemer worden niet behandeld door de Ombudsman Pensioenen. Deze dienen, als de reactie van Nationale-Nederlanden niet tot een bevredigend resultaat leidt, te worden voorgelegd aan de rechter.

Bijlage 1

Begrippenlijst

Arbeidsongeschiktheid

Van arbeidsongeschiktheid is sprake als een werknemer door rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling niet of niet volledig in staat is om arbeid te verrichten en recht heeft op een WAO- of een WIA-uitkering.

Arbodienst

Een gecertificeerd deskundige dienst als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet.

Deskundige dienst

Een door Nationale-Nederlanden geaccepteerde gecertificeerde arbodienst of andere deskundige als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet, die de verzekeringnemer bijstaat bij de begeleiding van werknemers die door ziekte niet in staat zijn hun arbeid te verrichten en de uitvoering van de verplichtingen in het kader van de Wet verbetering poortwachter en de regeling procesgang 1e en 2e ziektejaar.

Eerste ziektedag

De eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte niet heeft gewerkt of het werken tijdens de werktijd heeft gestaakt.

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de verzekerde die volgens de beoordeling door het UWV voor tenminste 35% maar niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is en recht heeft op een WGA-uitkering.

IVA

Inkomensverzekering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

Maximum premieloon

Het maximum bedrag aan loon waarover per jaar de premies voor de werknemersverzekeringen worden berekend, op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen. Het in een kalenderjaar geldende bedrag wordt afgerond op hele euro's.

Pensioengevend salaris

De door de verzekeringnemer met de verzekerde overeengekomen beloning op jaarbasis, vastgesteld volgens de omschrijving die in het pensioenreglement is vermeld.

Pensioengrondslag

Het deel van het pensioengevend salaris dat de grondslag vormt voor de berekening van het arbeidsongeschiktheids-pensioen waarop uit hoofde van dit pensioenreglement recht bestaat.

Premiepercentage

De op het polisblad vermelde premie per € 100,-- van de pensioengrondslag.

Re-integratie

Het herstel, behoud en bevordering van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid en bevordering van inschakeling in de arbeid.

Samentelling ziekteperiodes

Perioden, waarin de verzekerde in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is geweest zijn arbeid te verrichten, worden samengeteld indien zij:

1. Elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
2. Direct voorafgaan en aansluiten op een periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof als bedoeld in de Wet arbeid en zorg en de ziekte voortvloeit uit dezelfde oorzaak.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen als bedoeld in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.

Verzekerde

De werknemer die behoort tot de categorie waarvoor de pensioenregeling geldt en door Nationale-Nederlanden als deelnemer aan de verzekering is geaccepteerd.

Verzekeringnemer

De werkgever met wie de verzekering is aangegaan ten behoeve van zijn werknemers en die als zodanig op het uitgangspuntenblad is vermeld.

Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is de verzekerde die volgens de beoordeling door het UWV tenminste 80% arbeidsongeschikt is en recht heeft op een IVA-uitkering.

WAO

De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werknemer

Degene die op grond van een arbeidsovereenkomst of een daarmee gelijkgestelde arbeidsverhouding met verzekeringnemer verplicht verzekerd is voor de WIA, in de loonaangifte voor de afdracht van de premies werknemersverzekeringen staat vermeld en 16 jaar of ouder is.

Werknemersverzekeringen

De verplichte verzekeringen op grond van de Werkloosheidswet, de Ziektewet, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WGA

Regeling werkherleving gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

WGA-uitkering

De aan verzekerde door het UWV toegekende loon-gerelateerde uitkering, loonaanvullingsuitkering of vervolgutkering op basis van de WGA, zoals vastgesteld door het UWV.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WIA-beschikking

Elke beschikking van het UWV, niet zijnde een medische beschikking, met betrekking tot de toekenning, wijziging, weigering, opschorting of intrekking van het recht op een WIA-uitkering of de hoogte ervan.

WIA-dagloon

Het door het UWV op grond van de WIA vastgestelde dagloon van de verzekerde.

Ziekte

Van ziekte is sprake indien de verzekerde de bedongen arbeid niet heeft verricht omdat de verzekerde in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling daartoe verhinderd is.