

Aanvullende voorwaarden

voor de bijverzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

wachttijd 52 weken, erkenning tot 65-jarige leeftijd, 4-klassen

1 Definities

1.1

Arbidsongeschiktheid: arbeidsongeschiktheid die geacht wordt aanwezig te zijn, indien de verzekerde recht heeft op doorbetaling van loon op grond van artikel 1638c van Boek 7A van het Burgerlijk Wetboek of recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet (ZW) of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

1.2

Premie: de overeengekomen premie of de overeengekomen periodieke koopsom.

2 Grondslag

2.1

De door de contractant, de verzekeringnemer en de verzekerde aan Zurich verstrekte schriftelijke inlichtingen vormen de grondslag van de bijverzekering.

2.2

Indien door de contractant, de verzekeringnemer of de verzekerde onjuiste of onvolledige opgave is gedaan, kan Zurich zich beroepen op vernietigbaarheid van de bijverzekering.

3 Einde en herstel dekking

3.1

De dekking eindigt:

- op de overeengekomen einddatum, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de 65-jarige leeftijd bereikt;
- bij het niet tijdig betalen van de premie voor de bijverzekering;
- bij premievrijmaking van de hoofdverzekering;

- bij beëindiging van de hoofdverzekering;
- bij beëindiging van de bijverzekering;
- indien de verzekerde zonder arbeidsongeschikt te zijn de beroepsuitoefening vrijwillig opgeeft, bijvoorbeeld door vervroegde uitdiensttreding.

3.2

Bij herstel van de dekking van de hoofdverzekering kan ook de dekking van de bijverzekering hersteld worden. Zurich kan het herstel van de bijverzekering laten afhangen van de goede gezondheid van de verzekerde.

Eventuele keuringskosten komen voor rekening van de contractant of de verzekeringnemer. De premies en de voorwaarden voor de bijverzekering worden bij herstel opnieuw vastgesteld.

4 Premievrijstelling

4.1

Recht op premievrijstelling ontstaat, indien de verzekerde gedurende 52 weken onafgebroken ten minste 15% arbeidsongeschikt is geweest en tevens aansluitend ten minste 25% arbeidsongeschikt is. Voor het bepalen van de periode van 52 weken – de wachttijd – worden perioden van arbeidsongeschiktheid bij elkaar geteld, als zij elkaar met een onderbreking van minder dan een maand opvolgen. Duurt de onderbreking langer dan een maand, dan gaat opnieuw een wachttijd van 52 weken in.

4.2

De hoogte van de premievrijstelling is gebaseerd op de volgende tabel.

bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van:	bedraagt het percentage van de premievrijstelling:
minder dan 25	0
25 tot 45	25
45 tot 65	50
65 of meer	100

4.3

Vrijgesteld worden uitsluitend de premies die gelden op de begindatum van de premievrijstelling. Daarbij blijven echter buiten beschouwing de premies voor een verhoging van de verzekering of uitbreiding van de dekking die tot stand is gekomen tussen de begin- en einddatum van de wachttijd.

4.4

Nadat Zurich het recht op premievrijstelling heeft erkend, wordt de contractant of de verzekeringnemer hierover bericht.

4.5

Wijziging van de hoogte van de premievrijstelling gaat in op de dag waarop volgens het uitvoeringsorgaan van de WAO een gewijzigd arbeidsongeschiktheidspercentage geldt, voor zover dit van invloed is op de hoogte van de premievrijstelling.

4.6

De premievrijstelling eindigt, zodra de verzekerde minder dan 25% arbeidsongeschikt is of op de overeengekomen einddatum, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de 65-jarige leeftijd bereikt.

4.7

Premies waarvoor premievrijstelling is genoten, worden als betaald beschouwd.

5 Melding en vaststelling van de arbeidsongeschiktheid

5.1

De arbeidsongeschiktheid dient binnen één maand na afloop van de wachttijd door middel van een schadeformulier van Zurich te worden gemeld.

Tevens dient zo spoedig mogelijk (een kopie van) de beslissing van het uitvoeringsorgaan van de WAO aan Zurich te worden gezonden.

5.2

Zurich stelt de mate van de arbeidsongeschiktheid vast op het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het uitvoeringsorgaan heeft bepaald.

5.3

Iedere wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid moet binnen één maand na de wijziging aan Zurich worden doorgegeven. Zurich is gerechtigd te informeren of het uitvoeringsorgaan van de WAO een gewijzigd arbeidsongeschiktheidspercentage heeft vastgesteld.

5.4

Indien de arbeidsongeschiktheid niet binnen één maand na afloop van de wachttijd wordt gemeld, wordt geen premievrijstelling verleend over de periode tot de meldingsdatum.

5.5

Indien een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid, die van invloed is op de hoogte van de premievrijstelling, niet binnen één maand na het ontstaan daarvan wordt gemeld, wordt geen verhoging van premievrijstelling verleend over de periode tot de meldingsdatum.

6 Beperkingen

6.1

Premievrijstelling wordt niet verleend, als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan of toegenomen door:

- opzet of grove schuld van de verzekerde of van iemand die bij de verzekering belang heeft;
- deelneming aan oproer, opstand, onlusten, misdrijven of omstandigheden die hiermee zijn gelijk te stellen;
- oorlog of handelingen die met oorlogshandelingen zijn gelijk te stellen;
- atoomkernreacties, tenzij deze zijn gebruikt voor medische doeleinden.

Zurich kan inlichtingen inwinnen om vast te stellen of de arbeidsongeschiktheid is ontstaan of toegenomen door één of meer van de bovengenoemde omstandigheden.

6.2

Premievrijstelling wordt niet verleend, als de bijverzekering is aangegaan binnen 52 weken voorafgaande aan het tijdstip waarop het uitvoeringsorgaan een uitkering krachtens de WAO toekent.

7 Premiebetaling

7.1

Tot het door Zurich vastgestelde en schriftelijk meegedeelde tijdstip waarop de premievrijstelling ingaat, moeten de premies volledig worden betaald.

7.2

Bij een premiebetalingsachterstand wordt geen premievrijstelling verleend.

8 Slotbepalingen

8.1

Indien in de WAO en/of andere sociale verzekeringen een wijziging wordt aangebracht, heeft Zurich het recht binnen zes maanden na de wetwijziging schriftelijk de contractant of de verzekeringnemer ervan in kennis te stellen, dat zij de wijziging niet zal volgen.

In dat geval doet Zurich de contractant of de verzekeringnemer een voorstel voor een herziening

van de premie en/of de voorwaarden van de bijverzekering.

8.2

Indien geen beslissing van het uitvoeringsorgaan van de WAO voorhanden is, heeft Zurich het recht de mate en/of de duur van de arbeidsongeschiktheid vast te stellen aan de hand van rapporten van door haar aan te wijzen medische en/of andere deskundigen.

8.3

De bijverzekering heeft geen premievrije waarde en geen afkoopwaarde.

8.4

De bijverzekering is niet winstdelend.

8.5

Voor zover niet afwijkend van deze voorwaarden gelden de voorwaarden voor de hoofdverzekering.