

WIA Verzekeringen Voorwaarden Hiaat

Hiaat verzekert het risico van inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid. (Ex)Werknemers met uitsluitend een WGA-vervolguitkering kunnen een beroep op deze verzekering doen. Deze verzekering vangt het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid deels op. Hiaat keert ook uit tijdens de loongerelateerde periode als de (ex)werknemer 80% of meer arbeidsongeschikt is.

Deze Bijzondere voorwaarden (214.103) vullen de geldende Algemene voorwaarden aan.

Inhoudsopgave

- Artikel 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- Artikel 2 Waarin voorziet de verzekering?
- Artikel 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- Artikel 4 Wat is er verzekerd?
- Artikel 5 Wordt er geïndexeerd?
- Artikel 6 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?
- Artikel 7 Welke aanvullende informatie hebben wij nodig?
- Artikel 8 Hoe betaalt u de premie?

Artikel 1 | Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op de definitie "Jaarloon" in artikel 1 van de Algemene voorwaarden geldt dat het bruto jaarloon is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

Artikel 2 | Waarin voorziet de verzekering?

Met deze schadeverzekering bieden wij een periodieke uitkering aan de (ex)werknemer die recht heeft op een WGA-vervolguitkering en aan verzekerde (ex)werknemers die voor 80% of meer niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

Artikel 3 | Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 3.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop de (ex)werknemer recht heeft op:
 - 3.1.1 een WGA-vervolguitkering.
 - 3.1.2 een WGA-loongerelateerde of WGA-loonaanvullingsuitkering in geval van 80% of meer arbeidsongeschiktheid.
- 3.2 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 4.3, eindigt op de dag waarop:
 - 3.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 3.2.2 de (ex)werknemer recht krijgt op een WGA-loonaanvullingsuitkering of IVA-uitkering.
 - 3.2.3 de (ex)werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 3.2.4 de (ex)werknemer overlijdt.
- 3.3 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 4.4, eindigt op de dag waarop:
 - 3.3.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 80% komt.
 - 3.3.2 de (ex)werknemer recht krijgt op een IVA-uitkering.
 - 3.3.3 de (ex)werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 3.3.4 de (ex)werknemer overlijdt.

- 3.4 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3, 3.5.5, 3.6 en 3.7 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in de artikelen 3.2 of 3.3 van deze Bijzondere voorwaarden.

Artikel 4 | Wat is er verzekerd?

- 4.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat de (ex)werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de WGA-uitkering is gebaseerd.
- 4.2 Is het feitelijke WGA-uitkeringspercentage lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 4.3 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te berekenen, nemen we het verschil tussen het jaarloon vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage, en de WGA-vervolguitkering. Het uitkeringspercentage is gelijk aan dat van de WGA-vervolguitkering en bedraagt:
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%: 28%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%: 35%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%: 42%
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%: 50,75%
- 4.4 Is de (ex)werknemer voor 80% of meer arbeidsongeschikt en ontvangt deze een WGA-loongerelateerde of WGA-loonaanvullingsuitkering? Dan berekenen wij de hoogte van de verzekeringsuitkering als volgt. Wij vermenigvuldigen het jaarloon met 5%. Wij stellen de hoogte van deze uitkering eenmalig vast. Wij doen dit zodra de (ex)werknemer hier recht op heeft. Hierna indexeren wij de uitkering jaarlijks conform artikel 5 van deze voorwaarden.

Artikel 5 | Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Artikel 6 | Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult artikel 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 6.1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering in ontvangst te nemen.
- 6.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat informeren wij de (ex)werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 6.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.

- 6.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
 - 6.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verhoging van de uitkering ingaat.
 - 6.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de waarop deze verlaging van de uitkering ingaat.
- 6.5 Het recht op een verzekeringsuitkering zoals vermeld in artikel 4.3 van deze Bijzondere voorwaarden komt te vervallen zodra de (ex)werknemer 50% of meer van de restverdiencapaciteit verdient zonder dat het UWV overgaat tot herkeuring.
- 6.6 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan kunnen wij uitbetalen in langere termijnen maar ten minste één maal per jaar.
- 6.7 Heeft de (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt hij/zij deze aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WGA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de (ex)werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering verjaart.

Artikel 7 | Welke aanvullende informatie hebben wij nodig?

Dit artikel vult artikel 8.5 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Jaarlijks verstrekt u ons uiterlijk op 1 april een opgave als bedoeld in artikel 8.5.2 van de Algemene voorwaarden.
- 7.2 Deze opgave hebben wij nodig om de definitieve premie vast te stellen en om onze verplichtingen uit de Pensioenwet na te komen.

Artikel 8 | Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 8.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Iedere mutatie verwerken wij op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 8.3 Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 8.4 De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip van twee jaar voordat de werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt maar niet langer dan tot:
 - 8.4.1 de dag waarop de werknemer overlijdt.
 - 8.4.2 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
 - 8.4.3 de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat. Bestond de arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering en is sprake van een verzekerde werknemer (voor het arbeidsgeschikte deel)? Dan hoeft u geen premie voor deze werknemer meer te betalen vanaf de dag waarop hij recht krijgt op een uitkering uit deze verzekering.
 - 8.4.4 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
 - 8.4.5 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeeldig eindigt.