

Inhoudsopgave

Model RV1005

Artikel 1	Begripsomschrijvingen	2
A. Waarvoor bent u verzekerd?		
Artikel 2	Doel van de verzekering	2
Artikel 3	Grondslag van de verzekering	2
Artikel 4	Maximum verzekerde bedrag	2
Artikel 5	Wat is verzekerd	2
B. Wanneer is er geen recht op vergoeding?		
Artikel 6	Uitsluiting	3
C. Wat te doen bij re-integratie of preventie?		
Artikel 7	Verplichtingen van u en/of uw werknemer	4
Artikel 8	Toekenning van re-integratie en/of preventie	4
Artikel 9	Vaststelling van de re-integratie en/ of preventie	5
D. Hoe vindt de uitvoering plaats?		
Artikel 10	Uitbesteding van de uitvoering van re-integratie en/of preventie	5
Artikel 11	Gegevensuitwisseling	5
E. Wat moet u weten over de (premie) betaling?		
Artikel 12	Vaststelling van de premie	5
Artikel 13	Premiebetaling	6
Artikel 14	Afwikkeling van niet verzekerde kosten van re-integratie en/of preventie	6
Artikel 15	Opgaven	6
F. Wat gebeurt er bij wijzigingen?		
Artikel 16	Aanpassing van premie en/of voorwaarden	6
Artikel 17	Risicowijzigingen	7
G. Wanneer eindigt de uitkering en/of de verzekering?		
Artikel 18	Einde van de vergoeding voor re-integratie- en/of preventiekosten	7
Artikel 19	Duur van de verzekering	7
H. Ten slotte		
Artikel 20	Adres	7
Artikel 21	Persoonsgegevens	7
Artikel 22	Toepasselijk recht en klachteninstanties	8

Sommige begrippen hebben een nadere uitleg nodig. In artikel 1 wordt deze uitleg gegeven.

Waar in deze voorwaarden de mannelijke persoonsvorm wordt gebruikt, worden zowel mannen als vrouwen bedoeld.

Begripsomschrijvingen

Artikel 1

Deskundige(dienst):

een gecertificeerde en door de maatschappij geaccepteerde deskundige (dienst) of arbodienst als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet.

Interventie:

de activiteiten die de maatschappij en/of VMC zelfstandig onderneemt of waarbij zij voor u bemiddelt ten einde re-integratie van de werknemer te bereiken. Hierbij kunnen derden worden ingeschakeld.

Maatschappij:

OHRA Inkomensverzekeringen is een handelsnaam van Delta Lloyd Schadeverzekering N.V. correspondentieadres: Rijksweg West nummer 2, 6842 BD; postbus 40000, 6803 GA te Arnhem. Delta Lloyd Schadeverzekering N.V. is gevestigd te Amsterdam aan de Spaklerweg 4, postbus 1000, 1000 BA Amsterdam (Handelsregister KvK Amsterdam 33052073). Delta Lloyd Schadeverzekering N.V. staat als aanbieder van (schade) verzekeringen geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en heeft een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. om het schadeverzekeringsbedrijf uit te oefenen.

Passende arbeid:

alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden geleverd.

Preventie:

de activiteiten die de maatschappij en/of VMC zelfstandig onderneemt of waarbij zij voor u bemiddelt ten einde risico's op het gebied van arbeidsinhoud, arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen of arbeidsomstandigheden te voorkomen of te beperken. Hierbij kan OHRA en/of VMC derden inschakelen.

Re-integratie:

de interventies en de middelen die nodig zijn teneinde de werknemer terug te laten keren in het arbeidsproces of zijn deelname hierin toe te laten nemen, respectievelijk te voorkomen dat hij opnieuw verzuimt. Hieronder wordt mede verstaan het oplossen van een conflict betreffende de arbeidsinhoud, arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen of arbeidsomstandigheden als gevolg waarvan een werknemer verzuimt.

U(w) / verzekeringnemer:

de werkgever, die deze verzekeringsovereenkomst heeft afgesloten.

UWV:

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Verzuimmelding:

elk bericht dat de werknemer aan de werkgever geeft inzake zijn verzuim in verband met ongeschiktheid tot werken of arbeidsongeschiktheid. Hieronder wordt mede verstaan de melding van de eerste verzuimdag en de dag waarop de werknemer (gedeeltelijk) hersteld is of zijn werk heeft hervat.

VMC:

de Verzuim Management Centrale B.V. is het re-integratiebedrijf van Delta Lloyd Groep. De VMC verricht activiteiten op het terrein van re-integratie en preventie.

Werknemer(s):

de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst gedurende een zekere tijd tegen loon arbeid verrichten en verzekerd zijn in de zin van de Ziektewet.

A. Waarvoor bent u verzekerd

Artikel 2

Doel van de verzekering

Deze verzekering heeft tot doel schadevergoeding te verlenen bij re-integratie en/ of preventie.

Artikel 3

Grondslag van de verzekering

De door u aan de maatschappij verstrekte opgaven en gedane verklaringen, onder meer in het aanvraagformulier, vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee één geheel te vormen. Als voornoemde opgaven en verklaringen in enig opzicht onjuist of onwaarachtig blijken te zijn, alsmede in geval u niet voldoet aan de mededelingsplicht ten aanzien van feiten en omstandigheden die u voor het sluiten van de verzekering kende of behoorde te kennen, heeft de maatschappij, met inachtneming van terzake doende wettelijke regelingen, het recht de verzekering met onmiddellijke ingang te beëindigen. De gegevens, die op het polisblad vermeld staan, worden geacht van u afkomstig te zijn. Mededelingen en toezeggingen door de maatschappij zijn alleen bindend als zij schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel 4

Maximum verzekerde bedrag

Het verzekerde maximum geldt zoals op het polisblad is vermeld. Dit maximum geldt per werknemer per kalenderjaar. Dit maximum wordt eerst aangesproken, nadat eventuele financiële bijdragen en/of eventuele subsidies zijn uitgeput.

Artikel 5

Wat is verzekerd

- a. U heeft recht op vergoeding van re-integratie- en preventiekosten voor zover de kosten zijn gemaakt tijdens de periode waarin deze verzekering van kracht is. Hierbij is de behandel- of leveringsdatum bepalend, niet de datum waarop de nota is uitgeschreven.

- b. Vergoeding vindt uitsluitend plaats indien de in te zetten re-integratie of preventie, die deel uitmaakt van de Probleemanalyse of het Plan van Aanpak en door de deskundige, de maatschappij en/of VMC wordt geadviseerd of door u en/of werknemer worden voorgesteld, een en ander zoals bedoeld in de Wet verbetering poortwachter en voorzover dit door de maatschappij en/of VMC wordt goedgekeurd, voordat de re-integratie of preventie wordt ingezet.
- c. In afwijking van lid b van dit artikel geldt dat, als er uitsluitend een collectieve OHRA Zorgverzekering van kracht is, de vergoeding plaatsvindt indien bij de indiening van de declaratie van de kosten een motivatie van de bedrijfsarts is gevoegd. Vergoeding vindt dan plaats op basis van de originele (deel)nota.
- d. Indien op het polisblad als dekking "Basis" is vermeld, zijn de volgende kosten voor re-integratie verzekerd:
 1. Onderzoek en behandeling voor fysieke klachten of aandoeningen;
 2. Onderzoek en behandeling voor psychische klachten of aandoeningen;
 3. Multidisciplinair onderzoek en behandeling;
 4. Verwijsconsult door deskundige voor interventies: vergoeding tot een maximum van € 27,- per verwijzing.
- e. Indien op het polisblad als dekking "Extra" is vermeld, zijn de volgende kosten voor re-integratie verzekerd:
 5. Onderzoek, advisering, behandeling en voorzieningen ten behoeve van het verlagen van de arbeidsbelasting;
 6. Sollicitatietraining, motivatietraining, zelfanalyse, stage en werkervaringsplaats ten behoeve van de uitbreiding aan mogelijkheden om op de arbeidsmarkt te reintegreren;
 7. Scholing, training en beroepskeuzeonderzoek ten behoeve van het verbreden van de beroepskwalificaties;
 8. Detachering, uitzending, bemiddeling, jobhunting en outplacement ten behoeve van de arbeidstoeleiding;
 9. Mediation en maatschappelijke begeleiding.
- f. Indien op het polisblad als dekking "Aanvullend" is vermeld, zijn zowel de kosten van "Basis" onder punt 1 tot en met 4, alsmede van "Extra" onder punt 5 tot en met 9 voor re-integratie verzekerd.
- g. Indien op het polisblad als dekking "Plus" is vermeld, zijn de volgende kosten voor preventie verzekerd. In afwijking van, maar vallend binnen het maximum verzekerde bedrag van artikel 4, gelden de volgende maxima per werknemer, per kalenderjaar:
 10. Werkplekonderzoek: 25% vergoeding tot een maximum van € 150,-;
 11. Beeldschermbril: 50% vergoeding tot een maximum van € 100,-;
 12. Stoelmassage of voetzoolreflexmassage: 25% vergoeding tot een maximum van € 25,-;
 13. Stresstraining: 50% vergoeding van een individuele training tot een maximum van € 250,-;
 14. K.A.N.S. (RSI)-training: 50% vergoeding van een individuele training tot een maximum van € 250,-;
 15. Loopbaanbegeleiding: 50% vergoeding van een individuele coaching tot een maximum van € 500,-;
 16. Tiltraining: 50% vergoeding van een individuele training tot een maximum van € 250,-;
 17. Opvang schokkende gebeurtenis bij bedrijfsongeval: 100% vergoeding voor intake en 50% vergoeding van een traject tot een maximum van € 500,-;
 18. Helpdesk arbeid en zorg: 50% vergoeding op eerste spreekuurconsult tot een maximum van € 50,-;

- h. Indien op het polisblad als dekking "Totaal" is vermeld, zijn naast de kosten voor de "Aanvullende" dekking onder punten 1 tot en met 9, ook de kosten van de "Plus"-dekking onder de punten 10 tot en met 18 verzekerd.

B. Wanneer is er geen recht op vergoeding?

Artikel 6

Uitsluitingen

Geen recht op vergoeding bestaat als de aanleiding voor de re-integratie en/of preventie is veroorzaakt, bevordert of verergerd door:

- a. opzet of grove schuld van u en/of uw werknemer;
- b. direct of indirect door:
 1. een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 2. burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 5. oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging gericht tegen het openbaar gezag;
 6. munitie, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

Daarnaast bestaat geen recht op vergoeding van kosten voor re-integratie en preventie:

- c. gedurende de periode dat de werknemer verlof heeft uit hoofde van de Wet Arbeid en Zorg;
- d. indien de ziekte, aandoening, gebrek of arbeidsconflict, waardoor de (situatieve) arbeidsongeschiktheid of ongeschiktheid tot werken van de werknemer is ontstaan en waarvoor re-integratie- of preventiekosten worden gemaakt, aanwezig was in de periode van 28 dagen voor aanvang van de verzekering of voor aanvang van het dienstverband;
- e. gedurende de tijd dat de werknemer is gedetineerd. Dit betekent in elk geval geen recht op vergoeding van re-integratie of preventie tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikkingstelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland;

Ook bestaat er geen recht op vergoeding van kosten voor re-integratie en preventie voor:

- f. onderzoek en begeleiding door een veiligheidskundige, ergonom, ARBO-adviseur of arbeidshygiënist in het kader van werkplekonderzoek, werkplekaanpassing, functieaanpassing, vaststelling van de belasting van de functie en de eventuele daaraan gerelateerde voorzieningen;
- g. onderzoek en begeleiding door een arbeids- en organisatie-deskundige (A & O'er) in het kader van werkdruk, werkbeleving, afdelingsproblemen en organisatie-interventies;

- h. casemanagement en/of bemiddeling door de deskundige dienst in het kader van begeleiding en/of bemiddeling van de werknemer en verzekeringnemer;
- i. fysiotherapie bij acute klachten en fysiotherapie bij chronische, niet arbeidsgerelateerde klachten;
- j. vervangend vervoer van en naar werk;
- k. groepsgewijze training, zonder indicatie van medische klachten, tenzij op individuele beoordeling door de deskundige dienst, de maatschappij en/of VMC;

Eveneens bestaat geen recht op vergoeding als de aanleiding voor de re-integratie en/of preventie is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit:

- l. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. De maatschappij keert wel uit bij ongeschiktheid tot werken veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of daarvoor bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of niet-militaire beveiligingsdoeleinden, op voorwaarde dat er, voor zover vereist, een vergunning voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen van kracht is, die door enige overheid is afgegeven. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

C. Wat te doen bij re-integratie of preventie?

Artikel 7

Verplichtingen van u en/of uw werknemer.

U bent verplicht bij re-integratie van uw werknemer of bij preventie ten behoeve van uw werknemer:

- a. al het mogelijke te doen om het herstel dan wel re-integratie van uw werknemer te bevorderen en alles na te laten wat zijn herstel dan wel re-integratie kan belemmeren of verhinderen;
- b. 1. de verzuimmelding binnen 48 uur schriftelijk aan de maatschappij of de door haar aangewezen derden door te geven indien naast deze verzekering een OHRA Ziekteverzuimverzekering van kracht is, 2. de verzuimmelding binnen 13 weken door te geven op het schadeaanvraagformulier, indien naast de verzekering een OHRA Inkomensgarantieverzekering of vergelijkbare OHRA Inkomensverzekering van kracht is.; 3. binnen 3 maanden na ontvangst van de originele (deel)nota van de dienstverlener, deze bij de maatschappij in te dienen, indien naast deze verzekering alleen een collectieve OHRA Zorgverzekering van kracht is;
- c. alle inlichtingen, gegevens en risicowijzigingen, als omschreven in artikel 15 en 17 van deze voorwaarden, aan de maatschappij en/of VMC volledig en tijdig en naar waarheid te verstrekken;
- d. uw re-integratieverplichtingen ten aanzien van de betreffende werknemer deugdelijk na te komen, zoals het tijdig verzorgen van de verplichte melding aan het UWV volgens de Wet verbetering poortwachter, het inschakelen van de deskundige, de maatschappij of VMC, het tijdig laten maken van de eerste probleemanalyse door de deskundige, het maken van het Plan van Aanpak, het aanleggen en samenstellen van een re-integratieverslag en het aanbieden van passende arbeid of werkplekaanpassing of het helpen bij het vinden van passende arbeid bij een andere werkgever;

- e. de verplichtingen uit de Arbeidsomstandighedenwet (Arbo-wet) ten aanzien van uw onderneming deugdelijk na te komen, zoals het tijdig en periodiek uitvoeren van de risico-inventarisatie en – evaluatie en het maken van een Plan van Aanpak ten behoeve van het uitvoeren van de hieruit voortvloeiende of door de deskundige aanbevolen maatregelen;
- f. in geval van een geschil met de werknemer over het verzuim, passende arbeid of de mogelijkheden tot re-integratie, een deskundigenoordeel aan te vragen bij het UWV;
- g. gedurende het verzuimproces alle relevante gegevens ten aanzien van de verzuimbegeleiding, herstel of re-integratie van de betreffende werknemer aan de maatschappij en/of VMC te verstrekken. Deze bepaling is niet van toepassing als artikel 5 lid c van deze voorwaarden van toepassing is;
- h. de maatschappij alle informatie te verschaffen en hulp te bieden om verhaal op een aansprakelijke derde mogelijk te maken. Hiertoe kan behoren het in rechte overdragen van de vordering.

Daarnaast dient u erop toe te zien dat uw werknemer:

- i. al het mogelijke doet om zijn herstel en re-integratie te bevorderen zoals medewerking verlenen aan onderzoek, scholing en andere door de aangewezen deskundige nodig geoordeelde voorzieningen mogelijk te maken en alles nalaat wat zijn herstel en re-integratie kan belemmeren of verhinderen;
- j. alle door de aangewezen deskundige gegeven aanwijzingen in het kader van herstel en re-integratie opvolgt en alle medewerking verleent aan werkherhaving, dan wel aan mogelijkheden om al dan niet in een andere functie weer werkzaamheden te verrichten. De maatschappij en/of VMC zullen hierbij de adviezen en activiteiten van de deskundige in beginsel volgen;
- k. geen feiten of omstandigheden, die van belang kunnen zijn voor de kans op herstel respectievelijk re-integratie onjuist of onvolledig aan de maatschappij en/of VMC en/of de deskundige verstrekt, een verkeerde voorstelling van zaken geeft en/of verzwijgt.
- l. In geval van preventie de gemaakte afspraken met de maatschappij en/of VMC en/of de dienstverlener nakomt.

Het is belangrijk dat u deze verplichtingen nakomt. Komt u deze niet na en zijn daardoor de belangen van OHRA geschaad, dan kunt u geen rechten aan de verzekering ontfemen, tenzij het niet nakomen van deze verplichtingen u niet kan worden aangerekend. De maatschappij behoudt zich het recht voor eventueel ten onrechte verstrekte vergoedingen terug te vorderen. Voor zover deze bepalingen van toepassing zijn op nog in te gane activiteiten of te verstrekken middelen, vervalt elk recht op vergoeding hiervan als u de betreffende verplichtingen niet nakomt of bent nagekomen.

Artikel 8

Toekenning van re-integratie en/of preventie

- a. Overeenkomstig het in artikel 7 lid b sub 1 en 2 gestelde dient u de eerste verzuimdatum van een werknemer die voor re-integratie in aanmerking komt aan de maatschappij en/of VMC en/of de deskundige te melden. Op basis van deze melding vindt de eerste beoordeling van de mogelijkheden tot re-integratie plaats.
- b. De periode waarover de re-integratie en/of preventie zich uitstrekt wordt na overleg met u en de werknemer door VMC / de maatschappij bepaald. Hierbij wordt rekening gehouden met het advies van de deskundige. De periode kent een maximum van 12

maanden vanaf opdrachtverlening. Deze bepaling is niet van toepassing als artikel 5 lid c van deze voorwaarden van toepassing is.

- c. Alleen als voor de re-integratie en preventie een positieve prognose op werkhervatting of werkbehoud bestaat, zal gedurende de periode dat gebruik wordt gemaakt van een verlofregeling op grond van de Wet Arbeid en Zorg re-integratie of preventie worden ingezet.
- d. In geval re-integratie en/of preventie nodig zijn, kan dit alleen gebeuren met de toestemming van u en/of uw werknemer.

Artikel 9

Vaststelling van de re-integratie en/of preventie

- a. Aan de hand van de gegevens die de maatschappij en/of VMC van de deskundige of van de werknemer heeft gekregen bepaalt zij welke re-integratie en/of preventie in aanmerking komt. Hierbij hanteert zij onder meer de volgende criteria:
 - 1. de re-integratie en/of preventie moet erop gericht zijn en de verwachting rechtvaardigen dat het verzuim gereduceerd of voorkomen kan worden;
 - 2. de re-integratie en/of preventie moeten noodzakelijk zijn en uitvoerbaar worden geacht;
 - 3. de re-integratie en/of preventie moet doelmatig, efficiënt niet onnodig kostbaar en binnen redelijke termijn realiseerbaar zijn.
- b. Indien, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op vergoeding van schade, en/of kosten op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zullen alleen die schade en/of kosten, voor vergoeding in aanmerking komen die het bedrag te boven gaan waarop u en/of uw werknemer elders aanspraak zou kunnen maken.

D. Hoe vindt de uitvoering plaats?

Artikel 10

Uitbesteding van de uitvoering van re-integratie en/of preventie

- a. De maatschappij kan de uitvoering van re-integratie en/of preventie uitbesteden aan VMC. De uitvoering omvat het selecteren en contracteren van de juiste dienstverleners voor de uitvoering van de in het Plan van Aanpak opgenomen interventies, bemiddeling bij wachtlijstproblemen, het inzetten van preventie, het krijgen van financiële vergoedingen uit hoofde van subsidieregelingen en verzekeringen en overige activiteiten nodig voor de uitvoering van de onder artikel 5 lid d tot en met h van deze voorwaarden genoemde dekkingen. De uitvoering omvat mede interventies gericht op re-integratie bij een andere werkgever.
- b. De re-integratie en/of preventie die conform artikel 6 lid f tot en met k van deze voorwaarden niet onder de dekking van deze verzekering vallen kunnen, zelfstandig door de maatschappij en/of VMC aan u worden aangeboden.
- c. Indien door omstandigheden waarvoor u verantwoordelijk bent de geplande re-integratie en/of preventie niet of niet volledig kan worden uitgevoerd zullen de daaraan verbonden kosten voor uw

rekening komen, behoudens in het geval dat u kunt aantonen dat er sprake is van een overmachtsituatie.

- d. De maatschappij en/of VMC stellen zich garant dat alle gegevens betreffende de werknemer, uw bedrijf of instelling, uw bedrijfsvoering, de arbeidsomstandigheden en alle overige gegevens die zij verkrijgen bij de uitvoering van deze verzekering, vertrouwelijk zullen worden behandeld. Zij draagt er zorg voor dat deze gegevens niet door derden kunnen worden ingezien of in handen van derden kunnen geraken, indien en voor zover de maatschappij en/of VMC niet rechtens of met toestemming is gehouden die gegevens aan derden te verstrekken.
- e. Als de maatschappij en/of VMC, kennis verkrijgt van gegevens betreffende de gezondheid van uw werknemers, zal zij daarmee omgaan volgens de wettelijke bepalingen en gedragscodes op het gebied van de verwerking van persoonsgegevens en privacybescherming die op haar medewerkers en activiteiten van toepassing zijn.
- f. De maatschappij en VMC leggen op al haar personeel en aan alle overige bij de uitvoering van deze verzekering ingeschakelde derden de verplichtingen op zoals omschreven in lid d en e van dit artikel.
- g. VMC is met inachtneming van het in lid d en e van dit artikel bepaalde bevoegd gegevens uit te wisselen met uw deskundige en de maatschappij, voor zover die gegevens nodig zijn om deze verzekering uit te kunnen voeren.
- h. De maatschappij en/of VMC zijn niet aansprakelijk voor door u, de werknemer of anderen geleden schade ten gevolge van activiteiten ondernomen door derden die u of de werknemer hebben ingeschakeld ten behoeve van re-integratie en/of preventie. Tevens vrijwaart u de maatschappij en/of VMC voor aanspraken van uw werknemers of anderen.

Artikel 11

Gegevensuitwisseling

- a. De uitwisseling van werknemersgegevens zal plaatsvinden door middel van door de maatschappij en/of VMC gefacileerde elektronische hulpmiddelen. Deze gegevens worden ten behoeve van deze verzekering doorgegeven aan de betreffende afdeling binnen de maatschappij en/of uw deskundige (dienst).
- b. De uitwisseling van werknemersgegevens heeft betrekking op zowel de mutaties in het personeelsbestand conform artikel 15 als op verzuimmeldingen. De uitwisseling van verzuimmeldingen is niet van toepassing als artikel 5 lid c van deze voorwaarden van toepassing is.
- c. U bent verplicht uw werknemers in kennis te stellen van de hiervoor bedoelde gegevensuitwisseling.

E. Wat moet u weten over de (premie) betaling?

Artikel 12

Vaststelling van de premie

- a. Aan de hand van de door u verstrekte opgaven volgens artikel 15 lid a van deze voorwaarden, berekent de maatschappij jaarlijks

de premie, die u de maatschappij verschuldigd bent per 1 januari en voor het eerste jaar per de ingangsdatum van de verzekering.

- b. Mutaties door in- en uitdiensttredingen, pensionering of andere wijzigingen in het personeelsbestand zullen periodiek worden verrekend.

Artikel 13

Premiebetaling

- a. Bij aanvang van de verzekering moet u zorgen, dat de premie binnen 30 dagen na dagtekening van het polisblad is betaald. Voldoet u hier niet aan, dan wordt de verzekering geacht niet tot stand gekomen te zijn en kunnen door u in het geheel geen rechten aan de polis worden ontleend.
- b. U dient ervoor te zorgen, dat de premie vóór elke premieervaldag is betaald. Als de verschuldigde premie, niet of niet volledig ontvangen is, zal zij u aanmanen en u in kennis stellen van de achterstand in de premiebetaling en de gevolgen daarvan. U wordt daarbij in de gelegenheid gesteld om de achterstallige premie, verhoogd met de wettelijke rente vanaf de vervaldatum zoals vermeld in de nota, binnen een termijn van 14 dagen te voldoen.
- c. Indien de premie ook binnen de laatstgenoemde termijn niet wordt voldaan, dan heeft dit tot gevolg dat de dekking van deze verzekering wordt geschorst vanaf de 15e dag vanaf de genoemde betalingstermijn van 14 dagen. U blijft de volledige premie verschuldigd. De maatschappij zal vanaf de schorsingsdatum alle activiteiten met betrekking tot re-integratie en/of preventie (laten) beëindigen.
- d. De verplichtingen tot schadevergoeding gelden weer vanaf de dag, nadat de maatschappij de verschuldigde premie volledig heeft ontvangen. Deze verplichtingen gelden alleen voor vergoeding van re-integratie en preventiekosten die na die dag gemaakt of veroorzaakt zijn. De schorsing van de verplichtingen blijft gehandhaafd als slechts een gedeelte van de verschuldigde bedragen is ontvangen.
- e. De maatschappij heeft de bevoegdheid de door haar verschuldigde vergoeding van re-integratie en/of preventiekosten te verrekenen met de openstaande premietermijnen, na het verlopen van de in lid c genoemde termijn.
- f. De maatschappij heeft bij schorsing van haar verplichtingen het recht de verzekering definitief te beëindigen. Zij brengt u daarvan schriftelijk op de hoogte.
- g. Bij tussentijdse beëindiging heeft u recht op restitutie van de premie over de termijn, dat de verzekering niet meer van kracht is.

Artikel 14

Afwikkeling van niet verzekerde kosten van re-integratie en/of preventie

- a. Indien de totale kosten van re-integratie en/of preventie het maximum als op het polisblad omschreven te boven gaat, zal de re-integratie en/of preventie eerst worden ingezet indien over de betaling van de overschrijding overeenstemming met u en/of uw werknemer is bereikt.

- b. In afwijking van lid a van dit artikel kan de re-integratie en/of preventie altijd door u worden ingezet, als het een verzekering betreft genoemd in artikel 5 lid c van deze voorwaarden. Vergoeding van de kosten vindt echter plaats tot het maximaal verzekerde bedrag als op het polisblad vermeld.
- c. De re-integratie en/of preventie zoals bedoeld in artikel 10 lid b van de voorwaarden zal eerst worden ingezet indien over de betaling overeenstemming met u en/of uw werknemer is bereikt.
- d. De betaling van de overeengekomen kosten vinden plaats volgens de wijze van incasseren omschreven in artikel 13.

Artikel 15

Opgaven

- a. Door of namens u ontvangt de maatschappij en/of VMC of de door haar aangewezen derden telkens na afloop van het kalenderjaar, doch uiterlijk op 1 maart daaropvolgend een per werknemer gespecificeerde opgave naar de situatie per 1 januari van het nieuwe jaar, omvattende:
 - de naam, voorletters en eventueel personeelsnummer;
 - de geboortedatum en geslacht;
 - de datum van indiensttreding;
- b. Naast de opgave onder lid a van dit artikel genoemd bent u verplicht in-, uitdiensttredingen, overlijden of pensionering en wijzigingen in de uitkering krachtens de WIA of de WAO van werknemers zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 30 dagen, schriftelijk aan de maatschappij en/of VMC te melden, dan wel aan door haar aangewezen derden.

F. Wat gebeurt er bij wijzigingen?

Artikel 16

Aanpassing van premie en/of voorwaarden

- a. De maatschappij heeft op een door haar te bepalen datum, het recht de premies en/of de voorwaarden van bepaalde groepen van de bij haar lopende en geschorste verzekeringen en bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot zo een groep dan is de maatschappij gerechtigd deze wijziging overeenkomstig toe te passen.
- b. U wordt van de wijziging in kennis gesteld en geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij u binnen de in de kennisgeving genoemde termijn schriftelijk het tegendeel heeft bericht. In dit laatste geval eindigt de verzekering per de datum die in de kennisgeving wordt genoemd. De mogelijkheid tot weigering geldt niet als:
 1. de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
 2. de wijziging een verlaging van de premie bij gelijkblijvende dekking inhoudt;
 3. de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet hogere premie inhoudt;
 4. de wijziging voortvloeit uit de jaarlijkse vaststelling van premie en/of verzekerde bedragen als omschreven in artikel 12 en artikel 4.

Artikel 17

Risicowijzigingen

U bent verplicht de maatschappij zo spoedig mogelijk te informeren en haar in het bezit te stellen van de documenten waaruit de wijziging blijkt als:

- a. u dusdanige bedrijfsactiviteiten gaat ontplooiën of fusies aangaat, dat hierdoor naar de mening van de maatschappij een duidelijk verhoogd risico op ziekteverzuim, re-integratie en/of preventie ontstaat;
- b. de CAO en/of andere verplichte regelingen ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden dusdanig worden gewijzigd dat deze invloed kunnen hebben op de uitvoering van deze verzekering;
- c. u bij een andere sector van het UWV wordt aangesloten, of u niet meer voldoet aan de controleverplichting van de Belastingdienst en/of het UWV;
- d. met uw deskundige of uw re-integratiebedrijf nieuwe en/of gewijzigde afspraken worden overeengekomen, dan wel u met een andere deskundige of re-integratiebedrijf dan die bij de maatschappij bekend is een overeenkomst sluit.

De maatschappij heeft het recht in deze gevallen premie en/of voorwaarden van deze verzekering te herzien ofwel de verzekering te beëindigen.

G. Wanneer eindigt de dekking en/of de verzekering ?

Artikel 18

Einde van de vergoeding voor re-integratie en/of preventiekosten

De vergoeding van re-integratie en/of preventiekosten eindigt voor de re-integrerende werknemer:

- a. op de dag waarop de werknemer geen belemmeringen en/of beperkingen meer ten aanzien van zijn werk heeft;
- b. op de dag waarop de arbeidsovereenkomst van de werknemer bij u eindigt;
- c. op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
- d. op de dag waarop de werknemer gebruik maakt van een VUT-regeling of een andere vorm van pensioen;

De vergoeding van re-integratie en/of preventiekosten eindigt voor alle werknemers:

- e. als de situatie als omschreven in artikel 13 lid c over het niet kunnen voldoen van uw betalingsverplichtingen zich voordoet;
- f. op de dag dat de verzekering eindigt;
- g. als u en/of uw werknemer de verplichtingen als omschreven in artikel 7 van deze voorwaarden niet volledig nakomt.

Artikel 19

Duur van de verzekering

- a. Met inachtneming van artikel 13 lid a is de verzekering aangegaan tot de op het polisblad vermelde einddatum en wordt telkens voor de ook op het polisblad vermelde periode stilzwijgend verlengd, tenzij u of de maatschappij de verzekering schriftelijk heeft opgezegd, met inachtneming van een termijn van tenminste twee maanden.
- b. De maatschappij heeft het recht de verzekering tussentijds te beëindigen indien:

1. de verplichtingen voortvloeiende uit deze voorwaarden niet worden nagekomen;
 2. de OHRA Ziekteverzuimverzekering, OHRA Inkomensgarantieverzekering en/of collectieve OHRA Zorgverzekering wordt beëindigd;
 3. een wijziging op grond van artikel 17 van deze voorwaarden hiertoe aanleiding geeft;
 4. zodra de werknemer zijn woonplaats niet langer in Nederland heeft, tenzij de maatschappij bereid is verzekering voor de betreffende werknemer tegen andere voorwaarden en/of een andere tarief voort te zetten;
 5. surséance van betaling wordt aangevraagd;
 6. u in staat van faillissement wordt verklaard;
 7. aangifte wordt gedaan als bedoeld in artikel 1 van de faillissementswet;
 8. een beroep wordt gedaan op de Wet schuldsanering natuurlijke personen ofwel indien deze wet op u van toepassing wordt verklaard;
 9. uw bedrijf of instelling ontbonden wordt of zijn rechtspersoonlijkheid verliest of wijzigt;
 10. de feitelijke uitvoering van uw bedrijf of instelling wordt beëindigd;
- Als een of meer van deze gevallen zich voordoen, meldt u dit direct schriftelijk aan de maatschappij.

Bij beëindiging loopt de verzekering af om 0.00 uur van de datum van beëindiging.

H. Ten slotte

Artikel 20

Adres

Alle mededelingen van de maatschappij of VMC, gericht aan het adres dat u of de werknemer als laatste heeft doorgegeven, hebben tegenover u en/of de werknemer bindende kracht. Bij verhuizing bent u verplicht om de maatschappij daarvan uiterlijk binnen 30 dagen na de verhuisdatum schriftelijk op de hoogte te brengen.

Artikel 21

Persoonsgegevens

Bij de aanvraag van een verzekering worden persoonsgegevens gevraagd. Deze worden door de maatschappij verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten; voor het uitvoeren van marketingactiviteiten; ten behoeve van het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector; voor statistische analyse en om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen. In verband met een verantwoord acceptatiebeleid kunnen wij uw gegevens raadplegen bij de Stichting CIS te Zeist. In dit kader kunnen deelnemers van Stichting CIS ook onderling gegevens uitwisselen. Doelstelling hiervan is risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Het privacyreglement van de Stichting CIS is van toepassing. Zie www.stichtingcis.nl

Als u geen prijs stelt op informatie over onze producten en diensten, kunt u dit laten weten via:
Ohra Inkomensverzekeringen, Postbus 40000, 6803 GA Arnhem.

Artikel 22

Toepasselijk recht en klachteninstanties

- a. Op deze verzekering is Nederlands recht van toepassing. Klachten over de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst moeten eerst aan de directie van OHRA Inkomensverzekeringen worden voorgelegd.
- b. Bent u een natuurlijk persoon die niet handelt in de uitoefening van een beroep of bedrijf (of een rechtspersoon, waarvan de doelstelling is gericht op het particuliere belang van bestuurders en/of deelnemers c.q. leden) dan kunt u wanneer het oordeel van de maatschappij voor u niet bevredigend is, zich wenden tot de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid). Bij deze stichting werkt de Ombudsman Financiële Dienstverlening. Hij probeert door bemiddeling de klacht op te lossen. Daarnaast is er een Geschillencommissie die een bindend advies kan geven. Adres: KifID, Postbus 93257, 2509 AG Den Haag. (www.kifid.nl) Wie geen gebruik wil of kan maken van de klachtenbehandelingsmogelijkheden binnen de bedrijfstak, of de behandeling door het Klachteninstituut niet bevredigend vindt, kan het geschil voorleggen aan de rechter.