

Voorwaarden CAO WIA-dekking Bakkers en Banketbakers

Deze voorwaarden vormen een aanvulling op de Basisvoorwaarden van de door verzekeringnemer bij de maatschappij gesloten ziekengeldverzekering en zijn uitsluitend van toepassing indien de voor de CAO WIA-dekking Bakkers en Banketbakers verschuldigde premie is voldaan.

Artikel A Begrippen

Aan de begrippen in hoofdstuk 1 wordt toegevoegd:

1.14 WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

1.15 WIA-beschikking

Elke beschikking van het UWV, niet zijnde een medische beschikking, met betrekking tot de toekenning, wijziging, weigering, opschorting of intrekking van het recht op een WIA-uitkering of de hoogte ervan.

Artikel B Uitbreiding loondoorbetalingsplicht

Onder de loondoorbetalingsplicht als bedoeld in hoofdstuk 1, onder 1.7, wordt tevens verstaan de door de werkgever conform de CAO-afspraken aan de werknemer verschuldigde aanvulling op de aan de werknemer toegekende uitkering krachtens de WIA.

Artikel C Uitsluitingen

Aan de uitsluitingen genoemd in hoofdstuk 3 wordt toegevoegd:

3.13 Geen recht op uitkering bestaat indien de eerste dag van de bij de WIA-uitkering in acht genomen wachttijd is gelegen voor de datum waarop de aanvullende dekking is ingegaan.

Artikel D Verplichtingen van de verzekeringnemer

Aan de verplichtingen van de verzekeringnemer als bedoeld in hoofdstuk 4 worden toegevoegd:

4.1.i. Binnen een maand de maatschappij op de hoogte stellen van toekenning, wijziging, weigering, opschorting of intrekking van een WIA-uitkering of de hoogte hiervan door middel van toezending van de WIA-beschikking welke door het UWV is afgegeven en kopieën van de loonstaten waaruit blijkt wat er conform de CAO-verplichting als WIA-aanvulling door verzekeringnemer aan de werknemer is uitbetaald

Artikel E Vaststelling omvang uitkering

Aan artikel 2.2, onder a, wordt toegevoegd:

De omvang van de uitkering op grond van de uitgebreide loondoorbetalingsplicht als bedoeld in artikel B wordt voor iedere werkdag, uitgezonderd zaterdagen en zondagen, waarover de werkgever aan de werknemer een aanvulling op de WIA-uitkering verschuldigd is, vastgesteld op 5 procent van het volgens de polis verzekerd loon per dag.

De maximale uitkeringsperiode bedraagt 104 weken, uitgaande van 261 werkdagen per jaar. Deze aanvullende uitkering wordt eventueel verhoogd met de op het polisblad vermelde procentuele opslag voor werkgeverslasten.

Artikel F Jaarlijkse bijstelling

Aan artikel 5.1 wordt toegevoegd:

Het premiepercentage voor de CAO WIA-dekking wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld op basis van de totale schadelast van de CAO WIA-dekking voor verzekeringnemers waarop deze voorwaarden van toepassing zijn.