

**Polisvoorwaarden**

**Aanvullende**

**Arbeidsongeschiktheidsverzekering**

Loyalis WIA Excedentverzekering Uitgebreid,  
mantel Bouwend Nederland

## Inleiding

De voorwaarden bestaan uit Algemene Voorwaarden en Speciale Voorwaarden.

De Algemene Voorwaarden regelen de rechten en de plichten die op de gehele verzekeringsovereenkomst betrekking hebben en dus op alle afgesloten dekkingen van toepassing zijn.

De Speciale Voorwaarden vormen een geheel met de Algemene Voorwaarden.

De Speciale Voorwaarden vullen de Algemene Voorwaarden aan en omschrijven specifiek per dekking het verzekerd risico, welke rechten en plichten per dekking van toepassing zijn, en wat per dekking is uitgesloten. Wanneer de tekst van de Speciale Voorwaarden in strijd zou zijn met de tekst van de Algemene Voorwaarden, geldt de tekst van de Speciale Voorwaarden.

De Algemene Voorwaarden vormen samen met de Speciale Voorwaarden (voor zover van toepassing) en met de polis één geheel. De polis geeft aan of voor een verzekerde een bepaalde dekking van toepassing is.

Deze voorwaarden zijn uitsluitend van toepassing op verzekerden die in het geval van arbeidsongeschiktheid, aanspraak kunnen maken op een uitkering krachtens de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen).

Deze voorwaarden zijn van kracht met ingang van 1 januari 2021.

# Inhoudsopgave

## Deel I Algemene Voorwaarden behorend bij Loyalis WIA Excedentverzekering Uitgebreid, mantel Bouwend Nederland

Artikel		
1	Begripsomschrijving	4
2	Betaling van de uitkering	6
3	Einde van de uitkering	6
4	Uitsluitingen	6
5	Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	7
6	Toepasselijk recht	8
7	Basis van de verzekeringsovereenkomst	8
8	Aanvang, duur en einde van de verzekeringsovereenkomst	8
9	Aanmelding en acceptatie	9
10	Premiebetaling	9
11	Indexering van de aanvullingsrente	9
12	Geschillen tussen de verzekerde en de maatschappij	9
13	Hoe gaan wij om met persoonsgegevens?	9
14	Verjaringstermijn	9
15	Mededelingen	10
16	Premievrijstelling	10
17	Recht op uitkering na beëindiging	10
18	Wat verstaan we onder fraude?	10

## Deel II Speciale Voorwaarden voor de dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Artikel		
1	De in deze Speciale Voorwaarden voorkomende grondslagen en begrippen	11
2	Aanvang en einde van de dekking	11
3	Omvang van de dekking	12
4	Voorwaarden voor de uitkering van de aanvullingsrente	12
5	Aanvangsdatum van de uitkering	12
6	Indexering van de uitkering	12
7	Einde van de uitkering	12
8	Aanvullende verplichtingen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid	13

## Deel III Speciale Voorwaarden voor dekking bij volledige en (niet) duurzame arbeidsongeschiktheid

Artikel		
1	Het in deze Speciale Voorwaarden voorkomende begrip volledige en (niet) duurzame arbeidsongeschiktheid	14
2	Aanvang en einde van de dekking	14
3	Omvang van de dekking	14
4	Voorwaarden voor de uitkering van de aanvullingsrente	14
5	Aanvangdatum van de uitkering	14
6	Indexering van de uitkering	14
7	Einde van de uitkering	15
8	Aanvullende verplichting bij volledige arbeidsongeschiktheid	15

## Deel I Algemene Voorwaarden

### Artikel 1

## Begripsomschrijvingen

### Maatschappij

ASR Schadeverzekering N.V. gevestigd te Utrecht, waarmee de verzekeringnemer de verzekeringsovereenkomst heeft gesloten en jegens welke de aanspraken gelden die in de voorwaarden zijn omschreven.

### Verzekeringnemer

De rechtspersoon die lid van Bouwend Nederland is, met wie de maatschappij de verzekeringsovereenkomst is aangegaan.

### Verzekerde

Degene die bij of na het sluiten van de onderhavige verzekeringsovereenkomst werknemer in actieve dienst en werkzaam bij verzekeringnemer, met wie de verzekeringnemer een arbeidsovereenkomst heeft gesloten. Voorts degene bij wiens arbeidsongeschiktheid uitkering wordt verleend indien en voor zover daarop krachtens de onderhavige voorwaarden recht bestaat.

### Bouwend Nederland

Brancheorganisatie gevestigd te Zoetermeer, waarmee de maatschappij een mantelovereenkomst is aangegaan.

### Verzekerd jaarinkomen

1. Het deel van het ongemaximeerde brutoloon boven het maximumloon Sociale Verzekeringen op jaarbasis. Onder brutoloon wordt verstaan het vast overeengekomen loon (salaris), inclusief vakantietoeslag, vermeerderd met vast overeengekomen loonbestanddelen (zoals 13e maand, tantième, vaste toeslagen - voor zover gegarandeerd). Indien betrokkene gedurende het kalenderjaar instroomt, wordt zijn brutoloon op jaarbasis vastgesteld door omrekening op jaarbasis van zijn inkomen over de periode na indiensttreding tot het einde van dat kalenderjaar.

Het verzekerd jaarinkomen vormt de grondslag voor de berekening van zowel de premie als de aanvullingsrente. Als premiegrondslag geldt het bruto jaarloon over het voorafgaande kalenderjaar.

2. Het verzekerd jaarinkomen vormt de grondslag voor de berekening van zowel de premie als de aanvullingsrente.
3. De grondslag voor de berekening van de aanvullingsrente is het op jaarbasis te herleiden verzekerd jaarinkomen dat op 1 januari van het jaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de toekenning van de WIA (WGA of IVA) heeft plaatsgevonden geldt dan wel het bedoeld verzekerd jaarinkomen geldend in de maand van het jaar waarin de verzekering van kracht is geworden, indien de ingangsdatum van de verzekering is gelegen na bedoelde maand januari.

### Premiegrondslag

Het verzekerd jaarinkomen van het lopende kalenderjaar van de premiebetaling.

### Aanvullingsrente

De periodieke uitkering, zoals die is omschreven in de betreffende Speciale Voorwaarden bij "Omvang van de dekking". De grondslag voor de berekening van de aanvullingsrente is gedefinieerd onder het begrip "verzekerd jaarinkomen".

### Maximumloon Sociale Verzekeringen (SV loon)

Het loon waarover de premies van de sociale verzekeringen worden berekend en waarop de sociale uitkeringen worden gebaseerd.

### Ontslaguitkering

Een uitkering waarop de verzekerde aanspraak maakt of kan maken bij ontslag en die tot doel heeft om derving van loon te compenseren of een wettelijke uitkering krachtens de IVA of WGA aan te vullen en daarop aan te sluiten. Voorbeelden van ontslaguitkeringen zijn: Bovenwettelijke uitkeringen; Suppletie; Bovenwettelijke WW en Schadeloosstellingen. Onder schadeloosstellingen wordt verstaan loonderving- en schade- en pensioencompenserende uitkeringen in de meest ruime betekenis.

### WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

### IVA

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.

### WGA

Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

### Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte van verzekerde. De mate van arbeidsongeschiktheid bedraagt minimaal 35%. De eerste ziekteverzuimdag is bepalend voor het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid.

### Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (IVA)

1. Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek of ongeval, zwangerschap of bevalling duurzaam slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmanloon per uur.
2. In het eerste lid wordt onder duurzaam verstaan een medisch en arbeidskundig stabiele of verslechterende situatie.
3. Onder duurzaam wordt mede verstaan een medisch en arbeidskundige situatie waarbij op lange termijn een geringe kans op herstel bestaat.

### Volledig en niet duurzaam arbeidsongeschikt (WGA)

1. Volledig en niet duurzaam arbeidsongeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek of ongeval, zwangerschap of bevalling slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmanloon per uur.
2. In het eerste lid wordt onder niet duurzaam verstaan een medisch en arbeidskundig stabiele of verslechterende situatie.
3. Onder niet duurzaam wordt mede verstaan een medisch en arbeidskundige situatie waarbij binnen 5 jaar een meer dan geringe kans op herstel bestaat.

Inkomen & Zekerheid

**Loyalys**  
een merk van a.s.r.

### **Gedeeltelijk arbeidsgeschikt (WGA)**

Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek of ongeval, zwangerschap of bevalling slechts in staat is met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmanloon per uur.

### **Eerste ziekteverzuimdag**

De eerste dag waarop de verzekerde verzuimt tengevolge van objectief medisch vast te stellen ziekte, gebrek of ongeval, zwangerschap of bevalling waarop na verloop van tijd de loondoorbetaling bij ziekte, de IVA uitkering of WGA uitkering wordt gebaseerd.

Hierbij geldt dat indien periodes van ziekte elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen, deze als één periode worden beschouwd. De eerste ziekteverzuimdag is mede bepalend voor het ontstaan van het recht op uitkering vanuit de verzekering.

### **“Andere oorzaak” van arbeidsongeschiktheid**

Toename van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van psychische aandoeningen wordt niet aangemerkt als een ‘andere oorzaak’ in de zin van deze polisvoorwaarden.

### **Loondoorbetalingsplicht**

De verplichting tot doorbetaling van loon bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 7:629 BW en hetgeen daaromtrent in de arbeidsovereenkomsten en/of CAO is bepaald.

### **Uitsluiting**

Beperkende voorwaarde op grond waarvan geen recht op een uitkering krachtens de verzekeringsovereenkomst kan ontstaan met betrekking tot de verzekerde dekkingen.

### **Wachtermijn**

De termijn waarbinnen een beperking geldt van de gedekte oorzaken van inkomensverlies ten gevolge van arbeidsongeschiktheid van de verzekerde. De wachtermijn vangt aan op de ingangsdatum van de verzekering. De duur wordt uitgedrukt in maanden en staat op de polis vermeld.

Indien arbeidsongeschiktheid van de verzekerde is ontstaan door een ongeval tijdens de wachtermijn, geldt de hiervoor bedoelde uitsluiting niet.

### **Ongeval**

Een gebeurtenis waarbij een verzekerde, onafhankelijk van zijn wil, plotseling wordt getroffen door een van buiten af op hem inwerkend geweld, waardoor hem in een ogenblik lichamelijk letsel wordt toegebracht, mits aard en plaats van het letsel geneeskundig zijn vast te stellen. Het ongeval dient te zijn voorgevallen binnen de periode dat de verzekering van kracht is.

### **Insluitingen:**

Als ongeval worden ook beschouwd:

1. bijna-verdrinking;
2. zonnesteek en bijna-bevriezing;
3. lichamelijk letsel ontstaan door blikseminslag of andere elektrische ontlading;
4. acute vergiftiging of verstikking door ongewild binnenkrijgen van gassen of dampen of van vloeibare of vaste stoffen, evenwel met uitzondering van vergiftiging door het gebruik van voedings- en genotmiddelen, allergenen en van geneesmiddelen in de ruimste zin;
5. bijna-verhongering, bijna-verdorsting of bijna-uitputting als gevolg van een ramp;
6. een allergische reactie of een besmetting door het binnendringen van ziektekiemen (beide) door een onvrijwillige val in het water;
7. wondinfectie of bloedvergiftiging, die rechtstreeks voortspuit uit een ongeval dat onder de dekking van deze verzekering valt;
8. verergering van de gevolgen van een ongeval door een op voorschrift van een arts na het ongeval toegepaste behandeling, die rechtstreeks voortspuit uit een ongeval, dat onder dekking van deze verzekering valt;
9. verstuijing, ontwrichting of scheuring van spier- of bandweefsel mits plotseling ontstaan en de aard en plaats geneeskundig vast te stellen is;
10. ongevalletsel als rechtstreeks gevolg van eerste hulpverlening aan mens of dier;

11. het ongewild en plotseling binnenkrijgen van voorwerpen in het spijsverteringskanaal, de luchtwegen, de ogen of de gehoororganen waardoor inwendig letsel ontstaat.

### **Uitsluitingen:**

Als een ongeval wordt niet beschouwd: ingewandsbreuk, spit (lumbago), uitstulpingen van tussenwervelschijf (hernia nucleii pulposi), krakende peesschedeontsteking (tendovaginitis crepitans), RSI, spierverrekking en zweepschlag (coup de fouet), tennisarm (epicondylitis lateralis), golfersarm (epicondylitis medialis).

### **Verzekeringsovereenkomst**

Het geheel van de Algemene Voorwaarden, de Speciale Voorwaarden, alsmede de polis.

### **Werkgever**

De verzekeringnemer waarmee de maatschappij de overeenkomst heeft gesloten.

### **Contract**

De overeenkomst tussen de maatschappij en de werkgever, waarin onder meer is opgenomen onder welke voorwaarden en tegen welke premie gedurende de looptijd van de overeenkomst de werknemers in dienst bij werkgever tegen het risico van arbeidsongeschiktheid verzekerd zijn.

### **UWV**

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

### **Collectieve raamovereenkomst**

Een door de werkgever met ASR Schadeverzekering N.V. gevestigd te Utrecht gesloten collectieve raamovereenkomst waarbij de werkgever in hoedanigheid van contractant en verzekeringnemer, werknemers de mogelijkheid biedt om tegen gunstige voorwaarden als verzekerde en begunstigde, op individuele basis (in de vorm van een arbeidsongeschiktheidsrente) deel te nemen aan genoemde overeenkomst. De verzekering biedt dekking in geval van gedeeltelijke respectievelijke volledige

arbeidsongeschiktheid. De werknemer maakt zelf de keuze om zich op basis van deze overeenkomst te verzekeren tegen het risico van een dalend inkomen door arbeidsongeschiktheid, tenzij de overeenkomst collectief-verplicht voor alle verzekerbare werknemers- wordt aangegaan. De verschuldigde verzekeringspremie kan daarnaast door de werkgever geheel of gedeeltelijk bij de deelnemende werknemer in rekening worden gebracht middels inhouding van de premie op het salaris.

## Artikel 2 Betaling van de uitkering

Met inachtneming van het in de verzekeringsovereenkomst bepaalde is ter zake van arbeidsongeschiktheid verzekerd een van dag tot dag verkregen wordende periodieke uitkering, welke uitkering per maand 30/360ste deel van de aanvullingsrente bedraagt (voor wat betreft de ingangsdatum, hoogte aanvullingsrente etc. wordt verwezen naar de van toepassing zijnde Speciale Voorwaarden). De berekening van de door de maatschappij uit te keren termijnen geschiedt telkens over een periode van één kalendermaand. Uitbetaling zal zo spoedig mogelijk na het verstrijken van deze periode plaatsvinden. In gevallen als bedoeld in artikel 4 lid 1 letter c zal de maatschappij een voorschot op de van de derde te claimen schadevergoeding betalen, welk voorschot gelijk is aan de uitkering waarop recht zou bestaan wanneer er geen aansprakelijke derde zou zijn. Als voorwaarde voor het betalen van een voorschot geldt dat de verzekerde desgevraagd de maatschappij zijn vordering op de derde cedeert en overigens alles in het werk stelt deze vordering te gelde te maken.

Alle verschuldigde belastingen en andere wettelijke heffingen op de premie(s) of uitkering(en) komen voor rekening van de verzekerde.

## Artikel 3 Einde van de uitkering

### 3.1

De uitkering eindigt (onverminderd het elders in de voorwaarden bepaalde):

- a. op de dag van de maand waarop verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- b. op de dag waarop de verzekering eindigt met dien verstande dat in geval van overlijden van de verzekerde de uitkering eindigt per de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden.

### 3.2

Het recht op uitkering krachtens deze verzekeringsovereenkomst kan beperkt worden of kan komen te vervallen, indien de verzekerde één of meer van de verplichtingen uit deze overeenkomst niet is nagekomen en de belangen van de maatschappij daardoor zijn geschaad. In dat geval heeft de maatschappij het recht het onverschuldigd betaalde van verzekerde terug te vorderen. Elke aanspraak op enige vergoeding, premierestitutie daaronder begrepen, kan tevens komen te vervallen.

### 3.3

Geen uitkering wordt verleend indien en voor zover een andere dekking, dan wel aanspraak uit hoofde van enige andere regeling, wet of overeenkomst zou bestaan wanneer onderhavige verzekeringsovereenkomst niet zou zijn gesloten. Het voorgaande is eveneens van toepassing indien bedoelde dekking, regeling, wet of overeenkomst later tot stand is gekomen dan deze verzekeringsovereenkomst.

## Artikel 4 Uitsluitingen

### 4.1

Geen uitkering wordt verleend voor arbeidsongeschiktheid welke is ontstaan, bevordert of verergerd:

- a. door opzet of grove schuld van de verzekerde of van een bij de uitkering belanghebbende;
- b. door gebruik van niet vrij verkrijgbare geneesmiddelen, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen, tenzij op voorschrift van een arts en de verzekerde zich tevens aan de aanwijzingen voor het gebruik heeft gehouden;
- c. door een handeling en/of nalaten van een handeling door een derde voor zover deze daarvoor aansprakelijk is.

### 4.2

Voorts wordt geen uitkering verleend voor arbeidsongeschiktheid welke is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluitingen gelden niet met betrekking tot schade veroorzaakt door radio actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.

Onder "kerninstallatie" wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

### 4.3

Eveneens bestaat geen recht op uitkering:

- a. indien de eerste ziekteverzuimdag vóór de aanvangsdatum van de verzekering ligt. Verzuim wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid op de ingangsdatum van de verzekering zonder dat sprake is van een onafgebroken volledig herstel gedurende een aaneengesloten periode van 4 weken na de ingangsdatum van de polis geeft evenmin recht op een uitkering ongeacht of en eventuele toename van de ziekte of arbeidsongeschiktheid in bedoelde verzuimperiode is veroorzaakt door andere oorzaak;
- b. indien bij aanvang van de verzekering reeds sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, zal toename van de arbeidsongeschiktheid niet tot een uitkering kunnen leiden indien de toename van de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van dezelfde oorzaak als de oorzaak die ten grondslag ligt aan de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid die reeds op het moment van aanvang van deze verzekering bestond. De verzekerde dient de andere grond aan te tonen;
- c. indien en voor zover bij het afsluiten van de verzekering beperkingen of uitsluitingen in de dekking zijn overeengekomen.
- d. indien de verzekerde niet of onvoldoende voldoet aan de verplichting om gangbare arbeid aan te nemen of om medewerking te verlenen aan re-integratie-activiteiten;
- e. indien de eerste ziekteverzuimdag ligt na beëindiging van de verzekering;
- f. indien de verzekerde zich gedurende de arbeidsongeschiktheid schuldig maakt aan gedragingen die zijn genezing belemmeren of vertragen;
- g. indien de verzekerde zonder deugdelijke grond nalaat gevolg te geven aan een verzoek om te verschijnen bij een geneeskundig onderzoek of indien het geneeskundig onderzoek door toedoen van de verzekerde niet kan plaatsvinden;
- h. gedurende de periode dat een WIA-uitkering wordt opgeschort of geweigerd;
- i. meer in het algemeen, indien de verzekerde de verplichtingen die verbonden zijn aan het recht op een uitkering krachtens de onderhavige polisvoorwaarden niet of niet volledig nakomt.

## Artikel 5

### Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

De verzekerde is in geval van arbeidsongeschiktheid verplicht:

#### 5.1

Met betrekking tot zijn herstel:

- a. zich direct onder behandeling van een bevoegd arts te stellen, al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen, zoals het accepteren van professionele hulp, en alles na te laten wat het herstel kan vertragen of verhinderen;
- b. zich desgevraagd op kosten van de maatschappij door een door de maatschappij aangewezen arts te laten of doen onderzoeken en aan deze alle gewenste inlichtingen te verstrekken, respectievelijk zich voor onderzoek te laten opnemen in een door de maatschappij aan te wijzen ziekenhuis of andere medische instelling;
- c. alle medewerking te verlenen aan controle en alles wat nodig is om de re-integratie te bevorderen conform een door UWV en/of de werkgever en/of de maatschappij en/of re-integratiebedrijf opgesteld plan;
- d. de mogelijkheden tot arbeid te vergroten, zoals bijvoorbeeld het volgen van omscholingstrajecten;
- e. daadwerkelijk arbeid te verrichten voor zover dat nog van hem verwacht mag worden.

#### 5.2

Met betrekking tot zijn aanspraak uit de verzekering:

- a. zo spoedig mogelijk na 6 maanden maar in ieder geval binnen 12 maanden na de eerste ziekteverzuimdag daarvan aangifte te doen bij de maatschappij op het daarvoor bestemde formulier van aangifte;
- b. zo spoedig mogelijk na de beslissing(en) ten aanzien van de WIA-uitkering door UWV, de verzekeringsuitkering aan te vragen bij de maatschappij op het daarvoor bestemde aanvraagformulier;
- c. desgevraagd loonstroken met betrekking tot het salaris over te leggen;
- d. desgevraagd de behandelende artsen, de bedrijfsarts, het UWV, de instantie(s) belast met de toekenning en/

of uitvoering van de Bovenwettelijke Uitkering(en) en andere werkloosheidsregelingen en de daartoe behorende adviserende en administrerende instanties te machtigen tot verstrekking van de voor de verzekering relevante gegevens;

- e. desgevraagd alle door de maatschappij nodig geoordeelde gegevens waaronder de kopieën van de beslissing(en) ten aanzien van de WIA-uitkering en/of de Bovenwettelijke Uitkering(en), het ontslagbesluit en relevante inkomensgegevens uit arbeid of bedrijf, die nodig zijn voor het bepalen of herbeoordelen van het recht op uitkering, de duur en de hoogte daarvan, terstond te verstrekken of te doen verstrekken aan de maatschappij of aan door haar aangewezen deskundigen. Desgevraagd inzage in de originele bescheiden te verlenen;
- f. de maatschappij desgevraagd te machtigen de in sub e bedoelde gegevens bij de betreffende instantie(s) te verifiëren;
- g. geen feiten en/of omstandigheden die voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid of de uitkering van belang kunnen zijn te verzwijgen, dan wel feiten en/of omstandigheden onjuist of onvolledig te verstrekken of een verkeerde voorstelling van zaken te geven;
- h. de maatschappij schriftelijk binnen 30 dagen te informeren over wijzigingen in de arbeidsongeschiktheid, onder overlegging van de beslissing(en) ten aanzien van de WIA-uitkering van UWV en de daartoe behorende documentatie;
- i. de maatschappij onmiddellijk te informeren indien door UWV of andere instanties sancties zijn opgelegd of het voornemen daartoe hebben kenbaar gemaakt, die van negatieve invloed (kunnen) zijn op de arbeidsongeschiktheidsuitkering van verzekerde;
- j. tijdig vooraf overleg te plegen met de maatschappij in geval van vertrek naar het buitenland voor een periode langer dan twee maanden. Vertrek naar het buitenland kan consequenties hebben voor de omvang van de dekking en/of het recht op de uitkering, zulks ter beoordeling van de maatschappij;

- k. de maatschappij alle nodige middelen te verschaffen om het te gelde maken van aanspraken die de maatschappij tegen derden heeft op grond van door haar verrichte uitkeringen mogelijk te maken;
- l. zich te onthouden van alle handelingen en/of nalatigheden waardoor de belangen van de maatschappij kunnen worden geschaad.

#### Artikel 6

### Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

#### Artikel 7

### Basis van de verzekeringsovereenkomst

De verzekeringsovereenkomst is gebaseerd op de door de verzekeringnemer en/of verzekerde aan de maatschappij vóór het aangaan van de verzekeringsovereenkomst gedane opgaven en mededelingen van alle feiten die verzekeringnemer of verzekerde kent of behoort te kennen en waarvan hij weet of behoort te begrijpen dat die van belang (kunnen) zijn voor de acceptatiebeslissing van de maatschappij.

#### Artikel 8

### Aanvang, duur en einde van de verzekeringsovereenkomst

- a. De aanvang, de duur en het einde van de verzekeringsovereenkomst is overeengekomen en opgenomen in de polis.
- b. Voor afloop van de contractperiode zal de maatschappij een verlengingsvoorstel doen. Indien de verzekeringnemer hiermee niet instemt of niet reageert op het voorstel zal de overeenkomst worden verlengd met een periode van een jaar, tenzij een van de partijen voor het einde van de lopende contractperiode de overeenkomst

schriftelijk heeft opgezegd met inachtneming van de hiervoor geldende opzegtermijnen. In geval van stilzwijgende verlenging vervalt het overeengekomen premiepercentage en geldt het door de maatschappij voorgestelde premiepercentage.

- c. De overeenkomst eindigt op het moment van beëindiging lidmaatschap Bouwend Nederland. De maatschappij zal in dat geval een voorstel voor een vervangende verzekeringsvorm doen.
- d. Op verzoek van de verzekeringnemer kan de overeenkomst worden beëindigd per einddatum contract met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.
- e. Op verzoek van de maatschappij kan de overeenkomst worden beëindigd per einddatum contract met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden.
- f. Op verzoek van de verzekeringnemer kan de overeenkomst tussentijds, maar in elk geval aan het eind van ieder verzekeringsjaar, worden beëindigd, indien hij daartoe buiten zijn wil en buiten zijn schuld door omstandigheden wordt gedwongen.
- g. In het geval van een faillissement van de verzekeringnemer komen de aanspraken op de dekking van deze overeenkomst van de verzekerden onmiddellijk te vervallen.
- h. Indien de verzekeringnemer zijn verplichtingen niet nakomt, behoudt de maatschappij zich het recht voor de overeenkomst te ontbinden en onverschuldigd betaalde premie niet te restitueren. Voor een verzekerde die tijdens dit jaar arbeidsongeschikt wordt, ontstaat geen aanspraak op een uitkering.
- i. De maatschappij heeft het recht het tarief en/of de voorwaarden van alle of bepaalde groepen van de bij haar lopende regelingen en bloc te wijzigen. Indien deze regeling tot een dergelijke groep behoort, is de verzekeraar gerechtigd het tarief en/of de voorwaarden van deze regeling overeenkomstig die wijziging aan te passen en wel per een door haar te bepalen datum.
- j. Verzekeringnemer wordt van de wijziging zoals opgenomen in het vorige lid in kennis gesteld en wordt geacht hiermede te hebben ingestemd, tenzij verzekeringnemer binnen de in de kennisgeving

genoemde termijn schriftelijk het tegendeel heeft bericht. In dit laatste geval eindigt de overeenkomst per de datum in de kennisgeving door de verzekeraar genoemd. De mogelijkheid tot weigering geldt niet, indien:

- de wijziging van het tarief en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
- de wijziging een verlaging van het tarief bij gelijkblijvende dekking inhoudt;
- de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet hoger premietarief inhoudt.

#### Artikel 9

### Aanmelding en acceptatie

- a. De verzekeringnemer verplicht zich de werknemer die daarvoor in aanmerking komt binnen 3 maanden na indienstreding als deelnemer bij de maatschappij aan te melden.
- b. Werknemers die kenbaar hebben gemaakt zich niet te willen verzekeren (waaronder gemoedsbezwaarden), alsmede werknemers die ten onrechte niet ter verzekering zijn aangemeld, zullen in de toekomst door de maatschappij niet onder de voorwaarden als vermeld in deze overeenkomst worden aanvaard. Voorts worden niet als werknemer aanvaard: werknemers die een uitkering krachtens de WAO genieten, directeur-grotoaandeelhouders, uitzendkrachten en overige tijdelijke krachten, werknemers met een loonniveau onder het wettelijk minimumloon, tenzij sprake is van een parttime dienstverband, dan wordt het wettelijk minimumloon naar rato van het aantal uren berekend.
- c. De maatschappij verplicht zich de aangemelde werknemers te accepteren wanneer aanvang van de deelname geschiedt door invoering van de overeenkomst of bij aanmelding van de werknemer binnen 3 maanden na indienstreding.
- d. Indien bij de werknemer op het moment van aanvaarding door de maatschappij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid aanwezig is, heeft de regeling voor hem uitsluitend betrekking op de mate waarin hij



- arbeidsgeschikt is geacht. Indien de op het moment van aanvaarding aanwezige arbeidsongeschiktheid naderhand is afgenomen, kan de dekking worden uitgebreid. Het bepaalde in het eerste lid is dan van overeenkomstige toepassing. De uitbreiding wordt vermeld in (een wijziging van) de polis.
- e. De verzekeringnemer verplicht zich de werknemers binnen 3 maanden na indiensttreding als deelnemer bij de maatschappij af te melden.
  - f. Mutaties in het werknemersbestand, anders dan indiensttreding en uitdiensttreding, hoeven tussentijds niet gemeld te worden. Deze mutaties worden verwerkt na ontvangst van de inkomensgegevens die jaarlijks voor 1 april overlegd dienen te worden door verzekeringnemer. De mutaties gaan in op de datum waarop de mutatie daadwerkelijk heeft plaatsgevonden.

## Artikel 10 Premiebetaling

De premiebetaling dient te geschieden op de wijze zoals in de polis is bepaald.

## Artikel 11 Indexering van de aanvullingsrente

### 11.1

Bij het aangaan van de overeenkomst kiest verzekeringnemer de gewenste indexeringsregeling. De indexeringsregeling wordt benoemd op de polis.

### 11.2

De aanpassing van de aanvullingsrente vindt plaats per 1 juli van het kalenderjaar.

## Artikel 12 Geschillen tussen de verzekeringnemer en de maatschappij

### 12.1

Voor klachten naar aanleiding van het collectieve contract en de daaruit voortvloeiende verzekeringen kunnen betrokkenen zich binnen een termijn van 30 dagen nadat een geschilpunt is ontstaan wenden tot de directie van de maatschappij. Indien het geschilpunt niet kan worden opgelost, kan betrokkene zich schriftelijk wenden tot: Het Financiële Klachteninstituut (KiFiD), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag.

### 12.2

Geschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien kunnen worden onderworpen aan de uitspraak van de daartoe bevoegde Nederlandse rechter.

## Artikel 13 Hoe gaan wij om met persoonsgegevens?

U of uw werkgever heeft ons gegevens gestuurd over uzelf en/of andere bij deze verzekering betrokkenen. Wij gebruiken deze persoonsgegevens voor de volgende doelen:

- het sluiten en beheren van verzekeringsovereenkomsten;
- het uitvoeren van andere financiële diensten;
- relatiebeheer;
- als u ons daartoe toestemming gegeven heeft: om u te informeren over voor u relevante producten en diensten;
- waarborging van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, onze organisatie, medewerkers en cliënten.

We werken volgens de 'Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars'. In deze gedragscode staat wat de rechten en de plichten zijn als we persoonsgegevens verwerken. U kunt de volledige tekst van de gedragscode vinden via [verzekeraars.nl](http://verzekeraars.nl) of opvragen bij het Verbond van Verzekeraars.

Onze volledige en actuele privacyverklaring leest u op [loyalis.nl](http://loyalis.nl).

## Wie gebruiken de (persoons)gegevens?

De persoonsgegevens en eventueel andere gegevens worden verwerkt door:

- Loyalis en/of
- een of meer rechtspersonen die tot onze groep behoren.

Maar soms ook met andere bedrijven waarmee wij samenwerken voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst, zoals

- een arbodienst;
- een re-integratiebedrijf;
- een incassobedrijf.

De verantwoordelijkheid voor het gebruik ligt bij ASR Nederland N.V.

## Artikel 14 Verjaringstermijn

### 14.1

Ieder recht van de verzekerde op een uitkering verjaart na het verstrijken van een periode van drie jaren na de dag volgend op de dag dat verzekerde bekend is geworden met de opeisbaarheid daarvan. Indien de verzekeraar een claim afwijst, verjaart ieder recht van de verzekerde na het verstrijken van een periode van zes maanden na deze afwijzing. De verjaring kan gestuit worden door een schriftelijke mededeling aan de maatschappij dat de verzekeringnemer nog steeds aanspraak op de uitkering wenst te maken.

### 14.2

Terugwerkende kracht aan de eventueel toe te kennen uitkering voordat de verjaringstermijn is verstreken, zal maximaal één jaar bedragen, indien door de te late melding de maatschappij in haar belangen is geschaad.

Inkomen & Zekerheid

**Loyal**is  
een merk van a.s.r.

### 14.3

Indien verzekeringnemer onverschuldigd premie heeft betaald aan de maatschappij, zal premierestitutie tot maximaal 1 jaar met terugwerkende kracht worden verleend gerekend van af de eerste dag van de maand waarin het verzoek wordt gedaan.

### Artikel 15 Mededelingen

De verzekeringnemer is verplicht een wijziging van het adres en/of een wijziging of beëindiging van het dienstverband van een verzekerde binnen een maand na de wijziging aan de maatschappij door te geven.

Mededelingen van de maatschappij gericht aan het adres van de werkgever worden geacht de verzekerde te hebben bereikt. De verzekerde wordt geacht van die mededelingen kennis te hebben genomen.

Wijzigingen ten aanzien van de verzekering dient de verzekeringnemer schriftelijk aan de maatschappij door te geven middels het daarvoor bestemde wijzigingsformulier.

### Artikel 16 Premievrijstelling

#### 16.1

De premiebetalingsplicht ten aanzien van een verzekerde in het geval van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vervalt vanaf de ingangsdatum van de WIA-uitkering.

#### 16.2

De premiebetalingsplicht ten aanzien van een verzekerde vervalt voorts vanaf de eerste dag van de maand waarin de verzekerde nog twee jaar verwijderd is van de voor de verzekerde geldende AOW-leeftijd.

### 16.3

De verzekeringsovereenkomst eindigt niet indien premievrijstelling wordt verleend.

### Artikel 17 Recht op uitkering na beëindiging van de collectieve overeenkomst

Indien en voor zover vóór het einde van de overeenkomst recht op uitkering is ontstaan blijft dit recht bestaan onder dezelfde voorwaarden die van kracht zouden zijn geweest indien de verzekeringsovereenkomst niet zou zijn beëindigd.

### Artikel 18 Wat verstaan we onder fraude?

We zien fraude als 'het doelbewust benadelen van een verzekeraar in het voordeel van de fraudeur of een derde persoon'. De fraudeur geeft dan een foute voorstelling van zaken om bijvoorbeeld een verzekering te kunnen sluiten of een (hogere) uitkering te krijgen dan waar hij recht op heeft. Denk daarbij bijvoorbeeld aan:

- Het niet eerlijk opgeven van informatie aan Loyalis bijvoorbeeld bij het aanvragen van een verzekering of uitkering

#### Wat doen we als we fraude vermoeden?

Als we vermoeden dat er sprake is van fraude, stellen we een onderzoek in. Als er sprake is van fraude, nemen we de volgende maatregelen:

- u ontvangt geen uitkering (meer) en we vorderen eventueel uitgekeerde bedragen en gemaakte onderzoekskosten terug. Daarnaast verlenen we geen diensten meer;
- we zeggen uw verzekering op. We beëindigen ook andere verzekeringen die u bij ons en bij andere werkmaatschappijen van ASR Nederland N.V. heeft afgesloten, ook als u daarbij niet heeft gefraudeerd;

- u kunt in de toekomst geen andere verzekeringen bij ons en andere werkmaatschappijen van ASR Nederland N.V. afsluiten;
- we melden het Centrum Bestrijding Verzekeringsfraude van het Verbond van Verzekeraars dat u opgenomen bent in het incidentenregister;
- we doen aangifte bij de politie;
- we melden de fraude aan de Stichting Centraal Informatie Systeem (CIS), een stichting die verzekeringsgegevens bewaart voor verzekeringsmaatschappijen. Het CIS houdt een incidentenregister bij. Andere verzekeraars in Nederland raadplegen dit register.

Ons volledige fraudebeleid leest u op [loyalis.nl](https://loyalis.nl).

## Deel II Speciale Voorwaarden voor de dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

De Speciale Voorwaarden vormen een geheel met de Algemene Voorwaarden WIA Excedentverzekering Uitgebreid, mantel Bouwend Nederland.

### Artikel 1

#### De in deze Speciale Voorwaarden voorkomende grondslagen en begrippen

##### A

**Grondslagen voor de berekening op jaarbasis van de aanvullingsrente in het geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.**

Aanspraak op een aanvullingsrente wordt berekend aan de hand van de formule:

$75\% \text{ resp. } 70\% * (A - C_f * B) - [D * (GVI \text{ -/ - } C_{Fdb} * C_{Fm} * B)] \text{ -/ - } (C_{Fdb} * C)$

- A = verzekerd jaarinkomen  
B = werkelijke inkomsten uit arbeid/bedrijf  
C = wettelijk uitkeringen (WIA), loondoorbetalingen, (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en ontslaguitkeringen (zie definitie artikel 1 onder i)  
D = aanvullingspercentage, bedraagt de eerste twee maanden 75%, daarna 70%  
GVI = (gemaximeerd) verzekerd inkomen  
C<sub>f</sub> = correctiefactor in het geval van meerdere dienstbetrekkingen waarvan minimaal een dienstverband niet verzekerd is: het verzekerd jaarinkomen, berekend op dagloonbasis ongemaximeerde WIA dagloon uit alle dienstbetrekkingen  
C<sub>f</sub> = 1 indien de correctiefactor niet van toepassing is  
C<sub>Fdb</sub> = correctiefactor bij meerdere dienstbetrekkingen = (ongemaximeerd totale inkomen van de verzekerde dienstbetrekkingen) / (ongemaximeerde totale inkomen van alle dienstbetrekkingen<sup>1</sup>).  
= 1 indien er maar één dienstbetrekking is.  
C<sub>Fm</sub> = correctiefactor bij gemaximeerd verzekerd inkomen:  
= gemaximeerd inkomen van de verzekerde dienstbetrekking(en) / ongemaximeerd oorspronkelijk inkomen van de verzekerde dienstbetrekking(en).  
= 1 indien verzekerd inkomen niet gemaximeerd is.

##### B

##### Inkomen

Onder "werkelijke inkomsten" zoals bedoeld in artikel 1 lid a wordt verstaan:

1. Alle inkomensbestanddelen uit arbeid of bedrijf (op jaarbasis en wat betreft bedrijven, de fiscaal vastgestelde winst vóór toepassing van de zelfstandigenaftrek en heffingskortingen) die de verzekerde ontvangt over de periode waarin sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, met uitzondering van:

1<sup>e</sup> loondervingsuitkeringen in de meest ruime betekenis;  
2<sup>e</sup> inkomsten uit meerdere betrekkingen waarvan minimaal één dienstverband niet is verzekerd, op basis van de aanvullingsrente, maar waarin verzekerde eveneens arbeidsongeschikt is. Uitsluitend indien hiervan sprake is zal de correctiefactor worden toegepast, zoals omschreven onder C<sub>f</sub> en C<sub>Fdb</sub> in artikel 1. Alleen het werkelijke inkomen na correctie zal als "inkomsten" worden aangemerkt.

- 1) Dit is de som van de inkomens van alle verzekerde én niet verzekerde dienstbetrekkingen. Hierbij wordt voor de niet verzekerde dienstbetrekkingen het inkomen uit hetzelfde kalenderjaar genomen als waarop het inkomen in het voor de aanvullingsrente gehanteerde verzekerde jaarinkomen gebaseerd is.

2. Een eventuele eindejaarsuitkering uit hoofde van een arbeidsongeschiktheidspensioen en gebaseerd op een CAO wordt niet tot het inkomen gerekend.

##### C

##### Correctiefactor (C<sub>Fdb</sub>)

Indien er sprake is van een of meerdere dienstverbanden die niet verzekerd zijn, dan zal hiervoor deze correctiefactor worden toegepast.

##### D

##### Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is sprake indien deze arbeidsongeschiktheid voldoet aan de criteria die gelden voor de WGA.

De maatschappij zal voor de vaststelling van de mate en de oorzaak van arbeidsongeschiktheid of eventuele wijziging(en) daarvan het oordeel van het UWV volgen, waarbij uitsluitend de formeel en niet de fictief vastgestelde arbeidsongeschiktheidsklasse bepalend is.

### Artikel 2

#### Aanvang en einde van de dekking

##### 2.1

##### Aanvang van de dekking

De dekking vangt aan op de door de maatschappij met de verzekeringnemer overeengekomen datum mits de verschuldigde premie binnen de met de verzekeringnemer overeengekomen periode door de maatschappij is ontvangen.

##### 2.2

##### Einde van de dekking

De dekking eindigt zodra de verzekeringsovereenkomst eindigt.

Inkomen & Zekerheid

**Loyal**is  
een merk van a.s.r.

## Artikel 3

### Omvang van de dekking

Dekking van inkomensverlies in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid:

- a. Indien aan de voorwaarden voor de uitkering is voldaan (zie hierna artikel 4) bestaat vanaf de aanvangsdatum van de uitkering (zie hierna artikel 5) recht op uitkering in de vorm van een aanvullingsrente van 70% (75% gedurende de eerste twee maanden van de WGA-uitkering) conform de berekeningswijze van artikel 1 van deze Speciale Voorwaarden.
- b. Werkbonus. Indien voldaan wordt aan de voorwaarden van lid a. en de restverdien capaciteit wordt voor ten minste 50% benut, wordt vanaf de aanvangsdatum een werkbonus van 5% extra toegekend. De in lid a. genoemde percentages worden in dat geval gesteld op 75% resp. 80%.  
De werkbonus vervalt zodra niet meer ten minste 50% van de restverdien capaciteit wordt benut.
- c. Indien een ontslaguitkering in verband met de beëindiging van een arbeidsovereenkomst in de vorm van een contante waarde aan verzekerde wordt of is uitgekeerd, zal deze waarde fictief worden toegerekend aan toekomstige uitkeringstermijnen alsof de ontslaguitkering in termijnen zou zijn uitbetaald.
- d. Indien een bij de aanvang van de verzekering bestaande gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid toeneemt en verzekerde heeft aangetoond dat de toename van de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een andere oorzaak dan de oorzaak die ten grondslag ligt aan de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid die al op het moment van aanvang van deze verzekering bestond, bestaat vanaf de aanvangsdatum van de uitkering (zie hierna artikel 5) recht op uitkering conform de berekeningswijze van artikel 1 van deze Speciale Voorwaarden.

N.B. Indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid bij aanvang van de verzekering geldt voor de berekening van de uitkering indien daarop aanspraak bestaat een correctie als volgt:

De WGA uitkering, de Bovenwettelijke uitkering(en) worden vermenigvuldigd met een factor waarvan de teller is het verzekerd jaarinkomen en de noemer is het jaarinkomen waarvan het is afgeleid. Deze factor is maximaal 1.

- e. Zodra de WGA-uitkering is beëindigd wegens afname van de mate van arbeidsongeschiktheid tot minder dan 35% bestaat gedurende de periode vanaf de datum van verlaging, maximaal 6 maanden recht op doorbetaling van de laatst uitgekeerde aanvullingsrente, respectievelijk zoveel langer doch maximaal één jaar indien UWV de WGA-uitkering na datum van verlaging blijft doorbetalen, mits en zolang de mate van arbeidsongeschiktheid gedurende die periode minder dan 35% blijft bedragen.

## Artikel 4

### Voorwaarden voor de uitkering van de aanvullingsrente

Behoudens het overige in deze polisvoorwaarden gestelde, komt de verzekering slechts tot uitkering indien tenminste aan alle navolgende voorwaarden is voldaan:

- a. UWV heeft een WGA uitkering aan verzekerde toegekend;
- b. verzekerde is arbeidsongeschikt in de zin van de WGA op het moment van toekenning van de aanvullingsrente, alsmede gedurende de uitkeringsperiode, dan wel verzekerde is arbeidsongeschikt in de zin van de WGA en UWV kent, nadat het dienstverband voor bepaalde tijd is beëindigd, dientengevolge binnen uiterlijk 24 maanden na de eerste ziekteverzuimdag aan verzekerde een WIA-uitkering toe.

## Artikel 5

### Aanvangsdatum van de uitkering

De uitkering vangt aan op de datum waarop de WGA uitkering van het UWV aanvangt doch in het geval van niet duurzame arbeidsongeschiktheid niet eerder dan 104 weken na de eerste ziekteverzuimdag.

## Artikel 6

### Indexering van de uitkering

Vanaf de maand juli van het jaar waarin de uitkering is toegekend of de maand juli van het daaropvolgende jaar indien de verzekering tijdens de eerst bedoelde maand juli nog niet van kracht was, wordt het verzekerd jaarinkomen jaarlijks per 1 juli geïndexeerd zoals omschreven in artikel 11 van de Algemene Voorwaarden.

## Artikel 7

### Einde van de uitkering

Onverminderd de in artikel 3 van de Algemene Voorwaarden genoemde beëindiginggronden eindigt de uitkering tevens geheel of gedeeltelijk als volgt:

- a. indien en voor zover sancties door UWV, de instantie(s) belast met de toekenning en/of uitvoering van de wettelijke en Bovenwettelijke Uitkering(en) en de daartoe behorende adviserende en administrerende instanties respectievelijk arbeidsbemiddeling van toepassing zijn, worden deze in dezelfde omvang en voor dezelfde duur toegepast op de uitkering op grond van deze verzekering;
- b. zodra de verzekerde geen recht meer heeft op arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens de WGA gebaseerd op een arbeidsongeschiktheidspercentage dat ligt tussen de 35% en 80% eindigt de uitkering, met inachtneming van artikel 3 sub e van deze Speciale Voorwaarden, in zijn geheel;

- c. indien de maatschappij een beroep doet op het feit dat de verzekerde een van de verplichtingen uit deze voorwaarden niet dan wel niet volledig is nagekomen dan wel niet meer zal kunnen nakomen en daardoor de belangen van de maatschappij kunnen zijn of zullen worden geschaad eindigt de uitkering in zijn geheel.

#### Artikel 8

### **Aanvullende verplichtingen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid**

De verzekeringnemer resp. de verzekerde dient in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid:

- a. de maatschappij terstond op de hoogte te stellen van iedere verandering van zijn arbeidsongeschiktheid, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van zijn beroepswerkzaamheden en/of het verrichten van andere arbeid;
- b. desgevraagd alle door de maatschappij nodig geoordeelde inkomensgegevens uit arbeid of bedrijf, voor het bepalen van het recht op de hoogte van uitkering, terstond te verstrekken of te doen verstrekken aan de maatschappij of aan door haar aangewezen deskundigen. Desgevraagd inzage in de originele bescheiden te verlenen;
- c. de maatschappij desverlangd te machtigen navraag te doen bij inkomensuitkerende instanties of de belastingdienst over inkomsten/uitkeringen aan verzekerde;
- d. zich tijdig als werkzoekende ter invulling van de restcapaciteit te laten inschrijven bij de arbeidsvoorzieningsorganisatie en UWV en deze inschrijving zo nodig te verlengen, alsmede voorschriften en adviezen door deze organisaties ter zake van invulling van de restcapaciteit op te volgen;
- e. met alle hem daartoe ten dienste staande middelen te bevorderen dat de werkgever passende arbeid aanbiedt en/of meewerkt aan een redelijke aanpassing van de arbeidsplaats.

## Deel III Speciale Voorwaarden voor de dekking bij volledige en (niet) duurzame arbeidsongeschiktheid

**De Speciale Voorwaarden vormen een geheel met de Algemene Voorwaarden WIA Excedentverzekering Uitgebreid, mantel Bouwend Nederland.**

### Artikel 1

#### Het in deze Speciale Voorwaarden voorkomende begrip volledige en (niet) duurzame arbeidsongeschiktheid

Van volledige en (niet) duurzame arbeidsongeschiktheid is sprake indien de arbeidsongeschiktheid voldoet aan de criteria die gelden voor de IVA resp. WGA.

De maatschappij zal voor de vaststelling van de mate en de oorzaak van arbeidsongeschiktheid of eventuele wijziging(en) daarvan het oordeel van het UWV volgen, waarbij uitsluitend de formeel en niet de fictief vastgestelde arbeidsongeschiktheidsklasse bepalend is.

### Artikel 2

#### Aanvang en einde van de dekking

##### 2.1

##### Aanvang van de dekking

De dekking vangt aan op de door de maatschappij met de verzekeringnemer overeengekomen datum mits de verschuldigde premie binnen de met de verzekeringnemer overeengekomen periode door de maatschappij is ontvangen.

##### 2.2

##### Einde van de dekking

De dekking eindigt zodra de verzekeringsovereenkomst eindigt.

### Artikel 3

#### Omvang van de dekking

Dekking van inkomensverlies in geval van volledige en (niet) duurzame arbeidsongeschiktheid:

- Indien aan de voorwaarden voor de uitkering is voldaan (zie hierna artikel 4) bestaat vanaf de aanvangsdatum van de uitkering (zie hierna artikel 5) recht op een aanvulling op de IVA uitkering en de eventuele bovenwettelijke uitkeringen tot 75% van het verzekerd jaarinkomen of (indien van toepassing) van het verschil tussen het verzekerd jaarinkomen en 70/75 (breuk) van eventueel nieuw inkomen uit arbeid tot de dag waarop de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De eventuele loondoorbetaling bij ziekte wordt geheel op de aanvulling in mindering gebracht.
- Indien aan de voorwaarden voor de uitkering is voldaan (zie hierna artikel 4) bestaat vanaf de aanvangsdatum van de uitkering (zie hierna artikel 5) recht op een aanvulling op de WGA uitkering en de eventuele bovenwettelijke uitkeringen tot 70% (75% gedurende de eerste twee maanden van de WIA-uitkering) van het verzekerd jaarinkomen of (indien van toepassing) van het verschil tussen het verzekerd jaarinkomen en eventueel nieuw inkomen uit arbeid tot de dag waarop de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De eventuele loondoorbetaling bij ziekte wordt geheel op de aanvulling in mindering gebracht.
- Indien een bij de aanvang van de verzekering bestaande gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid toeneemt tot volledige en (niet) duurzame arbeidsongeschiktheid en verzekerde heeft aangetoond dat de toename van de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een andere oorzaak dan de oorzaak die ten grondslag ligt aan de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid die al op moment van aanvang van deze verzekering bestond, bestaat vanaf de aanvangsdatum van de uitkering (zie hierna artikel 4) recht op uitkering zoals onder sub a vermeld.
- Zodra de IVA- resp. WGA-uitkering is beëindigd wegens afname van de mate van arbeidsongeschiktheid tot minder dan 35% bestaat gedurende de periode vanaf de datum van verlaging, maximaal 6 maanden

en éénmalig recht op doorbetaling van de laatst uitgekeerde aanvullingsrente, mits en zolang de mate van arbeidsongeschiktheid gedurende die periode minder dan 35% blijft bedragen.

### Artikel 4

#### Voorwaarden voor de uitkering van de aanvullingsrente

Behoudens het overige in deze polisvoorwaarden gestelde, komt de verzekering slechts tot uitkering indien tenminste aan alle navolgende voorwaarden is voldaan:

- verzekerde is volledig en duurzaam of volledig en niet duurzaam arbeidsongeschikt in de zin van de IVA resp. WGA;
- UWV heeft een WIA uitkering aan verzekerde toegekend.

### Artikel 5

#### Aanvangsdatum van de uitkering

De uitkering vangt aan op de datum waarop de IVA resp. WGA uitkering van het UWV aanvangt doch in het geval van niet duurzame arbeidsongeschiktheid niet eerder dan 104 weken na de eerste ziekteverzuimdag.

### Artikel 6

#### Indexering van de uitkering

Vanaf de maand juli van het jaar waarin de uitkering is toegekend of de maand juli van het daaropvolgende jaar indien de verzekering tijdens de eerst bedoelde maand juli nog niet van kracht was, wordt het verzekerd jaarinkomen jaarlijks per 1 juli geïndexeerd zoals omschreven in artikel 11 van de Algemene Voorwaarden.

## Artikel 7

### Einde van de uitkering

Onverminderd de in artikel 3 van de Algemene Voorwaarden genoemde beëindiginggronden eindigt de uitkering tevens geheel of gedeeltelijk als volgt:

- a. indien en voor zover sancties door UWV, de instantie(s) belast met de toekenning en/of uitvoering van de wettelijke en Bovenwettelijke Uitkering(en) en de daartoe behorende adviserende en administrerende instanties respectievelijk arbeidsbemiddeling van toepassing zijn, worden deze in dezelfde omvang en voor dezelfde duur toegepast op de uitkering op grond van deze verzekering;
- b. zodra de verzekerde geen recht meer heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens de IVA c.q. WGA eindigt de uitkering, met inachtneming van artikel 3 sub c, van deze Speciale Voorwaarden in zijn geheel;
- c. indien de maatschappij een beroep doet op het feit dat de verzekerde een van de verplichtingen uit deze voorwaarden niet dan wel niet volledig is nagekomen en daardoor de belangen van de maatschappij kunnen zijn geschaad eindigt de uitkering in zijn geheel.

## Artikel 8

### Aanvullende verplichting bij volledige arbeidsongeschiktheid

De verzekerde dient in geval van volledige en (niet) duurzame arbeidsongeschiktheid de maatschappij terstond op de hoogte te stellen van vermindering van zijn arbeidsongeschiktheid, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van zijn beroepswerkzaamheden en/of het verrichten van andere arbeid.

Ga naar [loyalis.nl](http://loyalis.nl)

### Waarom Loyalis?

Loyalis levert inkomens- en pensioenaanvullingen die maximaal aansluiten op uw collectieve en sectorale regelingen. Speciaal voor overheid, onderwijs, bouw, zorg en energie- en nutsbedrijven.

#### Loyalis Verzekeringen

Postbus 4881  
6401 JR Heerlen

ASR Schadeverzekering N.V. is gevestigd te Utrecht en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30031823. AFM-vergunningnummer 12000478.

Inkomen & Zekerheid

**Loyalis**  
een merk van a.s.r.