

Pemba Balans Polis

Verzekeringsvoorwaarden – model PBP2004



ALGEMENE VOORWAARDEN

ALGEMEEN

1 Begripsomschrijvingen

In deze verzekeringsvoorwaarden wordt verstaan onder:

- 1. Arbeidsongeschiktheid:**
arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO, zoals deze wordt vastgesteld door het UWV. De eerste dag van arbeidsongeschiktheid is de dag waarop de werknemer ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid als bedoeld in artikel 19 van de Ziektewet;
- 2. Arbodienst:**
een gecertificeerde deskundige dienst op het gebied van verzuimpreventie, verzuimcontrole en verzuimbegeleiding en arbeidsomstandigheden als bedoeld in de Arbowet;
- 3. Eigen behoud:**
het deel van de gedifferentieerde WAO-premie dat voor rekening van de verzekeringsnemer blijft;
- 4. Gedifferentieerde WAO-premie:**
de in een percentage van het loon uitgedrukte premie zoals bedoeld in artikel 78 van de WAO;
- 5. Gemiddelde gedifferentieerde WAO-premie:**
de in een percentage van het loon uitgedrukte premie zoals bedoeld in artikel 78 lid 2 sub b van de WAO;
- 6. Loon:**
het voor iedere werknemer geldende brutoloon uit de dienstbetrekking bij de verzekeringsnemer;
- 7. Maatschappij:**
N.V. Maatschappij van Assurantie, Discontering en Beleening der Stad Rotterdam Anno 1720;
- 8. Minimale gedifferentieerde WAO-premie:**
de in een percentage van het loon uitgedrukte premie zoals bedoeld in artikel 78 lid 5 van de WAO;
- 9. Premievoet:**
de premie uitgedrukt als percentage van de WAO-loonsom;
- 10. PEMBA:**
Wet premiedifferentiatie en marktwerking bij arbeidsongeschiktheidsverzekeringen;
- 11. UWV:**
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen;
- 12. Verzekeringnemer:**
de werkgever die de verzekeringsovereenkomst met de maatschappij heeft gesloten;
- 13. Werknemer:**
de werknemer die in dienstbetrekking bij de verzekeringsnemer werkzaam is en op grond daarvan verzekerd is ingevolge de WAO, alsmede de arbeidsongeschikte ex-werknemer die op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid bij verzekeringsnemer in dienstbetrekking werkzaam was en op grond daarvan verzekerd was ingevolge de WAO;
- 14. WAO:**
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- 15. WAO-loonsom:**
het totaal aan loon waarover verzekeringsnemer de gedifferentieerde WAO-premie is verschuldigd;
- 16. WAO-premieverhoging:**
de door verzekeringsnemer verschuldigde gedifferentieerde WAO-premie, die als gevolg van arbeidsongeschiktheid van (een) werknemer(s) boven het op het polisblad vermelde eigen behoud uitkomt;
- 17. ZW:**
Ziektewet.

OMVANG VAN DE DEKKING

2 Grondslag van de verzekering

De door de verzekeringsnemer aan de maatschappij verstrekte opgaven en gedane verklaringen vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee een geheel te vormen. In geval voornoemde opgaven en verklaringen in enig opzicht verkeerd of onwaarachtig blijken te zijn, alsmede in geval van verzwijging van aan de verzekeringsnemer bekende omstandigheden als bedoeld in de terzake doende wettelijke bepalingen, heeft de maatschappij het recht zich op vernietigbaarheid van de verzekeringsovereenkomst te beroepen.

3 Strekking van de verzekering

Deze verzekering heeft tot doel schadevergoeding te verlenen indien verzekeringsnemer wordt geconfronteerd met een WAO-premieverhoging als gevolg van arbeidsongeschiktheid die in de verzekerde periode is ontstaan. Dit met inachtneming van alle in deze voorwaarden voorkomende bepalingen.

BEGRENTING VAN DE DEKKING

4 Uitsluitingen

- Geen uitkering wordt verleend voor de WAO-premieverhoging indien de daaraan ten grondslag liggende arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd:
 - door opzet of grove schuld van de verzekeringsnemer of van een bij de uitkering belanghebbende;
 - hetzij direct, hetzij indirect door gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij. Hieronder wordt verstaan:
 - 1. Gewapend conflict**
Onder gewapend conflict wordt verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden.
Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht van de Verenigde Naties.
 - 2. Burgeroorlog**
Onder burgeroorlog wordt verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
 - 3. Opstand**
Onder opstand wordt verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
 - 4. Binnenlandse onlusten**
Onder binnenlandse onlusten wordt verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.
 - 5. Oproer**
Onder oproer wordt verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.

6. Muiterij

Onder muiterij wordt verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van de gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld.

De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage is gedeponneerd onder nummer 136/1981. Indien de omstandigheden aannemelijk maken dat de arbeidsongeschiktheid hetzij direct, hetzij indirect is ontstaan, bevordert of verergerd door één of meer van de hier bedoelde toestanden of gebeurtenissen, zal de maatschappij terzake van een zodanige arbeidsongeschiktheid niet tot uitkering verplicht zijn, tenzij de verzekeringsnemer, respectievelijk de werknemer bewijst dat de arbeidsongeschiktheid hierdoor noch direct, noch indirect is ontstaan, bevordert of verergerd.

2. Voorts wordt geen uitkering verleend voor arbeidsongeschiktheid, welke is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan.

Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot schade veroorzaakt door radio-actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radio-actieve stoffen.

Onder "kerninstallatie" wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

3. Geen uitkering wordt verleend voor WAO-premieverhoging:
 - a. indien de daaraan ten grondslag liggende arbeidsongeschiktheid is ontstaan voor de ingangsdatum van de verzekering;
 - b. gedurende de periode dat de werknemer, op grond van wiens arbeidsongeschiktheid de WAO-premie is verhoogd, gedetineerd is. Dit betekent in elk geval geen recht op uitkering tijdens (voorlopige) hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikking Stelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland.

SCHADE, SCHADEREGELING EN UITKERING

5 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

De verzekeringsnemer is verplicht:

1. alle gegevens te verstrekken die de maatschappij naar haar oordeel nodig heeft om de uitkering te kunnen vaststellen en indien de maatschappij dit noodzakelijk acht, het UWV te machtigen informatie aan de maatschappij te verstrekken;
2. om aan de maatschappij voor 31 december van het jaar volgend op het kalenderjaar waarop de gegevens betrekking hebben, opgave te doen van de definitief verschuldigde gedifferentieerde WAO-premie zoals bedoeld in artikel 6 lid 3;
3. zich voor de controle, begeleiding en reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers bij te laten staan door een arbodienst;

4. binnen het kader van zijn mogelijkheden al het nodige te doen teneinde te bewerkstelligen dat de werknemer, voor wie de maatschappij uitkering verricht of mogelijk zal moeten verrichten, kan terugkeren in het arbeidsproces en erop toe te zien dat de werknemer alles doet om zijn reïntegratie te bevorderen;

5. in ieder geval zijn wettelijke verplichtingen na te komen, zoals bijvoorbeeld de 13^e weekmelding bij het UWV, het inschakelen van een deskundige dienst, het aanleggen van een reïntegratieverslag, het aanbieden van passende arbeid of het helpen bij het vinden van passend werk bij een andere werkgever;

6. in geval van een geschil met de werknemer over de (mate van) arbeidsongeschiktheid of de mogelijkheden tot reïntegratie een deskundigen oordeel aan te vragen bij het UWV.

De verzekeringsnemer kan geen rechten aan de polis ontlenen indien hij één of meer van de hierboven genoemde verplichtingen niet is nagekomen en daardoor de belangen van de maatschappij heeft geschaad.

Elk recht op uitkering vervalt, indien de verzekeringsnemer opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt of laat verstrekken.

6 Vaststelling en betaling van de uitkering

1. In geval van WAO-premieverhoging verleent deze verzekering een uitkering ter grootte van het deel van de gedifferentieerde WAO-premie dat het eigen behoud te boven gaat. Dit met inachtneming van alle in deze voorwaarden voorkomende bepalingen.
2. De omvang van de uitkering en de periode waarvoor deze zal gelden worden door de maatschappij vastgesteld aan de hand van gegevens van het UWV waarbij verzekeringsnemer is aangesloten zoals genoemd in artikel 11 lid 2.
3. De uitkering zal maandelijks worden verstrekt op basis van een voorschot. Aan het begin van het kalenderjaar wordt de voorschotuitkering berekend. Na afloop van het betreffende kalenderjaar, nadat het UWV de verschuldigde gedifferentieerde WAO-premie definitief heeft vastgesteld, zal ook de maatschappij de uitkering definitief vaststellen. Indien de definitieve uitkering hoger is dan de voorschotuitkering zal de maatschappij het meerdere uitkeren. Indien de definitieve uitkering lager is dan de voorschotuitkering zal de maatschappij het teveel betaalde terugvorderen.
4. Boetes die door het UWV worden opgelegd in verband met het niet of niet tijdig betalen van de verschuldigde WAO-premies of om andere redenen opgelegde boetes komen niet voor vergoeding in aanmerking.
5. Er bestaat geen recht op uitkering voor WAO-premieverhoging indien de daaraan ten grondslag liggende arbeidsongeschiktheid niet is ontstaan binnen de verzekerde periode.

7 Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering

1. Indien de verzekering, anders dan de in artikel 12 lid 2 genoemde redenen, door verzekeringsnemer wordt opgezegd per contractvervaldatum, blijft het recht op uitkering gehandhaafd, mits de WAO-premieverhoging het gevolg is van arbeidsongeschiktheid die in de verzekerde periode is ontstaan. Het recht op uitkering eindigt in ieder geval drie jaar nadat de verzekering per contractvervaldatum werd beëindigd.
2. Het recht op uitkering na de contractvervaldatum wordt gemaximeerd op de maximale gedifferentieerde WAO-premie in het laatste contractjaar.

8 Vervaltermijn

Ieder recht van de verzekeringsnemer ten opzichte van de maatschappij terzake van een vordering vervalt na het verstrijken van 1 jaar nadat de maatschappij haar standpunt bekend heeft gemaakt, tenzij de verzekeringsnemer binnen dit jaar het standpunt van de maatschappij heeft aangevochten en dit schriftelijk aan de maatschappij bekend heeft gemaakt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 5 lid 2.

PREMIE EN PREMIEBETALING

8 Premie en premiebetaling

1. De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van het kalenderjaar wordt de premie voor dat jaar berekend aan de hand van de, in artikel 11 lid 1a en 1c genoemde, verstrekte opgaven.
2. Mutaties in de loonsom gedurende de loop van het jaar worden niet tussentijds verwerkt. Na afloop van het verzekeringsjaar zal op basis van de daadwerkelijke WAO-loonsom in het afgelopen jaar en op basis van de overeengekomen premievoet naverrekening van premie plaatsvinden.
3. Jaarlijks wordt de premievoet opnieuw vastgesteld door de maatschappij.
 - a. Indien bij de naverrekening over het afgelopen kalenderjaar blijkt dat de loonsom van de verzekeringsnemer de grens van kleine of grote werkgever, zoals omschreven in het besluit premiedifferentiatie WAO (Staatsblad 1997-338), overschrijdt of de sector waarin de verzekeringsnemer is ingedeeld wordt gewijzigd, kan de premievoet voor het betreffende jaar door de maatschappij worden gewijzigd.
 - b. Indien de nieuw vastgestelde premievoet voor het komende verzekeringsjaar ten opzichte van het afgelopen kalenderjaar met meer dan 15% toeneemt, heeft verzekeringsnemer het recht een dergelijke verhoging te weigeren, in welk geval verzekeringsnemer het recht heeft de verzekering binnen dertig dagen na ontvangst van een dergelijke mededeling tussentijds schriftelijk te beëindigen. Verplichting tot (bij)betaling van premie blijft bestaan over de verstreken periode. Deze opzeggingsmogelijkheid geldt niet voor de onder lid a omschreven situatie.
4. De verzekeringsnemer is verplicht de premie en kosten bij vooruitbetaling te voldoen binnen dertig dagen nadat deze is verschuldigd. Indien de betaling vervolgens niet binnen een termijn van dertig dagen heeft plaatsgevonden zal door de maatschappij de dekking worden opgeschort met ingang van de datum waarop de premie was verschuldigd. De verzekeringsnemer blijft verplicht de tot de beëindiging van de verzekering verschuldigde premie en kosten te voldoen.
5. Er bestaat geen recht op vergoeding voor WAO-premieverhoging indien arbeidsongeschiktheid van een werknemer is ontstaan in de periode waarin de dekking is opgeschort.
6. De dekking wordt weer van kracht op de dag volgend op die waarop het verschuldigde bedrag en de kosten door de maatschappij zijn ontvangen en aanvaard.
7. De maatschappij heeft tijdens de periode waarin de verzekering niet van kracht is, het recht om de verzekering met onmiddellijke ingang te beëindigen.
8. De maatschappij heeft de bevoegdheid de door hem verschuldigde uitkeringen aan de verzekeringsnemer te verrekenen met openstaande premietermijnen na het verlopen van de termijn van dertig dagen.

9. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten welke door de maatschappij worden gemaakt ter incasso van de achterstallige premietermijnen en de daarop betrekking hebbende wettelijke renten, komen voor rekening van de verzekeringsnemer.

WIJZIGING VAN DE VERZEKERING

9 Wijziging van premie en/ of voorwaarden

1. De maatschappij heeft het recht de premie en/ of voorwaarden van bepaalde groepen van de bij haar lopende en geschorste verzekeringen en bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot die groep, dan is de maatschappij gerechtigd de premie en/ of voorwaarden van deze verzekering overeenkomstig die wijziging aan te passen en wel op een door haar te bepalen datum.
2. De maatschappij heeft het recht de premie en/ of voorwaarden te wijzigen indien de uitkeringsplicht van de maatschappij wordt beïnvloed door een wijziging van bestaande dan wel invoering van nieuwe sociale verzekering(en) dan wel voorziening(en).
3. Verzekeringsnemer wordt van deze wijziging op de hoogte gesteld en wordt geacht hiermee in te stemmen. Indien hij binnen de in de kennisgeving genoemde termijn uitdrukkelijk het tegendeel heeft bericht, vervalt de verzekering per de datum in de kennisgeving door de maatschappij genoemd.

De mogelijkheid tot opzegging van verzekering geldt niet indien:

 - a. de wijziging van de premie en/ of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
 - b. de wijziging een verlaging van de premie bij gelijkblijvende dekking inhoudt;
 - c. de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet hogere premie inhoudt;
 - d. de wijziging van de premie voortvloeit uit de jaarlijkse vaststelling van de premie volgens artikel 8 lid 1 en 3, tenzij de verhoging het in artikel 8 lid 3 genoemde percentage overschrijdt.

10 Verplichtingen bij andere risicowijzigingen

De verzekeringsnemer is verplicht om terstond aan de maatschappij schriftelijk melding te doen indien:

1. de verzekeringsnemer dusdanige bedrijfsactiviteiten gaat ontplooiën, waardoor een duidelijk verhoogd risico op arbeidsongeschiktheid ontstaat;
2. de bedrijfsvoering ingrijpend wijzigt, door bijvoorbeeld acquisitie van bedrijven of het afstoten van bedrijfsonderdelen;
3. de verzekeringsnemer met een andere onderneming fuseert;
4. verzekeringsnemer zijn activiteiten zodanig wijzigt dat hij wordt ingedeeld in een andere sector of ander sectoronderdeel zoals omschreven in artikel 51 van de Organisatiewet Sociale Verzekering 1997;
5. surséance van betaling wordt aangevraagd, verzekeringsnemer in staat van faillissement wordt gesteld, een beroep wordt gedaan op de wet op de schuldsanering of indien deze wet op verzekeringsnemer van toepassing wordt verklaard, de feitelijke uitvoering van het bedrijf beëindigd wordt of het anders verkeren in een staat waarin verzekeringsnemer niet meer aan zijn verplichtingen voldoet of kan voldoen in het kader van loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in de WAO en de met de WAO verband houdende regelgeving;
6. de overeenkomst met de arbodienst wordt gewijzigd of beëindigd.

In deze gevallen heeft de maatschappij het recht om nadere informatie te eisen en de premie en/of de voorwaarden te

herzien dan wel de verzekering te beëindigen. Indien de verzekeringsnemer met een voorgestelde herziening van de premie en/of voorwaarden niet akkoord gaat, heeft hij het recht, binnen een maand na de mededeling hiervan, de verzekering tussentijds te beëindigen. De verzekering zal alsdan worden beëindigd per de datum waarop de wijziging van de omstandigheden heeft plaatsgevonden.

11 Verplichtingen van verzekeringsnemer

De verzekeringsnemer is verplicht:

1. jaarlijks voor 1 oktober aan de maatschappij een opgave te doen van:
 - a. de verwachte loonsom over het betreffende jaar;
 - b. de definitieve loonsom over het afgelopen verzekeringsjaar, alsmede een nadere specificatie hiervan, zoals door het UWV aangegeven in de beschikking/ premienota;
 - c. de samenstelling van het personeelsbestand naar leeftijd, geslacht en beroep per 1 januari van het betreffende jaar;
2. jaarlijks voor 31 december de door het UWV afgegeven beschikking/premienota te verstrekken waaruit blijkt dat verzekeringsnemer als kleine of grote werkgever wordt aangemerkt, alsmede de vastgestelde gedifferentieerde WAO-premiepercentage voor het betreffende jaar;
3. de maatschappij terstond in kennis te stellen van risicowijzigingen, welke genoemd zijn in artikel 10;
4. bij detachering van een werknemer in het buitenland de maatschappij hiervan terstond in kennis te stellen. In dat geval zal gedurende maximaal twaalf maanden dekking worden verleend, tenzij anders is overeengekomen.

De verzekeringsnemer kan geen rechten aan de polis ontlenu indien hij één of meer van de hierboven genoemde verplichtingen niet is nagekomen en daardoor de belangen van de maatschappij heeft geschaad.

Elk recht op uitkering vervalt, indien de verzekeringsnemer opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt of laat verstrekken.

EINDE VAN DE VERZEKERING

12 Einde van de verzekering

1. Onverminderd het elders in deze voorwaarden omtrent opzegging en beëindiging van de verzekerde bepaalde, eindigt de verzekering op de contractvervaldatum indien de verzekeringsnemer uiterlijk twee maanden voor deze datum per aan de maatschappij gericht schrijven de verzekering heeft opgezegd.
2. Van de zijde van de maatschappij is deze onopzegbaar, behalve:
 - a. indien de verzekeringsnemer:
 1. de verplichtingen voortvloeiende uit deze overeenkomst en uit de relevante wet- en regelgeving niet nakomt, en daarmee de belangen van de maatschappij schaadt;
 2. surséance van betaling aanvraagt;
 3. in staat van faillissement komt te verkeren;
 - b. in alle gevallen welke zijn genoemd in artikel 2, 5, 8, 10 en 11.

SLOTBEPALINGEN

PERSOONSREGISTRATIE

Persoonsgegevens die de verzekeringsnemer verstrekt bij de aanvraag of wijziging van een verzekering worden door de maatschappij verwerkt voor het aangaan en het uitvoeren van verzekeringsovereenkomsten en of financiële diensten en het beheren van relaties die daaruit voortvloeien.

De door de verzekeringsnemer aangeleverde gegevens worden tevens gebruikt bij het voorkomen en bestrijden van

fraude en voor activiteiten gericht op de vergroting van het klantenbestand. Deze laatstgenoemde activiteiten vinden in principe via uw verzekeringsadviseur plaats, omdat de distributie van producten en diensten van de maatschappij via deze adviseur loopt.

Op deze verwerking van de persoonsgegevens is de gedragscode "Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen" van toepassing. In deze gedragscode worden de rechten en plichten van partijen bij de verwerking van gegevens weergegeven. De volledige tekst kunt u opvragen bij het informatiecentrum van het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon (070) 333 87 77.

TOEPASSELIJK RECHT EN KLACHTEN

1. Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

2. Klachten

a. Intern klachtenbureau

Klachten die betrekking hebben op de bemiddeling, totstandkoming en uitvoering van deze verzekeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het interne klachtenbureau van de maatschappij.

b. Stichting Klachteninstituut Verzekeringen (SKV)

Wanneer het oordeel van de maatschappij voor de verzekerde niet bevredigend is, kan deze zich wenden tot de Stichting Klachteninstituut Verzekeringen, Postbus 93560, 2509 AN Den Haag. Telefoon: (070) 333 89 99.

c. De rechter

Wanneer verzekerde geen gebruik wil maken van de klachtenbehandelingsmogelijkheden, of de behandeling of uitkomst niet bevredigend vindt, kan hij het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter.