

# Aanvullende Voorwaarden 2008

## ZelfstandigVerzekerd

### Vervangingsdekking

In aanvulling op de Algemene Voorwaarden ZelfstandigVerzekerd zijn deze Aanvullende Voorwaarden van toepassing. De Algemene Voorwaarden ZelfstandigVerzekerd, voorzover daarvan in deze Aanvullende Voorwaarden niet nadrukkelijk wordt afgeweken, zijn onverkort van toepassing op deze Vervangingsdekking.

#### Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze Aanvullende Voorwaarden wordt verstaan onder:

##### 1.1 Vervangende arbeidskracht

Een persoon die in opdracht van de verzekeringnemer tegen betaling van loon werkzaamheden verbonden aan het verzekerde beroep verricht welke de verzekerde als gevolg van zijn arbeidsongeschiktheid niet kan verrichten.

Als vervangende arbeidskracht wordt niet aangemerkt:

- de echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner van verzekerde dan wel de partner waarmee hij duurzaam samenwoont;
- een bloedverwant van verzekerde tot in de tweede graad;
- een persoon die de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt;
- een persoon die niet over de vereiste kennis, vaardigheden en vereiste vakdiploma's beschikt voor het verrichten van de werkzaamheden.

##### 1.2 Verzekerd bedrag

Het op het polisblad vermelde bedrag.

#### Artikel 2 Strekking vervangingsdekking

Deze dekking heeft tot doel het vergoeden van de loonkosten in verband met het aanstellen van een vervangende arbeidskracht tot maximaal het verzekerd bedrag. Eén en ander met inachtneming van hetgeen daarover in deze Aanvullende Voorwaarden is bepaald.

#### Artikel 3 Vergoeding van de loonkosten

Indien en gedurende de periode dat verzekerde arbeidsongeschikt is in de zin van artikel 1.5 van de Algemene Voorwaarden voor ZelfstandigVerzekerd voorziet deze dekking in een vergoeding van de loonkosten van een vervangende arbeidskracht.

#### Artikel 4 Vaststelling van vergoeding van loonkosten

De aanstelling van de vervangende arbeidskracht, het daadwerkelijk verrichten van werkzaamheden door deze arbeidskracht alsmede het betalen van loon moeten tot genoegen van De Goudse zijn gebleken.

Het aanstellen van een vervangende arbeidskracht dient ter goedkeuring aan De Goudse te worden voorgelegd.

De mate en duur van de arbeidsongeschiktheid van verzekerde worden door De Goudse vastgesteld aan de hand van gegevens van door haar aangewezen medische en andere deskundigen.

Van deze vaststelling wordt zo spoedig mogelijk na ontvangst van alle voor de vaststelling noodzakelijke gegevens, aan verzekeringnemer mededeling gedaan. Indien de verzekeringnemer niet binnen een jaar zijn bezwaren heeft kenbaar gemaakt, wordt hij geacht het standpunt van De Goudse te aanvaarden.

Geen vergoeding van loonkosten wordt verleend over de periode dat verzekerde recht heeft op een zwangerschapsuitkering krachtens artikel 16 lid 2 van de Algemene Voorwaarden voor ZelfstandigVerzekerd.

#### Artikel 5 Betaling van vergoeding van loonkosten

De uitbetaling geschiedt aan verzekeringnemer en vindt zo spoedig mogelijk na overlegging van de factu(u)r(en) plaats.

Uit de factu(u)r(en) dient te blijken:

- door wie de werkzaamheden zijn verricht;
- over welke periode de werkzaamheden zijn verricht;
- ten behoeve van wie de werkzaamheden zijn verricht.

#### Artikel 6 Duur van recht op vergoeding van loonkosten

Onverminderd het in deze Aanvullende Voorwaarden bepaalde omtrent de duur van het recht op vergoeding van de loonkosten, bestaat geen recht op vergoeding van de loonkosten:

- over de periode dat ingevolge het bepaalde in artikel 21 van de Algemene Voorwaarden ZelfstandigVerzekerd niet langer recht op uitkering bestaat;
- zodra de vervangende arbeidskracht niet langer daadwerkelijk actief is;
- indien de maximale uitkeringstermijn van 52 weken is verstreken.