



nationale
nederlanden

Pensioenreglement 216-22

WIA Excedent op basis van vrijwillige deelname

| | |
|---------|-----------------|
| Artikel | 4008-40.2107 |
| Datum | 01 januari 2022 |

Inhoud

| | pagina |
|--|-----------|
| Pensioenreglement van de WIA Excedentverzekering | 4 |
| Hoofdstuk 1 Uitgangspunten | 4 |
| Waarom dit pensioenreglement? | 4 |
| 1.2 Wie is wie? | 4 |
| 1.3 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen? | 4 |
| 1.4 Wat voor soort verzekering is dit? | 4 |
| 1.5 Wie zijn er verzekerd? | 4 |
| Hoofdstuk 2 Begin en einde van de verzekering | 5 |
| 2.1 Vanaf wanneer ben je verzekerd? | 5 |
| 2.2 Wanneer gaat de verzekering later in? | 5 |
| 2.3 Wanneer ben je niet meer verzekerd? | 5 |
| 2.4 Kun je de verzekering ook individueel voortzetten nadat je dienstverband is gestopt? | 6 |
| Hoofdstuk 3 Communicatie en persoonsgegevens | 6 |
| Hoe, wanneer en waarover informeren we je? | 6 |
| 3.2 Waarvoor gebruiken we jouw persoonsgegevens? | 6 |
| 3.3 Geven we jouw gegevens ook aan anderen door? | 7 |
| Hoofdstuk 4 Uitkering | 7 |
| 4.1 Wanneer krijg je een uitkering uit deze verzekering? | 7 |
| 4.2 Wanneer start je uitkering? | 7 |
| 4.3 Hoe hoog is de uitkering uit deze verzekering? | 7 |
| 4.4 Hoe vaak wordt je uitkering verhoogd? | 8 |
| 4.5 Hoe berekenen we het verzekerde bedrag? | 8 |
| 4.6 Geldt er een maximum voor de uitkering? | 9 |
| 4.7 Wanneer stopt je uitkering? | 10 |
| 4.8 Wat als je overlijdt? | 10 |
| 4.9 Wanneer krijg je opnieuw recht op een (eerdere) uitkering? | 10 |
| 4.10 Wat gebeurt er met je uitkering als de verzekering stopt? | 11 |
| 4.11 Wanneer betalen we je uitkering? | 11 |
| Hoofdstuk 5 Verplichtingen | 11 |
| 5.1 Wat verwachten wij van jou als je ziek bent? | 11 |
| 5.2 Wat gebeurt er als je de verplichtingen niet nakomt? | 12 |

| | pagina |
|---|---------------|
| Hoofdstuk 6 Premie | 12 |
| 6.1. Wie betaalt de premie? | 12 |
| 6.2. Wanneer hoeft er geen premie betaald te worden? | 12 |
| Hoofdstuk 7 Slotbepalingen | 12 |
| 7.1. Wat als jouw uitkering door jouw toedoen niet juist is? | 12 |
| 7.2. Wat als jouw werkgever ons niet goed heeft geïnformeerd? | 12 |
| 7.3. Wat als jij niet goed bent geïnformeerd? | 12 |
| 7.4. Welke beperkingen gelden er voor deze verzekering? | 12 |
| 7.5. Kunnen we beslag leggen op jouw uitkering? | 13 |
| 7.5. Wat kun je doen als je een klacht hebt? | 13 |
| Bijlage I Begrippenlijst | 14 |

Pensioenreglement van de WIA Excedentverzekering

Dit is het pensioenreglement dat hoort bij de WIA Excedentverzekering die jouw werkgever met ons – Nationale-Nederlanden – heeft afgesloten. Hierin lees je welke regeling jouw werkgever heeft getroffen om zijn verzekerde werknemers bij arbeidsongeschiktheid financieel te ondersteunen.

Hoofdstuk 1 Uitgangspunten

Waarom dit pensioenreglement?

Jouw werkgever heeft een WIA Excedentverzekering bij ons afgesloten. Die verzekering is bedoeld om de pensioenregeling uit te voeren die hij voor zijn verzekerde werknemers heeft getroffen. Deze pensioenregeling houdt in dat jij bij arbeidsongeschiktheid een aanvulling van ons ontvangt op de uitkering uit de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Deze verzekering valt onder de Pensioenwet. Daarom is jouw werkgever verplicht om hiervoor een uitvoeringsovereenkomst met ons af te sluiten. Bij die uitvoeringsovereenkomst hoort een pensioenreglement. Daarin staan de afspraken die hij met jou en zijn andere verzekerde werknemers heeft gemaakt.

1.2 Wie is wie?

Als we in dit reglement je, jij of jou(w) gebruiken, bedoelen we jou als verzekerde werknemer. Je bent verzekerd als je tot de verzekerde groep behoort die we met jouw werkgever hebben afgesproken.

Lees je we, wij, ons of onze, dan bedoelen we Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V., statutair gevestigd in Den Haag.

Hebben we het over jouw werkgever, dan is dit de werkgever die deze verzekering heeft afgesloten (de verzekeringnemer). Soms verwijzen we naar jouw werkgever met hij, hem of zijn. Daarvoor kun je natuurlijk ook zij of haar lezen.

1.3 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen?

In dit reglement gebruiken we enkele begrippen die speciaal zijn voor deze verzekering. Je vindt de betekenis hiervan in de begrippenlijst in bijlage 1.

1.4 Wat voor soort verzekering is dit?

Deze verzekering is een uitkeringsovereenkomst die onder de Pensioenwet valt. Dit betekent dat de hoogte van de uitkering is gebaseerd op een percentage van het verzekerde loon, dat je met jouw werkgever hebt afgesproken.

Deze verzekering is ook een risicoverzekering. Dit betekent dat jij geen waarde opbouwt tijdens de verzekering. Jij kunt daarom ook geen waarde overdragen naar een andere pensioenuitvoerder.

1.5 Wie zijn er verzekerd?

Deze verzekering geldt voor alle werknemers die tot de verzekerde groep behoren. De verzekerde groep is beschreven op het polisblad van je werkgever. Je kunt dit aan je werkgever vragen.

Hoofdstuk 2 Begin en einde van de verzekering

2.1 Vanaf wanneer ben je verzekerd?

Je bent verzekerd vanaf de dag waarop je tot de verzekerde groep gaat behoren, die we met jouw werkgever hebben afgesproken. Voorwaarde is dat jij je binnen twee maanden na die dag voor deze verzekering hebt aangemeld bij jouw werkgever. Vervolgens moet je werkgever jou binnen twee maanden bij ons aanmelden.

Meldt je werkgever jou pas bij ons aan als je al twee maanden of langer tot de verzekerde groep behoort? Dan ben je niet verzekerd. Wil je later alsnog aan de verzekering deelnemen? Dan hangt van de situatie af wat we doen. Er zijn twee mogelijkheden:

a. Je werkgever heeft jou te laat aangemeld

Heb jij je voor de verzekering aangemeld binnen twee maanden nadat je tot de verzekerde groep bent gaan behoren? Maar heeft je werkgever dit pas later aan ons doorgegeven? Dan accepteren wij jou als verzekerde vanaf het moment dat je tot de verzekerde groep bent gaan behoren. Voorwaarde is dat je werkgever schriftelijk bewijst dat jij je op tijd hebt aangemeld. Wij kunnen in dat geval een boete van € 250 bij jouw werkgever in rekening brengen.

b. Je hebt je zelf te laat aangemeld

Heb jij je niet voor de verzekering aangemeld binnen een termijn van drie maanden nadat je tot de verzekerde groep bent gaan behoren? Dan kun je je alsnog bij je werkgever aanmelden. Wij vragen je dan om een vragenformulier in te vullen over je gezondheid. Ook kunnen we aanvullend om een medisch onderzoek vragen. Op basis van deze informatie en de andere aanmeldgegevens beoordelen we of je aan de verzekering kunt deelnemen of niet. De verzekering start nadat wij deze gegevens hebben ontvangen en de beoordeling is afgerond.

2.2 Wanneer gaat de verzekering later in?

Soms gaat de dekking van je verzekering later in. Dit is het geval als je:

- a.** op de dag dat je tot de verzekerde groep toetreedt (gedeeltelijk) ziek of arbeidsongeschikt bent; en/of
- b.** in de maand voorafgaand aan de start van de verzekering (gedeeltelijk) ziek of arbeidsongeschikt was; en/of
- c.** op de dag dat je tot de verzekerde groep toetreedt een WIA-uitkering ontvangt, of een uitkering uit de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

In deze bovenstaande drie gevallen ben je pas verzekerd als je:

- je werkzaamheden weer hebt opgepakt en deze één aaneengesloten maand hebt uitgevoerd; en
- geen WAO- of WIA-uitkering (meer) ontvangt.

In al deze gevallen ben je pas verzekerd wanneer je je alsnog hebt aangemeld en wij je als verzekerde hebben geaccepteerd.

2.3 Wanneer ben je niet meer verzekerd?

Je bent niet meer verzekerd vanaf de dag dat:

- a.** het dienstverband tussen jou en je werkgever is gestopt;
- b.** je niet meer tot de verzekerde groep behoort;
- c.** je geen WIA-uitkering (meer) kunt aanvragen;
- d.** je de eindleeftijd bereikt die we voor deze verzekering hebben afgesproken. Je vindt deze eindleeftijd in de Pensioen 123-brief die je bij de start van de verzekering van ons hebt gekregen;
- e.** je overlijdt;
- f.** de overeenkomst tussen jouw werkgever en ons als pensioenuitvoerder is stopgezet;
- g.** je niet meer wilt deelnemen aan deze verzekering.

2.4 Kun je de verzekering ook individueel voortzetten nadat je dienstverband is gestopt?

Is jouw verzekering geëindigd omdat het dienstverband tussen jou en je werkgever is gestopt? En is je dienstverband niet gestopt vanwege ontslag op staande voet (zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek)? Dan kun je, als je dat wilt, de verzekering bij ons voortzetten in de vorm van een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering. Daarvoor gelden dan de voorwaarden en premie die wij hanteren op het moment dat je deze overstap maakt. Bij de aanvraag vragen wij je om medische waarborgen.

Je kunt de verzekering alleen op deze manier voortzetten als je:

- a. bij een andere werkgever in dienst bent gegaan en daarvoor loon ontvangt;
- b. in dat nieuwe dienstverband geen aanspraak kunt maken op een soortgelijke verzekering als deze WIA Excedentverzekering;
- c. minimaal twaalf maanden hebt deelgenomen aan deze WIA Excedentverzekering;
- d. volledig in staat bent om de werkzaamheden uit te voeren die je met je werkgever hebt afgesproken en geen WIA- of WAO-uitkering ontvangt of hier recht op hebt.
- e. de voortzetting van de verzekering schriftelijk bij ons aanvraagt binnen twee maanden na de beëindiging van je dienstverband

Als je de aanvraag bij ons doet, bepalen wij de premie en voorwaarden voor je individuele verzekering. Daarbij gaan we uit van:

- a. jouw leeftijd op de dag van de beëindiging van jouw dienstverband;
- b. de hoogte van het verzekerde loon;
- c. eventueel de voorwaarden of premieopslag die op dat moment al gelden.

Hoofdstuk 3 Communicatie en persoonsgegevens

Hoe, wanneer en waarover informeren we je?

We informeren jou op de volgende momenten:

- a. Als de verzekering start, sturen we je een Pensioen 123-brief met informatie over de pensioenregeling.
- b. We sturen je jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarin staat de hoogte van jouw uitkering bij arbeidsongeschiktheid.
- c. Als het pensioenreglement wijzigt, sturen we je hierover een bericht.
- d. Als de verzekering voor jou stopt, sturen we je een stopbrief.
- e. Als je een uitkering uit deze verzekering ontvangt, sturen we je bij de start daarvan een bericht over:
 - de hoogte van de uitkering;
 - de betaling van de uitkering;
 - de jaarlijkse verhoging van de uitkering (als dat van toepassing is);
 - je verplichtingen tijdens je arbeidsongeschiktheid.
- f. Als je een uitkering uit deze verzekering ontvangt, sturen we je jaarlijks een opgave van de uitkering.

Wij versturen de communicatie naar het (e-mail)adres dat jouw werkgever aan ons heeft opgegeven. Als wij geen (e-mail)adres hebben, dan sturen wij de communicatie rechtstreeks naar het adres waarop jij staat ingeschreven bij de Basisregistratie Personen.

Je kunt het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst altijd vinden op <https://www.nn.nl/downloads-wia-aop>.

3.2 Waarvoor gebruiken we jouw persoonsgegevens?

Voor de uitvoering van de verzekering vragen wij jouw werkgever om persoonsgegevens van jou door te geven. Dit kan bijvoorbeeld gaan om:

- naam;
- geboortedatum;
- geslacht;
- jaarloon;
- burgerservicenummer;
- (e-mail)adres.

We gebruiken deze persoonsgegevens alleen om:

- de verzekeringspremie te berekenen;
- jouw uitkering vast te stellen;
- jou te ondersteunen bij je re-integratie;
- statistische analyses uit te voeren;
- te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen;
- fraude te voorkomen en te bestrijden.

We gebruiken je gegevens niet voor marketingactiviteiten of om individuele verzekeringen met jou af te sluiten.

Op de verwerking van jouw persoonsgegevens zijn de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars van toepassing. Je kunt de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars inzien op www.verzekeraars.nl. Daarnaast hebben wij onze eigen Privacy statement. Deze vind je op onze website www.nn.nl/Privacy.

3.3 Geven we jouw gegevens ook aan anderen door?

We registreren gegevens van jou, jouw werkgever en de andere verzekerde werknemers in het Centraal Informatie Systeem van de verzekeringsmaatschappijen die in Nederland werken. Ook raadplegen we jullie gegevens in dit systeem. Dat doen we om risico's te beheersen en fraude te voorkomen en te beperken. Het systeem wordt beheerd door Stichting CIS.

Als we gegevens van jou vastleggen bij Stichting CIS, dan informeren we jou daar schriftelijk over. Meer informatie over Stichting CIS en het privacyreglement van de stichting zijn te vinden op www.stichtingcis.nl.

Hoofdstuk 4 Uitkering

4.1 Wanneer krijg je een uitkering uit deze verzekering?

Je krijgt een uitkering uit deze verzekering als:

- je een WIA-uitkering ontvangt van Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV); en
- je op de eerste ziektedag bij de werkgever in dienst was die deze verzekering heeft afgesloten.

4.2 Wanneer start je uitkering?

Je uitkering uit deze verzekering start op de eerste dag waarop je een WIA-uitkering ontvangt.

Krijg je een uitkering uit de regeling Inkomensverzekering Volledig Arbeidsongeschikten (IVA)? Dan start de uitkering uit deze verzekering niet eerder dan na afloop van de wachttijd van 104 weken na je eerste ziektedag.

4.3. Hoe hoog is de uitkering uit deze verzekering?

Hoe hoog de uitkering is die je uit deze verzekering krijgt, hangt af van de mate van jouw arbeidsongeschiktheid. Er zijn twee mogelijkheden:

- Je bent volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

Ben je volledig en duurzaam arbeidsongeschikt verklaard door UWV? Dan ontvang je van UWV een IVA-uitkering. Deze bedraagt maximaal 75% van het maximum premieloon, dat UWV jaarlijks vaststelt.

Als aanvulling op deze IVA-uitkering ontvang je een uitkering uit deze verzekering. Die bedraagt per jaar 100% van het verzekerde bedrag. Hoe we het verzekerde bedrag bepalen, lees je in [artikel 4.5](#).

Rekenvoorbeeld

Je verzekerde bedrag is € 7.000. De uitkering bedraagt 100% van dit bedrag. Je ontvangt van ons dus een uitkering van € 7.000 per jaar. Dit is een bruto bedrag. We houden bij het betalen van de uitkering rekening met de wettelijke inhoudingen.

Let op: voor de uitkering geldt een maximum. Zie daarvoor [artikel 4.6](#).

b. Je bent gedeeltelijk of niet duurzaam arbeidsongeschikt

Ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt of ben je volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt? Dan ontvang je van UWV een WGA-uitkering. Deze bedraagt maximaal 70% van het maximum premieloon, dat UWV jaarlijks vaststelt.

Als aanvulling op deze WGA-uitkering ontvang je een uitkering uit deze verzekering. De hoogte daarvan hangt af van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat UWV heeft vastgesteld. Daarbij geldt het volgende:

- Ben je 35% tot 45% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 40% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 45% tot 55% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 50% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 55% tot 65% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 60% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 65% tot 80% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 72,5% van het verzekerde bedrag.
- Ben je 80% tot 100% arbeidsongeschikt, dan bedraagt je uitkering per jaar 100% van het verzekerde bedrag.

Hoe we het verzekerde bedrag bepalen, lees je in [artikel 4.5](#).

Rekenvoorbeeld

Je bent 45% arbeidsongeschikt verklaard. Je ontvangt dan een uitkering van 50% van het verzekerde bedrag. Je verzekerde bedrag is € 7.000. Je uitkering bedraagt dan € 3.500 per jaar. Dit is een bruto bedrag. We houden bij het betalen van de uitkering rekening met de wettelijke inhoudingen..

Let op: voor de uitkering geldt een maximum. Zie daarvoor [artikel 4.6](#).

4.4 Hoe vaak wordt je uitkering verhoogd?

Je werkgever kan met ons afspreken dat jouw uitkering jaarlijks wordt verhoogd. Heeft hij dat gedaan, dan verhogen we je uitkering ieder jaar op 1 januari. Dat doen we met het percentage dat vermeld is in de Pensioen 123-brief die je bij de start van deze verzekering hebt ontvangen.

4.5 Hoe berekenen we het verzekerde bedrag?

Het verzekerde bedrag op de eerste dag van het kalenderjaar van de WIA-beschikking is de basis voor je uitkering. Om dit bedrag te berekenen verzamelen we de volgende gegevens:

- a. jouw verzekerde loon (pensioengevend jaarsalaris): dit is het loon dat je met je werkgever in de pensioenregeling hebt afgesproken.
- b. het maximum premieloon: dit is het maximumbedrag aan loon waarover je premies voor de werknemersverzekeringen betaalt. UWV stelt dit maximum premieloon jaarlijks vast;
- c. het dekkingspercentage van jouw verzekering: dit staat in de Pensioen 123-brief die je bij de start van deze verzekering van ons hebt ontvangen. Daarbij maken we onderscheid tussen het dekkingspercentage tot het maximum premieloon en het dekkingspercentage boven het maximum premieloon.

Als we deze gegevens hebben verzameld, berekenen we het verzekerde bedrag ieder jaar als volgt:

- Is er sprake van een benedenwettelijke dekking? Dan berekenen we eerst het benedenwettelijke verzekerde bedrag. Dat doen we met de formule: (dekkingspercentage tot het maximum premieloon) x (verzekerd loon tot maximum premieloon).
- Daarna berekenen we het bovenwettelijke verzekerde bedrag. Dit doen we met de formule: (dekkingspercentage boven het maximum premieloon) x (verzekerd loon - maximum premieloon).
- Tot slot berekenen we het totale verzekerde bedrag met de formule: benedenwettelijk verzekerd bedrag + bovenwettelijk verzekerd bedrag.

Rekenvoorbeeld

In het onderstaande rekenvoorbeeld zie je hoe wij het verzekerde bedrag van een werknemer berekenen. Daarbij gaan we uit van de volgende gegevens:

- Verzekerd loon: € 100.000 op basis van 12 keer het maandloon en 8% vakantiegeld.
- Dekkingspercentages:
 - 10% tot het maximum premieloon;
 - 70% boven het maximum premieloon.
- Maximum premieloon: € 60.000.

Wat is het **verzekerde** bedrag?

- Het benedenwettelijke verzekerde bedrag is: $10\% \times € 60.000 = € 6.000$.
- Het bovenwettelijke verzekerde bedrag is: $70\% \times (€ 100.000 - € 60.000 = € 40.000) = € 28.000$.
- Het totale verzekerde bedrag van de werknemer is: $€ 6.000 + € 28.000 = € 34.000$.

4.6 Geldt er een maximum voor de uitkering?

Als jouw werkgever deze verzekering aangaat, moet hij kiezen voor ofwel een maximum verzekerd bedrag ofwel een maximum verzekerd jaarloon. Beide keuzes bepalen de maximale hoogte van jouw uitkering. Hoe dat zit, zie je in de voorbeelden hieronder. Wil je weten welk maximum jouw verzekering heeft? Kijk dan in de Pensioen 123-brief die je bij de start van de verzekering hebt ontvangen

Rekenvoorbeeld maximum verzekerd bedrag

In het onderstaande rekenvoorbeeld heeft de werkgever gekozen voor een maximum verzekerd bedrag. In dit voorbeeld gaan we uit van de volgende gegevens:

- Jaarloon: € 310.000.
- Dekkingspercentage boven het maximum premieloon: 70%.
- Maximum premieloon: € 60.000.
- Maximum verzekerd bedrag: € 170.000.

Hoe hoog is de uitkering?

- We berekenen het verzekerde bedrag als volgt: (dekkingspercentage boven het maximum premieloon) x (verzekerd loon - maximum premieloon).
- In dit voorbeeld is het verzekerde bedrag: $70\% \times (€ 310.000 - € 60.000 = € 250.000) = € 175.000$.
- Het maximum verzekerde bedrag is € 170.000.
- We berekenen de uitkering dan op basis van een verzekerd bedrag van € 170.000. Hoe hoog de uitkering precies is, hangt af van je arbeidsongeschiktheidspercentage. Zie daarvoor [artikel 4.3](#).

Rekenvoorbeeld maximum verzekerd loon

In het onderstaande rekenvoorbeeld heeft de werkgever gekozen voor een maximum verzekerd loon (pensioengevend salaris). In dit voorbeeld gaan we uit van de volgende gegevens:

- Jaar loon: € 310.000

- Dekkingspercentage boven het maximum premieloon: 70%.
- Maximum premieloon: € 60.000.
- Maximum verzekerd loon: € 250.000.

Hoe hoog is de uitkering?

- Om de uitkering te berekenen gaan we uit van het verzekerde bedrag. Dit berekenen we normaal gesproken als volgt: (dekkingspercentage boven het maximum premieloon) x (verzekerd loon - maximum premieloon).
- In dit geval heeft de werkgever een maximum verzekerd loon afgesproken. Dit maximum is lager dan het werkelijk loon van deze werknemer. Daarom berekenen we het verzekerde bedrag in dit geval als volgt: (dekkingspercentage boven het maximum premieloon) x (maximum verzekerd loon - maximum premieloon).
- In dit voorbeeld is het verzekerde bedrag: 70% van (€ 250.000 - € 60.000 = € 190.000) = € 133.000.
- De uitkering is een percentage van het verzekerde bedrag. Hoe hoog dit percentage is, hangt af van de mate van jouw arbeidsongeschiktheid. Zie daarvoor [artikel 4.3](#).

We houden bij het betalen van de uitkering rekening met de wettelijke inhoudingen.

Maximum bij meerdere uitkeringen

Ontvang je naast onze uitkering en de WIA-uitkering nog andere uitkeringen uit Nederlandse sociale verzekeringen of sociale voorzieningen? Dan kunnen jouw uitkeringen samen nooit meer bedragen dan 100% van jouw verzekerde loon op de eerste dag van het kalenderjaar van de WIA-beschikking. Daarbij houden wij rekening met de jaarlijkse stijging van het maximum premieloon.

4.7 Wanneer stopt je uitkering?

Jouw uitkering stopt als je:

- a. de eindleeftijd bereikt die we voor deze verzekering hebben afgesproken. Je vindt deze eindleeftijd in de Pensioen 123-brief die je bij de start van de verzekering van ons hebt gekregen;
- b. één volledige maand in een gevangenis zit. Dit geldt ook bij voorlopige hechtenis en bij TBS;
- c. geen WIA-uitkering meer ontvangt;
- d. overlijdt;
- e. fraude pleegt.

Zetten we je uitkering met terugwerkende kracht stop? Dan moet je ons het geld terugbetalen dat je na de einddatum hebt ontvangen.

4.8 Wat als je overlijdt?

Overlijdt je in een periode dat je een uitkering uit deze verzekering ontvangt? Dan betalen wij een eenmalige uitkering aan je nabestaanden. Deze uitkering is gelijk aan de uitkering die je ontving in de laatste maand voor je overlijden.

4.9 Wanneer krijg je opnieuw recht op een (eerdere) uitkering?

Je kunt opnieuw recht hebben op een uitkering uit deze verzekering in de volgende gevallen:

- a. Als je opnieuw arbeidsongeschikt wordt met dezelfde oorzaak

Is jouw WIA-uitkering stopgezet en word je binnen vijf jaar opnieuw arbeidsongeschikt? En heeft die arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak als de vorige keer? Dan ontvang je opnieuw een uitkering van ons. Wij berekenen deze uitkering dan op basis van het loon dat je verdiende op de eerste dag van het kalenderjaar van de WIA-beschikking van de eerste ziekteperiode.

Heb je na het stopzetten van de eerste uitkering een andere arbeidsongeschiktheidsverzekering gekregen? Dan kun je geen uitkering meer van ons ontvangen.

- b. Als je na een afwijzing van een WIA-uitkering alsnog arbeidsongeschikt wordt

Is jouw WIA-uitkering afgewezen? Maar word je binnen vier weken na de afwijzing toch voor meer dan 35% arbeidsongeschikt? Dan ontvang je een uitkering van ons. Wij berekenen deze uitkering dan op basis van het loon dat je verdiende op de eerste dag van het kalenderjaar van de WIA-beschikking van de eerste ziekteperiode.

Heb je na de eerdere afwijzing van de uitkering een andere arbeidsongeschiktheidsverzekering gekregen? Dan kun je geen uitkering meer van ons ontvangen.

4.10 Wat gebeurt er met je uitkering als de verzekering stopt?

Het kan zijn dat we de verzekering stopzetten, bijvoorbeeld omdat de bedrijfssituatie van jouw werkgever is gewijzigd. Ook kunnen we jouw deelname aan de verzekering stopzetten, omdat jouw dienstverband is geëindigd. In beide gevallen geldt het volgende:

- a. Ontvang je op het moment van de stopzetting nog een uitkering van ons? Dan blijf je die uitkering ontvangen als:
 - je ziek of arbeidsongeschikt was op de dag dat de verzekering (of jouw deelname daaraan) is stopgezet; en
 - je op je eerste ziektedag bij ons verzekerd was; en
 - je blijft voldoen aan de verplichtingen in [artikel 5.1](#).
- b. Het verzekerde bedrag op de dag dat de verzekering (of jouw deelname daaraan) is gestopt, is de basis voor je uitkering.
- c. Wijzigt jouw arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan passen wij de uitkering hierop aan.
- d. Hebben wij jouw (deelname aan de) verzekering stopgezet en valt jouw eerste ziektedag hierna? Dan kun je geen uitkering meer van ons ontvangen.

4.11 Wanneer betalen we je uitkering?

Wij bepalen de hoogte van jouw uitkering op jaarbasis. Daarna verdelen we de uitkering over de twaalf maanden van het kalenderjaar. Wij betalen de uitkering maandelijks aan jou uit.

Voor de uitbetaling van jouw uitkering hebben wij onder andere het volgende nodig:

- a. een loonstrook van de maand die voorafging aan jouw eerste ziektedag;
- b. jouw WIA-beschikking.

Ontbreken deze gegevens bij ons? Dan betalen wij je uitkering pas uit nadat we deze gegevens hebben ontvangen. We houden bij het betalen van de uitkering rekening met de wettelijke inhoudingen.

Hoofdstuk 5 Verplichtingen

5.1 Wat verwachten wij van jou als je ziek bent?

Als je ziek bent, ben je verplicht om:

- a. je te laten behandelen door een bevoegde arts;
- b. te voldoen aan de verplichtingen uit de Arbowet, de Wet verbetering poortwachter en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
- c. alles te doen om je herstel te bevorderen;
- d. ons gegevens te sturen die wij nodig hebben om te bepalen of je een uitkering krijgt. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om een loonstrook of een WIA-beschikking. Je moet deze gegevens zo snel mogelijk sturen, maar uiterlijk binnen één maand nadat wij hierom hebben gevraagd;
- e. alle informatie aan ons te geven die voor de verzekering belangrijk kan zijn;
- f. mee te werken aan de instructies, maatregelen of activiteiten van een re-integratiebedrijf of andere partij die voor ons werkt. Het gaat hierbij om instructies, maatregelen of activiteiten die jou helpen om geheel of gedeeltelijk terug te keren in het arbeidsproces.

5.2 Wat gebeurt er als je de verplichtingen niet nakomt?

Kom jij de verplichtingen uit dit hoofdstuk niet of niet op tijd na? Of geef je onvolledige of onjuiste informatie aan ons? Dan kan dit onze belangen schaden. Is dat het geval, dan kunnen wij jouw uitkering tijdelijk of definitief stopzetten of de uitkering verlagen. Wij informeren jou hier dan over.

Hoofdstuk 6 Premie

6.1. Wie betaalt de premie?

Jouw werkgever betaalt de premie voor deze verzekering aan ons. Betaal jij (een deel) van de premie zelf? Dan houdt jouw werkgever dit bedrag in op jouw brutoloon.

6.2 Wanneer hoeft er geen premie betaald te worden?

Jouw werkgever of jij hoeft geen premie te betalen als je:

- a. binnen twee jaar de eindleeftijd bereikt die we voor deze verzekering hebben afgesproken. Je vindt deze eindleeftijd in de Pensioen 123-brief die je bij de start van de verzekering van ons hebt gekregen; of
- b. een uitkering uit deze verzekering ontvangt.

Hoofdstuk 7 Slotbepalingen

7.1 Wat als jouw uitkering door jouw toedoen niet juist is?

Als jij niet (volledig) aan de verplichtingen van deze verzekering hebt voldaan, kan het zijn dat de uitkering die je ontvangt niet klopt. In dat geval zijn wij of jouw werkgever daar niet aansprakelijk voor.

7.2 Wat als jouw werkgever ons niet goed heeft geïnformeerd?

Wij gaan ervan uit dat jouw werkgever ons volledige en juiste informatie geeft. Is dat niet het geval en ben jij daarvan op de hoogte? Dan moet je ons zo snel mogelijk informeren. Wij corrigeren de onjuiste of onvolledige informatie dan.

Heeft jouw werkgever fouten gemaakt bij het aanleveren van informatie? Dan proberen wij om alsnog de juiste informatie op te vragen. Het kan zijn dat wij daarvoor aanvullende kosten bij jouw werkgever in rekening brengen.

7.3 Wat als jij niet goed bent geïnformeerd?

Ben je van mening dat wij of jouw werkgever jou niet (volledig) over dit pensioenreglement hebben geïnformeerd? Of mis je documentatie over dit pensioenreglement? Dan kun je dit bij ons of je werkgever opvragen.

7.4 Welke beperkingen gelden er voor deze verzekering?

Voor alle lopende en toekomstige uitkeringen uit deze verzekering geldt, dat het niet toegestaan is:

- a. de uitkering af te kopen;
- b. de uitkering als borg te gebruiken voor een lening;
- c. de uitkering te verkopen aan iemand anders;
- d. de uitkering over te dragen aan iemand anders;
- e. de uitkering te gebruiken als onderpand.

Twijfel je over wat je wel en niet kunt doen met deze uitkering? Kijk dan in de Pensioenwet wat is toegestaan.

7.5 Kunnen we beslag leggen op jouw uitkering?

Wij kunnen alleen meewerken aan een beslaglegging op jouw uitkering als die beslaglegging wettelijk is toegestaan. In dat geval kunnen wij de kosten voor de beslaglegging bij jou in rekening brengen of deze kosten verrekenen met de uitkering.

7.5 Wat kun je doen als je een klacht hebt?

Heb je een klacht over de inhoud of uitvoering van deze verzekering, dan horen wij dat graag. Je kunt ons hiervoor bellen of een klachtenformulier invullen op onze website. Kijk voor meer informatie op www.nn.nl/contact.

Ben je niet tevreden over onze afhandeling van jouw klacht? Dan kun je een klacht indienen bij het Klachteninstituut Financiële dienstverlening (KiFid). Kijk daarvoor op www.kifid.nl/klacht-indienen.

Bijlage I Begrippenlijst

Arbeidsongeschikt

Je bent arbeidsongeschikt als je volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) door ziekte of een handicap je (vroegere) werkzaamheden niet meer of niet volledig meer kunt uitvoeren.

Eerste ziektedag

De eerste dag waarop je wegens ziekte niet hebt gewerkt of bent gestopt met werken tijdens je werktijd.

Jij / je / jou / jouw

De verzekerde werknemer voor wie deze pensioenregeling geldt. Je bent verzekerd als je tot de verzekerde groep behoort die we met jouw werkgever hebben afgesproken.

Maximum premieloon

Het maximumbedrag aan loon waarover je premies voor de werknemersverzekeringen betaalt.

Re-integratie

Het herstel, het behoud en het bevorderen van de mogelijkheden van een werknemer om te werken.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen

Verzekerd bedrag

Het bedrag waarop we jouw uitkering baseren. In artikel 4.5 lees je hoe we dit bedrag berekenen.

Verzekerd loon

Het loon dat jouw werkgever met jou en de andere werknemers voor deze regeling heeft afgesproken. Dit kan bijvoorbeeld twaalf keer het maandloon plus het vakantiegeld zijn. Het verzekerd loon wordt ook wel het pensioengevend salaris genoemd.

Verzekeringnemer

De werkgever die deze verzekering voor zijn werknemers is aangegaan en die als zodanig op het polisblad is vermeld.

Werknemer

Je bent werknemer als je:

- met je werkgever een arbeidsovereenkomst of een vergelijkbare arbeidsverhouding hebt; en
- daarvoor loon ontvangt; en
- in de loonaangifte bij de Belastingdienst staat vermeld voor de afdracht van de premies werknemersverzekeringen.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

WIA-beschikking

Elke niet-medische beschikking van UWV over de toekenning, wijziging, weigering, opschorting of intrekking van het recht op een WIA-uitkering of over de hoogte ervan.

WIA-uitkering

De uitkering die je van UWV krijgt volgens de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) of de regeling Inkomensverzekering Volledig Arbeidsgeschikten (IVA).

Wij / we / ons / onze

Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V.

Ziekte

De ongeschiktheid van een werknemer om arbeid te verrichten, door ziekte of ongeval. Wij gebruiken de term 'ziekte' als het gaat om de periode voordat een WIA-uitkering ingaat.