

Polisvoorwaarden

***WGA-basisverzekering Metaal en Techniek van de
N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakingen en
N.V. Schadeverzekering-Maatschappij Bovemij***

Rijswijk, augustus 2008

NVS315 NVS 080812

Inhoudsopgave

Polisvoorwaarden WGA-basisverzekering.....	3
Artikel 1. Begripsomschrijvingen.....	3
Artikel 2. Grondslag van de verzekeringsovereenkomst.....	4
Artikel 3 Uitsluitingen	5
Artikel 4. Aanvang, duur en einde van de verzekeringsovereenkomst	5
Artikel 5. Geen toelating tot de regeling.....	5
Artikel 6. Vaststelling van de Premie	5
Artikel 7. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden.....	6
Artikel 8. Geen Premie verschuldigd	6
Artikel 9. Betaling van de Premie.....	6
Artikel 10. Omschrijving van de dekking	6
Artikel 11. Vaststelling van de uitkering	7
Artikel 12. Betaling van de uitkering	8
Artikel 13. Aanvraag van de uitkering	8
Artikel 14. Verplichtingen Verzekeringnemer.....	8
Artikel 15. Verplichtingen inzake Arbodienstverlening	9
Artikel 16. Gevolgen van schending van verplichtingen	9
Artikel 17. Re-integratie	9
Artikel 18. Bijstand bij bezwaar- en beroep bij een opgelegde maatregel	9
Artikel 19. Verzekeringsverklaring	9
Artikel 20. Werkgeverslasten	10
Artikel 21. Regres	10
Artikel 22. Privacyreglement.....	10
Artikel 23. Toepasselijk recht en klachtenprocedure	10
Artikel 24. Hardheidsclausule	10

Polisvoorwaarden WGA-basisverzekering

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In de voorwaarden van deze polis wordt verstaan onder:

1.1 Verzekeraar:

Als Verzekeraar treden op:

- N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken (verder te noemen: Schade NV) gevestigd te Rijswijk; en
- N.V. Schadeverzekering-Maatschappij Bovemij (verder te noemen: brancheverzekeraar) gevestigd te Nijmegen.

Schade NV en brancheverzekeraar staan als aanbieder van schadeverzekeringen geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. om het schadeverzekeringsbedrijf uit te oefenen.

1.2 Uitvoerder:

Mn Services N.V. (verder te noemen: Mn Services) gevestigd te Rijswijk.

Mn Services voert de administratie van de Verzekeraar.

1.3 Eigenrisicodragers:

Werkgever die zelf het financiële risico van gedeeltelijke of volledige maar niet-duurzame arbeidsongeschiktheid van zijn Werknemers draagt gedurende een periode zoals genoemd in de WIA.

1.4 Verzekeringnemer:

De werkgever in de Metaal en Techniek die de verzekeringsovereenkomst met de Verzekeraar heeft gesloten en die als zodanig op de polis staat vermeld.

1.5 Werknemer:

De persoon die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van de Verzekeringnemer en voor wie de Verzekeringnemer zelf het financiële risico van gedeeltelijke of volledige maar niet duurzame arbeidsongeschiktheid draagt.

1.6 Garantie:

De schriftelijke Garantie van de Verzekeraar als bedoeld in artikel 40.2 van de WFSV waaruit blijkt dat de Verzekeraar zich jegens het UWV verplicht, op het eerste verzoek van het UWV waarbij het UWV schriftelijk meedeelt dat de verplichtingen die voortvloeien uit het zelf dragen van het risico niet worden nagekomen, die verplichtingen na te komen.

1.7 Jaarsalaris van de Werknemer:

- a. bij salarisbetaling per maand: 12,96 maal het voor de betrokken Werknemer vastgestelde salaris over de maand januari van het jaar waarop de werkgeversbijdrage betrekking heeft, dan wel over de eerste maand waarin de dienstbetrekking dat jaar aanvangt;
- b. bij salarisbetaling per vierweken periode: 14,09 maal het voor de betrokken Werknemer vastgestelde salaris over de tweede vierweken periode van het jaar waarop de werkgeversbijdrage betrekking heeft, waarbij het percentage waarmee de salarissen na 1 januari van dat jaar zijn verhoogd krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek, buiten beschouwing blijft, dan wel over de tweede vierweken periode te rekenen vanaf het moment waarop de dienstbetrekking dat jaar aanvangt.

Indien het inkomen mede is gebaseerd op provisie, wordt bij de bepaling van het jaarsalaris bovendien meegerekend de op jaarbasis herleide provisie welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde werkgever is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van deze provisie. Bovendien worden, voor zover van toepassing, bij de bepaling van het jaarsalaris mede in aanmerking genomen de navolgende elementen: loon in natura voorzover gekwantificeerd aangegeven in de loonstaten van de werkgever, toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdienen op grond van een, in de onderneming geldend, beloningssysteem (tarief, meritering en dergelijke) en ploegentoeslag, alsmede een, naar de periode waarover het loon werd genoten, evenredig gedeelte

van elke met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals dertiende maand, vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième e.d. Vergoedingen terzake van overwerk, reizen, onkosten, alsmede gratificaties, winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten blijven buiten beschouwing, terwijl de vakantiebijslag in de factoren 12,96 en 14,09 geacht wordt te zijn verwerkt.
Tot het jaarsalaris behoort niet de inkomensafhankelijke premie Zorgverzekeringswet.

1.8 Jaarsalaris-WIA:

Het Jaarsalaris van de Werknemer die voor een uitkering verzekerd is bij de Verzekeraar en voor wie zijn werkgever Premie aan de Verzekeraar heeft afgedragen, tot het per 1 januari van het betreffende jaar bij of krachtens de Wet Financiering Sociale Verzekeringen vastgesteld maximum bedrag aan premieloon.

Niet tot het Jaarsalaris-WIA behoort de (gedeeltelijke) uitkering die de Werknemer ingevolge de WIA ontvangt.

Wel tot het Jaarsalaris-WIA behoort de (gedeeltelijke) uitkering die de Werknemer ingevolge de WIA via zijn werkgever ontvangt van het UWV of van de Verzekeraar.

1.9 Premie:

De Premie voor premieheffing wordt uitgedrukt in een percentage van het totale Jaarsalaris-WIA.

1.10 Verzekeringsjaar:

1 januari tot en met 31 december.

1.11 Eerste ziekte dag:

De eerste dag waarop de Werknemer arbeidsongeschikt is om arbeid te verrichten in de zin van de WIA. Dit is tevens de eerste dag van de wachttijd voor de WIA.

1.12 WIA:

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

1.13 WGA:

Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

1.14 WGA-uitkering:

De loongerelateerde, loonaanvullings- en/of vervolgutkering ingevolge de WGA.

1.15 Loongerelateerde WGA-uitkering:

Loongerelateerde uitkering krachtens de WGA, zoals bedoeld in de WIA.

1.16 WGA-loonaanvulling:

Uitkering krachtens de WGA na de loongerelateerde uitkeringsperiode, zoals bedoeld in de WIA.

1.17 WGA-vervolgutkering:

Vervolgutkering krachtens de WGA na de loongerelateerde uitkeringsperiode als geen recht bestaat op loonaanvullingsuitkering, zoals bedoeld in de WIA.

1.18 Restverdien capaciteit:

Het door het UWV vastgestelde bedrag per jaar, dat een Werknemer na keuring voor de WIA geacht wordt nog te kunnen verdienen gezien zijn mate van arbeidsongeschiktheid.

1.19 WAO:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

1.20 AOW:

Algemene Ouderdomswet.

1.21 WFSV:

Wet Financiering Sociale Verzekeringen.

1.22 UWV:

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen belast met het vaststellen van het recht op, hoogte, duur en betaling van de WGA-uitkering.

1.23 Uitkerings schade:

De bij het eigenrisicodragen van Verzekeringnemer voor zijn rekening komende WGA-uitkering conform de vaststelling door UWV.

Artikel 2. Grondslag van de verzekeringsovereenkomst

De door of namens Verzekeringnemer respectievelijk aan de Verzekeraar verstrekte opgaven en gedane verklaringen vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee een geheel te vormen.

Artikel 3 Uitsluitingen

3.1 Geen aanspraak op uitkering bestaat op grond van deze verzekering wanneer op grond van het bepaalde in de WIA de (ex-)Werknemer van het recht op uitkering is uitgesloten.

3.2 Geen aanspraak op een uitkering bestaat op grond van deze verzekering ten aanzien van arbeidsongeschiktheid welke is ontstaan door de in artikel 40, lid 8 van de WFSV opgenomen uitsluitingen met betrekking tot Garantie.

Artikel 4. Aanvang, duur en einde van de verzekeringsovereenkomst

4.1 De verzekeringsovereenkomst is van kracht vanaf de ingangsdatum op de polis, zodra deze is geaccepteerd door de Verzekeraar of vanaf de datum waarop door de Verzekeraar voorlopige dekking is verleend.

De verzekeringsovereenkomst eindigt op de in de polis genoemde datum.

4.2 De contractperiode bedraagt steeds drie jaar en wordt stilzwijgend verlengd, met behoud van gegevens inzake Premies en schade uit het verleden, tenzij Verzekeringnemer uiterlijk twee maanden voor ingang van een nieuwe contractperiode door middel van een aangetekend schrijven opzegt.

4.3 Indien jegens de Verzekeraar is gehandeld met de opzet tot misleiding, is de Verzekeraar bevoegd deze verzekering alsmede de daarvan deel uit makende garantstelling met onmiddellijke ingang per gelijke post te beëindigen middels een aangetekende brief aan de Inspecteur der directe belastingen. Verzekeringnemer ontvangt in dat geval bericht dat de verzekering is beëindigd alsmede een afschrift van de brief aan de Inspecteur.

4.4 Indien de niet nakoming door de Verzekeringnemer van een of meerdere verplichting(en) op grond van deze verzekering van dien aard is of zijn dat gebondenheid aan de verzekeringsovereenkomst niet meer van Verzekeraar kan worden geveerd, dan heeft de Verzekeraar het recht, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling vereist is, de verzekering alsmede de daarvan deel uitmakende garantstelling per gelijke post middels een aangetekende brief aan de Inspecteur te beëindigen. Verzekeringnemer ontvangt in dat geval bericht dat de verzekering is beëindigd alsmede een afschrift van de brief aan de Inspecteur.

Artikel 5. Geen toelating tot de regeling

Niet tot de regeling kan/kunnen worden toegelaten:

- a. de bestuurder van een NV/BV die al of niet tezamen met zijn/haar echtgenote/echtgenoot op grond van zijn/haar (hun) aandelenbezit 50% of meer van de stemmen in de algemene vergadering van aandeelhouders kan uitbrengen;
- b. de bestuurder van een NV/BV die al of niet tezamen met zijn/haar echtgenote/echtgenoot een zodanig aantal aandelen (gewone of prioriteitsaandelen) bezit, dat hij/zij, gelet op de regeling van het stemrecht in de statuten, niet tegen zijn/haar wil ontslagen kan worden;
- c. bestuurders en/of aandeelhouders van een NV/BV die een gelijk aantal stemmen kunnen uitbrengen, allen in het bedrijf werkzaam zijn en de winst gelijkelijk verdelen waardoor

praktisch tussen deze aandeelhouders niet een andere verhouding bestaat dan tussen gelijkgerechtigde mede-eigenaren van een onderneming.

Wanneer het aantal aandelen niet deelbaar is door het aantal aandeelhouders en er slechts het kleinst mogelijke verschil in aantal bestaat, kan deze uitzondering eveneens worden toegepast;

- d. de bestuurder van een NV/BV, waarvan de aandelen in overwegende meerderheid (ten minste 2/3) in handen zijn van hem-/haarzelf en/of zijn/haar familieleden tot en met de derde graad, tenzij bepaalde omstandigheden het aannemelijk maken, dat hij/zij tot de NV/BV in een verhouding van ondergeschiktheid werkzaam is, hetgeen het geval kan zijn als de familieverhouding geen rol speelt, zulks ter beoordeling van de Verzekeraar.

Artikel 6. Vaststelling van de Premie

De Premie voor de WGA-basisverzekering wordt per Verzekeringsjaar door de Verzekeraar vastgesteld.

Artikel 7. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden

7.1 De Verzekeraar heeft het recht het verschuldigde premiebedrag tussentijds te verhogen of te verlagen en in rekening te brengen bij de Verzekeringnemer wanneer de totale loonsom van de Verzekeringnemer, aan de hand waarvan de verschuldigde bijdragen worden vastgesteld, gedurende het Verzekeringsjaar wijzigt ten gevolge van CAO-loonronden.

7.2 De Verzekeraar heeft het recht om de Premie en/of voorwaarden van de bij haar lopende verzekeringsovereenkomsten en bloc te wijzigen en wel per een door hen te bepalen datum.

7.3 De Verzekeraar zal deze bepaling uitsluitend toepassen indien:

- a. de schade groter is dan vooraf ingeschat; of
- b. de opbrengsten uit hoofde van de beleggingen achterblijven bij de verwachtingen.

7.4 De Verzekeringnemer wordt van de wijziging in kennis gesteld en geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij hij binnen één maand na dagtekening van het schrijven waarmee de wijziging is aangekondigd schriftelijk heeft aangegeven hier niet mee akkoord te gaan. In dit laatste geval eindigt de deelname tegen de dag waarop de wijziging ingaat.

De mogelijkheid tot weigering geldt niet indien:

- a. wijziging van de Premie en/of voorwaarden voortvloeit uit (wijzigingen van) wettelijke regelingen of bepalingen;
- b. wijziging een verlaging van de Premie en/of een uitbreiding van de dekking inhoudt;
- c. een verhoging van de Premie een gevolg is van een indexering van de uitkering;
- d. wijziging van de Premie het gevolg is van een wijziging van de loonsom zoals bedoeld in artikel 7.1.

Artikel 8. Geen Premie verschuldigd

Geen Premie verschuldigd is de Verzekeringnemer voor:

- a. de Werknemer die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
- b. de Werknemer die twee jaar of minder voorafgaande aan de wettelijke AOW-datum in dienst is of komt bij Verzekeringnemer;
- c. degene die recht heeft op een uitkering op grond van de WAO;
- d. degene die niet verplicht is verzekerd ingevolge de sociale werknemersverzekeringen;
- e. de Werknemer die een uitkering in gevolge de WIA ontvangt voor het gedeelte waarvoor hij die uitkering ontvangt.

Artikel 9. Betaling van de Premie

9.1 Periodiek wordt de Verzekeringnemer, door middel van het toezenden van nota's, op de hoogte gebracht van de Premies welke hij aan de Verzekeraar is verschuldigd.

9.2 De Verzekeringnemer dient de nota's aan de Verzekeraar te voldoen binnen de op de nota vermelde termijn.

9.3 Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde Premies is de Verzekeringnemer door het enkele verloop van de termijn in gebreke. De Verzekeraar is dan bevoegd te vorderen:

- a. rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn; en
- b. vergoeding van de buitengerechterlijke invorderingskosten, vast te stellen op 15% van de vordering met een minimum van € 22,69, onverminderd de overige kosten van vervolging. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente, bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het BW, dat geldt voor de periode waarover de rente door de Verzekeraar wordt gevorderd.

Artikel 10. Omschrijving van de dekking

De WGA-basisverzekering heeft ten doel de Verzekeringnemer die Eigenrisicodrager is in de zin van artikel 82 van de WIA te verzekeren voor het risico van de betaling van de WGA-uitkering aan de (ex-)Werknemer van de Verzekeringnemer.

De WGA-basisverzekering verstrekt aan de Verzekeringnemer een periodieke uitkering, indien de Werknemer gedurende de looptijd van deze verzekering in aanmerking komt voor een uitkering uit hoofde van de WGA, waarvoor de Verzekeringnemer eigenrisicodrager is zoals genoemd in de WIA. Verzekerd is de WGA-uitkering van de Werknemer die op de Eerste ziektedag van de wachttijd waaruit de WGA-uitkering is ontstaan in dienstbetrekking stond tot de Verzekeringnemer die op die dag verzekerd was.

Artikel 11. Vaststelling van de uitkering

11.1 Op grond van deze verzekering heeft de Verzekeringnemer recht op uitkering voor een Werknemer die op de Eerste ziektedag bij de Verzekeringnemer in dienst is en voorzover is voldaan aan de in dit artikel genoemde voorwaarden voor de duur van ten hoogste tien jaar.

11.2 Het recht op uitkering gaat in wanneer de Werknemer aanspraak kan maken op een door de Verzekeringnemer te verstrekken uitkering uit hoofde van de WGA, en de Verzekeringnemer deze uitkering daadwerkelijk verstrekt, dan wel dat die uitkering door UWV wordt betaald en wordt verhaald op de verzekeringnemer.

11.3 Het recht op uitkering op grond van deze verzekering bestaat uit de WGA-uitkeringslasten, die zoals vastgesteld door UWV voor rekening komen van de Verzekeringnemer. Het betreft:

- a. de loongerelateerde uitkering voorzover die conform de WGA aan de Werknemer is toegekend met ingang van de eerste dag dat het recht op een WGA-uitkering is toegekend;
- b. in aansluiting op de loongerelateerde uitkering, of, indien Werknemer geen recht heeft op een loongerelateerde uitkering, met ingang van de eerste dag dat het recht op een WGA-uitkering is toegekend, bestaat het recht op uitkering op grond van deze verzekering uit:
 - b1. de loonaanvullingsuitkering conform de WGA indien tenminste 50% van de resterende verdien capaciteit wordt benut, met dien verstande dat deze uitkering niet meer zal bedragen dan een bedrag overeenkomend met het bedrag van de vervolguikering, of;
 - b2. de vervolguikering conform de WGA indien minder dan 50% van de resterende verdien capaciteit wordt benut.

11.4 De uitkering wijzigt met ingang van de dag waarop de verplichting van Verzekeringnemer tot het betalen van een WGA-uitkering wijzigt, dan wel de dag waarop de Verzekeringnemer zijn uitkeringsverplichtingen krachtens de WGA jegens de Werknemer ter zake van wie de uitkering krachtens deze verzekering wordt verstrekt, niet nakomt.

11.5 De uitkering aan Verzekeringnemer eindigt op de dag:

- a. waarop de verplichting van Verzekeringnemer tot het betalen van een WGA-uitkering eindigt dan wel de dag waarop de Verzekeringnemer zijn uitkeringsverplichtingen krachtens de WGA jegens de Werknemer ter zake van wie de uitkering krachtens deze verzekering wordt verstrekt, niet meer nakomt;
- b. met ingang van welke de Verzekeraar de verzekering heeft beëindigd, in de gevallen zoals bedoeld in artikel 4.3, echter met inachtneming van het bepaalde in artikel 11.7;
- c. dat de Verzekeraar gehouden is op grond van de garantstelling aan UWV uit te keren.

11.6 De hoogte van de ingegane WGA-basisuitkering zal worden geïndexeerd met hetzelfde percentage als waarmee de wettelijke WGA-uitkering wordt geïndexeerd.

11.7 Onverminderd hetgeen elders in deze voorwaarden is bepaald, blijven bij beëindiging van de verzekering de rechten gewaarborgd ten aanzien van de WGA-uitkering van Werknemers waarvan de Eerste ziekte dag ligt vóór de dag van beëindiging van de verzekering, maar na de datum als bedoeld in artikel 3.1.

Artikel 12. Betaling van de uitkering

12.1 De uitkering wordt rechtstreeks aan de Verzekeringnemer uitbetaald in maandelijkse termijnen achteraf:

- a. zolang de Werknemer recht heeft op een door de Verzekeringnemer te verstrekken uitkering uit hoofde van de WGA;
- b. zolang de Verzekeringnemer deze uitkering daadwerkelijk verstrekt, dan wel dat UWV die uitkering daadwerkelijk betaalt voor risico van de Verzekeringnemer;
- c. zolang de Verzekeringnemer niet in staat van faillissement verkeert of anderszins niet in staat is om aan zijn verplichtingen te voldoen.

12.2 Na afloop van een Verzekeringsjaar wordt op basis van de dan vaststaande gegevens, die voor de vaststelling van de uitkeringsschade van belang zijn, de definitieve omvang van de uitkeringsschade vastgesteld en verrekend met Verzekeringnemer.

12.3 Bij overlijden van de Werknemer vindt de laatste uitkering aan de Verzekeringnemer plaats over de eerste maand na de maand waarin de Werknemer is overleden mits deze ook daadwerkelijk door Verzekeringnemer aan nabestaanden wordt betaald.

Artikel 13. Aanvraag van de uitkering

13.1 Het verzoek om een WGA-basisuitkering wordt eerst ingewilligd indien uiterlijk dertien weken nadat de Werknemer in aanmerking komt voor een WGA-uitkering, door inzending van één of meerdere ingevulde formulieren - waarvan het model door de Verzekeraar is vastgesteld - onder bijvoegsel van de naar het oordeel van de Verzekeraar benodigde stukken – de uitkering schriftelijk bij de Uitvoerder is aangevraagd door de Verzekeringnemer.

13.2 Indien aan de voorwaarden, zoals gesteld in lid 1 en artikel 11 lid 2 en 3, wordt voldaan, zal aan de Verzekeringnemer, een toezeggingbrief worden gezonden met daarbij een specificatie van de uitkering.

13.3 Indien de bescheiden als bedoeld in lid 1 later dan 13 weken door de Uitvoerder worden ontvangen, zal de ingangsdatum worden verschoven naar het moment waarop wel aan de genoemde termijn wordt voldaan.

13.4 Een rechtsvordering tegen de Verzekeraar tot het doen van een uitkering verjaart na verloop van drie jaren na de aanvang van de dag, volgende op die waarop de Verzekeringnemer met de opeisbaarheid daarvan bekend is geworden.

Artikel 14. Verplichtingen Verzekeringnemer

14.1 De Verzekeringnemer is verplicht de 42^e en 104^e weekmelding, te rekenen vanaf de Eerste ziekte dag, en bijbehorende herstelmeldingen door te geven aan de Uitvoerder.

14.2 De Verzekeringnemer is verplicht Uitvoerder onmiddellijk op de hoogte te stellen van het gehele of gedeeltelijke herstel, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van werkzaamheden van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte Werknemer.

14.3 De Verzekeringnemer is verplicht Uitvoerder onmiddellijk te informeren over wijzigingen in de uitkeringsverplichting krachtens de WGA, onder overlegging van de daarop betrekking hebbende uitkeringsbescheiden van de WIA.

14.4 De Verzekeringnemer machtigt desgevraagd Uitvoerder tot het doen inwinnen van informatie omtrent de omvang van zowel de voor de Verzekeringnemer geldende loonsom voor de landelijk uniforme basispremie voor de WIA als het arbeidsongeschiktheidsverleden voor de gedifferentieerde premie voor de WGA.

Artikel 15. Verplichtingen inzake Arbodienstverlening

De Verzekeringnemer is gehouden de controle en begeleiding van het ziekteverzuim van diens Werknemers op te dragen aan een volledig gecertificeerde en door Verzekeraars geaccepteerde Arbodienst/bedrijfsarts.

De Verzekeringnemer dient desgevraagd aan de Verzekeraars een kopie van het door hem gesloten contract met een Arbodienst/bedrijfsarts te overleggen. Indien de Verzekeringnemer binnen de verzekeringstermijn overgaat naar een andere Arbodienst/bedrijfsarts of de inhoud van het dienstverleningspakket wordt veranderd, dient de Verzekeringnemer dit schriftelijk per aan de Verzekeraars te melden.

Artikel 16. Gevolgen van schending van verplichtingen

16.1 Onverminderd hetgeen elders in deze voorwaarden bepaald is, heeft de Verzekeraar het recht, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling vereist is, de verzekering alsmede de daarvan deel uitmakende garantstelling middels een aangetekende brief buiten rechte te beëindigen vanaf het moment dat de Verzekeringnemer zijn uitkeringsverplichtingen krachtens de WGA jegens de Werknemer ter zake van wie de uitkering krachtens deze verzekering wordt verstrekt, niet meer nakomt.

16.2 De Verzekeraar heeft het recht een uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren - of wanneer de uitkering reeds is verstrekt, terug te vorderen, dan wel te verrekenen met toekomstige betalingen - indien de Verzekeringnemer de in artikel 14 en 15 genoemde verplichtingen niet is nagekomen. Dit laat onverlet de verplichtingen die de Verzekeraar in het kader van de Garantie jegens het UWV op zich heeft genomen.

Artikel 17. Re-integratie

Verzekeringnemer kan na ingang van de WGA-uitkering gedurende de gehele periode van maximaal tien jaar dat hij verantwoordelijk is voor de re-integratie van de Werknemer die onder zijn risico valt, in overleg met Verzekeraar aanspraak maken op dezelfde re-integratiebudgetten die gelden voor een werkgever die niet Eigenrisicodrager is. Voor de hoogte van het in een specifiek jaar geldende re-integratiebudget wordt uitgegaan van de bedragen die UWV in dat jaar hanteert. Het re-integratiebudget kan Verzekeringnemer besteden aan het inkopen van re-integratieactiviteiten zoals re-integratietrajecten, vergoedingen voor scholing, begeleiding en reiskosten. Hieronder vallen niet de voorzieningen die het UWV verstrekt aan Werknemers van Eigenrisicodragers zoals aanpassingen op de werkplek en de specifiek op de Werknemer gerichte voorzieningen die de Werknemer bij wisseling van de werkgever kan meenemen.

Artikel 18. Bijstand bij bezwaar- en beroep bij een opgelegde maatregel

Verzekeraar zal aan de Verzekeringnemer een modelreglement ter beschikking stellen terzake van een procedure voor het opleggen van een maatregel door de Verzekeringnemer aan een (ex)Werknemer die zijn arbeidsrechtelijke re-integratieverplichtingen op grond van het Burgerlijk Wetboek en de verplichtingen uit hoofde van de WIA niet nakomt. Indien de Verzekeringnemer een maatregel oplegt aan een (ex)Werknemer die zijn re-integratieverplichtingen niet is nagekomen en (ex)Werknemer vervolgens bezwaar maakt tegen de opgelegde maatregel zal de Verzekeraar Verzekeringnemer bijstaan in zowel de bezwaarprocedure als bij eventuele volgende beroepsprocedure(s) bij de rechter.

Artikel 19. Verzekeringsverklaring

De Verzekeringnemer ontvangt jaarlijks een schriftelijke verklaring van de Verzekeraar waarin in ieder geval wordt vermeld de verzekerde loonsom.

Indien de Verzekeringnemer niet binnen één maand na ontvangst van die verklaring tegen de inhoud daarvan protesteert, wordt verondersteld dat de Verzekeringnemer instemt met de inhoud van die verklaring.

Artikel 20. Werkgeverslasten

Op het tijdstip van betaling als bedoeld in artikel 12 voldoet de Verzekeraar aan Verzekeringnemer ter zake van de uitkering tevens de door deze Verzekeringnemer verschuldigde bijdrage in de premie voor de sociale verzekeringen alsmede de werkgeversbijdrage uit hoofde van de Zorgverzekeringswet.

Artikel 21. Regres

21.1 De Verzekeraar heeft, voor de krachtens deze verzekeringsovereenkomst gedane uitkeringen en de gemaakte kosten van verhaal, verhaal op degene, die in verband met het veroorzaken van arbeidsongeschiktheid jegens de Werknemer naar burgerlijk recht tot schadevergoeding is verplicht, doch ten hoogste tot het bedrag, waarvoor deze bij het ontbreken van de aanspraken krachtens deze verzekeringsovereenkomst naar burgerlijk recht aansprakelijk zou zijn, verminderd met een bedrag, gelijk aan dat van de schadevergoeding tot betaling waarvan de aansprakelijke persoon jegens de Werknemer naar burgerlijk recht is gehouden. Het vorenstaande recht op verhaal geldt niet indien en voor zover de aansprakelijkheid naar burgerlijk recht is ontstaan anders dan door bewuste roekeloosheid en/of opzet van de zijde van de Werknemer en/of diens collega's, of van de Verzekeringnemer.

21.2 De Verzekeraar kan in plaats van de in lid 1 bedoelde bedragen per maand ook de contante waarde daarvan ineens vorderen.

Artikel 22. Privacyreglement

De verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader over te leggen persoonsgegevens worden door de Verzekeraar verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten, ter voorkoming en bestrijding van fraude jegens financiële instellingen, voor statistische analyse en ter voldoening aan wettelijke verplichtingen. Op deze verwerking is de gedragscode "Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen" van toepassing.

Nadere informatie daarover wordt op aanvraag door of namens de Verzekeraar verstrekt. Meer informatie is te vinden op de website van het Verbond van Verzekeraars: www.verzekeraars.nl

Artikel 23. Toepasselijk recht en klachtenprocedure

Op deze verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Klachten van zowel de Werknemer als de Verzekeringnemer over de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan de Verzekeraar.

Het bezwaar dient met redenen omkleed en schriftelijk te worden ingediend binnen zes weken na bekendmaking van een besluit van de Verzekeraar.

De ontvangst van het bezwaar zal binnen twee weken worden bevestigd. Het bezwaar zal binnen acht weken na ontvangst schriftelijk worden afgehandeld. Indien aanvullende informatie dient te worden ingewonnen, kan deze termijn met ten hoogste acht weken worden verlengd.

Wanneer het oordeel van de Verzekeraar voor de klager niet tot een bevredigende oplossing heeft geleid, dan kan de Werknemer dan wel de Verzekeringnemer zich wenden tot het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD). Het KiFiD is een door de Minister erkende geschilleninstantie voor financiële diensten en producten. De klacht wordt in eerste instantie voorgelegd aan de ombudsman. Deze zal via bemiddeling tot een oplossing van het geschil proberen te komen. Leidt de bemiddeling door de ombudsman niet tot een oplossing van de klacht dan kan de klacht worden voorgelegd aan de Geschillencommissie van het KiFiD. De Verzekeraar heeft zich verplicht zich te conformeren aan het bindende advies van de geschillencommissie.

Het staat de Werknemer dan wel de Verzekeringnemer vrij zich met hun klacht tot de bevoegde rechter te Den Haag te wenden. Een Werknemer dan wel een Verzekeringnemer die de Verzekeraar in rechte wil betrekken is tevens bevoegd zich te wenden tot de rechter in zijn woonplaats. Indien een klacht bij de rechter is ingediend zal het KiFiD daar niet opnieuw een oordeel over uitspreken.

Artikel 24. Hardheidsclausule

De Verzekeraar kan ten gunste van Verzekeringnemer afwijken van het bepaalde in deze voorwaarden.

In vertrouwde handen

Mn Services verzorgt de uitvoering van de bedrijfstakregelingen in de Metaal en Techniek.

Mn Services voert de verzekeringsadministratie uit voor de Verzekeraar.