



WIA Verzekeringen Voorwaarden Interpolis InkomenVoorElkaar® Extra

Deze aanvullende verzekering is bestemd voor (ex)werknemers van wie het jaarloon de op de polis vermelde exceedendrempel overschrijdt. De (ex)werknemer wordt voor dit loondeel beschermd tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Deze Bijzondere voorwaarden (221.103) vullen de geldende Algemene voorwaarden aan.

Inhoudsopgave

- 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
- 2 Waarin voorziet de verzekering?
- 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
- 4 Wat is er verzekerd?
- 5 Wordt er geïndexeerd?
- 6 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?
- 7 Welke aanvullende informatie hebben wij nodig?
- 8 Hoe betaalt u de premie?

Artikel 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op artikel 1 van de Algemene voorwaarden verstaan we onder:

Excedentdrempel

Het bedrag waarboven de Interpolis InkomenVoorElkaar® Extra dekking biedt. De hoogte van de Excedentdrempel staat op het polisblad vermeld.

Verzekerd bedrag

Het deel van het door de werkgever opgegeven bruto jaarloon van de (ex)werknemer dat boven de Excedentdrempel uit komt, maal het dekkingspercentage zoals vermeld op de polis.

Artikel 2 Waarin voorziet de verzekering?

Deze schadeverzekering biedt een periodieke uitkering aan de verzekerde (ex)werknemer die recht heeft op een WIA-uitkering.

Artikel 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop de (ex)werknemer recht heeft op een WIA-uitkering. Kent het UWV een vervroegde IVA-uitkering toe? Dan wordt voor de verzekeringsuitkering de wachttijd gehanteerd van 104 weken vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidstag.
- 2 De verzekeringsuitkering eindigt op de dag waarop:
 - 1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 2 de (ex)werknemer geen recht meer heeft op een WIA-uitkering.
 - 3 de (ex)werknemer de eindleeftijd uit de polis bereikt.
 - 4 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.
 - 5 de (ex)werknemer overlijdt.
- 3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.5.5, 3.6 en 3.7 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in artikel 3.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Artikel 4 Wat is er verzekerd?

- 1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij uit van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA-uitkering is gebaseerd.
- 2 Is het feitelijke uitkeringspercentage van de WIA lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 3 De hoogte van de verzekeringsuitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer.
Wij hanteren de volgende klassengemiddelden, net als het UWV, bij de verschillende categorieën van de mate van arbeidsongeschiktheid:
 - bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%

- bij een arbeidsongeschiktheid van 35 tot 45%: 40%
- bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 55%: 50%
- bij een arbeidsongeschiktheid van 55 tot 65%: 60%
- bij een arbeidsongeschiktheid van 65 tot 80%: 72,50%
- bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer: 100%.

Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende:

dekkingspercentage polis * klassengemiddelde * (jaarloon - excedentdrempel).

- 4 Is de mate van arbeidsongeschiktheid 80% of meer en is er sprake van een dekkingspercentage van 70% of meer? Dan keren wij extra 5% van het loon boven de excedentdrempel uit.

Artikel 5 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Artikel 6 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult artikel 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer, tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering te ontvangen.
- 2 Zodra de uitkering ingaat, informeren wij de (ex)werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 4 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan kunnen wij uitbetalen in langere termijnen maar ten minste een maal per jaar.
- 5 Heeft de (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt deze de uitkering aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WIA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de (ex)werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering verjaart.

Artikel 7 Welke aanvullende informatie hebben wij nodig?

Dit artikel vult artikel 8.5 van de Algemene voorwaarden aan.

- 1 Jaarlijks verstrekt u ons uiterlijk op 1 april een opgave als bedoeld in artikel 8.5.2 van de Algemene voorwaarden.
- 2 Deze opgave hebben wij nodig om de definitieve premie vast te stellen en om onze verplichtingen uit de Pensioenwet na te komen.

Artikel 8 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 2 Wijzigen de gegevens die van belang zijn voor de premie in de loop van het verzekeringsjaar? Dan geeft u dit direct aan ons door. Wij verwerken iedere mutatie op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 3 Op iedere premienota die wij u sturen, geven wij aan wanneer u deze premie uiterlijk dient te betalen.
- 4 De premie voor de werknemer bent u bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot het tijdstip van twee jaar voordat de werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt maar niet langer dan tot:
 - 1 de dag waarop de werknemer overlijdt.
 - 2 de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
 - 3 de dag waarop de WIA-uitkering ingaat. Bestond de arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering en is sprake van een toename? Ook dan hoeft u geen premie voor deze werknemer meer te betalen.
 - 4 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
 - 5 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.